



**DET KONGELIGE
ARBEIDSDEPARTEMENT**

Helse- og omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Deres ref.

Vår ref.

Dato

11/2318

20.6.2011

Høring av NOU 2010:13 Arbeid for helse. Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren.

Vi viser til brev fra Helse- og omsorgsdepartementet av 10. mars 2011 om høring av NOU 2010:13 Arbeid for helse. Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren.

Innledningsvis vil Arbeidsdepartementet bemerke at et viktig grunnlag for arbeidet med å forbedre arbeidsmiljø og arbeidsinnhold, er arbeidsgivers etterlevelse av lover og regler. Arbeidsmiljøloven gir blant annet bestemmelser knyttet til sikkerhet, arbeidstid, permisjoner, ansettelse og oppsigelser. Arbeidsgiver skal blant annet organisere og tilrettelegge arbeidet under hensyn til den enkelte arbeidstakers arbeidsevne, kyndighet, alder og øvrige forutsetninger.

Ellers mener vi at NOU 2010:13 gir et godt bilde av utfordringene helse- og omsorgssektoren står overfor i dag. Rapporten peker på flere tiltak som kan bidra til å forebygge sykefravær og utstøting i sektoren.

Arbeidsdepartementet viser til at det har vært en positiv utvikling i HMS-arbeidet i sektoren, og vil understreke viktigheten av at dette arbeidet fortsatt styrkes og prioriteres. Arbeidstilsynet opplever etter flere tilsynsrunder at det fremdeles er utfordringer knyttet til ubalanse mellom

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Einar Gerhardsens
plass 3

Telefon
22 24 90 90
Org. nr.
983 887 457

Administrasjons- og
utviklingsavdelingen
Telefaks
22 24 95 46

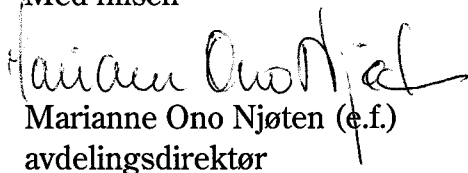
Saksbehandler
Kristine Høgh
22 24 88 10

oppgaver og ressurser. Arbeidstilsynet har også pekt på at omstillinger i sektoren ofte gjennomføres med korte frister, slik at reell medvirkning blir en utfordring.

En rekke faktorer i arbeidsmiljøet har betydning for de ansattes trivsel og velferd. Etter Arbeidsdepartementets oppfatning vil flere av forslagene til tiltak i rapporten kunne bidra til å underbygge faktorer som igjen kan bidra til å forebygge sykefravær og utstøting.

Arbeidsdepartementet vil spesielt understreke betydningen av at arbeidslivets parter involveres på en forpliktende måte for å få til et godt forebyggende arbeid. Vi viser her til resultatene fra prosjektet "3-2-1 – Sammen for et godt arbeidsliv" som har oppnådd mange positive resultater av betydning for arbeidsmiljøet, bl.a. i sykehjem.

Med hilsen


Marianne Ono Njoten (e.f.)
avdelingsdirektør


Kristine Høgh
rådgiver