

# Arbeidsgiverbarometer 2022-2 – Grafer og tabeller

## Nærmere om spørreundersøkelsen

For å legge til rette for en kunnskapsbasert utvikling av arbeidsgiverpolitikken i staten etablerte daværende KMD, ved Arbeidsgiverpolitisk avdeling, i 2020 et Arbeidsgiverbarometer. Undersøkelsen går til de i underkant av 200 HR-ledere i statlig tariffområde, og gjennomføres to ganger i året. Den første undersøkelsen, våren 2020, rettet kun søkelys på organisatoriske og personalforvaltningsmessige konsekvenser av koronapandemien. De etterfølgende barometrene har – i tillegg til noen koronarelaterte spørsmål – tatt for seg temaer som omstilling, kompetanse, HR, likestilling, rekruttere/beholde, IA-arbeid, seniorpolitikk, mv.

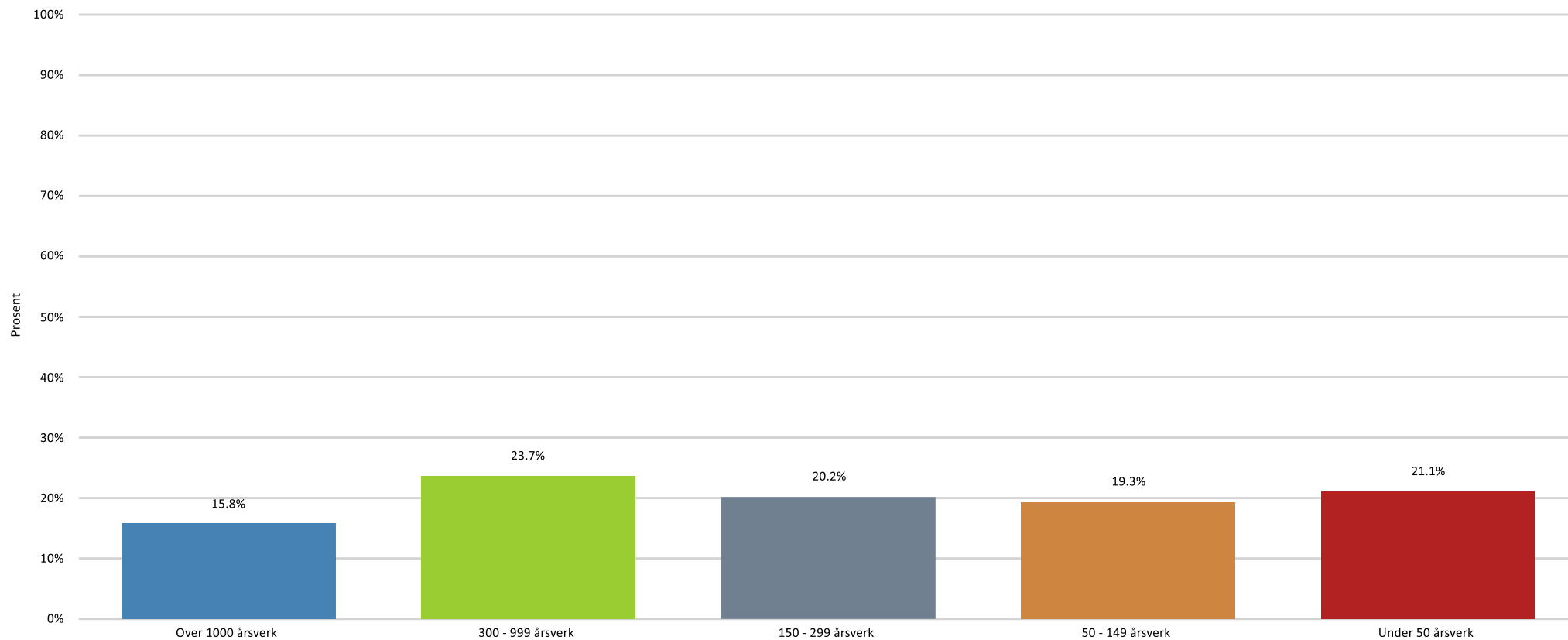
Undersøkelsen høsten 2022 ble gjennomført november/desember, og ble sendt 192 HR-ledere. Det ble purret to ganger. Innen fristen svarte 114 ledere, noe som gir en svarprosent på 60%.

Dette vedlegget viser resultatene fra arbeidsgiverbarometeret høsten 2022.

## Spørsmål

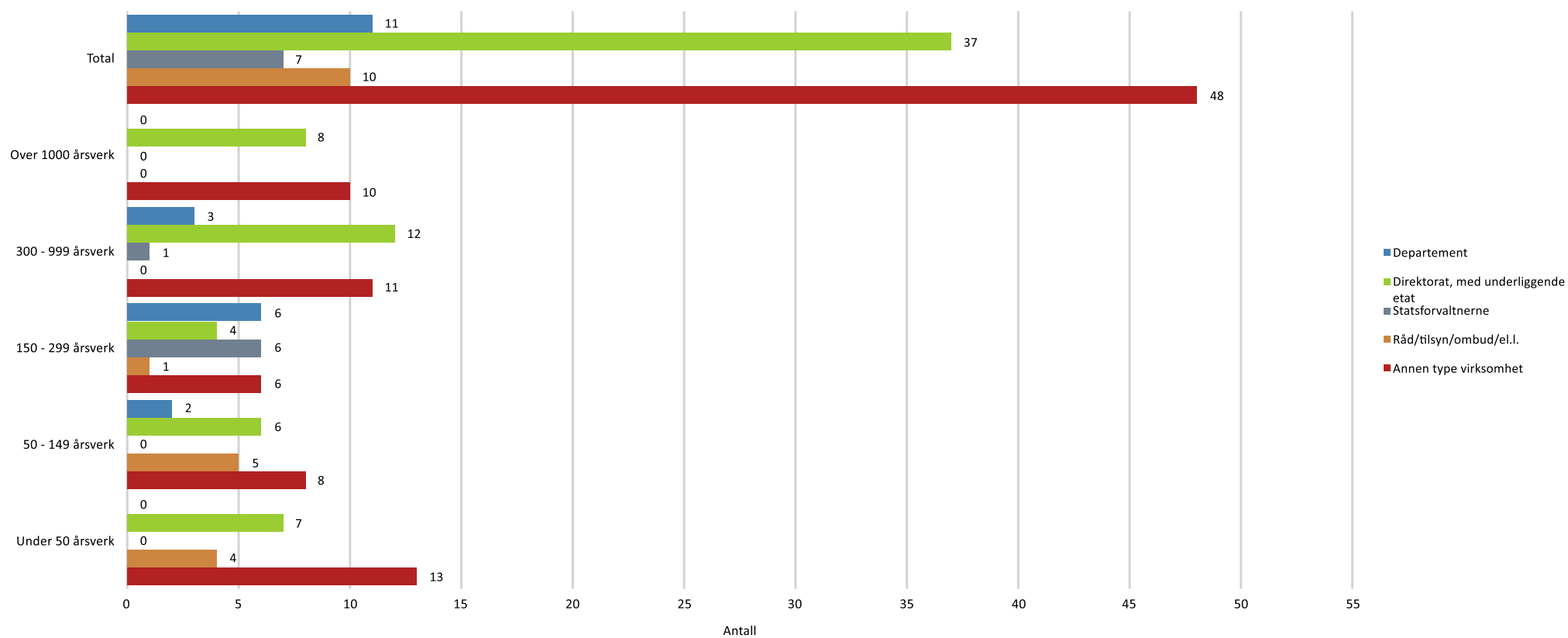
Først noen spørsmål om virksomheten og din rolle.

### 1. Antall årsverk totalt i virksomheten



<b>Navn</b>	<b>Prosent</b>
Over 1000 årsverk	15,8%
300 - 999 årsverk	23,7%
150 - 299 årsverk	20,2%
50 - 149 årsverk	19,3%
Under 50 årsverk	21,1%
<b>N</b>	<b>114</b>

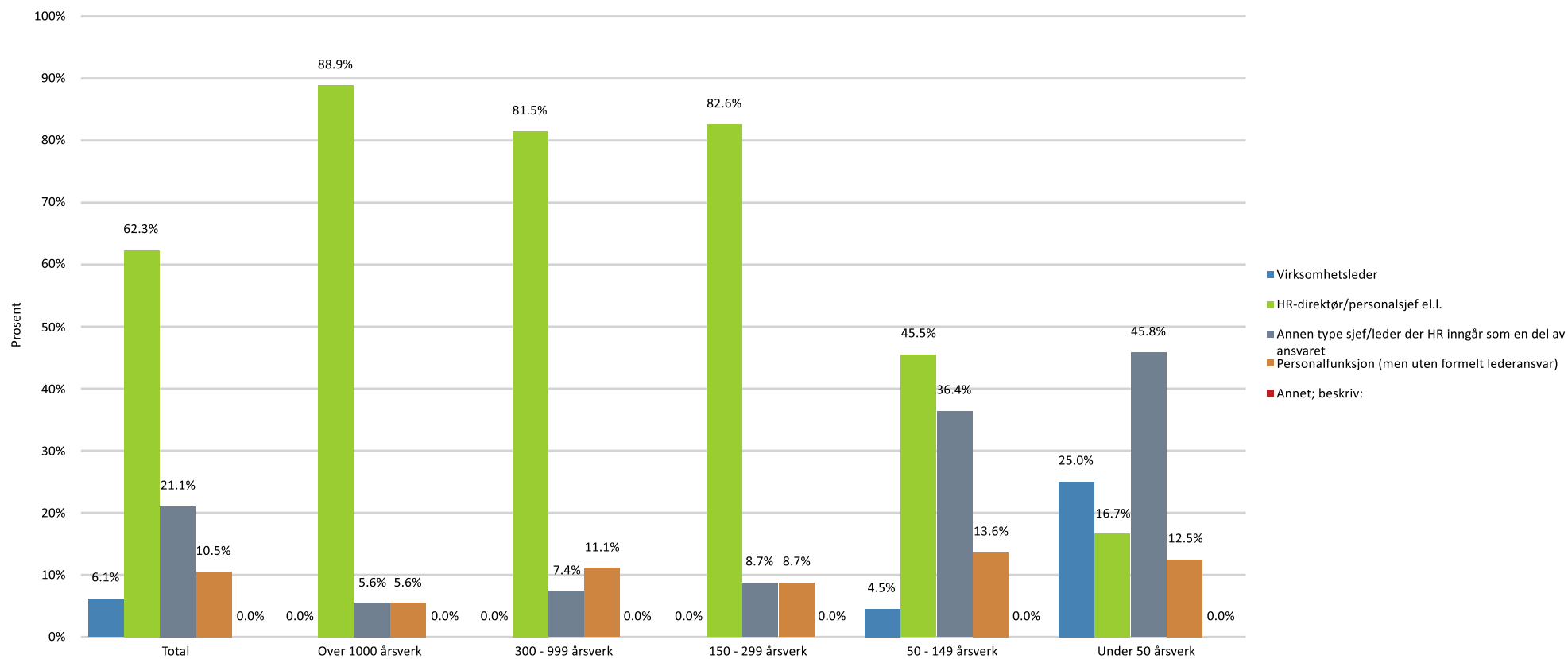
## 2. Er din virksomhet et...





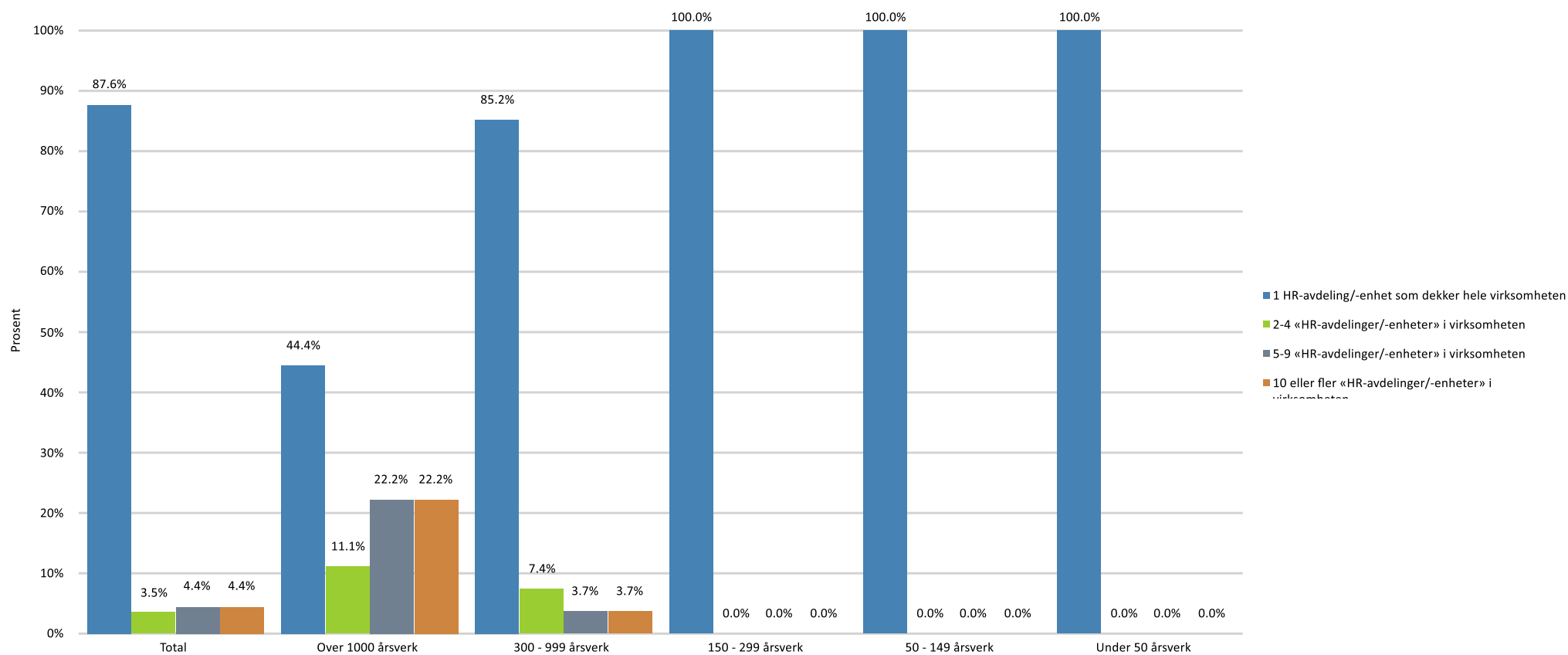
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	Antall 150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Er din virksomhet et...	Departement	11	0	3	6	2	0
	Direktorat, med underliggende etat	37	8	12	4	6	7
	Statsforvaltnerne	7	0	1	6	0	0
	Råd/tilsyn/ombud/el.l.	10	0	0	1	5	4
	Annen type virksomhet	48	10	11	6	8	13
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

### 3. Hvilken rolle har du i virksomheten?



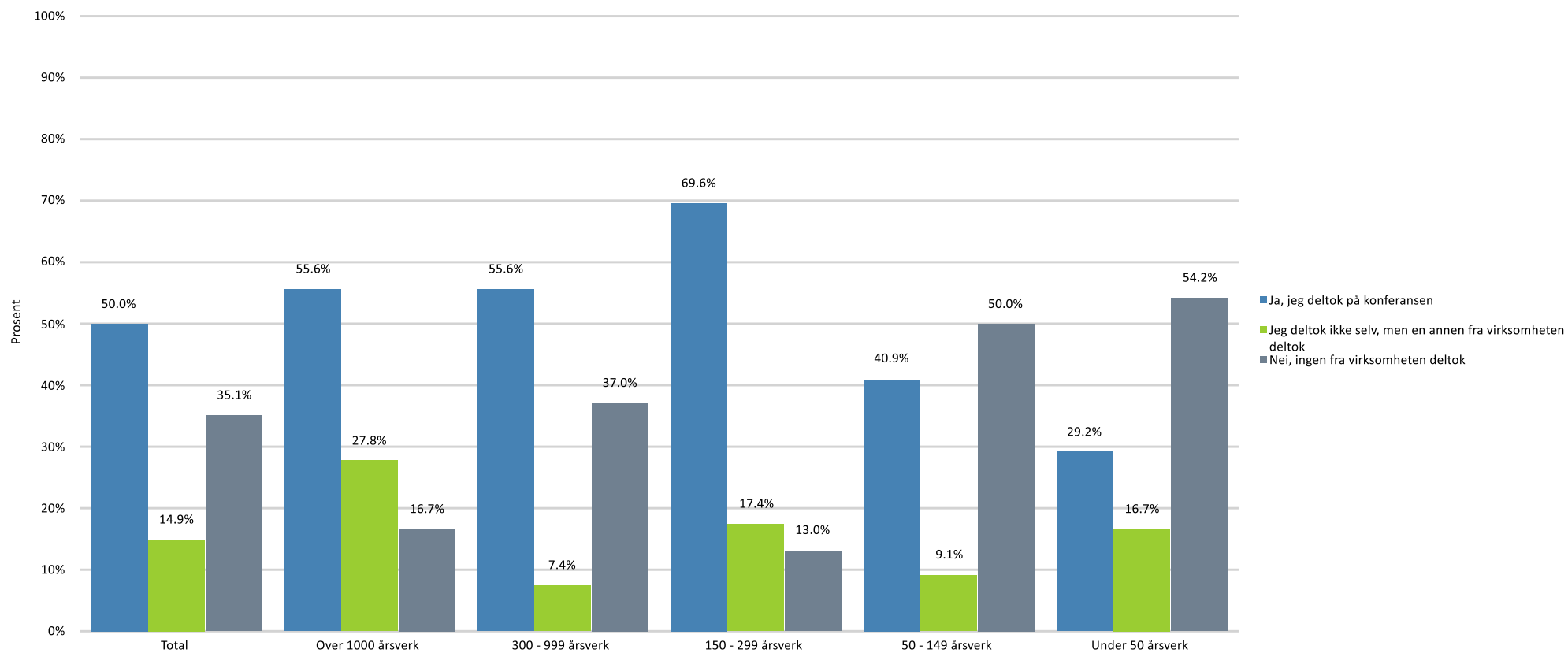
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvilken rolle har du i virksomheten?</b>	Virksomhetsleder	6,1%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%	25,0%
	HR-direktør/personalsjef el.l.	62,3%	88,9%	81,5%	82,6%	45,5%	16,7%
	Annen type sjef/leder der HR inngår som en del av ansvaret	21,1%	5,6%	7,4%	8,7%	36,4%	45,8%
	Personalfunksjon (men uten formelt lederansvar)	10,5%	5,6%	11,1%	8,7%	13,6%	12,5%
	Annet; beskriv:	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

#### 4. Hvor mange «HR-avdelinger/-enheter» har ansvar for personalforvaltningen i virksomheten?



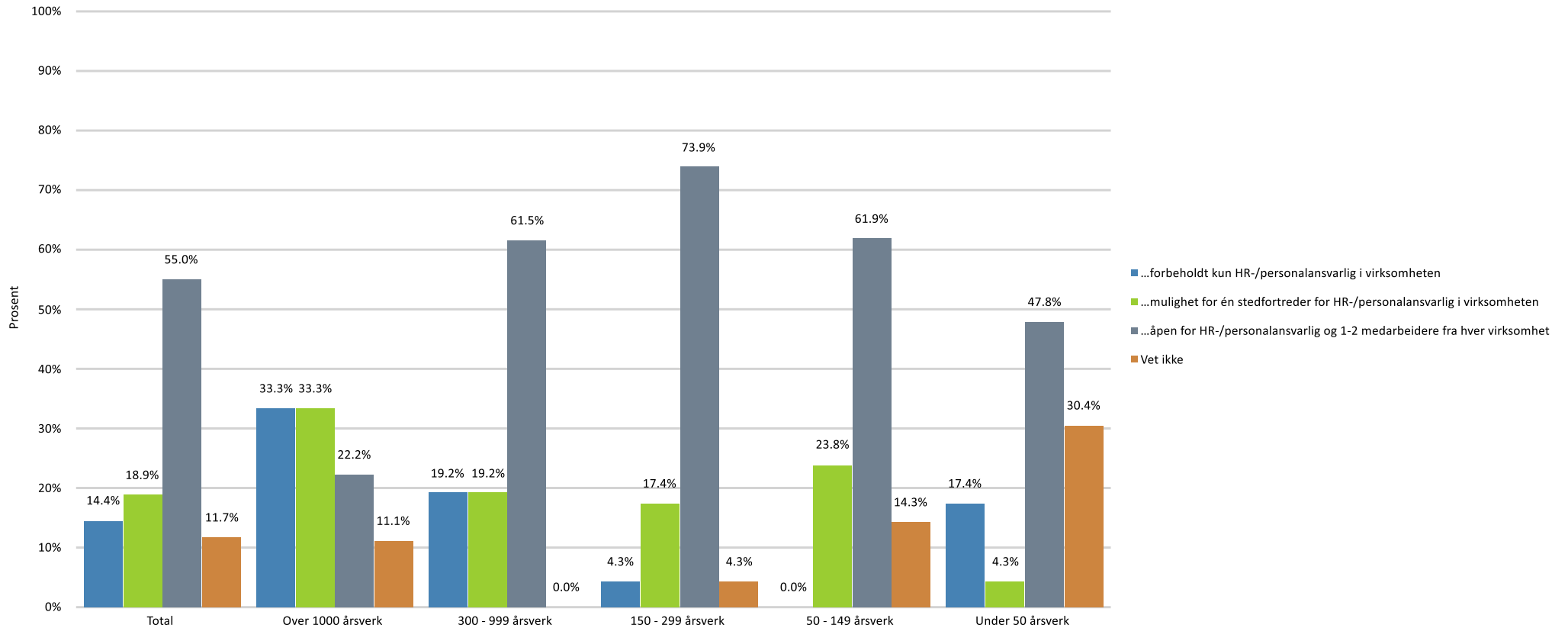
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvor mange «HR-avdelinger/-enheter» har ansvar for personalforvaltningen i virksomheten?</b>	1 HR-avdeling/-enhet som dekker hele virksomheten	87,6%	44,4%	85,2%	100,0%	100,0%	100,0%
	2-4 «HR-avdelinger/-enheter» i virksomheten	3,5%	11,1%	7,4%	0,0%	0,0%	0,0%
	5-9 «HR-avdelinger/-enheter» i virksomheten	4,4%	22,2%	3,7%	0,0%	0,0%	0,0%
	10 eller fler «HR-avdelinger/-enheter» i virksomheten	4,4%	22,2%	3,7%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

## 5. Deltok du eller noen andre fra virksomheten på årets arbeidsgiverkonferanse på Gardermoen?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Deltok du eller noen andre fra virksomheten på årets arbeidsgiverkonferanse på Gardermoen?</b>	Ja, jeg deltok på konferansen	50,0%	55,6%	55,6%	69,6%	40,9%	29,2%
	Jeg deltok ikke selv, men en annen fra virksomheten deltok	14,9%	27,8%	7,4%	17,4%	9,1%	16,7%
	Nei, ingen fra virksomheten deltok	35,1%	16,7%	37,0%	13,0%	50,0%	54,2%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

## 7. I år deltok det flest HR-/personalansvarlige på konferansen, men også andre HR-medarbeidere deltok. Ønsker du at arbeidsgiverkonferansen – i fremtiden – bør være...

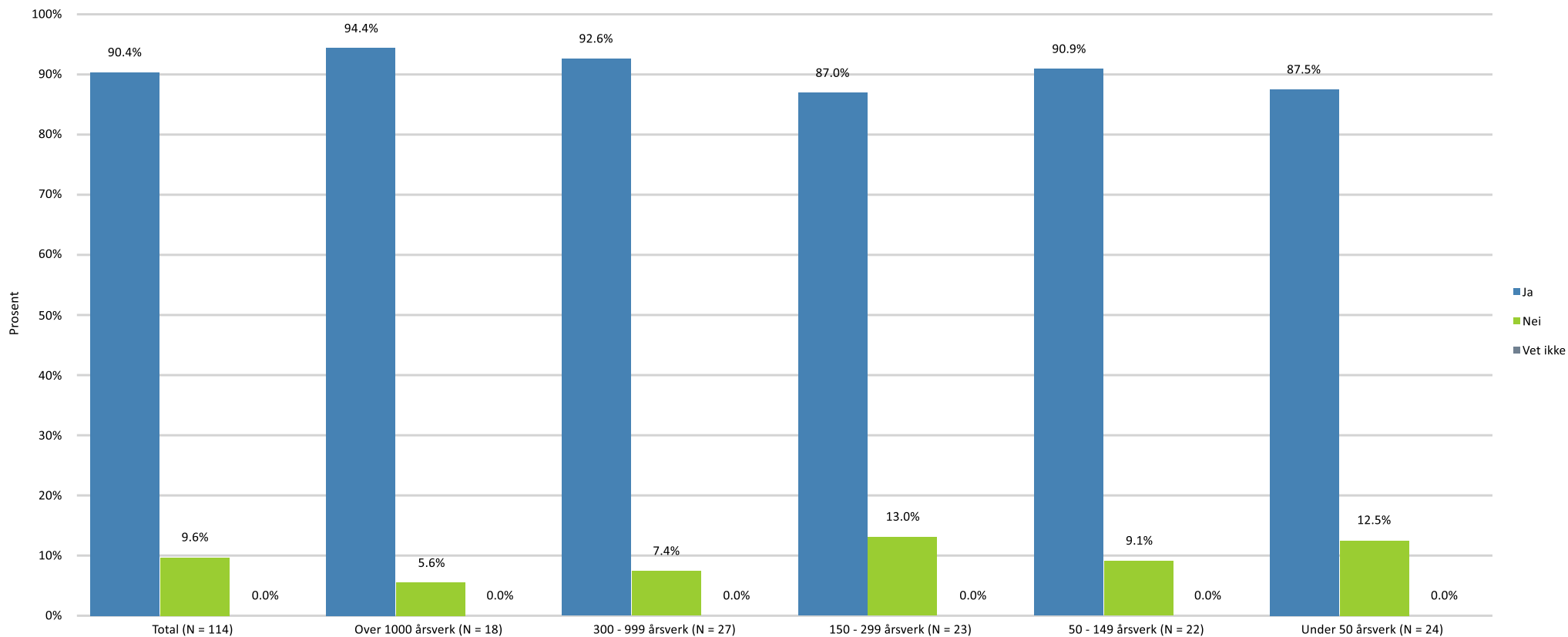




		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I år deltok det flest HR-/personalansvarlige på konferansen, men også andre HR-medarbeidere deltok. Ønsker du at arbeidsgiverkonferansen – i fremtiden – bør være...	...forbeholdt kun HR-/personalansvarlig i virksomheten	14,4%	33,3%	19,2%	4,3%	0,0%	17,4%
	...mulighet for én stedfortreder for HR-/personalansvarlig i virksomheten	18,9%	33,3%	19,2%	17,4%	23,8%	4,3%
	...åpen for HR-/personalansvarlig og 1-2 medarbeidere fra hver virksomhet	55,0%	22,2%	61,5%	73,9%	61,9%	47,8%
	Vet ikke	11,7%	11,1%	0,0%	4,3%	14,3%	30,4%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

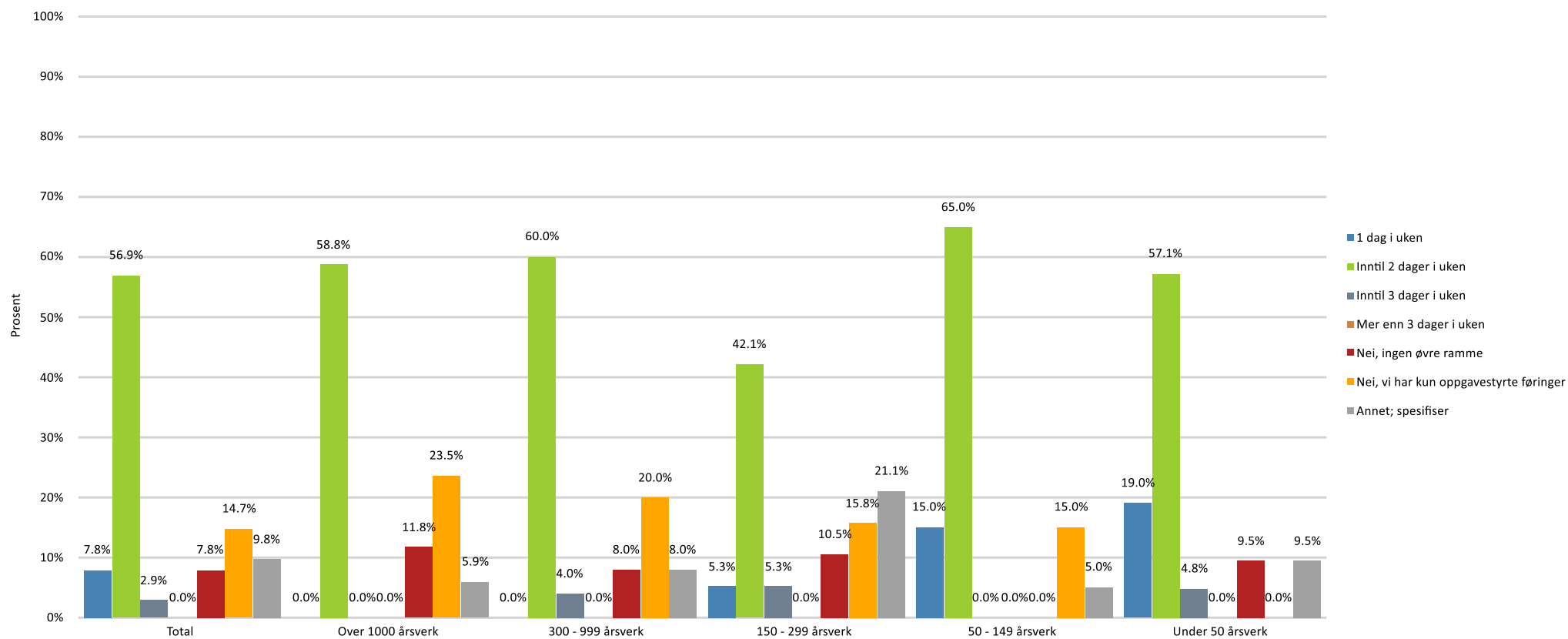
Videre følger noen spørsmål om arbeidslivet etter koronapandemien.

### 8. Har virksomheten høsten 2022 gitt medarbeiderne mer fleksibilitet til å jobbe hjemmefra (sammenlignet med før pandemien)?



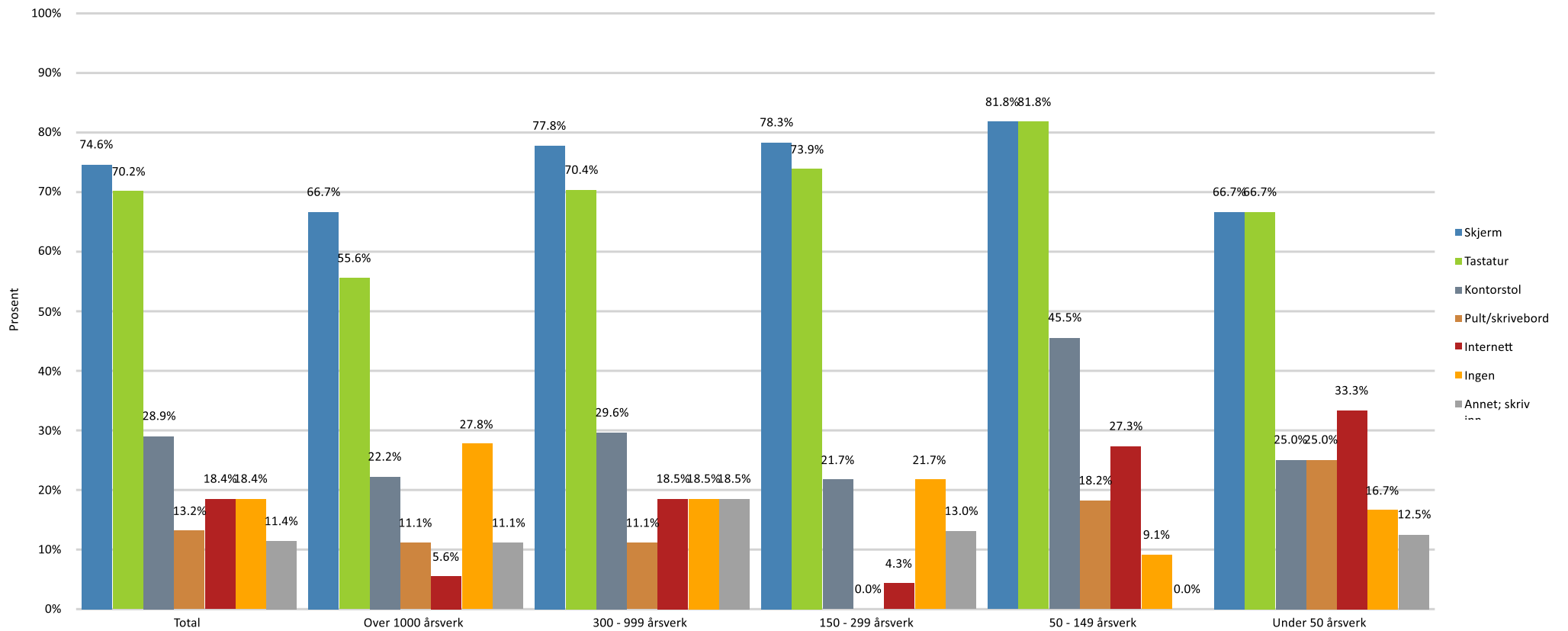
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten høsten 2022 gitt medarbeiderne mer fleksibilitet til å jobbe hjemmefra (sammenlignet med før pandemien)?	Ja	90,4%	94,4%	92,6%	87,0%	90,9%	87,5%
	Nei	9,6%	5,6%	7,4%	13,0%	9,1%	12,5%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

## 9. Har dere spesifisert en øvre ramme for antall dager med arbeid hjemmefra per uke?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Har dere spesifisert en øvre ramme for antall dager med arbeid hjemmefra per uke?</b>	1 dag i uken	7,8%	0,0%	0,0%	5,3%	15,0%	19,0%
	Inntil 2 dager i uken	56,9%	58,8%	60,0%	42,1%	65,0%	57,1%
	Inntil 3 dager i uken	2,9%	0,0%	4,0%	5,3%	0,0%	4,8%
	Mer enn 3 dager i uken	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Nei, ingen øvre ramme	7,8%	11,8%	8,0%	10,5%	0,0%	9,5%
	Nei, vi har kun oppgavestyrted føringer	14,7%	23,5%	20,0%	15,8%	15,0%	0,0%
	Annet; spesifiser	9,8%	5,9%	8,0%	21,1%	5,0%	9,5%
	<b>N</b>	<b>102</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>

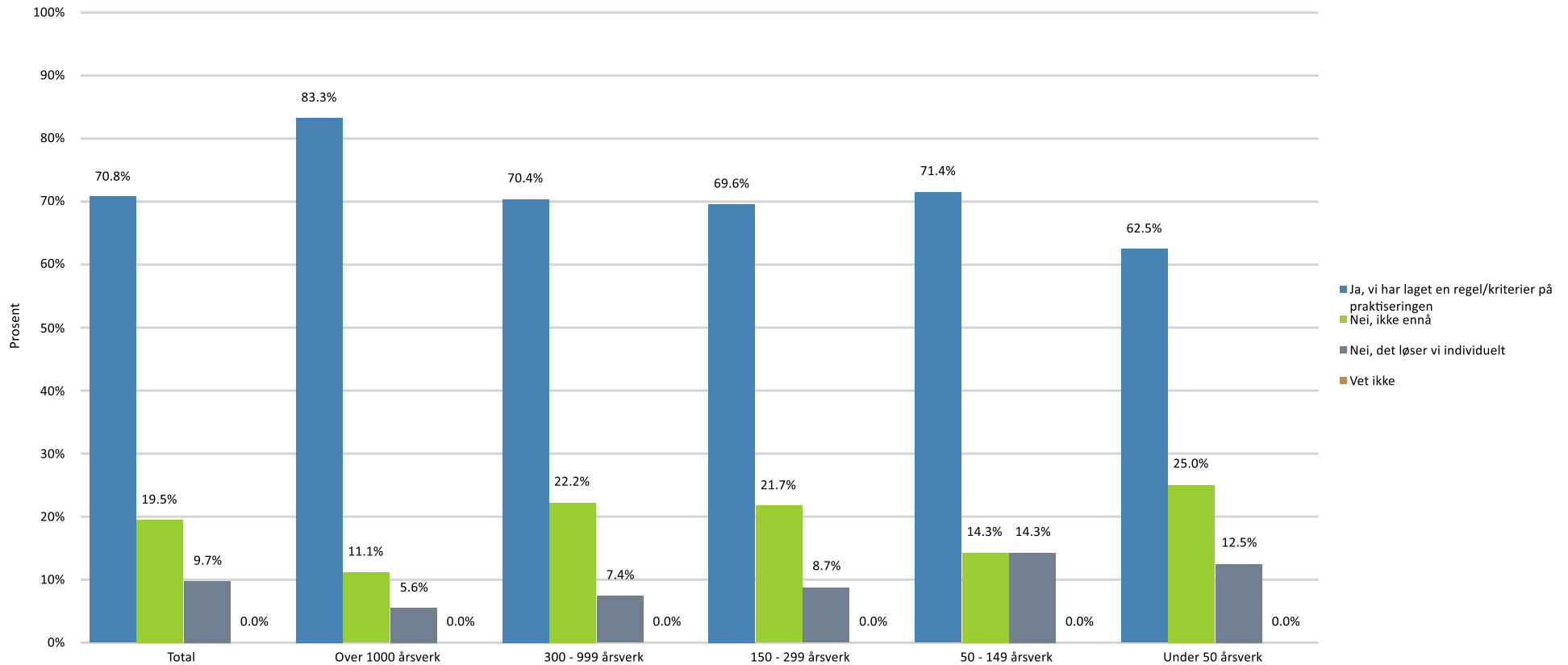
### 10. Får ansatte, som kan arbeide hjemmefra, tilbud om å få/låne og/eller bli kompensert økonomisk for... (Kryss av for det dere dekker helt eller delvis).



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Får ansatte, som kan arbeide hjemmefra, tilbud om å få/låne og/eller bli kompensert økonomisk for... (Kryss av for det dere dekker helt eller delvis).</b>	Skjerm	74,6%	66,7%	77,8%	78,3%	81,8%	66,7%
	Tastatur	70,2%	55,6%	70,4%	73,9%	81,8%	66,7%
	Kontorstol	28,9%	22,2%	29,6%	21,7%	45,5%	25,0%
	Pult/skrivebord	13,2%	11,1%	11,1%	0,0%	18,2%	25,0%
	Internett	18,4%	5,6%	18,5%	4,3%	27,3%	33,3%
	Ingen	18,4%	27,8%	18,5%	21,7%	9,1%	16,7%
	Annet; skriv inn	11,4%	11,1%	18,5%	13,0%	0,0%	12,5%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

Den nye hjemmekontorforskriften gjelder fra 1. juli. Den skiller mellom de som har «kortvarig»/«spodisk» arbeid i eget hjem og de som har en fast ordning med «hjemmearbeid én dag eller mer per uke i gjennomsnitt». Det er kun for sistnevnte at det, i følge forskriften, må lages en individuell avtale.

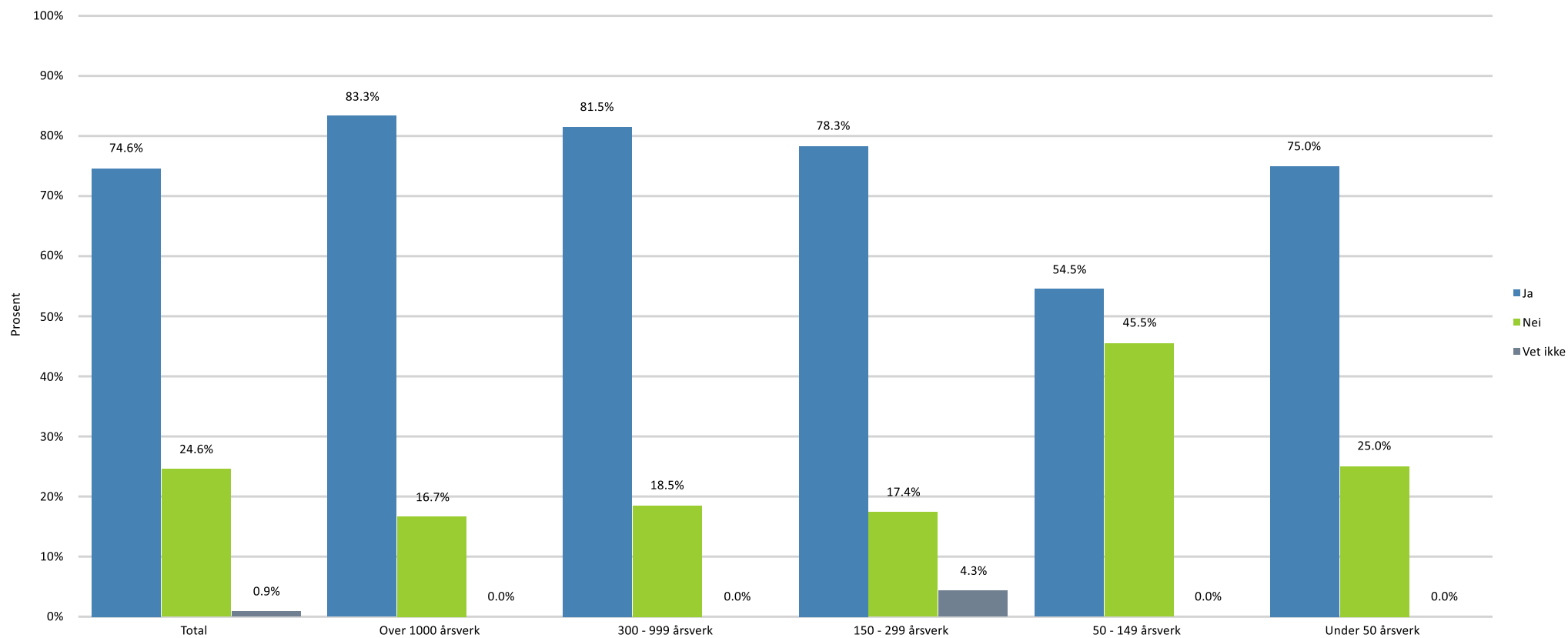
### 11. Har virksomheten avklart sin praktisering av individuell avtale ved bruk av hjemmekontor?





		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten avklart sin praktisering av individuell avtale ved bruk av hjemmekontor?	Ja, vi har laget en regel/kriterier på praktiseringen	70,8%	83,3%	70,4%	69,6%	71,4%	62,5%
	Nei, ikke ennå	19,5%	11,1%	22,2%	21,7%	14,3%	25,0%
	Nei, det løser vi individuelt	9,7%	5,6%	7,4%	8,7%	14,3%	12,5%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

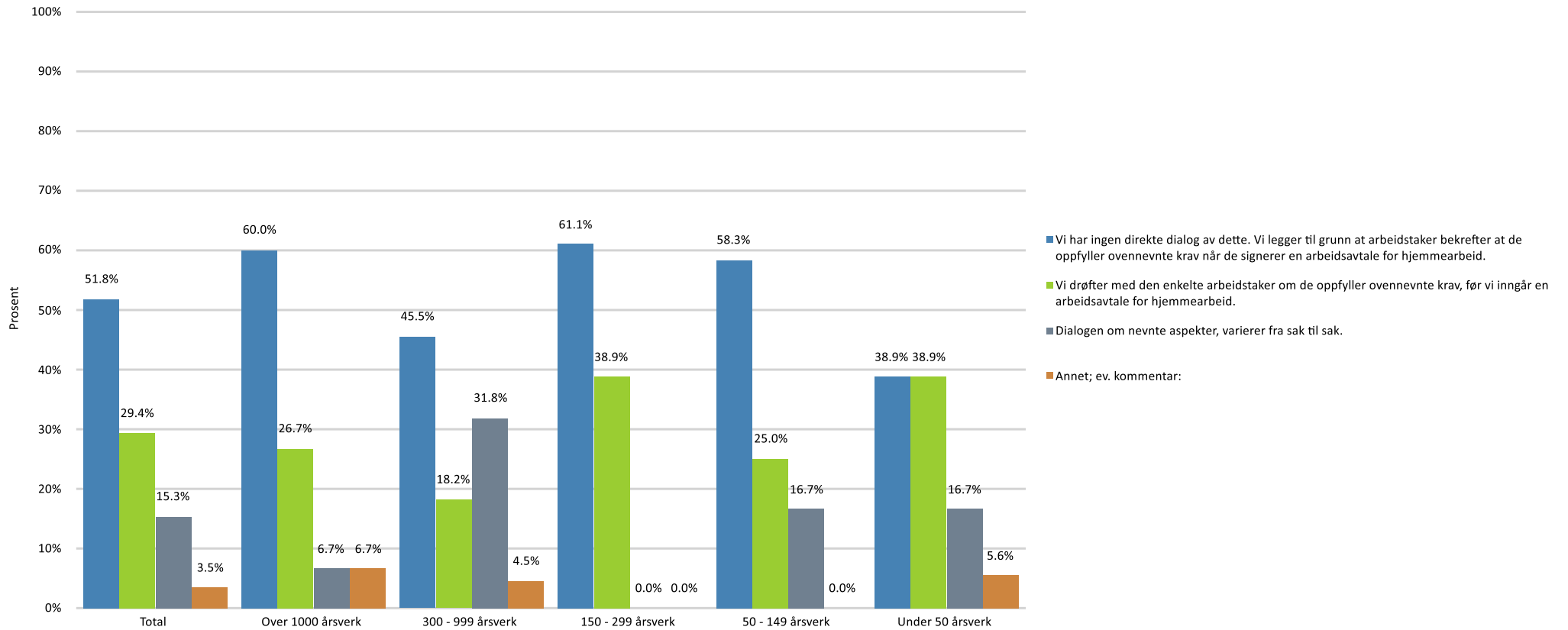
## 12. Har virksomheten inngått minst én individuell avtale om hjemmearbeid?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten inngått minst én individuell avtale om hjemmearbeid?	Ja	74,6%	83,3%	81,5%	78,3%	54,5%	75,0%
	Nei	24,6%	16,7%	18,5%	17,4%	45,5%	25,0%
	Vet ikke	0,9%	0,0%	0,0%	4,3%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

Når arbeidsgiver inngår en individuell avtale om hjemmearbeid, skal de - så langt det er praktisk mulig - «forsikre seg om at arbeidsstedet, arbeidsutstyret og innemiljøet ikke fører til uheldige fysiske belastninger.»

### 13. Hva er praksis på ovennevnte? Hvilket svaralternativ passer best?

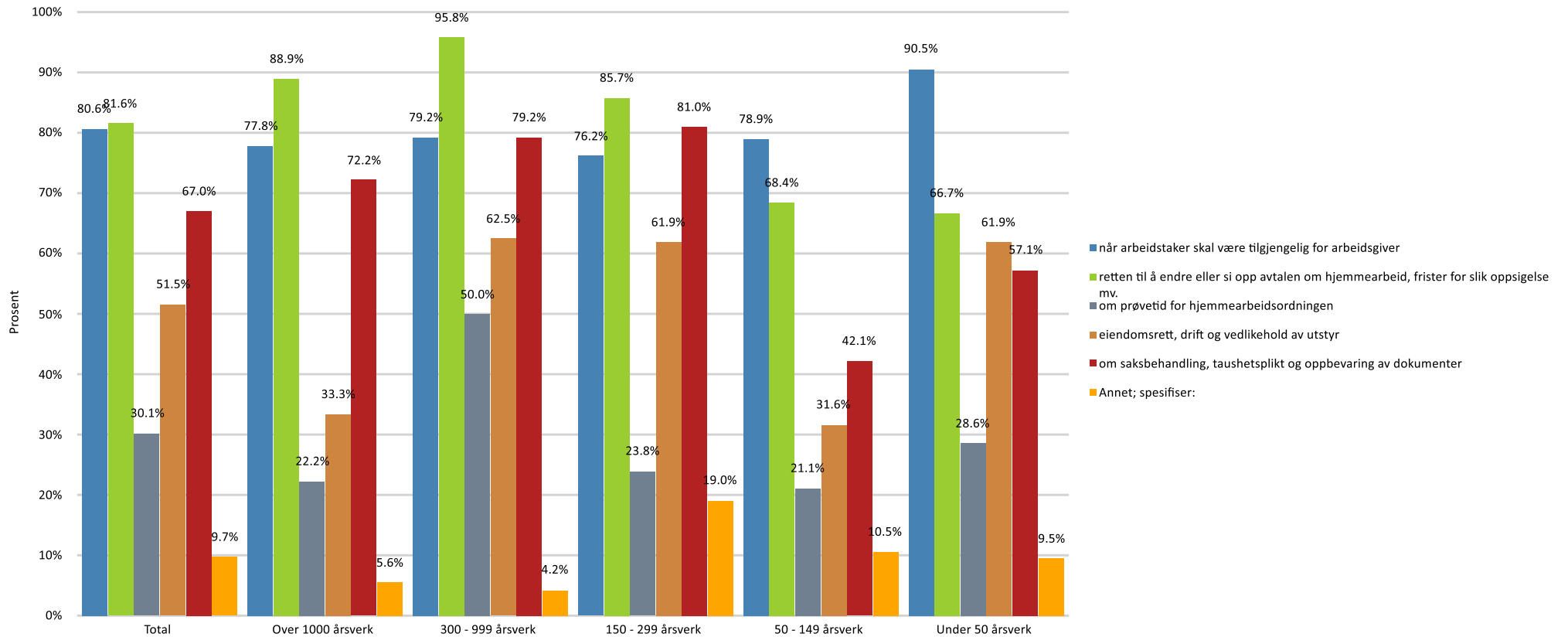


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hva er praksis på ovennevnte? Hvilket svaralternativ passer best?</b>	Vi har ingen direkte dialog av dette. Vi legger til grunn at arbeidstaker bekrefter at de oppfyller ovennevnte krav når de signerer en arbeidsavtale for hjemmearbeid.	51,8%	60,0%	45,5%	61,1%	58,3%	38,9%
	Vi drøfter med den enkelte arbeidstaker om de oppfyller ovennevnte krav, før vi inngår en arbeidsavtale for hjemmearbeid.	29,4%	26,7%	18,2%	38,9%	25,0%	38,9%
	Dialogen om nevnte aspekter, varierer fra sak til sak.	15,3%	6,7%	31,8%	0,0%	16,7%	16,7%
	Annet; ev. kommentar:	3,5%	6,7%	4,5%	0,0%	0,0%	5,6%
	<b>N</b>	<b>85</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>18</b>

I følge hjemmekontorforordningen skal arbeidsgiver, når de inngår en individuelle avtale om hjemmearbeid, «også se til at det psykososiale arbeidsmiljøet er ivaretatt.».

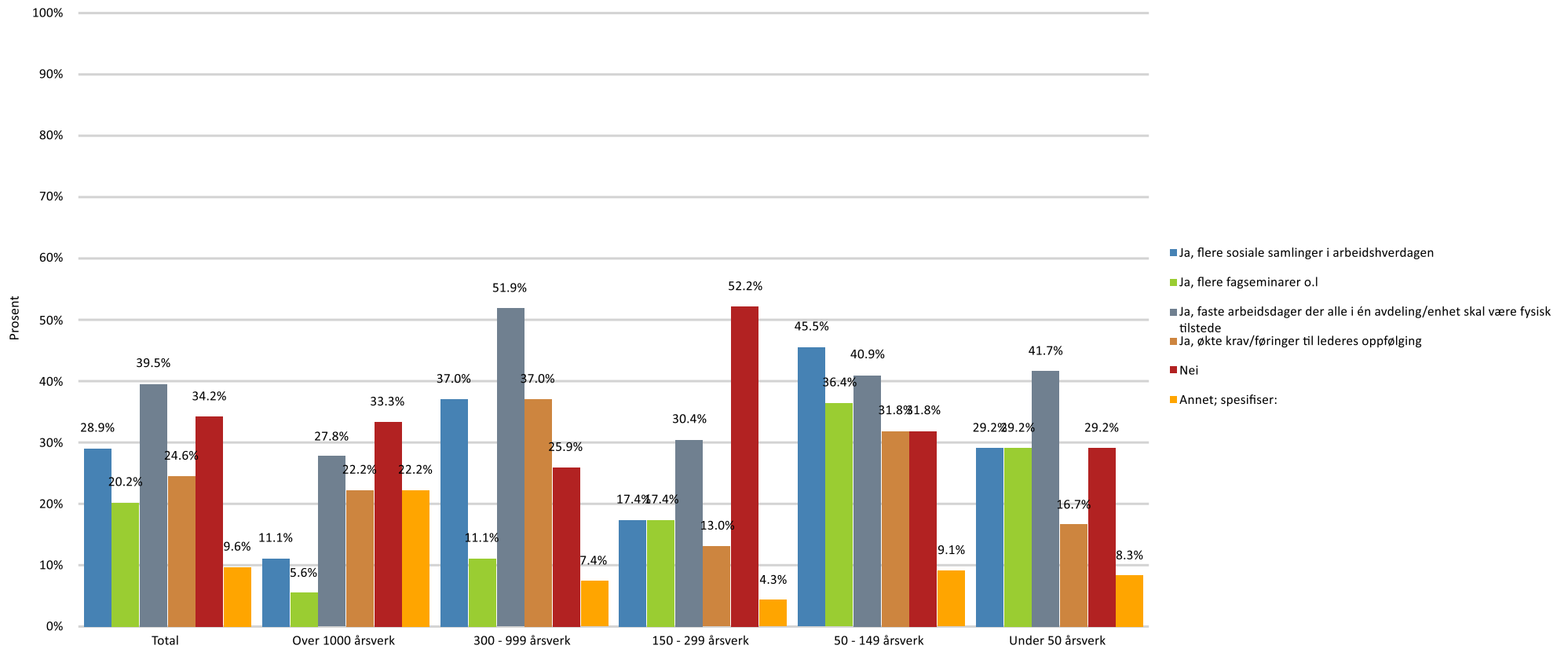
Psykososialt arbeidsmiljø er et samlebegrep som omfatter mellommenneskelig samspill på en arbeidsplass, den enkeltes arbeid og hvordan det virker på arbeidstakeren, organisatoriske forhold og organisasjonskultur.

#### 14. Har dere som hovedregel også lagt inn føringer/krav om...(Sett kryss for de dere pleier å bruke)



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Har dere som hovedregel også lagt inn føringer/krav om...(Sett kryss for de dere pleier å bruke)</b>	når arbeidstaker skal være tilgjengelig for arbeidsgiver	80,6%	77,8%	79,2%	76,2%	78,9%	90,5%
	retten til å endre eller si opp avtalen om hjemmearbeid, frister for slik oppsigelse mv.	81,6%	88,9%	95,8%	85,7%	68,4%	66,7%
	om prøvetid for hjemmearbeidsordningen	30,1%	22,2%	50,0%	23,8%	21,1%	28,6%
	eiendomsrett, drift og vedlikehold av utstyr	51,5%	33,3%	62,5%	61,9%	31,6%	61,9%
	om saksbehandling, taushetsplikt og oppbevaring av dokumenter	67,0%	72,2%	79,2%	81,0%	42,1%	57,1%
	Annet; spesifiser:	9,7%	5,6%	4,2%	19,0%	10,5%	9,5%
<b>N</b>		<b>103</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>21</b>

### 15. Har virksomheten satt i gang nye tiltak for å ivareta arbeidsplassens psykososiale arbeidsmiljø på bakgrunn av økt bruk av hjemmekontor? (Sett kryss for de aktuelle)

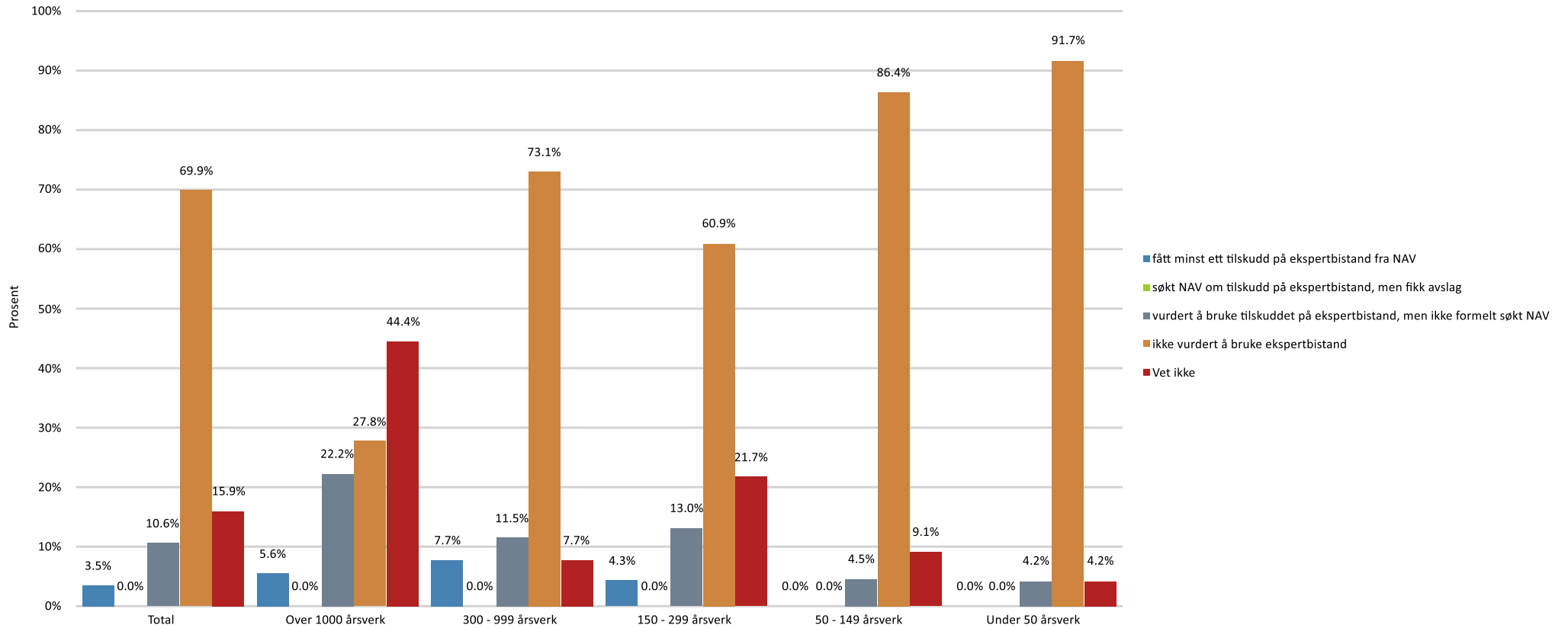




		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten satt i gang nye tiltak for å ivareta arbeidsplassens psykososiale arbeidsmiljø på bakgrunn av økt bruk av hjemmekontor? (Sett kryss for de aktuelle)	Ja, flere sosiale samlinger i arbeidshverdagen	28,9%	11,1%	37,0%	17,4%	45,5%	29,2%
	Ja, flere fagseminarer o.l	20,2%	5,6%	11,1%	17,4%	36,4%	29,2%
	Ja, faste arbeidsdager der alle i én avdeling/enhet skal være fysisk tilstede	39,5%	27,8%	51,9%	30,4%	40,9%	41,7%
	Ja, økte krav/føringer til lederes oppfølging	24,6%	22,2%	37,0%	13,0%	31,8%	16,7%
	Nei	34,2%	33,3%	25,9%	52,2%	31,8%	29,2%
	Annet; spesifiser:	9,6%	22,2%	7,4%	4,3%	9,1%	8,3%
	<b>N</b>		<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>

Gjeldende IA-avtale 2018-2022 er blitt prolongert med to år. Det blir derfor ingen formelle endringer frem tom 2024. Ekspertbistand var en ny tilskuddsordning fra NAV i gjeldende IA-avtale. Tilskuddet kan brukes til å kjøpe ekspertbistand til å utrede situasjoner når medarbeidere har hyppig sykefravær eller langtidsfravær.

