

Helse- og omsorgsdepartementet
PB 9011 Dep
0030 Dep

Deres/Your ref.
201100691-/MAL

Vår/Our ref.
201100199-2/PMO/008

Dato/Date
15.06.2011

Vår saksbehandler/Executive officer: Pål Molander, tlf. 23195333, pal.molander@stami.no

Høringsuttalelse fra Statens arbeidsmiljøinstitutt – NOU 2010:3 Arbeid for helse; Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren

Generelle kommentarer:

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) har med stor interesse lest Almlid-utvalgets rapport. STAMI synes dette er en grundig og god rapport som også er tydelig på hvilke felter man mangler god kunnskap. STAMI deler også utvalgets syn på at tiltak som iverksettes bør gjennomføres på en slik måte at målinger av tiltakets effekt i størst mulig grad er mulig, slik at man for fremtiden kan få større kunnskap om hvilke type tiltak som faktisk virker forebyggende, forbedrer arbeidsmiljøet og virker reduserende for sykefravær og frafall.

Et hovedpoeng som kan synes noe mangelfullt omtalt i rapporten er imidlertid hvilken rolle bedriftshelsetjenesten (BHT) kan spille i dette arbeidet. Undersøkelser fra fagsekretariatet for bedriftshelsetjenesten ved STAMI har vist at BHT'ene bruker så mye som 30% av sin tid på IA-arbeid. Det betyr at BHT er en mye brukt ressurs på IA-området som besitter mye erfaringsbasert kompetanse som kan bidra på dette feltet. I rapporten foreslås det bl.a. at man i større grad skal benytte seg av tjenester fra jordmødre knyttet til tilrettelegging for gravide og en kompetanse enhet for tekniske hjelpemidler. STAMI synes dette høres fornuftig ut, men ønsker å påpeke at dette bør sees i sammenheng og i samarbeid med BHT som allerede er inne og gir råd på bla. disse områdene.

Spesifikke kommentarer:

NOU'ens kapittel 6 *Årsaker til sykefravær og utstøting* baseres i stor grad på delutredninger. Informasjonen i disse er viktig for leseren og allmenheten forøvrig, men delutredningene er ikke tilgjengelige. Departementet bør søke å tilgjengeliggjøre disse delutredningene gjennom eksempelvis sine nettsider, evt. oppfordre opphavspersonene til å offentliggjøre disse gjennom sine organisasjoners nettsider.

Kap 9 *Styrke kunnskap og kompetanse* påpeker behovet for bedre kunnskap on fravær og frafall fra arbeidslivet. STAMI slutter seg til utredningens anbefalinger om å styrke

uavhengig forskning og bedre systematisk evaluering av virkninger av tiltak med adekvate metoder.

Kap 10 *Forbedre arbeidsmiljø og arbeidsinnhold* viser til at arbeidsinnhold og –miljø har betydning for motivasjon, helseplager, jobbtilfredshet, fravær, ønsker om å bytte jobb, arbeidsevne og frafall fra arbeidslivet. STAMI vil påpeke at systematisk forbedringsarbeid basert på kunnskap om arbeid og helse generelt og om arbeidsforholdene lokalt, bør danne basis for dette arbeidet.

Fokus på *Styrking av ledelsesfunksjonen* med ”ytterligere satsing på å styrke lederfunksjonen” (s 130) synes ikke å være basert på forskning eller kunnskap. ”Årlige kartlegginger og evaluering av den enkelte leders kompetanse og atferd bør derfor være en del av grunnlaget av tiltakene” (s 130) reiser betydelige etiske problemer som ikke diskuteres i rapporten.

Kap 11 *Bedre tilrettelegging for gravide*, kap 12 *Bedre seniorpolitikk* og kap 13 *Tettere oppfølging av sykemeldte* beskriver velkjente forhold. STAMI mener at det bør påpekes at planlegging av kompetanseutvikling må skje tidlig for at ansatte skal kunne være i jobb til normert pensjonsalder, siden utvikling av teknologi, kommunikasjon og organisering skjer svært raskt.

Med vennlig hilsen
Statens arbeidsmiljøinstitutt



Pål Molander
Fungerende direktør