



Helse- og omsorgsdepartementet

**Vår ref.**

11/583-2/K1-461, K3-&13/SAB

**Deres ref.**

**Dato:**

25.05.2011

## Høring av NOU 2010:13 Arbeid for helse. Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren

Viser til brev av 10.03.2011 om høringsuttalelse av NOU 2010: 13 Arbeid for helse. Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren. Songdalen kommune ved styringsgruppen Nærvær (hovedtillitsvalgt Janne Slotte, hovedverneombud Solveig B Jensen, personalrådgiver Beth Repstad og nærværsrådgiver Sonja Haukås) og FOU leder Leni Klakkegg, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester har disse innspillene til NOU rapporten:

Arbeidsgruppen støtter rapportene og mener at det er flere gode forslag til tiltak. Med utgangspunkt i utredningens forslag til tiltak på følgende fem innsatsområder:

- 1) Styrke kunnskap og kompetanse
- 2) Forbedre arbeidsmiljø og arbeidsinnhold
- 3) Bedre tilrettelegging for gravide
- 4) Bedre seniorpolitikk
- 5) Tettere oppfølging av sykemeldte

### 1) Styrke kunnskap og kompetanse

Ser behov for bedre og sammenlignbar statistikk for:

- gravide
- statistikk for gravide og lærlinger bør skilles fra ordinær statistikk
- reell pensjonsalder
- uføre
- AFP- uttak
- statistikken bør være reell i forhold til turnusordninger

For å styrke kompetansen og øke bevisstheten rundt egne holdninger foreslås det etisk refleksjonsveiledning. Veiledningsgrupper anbefales å etableres både på ledernivå og hos ansatte som står nær pasienten. Songdalen kommune har som en del av KS etikk satsning etablert etisk refleksjonsveiledningsgrupper i hele

omsorgstjenesten. Dette er et viktig verktøy for økt refleksjon over egen praksis og holdninger. Erfaringer fra omsorgstjenesten etter 1 år med veiledningsgrupper er at dette øker ansattes refleksjon og kompetanse som igjen kommer pasienten til gode og gir økt trivsel på jobb. Økt trivsel styrker nærværet.

Viktig med forskning på holdninger og kultur

## **2) Forbedre arbeidsmiljø og arbeidsinnhold**

Støtter tiltak om:

- kompetansenhet for forebygging av vold og trusler. Viktig med kursing på vold og trusler
- fokus på HMS kompetanse og sykefraværsarbeid og integrering av dette arbeidet
- styrking av lederfunksjon og spesielt utvikling / opplæring på mellomleder nivå
- anerkjennelse av mellomleders rolle
- relasjonsledelse er viktig
- bør ikke være for store avdelinger som leder skal følge opp 10-15 ansatte er anbefalt
- strategisk kompetanseplan
- etisk kompetanseheving og refleksjon er viktig
- myndiggjorte medarbeidere
- utprøving av arbeidstidsordninger, ønsketurnus
- utvide velferdspermisjonsordninger for oppfølging av gamle foreldre

## **3) Bedre tilrettelegging for gravide**

Støtter tiltak om:

- forsøk med oppfølging av gravide på arbeidsplassen
- jordmorsamtale mellom ansatt, leder og gravide er med på å forbygge at den gravide går for tidlig ut i sykefravær

## **4) Bedre seniorpolitikk**

Støtter tiltak om:

- seniorsamtale viktig. Planlegge og kartlegge tilpassede tiltak
- langsiktig holdningsarbeid
- fokus på livsfasetilpasset personalpolitikk

## 5) Tettere oppfølging av sykemeldte

Støtter forslag til tiltak om:

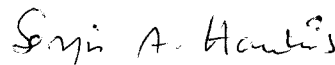
- styrings- og oppfølgingssystem
- IA opplæring for ledere skal inngå i kompetanseplanen i sektorene
- endringer i tilretteleggingstilskudd tilpasses også gradert sykemelding
- utrede endringer i lønnstilskuddsordningen
- bruk av velferdspermisjoner der dette er hensiktsmessig
- utrede effekten av utvidet egenmeldingsdager
- utvikle plan for oppfølging av langtidssykemeldte

Songdalen kommune har opprettet lokale IA grupper bestående av enhetsleder, vernombud og tillitsvalgte innen hver enhet. IA gruppene har en viktig rolle gjennom å sikre at sykefraværsarbeidet følges opp.

Songdalen kommune satser på tidlig og tett oppfølging og mener at tydelig ledelse har positiv effekt på sykefraværet.

Med hilsen

  
Vidar Skaaland  
rådmann

  
Sonja Abrahamsen Haukås  
nærværsgiver