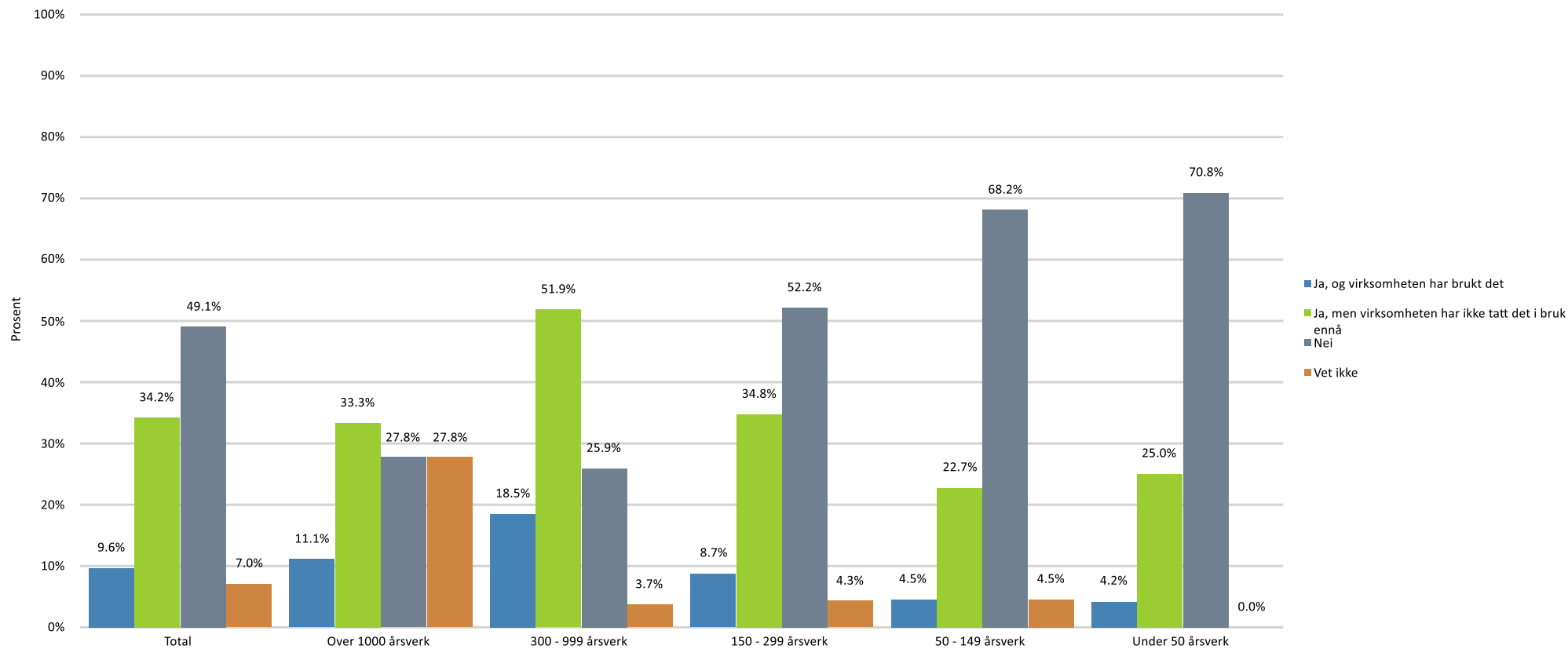
## 16. Har virksomheten...(flere svar mulig)



	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
Har virksomheten...(flere svar mulig)	fått minst ett tilskudd på ekspertbistand fra NAV	3,5%	5,6%	7,7%	4,3%	0,0%	0,0%
	søkt NAV om tilskudd på ekspertbistand, men fikk avslag	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	vurdert å bruke tilskuddet på ekspertbistand, men ikke formelt søkt NAV	10,6%	22,2%	11,5%	13,0%	4,5%	4,2%
	ikke vurdert å bruke ekspertbistand	69,9%	27,8%	73,1%	60,9%	86,4%	91,7%
	Vet ikke	15,9%	44,4%	7,7%	21,7%	9,1%	4,2%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

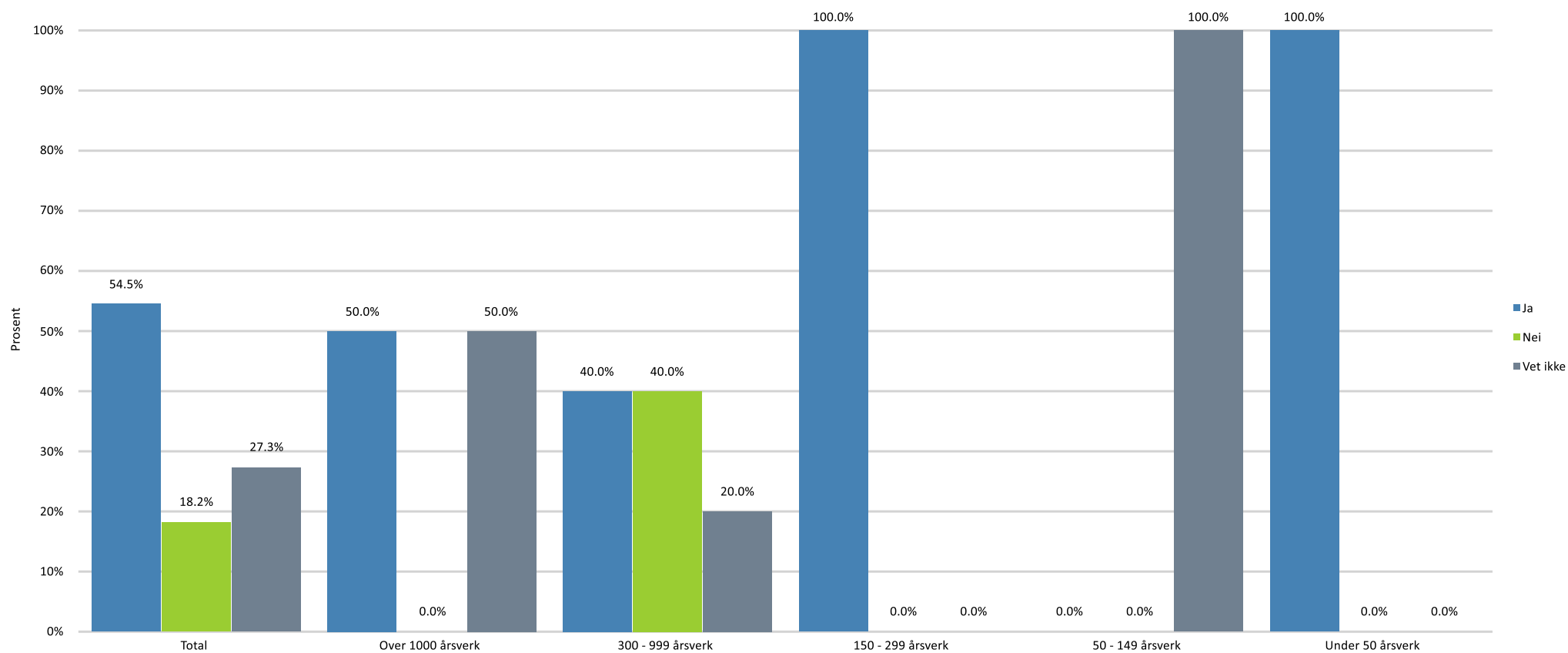
Som et resultat av gjeldende IA-avtale har Statens Arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) utviklet verktøyet «En bra dag på jobb», som kan hjelpe virksomheter til å skape et bedre arbeidsmiljø.

## 18. Er du kjent med dette verktøyet?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Er du kjent med dette verktøyet?	Ja, og virksomheten har brukt det	9,6%	11,1%	18,5%	8,7%	4,5%	4,2%
	Ja, men virksomheten har ikke tatt det i bruk ennå	34,2%	33,3%	51,9%	34,8%	22,7%	25,0%
	Nei	49,1%	27,8%	25,9%	52,2%	68,2%	70,8%
	Vet ikke	7,0%	27,8%	3,7%	4,3%	4,5%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

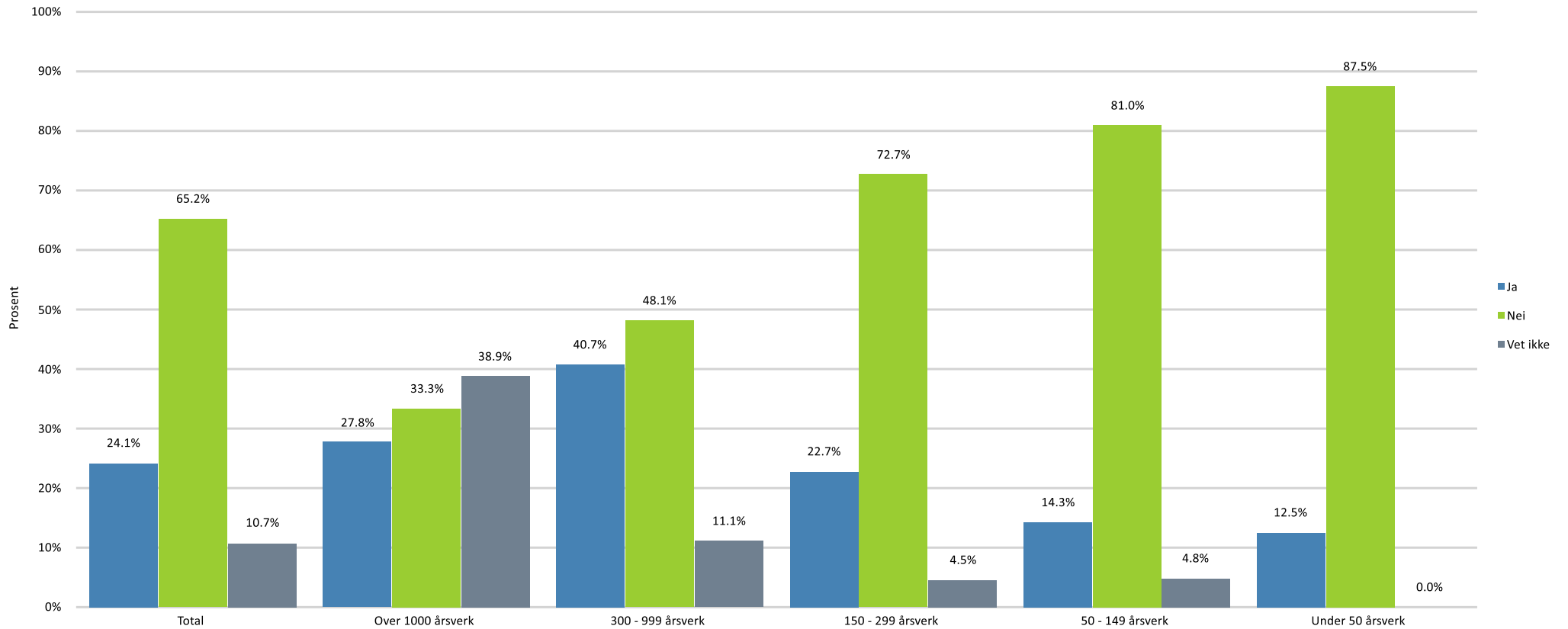
## 19. Har dere brukt verktøyet som er laget for «Kontorarbeidsplasser»?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Har dere brukt verktøyet som er laget for «Kontorarbeidsplasser»?</b>	Ja	54,5%	50,0%	40,0%	100,0%	0,0%	100,0%
	Nei	18,2%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	27,3%	50,0%	20,0%	0,0%	100,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

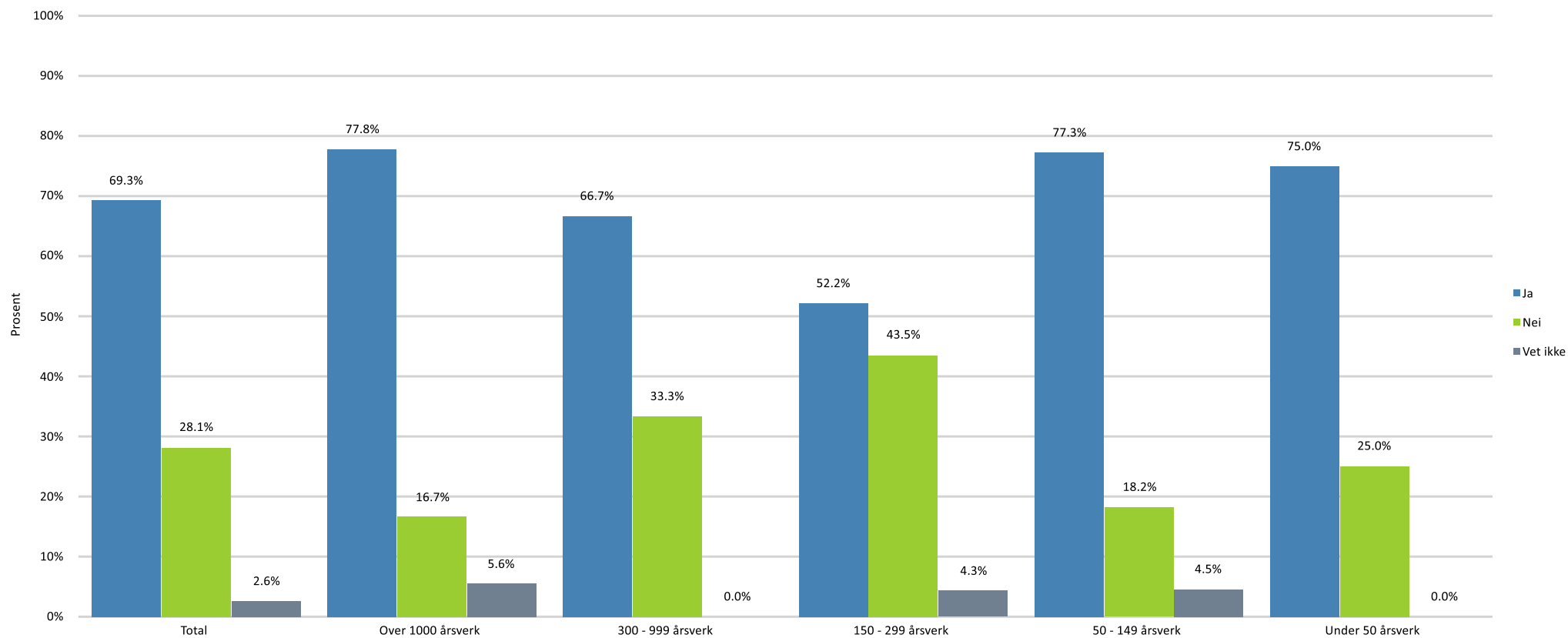
Fra 1.7.22 har det i staten vært mulig å ansette NAV-brukere administrativt – dvs. uten offentlig utlysning – i inntil to år med midlertidig lønnstilskudd. NAV vil dekke 30-60 prosent av lønnskostnaden (avhengig av målgruppe og lengden på ansettelsen).

## 21. Har virksomheten ansatt noen med midlertidig lønnstilskudd siden 1.7.22?





		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten ansatt noen med midlertidig lønnstilskudd siden 1.7.22?	Ja	24,1%	27,8%	40,7%	22,7%	14,3%	12,5%
	Nei	65,2%	33,3%	48,1%	72,7%	81,0%	87,5%
	Vet ikke	10,7%	38,9%	11,1%	4,5%	4,8%	0,0%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

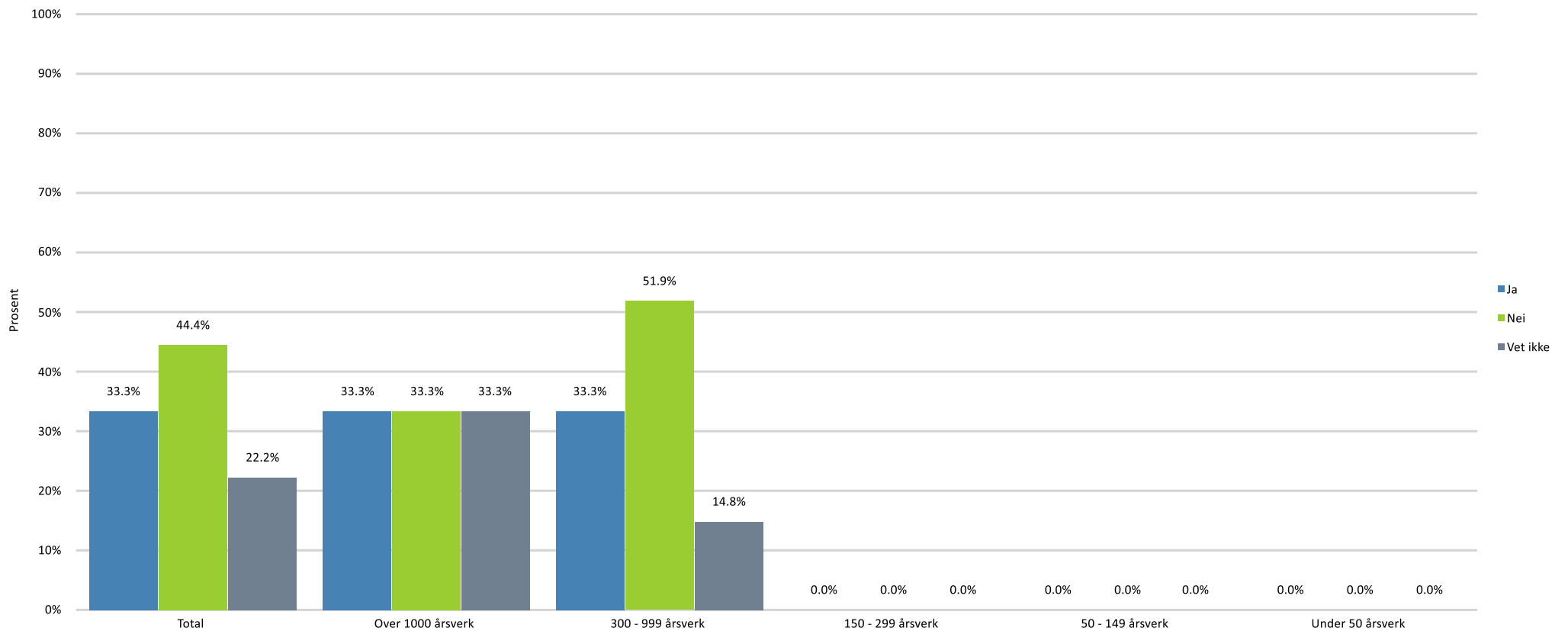
**25. Har virksomheten etablert tiltak for å rekruttere flere med nedsatt funksjonsevne og/eller «hull i CV-en»?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten etablert tiltak for å rekruttere flere med nedsatt funksjonsevne og/eller «hull i CV-en»?	Ja	69,3%	77,8%	66,7%	52,2%	77,3%	75,0%
	Nei	28,1%	16,7%	33,3%	43,5%	18,2%	25,0%
	Vet ikke	2,6%	5,6%	0,0%	4,3%	4,5%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

KDD vil i 2023 gjennomføre et prosjekt med mål om å ansette NAV-brukere med nedsatt funksjonsevne og/eller «hull i CV-en» gjennom administrative ansettelses. F.eks. ved vakanser på grunn av foreldrepermisjon, lengre sykefravær mv.

KDD skal rekruttere rundt fem casevirksomheter og vi vil knytte til oss et eksternt miljø som skal følge og dokumentere prosjektet.

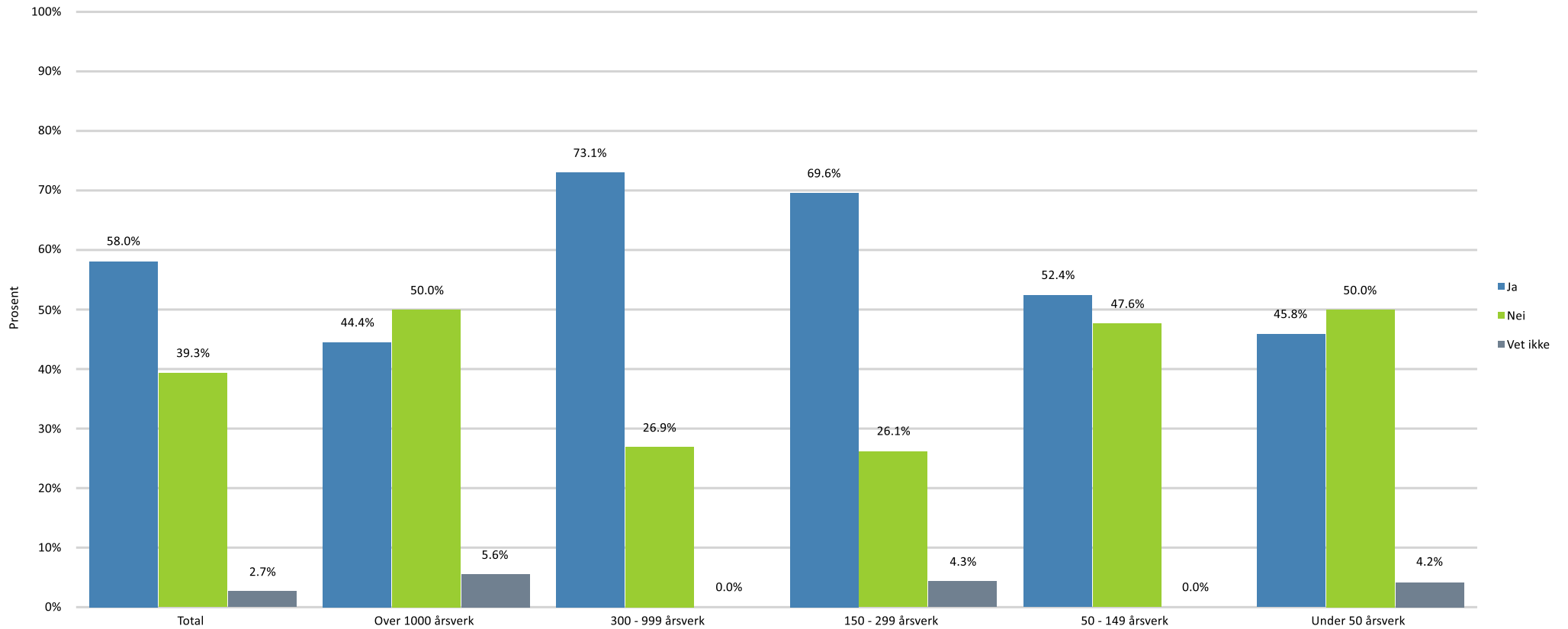
## 27. Er virksomheten interessert i å delta i et slikt prosjekt første halvår 2023?



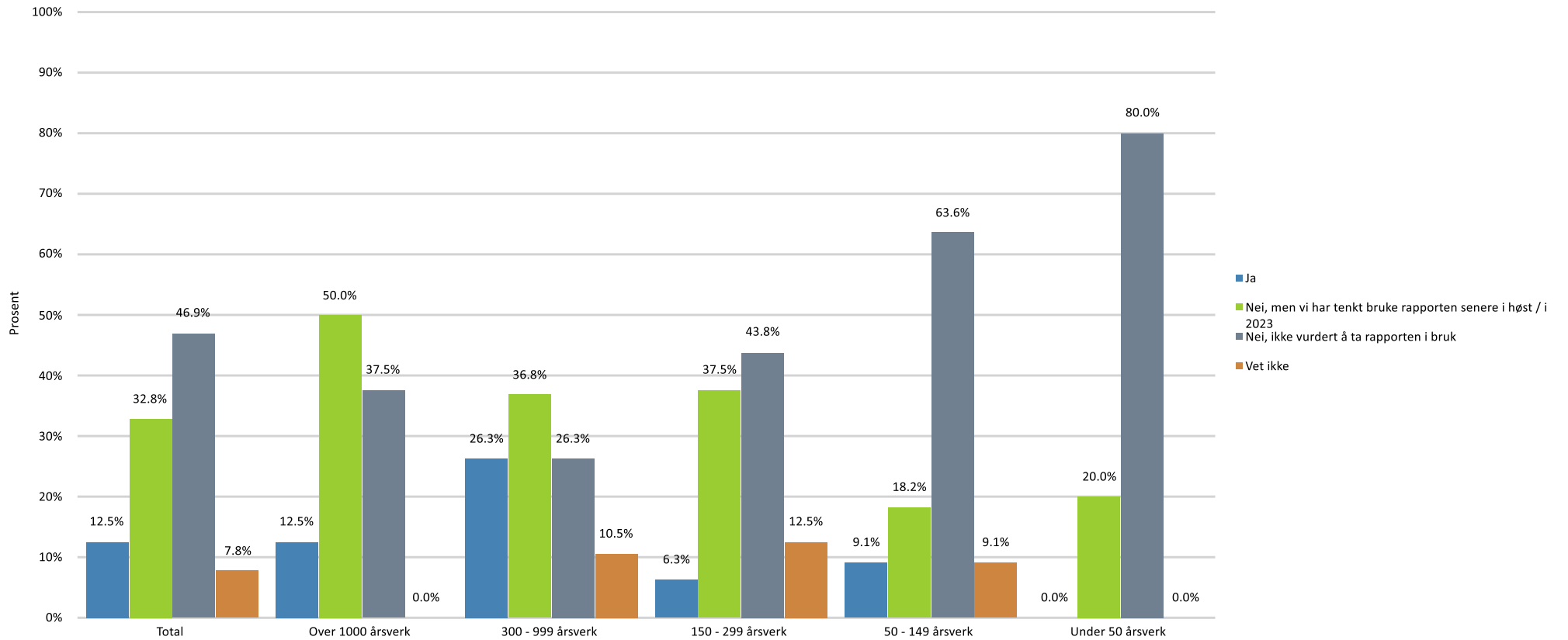
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Er virksomheten interessert i å delta i et slikt prosjekt første halvår 2023?	Ja	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
	Nei	44,4%	33,3%	51,9%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	22,2%	33,3%	14,8%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Partene i staten gjennomførte i 2022 scenarioprojektet «Fremtidens arbeidsliv». Rapporten til Rambøll ble lansert i et frokostseminar i juni 2022.

## 28. Har du kjennskap til rapporten fra Rambøll fra 2022?



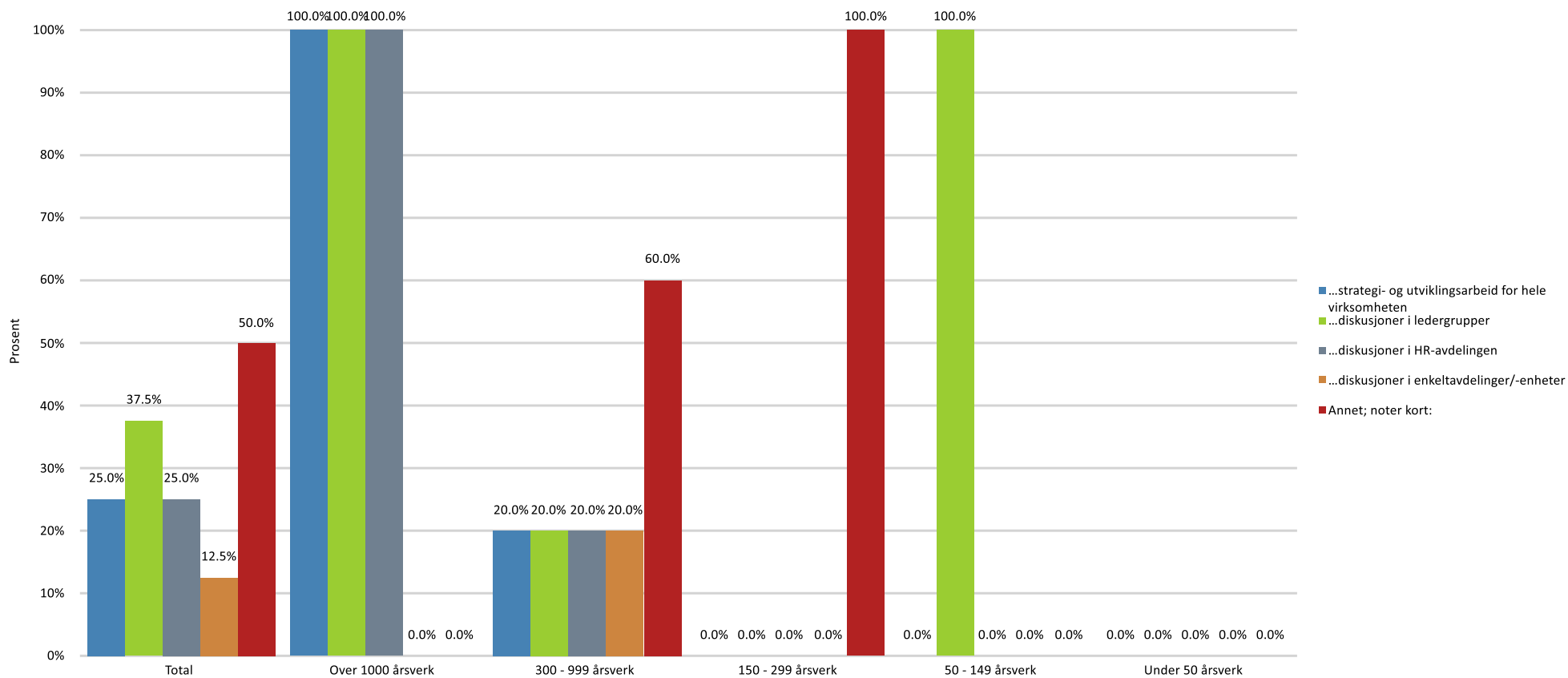
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har du kjennskap til rapporten fra Rambøll fra 2022?	Ja	58,0%	44,4%	73,1%	69,6%	52,4%	45,8%
	Nei	39,3%	50,0%	26,9%	26,1%	47,6%	50,0%
	Vet ikke	2,7%	5,6%	0,0%	4,3%	0,0%	4,2%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

**29. Har virksomheten brukt rapporten som utgangspunkt for eget utviklingsarbeid sommeren/høsten 2022?**



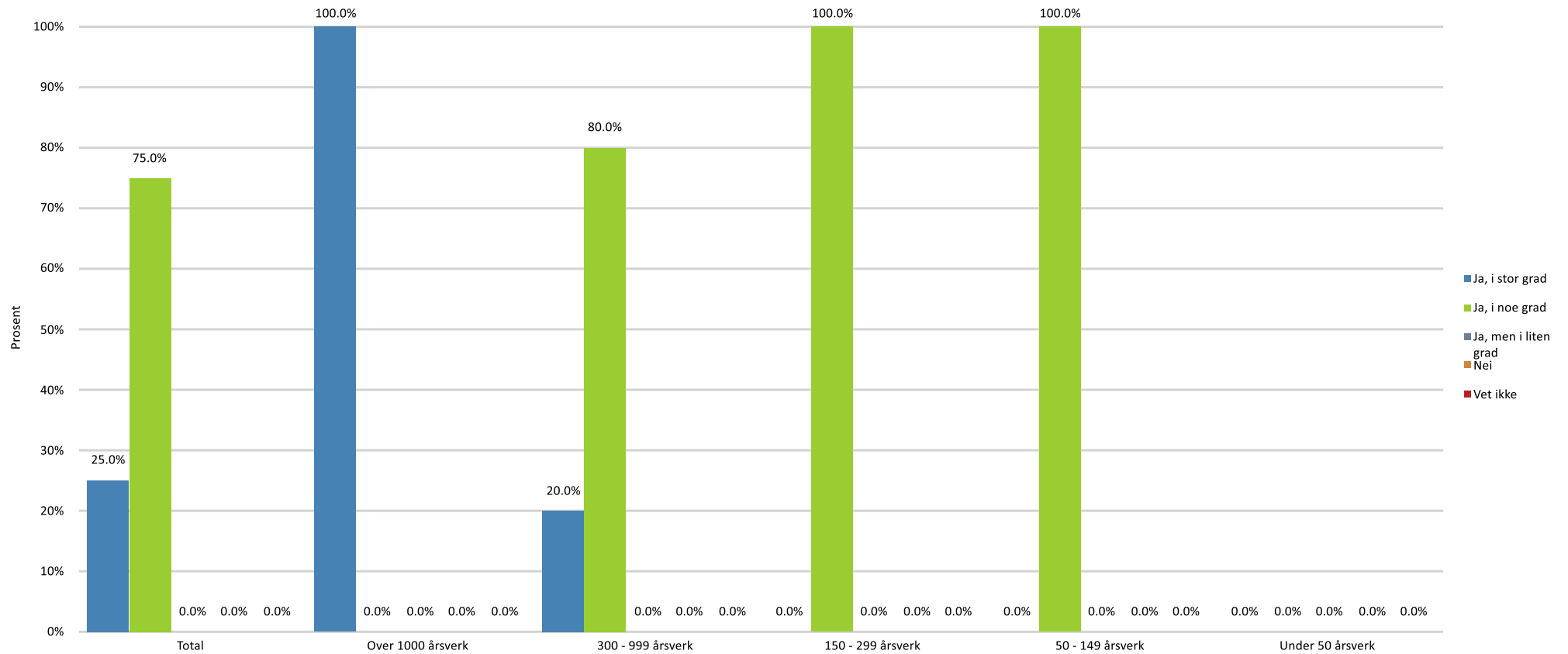
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten brukt rapporten som utgangspunkt for eget utviklingsarbeid sommeren/høsten 2022?	Ja	12,5%	12,5%	26,3%	6,3%	9,1%	0,0%
	Nei, men vi har tenkt bruke rapporten senere i høst / i 2023	32,8%	50,0%	36,8%	37,5%	18,2%	20,0%
	Nei, ikke vurdert å ta rapporten i bruk	46,9%	37,5%	26,3%	43,8%	63,6%	80,0%
	Vet ikke	7,8%	0,0%	10,5%	12,5%	9,1%	0,0%
	<b>N</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

### 30. Hvordan brukte virksomheten rapporten? Den ble brukt som grunnlag for... (flere svar mulig)



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvordan brukte virksomheten rapporten? Den ble brukt som grunnlag for... (flere svar mulig)</b>	...strategi- og utviklingsarbeid for hele virksomheten	25,0%	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	...diskusjoner i ledergrupper	37,5%	100,0%	20,0%	0,0%	100,0%	0,0%
	...diskusjoner i HR-avdelingen	25,0%	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	...diskusjoner i enkeltavdelinger/-enheter	12,5%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Annet; noter kort:	50,0%	0,0%	60,0%	100,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

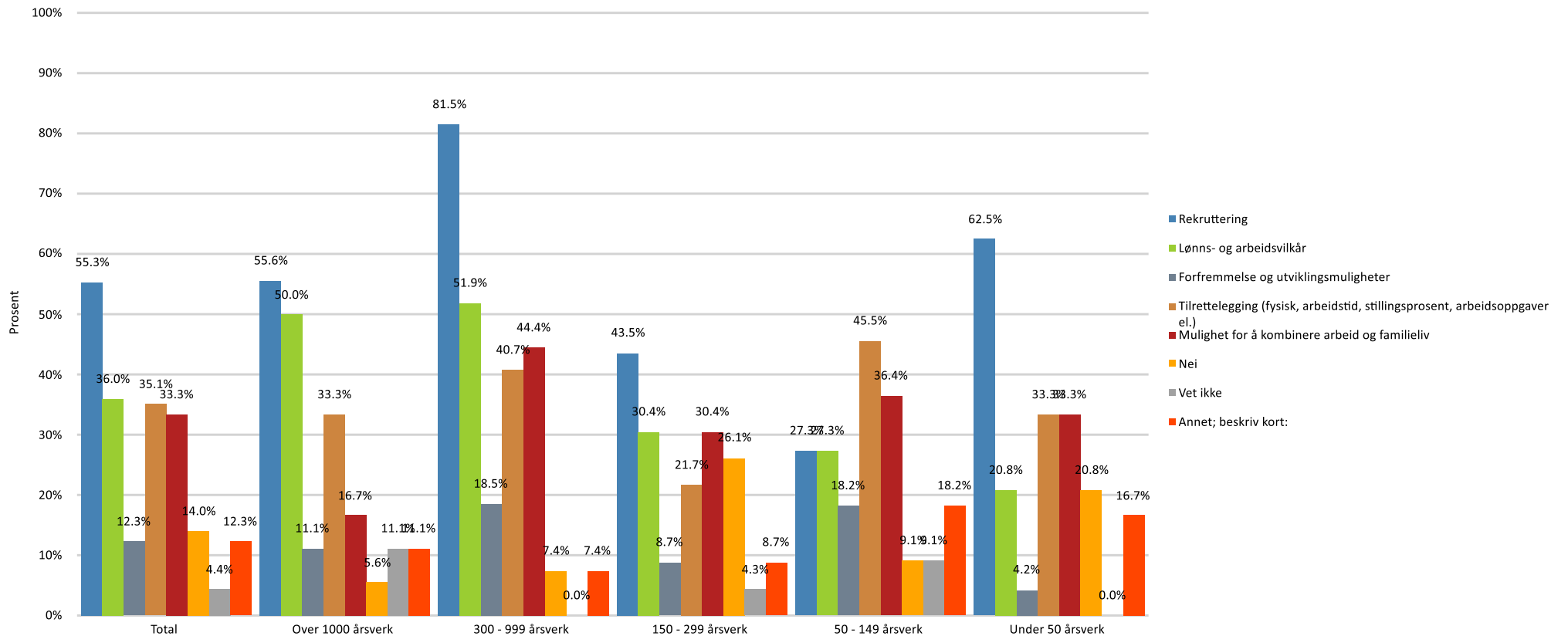
### 31. Var rapporten nyttig for utviklingsarbeidet?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Var rapporten nyttig for utviklingsarbeidet?</b>	Ja, i stor grad	25,0%	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Ja, i noe grad	75,0%	0,0%	80,0%	100,0%	100,0%	0,0%
	Ja, men i liten grad	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Nei	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

I følge Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) har alle arbeidsgivere en lovbestemt plikt til å jobbe for økt likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Dette kalles «diskrimineringsgrunnlag».

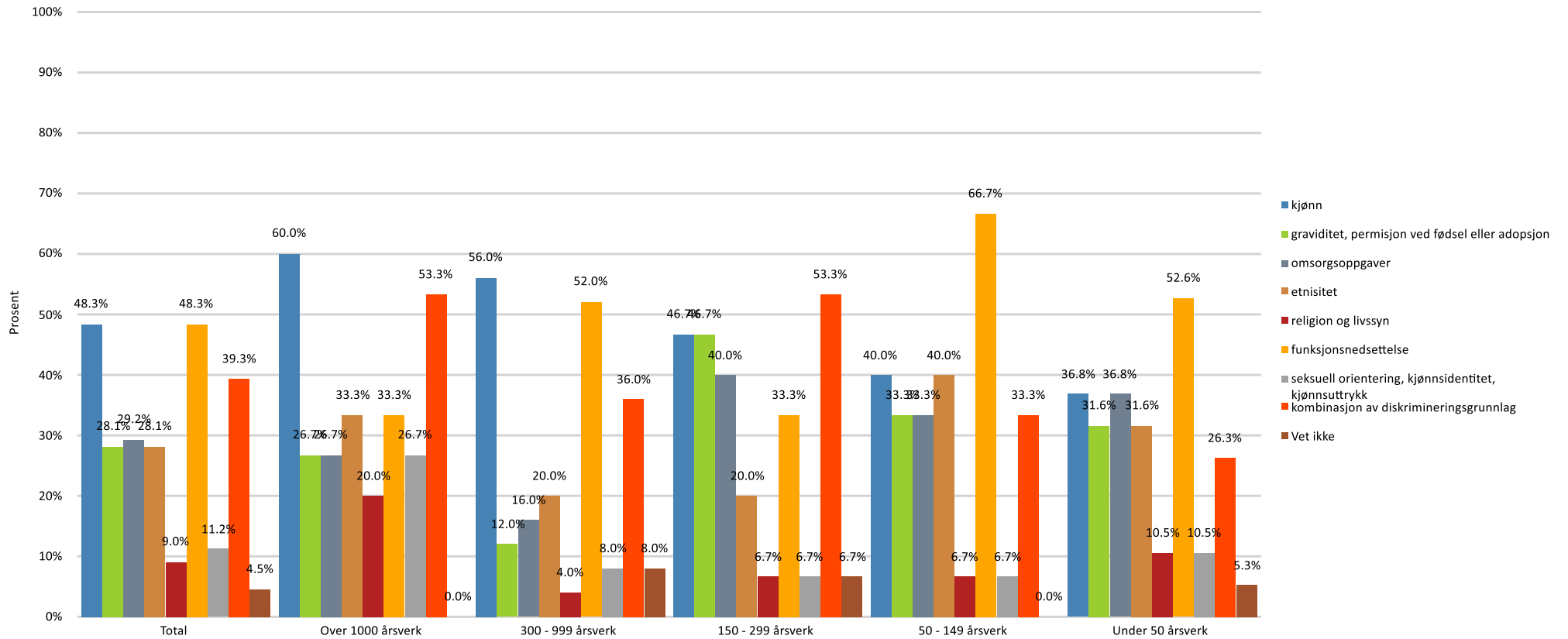
### 34. Har virksomheten i 2022 tatt konkrete initiativ på systemnivå for å arbeide med de ovennevnte diskrimineringsgrunnlag når det gjelder følgende områder? (merk de initiativene som er tatt i 2022)



	Antall årsverk totalt i virksomheten					
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Rekruttering	55,3%	55,6%	81,5%	43,5%	27,3%	62,5%
Lønns- og arbeidsvilkår	36,0%	50,0%	51,9%	30,4%	27,3%	20,8%
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	12,3%	11,1%	18,5%	8,7%	18,2%	4,2%
Tilrettelegging (fysisk, arbeidstid, stillingsprosent, arbeidsoppgaver el.)	35,1%	33,3%	40,7%	21,7%	45,5%	33,3%
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	33,3%	16,7%	44,4%	30,4%	36,4%	33,3%
Nei	14,0%	5,6%	7,4%	26,1%	9,1%	20,8%
Vet ikke	4,4%	11,1%	0,0%	4,3%	9,1%	0,0%
Annet; beskriv kort:	12,3%	11,1%	7,4%	8,7%	18,2%	16,7%
<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

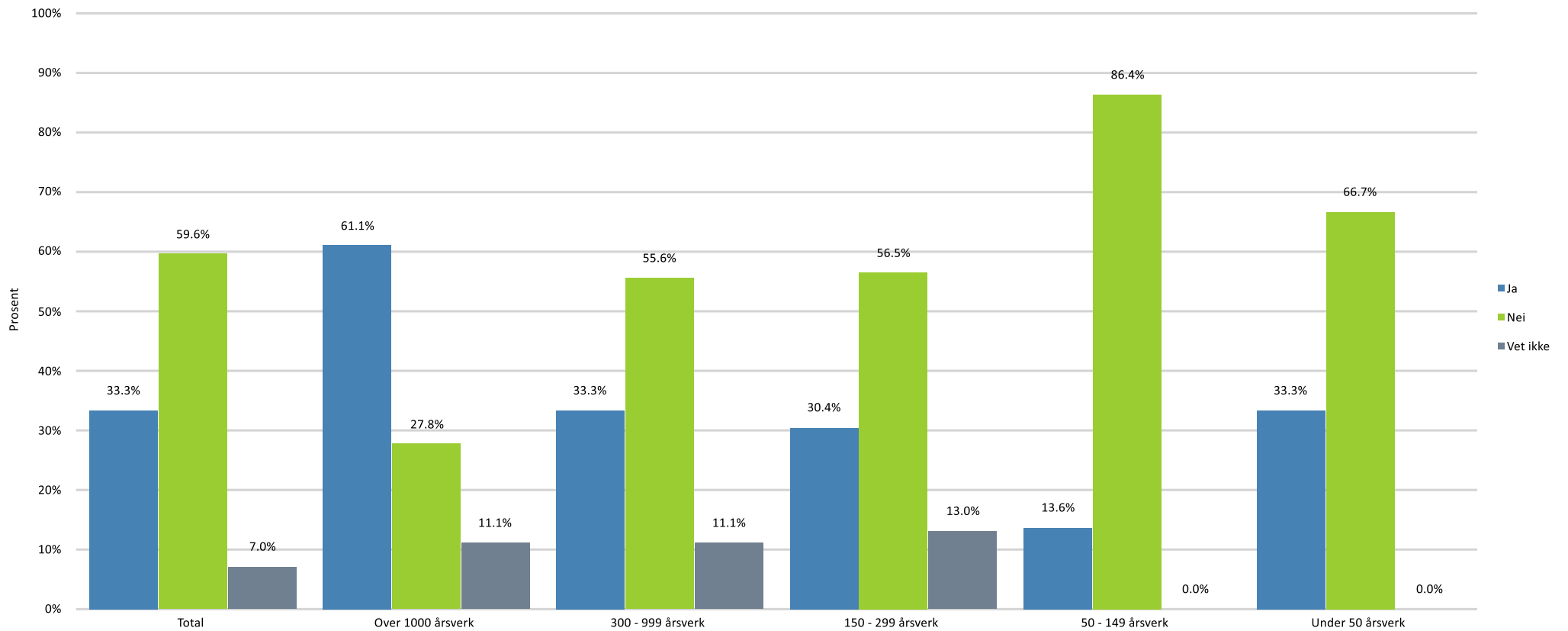
Har virksomheten i 2022 tatt konkrete initiativ på systemnivå for å arbeide med de ovennevnte diskrimineringsgrunnlag når det gjelder følgende områder? (merk de initiativene som er tatt i 2022)

### 35. Hvilke(t) av diskrimineringsgrunnlagene har dere særlig vektlagt i de konkrete initiativene som er tatt? (flere svar mulig)





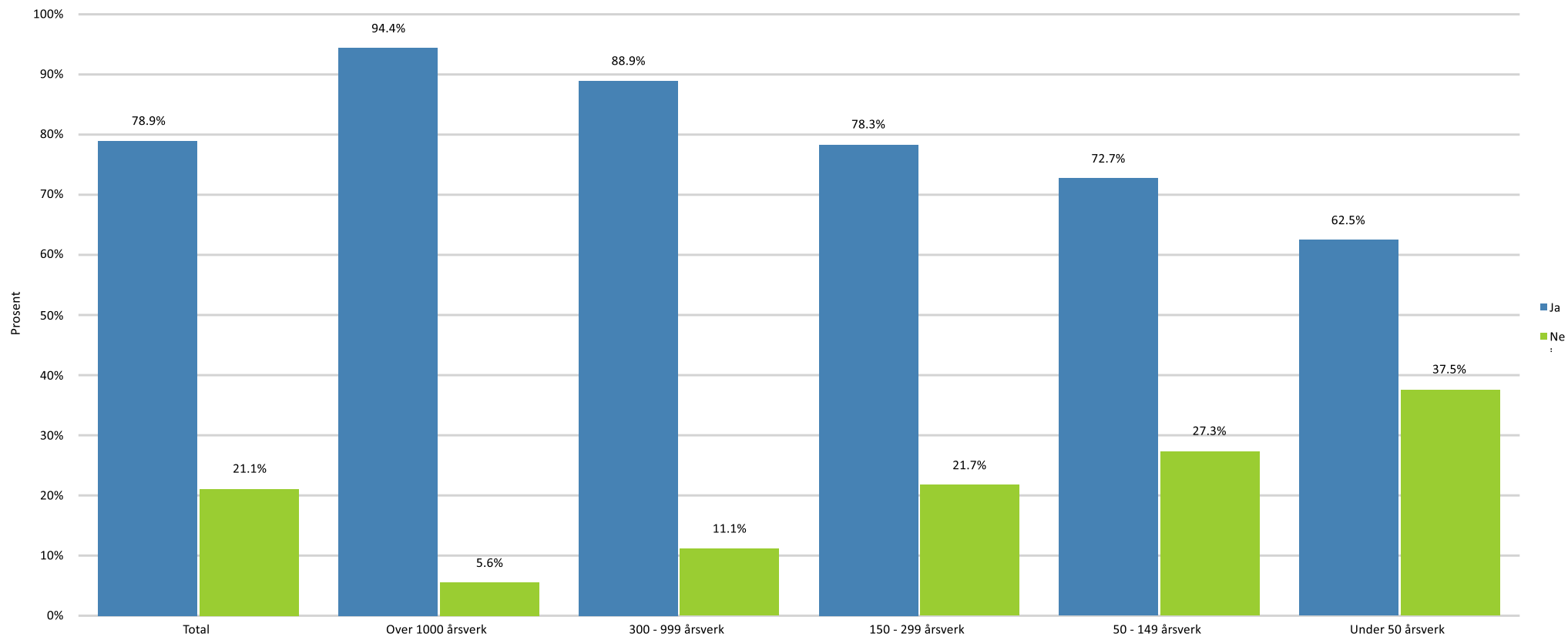
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvilke(t) av diskrimineringsgrunnlagene har dere særlig vektlagt i de konkrete initiativene som er tatt? (flere svar mulig)</b>	kjønn	48,3%	60,0%	56,0%	46,7%	40,0%	36,8%
	graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon	28,1%	26,7%	12,0%	46,7%	33,3%	31,6%
	omsorgsoppgaver	29,2%	26,7%	16,0%	40,0%	33,3%	36,8%
	etnisitet	28,1%	33,3%	20,0%	20,0%	40,0%	31,6%
	religion og livssyn	9,0%	20,0%	4,0%	6,7%	6,7%	10,5%
	funksjonsnedsettelse	48,3%	33,3%	52,0%	33,3%	66,7%	52,6%
	seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk	11,2%	26,7%	8,0%	6,7%	6,7%	10,5%
	kombinasjon av diskrimineringsgrunnlag	39,3%	53,3%	36,0%	53,3%	33,3%	26,3%
	Vet ikke	4,5%	0,0%	8,0%	6,7%	0,0%	5,3%
	<b>N</b>	<b>89</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>19</b>

**36. Har virksomheten i 2022 tatt konkrete tiltak for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold?**

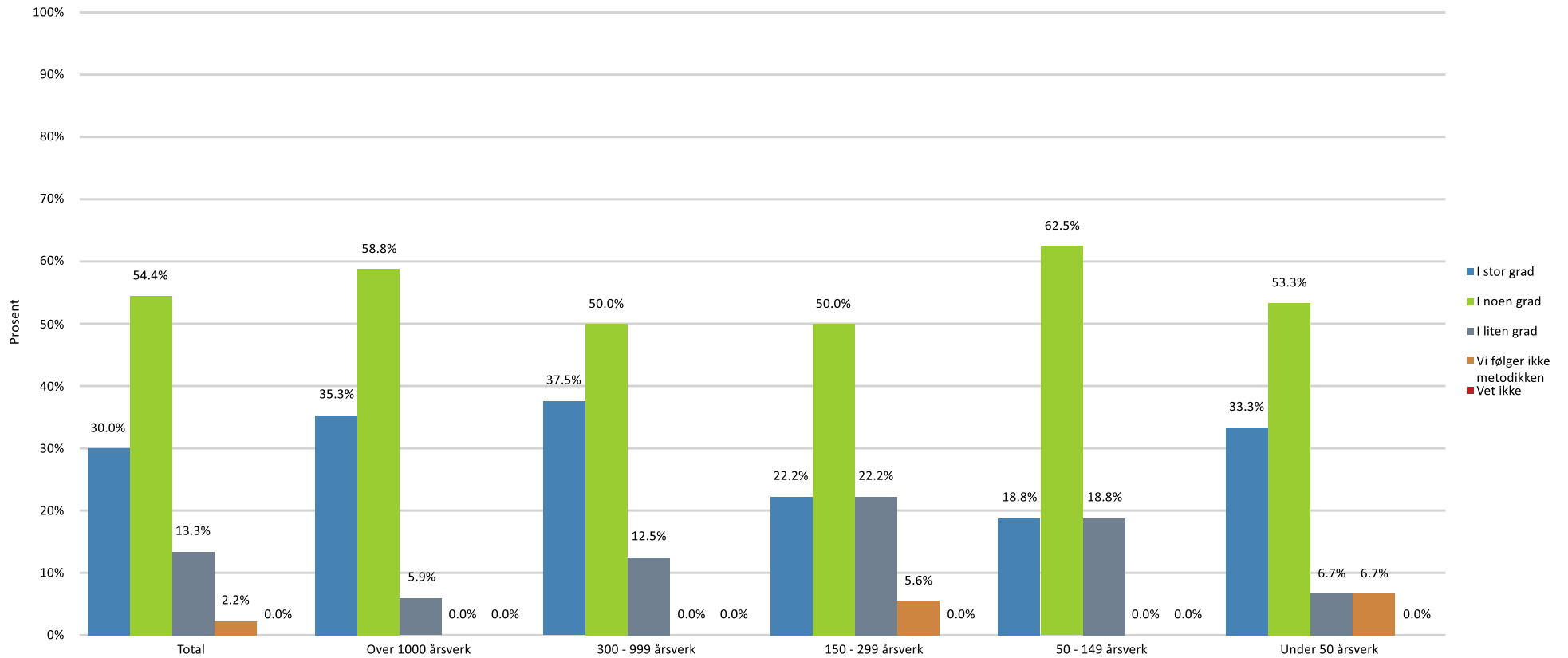
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten i 2022 tatt konkrete initiativ for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold?	Ja	33,3%	61,1%	33,3%	30,4%	13,6%	33,3%
	Nei	59,6%	27,8%	55,6%	56,5%	86,4%	66,7%
	Vet ikke	7,0%	11,1%	11,1%	13,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

For å jobbe aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering skal virksomheten følge en egen metodikk i fire trinn (jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 26):1. Undersøke risiko for diskriminering2. Undersøke årsaker til risiko3. Iverksette tiltak4. Vurdere resultatene av tiltakene

### 38. Er du kjent med at dere skal jobbe etter en slik metodikk?

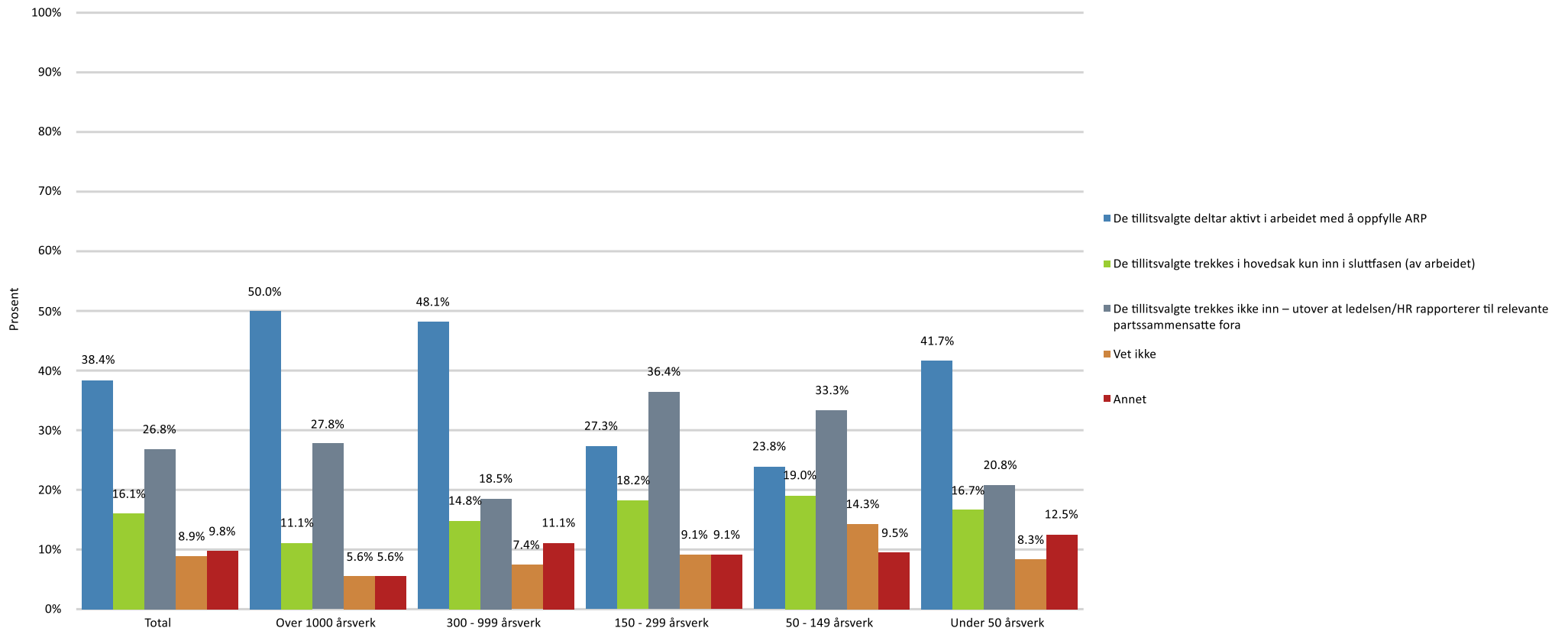


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Er du kjent med at dere skal jobbe etter en slik metodikk?	Ja	78,9%	94,4%	88,9%	78,3%	72,7%	62,5%
	Nei	21,1%	5,6%	11,1%	21,7%	27,3%	37,5%
	N	114	18	27	23	22	24

**39. I hvilken grad vil du si at virksomhetens likestillingsarbeid følger metodikken?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I hvilken grad vil du si at virksomhetens likestillingsarbeid følger metodikken?	I stor grad	30,0%	35,3%	37,5%	22,2%	18,8%	33,3%
	I noen grad	54,4%	58,8%	50,0%	50,0%	62,5%	53,3%
	I liten grad	13,3%	5,9%	12,5%	22,2%	18,8%	6,7%
	Vi følger ikke metodikken	2,2%	0,0%	0,0%	5,6%	0,0%	6,7%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>90</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>15</b>

#### 40. Hvordan involveres de ansattes representanter/tillitsvalgte i virksomhetens arbeid med å oppfylle aktivitetsplikten (ARP)? Hvilket svaralternativ passer best?

