

Helse- og omsorgsdepartementet

Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

Vår saksbehandler:	Kopi til	Vår dato	Vår referanse	Deres referanse
		24.06.2011	2005/00071	

Høring NOU 2010:13 Arbeid for helse

Vi viser til Deres brev av 11.03.2011 og avtale om utsatt svarfrist. Unio har følgende kommentarer til Almlid-utvalgets utredning.

Generelt om utredningen

I NOU 2010:13 blir det, ikke overraskende og på ny, påvist at innenfor helse- og omsorgssektoren er sykefraværet høyt. Særlig i omsorgstjenestene med over 10 prosent. I primærtjenestene er det under 7 prosent og i spesialisthelsetjenestene ligger det under 8 prosent.

I kjølvannet av utvalgets presentasjon av vurderinger og forslag er det i debatten fremholdt at det høye sykefravær i helse- og omsorgssektoren skyldes den store mengden kvinner der. Dreiningen av debatten derifra, blant annet med kommentarer om at helse og omsorgssektoren er friskmeldt og kvinnene sykmeldt, var ikke konstruktiv og dessuten stigmatiserende for kvinnedominerte yrkesgrupper og arbeidsplasser.

Det er dessuten slik at menn i helse- og omsorgssektoren har høyere fravær enn ellers. Unio understreker at utvalget har påvist en rekke spesielle arbeidsforhold i helse- og omsorgssektoren som gis særskilte utfordringer på kvinnedominerte arbeidsplasser og yrkesgrupper i sektoren. Disse har åpenbart betydning for sykefraværnsnivået.

Vi finner det også interessant at sykefraværnsnivået er forskjellig mellom ulike helseforetak og kommuner. Dette er viktig fordi det viser at det er betydelig potensiale for reduksjon av sykefravær i sektoren, uavhengig av at det er mange kvinner der. - Utredningen er bra og nyansert på dette punktet.

Unio vil fremholde behovet for en offensiv arbeidsgiverpolitikk for kvinnedominerte arbeidsplasser. Når det påviselig er høyere sykefravær blant kvinner enn menn må selvsagt arbeidsgivere i kvinnedominerte sektorer ta et særskilt ansvar for tilrettelegging og forebygging.

Utvalgets forslag til tiltak er konstruktive og viser at utvalget har tatt inn over seg at det er mye som kan gjøres på arbeidsplassene for å bidra til å senke sykefraværet, knyttet til organisatoriske forhold.

Gjennom forslagene har utvalget mest av alt stadfestet behovet for klassisk arbeidsmiljøarbeid på arbeidsplassene. Dette er arbeid som egentlig allerede er i gang gjennom partssamarbeidet i IA-avtalen og annet samarbeid mellom partene.

Unio konstaterer endelig at den forskningsbaserte kunnskapen om årsakene til sykefravær og utstøting fra arbeidslivet er begrenset. Når kjønnsforskjeller i sykefraværet, etter utvalgets konklusjoner, bare delvis kan forklares med kjønn er det maktpåliggende å ta rede på hvilke faktorer som har betydning og hvordan de virker.

Parallelt med at innsatsen for klassisk arbeidsmiljøarbeid styrkes fra alle hold, må myndighetene derfor sørge for at forskning på kjønn og sykefravær prioriteres

Utvalgets forslag

Styrke kunnskap og kompetanse

Unio mener det er svært viktig å øke kunnskap og kompetanse. Unio støtter forslagene, men viser også til våre krav av 23.11.07 om forbedring av arbeidsmiljølovens regler om opplæring av ledere mm. Vi viser også til forslag i NOU 2010: hvor det er fra arbeidstakersiden er foreslått flere tiltak for å øke kunnskap og styrke partssamarbeid i bedriftene.

Når det gjelder særskilte midler til forsøk med 365 dagers egenmelding foreslår vi at en ser på de totale tiltak som er satt i verk i Mandal kommune. Det er ikke nødvendigvis hensiktsmessig å bare trekke ut og fokusere isolert på denne delen av sykefraværarbeidet der.

Forbedre arbeidsmiljø og arbeidsinnhold

Unio støtter forslagene, men forutsetter at de eksperimenter som skal gjøres med arbeidstidsordningene er reelt motivert av potensialet for sykefraværreduksjon. Forsøkene må videre forankres i partssamarbeidet og ligge innenfor lov- og avtaleverk.

Unio mener for øvrig at det må tydeliggjøres i HMS-forskriftene at risiko for vold og trakassering skal være en del av risikovurderingen etter aml. § 3-1 (2) c.

Bedre tilrettelegging for gravide

Unio støtter forslagene

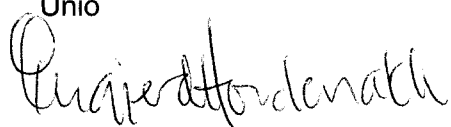
Bedre seniorpolitikk

Unio støtter forslagene. Det understrekes at karriere- og kompetanseplaner er svært viktig for seniormedarbeidere. Slike planer viser at det blir satset på dem, at de blir sett, hvilket virker motiverende. Noe som igjen må antas å være både helsefremmende og inkluderende.


Tettere oppfølging av sykemeldte

Unio støtter forslagene og viser til partenes felles innsats etter IA-avtalen. Når det gjelder 365-dagers egenmelding viser vi til kommentarene ovenfor.

Vennlig hilsen
Unio



Ingjerd Hovdenakk
Sekretariatsjef



Jon Olav Bjergene
Fagsjef