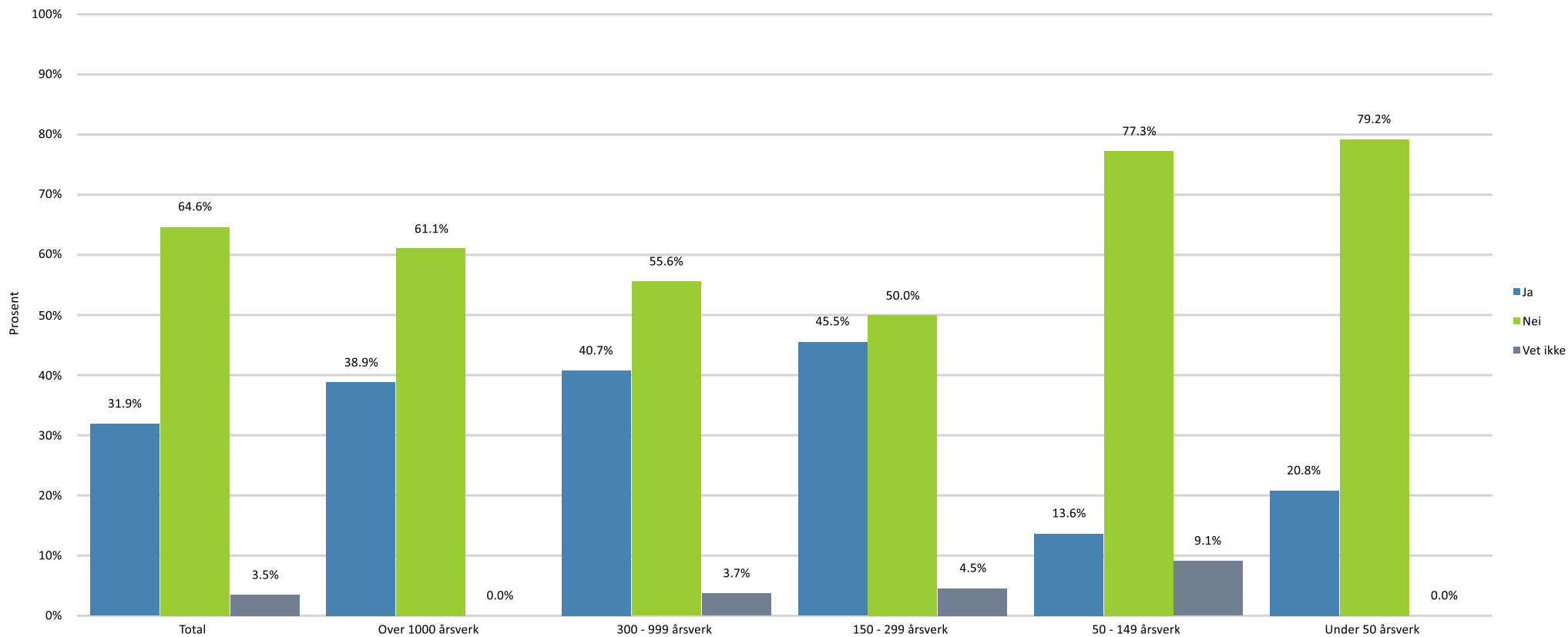




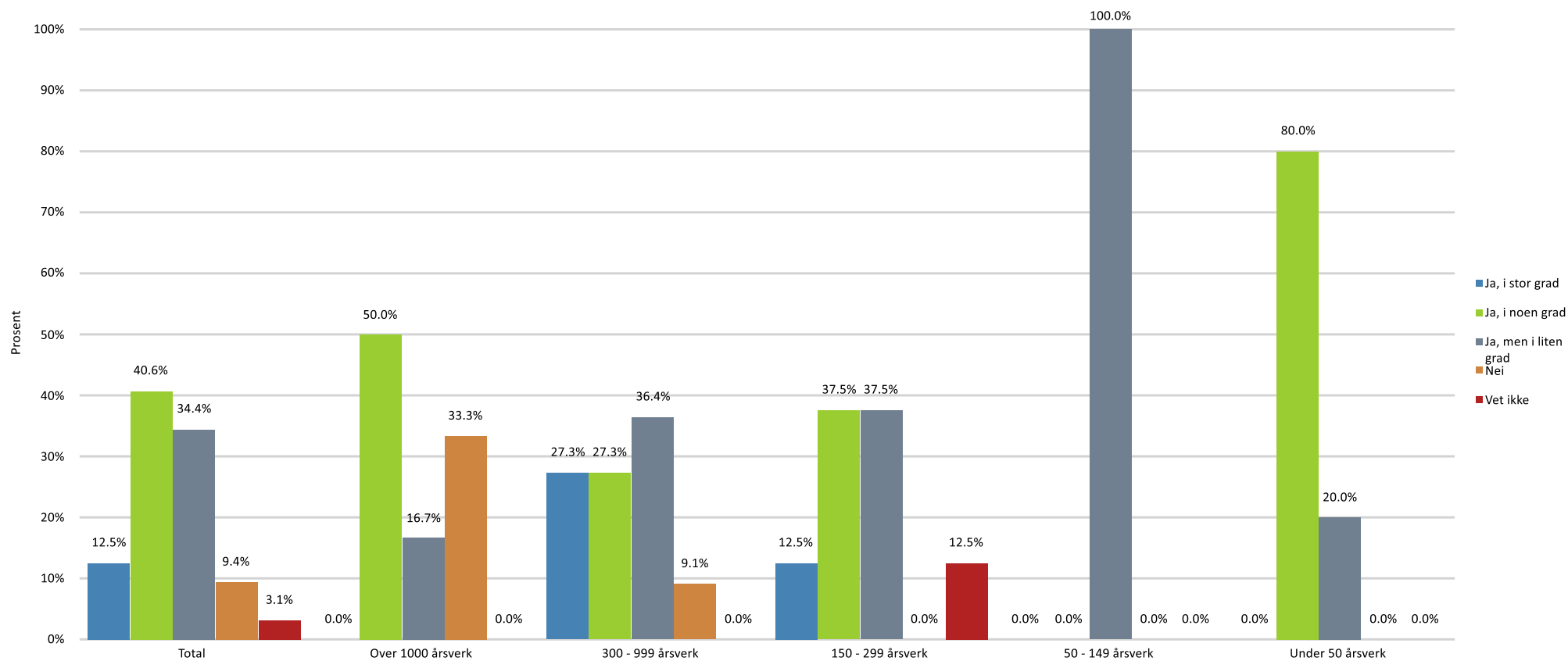
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvordan involveres de ansattes representanter/tillitsvalgte i virksomhetens arbeid med å oppfylle aktivitetsplikten (ARP)? Hvilket svaralternativ passer best?</b>	De tillitsvalgte deltar aktivt i arbeidet med å oppfylle ARP	38,4%	50,0%	48,1%	27,3%	23,8%	41,7%
	De tillitsvalgte trekkes i hovedsak kun inn i sluttfasen (av arbeidet)	16,1%	11,1%	14,8%	18,2%	19,0%	16,7%
	De tillitsvalgte trekkes ikke inn – utover at ledelsen/HR rapporterer til relevante partssammensatte fora	26,8%	27,8%	18,5%	36,4%	33,3%	20,8%
	Vet ikke	8,9%	5,6%	7,4%	9,1%	14,3%	8,3%
	Annet	9,8%	5,6%	11,1%	9,1%	9,5%	12,5%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

I 2021 var det første året virksomhetene skulle rapportere sin likelønnskartlegging etter aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i årsmelding el. For å støtte virksomhetene i arbeidet finansierte partene i staten et likelønnsprosjekt som ble utført av Oslo Economics. Rapporten ble lansert i et frokostseminar i august 2022.

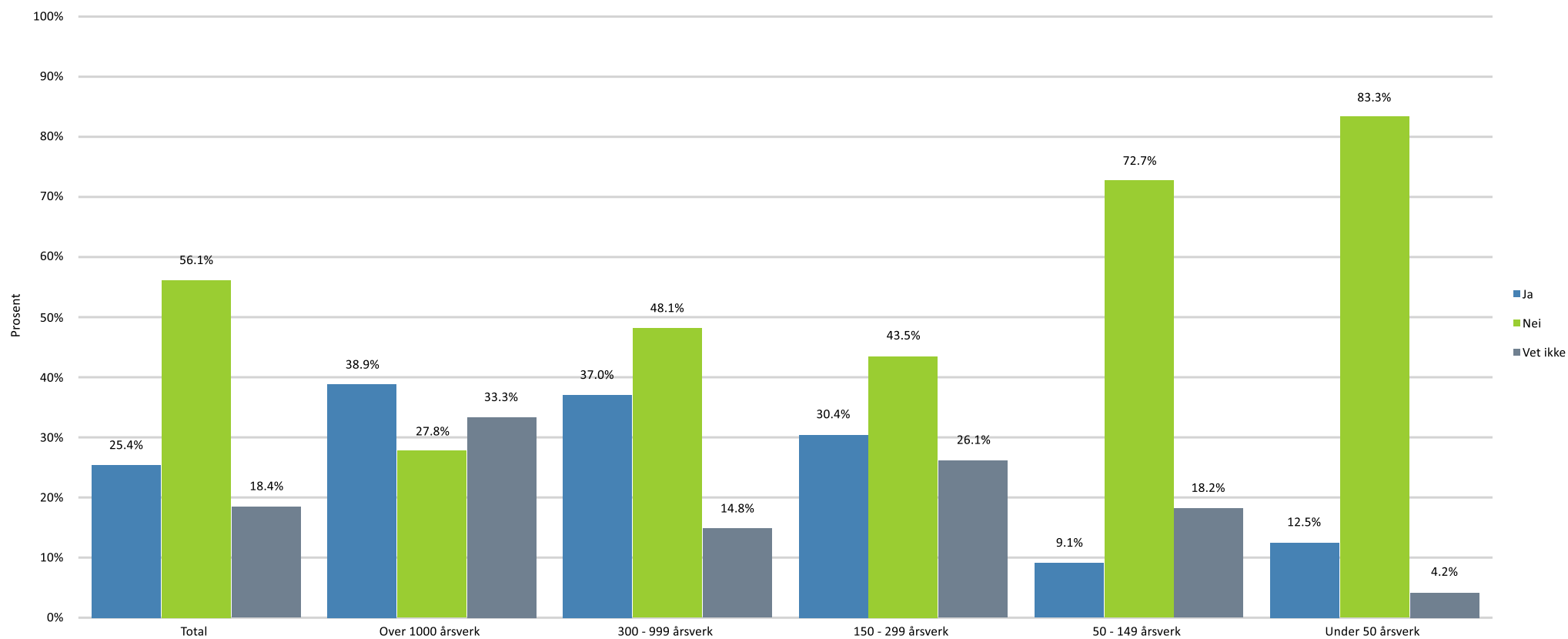
#### 41. Har du kjennskap til likelønnsrapporten fra Oslo Economics?



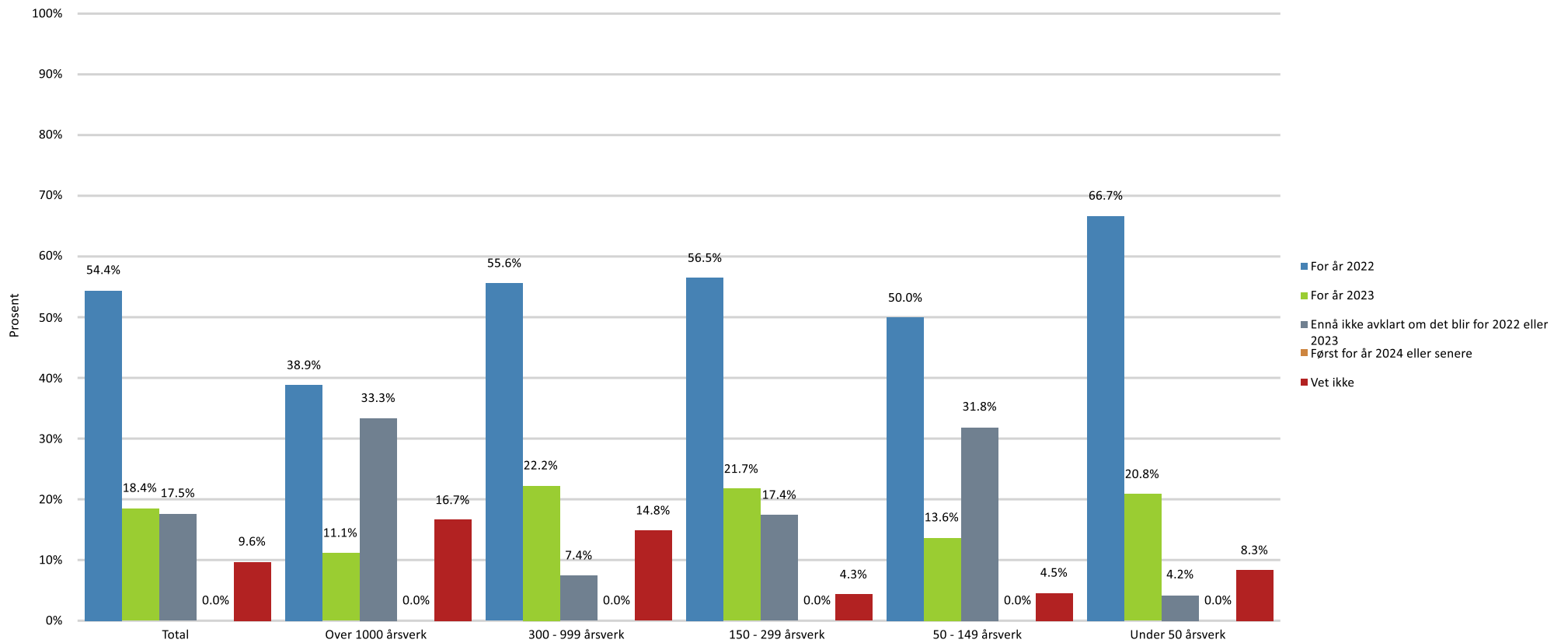
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har du kjennskap til likelønnsrapporten fra Oslo Economics?	Ja	31,9%	38,9%	40,7%	45,5%	13,6%	20,8%
	Nei	64,6%	61,1%	55,6%	50,0%	77,3%	79,2%
	Vet ikke	3,5%	0,0%	3,7%	4,5%	9,1%	0,0%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

**42. Er rapporten nyttig for arbeidet med likelønn i virksomheten?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Er rapporten nyttig for arbeidet med likelønn i virksomheten?	Ja, i stor grad	12,5%	0,0%	27,3%	12,5%	0,0%	0,0%
	Ja, i noen grad	40,6%	50,0%	27,3%	37,5%	0,0%	80,0%
	Ja, men i liten grad	34,4%	16,7%	36,4%	37,5%	100,0%	20,0%
	Nei	9,4%	33,3%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	3,1%	0,0%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>32</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

**44. Har dere allerede endret, eller planlagt å endre, virksomhetens arbeid/prosess med neste likelønnsrapportering?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har dere allerede endret, eller planlagt å endre, virksomhetens arbeid/prosess med neste likelønnsrapportering?	Ja	25,4%	38,9%	37,0%	30,4%	9,1%	12,5%
	Nei	56,1%	27,8%	48,1%	43,5%	72,7%	83,3%
	Vet ikke	18,4%	33,3%	14,8%	26,1%	18,2%	4,2%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

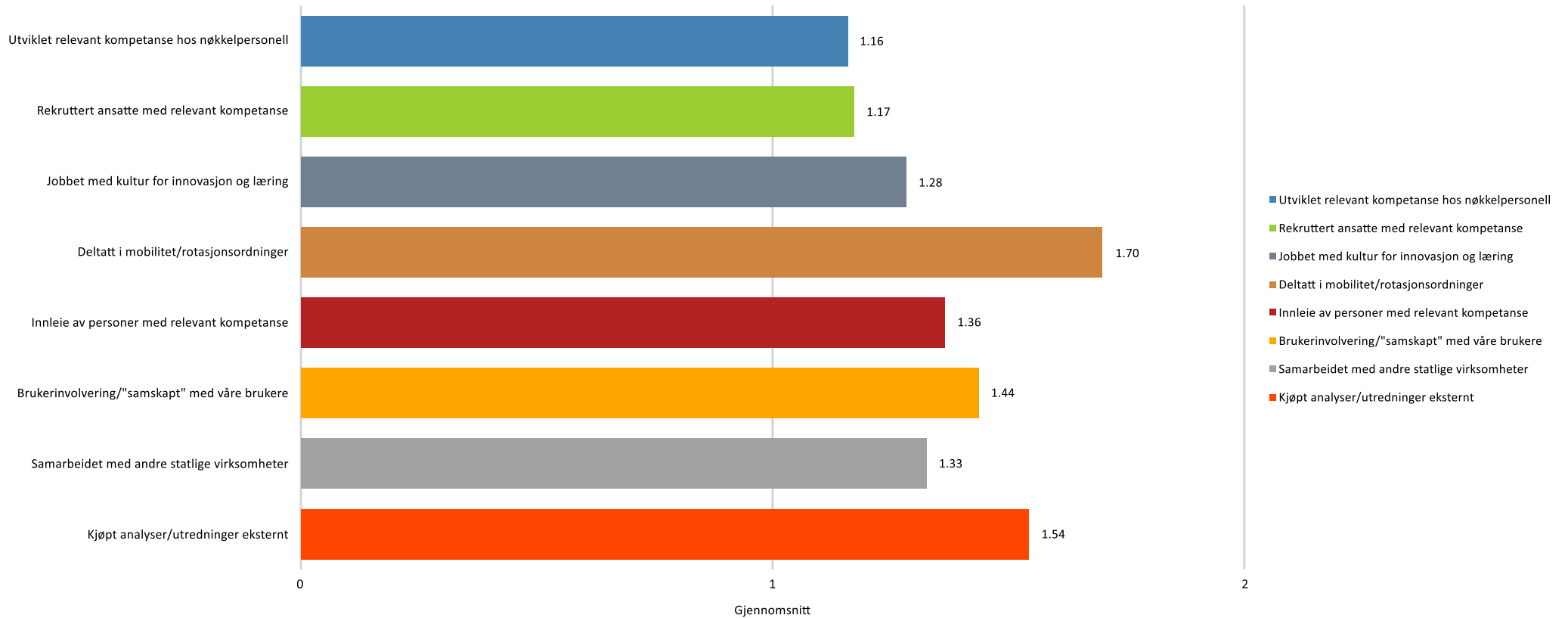
**46. Når skal virksomheten rapportere neste lønnskartlegging fordelt på kjønn. Har dere planlagt å rapportere i årsmeldingen el.**



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Når skal virksomheten rapportere neste lønnskartlegging fordelt på kjønn. Har dere planlagt å rapportere i årsmeldingen el.	For år 2022	54,4%	38,9%	55,6%	56,5%	50,0%	66,7%
	For år 2023	18,4%	11,1%	22,2%	21,7%	13,6%	20,8%
	Ennå ikke avklart om det blir for 2022 eller 2023	17,5%	33,3%	7,4%	17,4%	31,8%	4,2%
	Først for år 2024 eller senere	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	9,6%	16,7%	14,8%	4,3%	4,5%	8,3%
	<b>N</b>		<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>

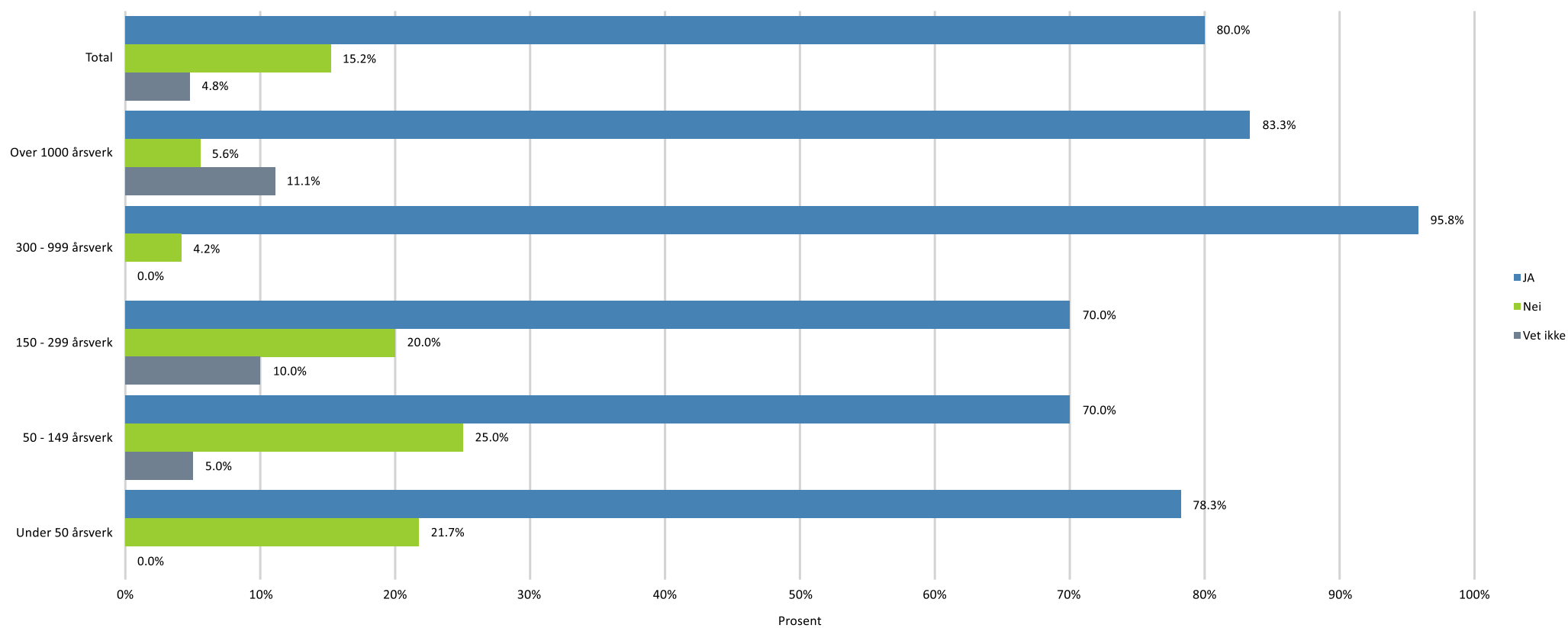
I gjeldende arbeidsgiverstrategi er det satt tre strategiske mål. I arbeidsgiverbarometeret følger KDD utviklingen under strategiperioden. Nedenfor er det noen spørsmål knyttet til mål nr. 1: Endring og omstilling.

#### 47. Har dere siste 2 år gjennomført noen av følgende tiltak, for å legge til rette for nødvendige omstilling- og endringsprosesser?



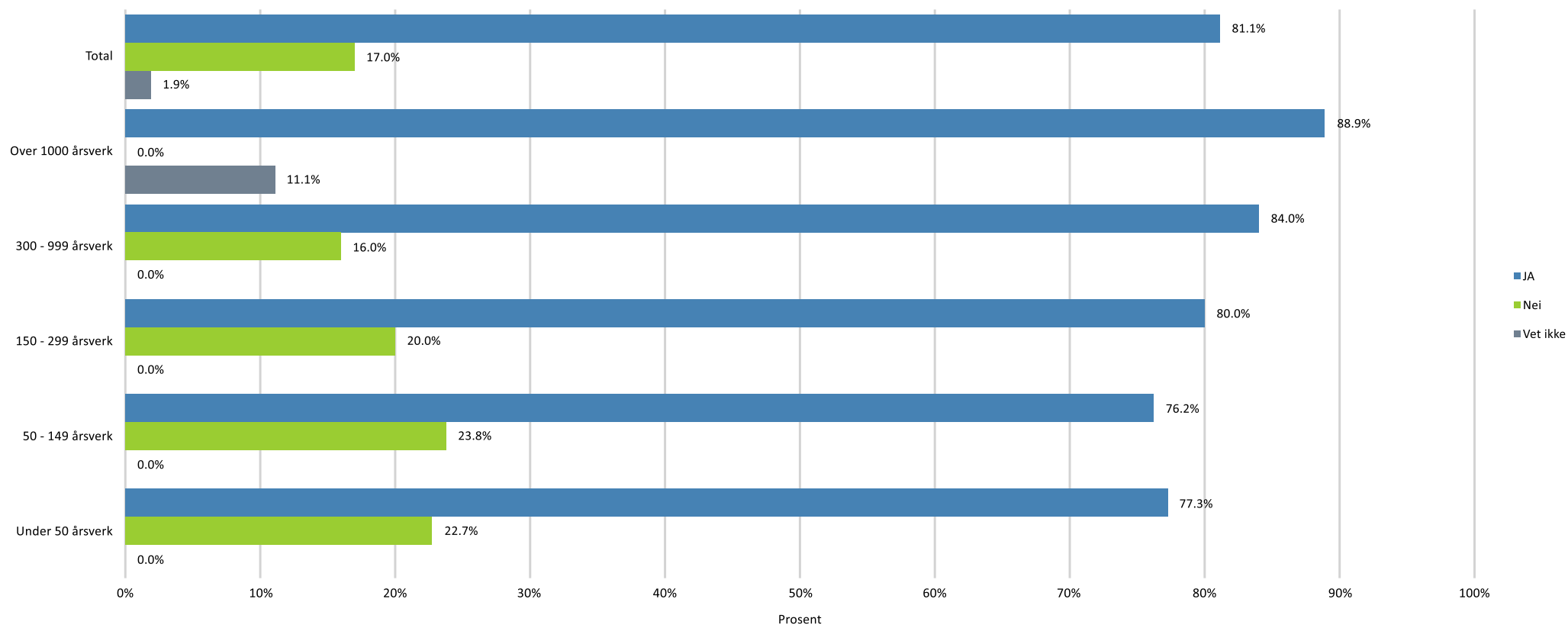
<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
Utviklet relevant kompetanse hos nøkkelpersonell	1,16	105
Rekruttert ansatte med relevant kompetanse	1,17	106
Jobbet med kultur for innovasjon og læring	1,28	103
Deltatt i mobilitet/rotasjonsordninger	1,70	99
Innleie av personer med relevant kompetanse	1,36	102
Brukerinvolvering/"samskapt" med våre brukere	1,44	95
Samarbeidet med andre statlige virksomheter	1,33	102
Kjøpt analyser/utredninger eksternt	1,54	97

## 48. Utviklet relevant kompetanse hos nøkkelpersonell



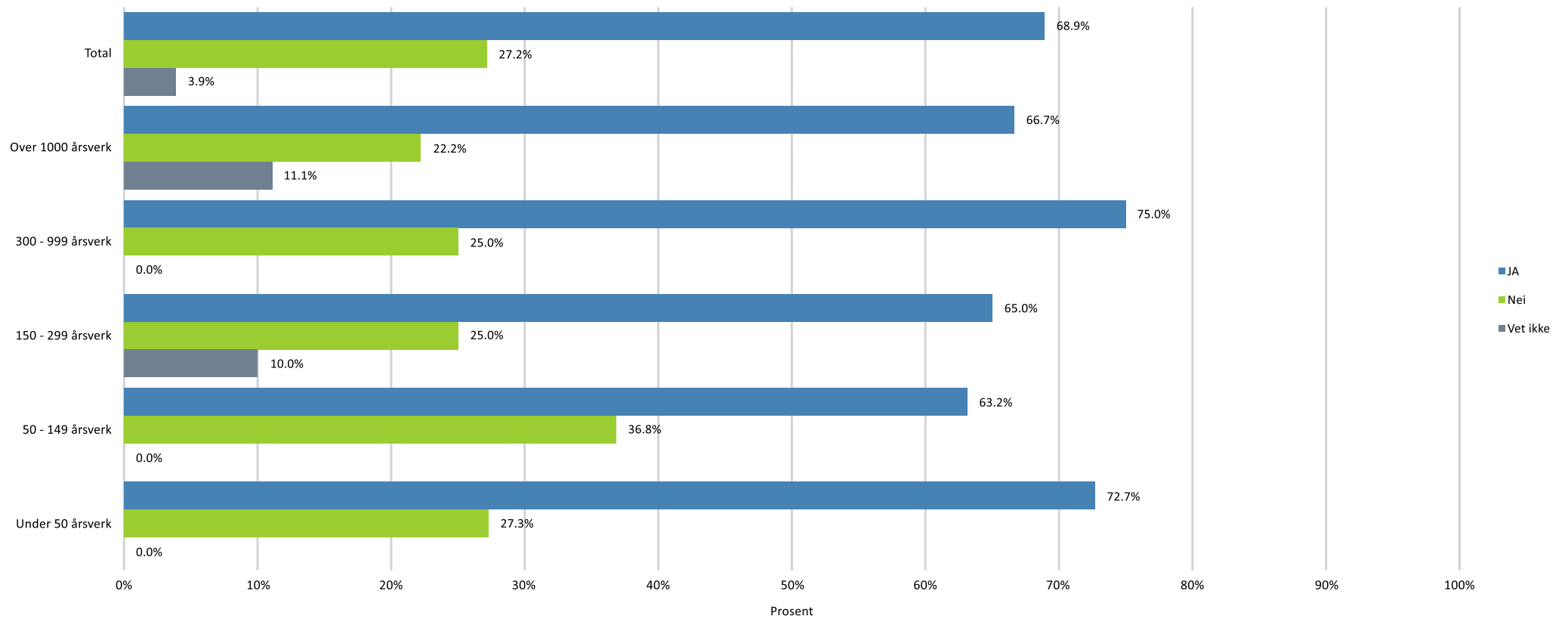
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Utviklet relevant kompetanse hos nøkkelpersonell	JA	80,0%	83,3%	95,8%	70,0%	70,0%	78,3%
	Nei	15,2%	5,6%	4,2%	20,0%	25,0%	21,7%
	Vet ikke	4,8%	11,1%	0,0%	10,0%	5,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>105</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

## 49. Rekruttert ansatte med relevant kompetanse



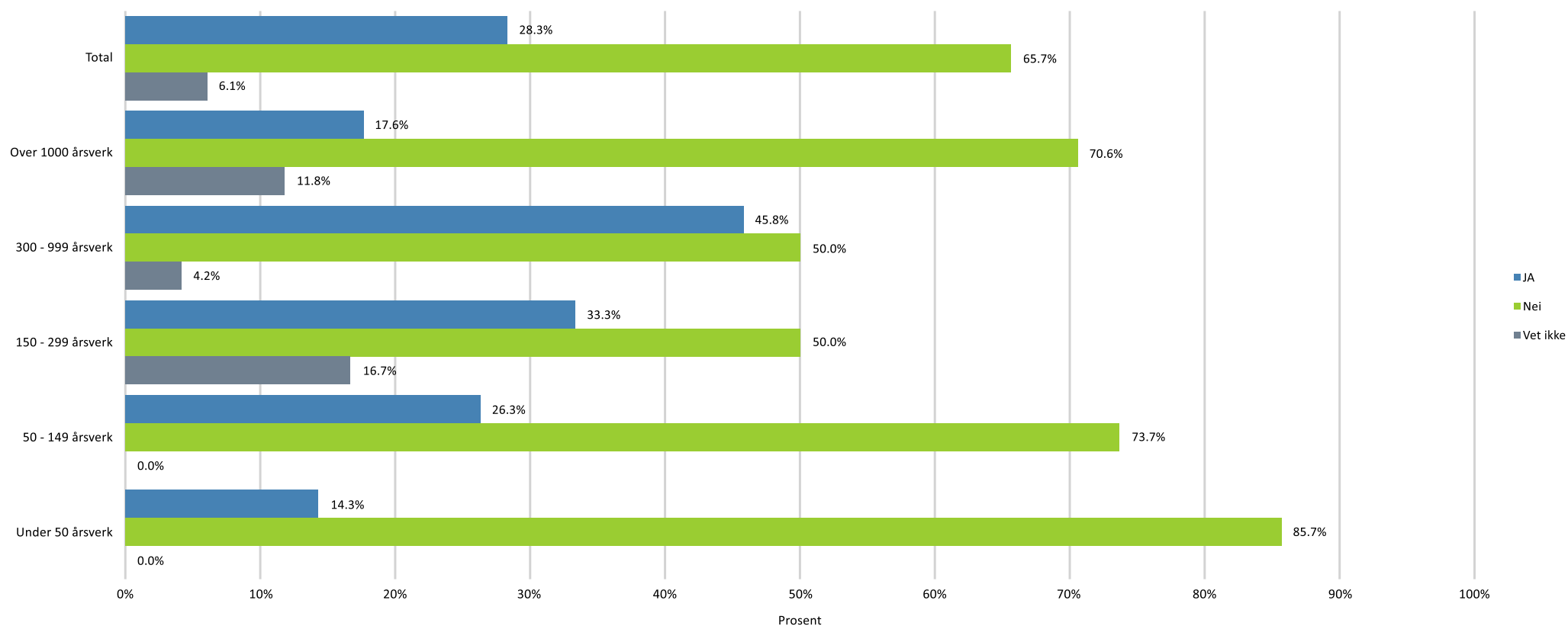
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Rekruttert ansatte med relevant kompetanse	JA	81,1%	88,9%	84,0%	80,0%	76,2%	77,3%
	Nei	17,0%	0,0%	16,0%	20,0%	23,8%	22,7%
	Vet ikke	1,9%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>106</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

## 50. Jobbet med kultur for innovasjon og læring



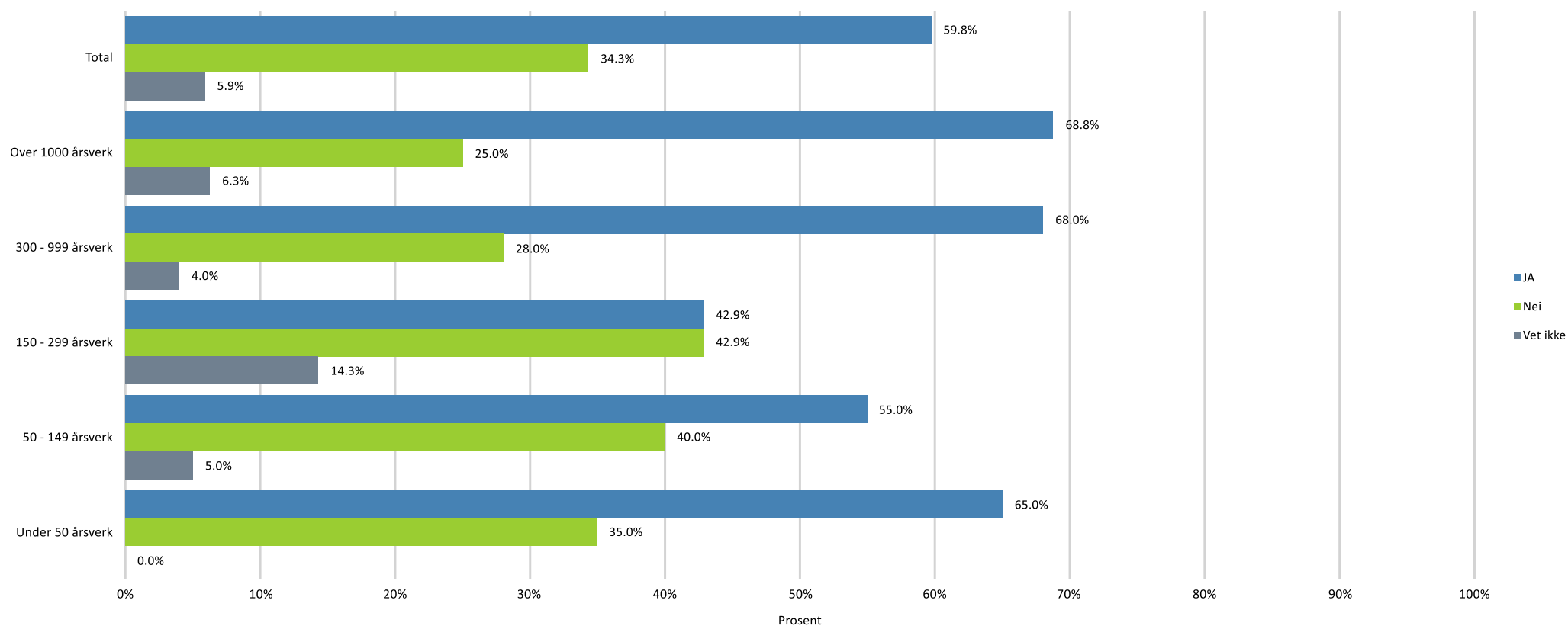
	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
Jobbet med kultur for innovasjon og læring	JA	68,9%	66,7%	75,0%	65,0%	63,2%	72,7%
	Nei	27,2%	22,2%	25,0%	25,0%	36,8%	27,3%
	Vet ikke	3,9%	11,1%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>103</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>22</b>

## 51. Deltatt i mobilitet/rotasjonsordninger



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Deltatt i mobilitet/rotasjonsordninger	JA	28,3%	17,6%	45,8%	33,3%	26,3%	14,3%
	Nei	65,7%	70,6%	50,0%	50,0%	73,7%	85,7%
	Vet ikke	6,1%	11,8%	4,2%	16,7%	0,0%	0,0%
	N	99	17	24	18	19	21

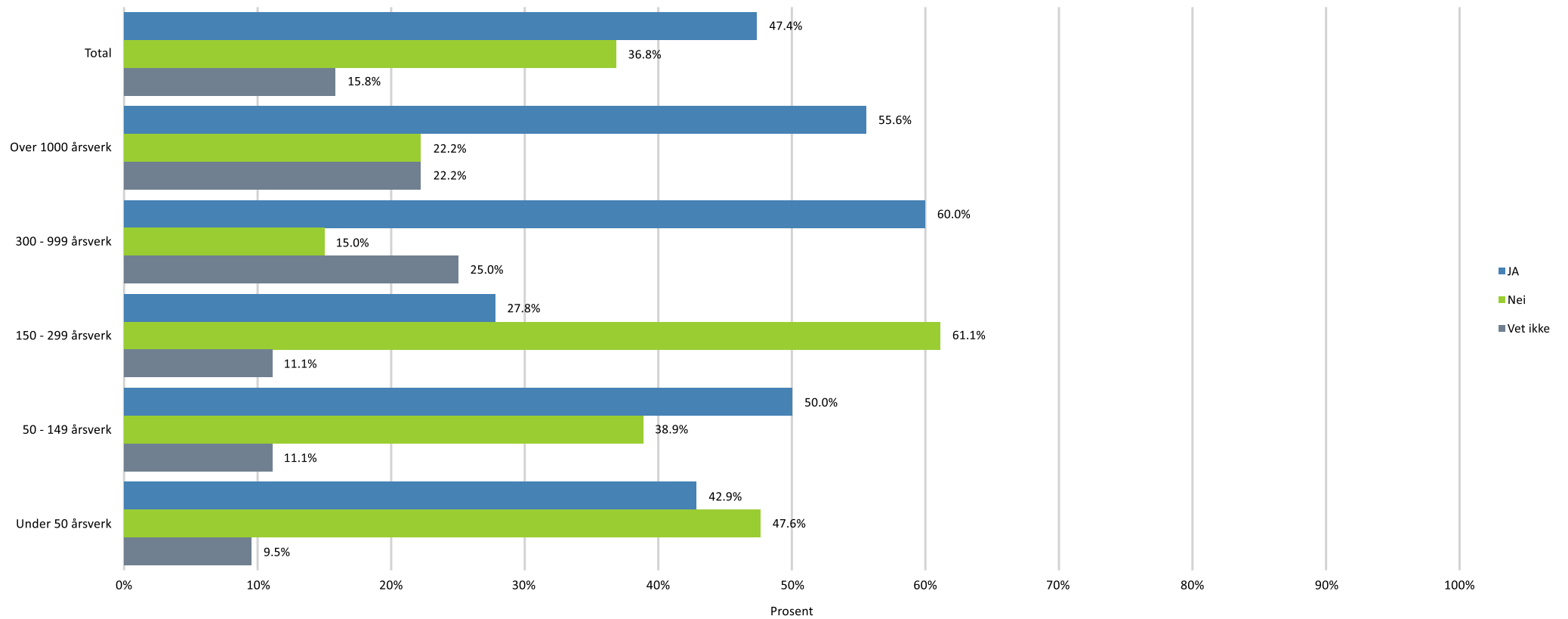
## 52. Innleie av personer med relevant kompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Innleie av personer med relevant kompetanse	JA	59,8%	68,8%	68,0%	42,9%	55,0%	65,0%
	Nei	34,3%	25,0%	28,0%	42,9%	40,0%	35,0%
	Vet ikke	5,9%	6,3%	4,0%	14,3%	5,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>102</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

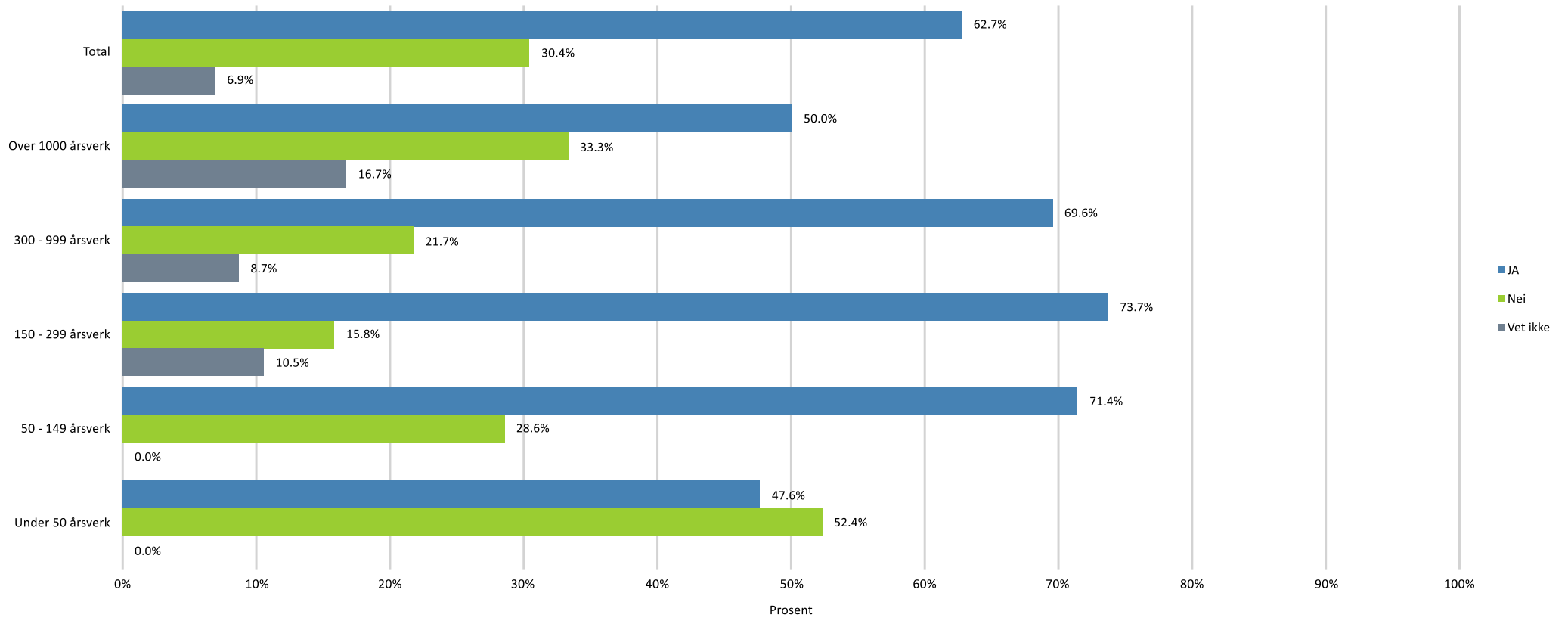


### 53. Brukerinvolvering/"samskap" med våre brukere



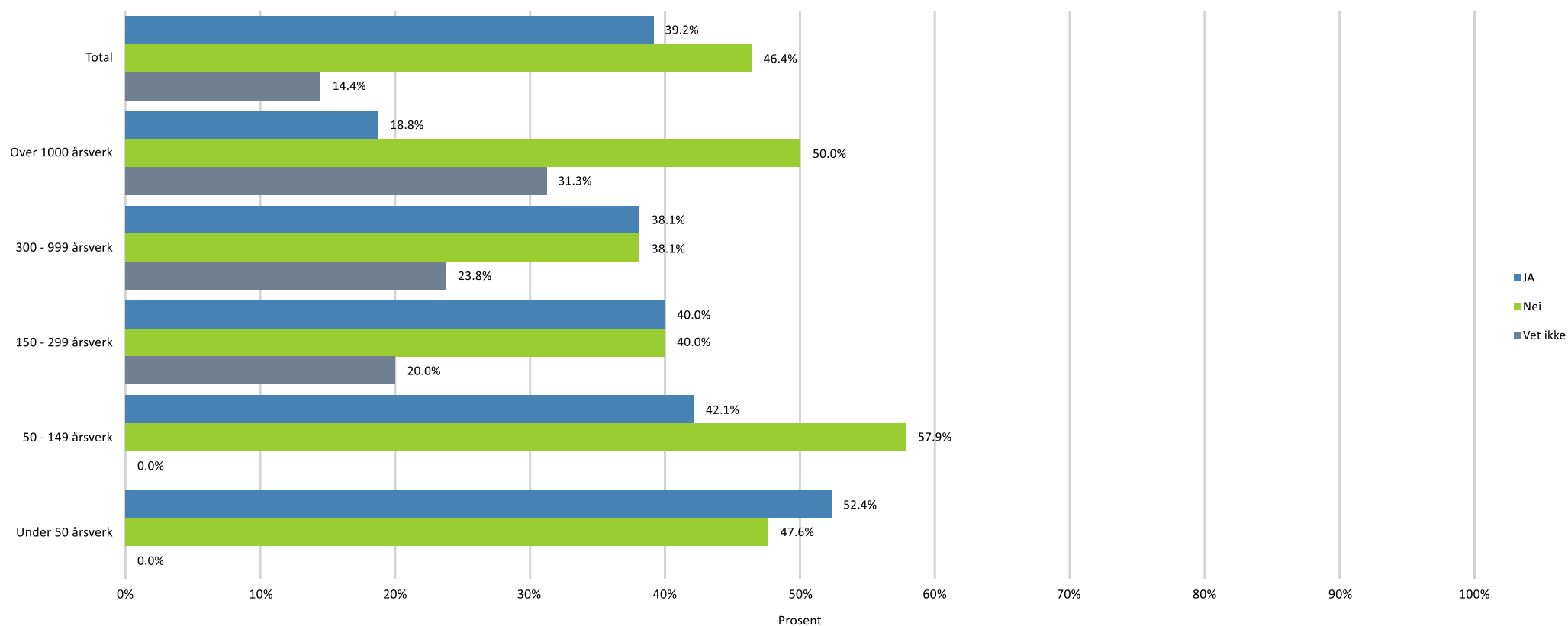
	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
Brukerinvolvering/"samskap" med våre brukere	JA	47,4%	55,6%	60,0%	27,8%	50,0%	42,9%
	Nei	36,8%	22,2%	15,0%	61,1%	38,9%	47,6%
	Vet ikke	15,8%	22,2%	25,0%	11,1%	11,1%	9,5%
	<b>N</b>	<b>95</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>21</b>

## 54. Samarbeidet med andre statlige virksomheter

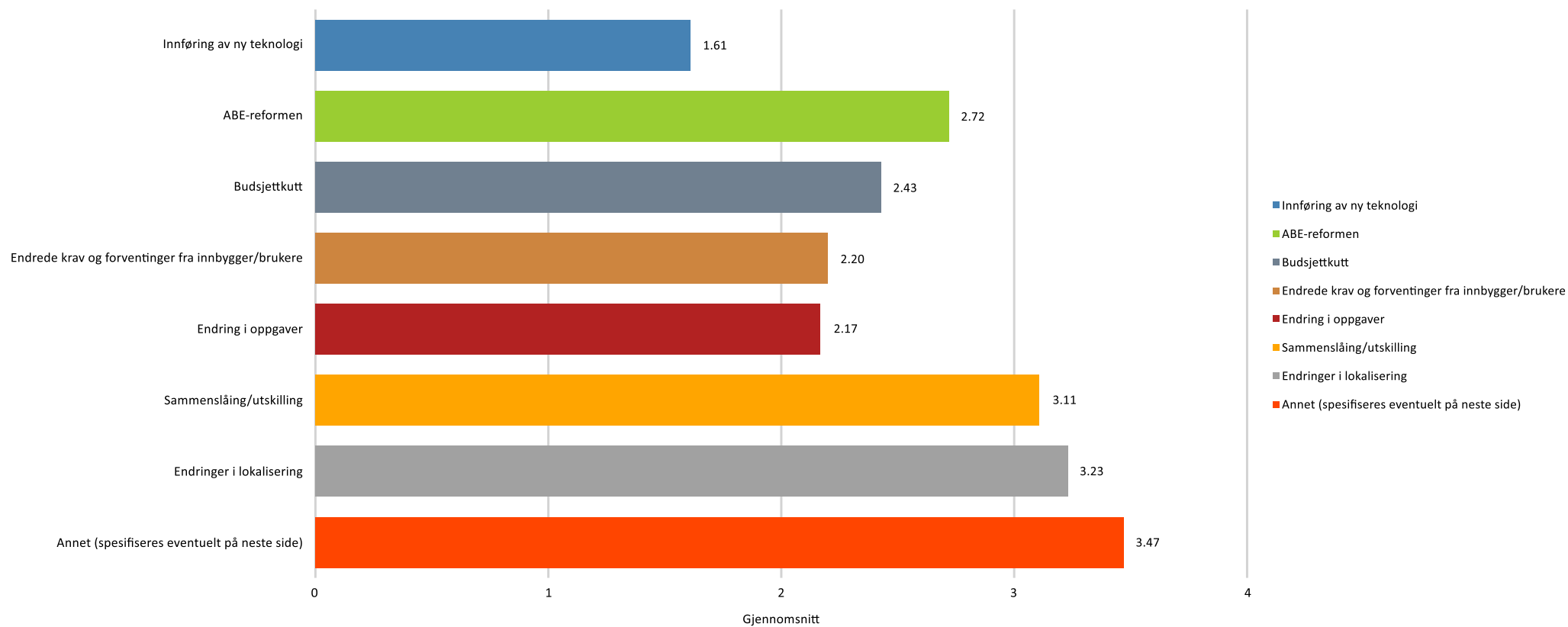


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samarbeidet med andre statlige virksomheter	JA	62,7%	50,0%	69,6%	73,7%	71,4%	47,6%
	Nei	30,4%	33,3%	21,7%	15,8%	28,6%	52,4%
	Vet ikke	6,9%	16,7%	8,7%	10,5%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>102</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

## 55. Kjøpt analyser/utredninger eksternt

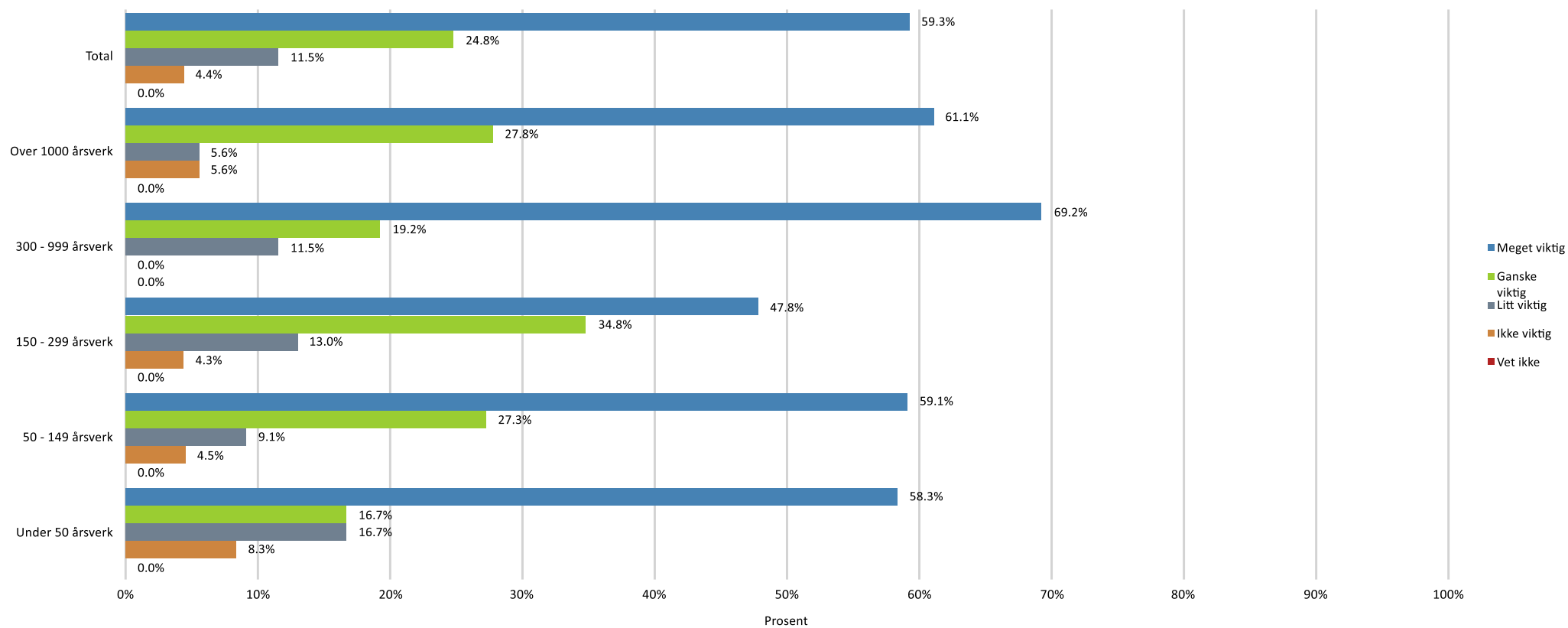


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Kjøpt analyser/utredninger eksternt	JA	39,2%	18,8%	38,1%	40,0%	42,1%	52,4%
	Nei	46,4%	50,0%	38,1%	40,0%	57,9%	47,6%
	Vet ikke	14,4%	31,3%	23,8%	20,0%	0,0%	0,0%
	N	97	16	21	20	19	21

**56. Hvor viktig er følgende forhold for de endringer/omstillinger som dere har stått i de siste årene?**

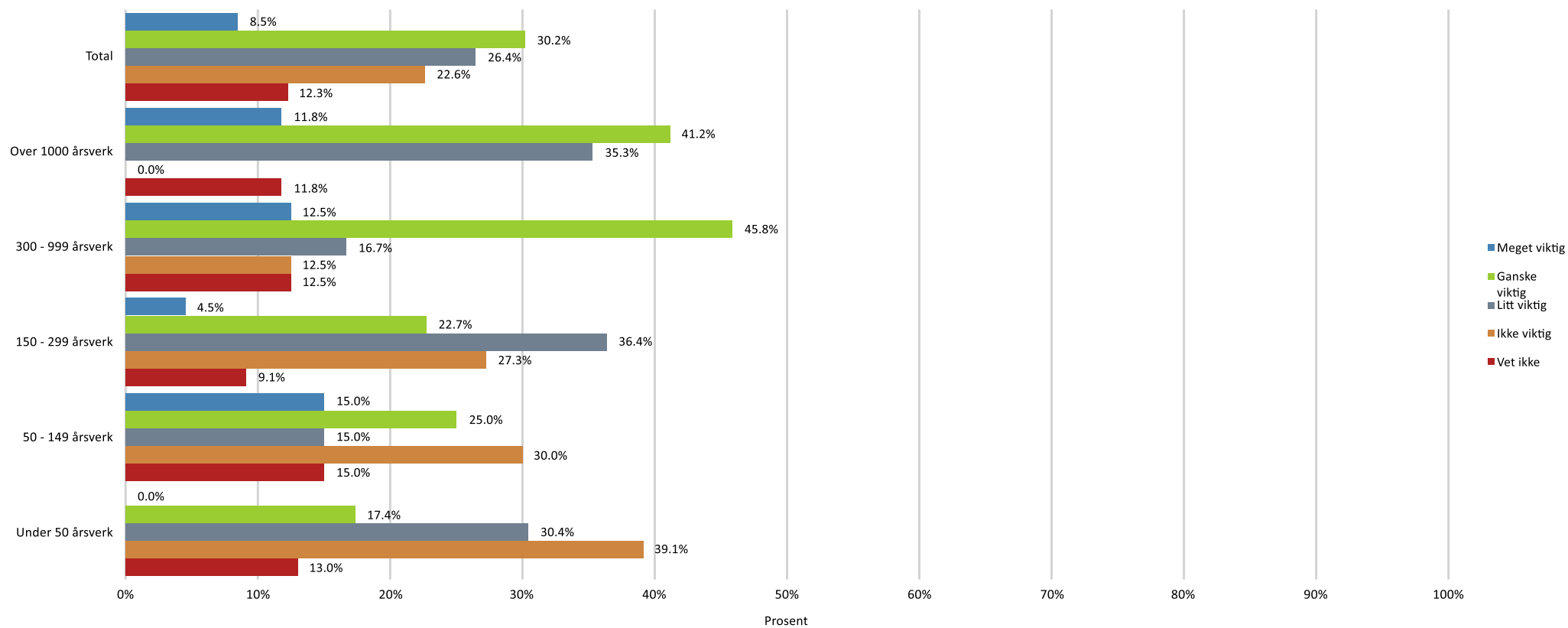
<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
Innføring av ny teknologi	1,61	113
ABE-reformen	2,72	106
Budsjettkutt	2,43	107
Endrede krav og forventinger fra innbygger/brukere	2,20	108
Endring i oppgaver	2,17	109
Sammenslåing/utskilling	3,11	105
Endringer i lokalisering	3,23	105
Annet (spesifiseres eventuelt på neste side)	3,47	63

## 57. Innføring av ny teknologi



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Innføring av ny teknologi	Meget viktig	59,3%	61,1%	69,2%	47,8%	59,1%	58,3%
	Ganske viktig	24,8%	27,8%	19,2%	34,8%	27,3%	16,7%
	Litt viktig	11,5%	5,6%	11,5%	13,0%	9,1%	16,7%
	Ikke viktig	4,4%	5,6%	0,0%	4,3%	4,5%	8,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

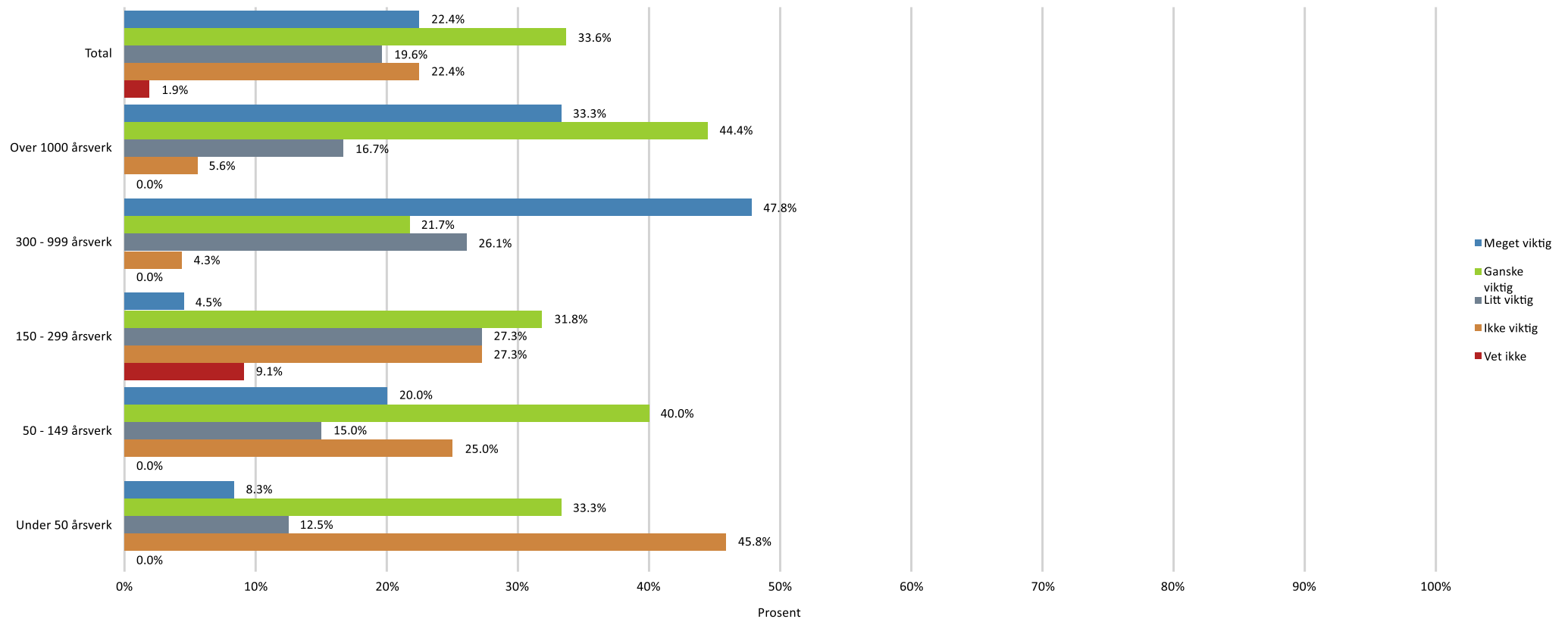
## 58. ABE-reformen





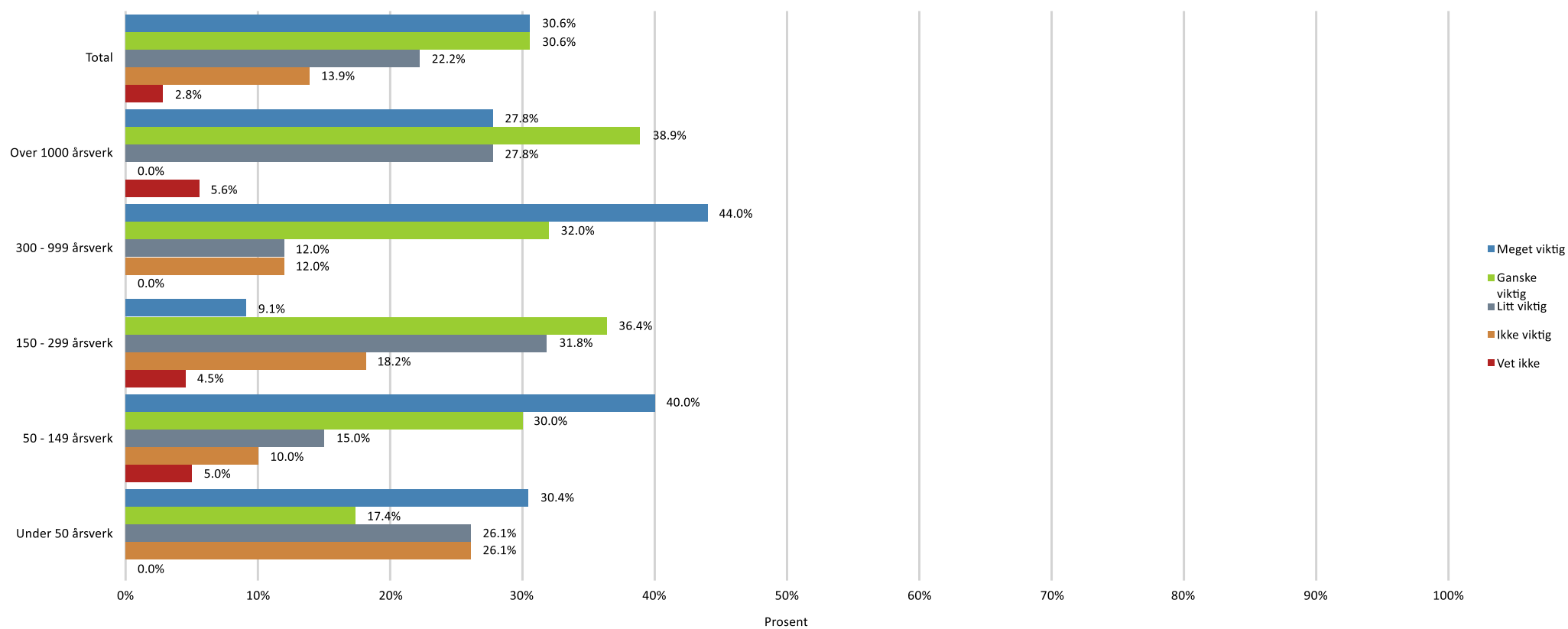
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
ABE-reformen	Meget viktig	8,5%	11,8%	12,5%	4,5%	15,0%	0,0%
	Ganske viktig	30,2%	41,2%	45,8%	22,7%	25,0%	17,4%
	Litt viktig	26,4%	35,3%	16,7%	36,4%	15,0%	30,4%
	Ikke viktig	22,6%	0,0%	12,5%	27,3%	30,0%	39,1%
	Vet ikke	12,3%	11,8%	12,5%	9,1%	15,0%	13,0%
	<b>N</b>	<b>106</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

## 59. Budsjettkutt



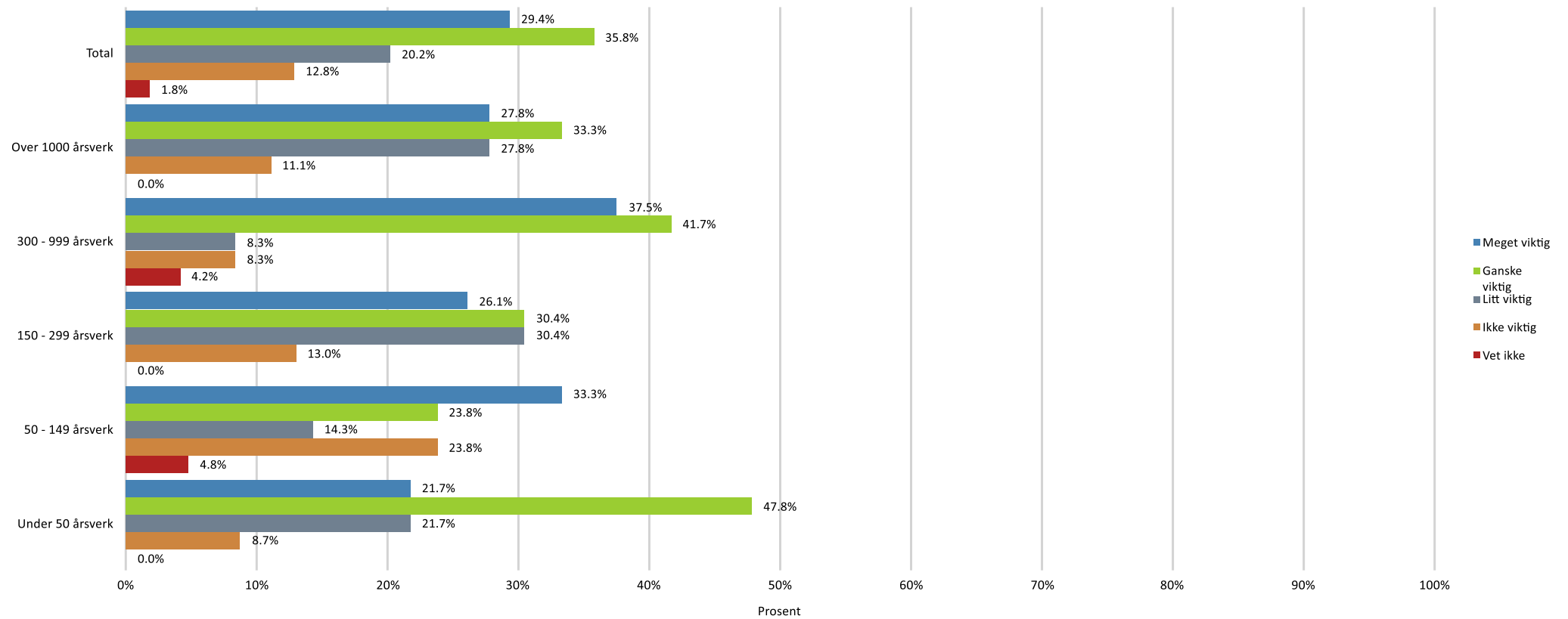
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Budsjettkutt</b>	Meget viktig	22,4%	33,3%	47,8%	4,5%	20,0%	8,3%
	Ganske viktig	33,6%	44,4%	21,7%	31,8%	40,0%	33,3%
	Litt viktig	19,6%	16,7%	26,1%	27,3%	15,0%	12,5%
	Ikke viktig	22,4%	5,6%	4,3%	27,3%	25,0%	45,8%
	Vet ikke	1,9%	0,0%	0,0%	9,1%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>107</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>24</b>

## 60. Endrede krav og forventinger fra innbygger/brukere



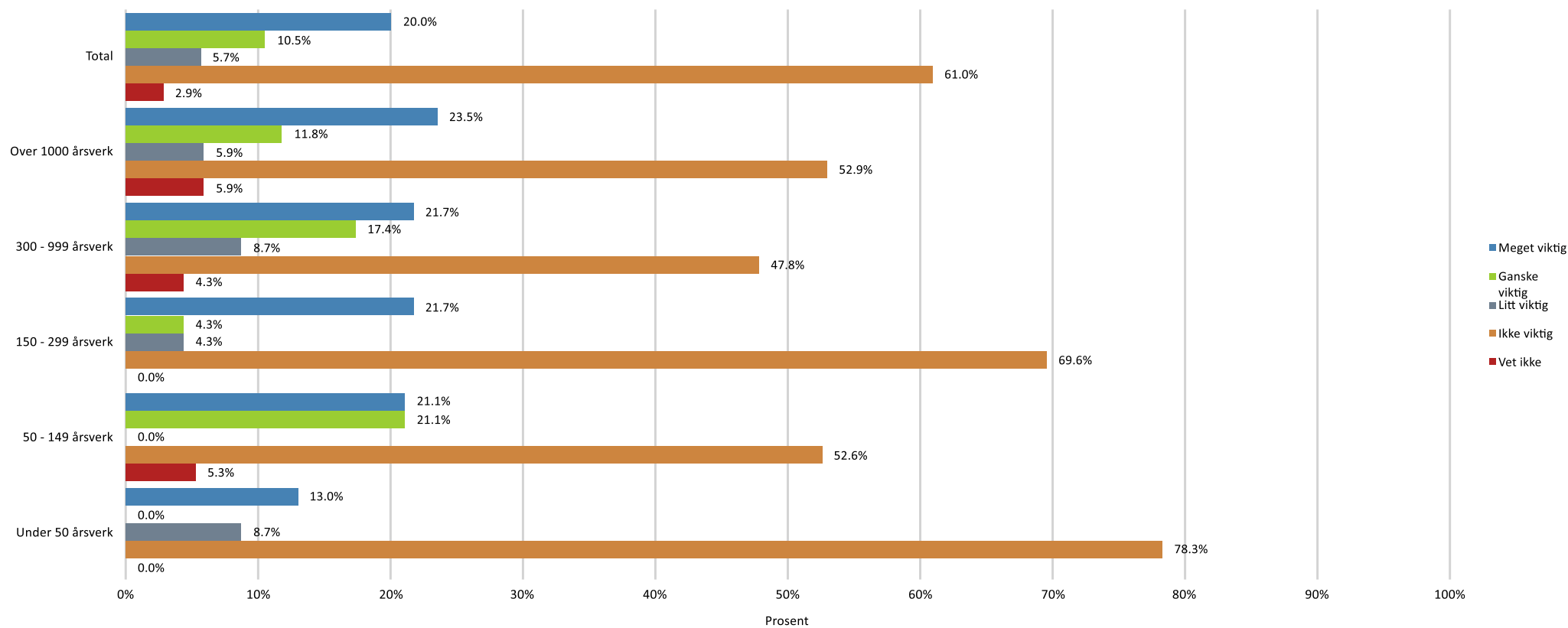
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Endrede krav og forventinger fra innbygger/brukere	Meget viktig	30,6%	27,8%	44,0%	9,1%	40,0%	30,4%
	Ganske viktig	30,6%	38,9%	32,0%	36,4%	30,0%	17,4%
	Litt viktig	22,2%	27,8%	12,0%	31,8%	15,0%	26,1%
	Ikke viktig	13,9%	0,0%	12,0%	18,2%	10,0%	26,1%
	Vet ikke	2,8%	5,6%	0,0%	4,5%	5,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>108</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>20</b>

## 61. Endring i oppgaver



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Endring i oppgaver	Meget viktig	29,4%	27,8%	37,5%	26,1%	33,3%	21,7%
	Ganske viktig	35,8%	33,3%	41,7%	30,4%	23,8%	47,8%
	Litt viktig	20,2%	27,8%	8,3%	30,4%	14,3%	21,7%
	Ikke viktig	12,8%	11,1%	8,3%	13,0%	23,8%	8,7%
	Vet ikke	1,8%	0,0%	4,2%	0,0%	4,8%	0,0%
	<b>N</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

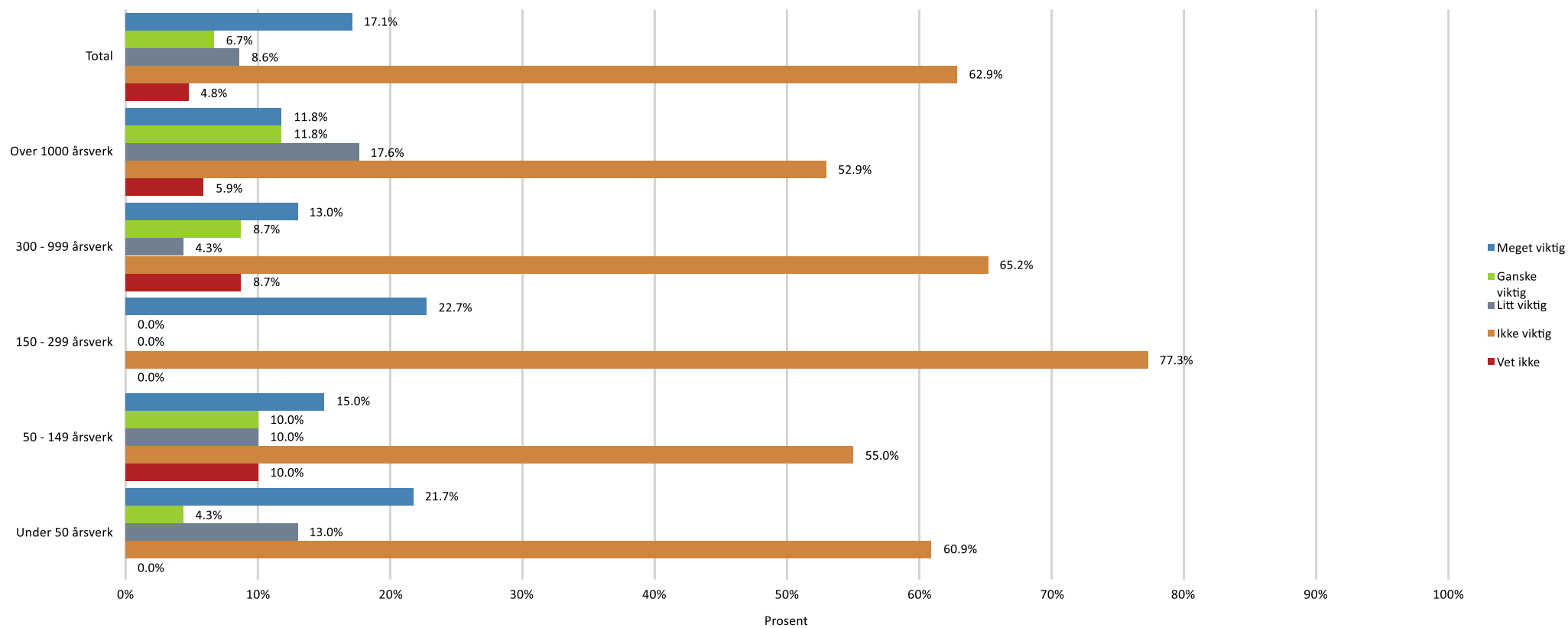
## 62. Sammenl ing/utskilling



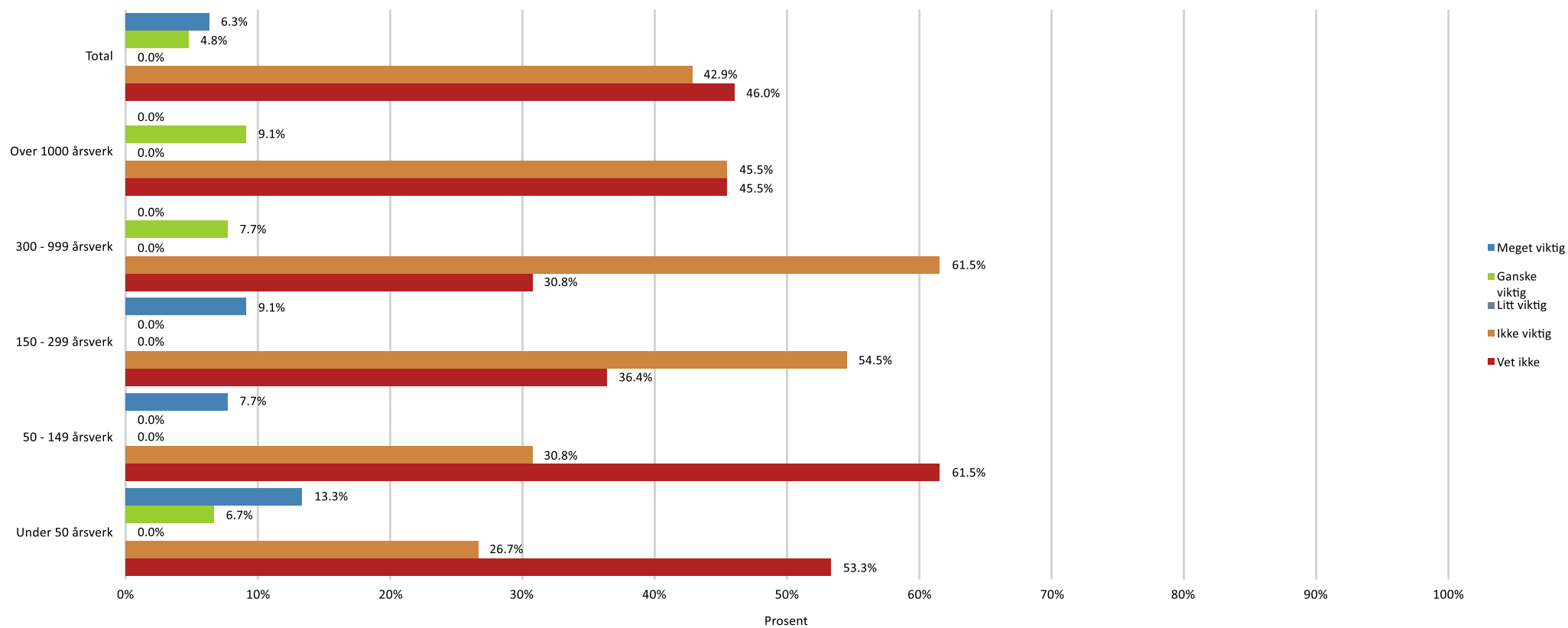


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Sammenslåing/utskilling	Meget viktig	20,0%	23,5%	21,7%	21,7%	21,1%	13,0%
	Ganske viktig	10,5%	11,8%	17,4%	4,3%	21,1%	0,0%
	Litt viktig	5,7%	5,9%	8,7%	4,3%	0,0%	8,7%
	Ikke viktig	61,0%	52,9%	47,8%	69,6%	52,6%	78,3%
	Vet ikke	2,9%	5,9%	4,3%	0,0%	5,3%	0,0%
	<b>N</b>		<b>105</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>19</b>

### 63. Endringer i lokalisering

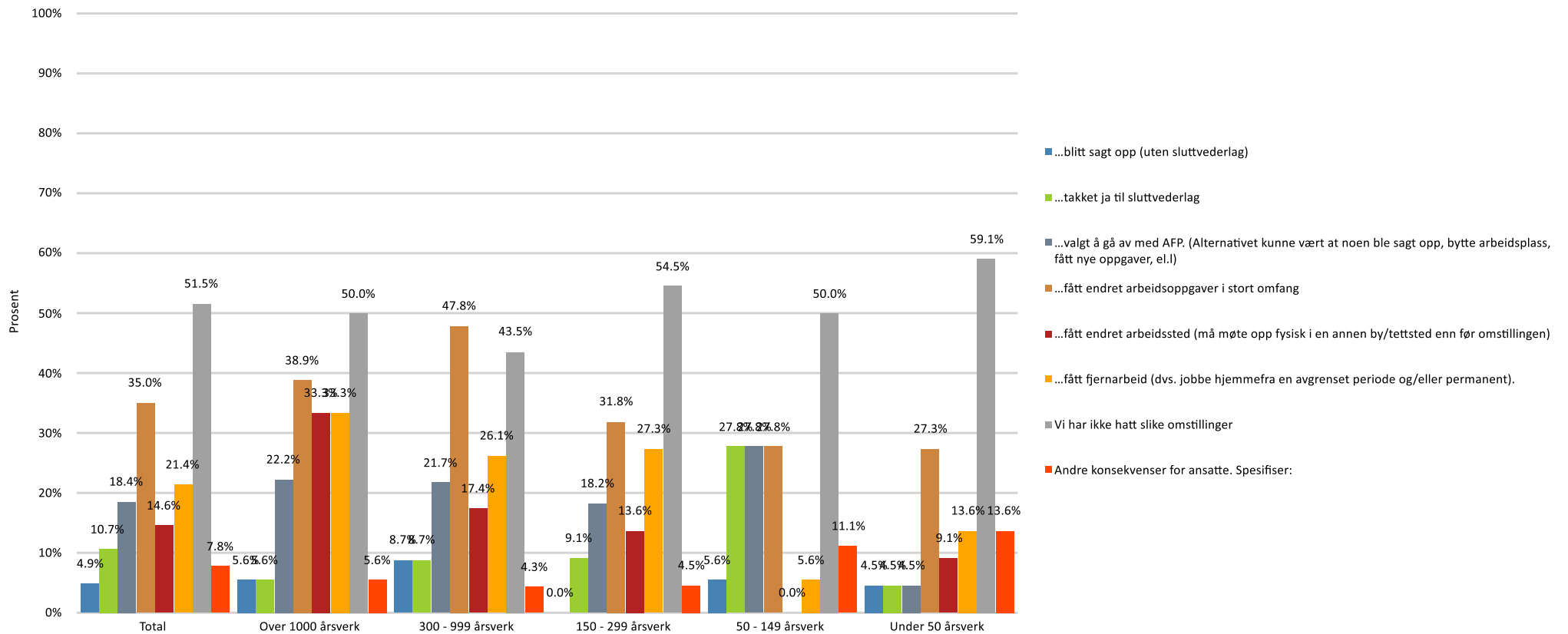


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Endringer i lokalisering	Meget viktig	17,1%	11,8%	13,0%	22,7%	15,0%	21,7%
	Ganske viktig	6,7%	11,8%	8,7%	0,0%	10,0%	4,3%
	Litt viktig	8,6%	17,6%	4,3%	0,0%	10,0%	13,0%
	Ikke viktig	62,9%	52,9%	65,2%	77,3%	55,0%	60,9%
	Vet ikke	4,8%	5,9%	8,7%	0,0%	10,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>105</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

**64. Annet (spesifiseres eventuelt på neste side)**

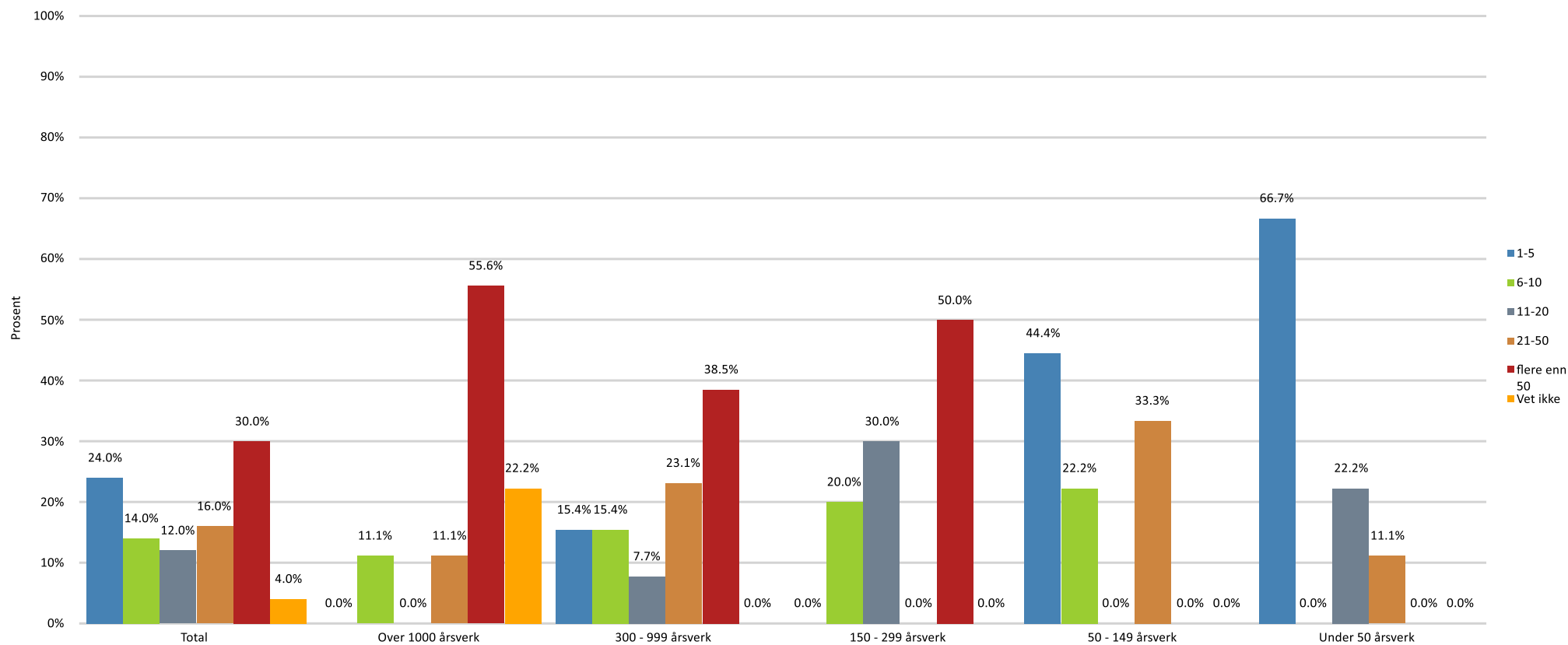
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Annet (spesifiseres eventuelt på neste side)	Meget viktig	6,3%	0,0%	0,0%	9,1%	7,7%	13,3%
	Ganske viktig	4,8%	9,1%	7,7%	0,0%	0,0%	6,7%
	Litt viktig	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Ikke viktig	42,9%	45,5%	61,5%	54,5%	30,8%	26,7%
	Vet ikke	46,0%	45,5%	30,8%	36,4%	61,5%	53,3%
	<b>N</b>	<b>63</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>15</b>

## 66. Har omstillinger i virksomheten de siste to årene medført at ansatte har... (sett kryss for relevante alternativer)



	Antall årsverk totalt i virksomheten					
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...blitt sagt opp (uten sluttvederlag)	4,9%	5,6%	8,7%	0,0%	5,6%	4,5%
...takket ja til sluttvederlag	10,7%	5,6%	8,7%	9,1%	27,8%	4,5%
...valgt å gå av med AFP. (Alternativet kunne vært at noen ble sagt opp, bytte arbeidsplass, fått nye oppgaver, el.l)	18,4%	22,2%	21,7%	18,2%	27,8%	4,5%
<b>Har omstillinger i virksomheten de siste to årene medført at ansatte har... (sett kryss for relevante alternativer)</b>						
...fått endret arbeidsoppgaver i stort omfang	35,0%	38,9%	47,8%	31,8%	27,8%	27,3%
...fått endret arbeidssted (må møte opp fysisk i en annen by/tettsted enn før omstillingen)	14,6%	33,3%	17,4%	13,6%	0,0%	9,1%
...fått fjernarbeid (dvs. jobbe hjemmefra en avgrenset periode og/eller permanent).	21,4%	33,3%	26,1%	27,3%	5,6%	13,6%
Vi har ikke hatt slike omstillinger	51,5%	50,0%	43,5%	54,5%	50,0%	59,1%
Andre konsekvenser for ansatte. Spesifiser:	7,8%	5,6%	4,3%	4,5%	11,1%	13,6%
<b>N</b>	<b>103</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

## 67. Cirka hvor mange ansatte har blitt berørt direkte av konsekvensene (nevnt i forrige spørsmål)?





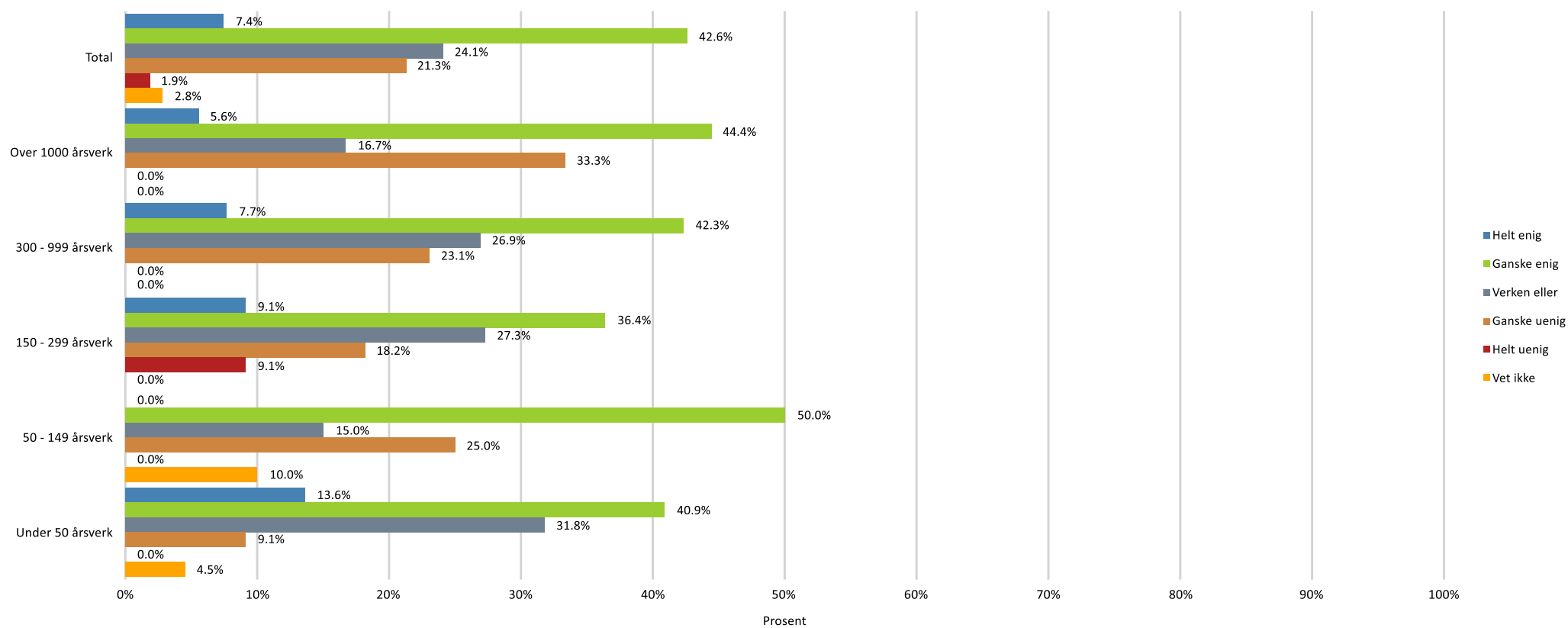
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Cirka hvor mange ansatte har blitt berørt direkte av konsekvensene (nevnt i forrige spørsmål)?	1-5	24,0%	0,0%	15,4%	0,0%	44,4%	66,7%
	6-10	14,0%	11,1%	15,4%	20,0%	22,2%	0,0%
	11-20	12,0%	0,0%	7,7%	30,0%	0,0%	22,2%
	21-50	16,0%	11,1%	23,1%	0,0%	33,3%	11,1%
	flere enn 50	30,0%	55,6%	38,5%	50,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	4,0%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>50</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

Ta utgangspunkt i omstillinger/endringer siste to årene, som også ga utfordringer innenfor HR-området. F. eks. på grunn av omplassering, oppsigelse, arbeidsmiljøet, el. Tenk tilbake på erfaringene. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander når det gjelder dagens lov og avtaleverk knyttet til endring/omstilling?

## 68. Dagens lov og avtaleverk...

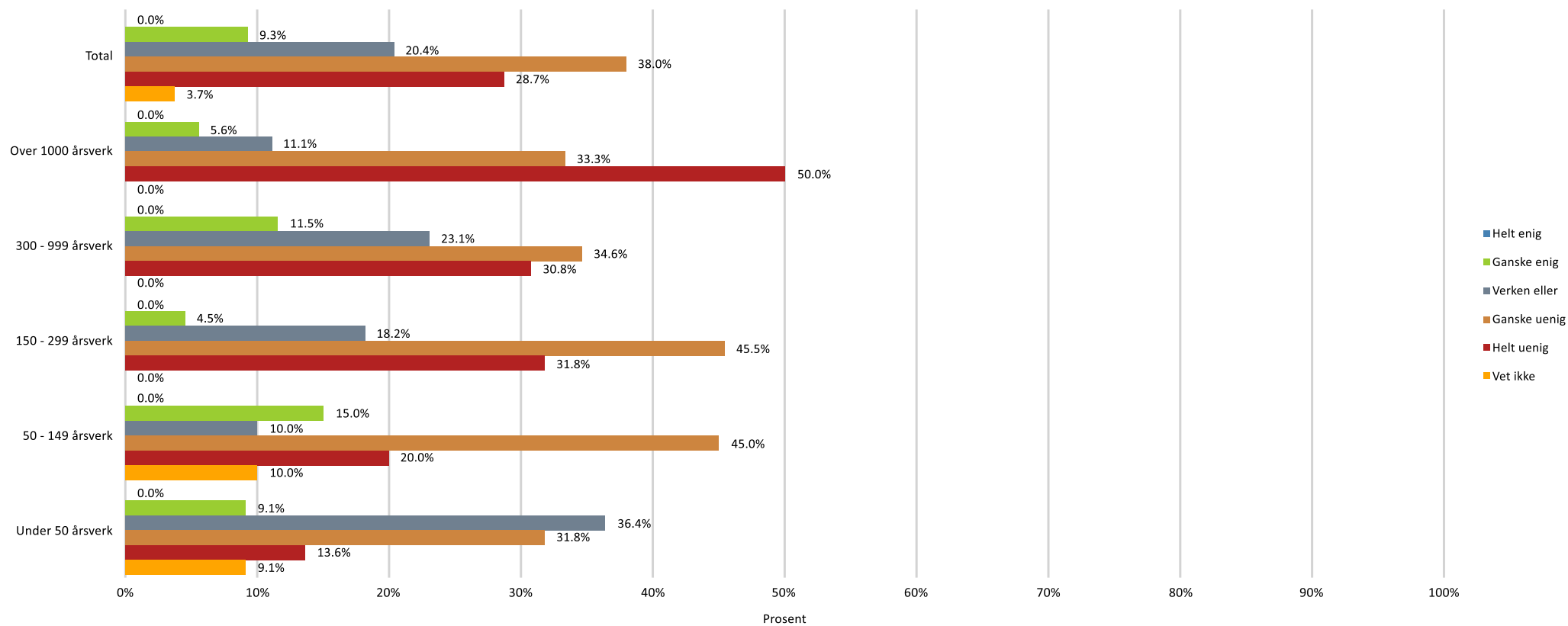


<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
...gir nok rom for å finne virkemidler tilpasset vår situasjon	0,00	108
...gir for mange frihetsgrader	0,00	108
...gir for lite fleksibilitet	0,00	110
...er for vanskelig å forstå og bruke	0,00	111

**69. ...gir nok rom for å finne virkemidler tilpasset vår situasjon**

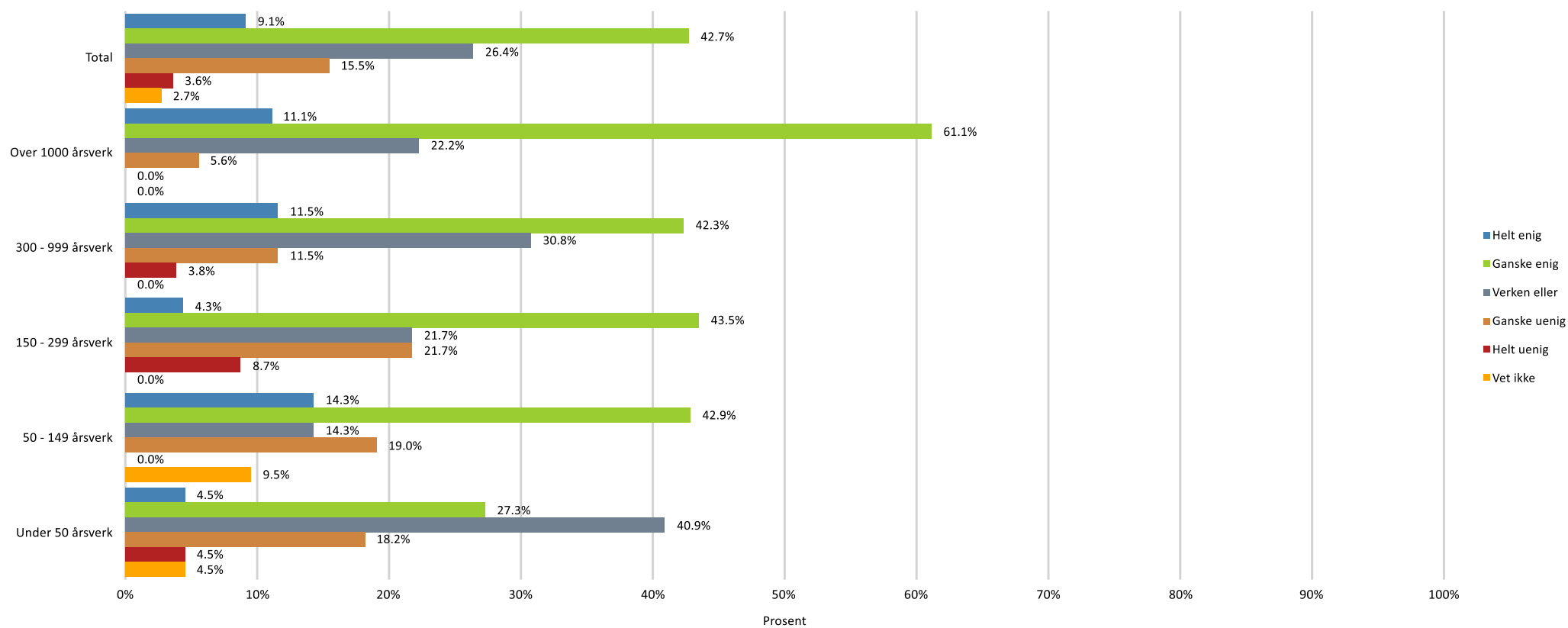
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...gir nok rom for å finne virkemidler tilpasset vår situasjon	Helt enig	7,4%	5,6%	7,7%	9,1%	0,0%	13,6%
	Ganske enig	42,6%	44,4%	42,3%	36,4%	50,0%	40,9%
	Verken eller	24,1%	16,7%	26,9%	27,3%	15,0%	31,8%
	Ganske uenig	21,3%	33,3%	23,1%	18,2%	25,0%	9,1%
	Helt uenig	1,9%	0,0%	0,0%	9,1%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	4,5%
	<b>N</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>22</b>

### 70. ...gir for mange frihetsgrader



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...gir for mange frihetsgrader	Helt enig	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Ganske enig	9,3%	5,6%	11,5%	4,5%	15,0%	9,1%
	Verken eller	20,4%	11,1%	23,1%	18,2%	10,0%	36,4%
	Ganske uenig	38,0%	33,3%	34,6%	45,5%	45,0%	31,8%
	Helt uenig	28,7%	50,0%	30,8%	31,8%	20,0%	13,6%
	Vet ikke	3,7%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	9,1%
	<b>N</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>22</b>

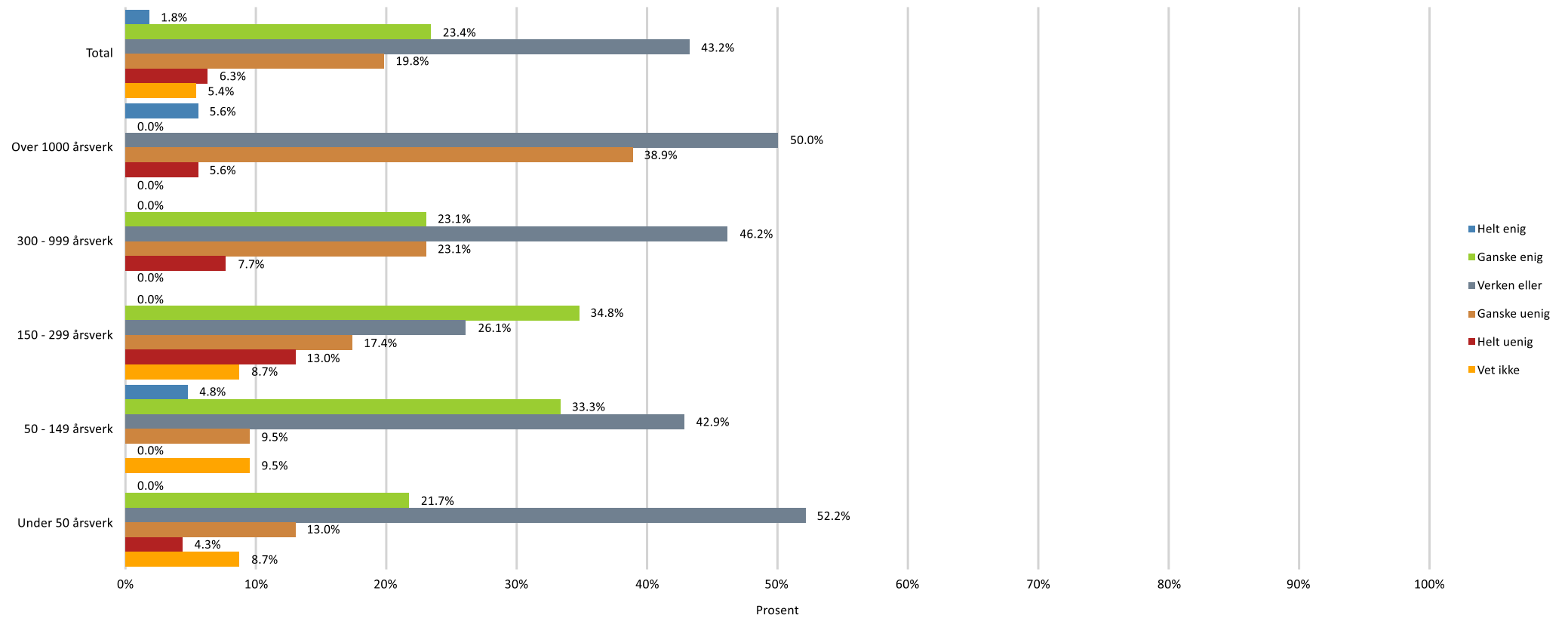
### 71. ...gir for lite fleksibilitet





		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...gir for lite fleksibilitet	Helt enig	9,1%	11,1%	11,5%	4,3%	14,3%	4,5%
	Ganske enig	42,7%	61,1%	42,3%	43,5%	42,9%	27,3%
	Verken eller	26,4%	22,2%	30,8%	21,7%	14,3%	40,9%
	Ganske uenig	15,5%	5,6%	11,5%	21,7%	19,0%	18,2%
	Helt uenig	3,6%	0,0%	3,8%	8,7%	0,0%	4,5%
	Vet ikke	2,7%	0,0%	0,0%	0,0%	9,5%	4,5%
	<b>N</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

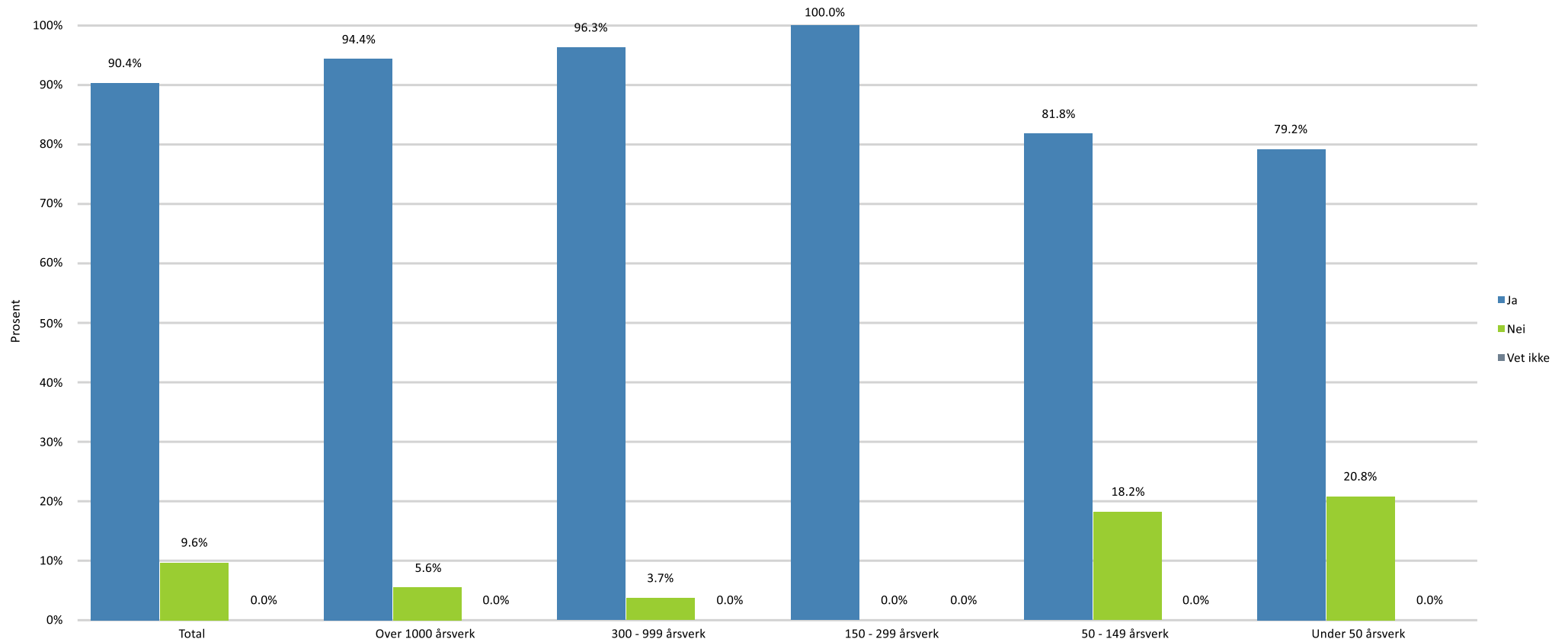
## 72. ...er for vanskelig å forstå og bruke



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...er for vanskelig å forstå og bruke	Helt enig	1,8%	5,6%	0,0%	0,0%	4,8%	0,0%
	Ganske enig	23,4%	0,0%	23,1%	34,8%	33,3%	21,7%
	Verken eller	43,2%	50,0%	46,2%	26,1%	42,9%	52,2%
	Ganske uenig	19,8%	38,9%	23,1%	17,4%	9,5%	13,0%
	Helt uenig	6,3%	5,6%	7,7%	13,0%	0,0%	4,3%
	Vet ikke	5,4%	0,0%	0,0%	8,7%	9,5%	8,7%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

KDD har utarbeidet veilederen "Personalpolitikk ved omstillingsprosesser». Den ligger på regjeringen.no og gir veiledning og retningslinjer knyttet til omstilling.

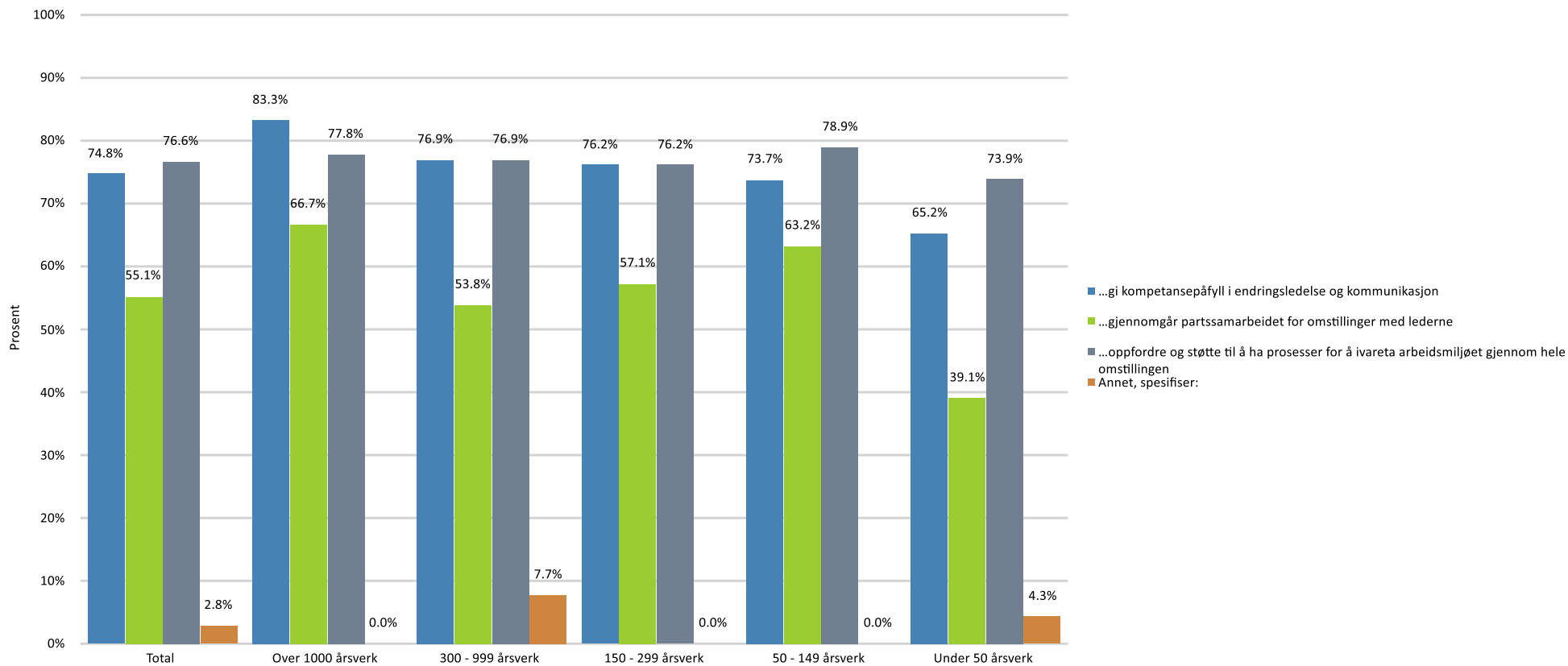
### 73. Kjenner du til veilederen?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Kjenner du til veilederen?	Ja	90,4%	94,4%	96,3%	100,0%	81,8%	79,2%
	Nei	9,6%	5,6%	3,7%	0,0%	18,2%	20,8%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

Ta stilling til følgende utsagn:

### 75. Vi ruster våre ledere til endring og omstilling ved å...? (Flere svar mulig)

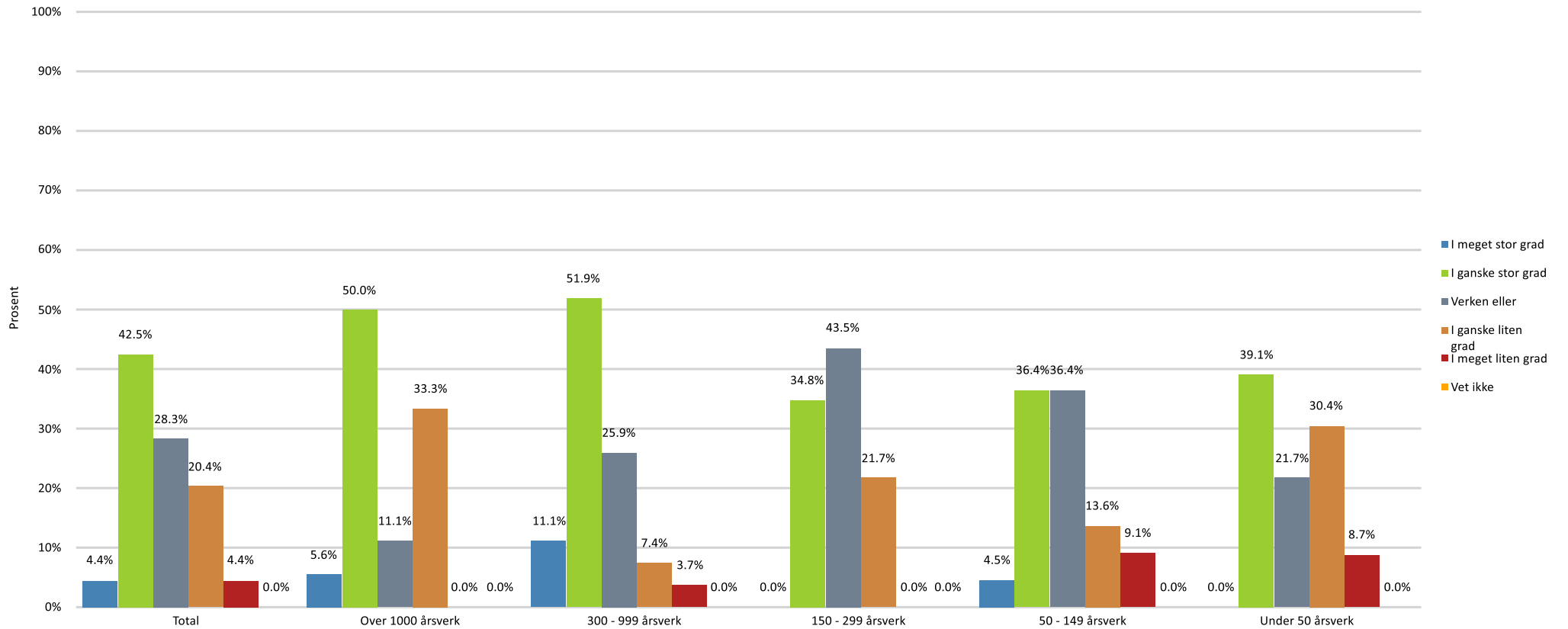


	Antall årsverk totalt i virksomheten					
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...gi kompetansepåfyll i endringsledelse og kommunikasjon	74,8%	83,3%	76,9%	76,2%	73,7%	65,2%
...gjennomgår partssamarbeidet for omstillinger med lederne	55,1%	66,7%	53,8%	57,1%	63,2%	39,1%
...oppfordre og støtte til å ha prosesser for å ivareta arbeidsmiljøet gjennom hele omstillingen	76,6%	77,8%	76,9%	76,2%	78,9%	73,9%
Annet, spesifiser:	2,8%	0,0%	7,7%	0,0%	0,0%	4,3%
<b>N</b>	<b>107</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>23</b>

Vi ruster våre ledere til endring og omstilling ved å...? (Flere svar mulig)

I arbeidsgiverstrategien er Kompetanse mål nr. 2. Nedenfor følger våre spørsmål knyttet til å kartlegge fremtidens kompetansebehov.

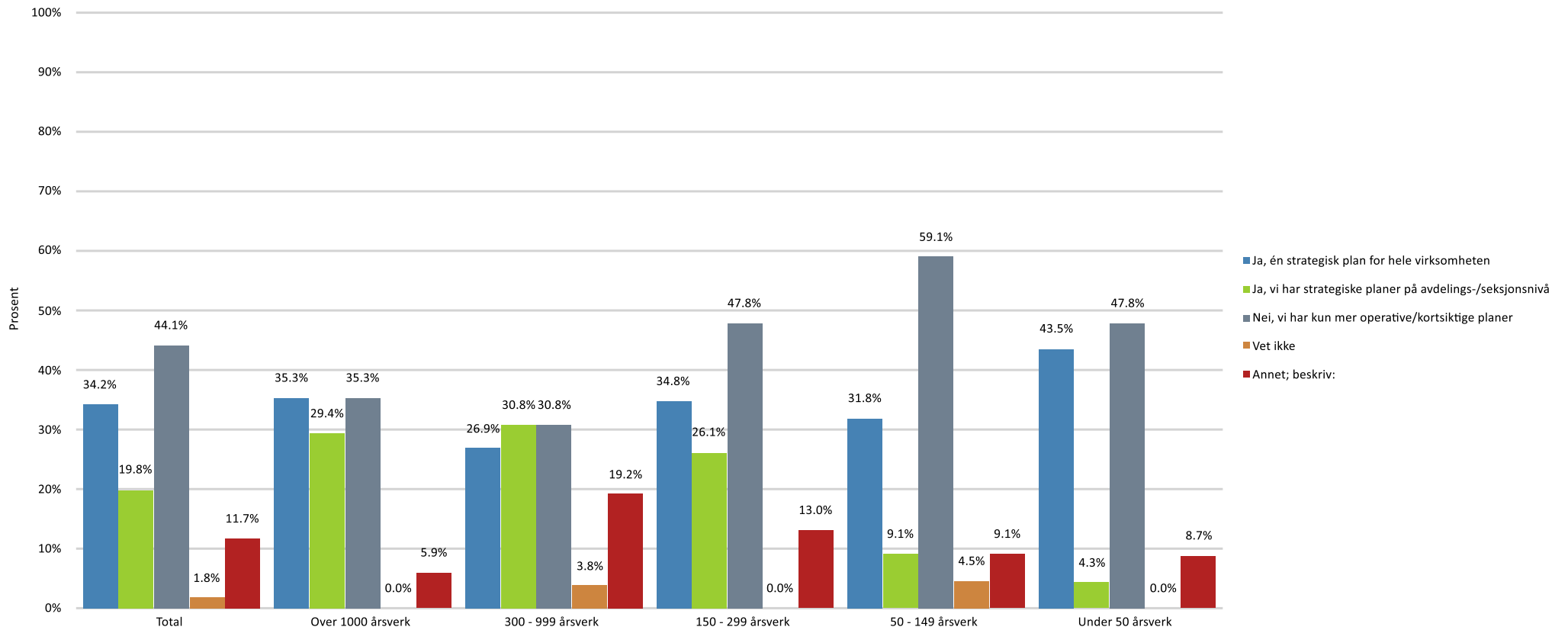
## 76. I hvilken grad har virksomheten behov for annen kompetanse enn det som dekkes av dagens ansatte?



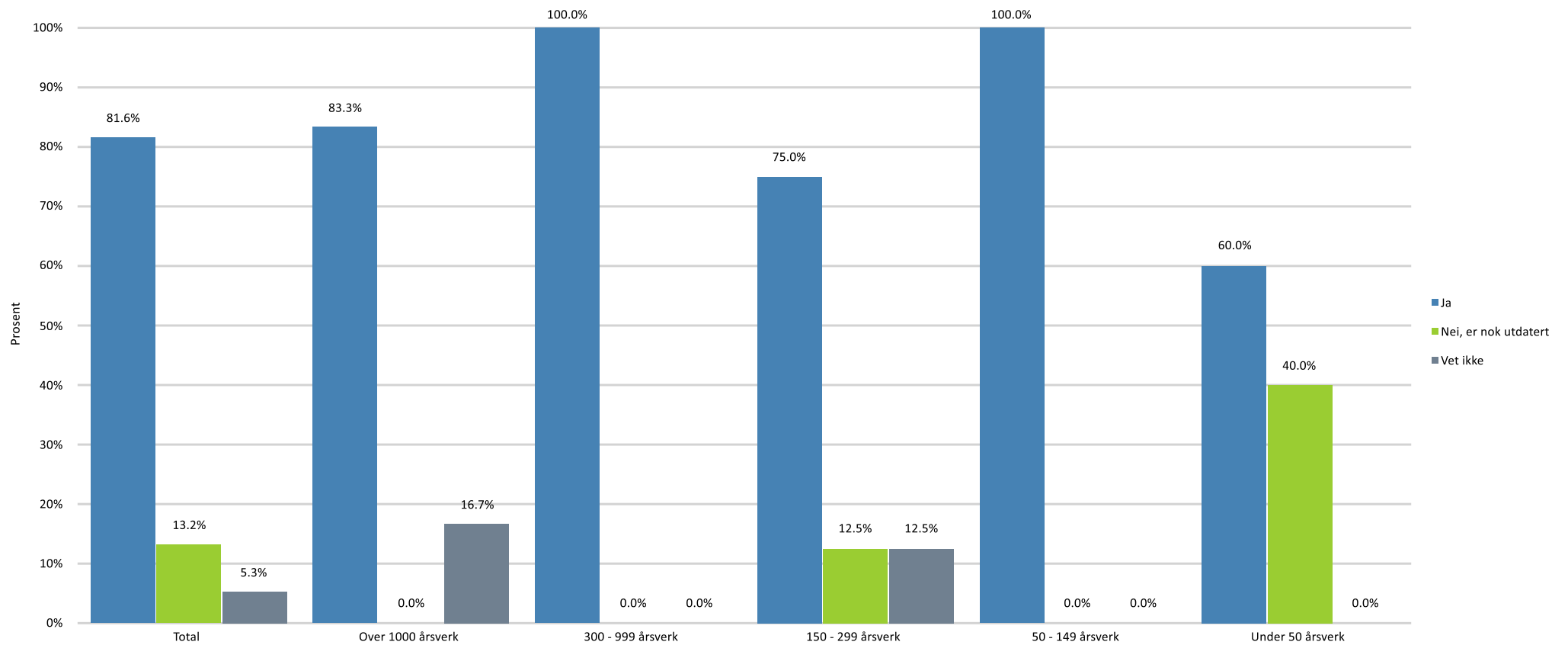


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I hvilken grad har virksomheten behov for annen kompetanse enn det som dekkes av dagens ansatte?	I meget stor grad	4,4%	5,6%	11,1%	0,0%	4,5%	0,0%
	I ganske stor grad	42,5%	50,0%	51,9%	34,8%	36,4%	39,1%
	Verken eller	28,3%	11,1%	25,9%	43,5%	36,4%	21,7%
	I ganske liten grad	20,4%	33,3%	7,4%	21,7%	13,6%	30,4%
	I meget liten grad	4,4%	0,0%	3,7%	0,0%	9,1%	8,7%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

## 78. Har virksomheten én eller flere STRATEGISKE KOMPETANSEPLANER som synliggjør hvilke kompetanser som er nødvendige for å sikre at virksomheten oppfyller sine samfunnsoppdrag? (Flere svar mulig)

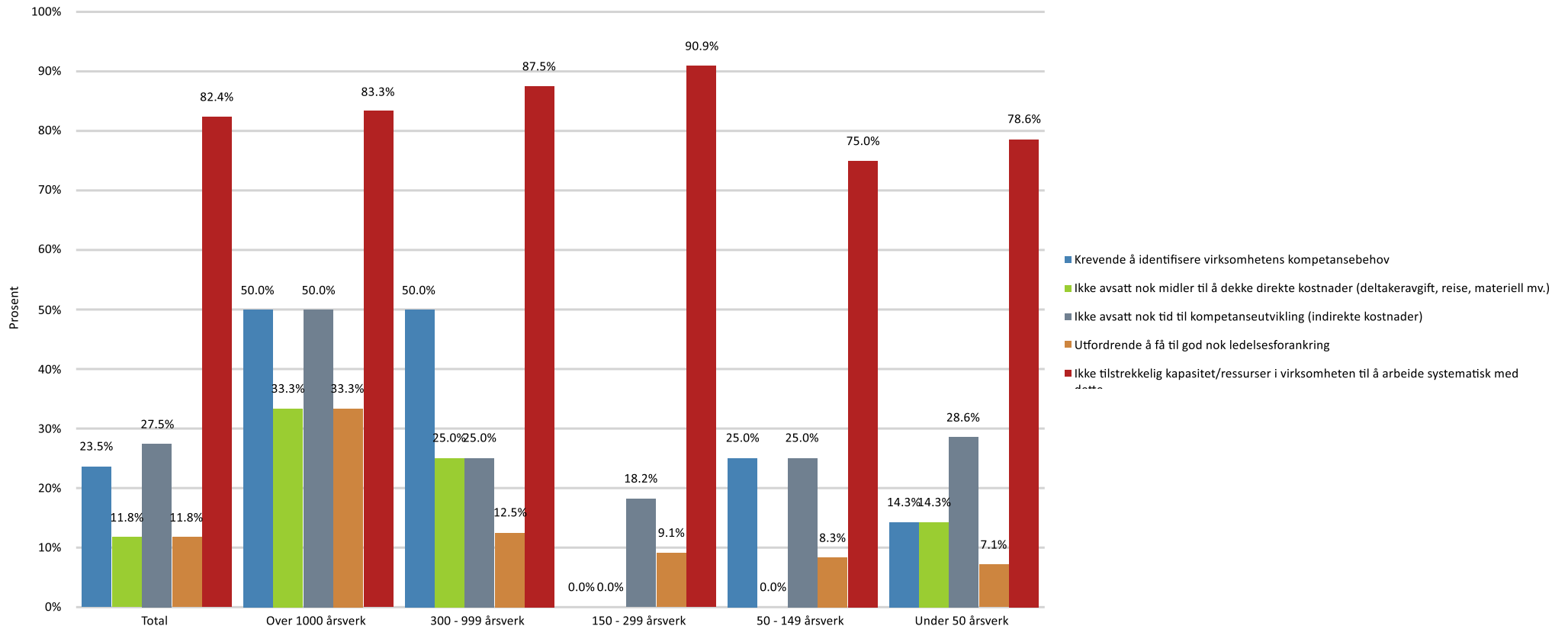


	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
<b>Har virksomheten én eller flere STRATEGISKE KOMPETANSEPLANER som synliggjør hvilke kompetanser som er nødvendige for å sikre at virksomheten oppfyller sine samfunnsoppdrag? (Flere svar mulig)</b>	Ja, én strategisk plan for hele virksomheten	34,2%	35,3%	26,9%	34,8%	31,8%	43,5%
	Ja, vi har strategiske planer på avdelings-/seksjonsnivå	19,8%	29,4%	30,8%	26,1%	9,1%	4,3%
	Nei, vi har kun mer operative/kortsiktige planer	44,1%	35,3%	30,8%	47,8%	59,1%	47,8%
	Vet ikke	1,8%	0,0%	3,8%	0,0%	4,5%	0,0%
	Annet; beskriv:	11,7%	5,9%	19,2%	13,0%	9,1%	8,7%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

**79. Du svarte at dere har én strategisk kompetanseplan for hele virksomheten. Er den oppdatert?**

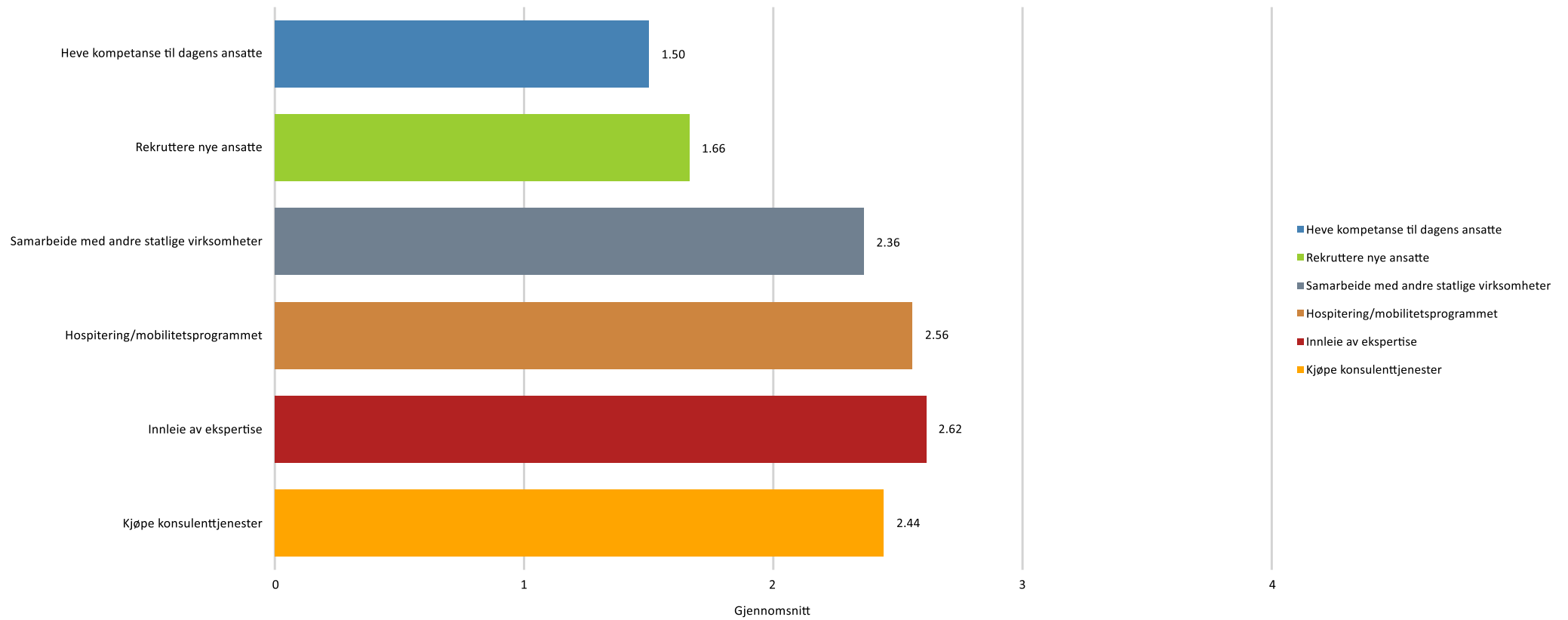
		Antall årsverk totalt i virksomheten						
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
<b>Du svarte at dere har én strategisk kompetanseplan for hele virksomheten. Er den oppdatert?</b>		Ja	81,6%	83,3%	100,0%	75,0%	100,0%	60,0%
		Nei, er nok utdatert	13,2%	0,0%	0,0%	12,5%	0,0%	40,0%
		Vet ikke	5,3%	16,7%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%
		<b>N</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

## 80. Hvor viktig er følgende grunner til at virksomheten ikke har én (oppdatert) strategisk kompetanseplan? Mulig å sette flere kryss.



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvor viktig er følgende grunner til at virksomheten ikke har én (oppdatert) strategisk kompetanseplan? Mulig å sette flere kryss.</b>	Krevende å identifisere virksomhetens kompetansebehov	23,5%	50,0%	50,0%	0,0%	25,0%	14,3%
	Ikke avsatt nok midler til å dekke direkte kostnader (deltakeravgift, reise, materiell mv.)	11,8%	33,3%	25,0%	0,0%	0,0%	14,3%
	Ikke avsatt nok tid til kompetanseutvikling (indirekte kostnader)	27,5%	50,0%	25,0%	18,2%	25,0%	28,6%
	Utfordrende å få til god nok ledelsesforankring	11,8%	33,3%	12,5%	9,1%	8,3%	7,1%
	Ikke tilstrekkelig kapasitet/ressurser i virksomheten til å arbeide systematisk med dette	82,4%	83,3%	87,5%	90,9%	75,0%	78,6%
	<b>N</b>		<b>51</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>12</b>

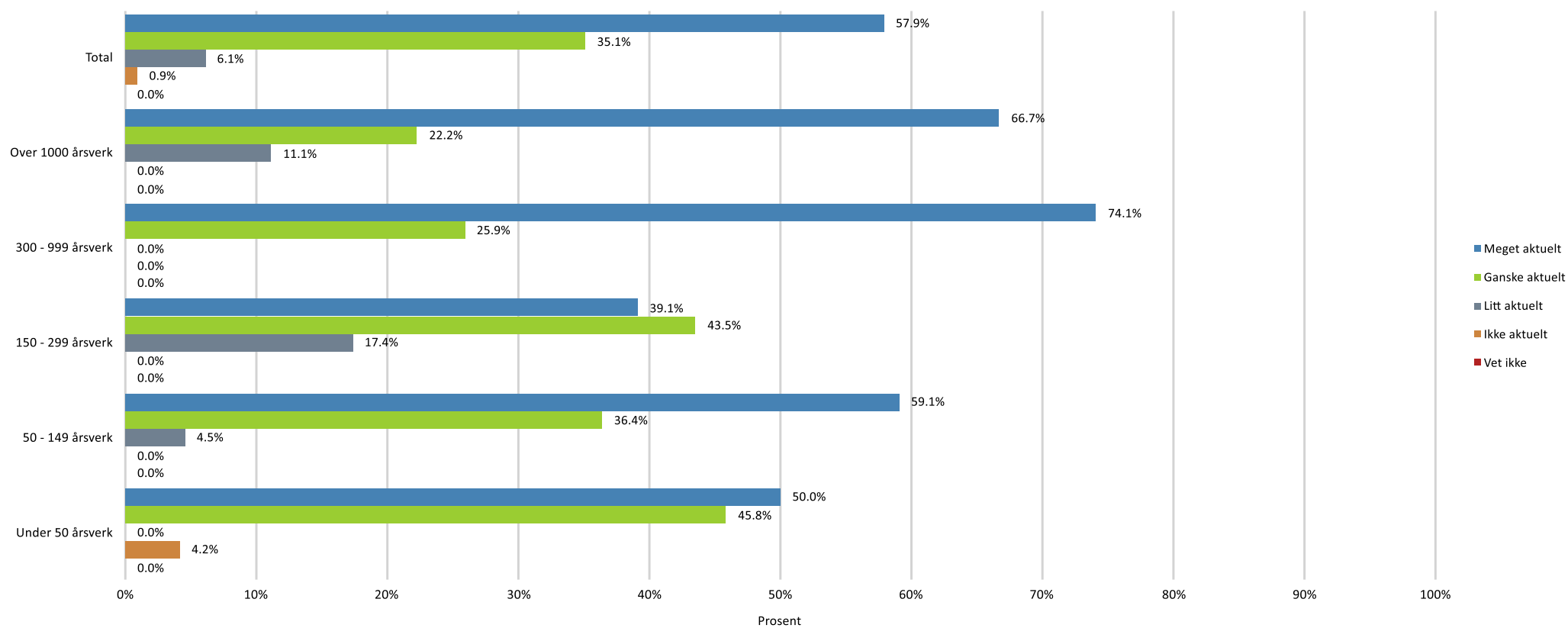
### 81. Hvilke tilnærminger vil virksomheten benytte for å dekke fremtidig kompetansebehov?



Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Heve kompetanse til dagens ansatte	1,50	114
Rekruttere nye ansatte	1,66	113
Samarbeide med andre statlige virksomheter	2,36	106
Hospitering/mobilitetsprogrammet	2,56	104
Innleie av ekspertise	2,62	105
Kjøpe konsulenttenester	2,44	107

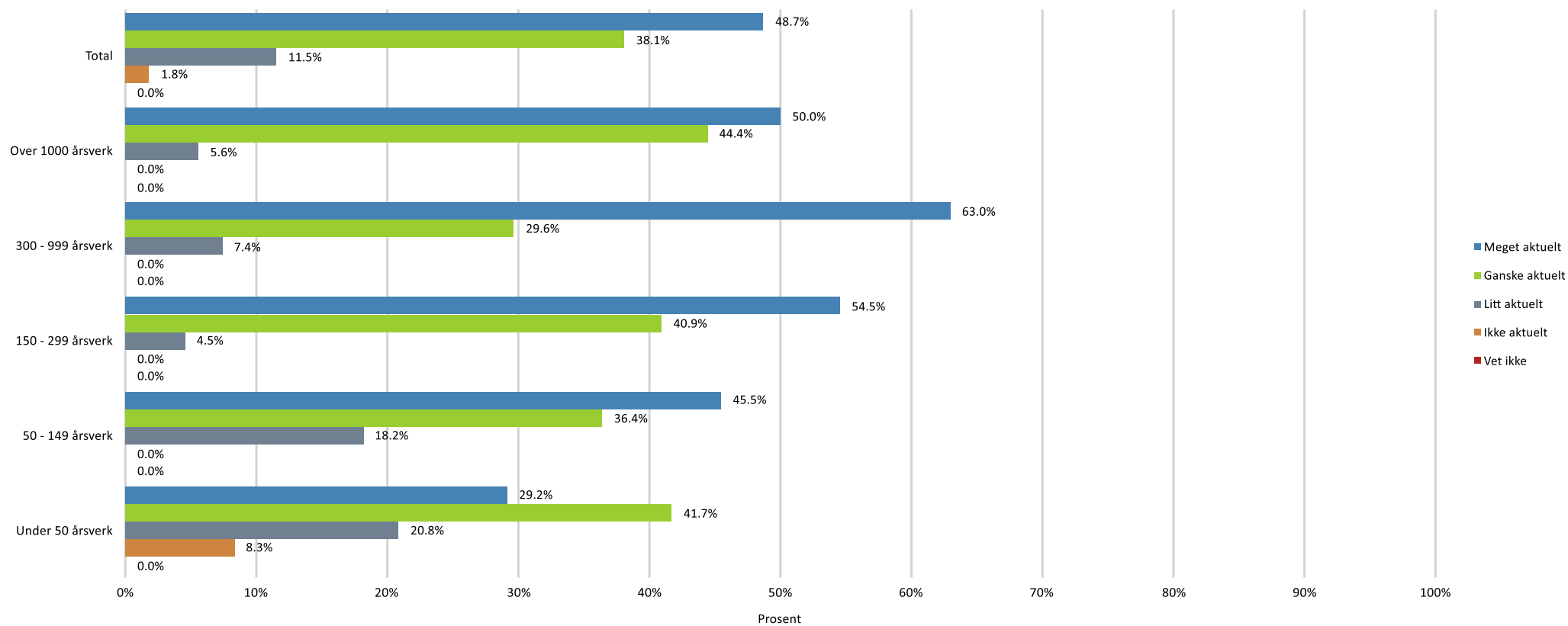


## 82. Heve kompetanse til dagens ansatte



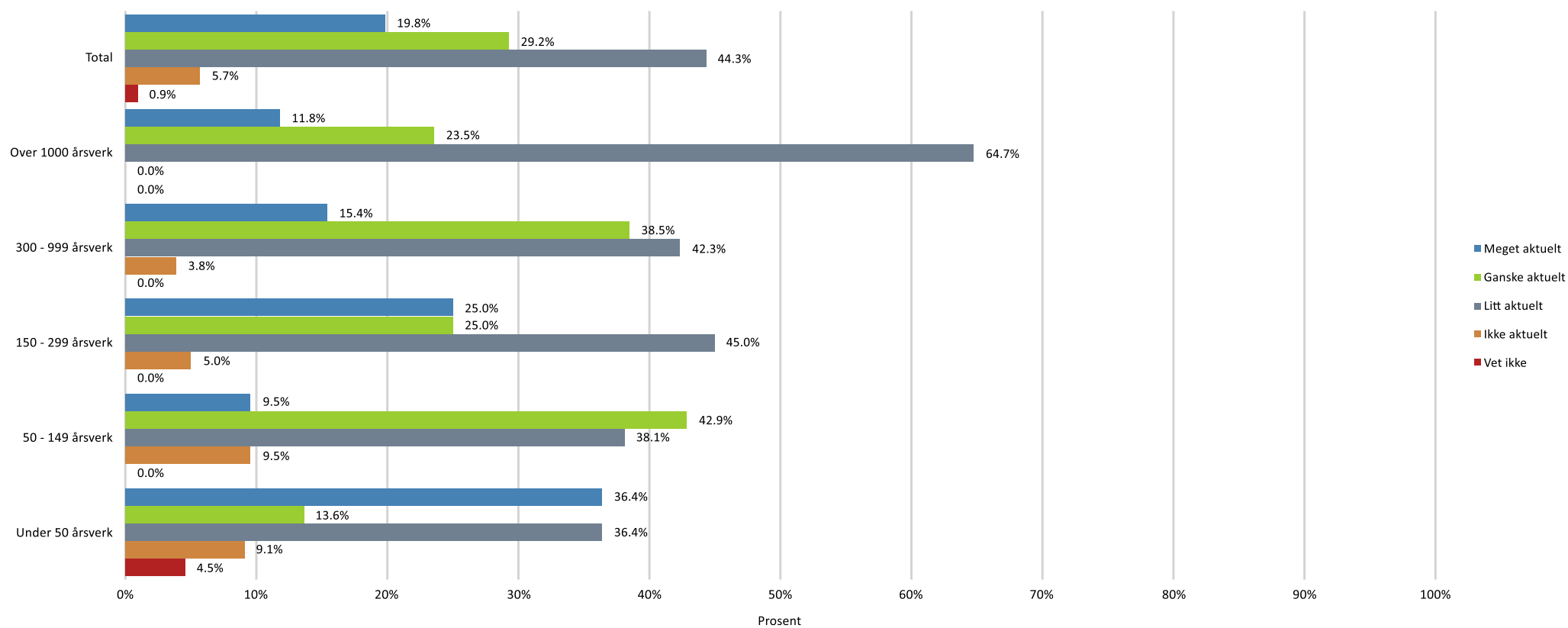
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Heve kompetanse til dagens ansatte	Meget aktuelt	57,9%	66,7%	74,1%	39,1%	59,1%	50,0%
	Ganske aktuelt	35,1%	22,2%	25,9%	43,5%	36,4%	45,8%
	Litt aktuelt	6,1%	11,1%	0,0%	17,4%	4,5%	0,0%
	Ikke aktuelt	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,2%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

### 83. Rekruttere nye ansatte



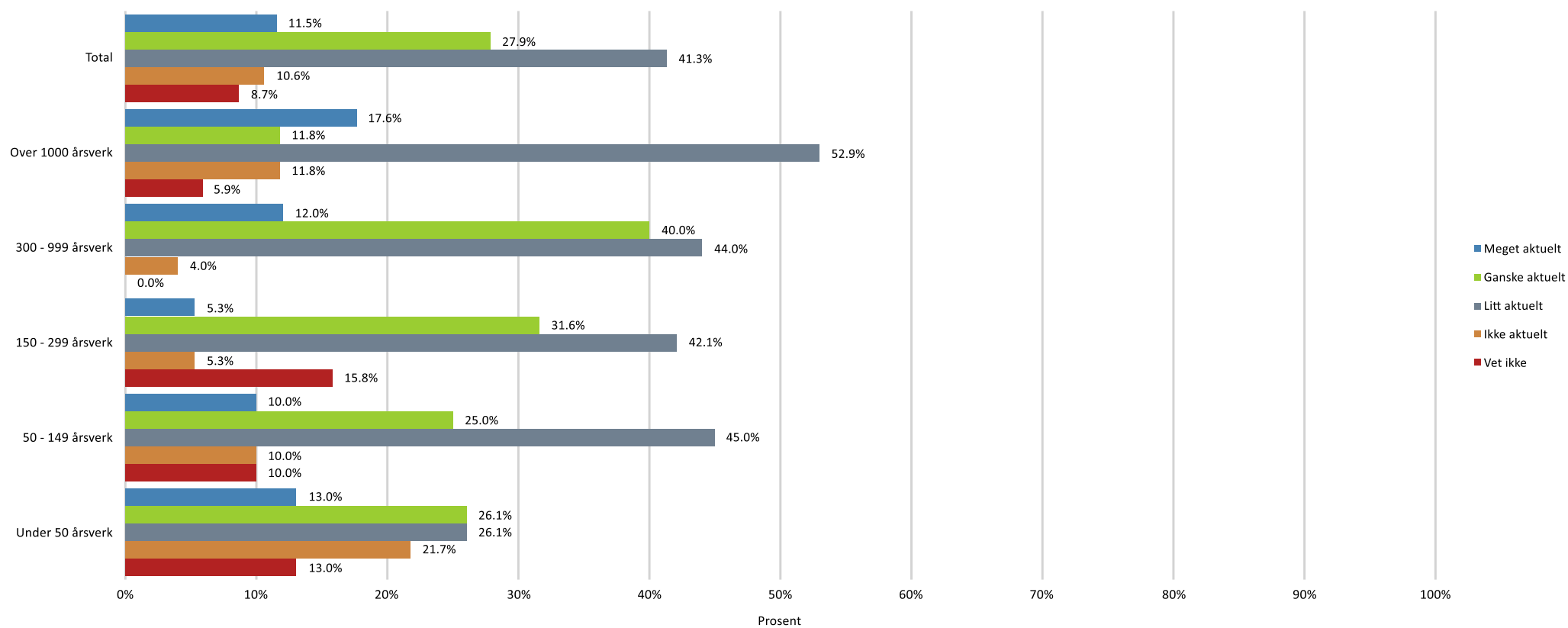
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Rekruttere nye ansatte	Meget aktuelt	48,7%	50,0%	63,0%	54,5%	45,5%	29,2%
	Ganske aktuelt	38,1%	44,4%	29,6%	40,9%	36,4%	41,7%
	Litt aktuelt	11,5%	5,6%	7,4%	4,5%	18,2%	20,8%
	Ikke aktuelt	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	8,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>

## 84. Samarbeide med andre statlige virksomheter



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samarbeide med andre statlige virksomheter	Meget aktuelt	19,8%	11,8%	15,4%	25,0%	9,5%	36,4%
	Ganske aktuelt	29,2%	23,5%	38,5%	25,0%	42,9%	13,6%
	Litt aktuelt	44,3%	64,7%	42,3%	45,0%	38,1%	36,4%
	Ikke aktuelt	5,7%	0,0%	3,8%	5,0%	9,5%	9,1%
	Vet ikke	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%
	<b>N</b>	<b>106</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

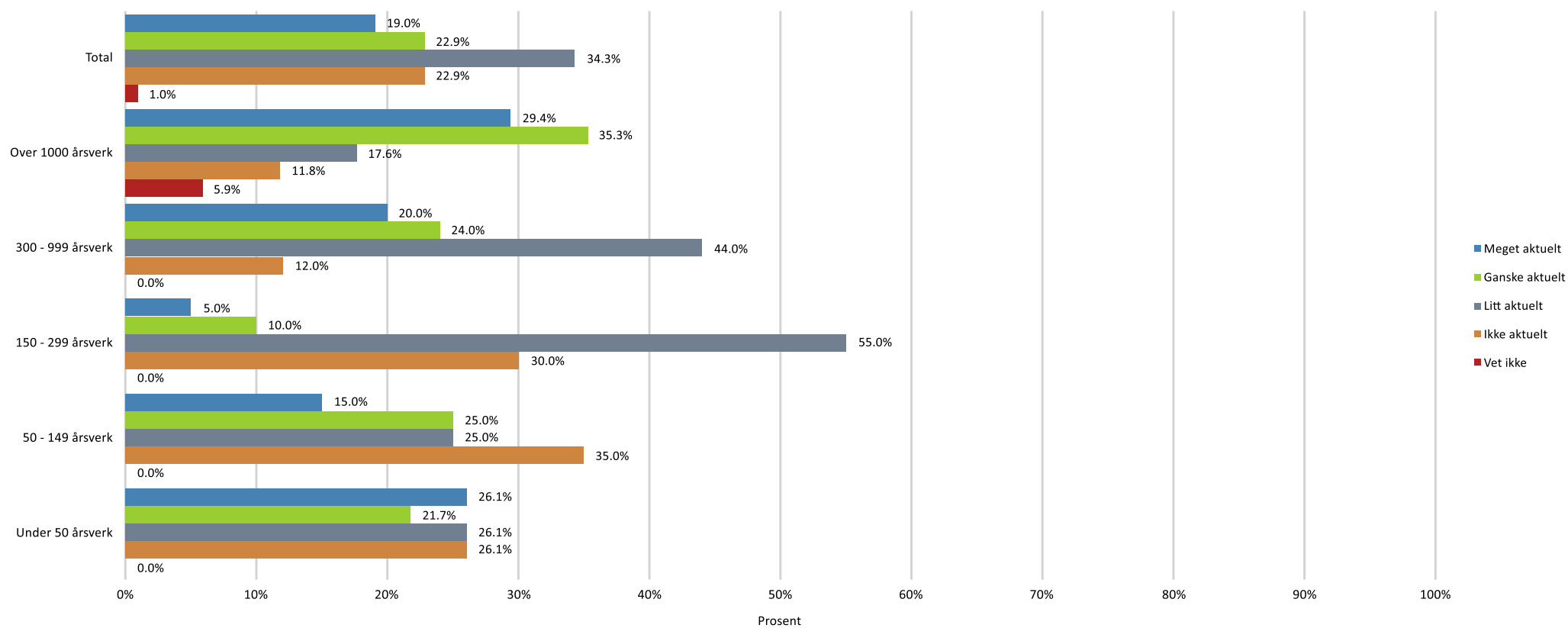
## 85. Hospitering/mobilitetsprogrammet



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Hospitering/mobilitetsprogrammet	Meget aktuelt	11,5%	17,6%	12,0%	5,3%	10,0%	13,0%
	Ganske aktuelt	27,9%	11,8%	40,0%	31,6%	25,0%	26,1%
	Litt aktuelt	41,3%	52,9%	44,0%	42,1%	45,0%	26,1%
	Ikke aktuelt	10,6%	11,8%	4,0%	5,3%	10,0%	21,7%
	Vet ikke	8,7%	5,9%	0,0%	15,8%	10,0%	13,0%
	<b>N</b>	<b>104</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

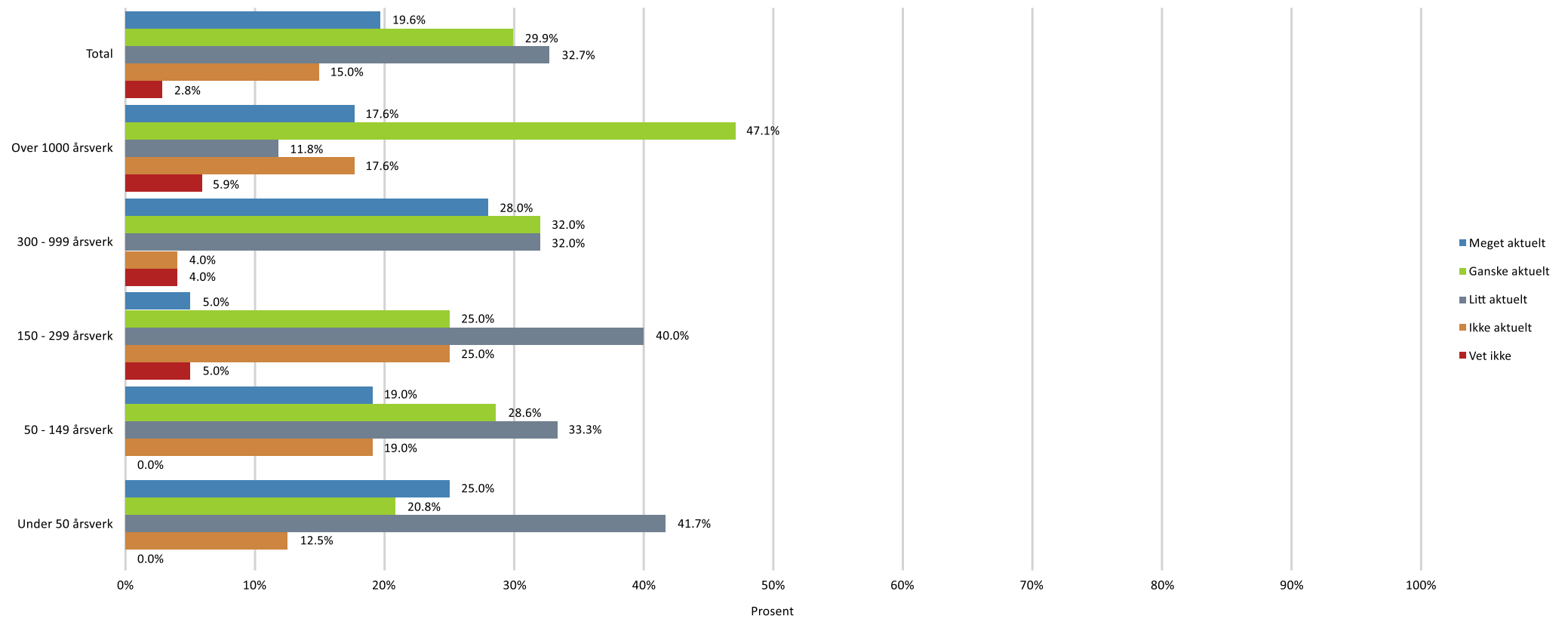


## 86. Innleie av ekspertise

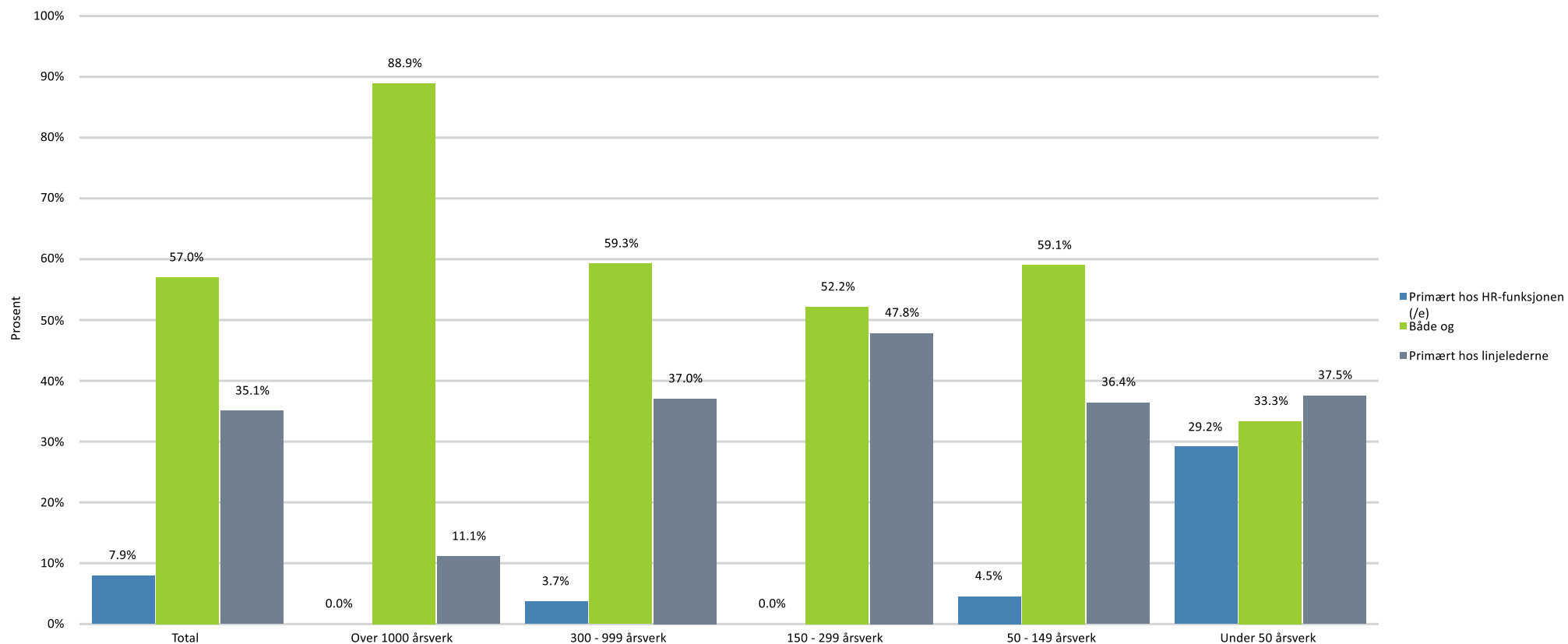


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Innleie av ekspertise	Meget aktuelt	19,0%	29,4%	20,0%	5,0%	15,0%	26,1%
	Ganske aktuelt	22,9%	35,3%	24,0%	10,0%	25,0%	21,7%
	Litt aktuelt	34,3%	17,6%	44,0%	55,0%	25,0%	26,1%
	Ikke aktuelt	22,9%	11,8%	12,0%	30,0%	35,0%	26,1%
	Vet ikke	1,0%	5,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>105</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>23</b>

## 87. Kjøpe konsulentttjenester

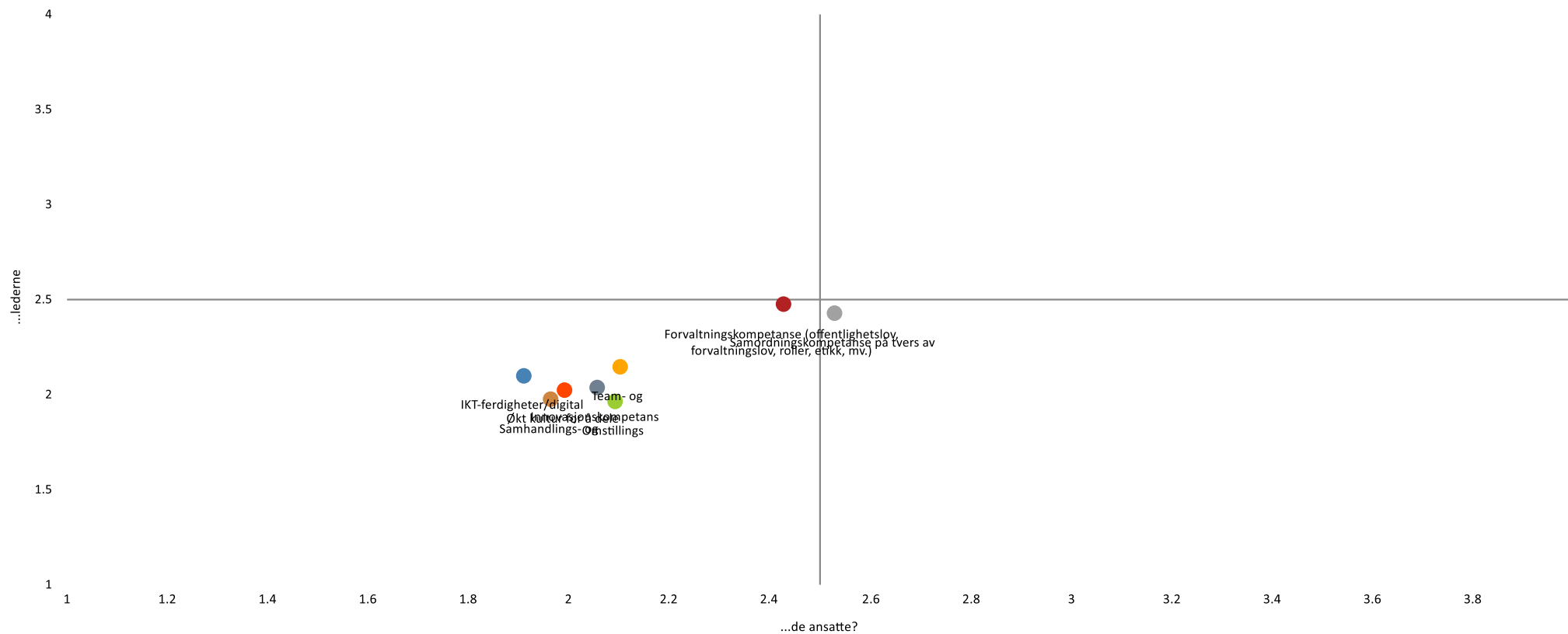


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Kjøpe konsulenttenester	Meget aktuelt	19,6%	17,6%	28,0%	5,0%	19,0%	25,0%
	Ganske aktuelt	29,9%	47,1%	32,0%	25,0%	28,6%	20,8%
	Litt aktuelt	32,7%	11,8%	32,0%	40,0%	33,3%	41,7%
	Ikke aktuelt	15,0%	17,6%	4,0%	25,0%	19,0%	12,5%
	Vet ikke	2,8%	5,9%	4,0%	5,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>107</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

**88. Ligger hovedansvaret for å følge opp virksomhetens kompetansebehov hos virksomhetens HR-funksjon og/eller hos linjelederne?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Ligger hovedansvaret for å følge opp virksomhetens kompetansebehov hos virksomhetens HR-funksjon og/eller hos linjelederne?	Primært hos HR-funksjonen(/e)	7,9%	0,0%	3,7%	0,0%	4,5%	29,2%
	Både og	57,0%	88,9%	59,3%	52,2%	59,1%	33,3%
	Primært hos linjelederne	35,1%	11,1%	37,0%	47,8%	36,4%	37,5%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

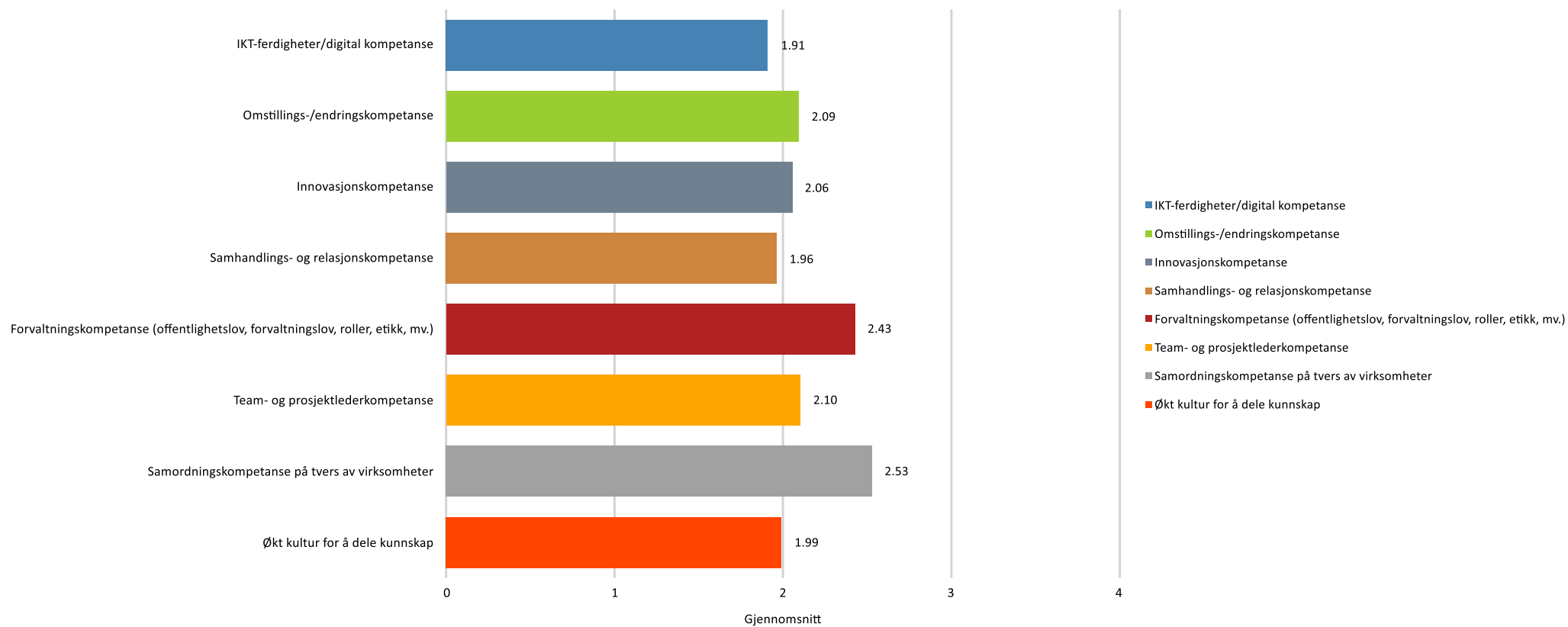
89. Hvilke av følgende kompetanser/ferdigheter har dere særskilt behov for å utvikle hos...



Navn	...de ansatte?		...lederne	
	Gjennomsnitt	N	Gjennomsnitt	N
IKT-ferdigheter/digital kompetanse	1,91	111	2,10	81
Omstillings-/endringskompetanse	2,09	109	1,96	84
Innovasjonskompetanse	2,06	111	2,04	83
Samhandlings- og relasjonskompetanse	1,96	110	1,98	84
Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)	2,43	110	2,48	84
Team- og prosjektlederkompetanse	2,10	109	2,15	83
Samordningskompetanse på tvers av virksomheter	2,53	108	2,43	84
Økt kultur for å dele kunnskap	1,99	111	2,02	84

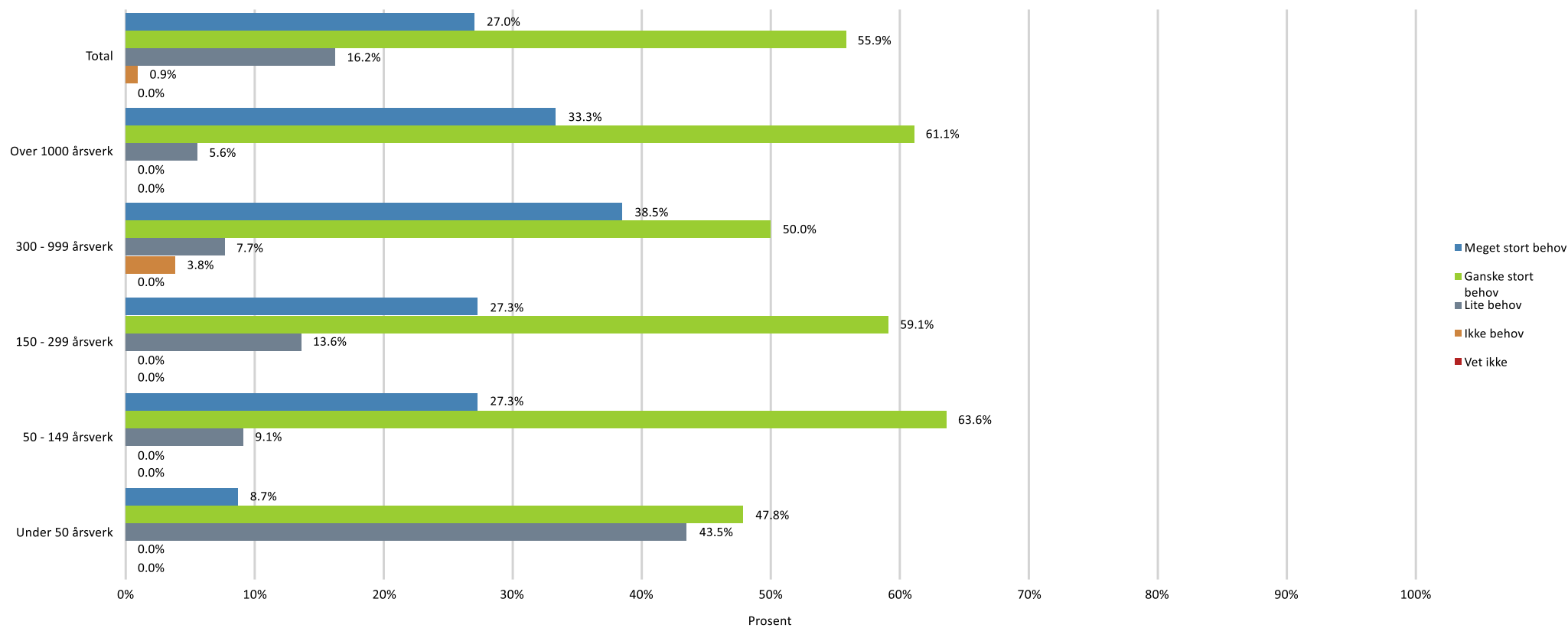


## 90. ...de ansatte?



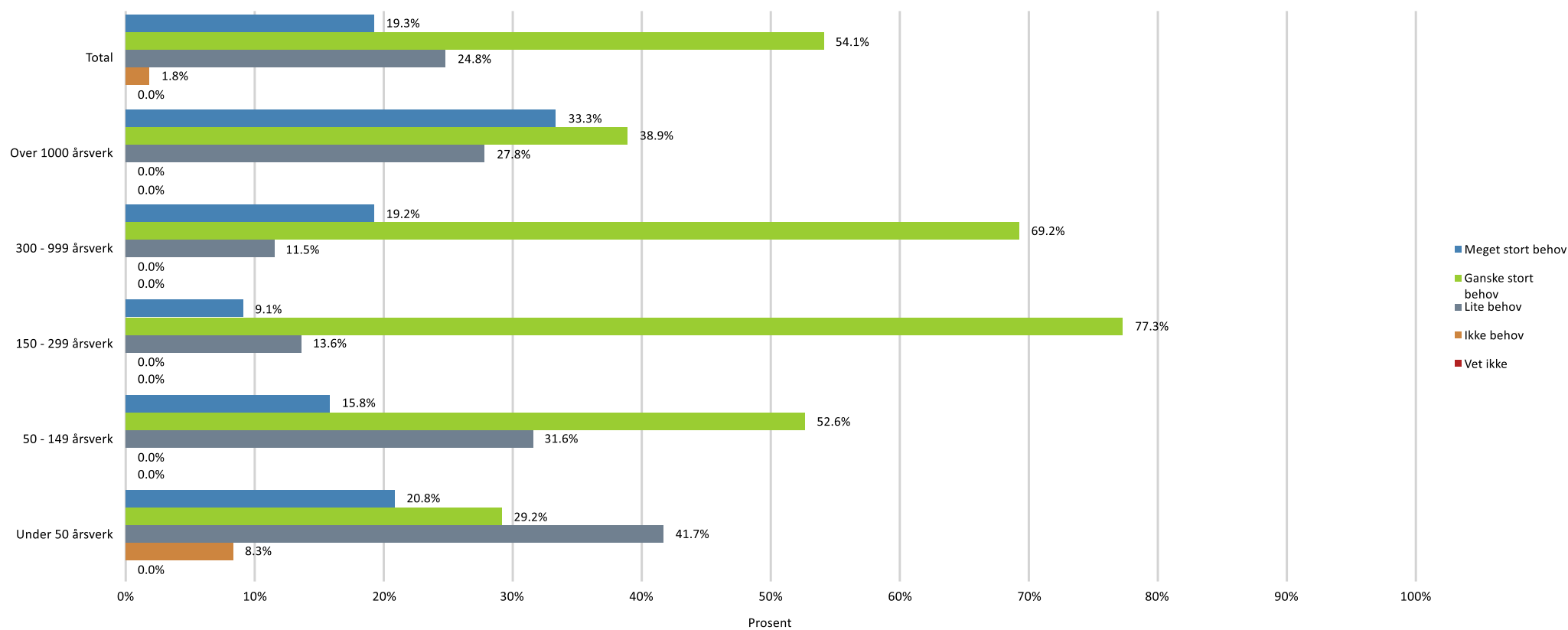
<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
IKT-ferdigheter/digital kompetanse	1,91	111
Omstillings-/endringskompetanse	2,09	109
Innovasjonskompetanse	2,06	111
Samhandlings- og relasjonskompetanse	1,96	110
Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)	2,43	110
Team- og prosjektlederkompetanse	2,10	109
Samordningskompetanse på tvers av virksomheter	2,53	108
Økt kultur for å dele kunnskap	1,99	111

### 91. IKT-ferdigheter/digital kompetanse



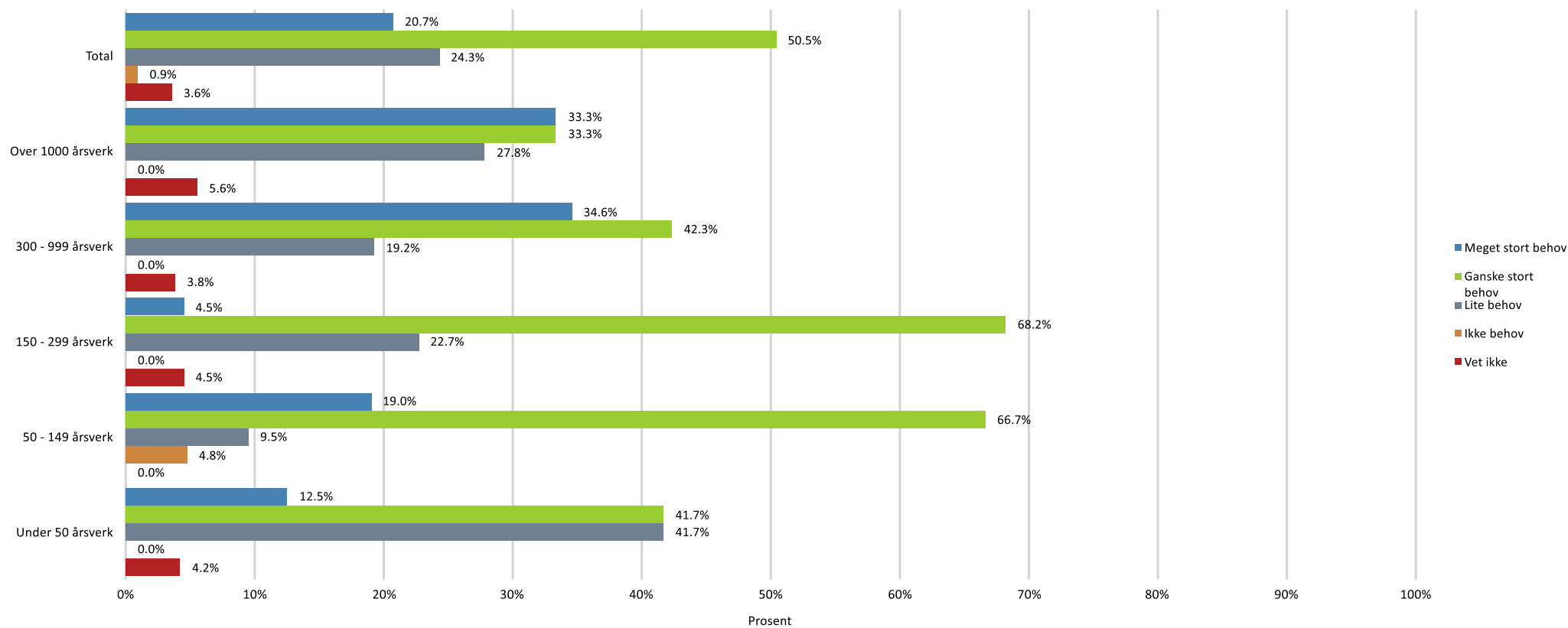
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
IKT-ferdigheter/digital kompetanse	Meget stort behov	27,0%	33,3%	38,5%	27,3%	27,3%	8,7%
	Ganske stort behov	55,9%	61,1%	50,0%	59,1%	63,6%	47,8%
	Lite behov	16,2%	5,6%	7,7%	13,6%	9,1%	43,5%
	Ikke behov	0,9%	0,0%	3,8%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

## 92. Omstillings-/endringskompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Omstillings-/endringkompetanse	Meget stort behov	19,3%	33,3%	19,2%	9,1%	15,8%	20,8%
	Ganske stort behov	54,1%	38,9%	69,2%	77,3%	52,6%	29,2%
	Lite behov	24,8%	27,8%	11,5%	13,6%	31,6%	41,7%
	Ikke behov	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	8,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>24</b>

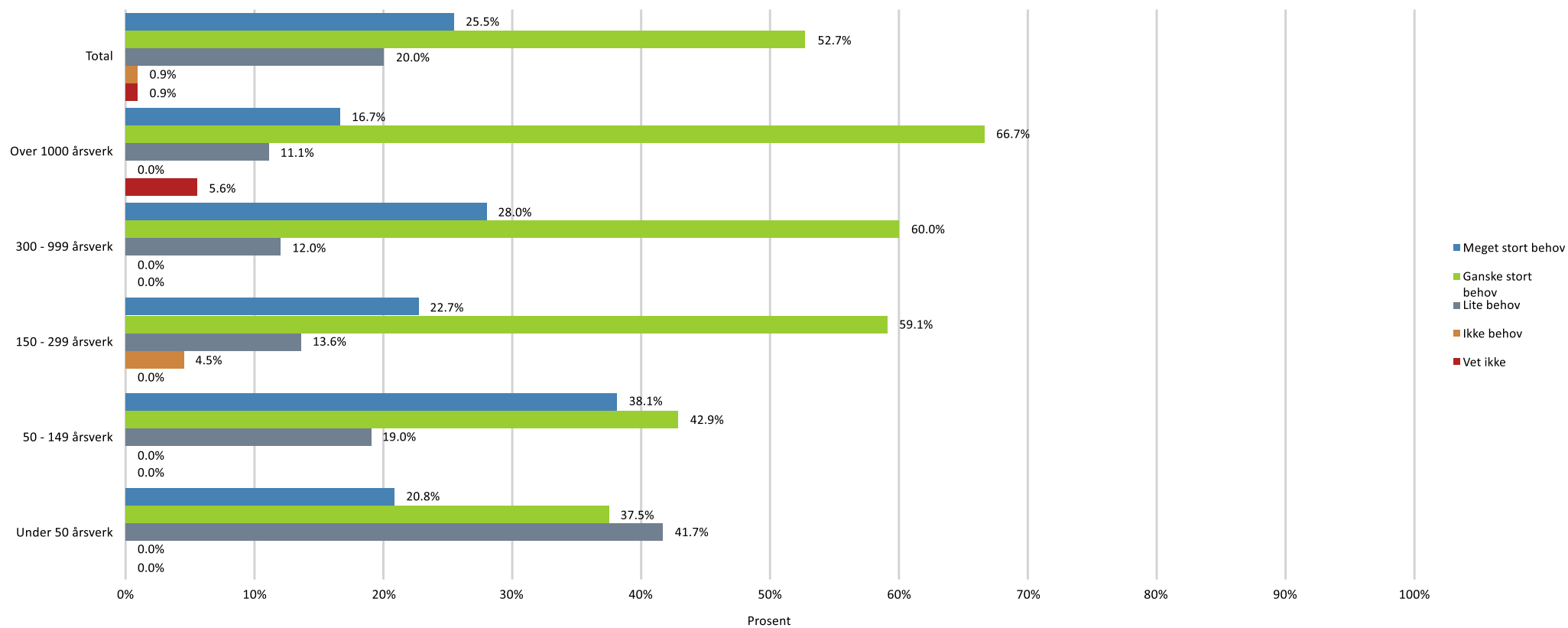
### 93. Innovasjonskompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Innovasjonskompetanse	Meget stort behov	20,7%	33,3%	34,6%	4,5%	19,0%	12,5%
	Ganske stort behov	50,5%	33,3%	42,3%	68,2%	66,7%	41,7%
	Lite behov	24,3%	27,8%	19,2%	22,7%	9,5%	41,7%
	Ikke behov	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	4,8%	0,0%
	Vet ikke	3,6%	5,6%	3,8%	4,5%	0,0%	4,2%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

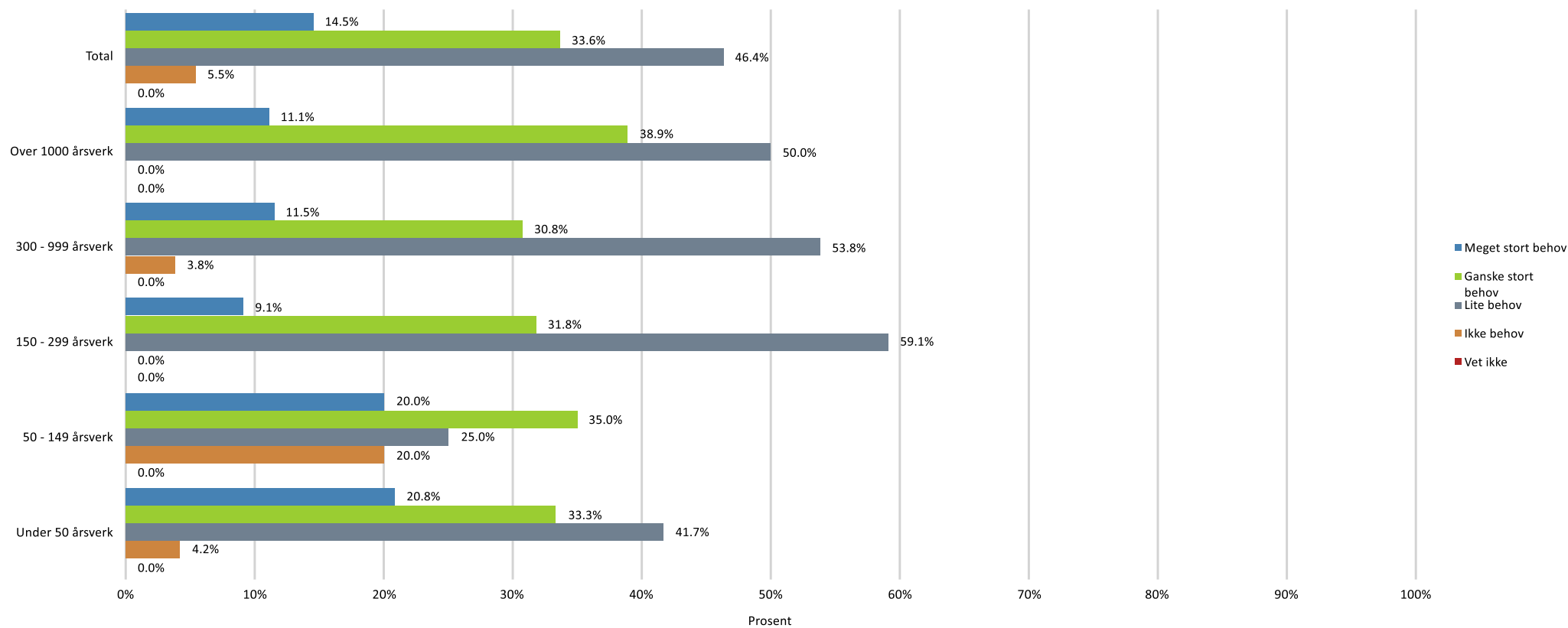


## 94. Samhandlings- og relasjonskompetanse



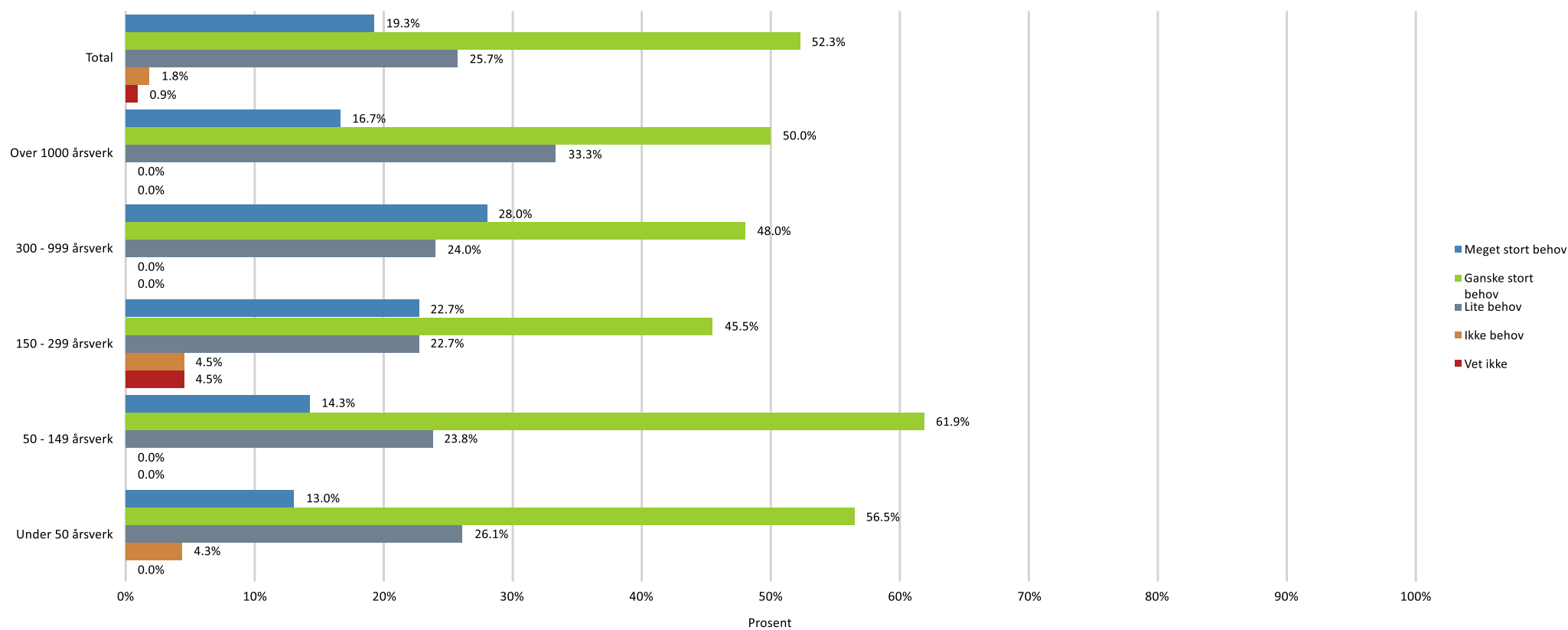
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samhandlings- og relasjonskompetanse	Meget stort behov	25,5%	16,7%	28,0%	22,7%	38,1%	20,8%
	Ganske stort behov	52,7%	66,7%	60,0%	59,1%	42,9%	37,5%
	Lite behov	20,0%	11,1%	12,0%	13,6%	19,0%	41,7%
	Ikke behov	0,9%	0,0%	0,0%	4,5%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,9%	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

### 95. Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)



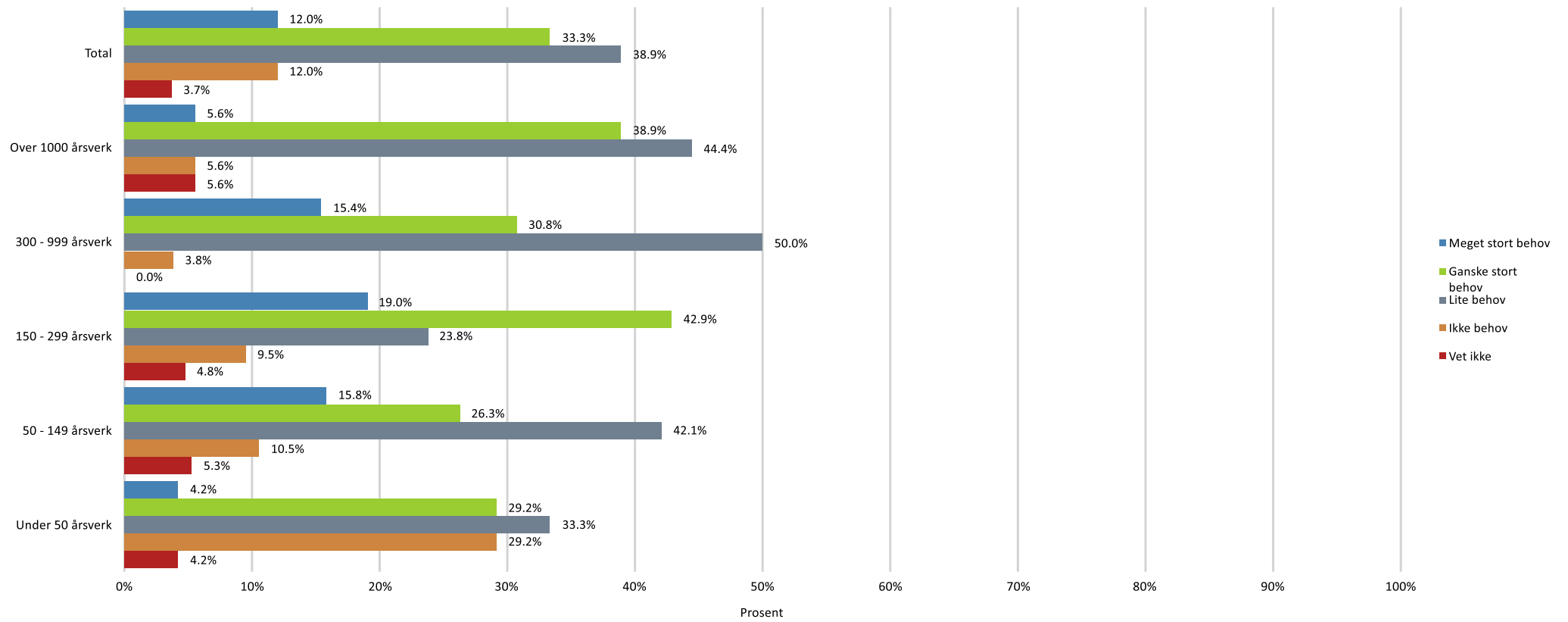
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)	Meget stort behov	14,5%	11,1%	11,5%	9,1%	20,0%	20,8%
	Ganske stort behov	33,6%	38,9%	30,8%	31,8%	35,0%	33,3%
	Lite behov	46,4%	50,0%	53,8%	59,1%	25,0%	41,7%
	Ikke behov	5,5%	0,0%	3,8%	0,0%	20,0%	4,2%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>110</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>20</b>

## 96. Team- og prosjektlederkompetanse



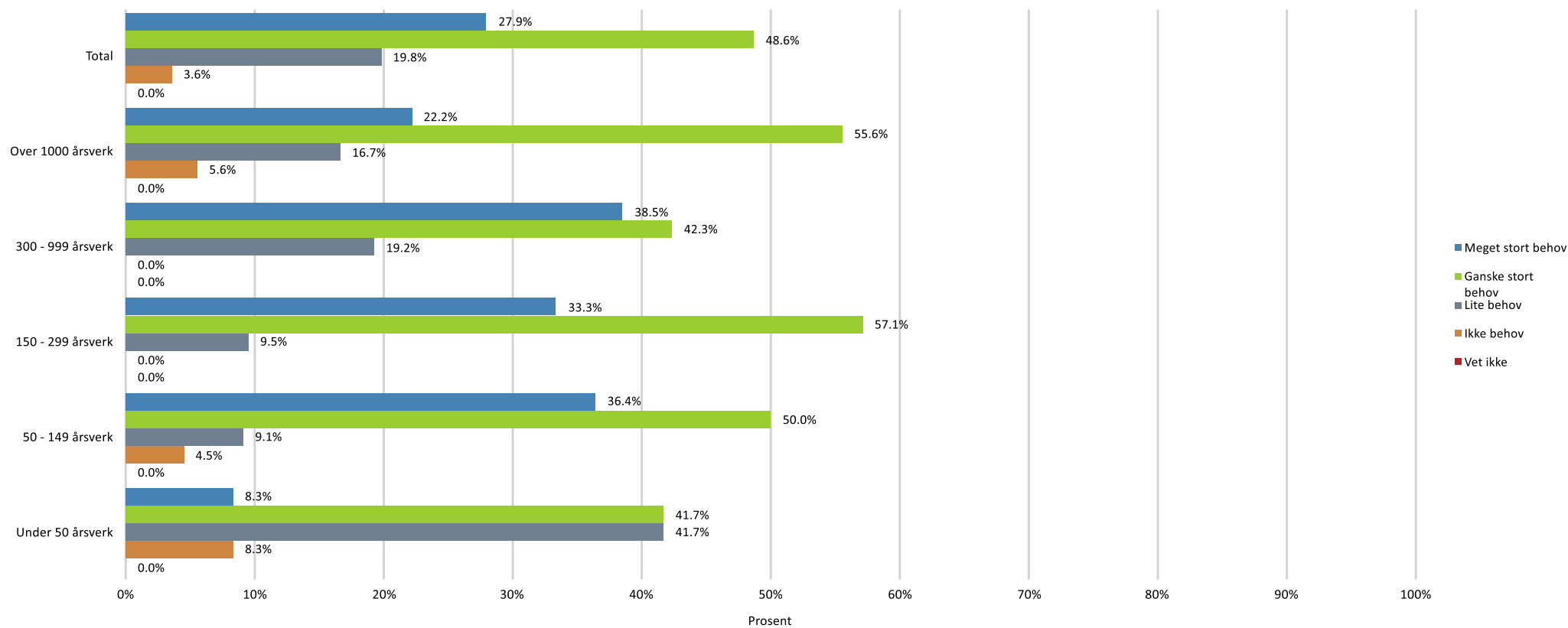
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Team- og prosjektlederkompetanse	Meget stort behov	19,3%	16,7%	28,0%	22,7%	14,3%	13,0%
	Ganske stort behov	52,3%	50,0%	48,0%	45,5%	61,9%	56,5%
	Lite behov	25,7%	33,3%	24,0%	22,7%	23,8%	26,1%
	Ikke behov	1,8%	0,0%	0,0%	4,5%	0,0%	4,3%
	Vet ikke	0,9%	0,0%	0,0%	4,5%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

## 97. Samordningskompetanse på tvers av virksomheter



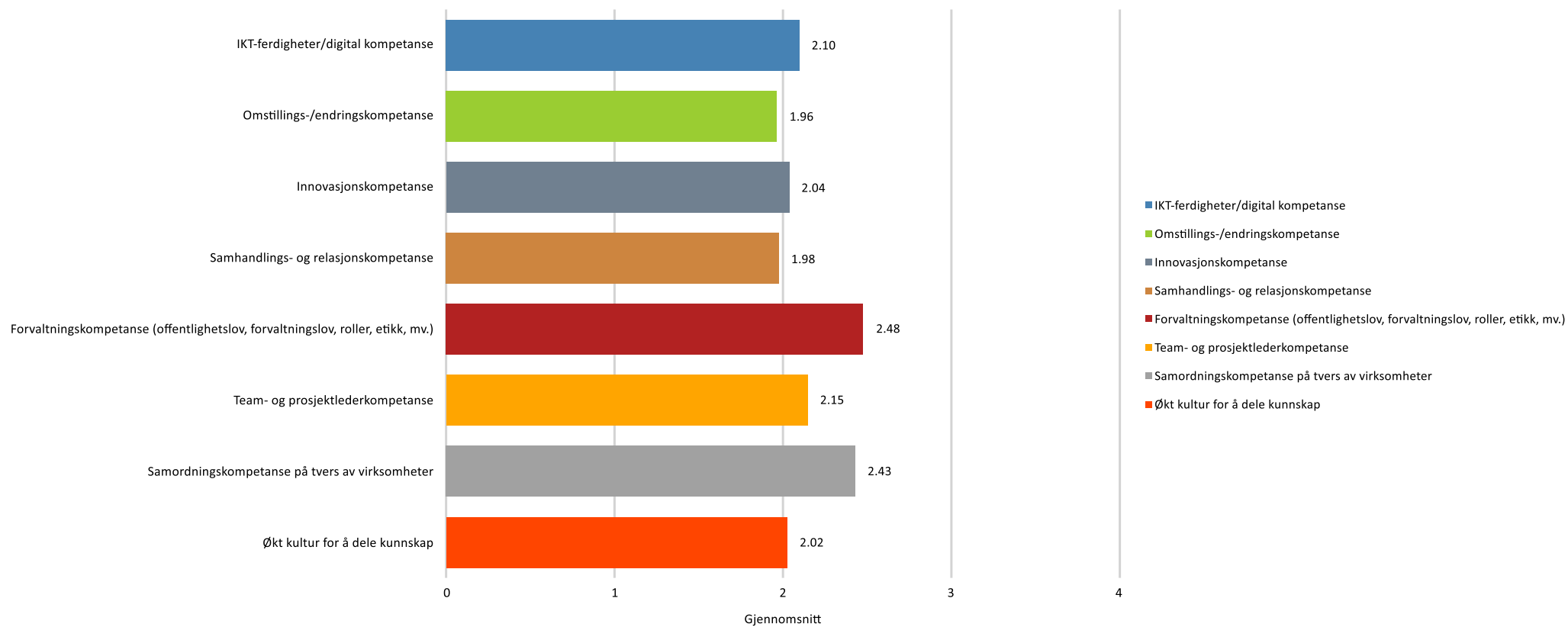
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samordningskompetanse på tvers av virksomheter	Meget stort behov	12,0%	5,6%	15,4%	19,0%	15,8%	4,2%
	Ganske stort behov	33,3%	38,9%	30,8%	42,9%	26,3%	29,2%
	Lite behov	38,9%	44,4%	50,0%	23,8%	42,1%	33,3%
	Ikke behov	12,0%	5,6%	3,8%	9,5%	10,5%	29,2%
	Vet ikke	3,7%	5,6%	0,0%	4,8%	5,3%	4,2%
	<b>N</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>24</b>



**98. Økt kultur for å dele kunnskap**

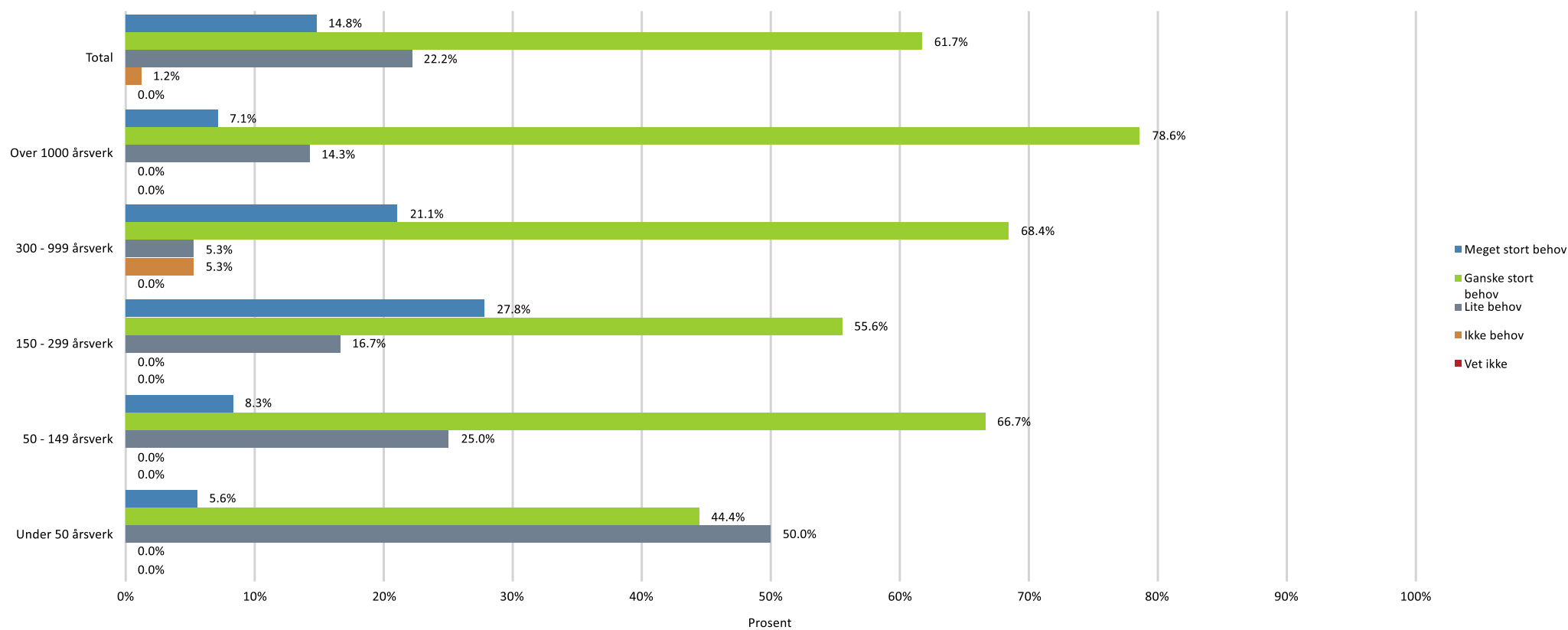
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Økt kultur for å dele kunnskap	Meget stort behov	27,9%	22,2%	38,5%	33,3%	36,4%	8,3%
	Ganske stort behov	48,6%	55,6%	42,3%	57,1%	50,0%	41,7%
	Lite behov	19,8%	16,7%	19,2%	9,5%	9,1%	41,7%
	Ikke behov	3,6%	5,6%	0,0%	0,0%	4,5%	8,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

## 99. ...lederne



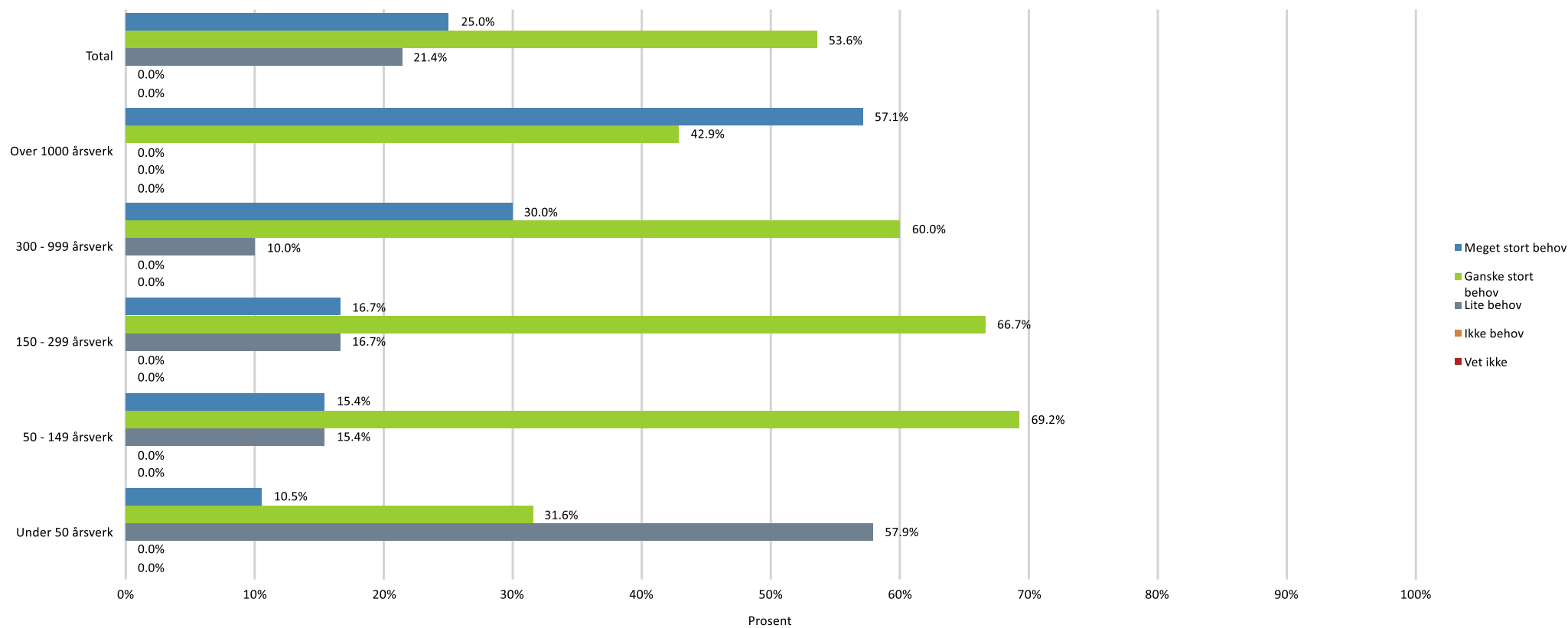
<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
IKT-ferdigheter/digital kompetanse	2,10	81
Omstillings-/endringskompetanse	1,96	84
Innovasjonskompetanse	2,04	83
Samhandlings- og relasjonskompetanse	1,98	84
Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)	2,48	84
Team- og prosjektlederkompetanse	2,15	83
Samordningskompetanse på tvers av virksomheter	2,43	84
Økt kultur for å dele kunnskap	2,02	84

## 100. IKT-ferdigheter/digital kompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
IKT-ferdigheter/digital kompetanse	Meget stort behov	14,8%	7,1%	21,1%	27,8%	8,3%	5,6%
	Ganske stort behov	61,7%	78,6%	68,4%	55,6%	66,7%	44,4%
	Lite behov	22,2%	14,3%	5,3%	16,7%	25,0%	50,0%
	Ikke behov	1,2%	0,0%	5,3%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>81</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>12</b>

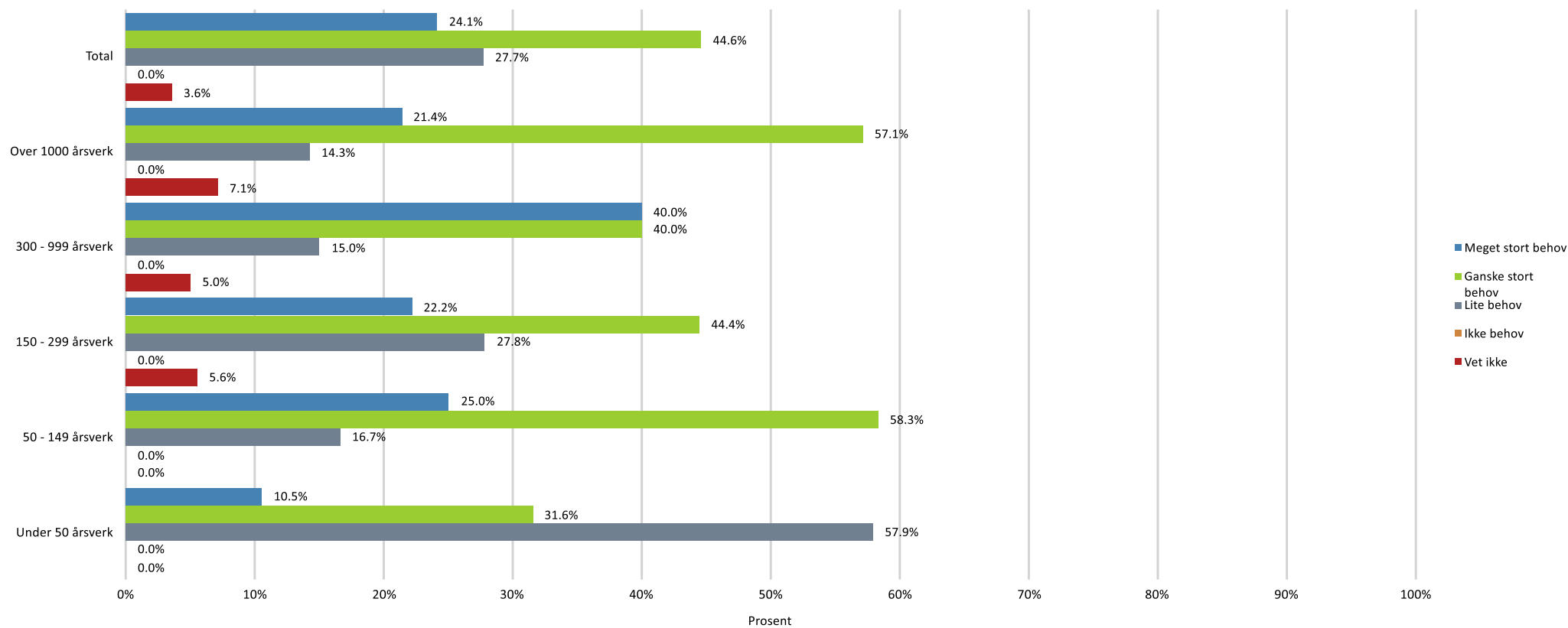
## 101. Omstillings-/endringskompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Omstillings-/endringkompetanse	Meget stort behov	25,0%	57,1%	30,0%	16,7%	15,4%	10,5%
	Ganske stort behov	53,6%	42,9%	60,0%	66,7%	69,2%	31,6%
	Lite behov	21,4%	0,0%	10,0%	16,7%	15,4%	57,9%
	Ikke behov	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>84</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>13</b>

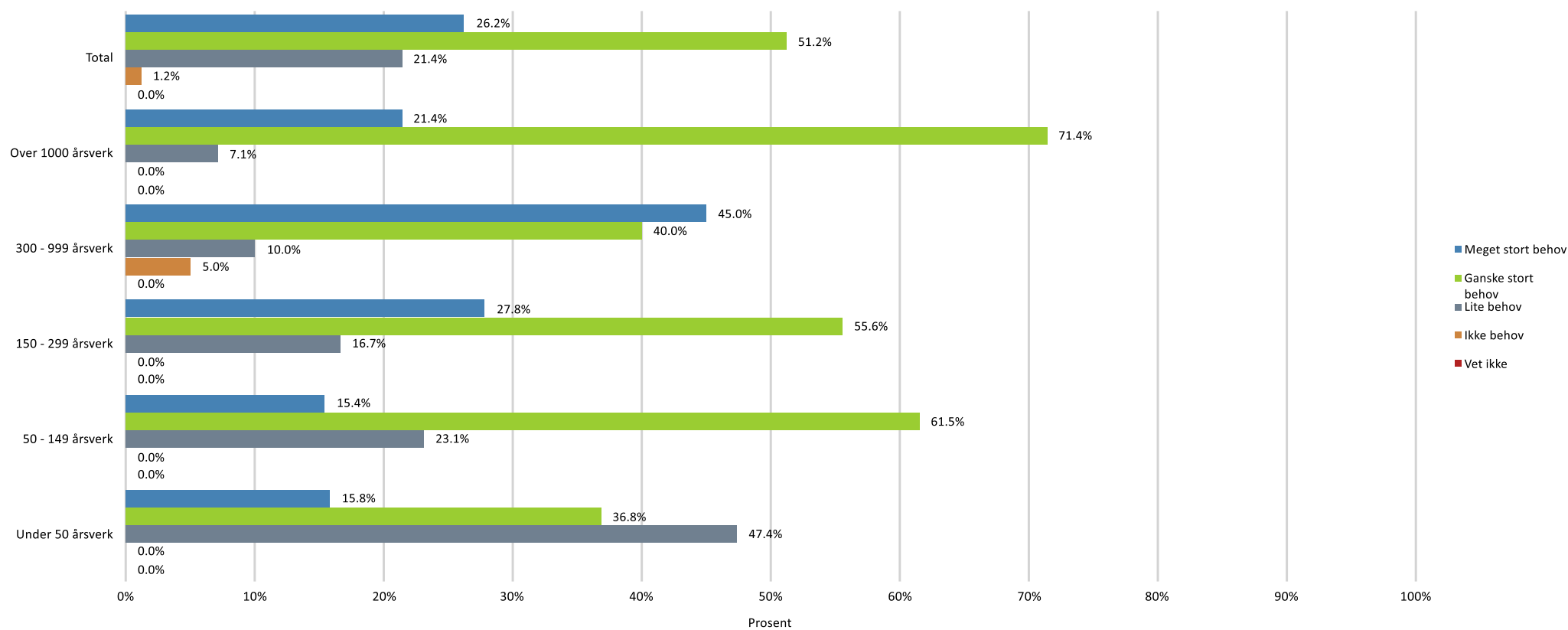


## 102. Innovasjonskompetanse

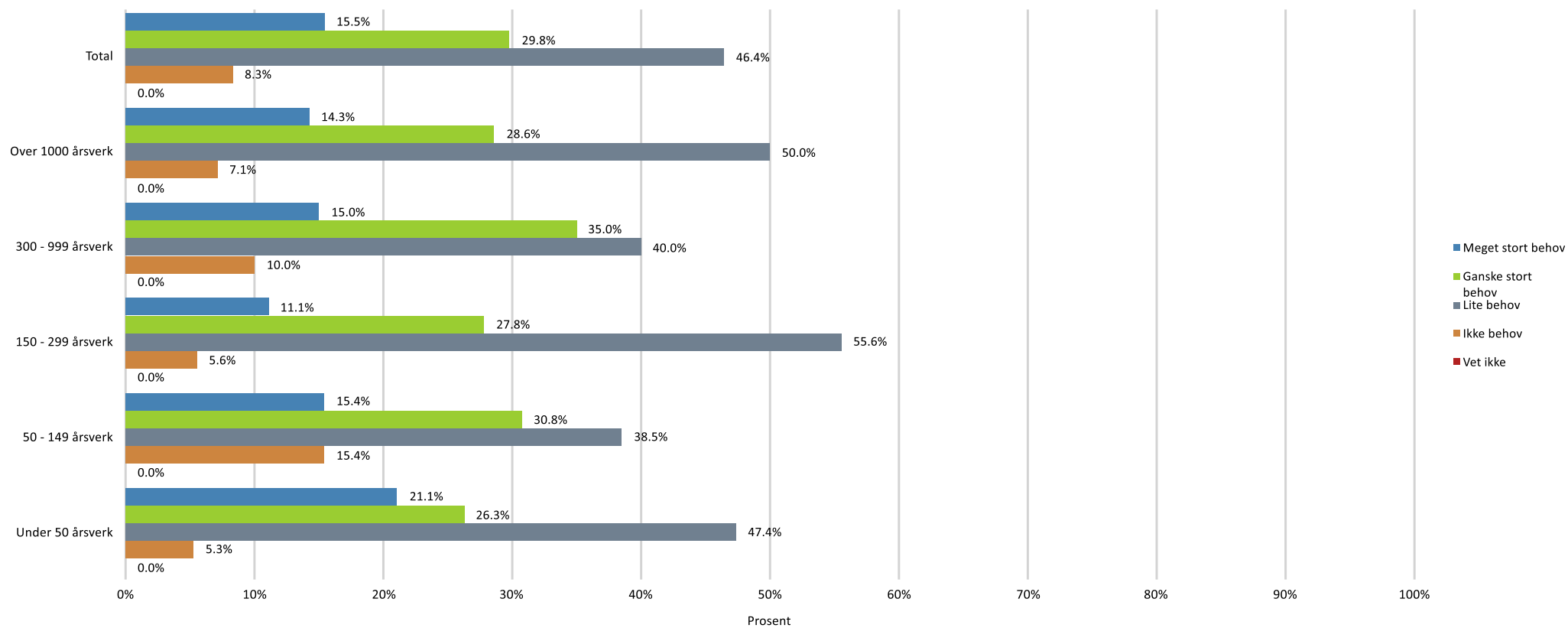


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Innovasjonskompetanse	Meget stort behov	24,1%	21,4%	40,0%	22,2%	25,0%	10,5%
	Ganske stort behov	44,6%	57,1%	40,0%	44,4%	58,3%	31,6%
	Lite behov	27,7%	14,3%	15,0%	27,8%	16,7%	57,9%
	Ikke behov	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	3,6%	7,1%	5,0%	5,6%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>83</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>12</b>

### 103. Samhandlings- og relasjonskompetanse

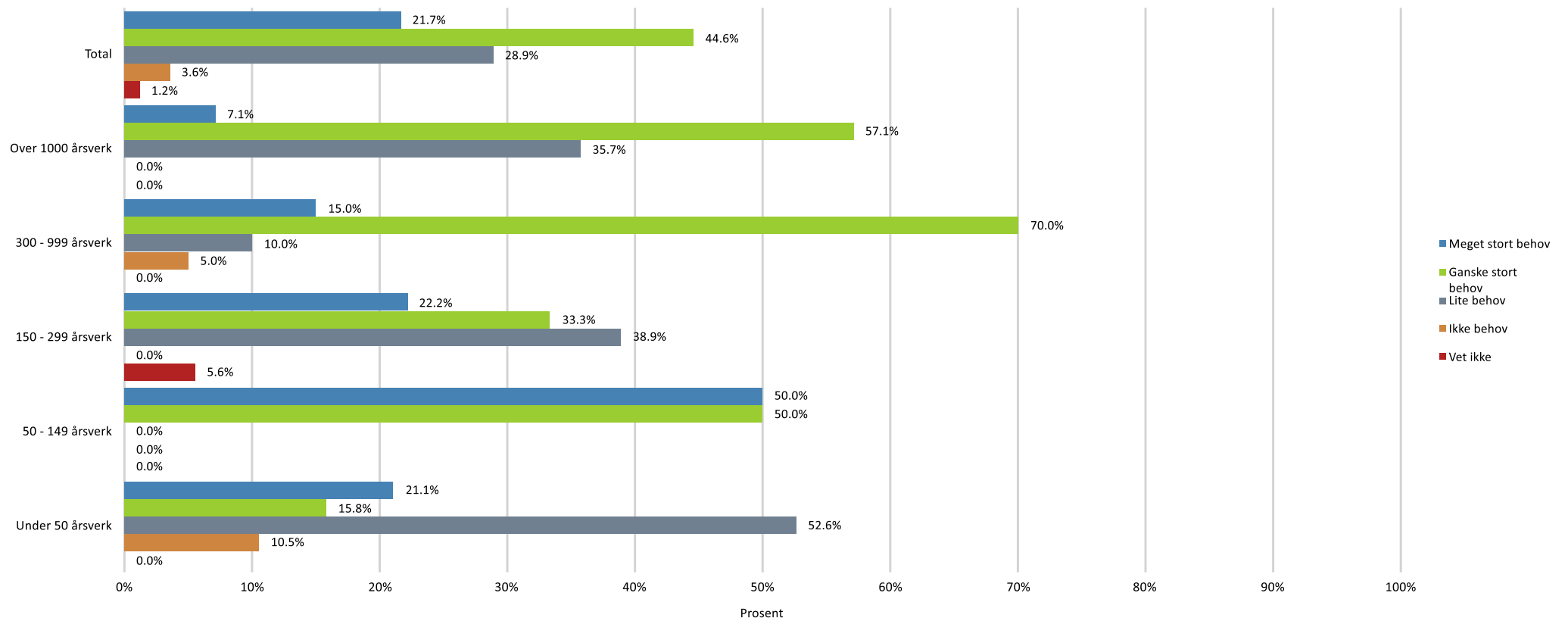


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samhandlings- og relasjonskompetanse	Meget stort behov	26,2%	21,4%	45,0%	27,8%	15,4%	15,8%
	Ganske stort behov	51,2%	71,4%	40,0%	55,6%	61,5%	36,8%
	Lite behov	21,4%	7,1%	10,0%	16,7%	23,1%	47,4%
	Ikke behov	1,2%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

**104. Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Forvaltningskompetanse (offentlighetslov, forvaltningslov, roller, etikk, mv.)	Meget stort behov	15,5%	14,3%	15,0%	11,1%	15,4%	21,1%
	Ganske stort behov	29,8%	28,6%	35,0%	27,8%	30,8%	26,3%
	Lite behov	46,4%	50,0%	40,0%	55,6%	38,5%	47,4%
	Ikke behov	8,3%	7,1%	10,0%	5,6%	15,4%	5,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>84</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>13</b>

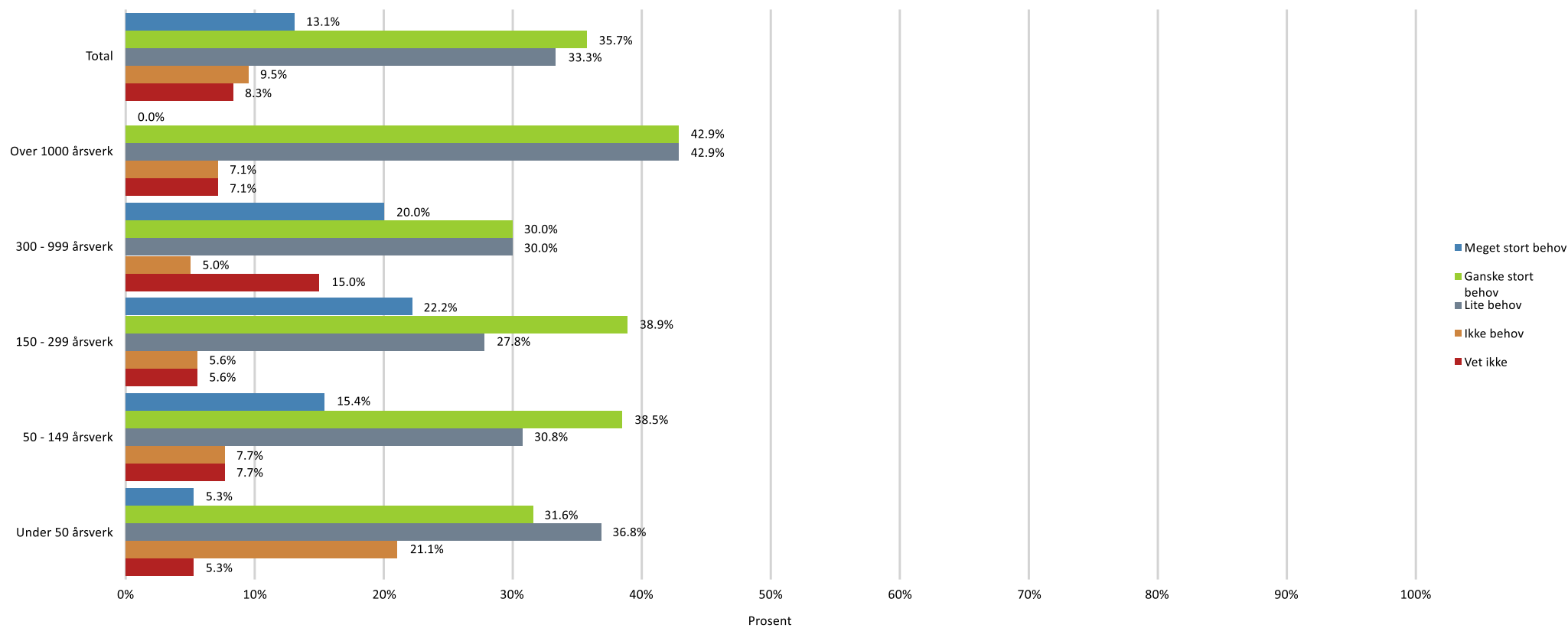
## 105. Team- og prosjektlederkompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Team- og prosjektlederkompetanse	Meget stort behov	21,7%	7,1%	15,0%	22,2%	50,0%	21,1%
	Ganske stort behov	44,6%	57,1%	70,0%	33,3%	50,0%	15,8%
	Lite behov	28,9%	35,7%	10,0%	38,9%	0,0%	52,6%
	Ikke behov	3,6%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	10,5%
	Vet ikke	1,2%	0,0%	0,0%	5,6%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>83</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>19</b>

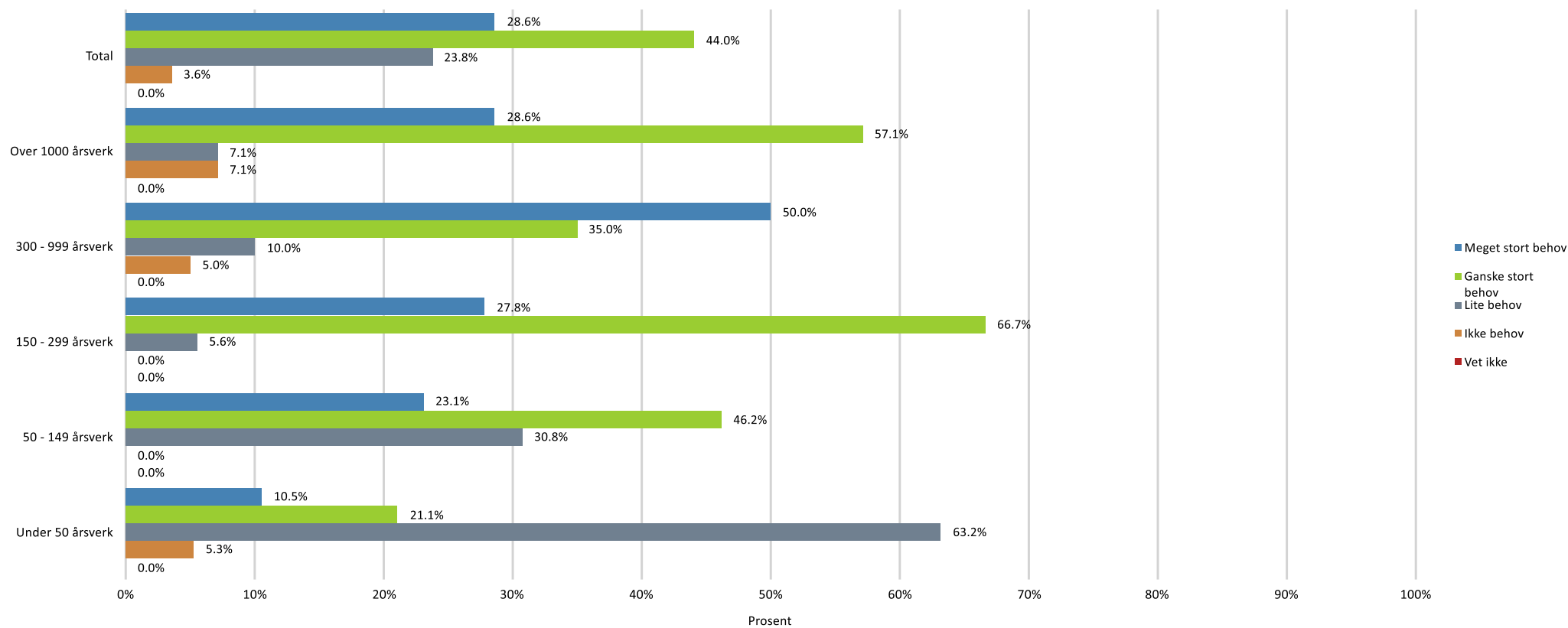


## 106. Samordningskompetanse på tvers av virksomheter

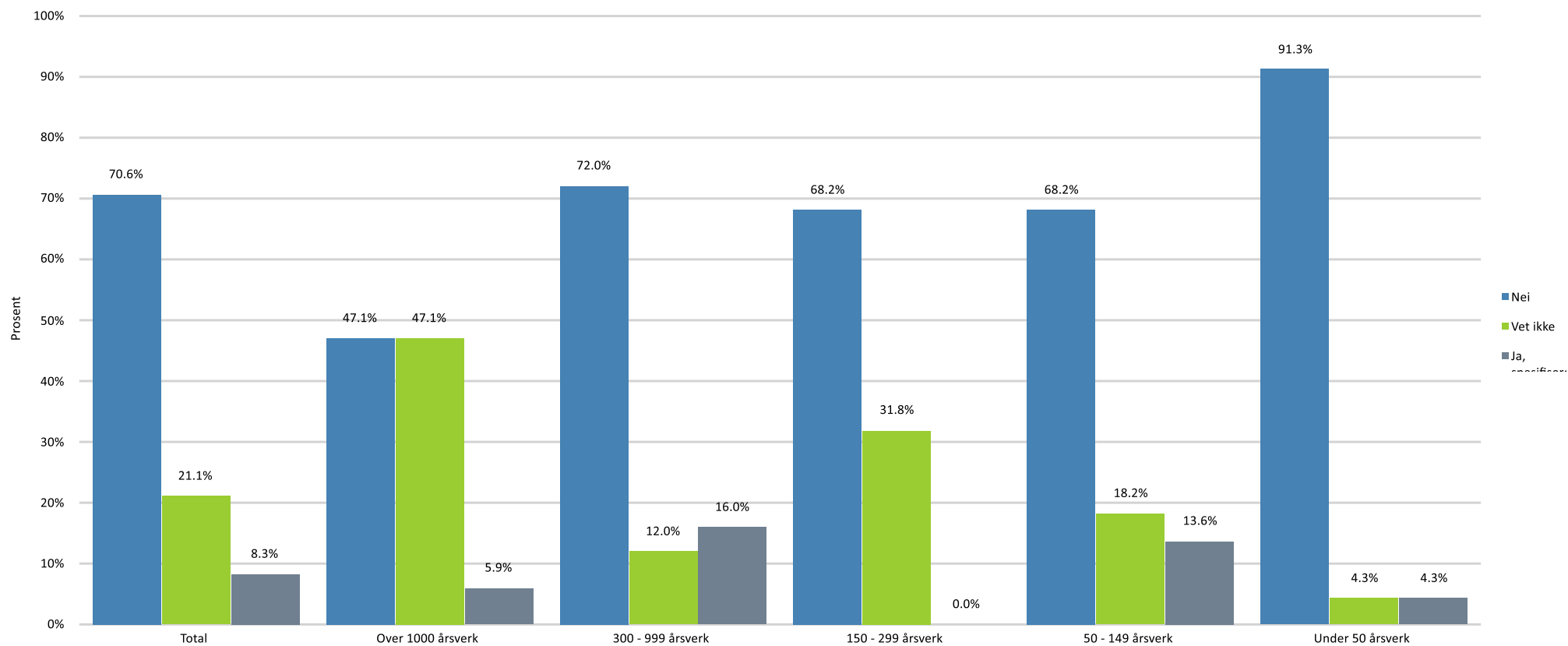


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Samordningskompetanse på tvers av virksomheter	Meget stort behov	13,1%	0,0%	20,0%	22,2%	15,4%	5,3%
	Ganske stort behov	35,7%	42,9%	30,0%	38,9%	38,5%	31,6%
	Lite behov	33,3%	42,9%	30,0%	27,8%	30,8%	36,8%
	Ikke behov	9,5%	7,1%	5,0%	5,6%	7,7%	21,1%
	Vet ikke	8,3%	7,1%	15,0%	5,6%	7,7%	5,3%
	<b>N</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

### 107. Økt kultur for å dele kunnskap

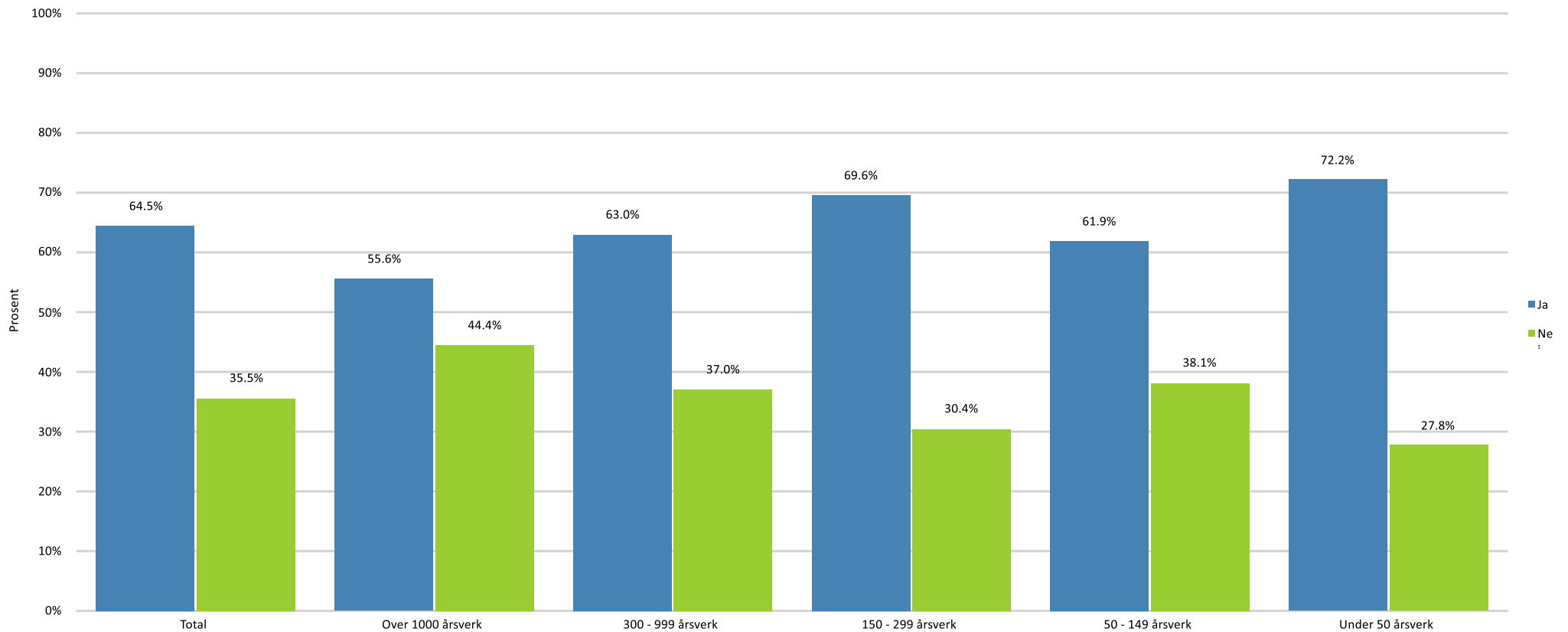


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Økt kultur for å dele kunnskap	Meget stort behov	28,6%	28,6%	50,0%	27,8%	23,1%	10,5%
	Ganske stort behov	44,0%	57,1%	35,0%	66,7%	46,2%	21,1%
	Lite behov	23,8%	7,1%	10,0%	5,6%	30,8%	63,2%
	Ikke behov	3,6%	7,1%	5,0%	0,0%	0,0%	5,3%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

**108. Har virksomheten de siste par årene gjennomført konkrete tiltak for å fremme livslang læring for eldre medarbeidere?**

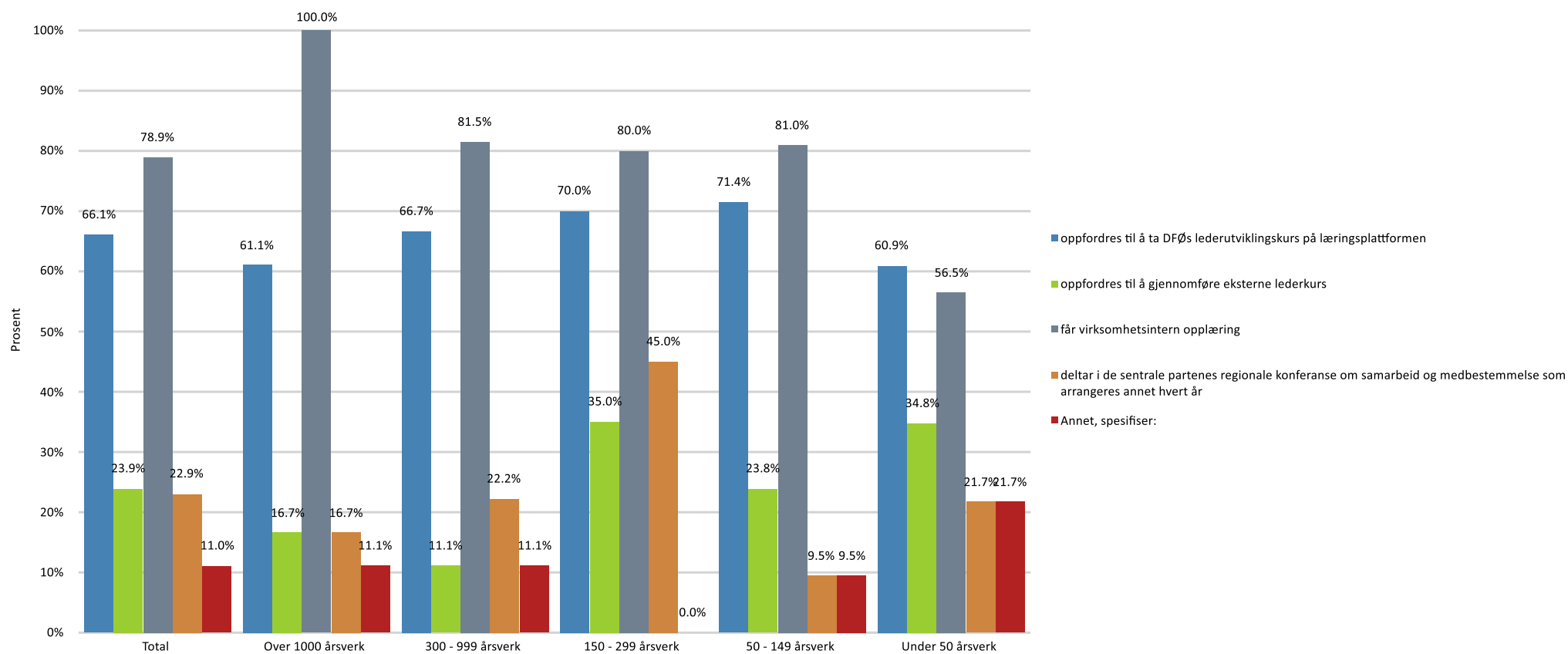
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten de siste par årene gjennomført konkrete tiltak for å fremme livslang læring for eldre medarbeidere?	Nei	70,6%	47,1%	72,0%	68,2%	68,2%	91,3%
	Vet ikke	21,1%	47,1%	12,0%	31,8%	18,2%	4,3%
	Ja, spesifiser:	8,3%	5,9%	16,0%	0,0%	13,6%	4,3%
	<b>N</b>	<b>109</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

## 109. Har du og virksomhetsleder regelmessig samtaler om arbeidsgiverrollen?



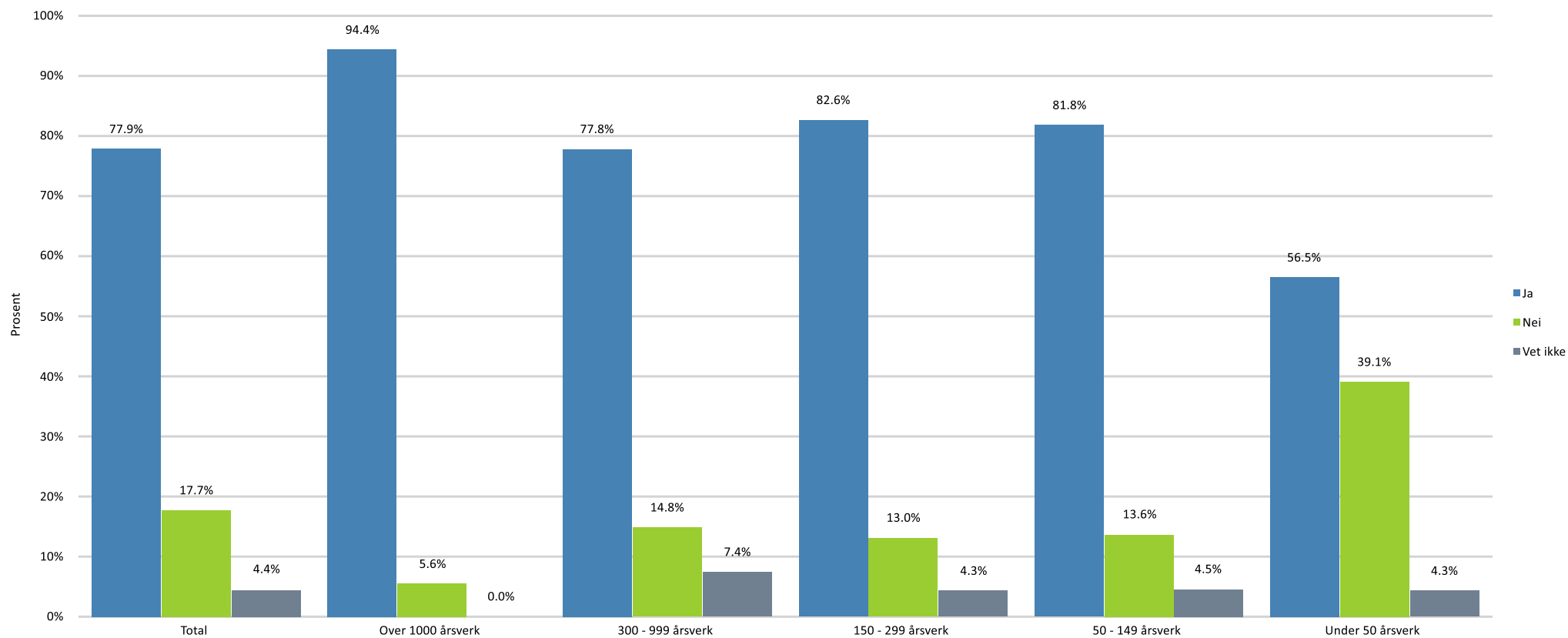
	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
Har du og virksomhetsleder regelmessig samtaler om arbeidsgiverrollen?	Ja	64,5%	55,6%	63,0%	69,6%	61,9%	72,2%
	Nei	35,5%	44,4%	37,0%	30,4%	38,1%	27,8%
	N	107	18	27	23	21	18

## 110. Hvilken type opplæring inngår i virksomhetens opplæringstilbud til ledere?

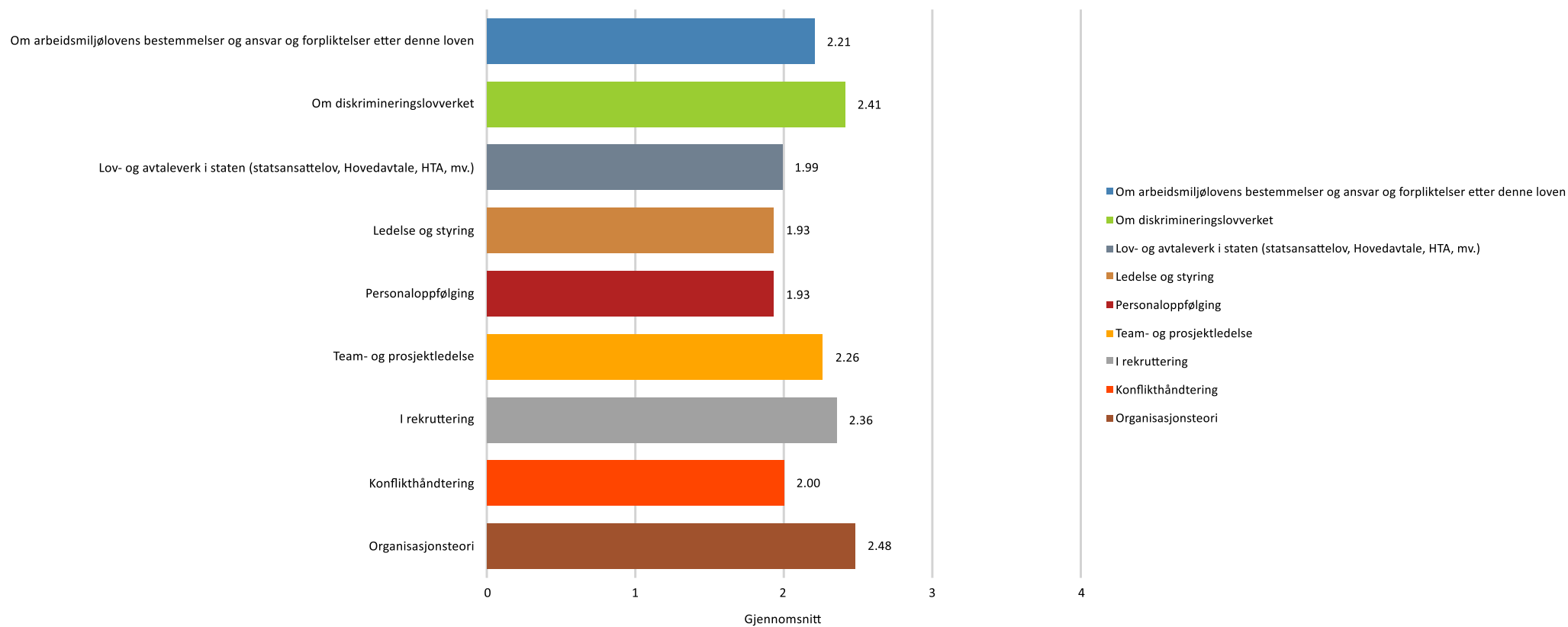




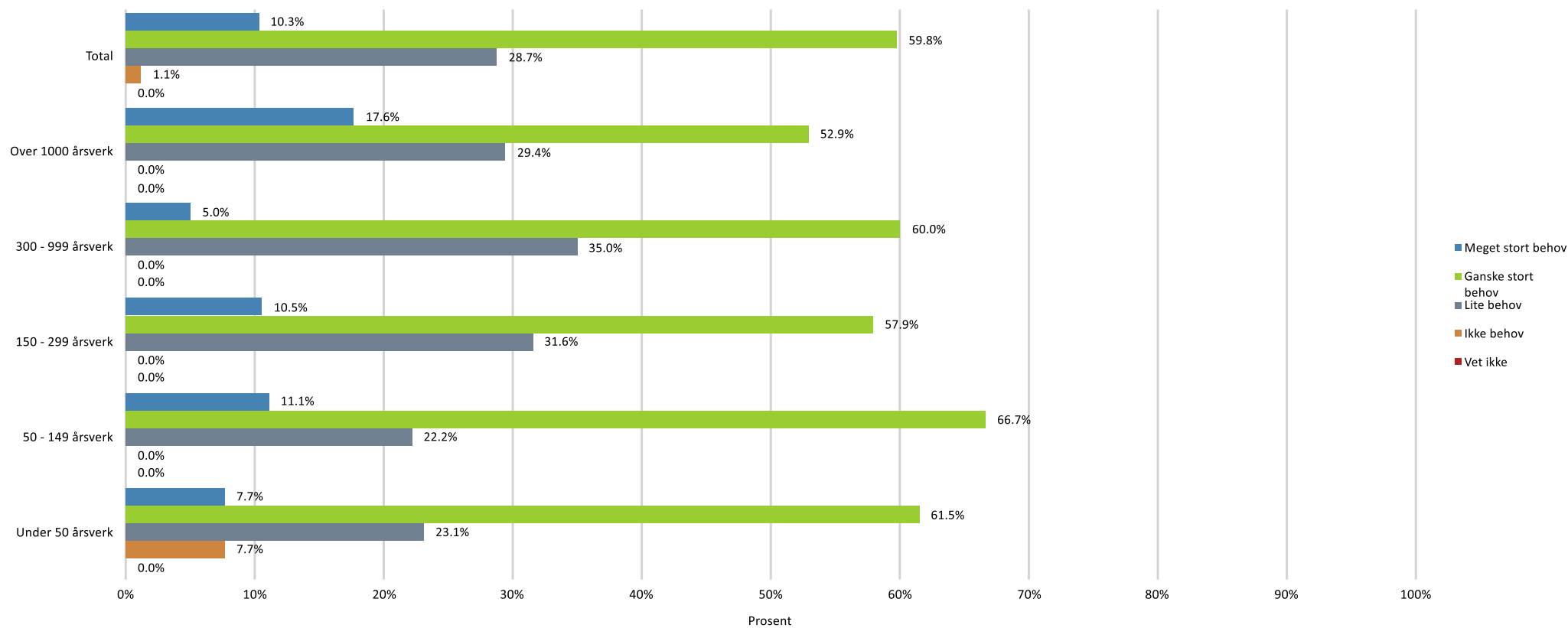
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvilken type opplæring inngår i virksomhetens opplæringstilbud til ledere?</b>	oppfordres til å ta DFØs lederutviklingskurs på læringsplattformen	66,1%	61,1%	66,7%	70,0%	71,4%	60,9%
	oppfordres til å gjennomføre eksterne lederkurs	23,9%	16,7%	11,1%	35,0%	23,8%	34,8%
	får virksomhetsintern opplæring	78,9%	100,0%	81,5%	80,0%	81,0%	56,5%
	deltar i de sentrale partenes regionale konferanse om samarbeid og medbestemmelse som arrangeres annet hvert år	22,9%	16,7%	22,2%	45,0%	9,5%	21,7%
	Annet, spesifiser:	11,0%	11,1%	11,1%	0,0%	9,5%	21,7%
	<b>N</b>	<b>109</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>23</b>

**111. Opplever du at lederne i virksomheten har behov for mer/økt kunnskap om arbeidsgiverrollen?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Opplever du at lederne i virksomheten har behov for mer/økt kunnskap om arbeidsgiverrollen?	Ja	77,9%	94,4%	77,8%	82,6%	81,8%	56,5%
	Nei	17,7%	5,6%	14,8%	13,0%	13,6%	39,1%
	Vet ikke	4,4%	0,0%	7,4%	4,3%	4,5%	4,3%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

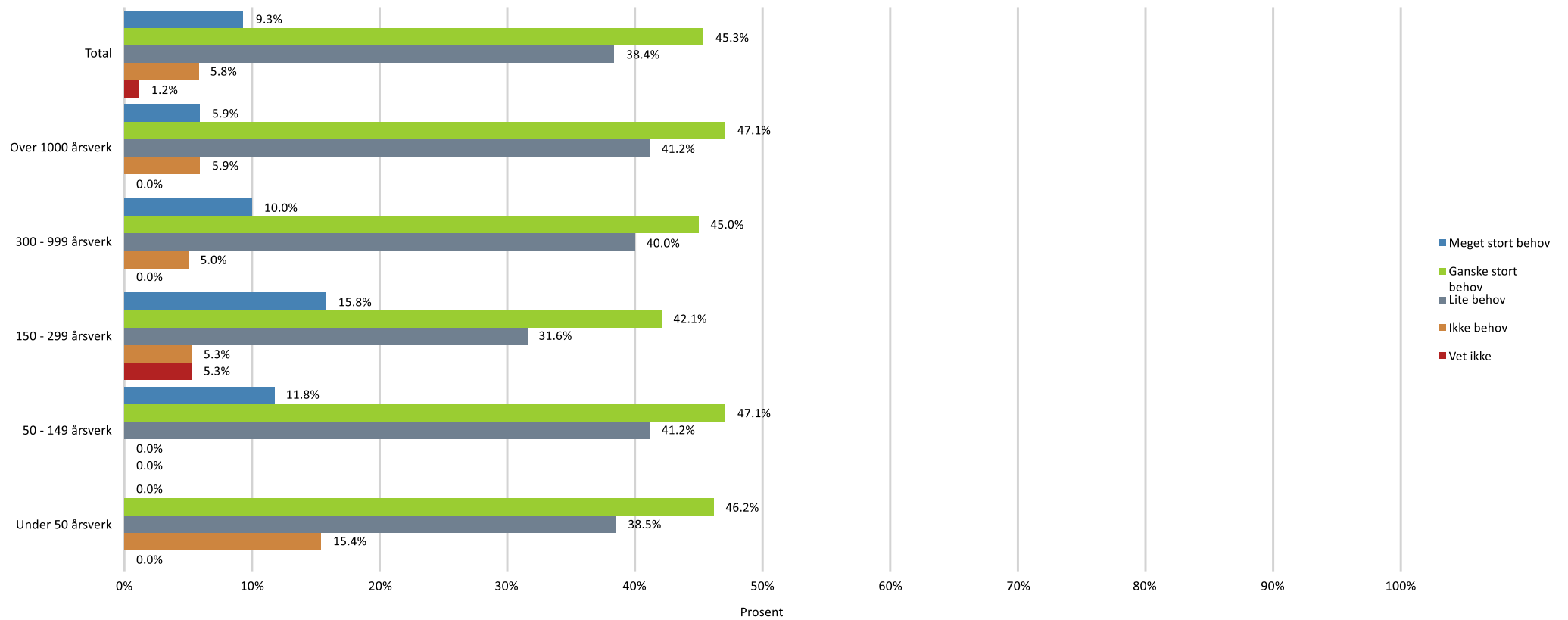
**112. Innenfor hvilke av følgende områder trenger lederne i din virksomhet mer kunnskap, enn i dag?**

<b>Spørsmål</b>	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>N</b>
Om arbeidsmiljølovens bestemmelser og ansvar og forpliktelser etter denne loven	2,21	87
Om diskrimineringslovverket	2,41	86
Lov- og avtaleverk i staten (statsansattelov, Hovedavtale, HTA, mv.)	1,99	87
Ledelse og styring	1,93	86
Personaloppfølging	1,93	87
Team- og prosjektledelse	2,26	85
I rekruttering	2,36	87
Konflikthåndtering	2,00	86
Organisasjonsteori	2,48	86

**113. Om arbeidsmiljølovens bestemmelser og ansvar og forpliktelser etter denne loven**

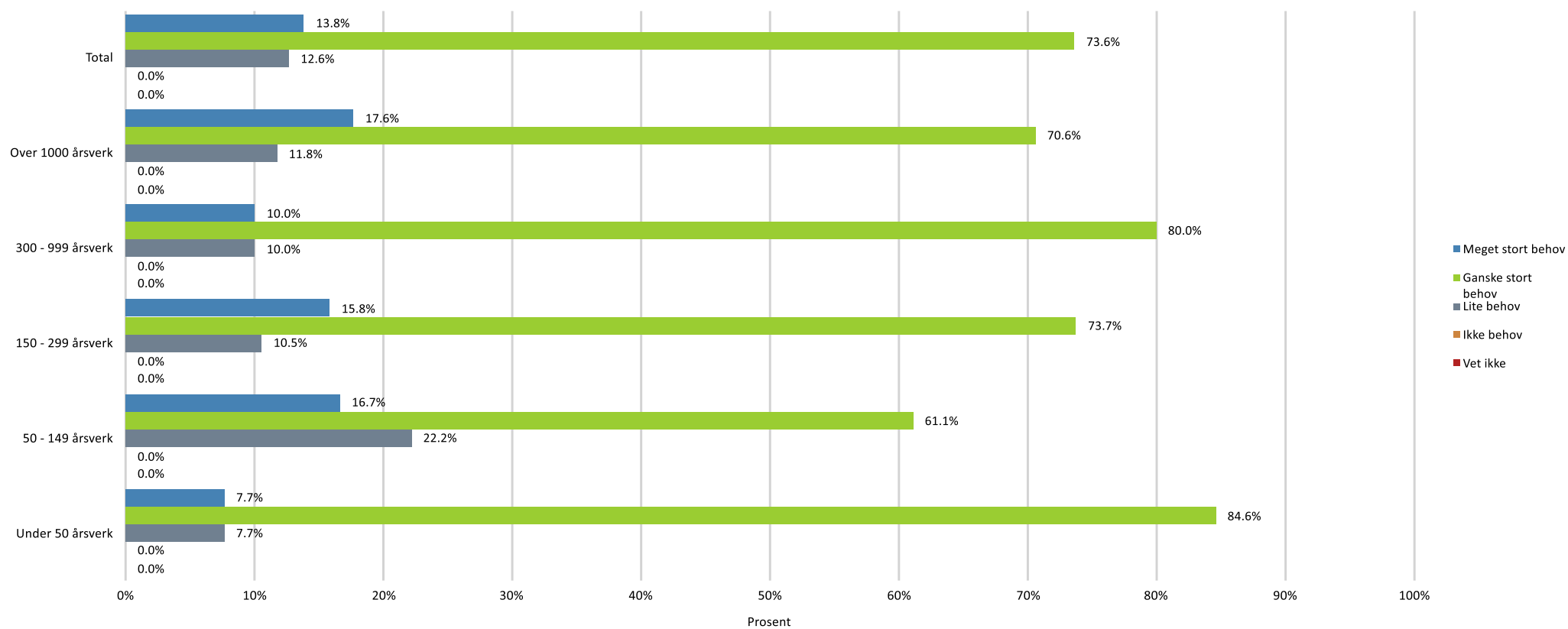
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Om arbeidsmiljølovens bestemmelser og ansvar og forpliktelser etter denne loven	Meget stort behov	10,3%	17,6%	5,0%	10,5%	11,1%	7,7%
	Ganske stort behov	59,8%	52,9%	60,0%	57,9%	66,7%	61,5%
	Lite behov	28,7%	29,4%	35,0%	31,6%	22,2%	23,1%
	Ikke behov	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>87</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

## 114. Om diskrimineringslovverket



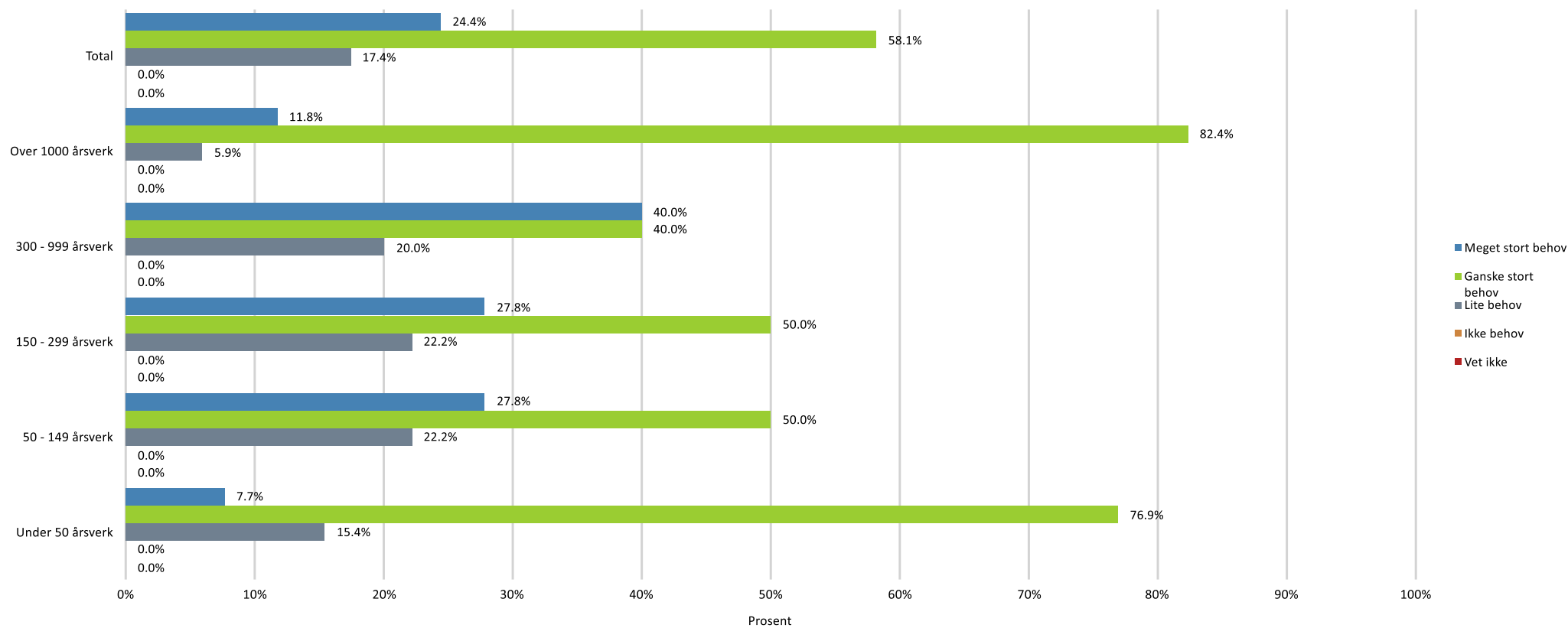


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Om diskrimineringslovverket	Meget stort behov	9,3%	5,9%	10,0%	15,8%	11,8%	0,0%
	Ganske stort behov	45,3%	47,1%	45,0%	42,1%	47,1%	46,2%
	Lite behov	38,4%	41,2%	40,0%	31,6%	41,2%	38,5%
	Ikke behov	5,8%	5,9%	5,0%	5,3%	0,0%	15,4%
	Vet ikke	1,2%	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>13</b>

**115. Lov- og avtaleverk i staten (statsansattelov, Hovedavtale, HTA, mv.)**

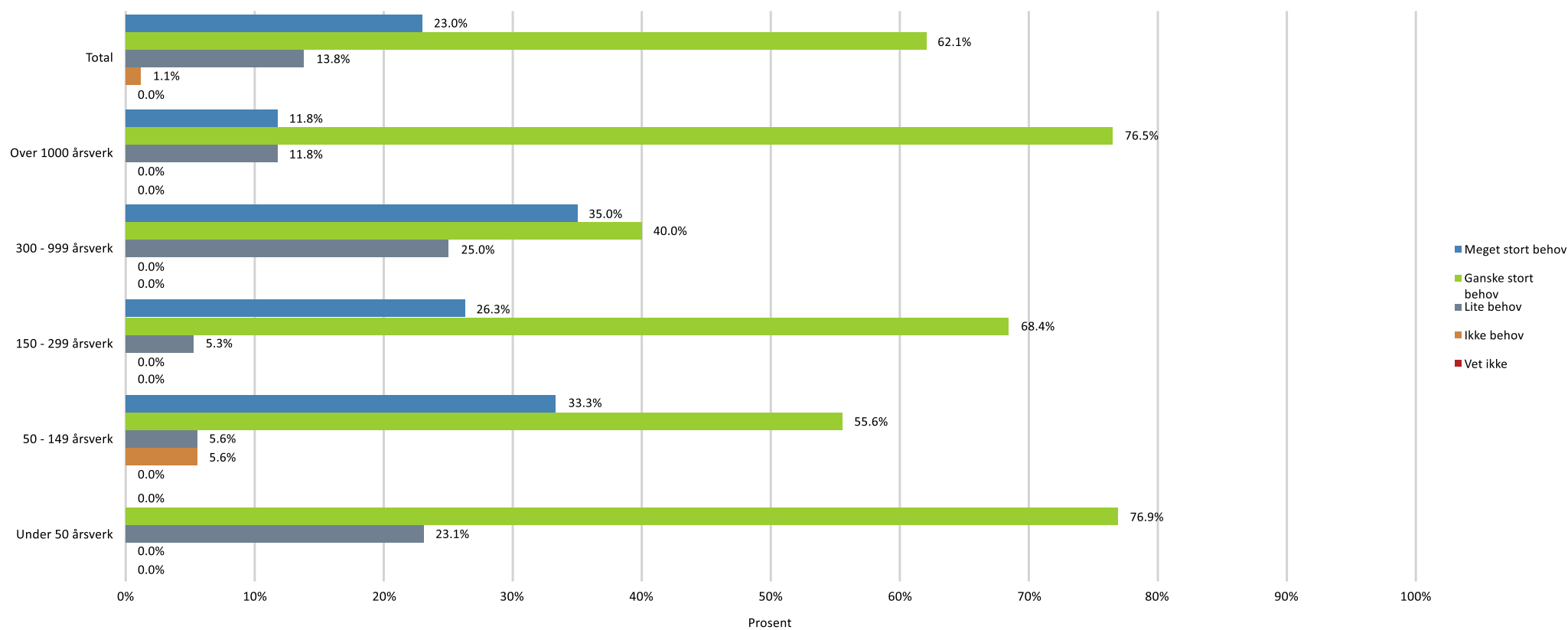
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Lov- og avtaleverk i staten (statsansattelov, Hovedavtale, HTA, mv.)	Meget stort behov	13,8%	17,6%	10,0%	15,8%	16,7%	7,7%
	Ganske stort behov	73,6%	70,6%	80,0%	73,7%	61,1%	84,6%
	Lite behov	12,6%	11,8%	10,0%	10,5%	22,2%	7,7%
	Ikke behov	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>87</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>13</b>

## 116. Ledelse og styring

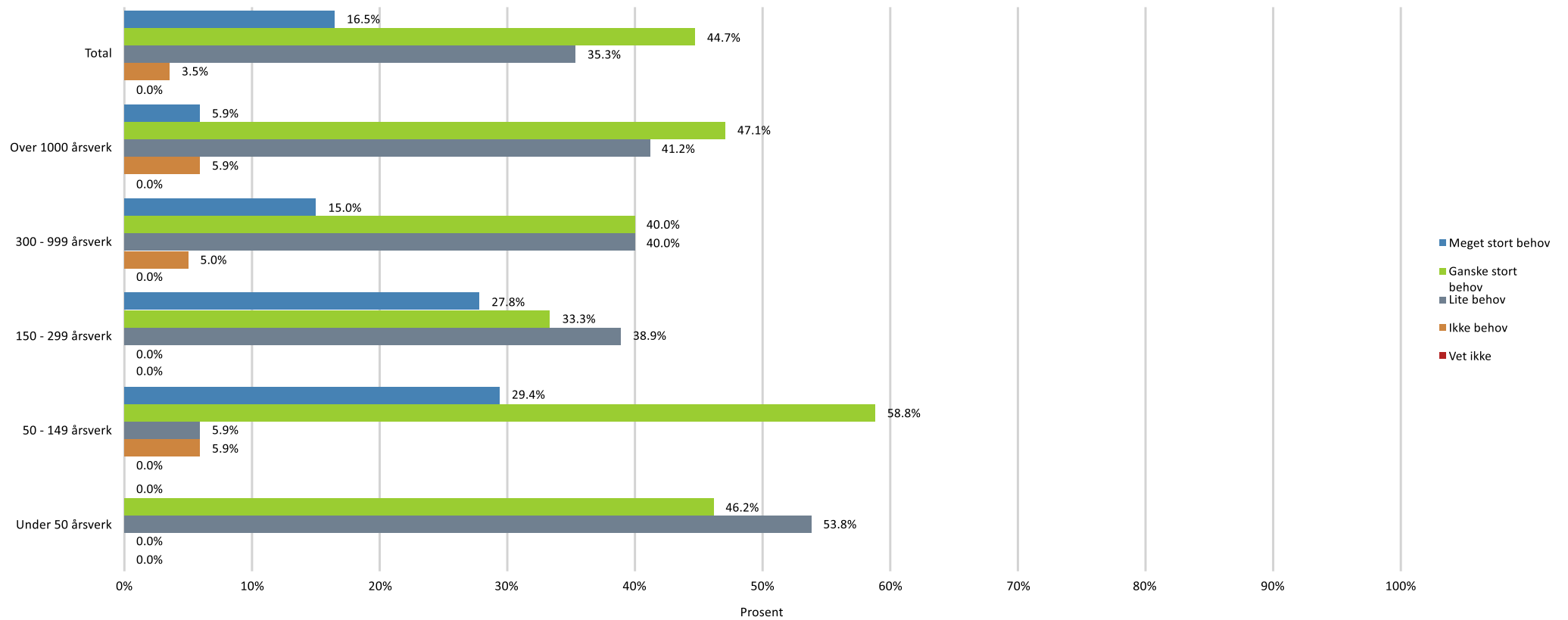


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Ledelse og styring	Meget stort behov	24,4%	11,8%	40,0%	27,8%	27,8%	7,7%
	Ganske stort behov	58,1%	82,4%	40,0%	50,0%	50,0%	76,9%
	Lite behov	17,4%	5,9%	20,0%	22,2%	22,2%	15,4%
	Ikke behov	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>86</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

## 117. Personaloppfølging



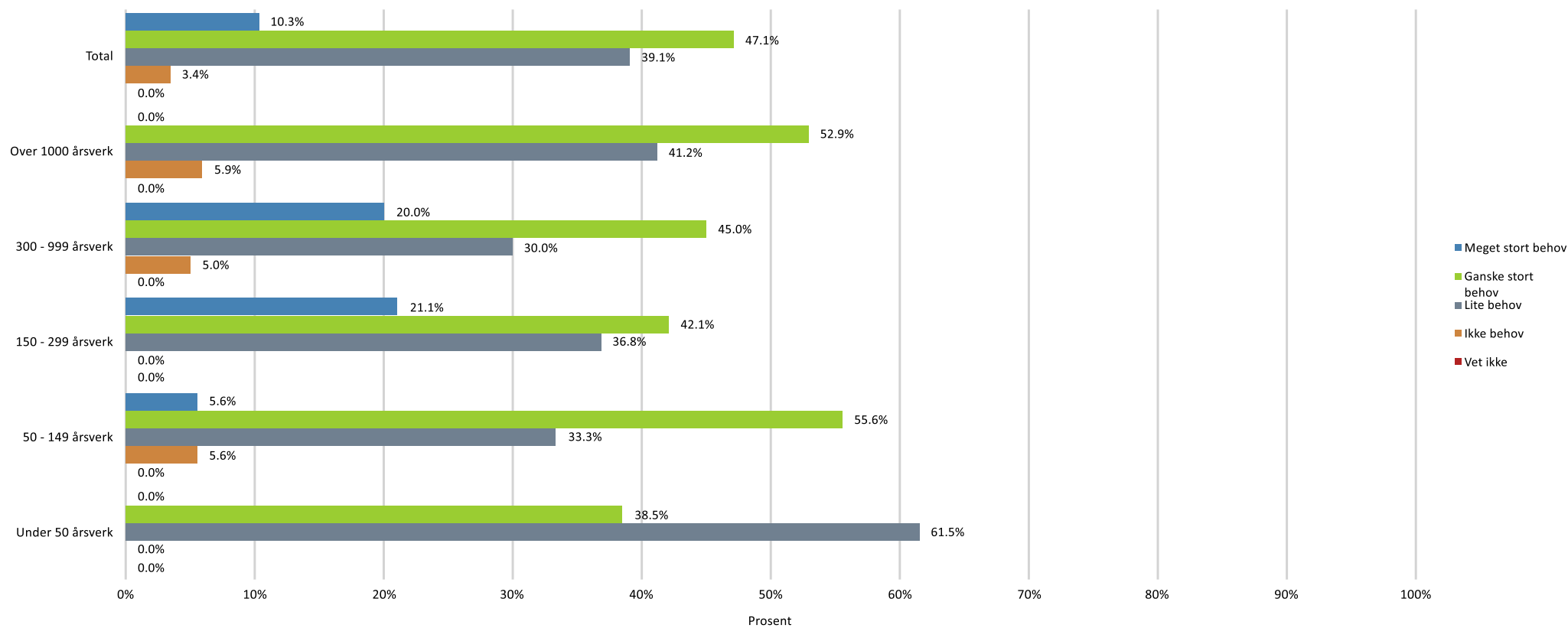
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Personaloppfølging	Meget stort behov	23,0%	11,8%	35,0%	26,3%	33,3%	0,0%
	Ganske stort behov	62,1%	76,5%	40,0%	68,4%	55,6%	76,9%
	Lite behov	13,8%	11,8%	25,0%	5,3%	5,6%	23,1%
	Ikke behov	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	5,6%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>87</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

**118. Team- og prosjektledelse**



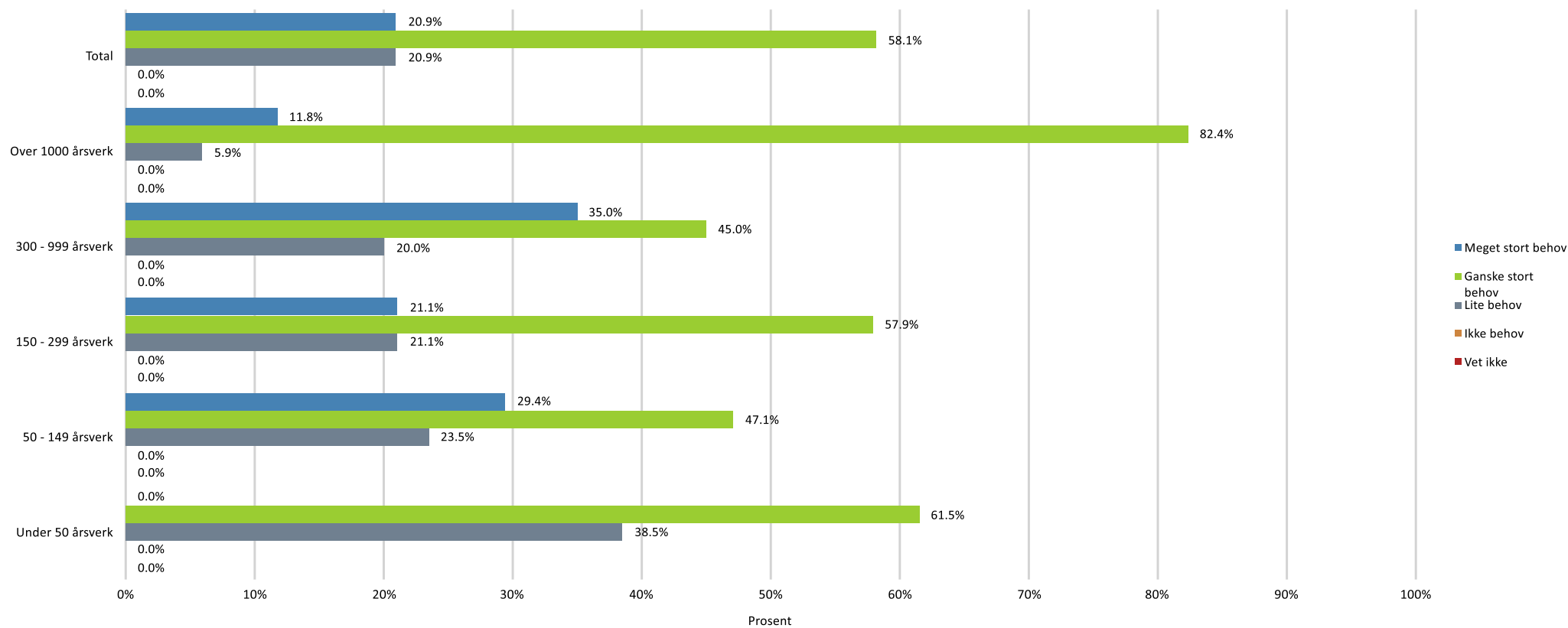
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Team- og prosjektledelse	Meget stort behov	16,5%	5,9%	15,0%	27,8%	29,4%	0,0%
	Ganske stort behov	44,7%	47,1%	40,0%	33,3%	58,8%	46,2%
	Lite behov	35,3%	41,2%	40,0%	38,9%	5,9%	53,8%
	Ikke behov	3,5%	5,9%	5,0%	0,0%	5,9%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>85</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>13</b>

### 119. I rekruttering



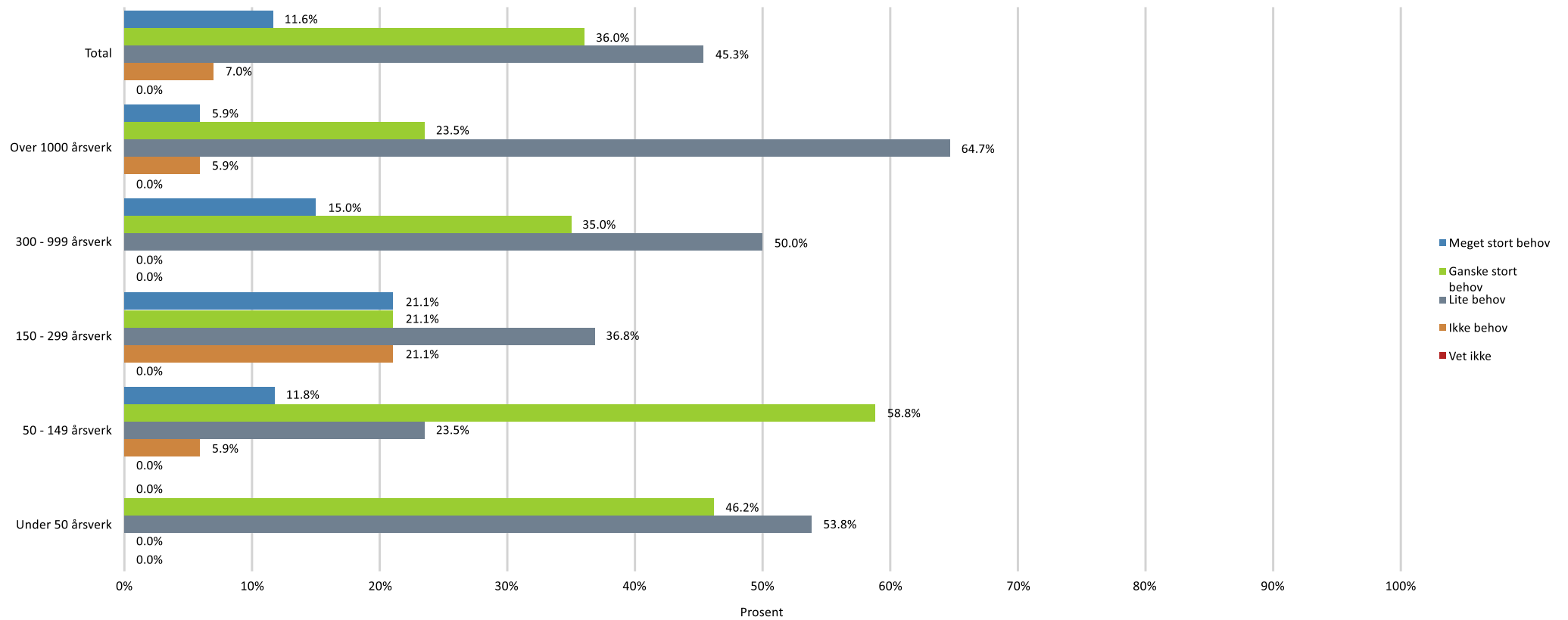
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I rekruttering	Meget stort behov	10,3%	0,0%	20,0%	21,1%	5,6%	0,0%
	Ganske stort behov	47,1%	52,9%	45,0%	42,1%	55,6%	38,5%
	Lite behov	39,1%	41,2%	30,0%	36,8%	33,3%	61,5%
	Ikke behov	3,4%	5,9%	5,0%	0,0%	5,6%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>87</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

## 120. Konflikthåndtering



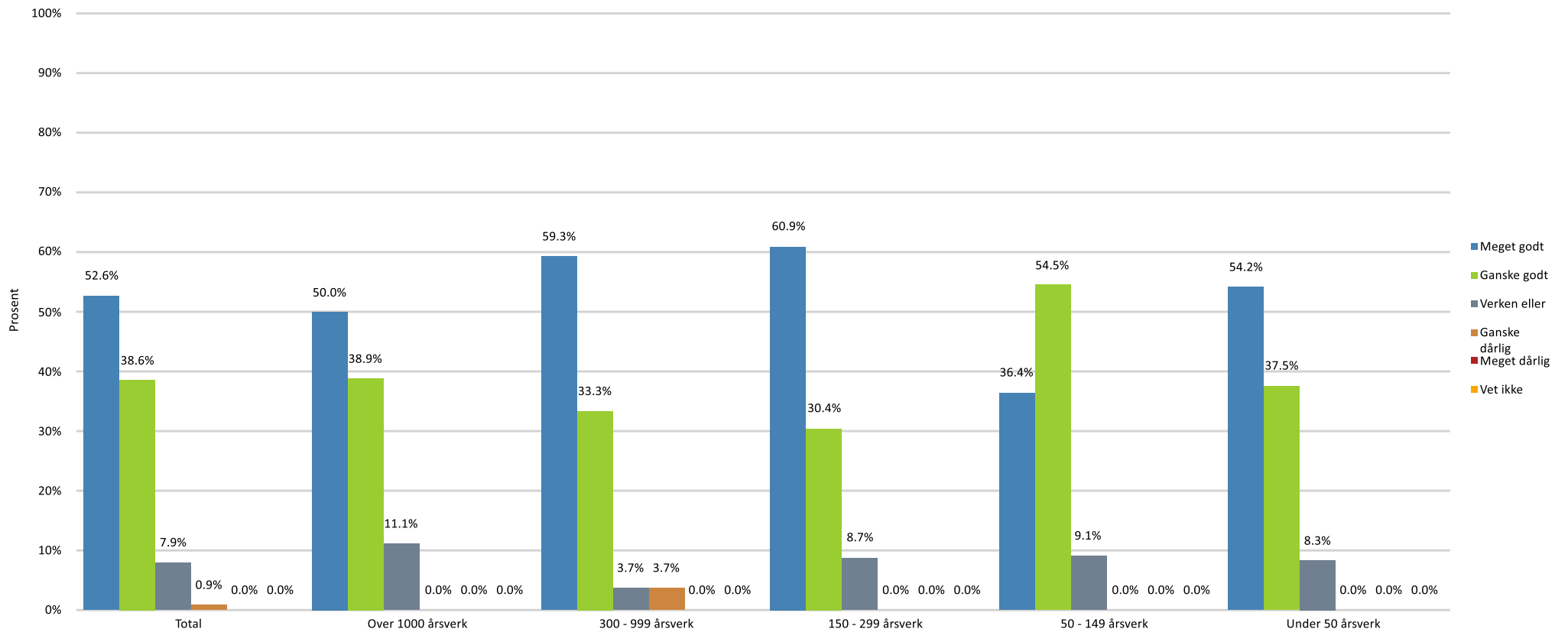
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Konflikthåndtering</b>	Meget stort behov	20,9%	11,8%	35,0%	21,1%	29,4%	0,0%
	Ganske stort behov	58,1%	82,4%	45,0%	57,9%	47,1%	61,5%
	Lite behov	20,9%	5,9%	20,0%	21,1%	23,5%	38,5%
	Ikke behov	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>13</b>

## 121. Organisasjonsteori



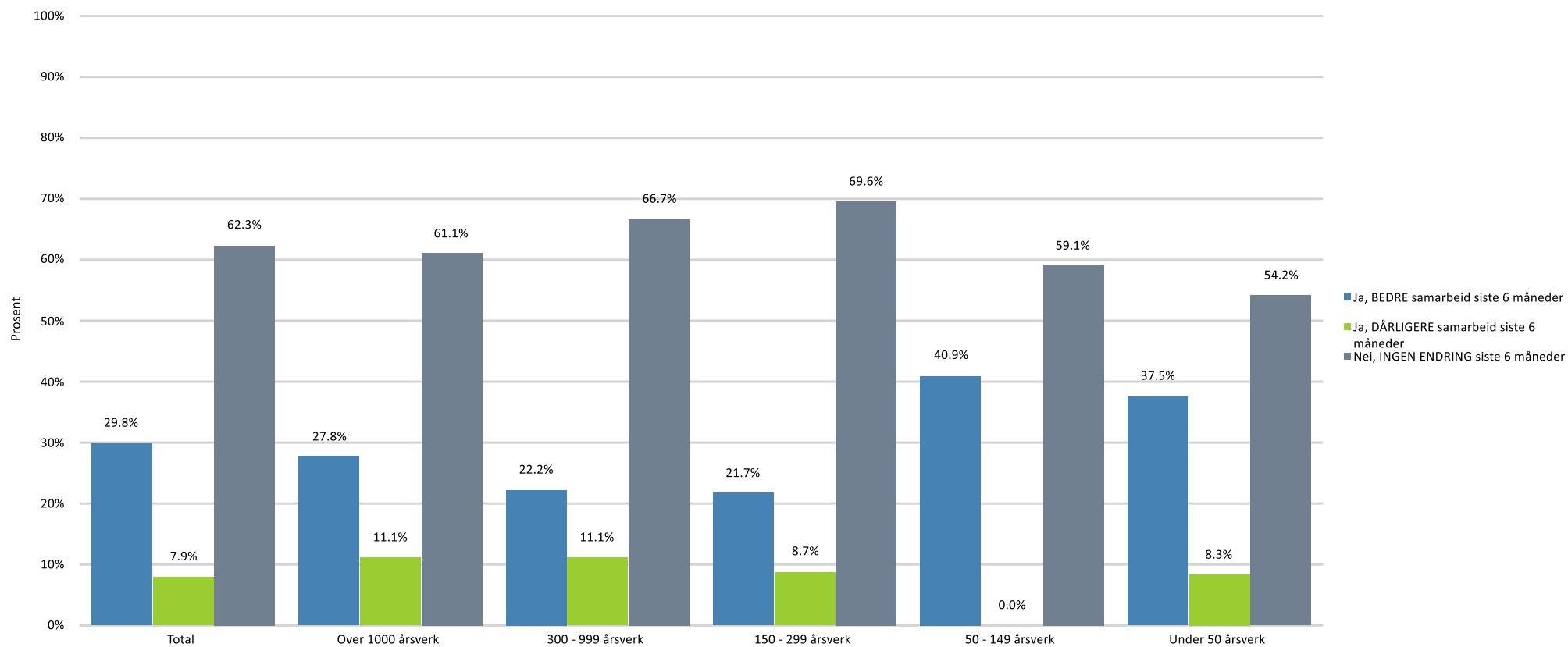
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Organisasjonsteori	Meget stort behov	11,6%	5,9%	15,0%	21,1%	11,8%	0,0%
	Ganske stort behov	36,0%	23,5%	35,0%	21,1%	58,8%	46,2%
	Lite behov	45,3%	64,7%	50,0%	36,8%	23,5%	53,8%
	Ikke behov	7,0%	5,9%	0,0%	21,1%	5,9%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>13</b>

### 123. Hvordan godt/dårlig har samarbeidet med lokale parter vært de siste 6 månedene?

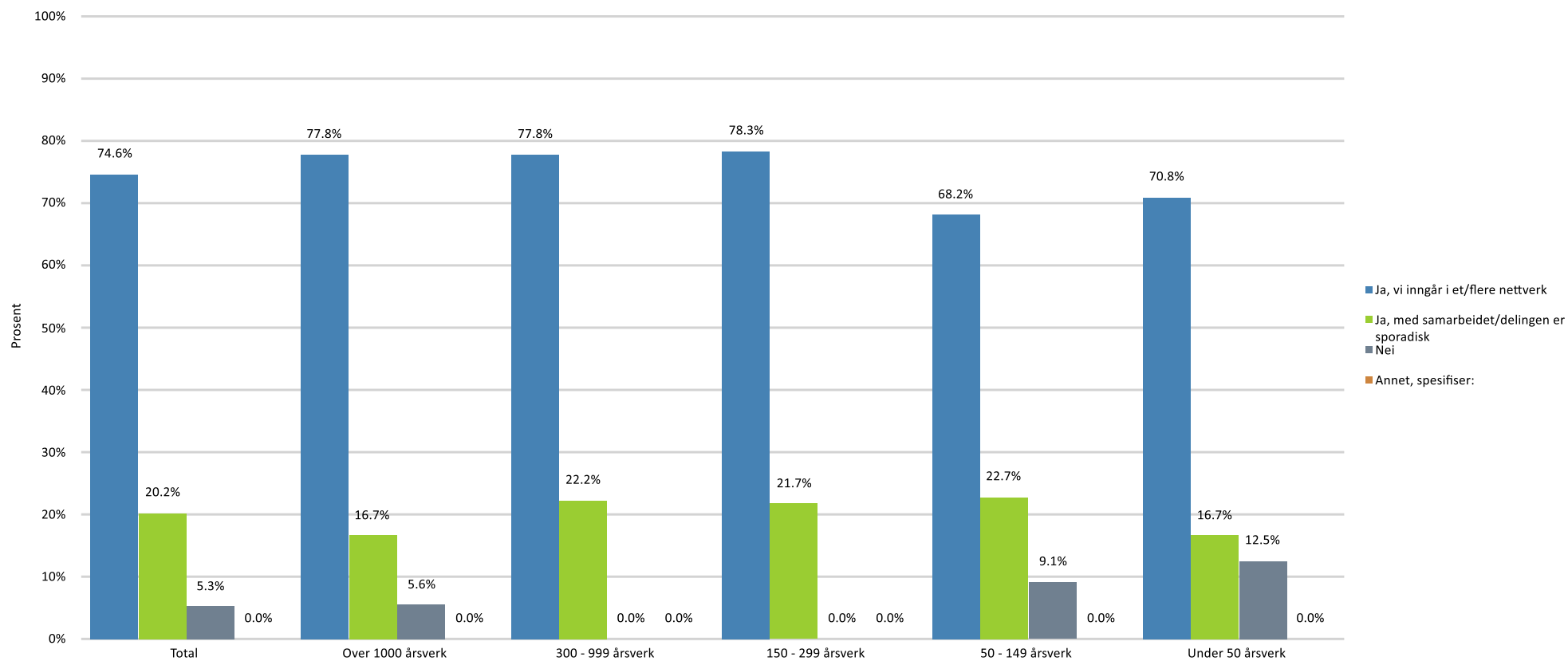




		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Hvordan godt/dårlig har samarbeidet med lokale parter vært de siste 6 månedene?	Meget godt	52,6%	50,0%	59,3%	60,9%	36,4%	54,2%
	Ganske godt	38,6%	38,9%	33,3%	30,4%	54,5%	37,5%
	Verken eller	7,9%	11,1%	3,7%	8,7%	9,1%	8,3%
	Ganske dårlig	0,9%	0,0%	3,7%	0,0%	0,0%	0,0%
	Meget dårlig	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

**124. Har samarbeidet endret seg fra tidligere år?**

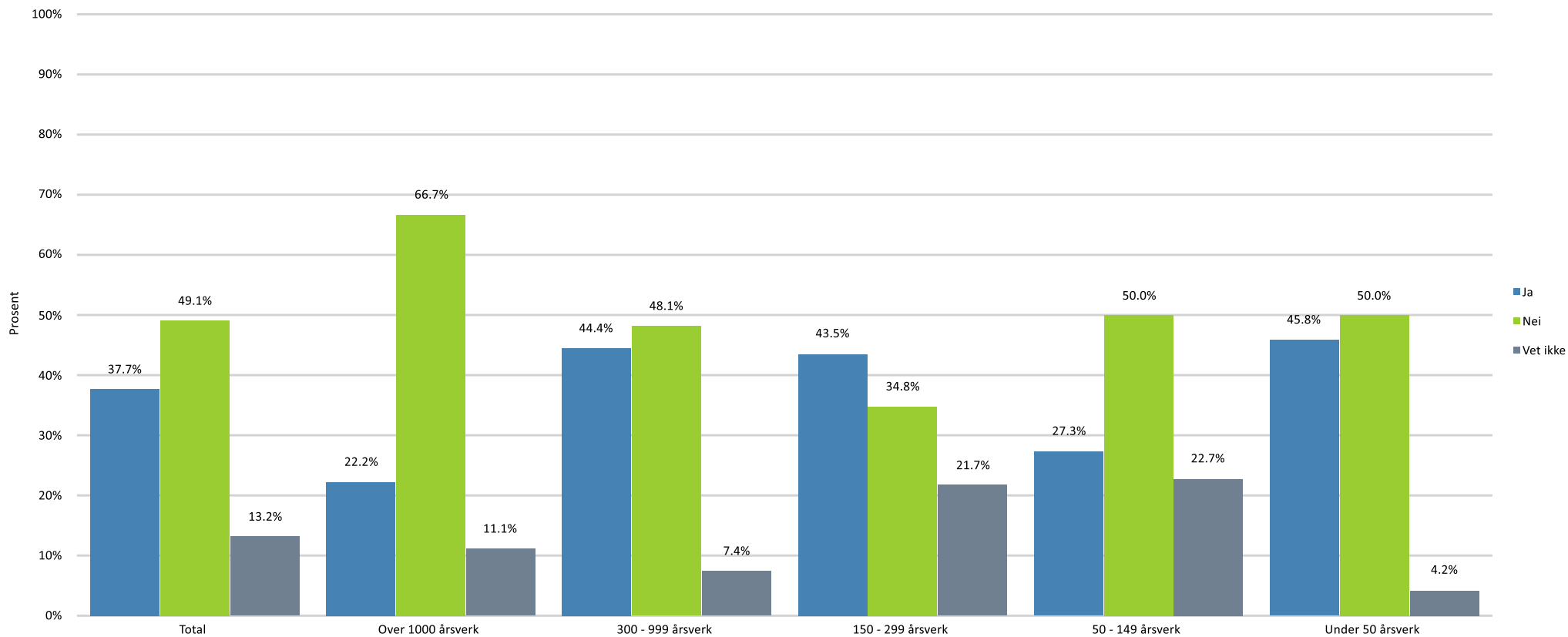
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har samarbeidet endret seg fra tidligere år?	Ja, BEDRE samarbeid siste 6 måneder	29,8%	27,8%	22,2%	21,7%	40,9%	37,5%
	Ja, DÅRLIGERE samarbeid siste 6 måneder	7,9%	11,1%	11,1%	8,7%	0,0%	8,3%
	Nei, INGEN ENDRING siste 6 måneder	62,3%	61,1%	66,7%	69,6%	59,1%	54,2%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

**125. Har HR-funksjonen samarbeid/kunnskapsdeling med andre virksomheter i staten på HR-området?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har HR-funksjonen samarbeid/kunnskapsdeling med andre virksomheter i staten på HR-området?	Ja, vi inngår i et/flere nettverk	74,6%	77,8%	77,8%	78,3%	68,2%	70,8%
	Ja, med samarbeidet/delingen er sporadisk	20,2%	16,7%	22,2%	21,7%	22,7%	16,7%
	Nei	5,3%	5,6%	0,0%	0,0%	9,1%	12,5%
	Annet, spesifiser:	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

I juni 2020 ble gjeldende arbeidsgiverstrategi lansert.

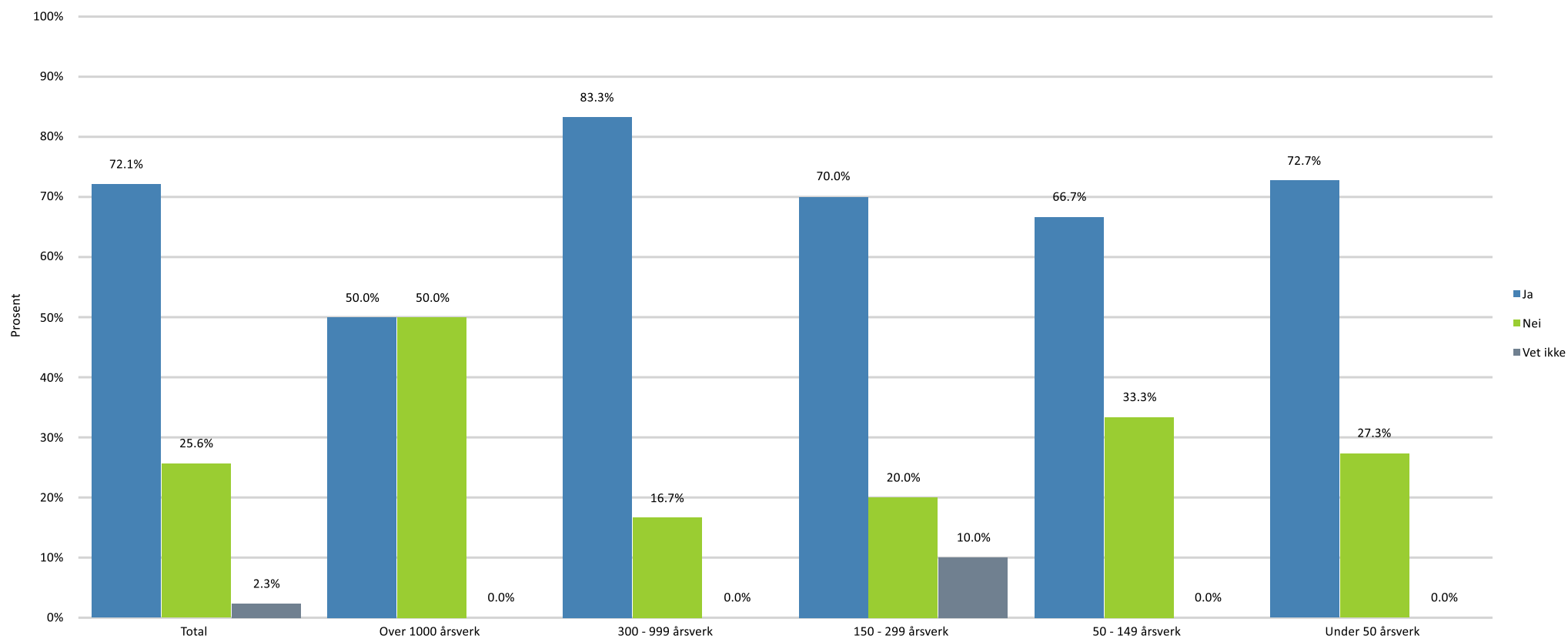
## 126. Har virksomheten aktivt brukt arbeidsgiverstrategien som utgangspunkt for eget strategi- og utviklingsarbeid i perioden 2020-2022?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten aktivt brukt arbeidsgiverstrategien som utgangspunkt for eget strategi- og utviklingsarbeid i perioden 2020-2022?	Ja	37,7%	22,2%	44,4%	43,5%	27,3%	45,8%
	Nei	49,1%	66,7%	48,1%	34,8%	50,0%	50,0%
	Vet ikke	13,2%	11,1%	7,4%	21,7%	22,7%	4,2%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

I desember 2020 ble et refleksjonsmateriale om strategien, som ledergruppene kan bruke i sine diskusjoner, lagt ut på regjeringen.no.

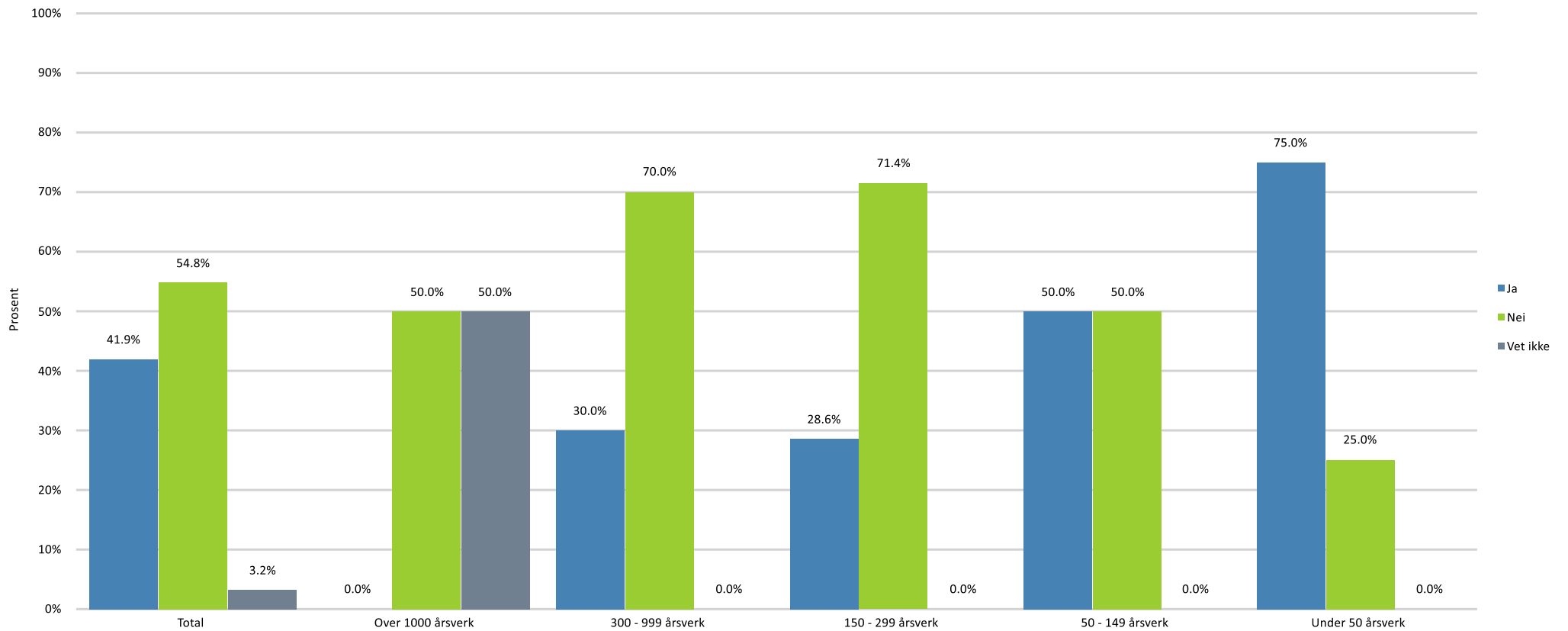
### 127. Kjenner du til refleksjonsmaterialet som KDD har utviklet?



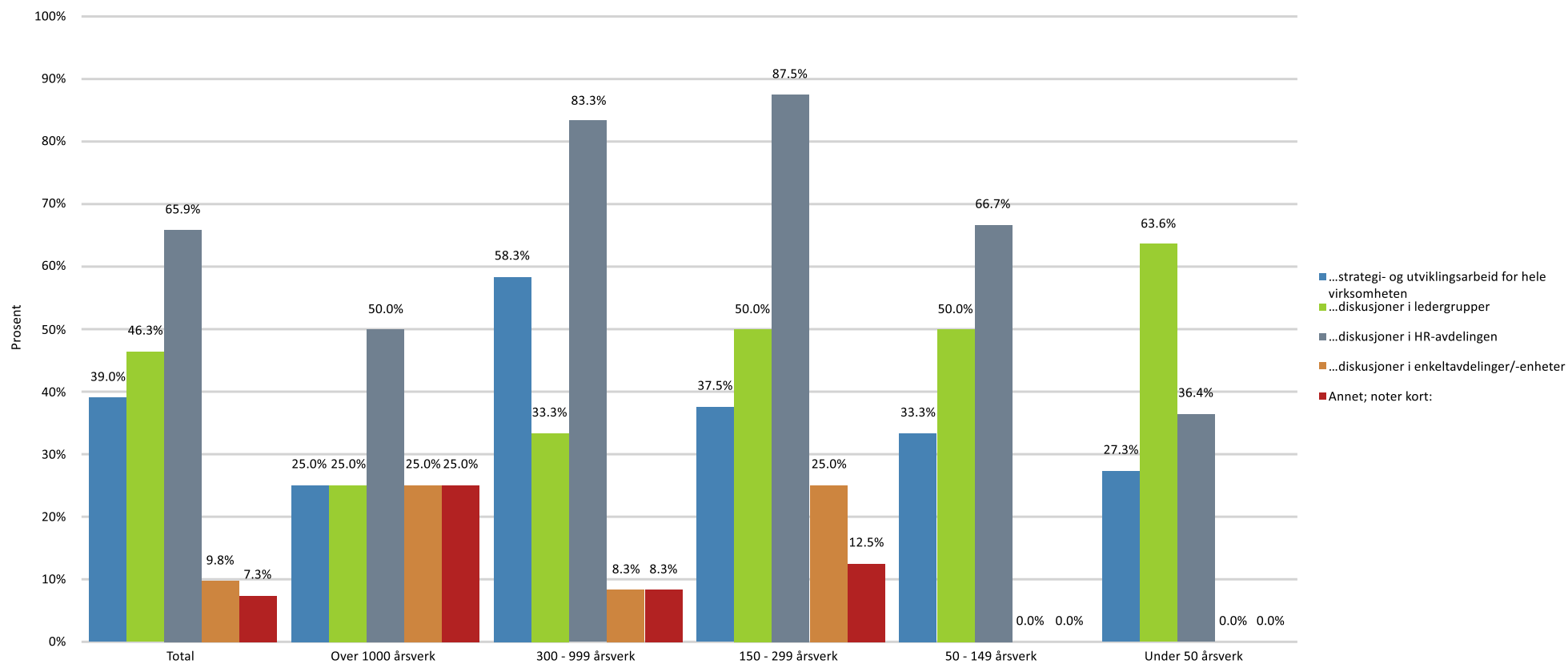


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Kjenner du til refleksjonsmaterialet som KDD har utviklet?	Ja	72,1%	50,0%	83,3%	70,0%	66,7%	72,7%
	Nei	25,6%	50,0%	16,7%	20,0%	33,3%	27,3%
	Vet ikke	2,3%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

## 128. Har ledergruppen benyttet refleksjonsmaterialet?

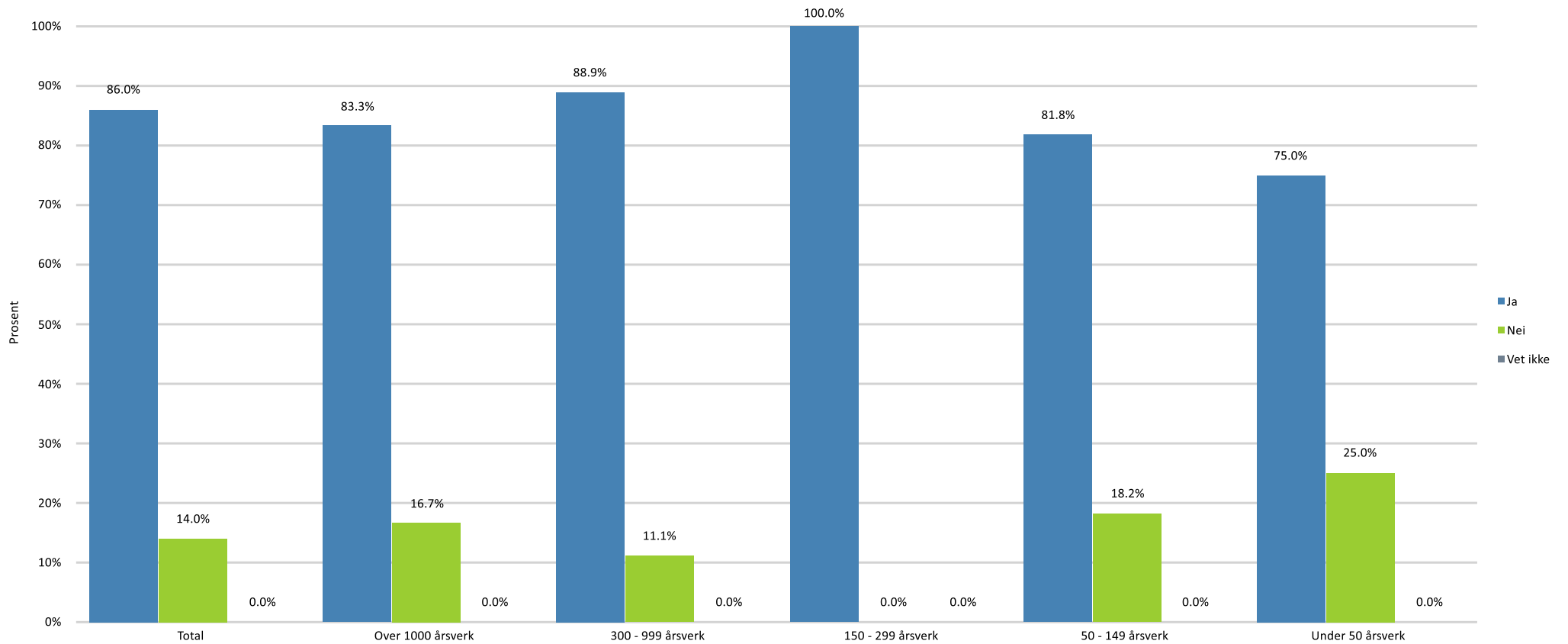


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har ledergruppen benyttet refleksjonsmaterialet?	Ja	41,9%	0,0%	30,0%	28,6%	50,0%	75,0%
	Nei	54,8%	50,0%	70,0%	71,4%	50,0%	25,0%
	Vet ikke	3,2%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

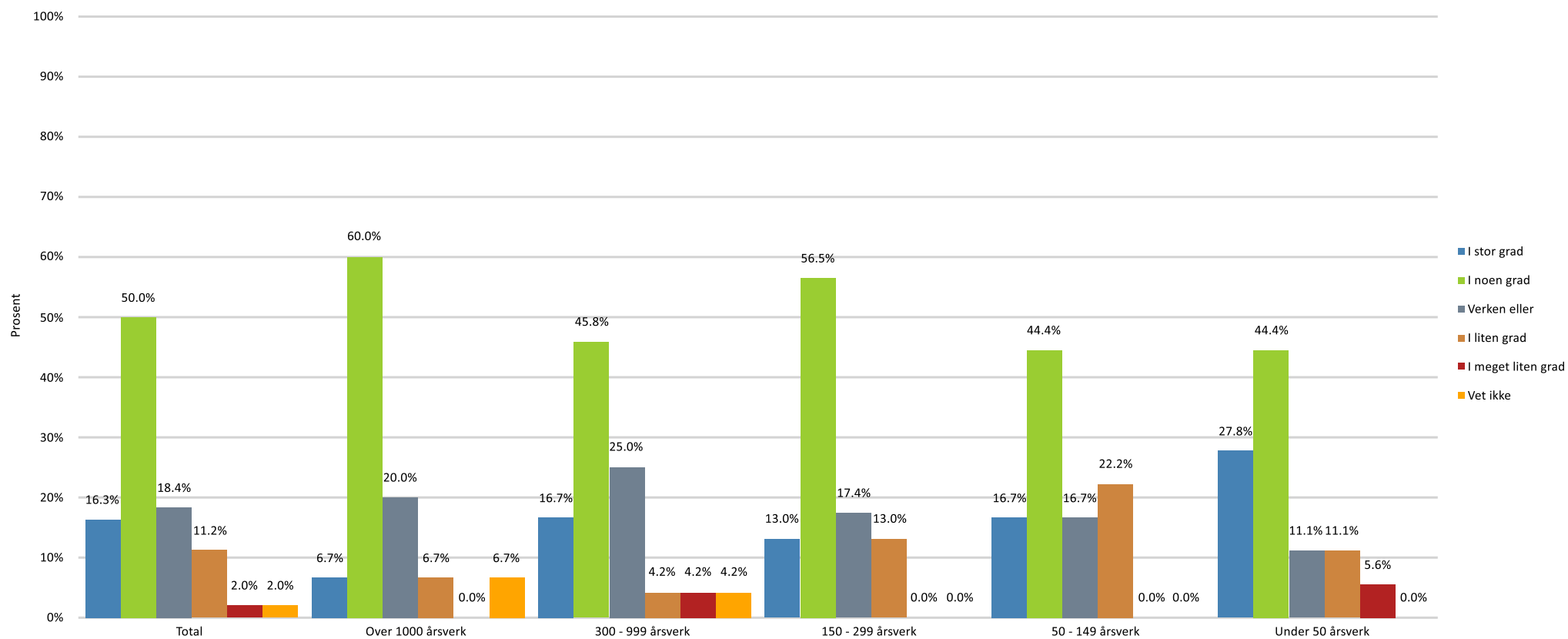
**131. Hvordan har virksomheten brukt arbeidsgiverstrategien? Har den vært brukt som grunnlag for... (flere svar mulig)**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvordan har virksomheten brukt arbeidsgiverstrategien? Har den vært brukt som grunnlag for... (flere svar mulig)</b>	...strategi- og utviklingsarbeid for hele virksomheten	39,0%	25,0%	58,3%	37,5%	33,3%	27,3%
	...diskusjoner i ledergrupper	46,3%	25,0%	33,3%	50,0%	50,0%	63,6%
	...diskusjoner i HR-avdelingen	65,9%	50,0%	83,3%	87,5%	66,7%	36,4%
	...diskusjoner i enkeltavdelinger/-enheter	9,8%	25,0%	8,3%	25,0%	0,0%	0,0%
	Annet; noter kort:	7,3%	25,0%	8,3%	12,5%	0,0%	0,0%
<b>N</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	

## 134. Har du kjennskap til «Lederplakaten i staten»?

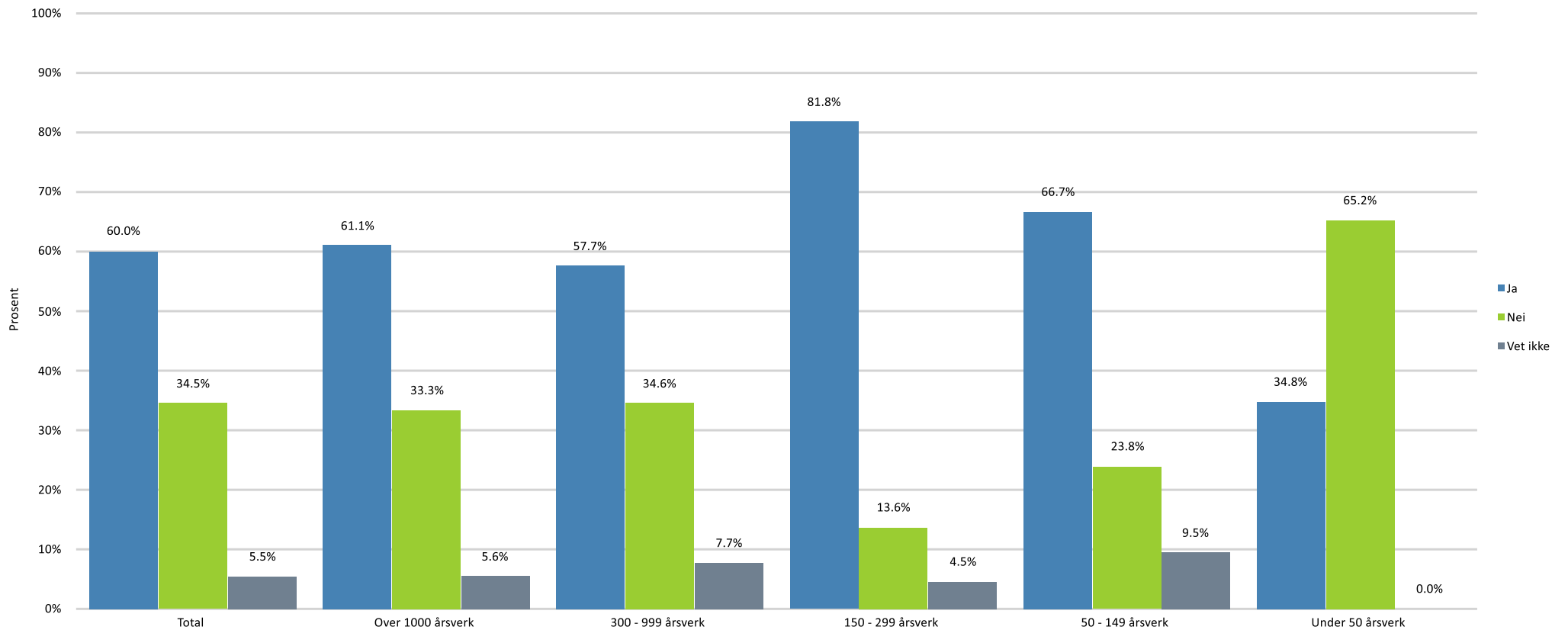


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har du kjennskap til «Lederplakaten i staten»?	Ja	86,0%	83,3%	88,9%	100,0%	81,8%	75,0%
	Nei	14,0%	16,7%	11,1%	0,0%	18,2%	25,0%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

**135. I hvilken grad oppfatter du «Lederplakaten i staten» som nyttig?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I hvilken grad oppfatter du «Lederplakaten i staten» som nyttig?	I stor grad	16,3%	6,7%	16,7%	13,0%	16,7%	27,8%
	I noen grad	50,0%	60,0%	45,8%	56,5%	44,4%	44,4%
	Verken eller	18,4%	20,0%	25,0%	17,4%	16,7%	11,1%
	I liten grad	11,2%	6,7%	4,2%	13,0%	22,2%	11,1%
	I meget liten grad	2,0%	0,0%	4,2%	0,0%	0,0%	5,6%
	Vet ikke	2,0%	6,7%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>98</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>18</b>

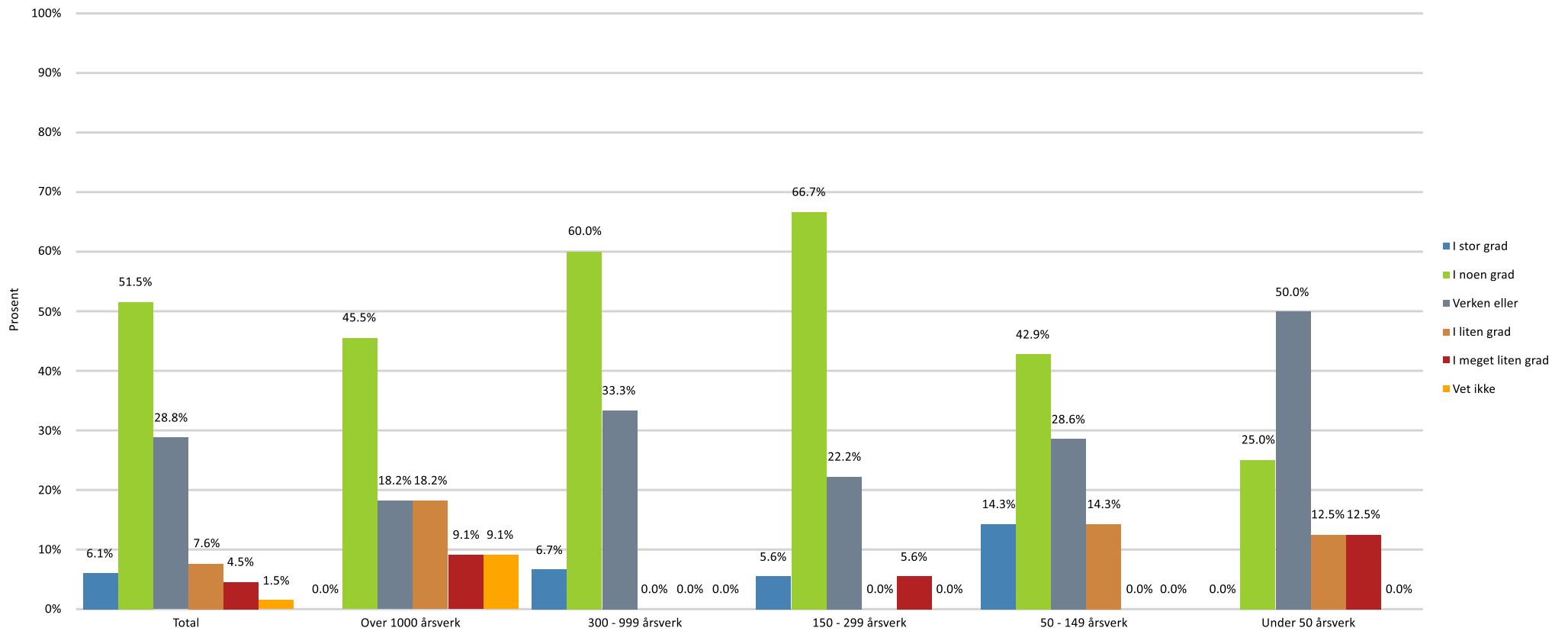
## 137. Har du kjennskap til «Plattform for ledelse i staten» fra 2008?



	Antall årsverk totalt i virksomheten						
	Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk	
Har du kjennskap til «Plattform for ledelse i staten» fra 2008?	Ja	60,0%	61,1%	57,7%	81,8%	66,7%	34,8%
	Nei	34,5%	33,3%	34,6%	13,6%	23,8%	65,2%
	Vet ikke	5,5%	5,6%	7,7%	4,5%	9,5%	0,0%
	<b>N</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>23</b>



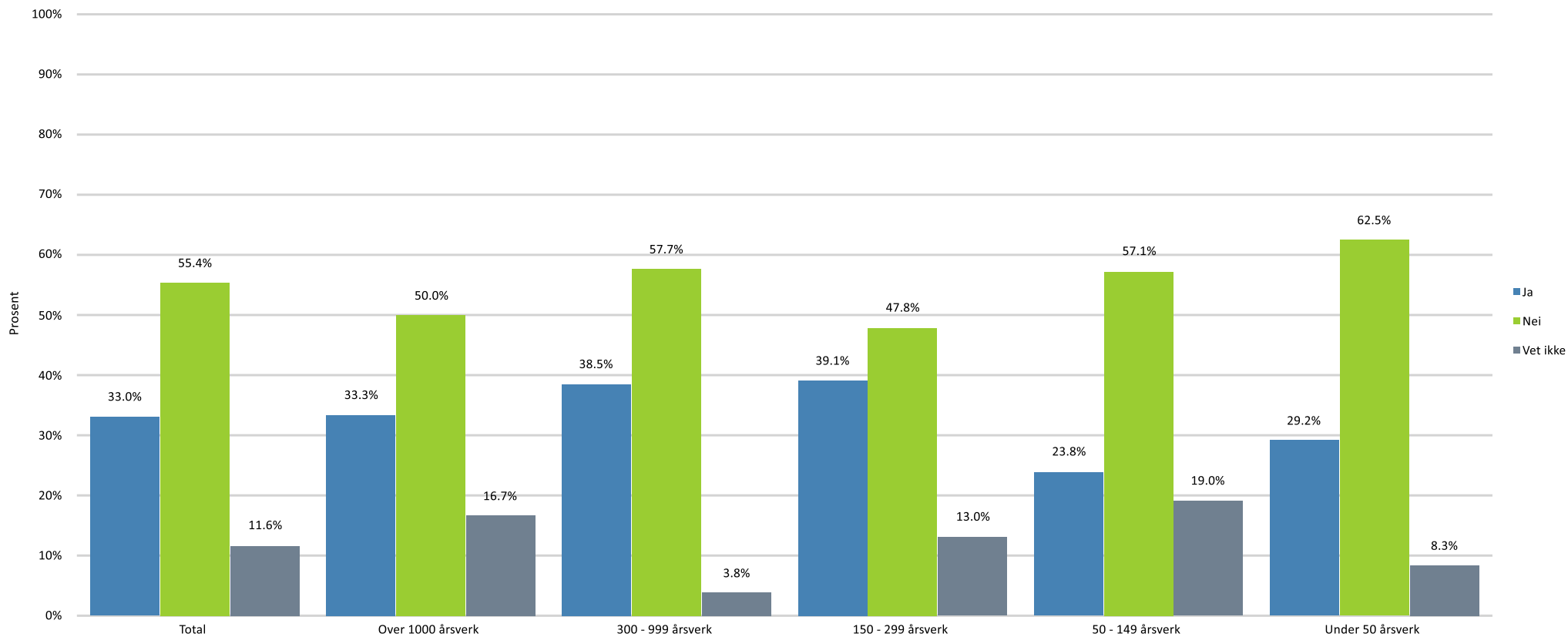
### 138. I hvilken grad oppfatter du «Plattform for ledelse i staten» som nyttig?



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
I hvilken grad oppfatter du «Plattform for ledelse i staten» som nyttig?	I stor grad	6,1%	0,0%	6,7%	5,6%	14,3%	0,0%
	I noen grad	51,5%	45,5%	60,0%	66,7%	42,9%	25,0%
	Verken eller	28,8%	18,2%	33,3%	22,2%	28,6%	50,0%
	I liten grad	7,6%	18,2%	0,0%	0,0%	14,3%	12,5%
	I meget liten grad	4,5%	9,1%	0,0%	5,6%	0,0%	12,5%
	Vet ikke	1,5%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>66</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>8</b>

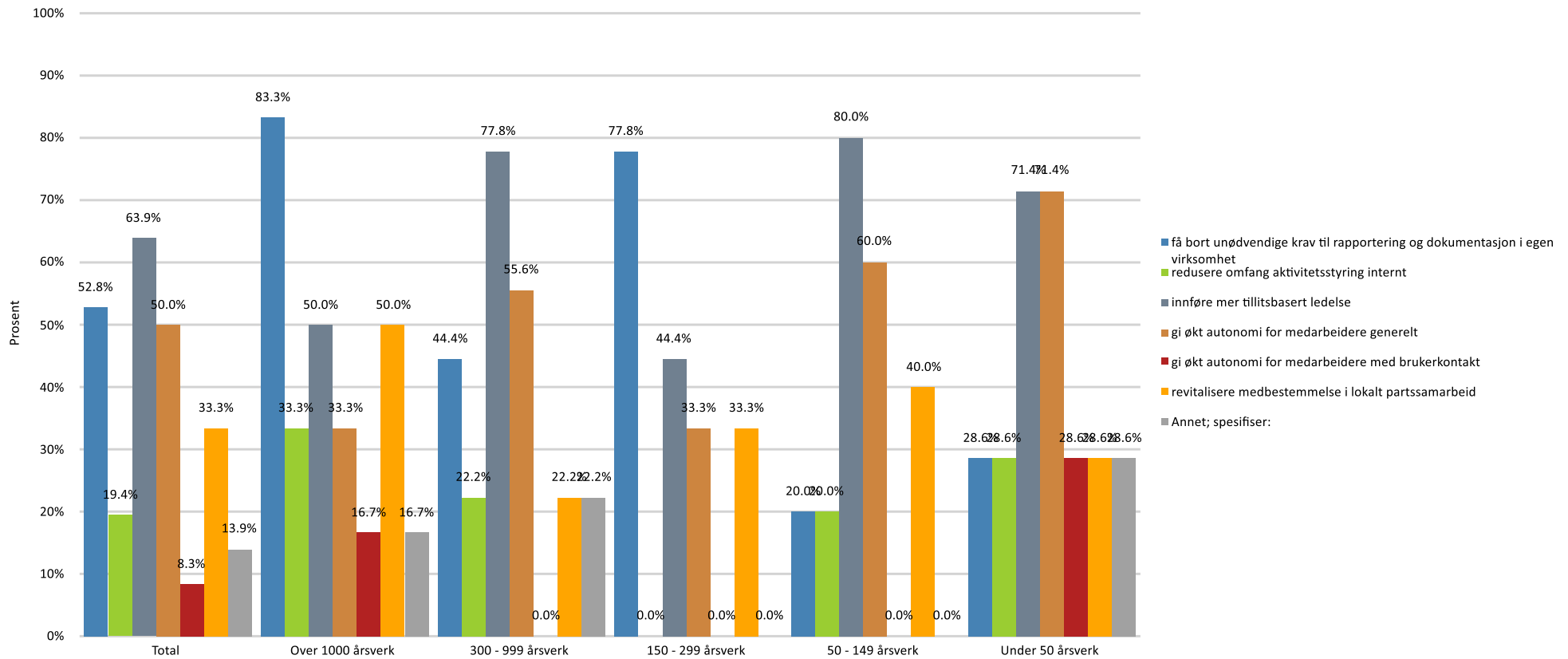
Regjeringen vil gjennomføre en tillitsreform, hvor viktige tiltak blant annet er å fjerne unødvendige krav til rapportering og dokumentasjon og redusere omfanget av aktivitetsstyring i offentlige virksomheter.

#### 140. Har din virksomhet planlagt eller satt i gang tiltak/prosesser inspirert av tillitsreformen i 2022?

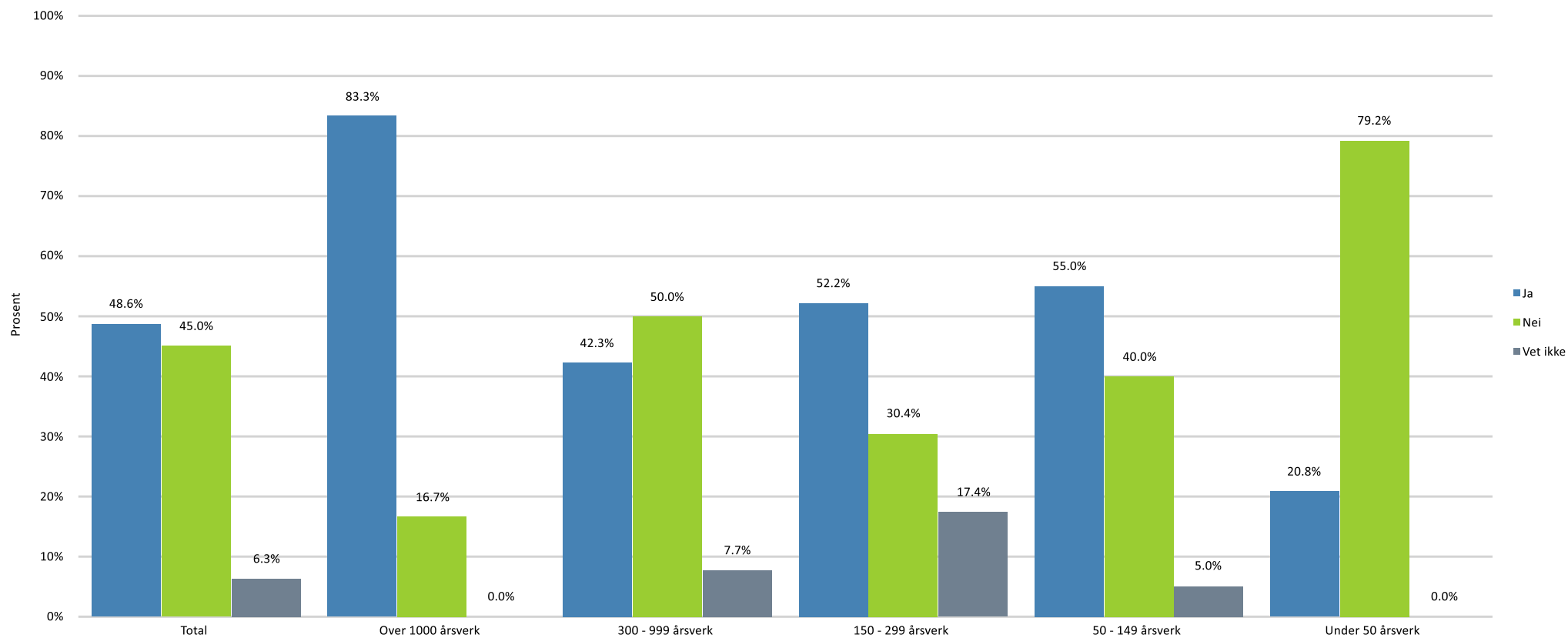


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Har din virksomhet planlagt eller satt i gang tiltak/prosesser inspirert av tillitsreformen i 2022?</b>	Ja	33,0%	33,3%	38,5%	39,1%	23,8%	29,2%
	Nei	55,4%	50,0%	57,7%	47,8%	57,1%	62,5%
	Vet ikke	11,6%	16,7%	3,8%	13,0%	19,0%	8,3%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>24</b>

### 141. Hvilke tiltak/prosesser, inspirert av tillitsreformen, har virksomheten igangsatt i 2022? Har dere startet arbeidet med å... (sett kryss for de tiltak/prosesser som er igangsatt)



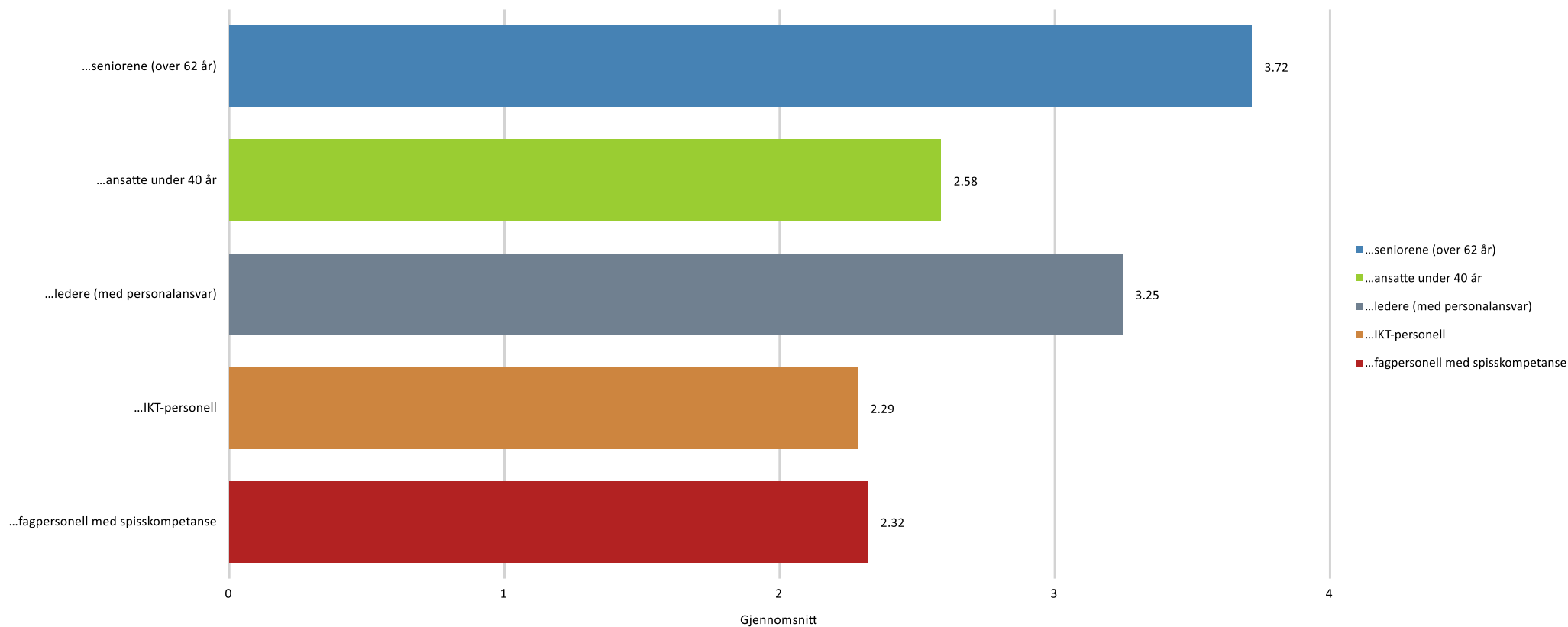
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
<b>Hvilke tiltak/prosesser, inspirert av tillitsreformen, har virksomheten igangsatt i 2022? Har dere startet arbeidet med å... (sett kryss for de tiltak/prosesser som er igangsatt)</b>	få bort unødvendige krav til rapportering og dokumentasjon i egen virksomhet	52,8%	83,3%	44,4%	77,8%	20,0%	28,6%
	redusere omfang aktivitetsstyring internt	19,4%	33,3%	22,2%	0,0%	20,0%	28,6%
	innføre mer tillitsbasert ledelse	63,9%	50,0%	77,8%	44,4%	80,0%	71,4%
	gi økt autonomi for medarbeidere generelt	50,0%	33,3%	55,6%	33,3%	60,0%	71,4%
	gi økt autonomi for medarbeidere med brukerkontakt	8,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%
	revitalisere medbestemmelse i lokalt partssamarbeid	33,3%	50,0%	22,2%	33,3%	40,0%	28,6%
	Annet; spesifiser:	13,9%	16,7%	22,2%	0,0%	0,0%	28,6%
	<b>N</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

**142. Har virksomheten gjennomført felles opplæring i medbestemmelse for ledere og tillitsvalgte de siste årene?**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Har virksomheten gjennomført felles opplæring i medbestemmelse for ledere og tillitsvalgte de siste årene?	Ja	48,6%	83,3%	42,3%	52,2%	55,0%	20,8%
	Nei	45,0%	16,7%	50,0%	30,4%	40,0%	79,2%
	Vet ikke	6,3%	0,0%	7,7%	17,4%	5,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>24</b>

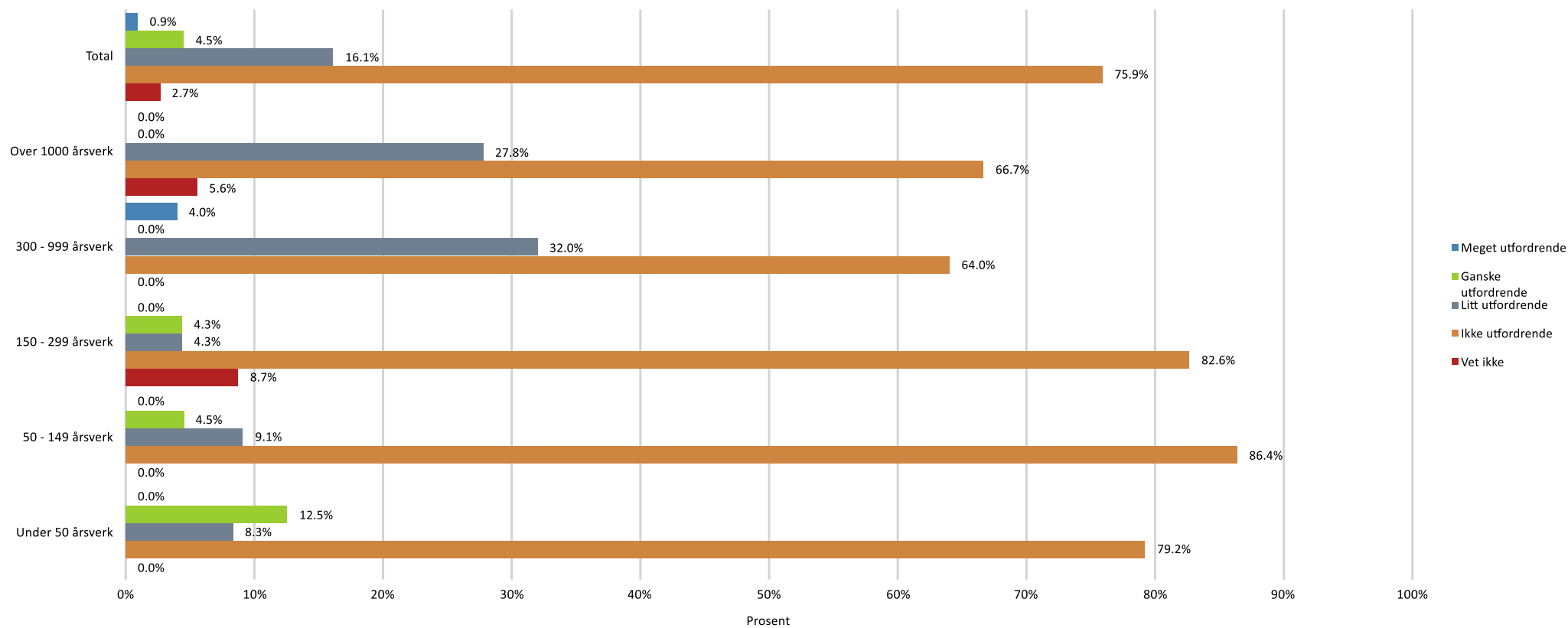


## 145. Hvor utfordrende er det for virksomheten Å BEHOLDE...



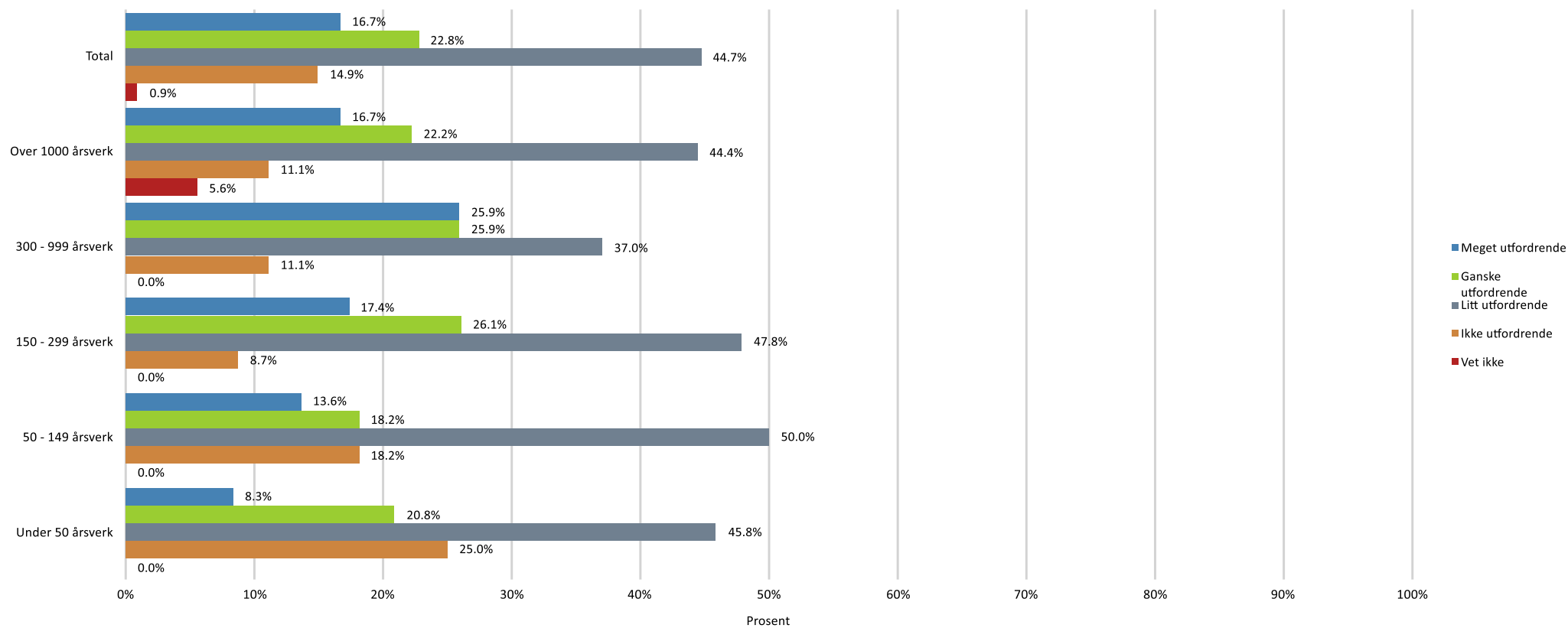
Spørsmål	Gjennomsnitt	N
...seniorene (over 62 år)	3,72	112
...ansatte under 40 år	2,58	114
...ledere (med personalansvar)	3,25	111
...IKT-personell	2,29	112
...fagpersonell med spisskompetanse	2,32	112

## 146. ...seniorene (over 62 år)



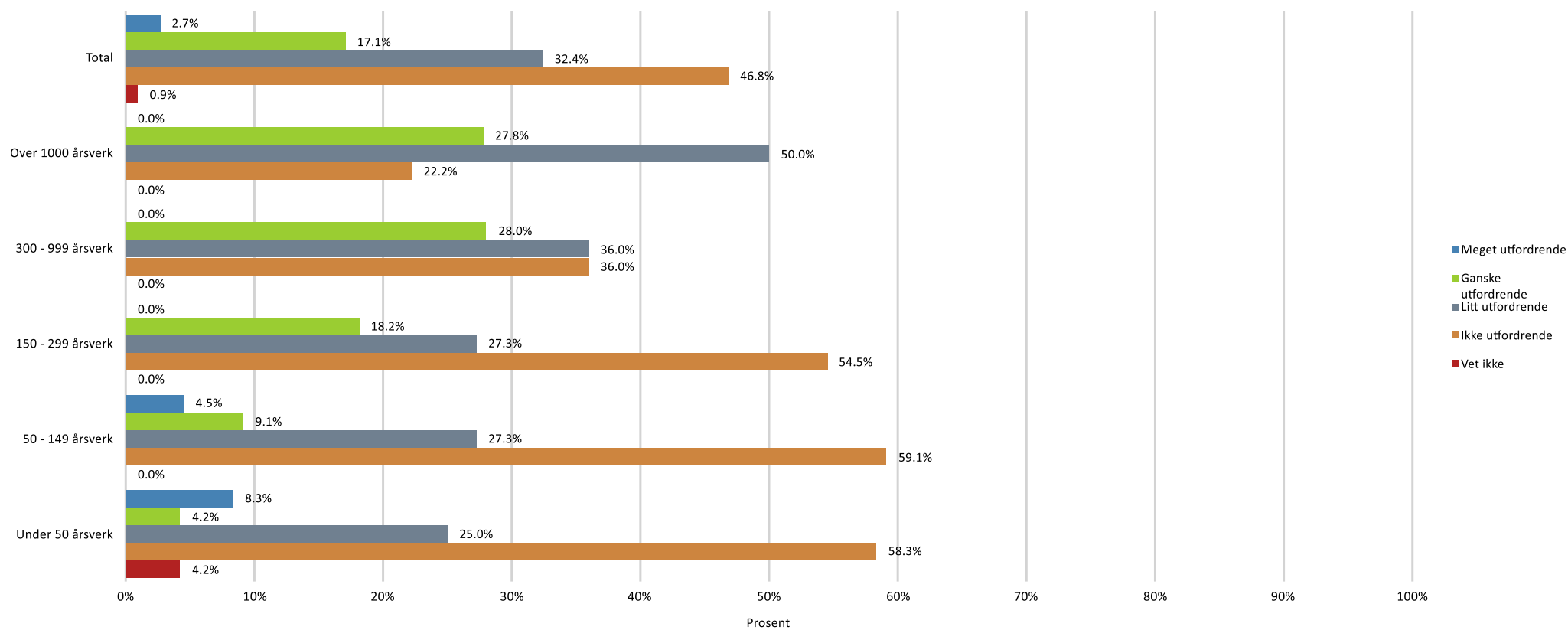
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...seniorene (over 62 år)	Meget utfordrende	0,9%	0,0%	4,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Ganske utfordrende	4,5%	0,0%	0,0%	4,3%	4,5%	12,5%
	Litt utfordrende	16,1%	27,8%	32,0%	4,3%	9,1%	8,3%
	Ikke utfordrende	75,9%	66,7%	64,0%	82,6%	86,4%	79,2%
	Vet ikke	2,7%	5,6%	0,0%	8,7%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

### 147. ...ansatte under 40 år



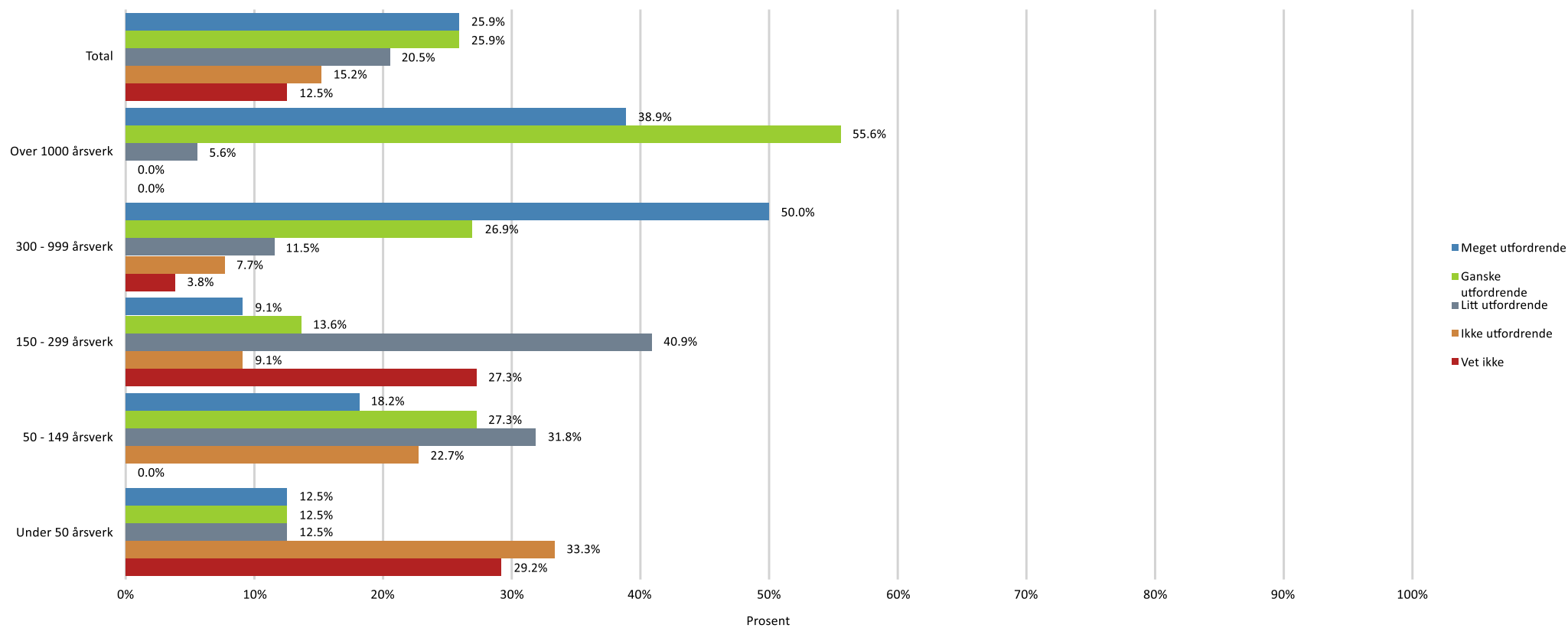
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...ansatte under 40 år	Meget utfordrende	16,7%	16,7%	25,9%	17,4%	13,6%	8,3%
	Ganske utfordrende	22,8%	22,2%	25,9%	26,1%	18,2%	20,8%
	Litt utfordrende	44,7%	44,4%	37,0%	47,8%	50,0%	45,8%
	Ikke utfordrende	14,9%	11,1%	11,1%	8,7%	18,2%	25,0%
	Vet ikke	0,9%	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

## 148. ...ledere (med personalansvar)



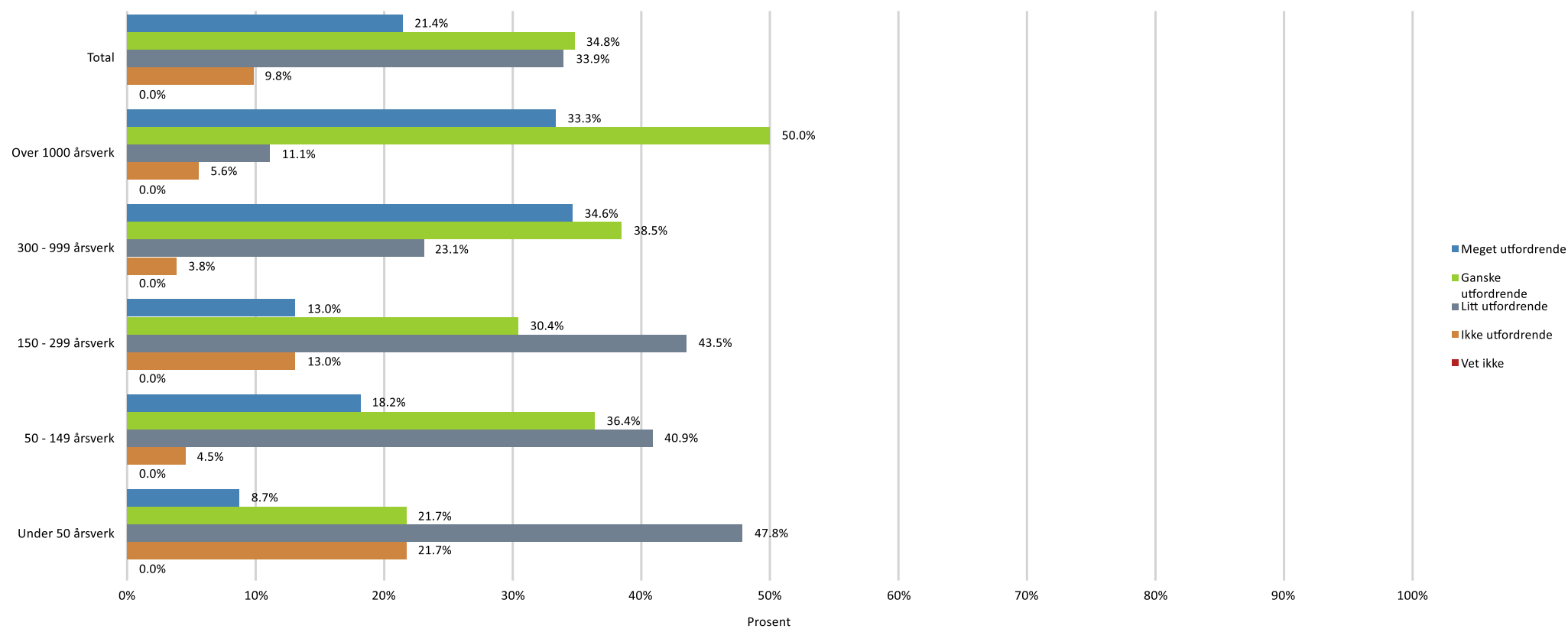
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...ledere (med personalansvar)	Meget utfordrende	2,7%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%	8,3%
	Ganske utfordrende	17,1%	27,8%	28,0%	18,2%	9,1%	4,2%
	Litt utfordrende	32,4%	50,0%	36,0%	27,3%	27,3%	25,0%
	Ikke utfordrende	46,8%	22,2%	36,0%	54,5%	59,1%	58,3%
	Vet ikke	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,2%
	<b>N</b>	<b>111</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

### 149. ...IKT-personell



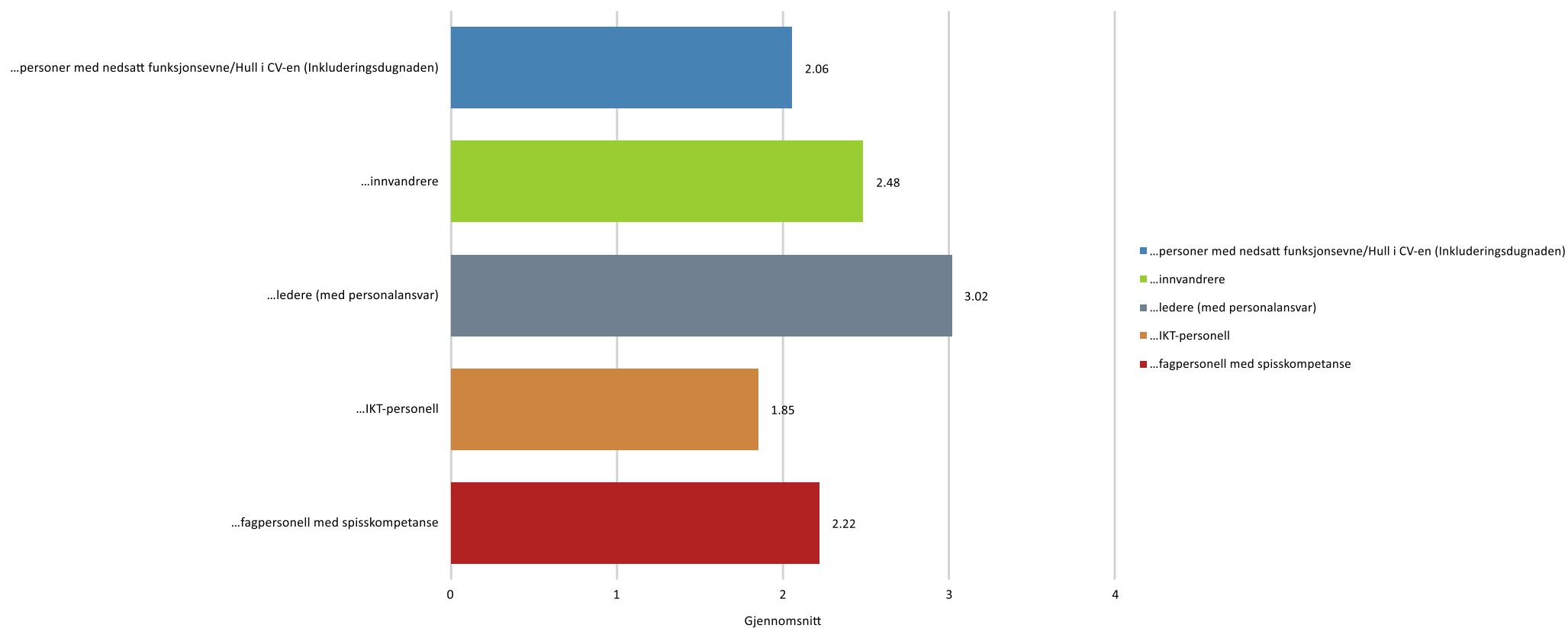


		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...IKT-personell	Meget utfordrende	25,9%	38,9%	50,0%	9,1%	18,2%	12,5%
	Ganske utfordrende	25,9%	55,6%	26,9%	13,6%	27,3%	12,5%
	Litt utfordrende	20,5%	5,6%	11,5%	40,9%	31,8%	12,5%
	Ikke utfordrende	15,2%	0,0%	7,7%	9,1%	22,7%	33,3%
	Vet ikke	12,5%	0,0%	3,8%	27,3%	0,0%	29,2%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

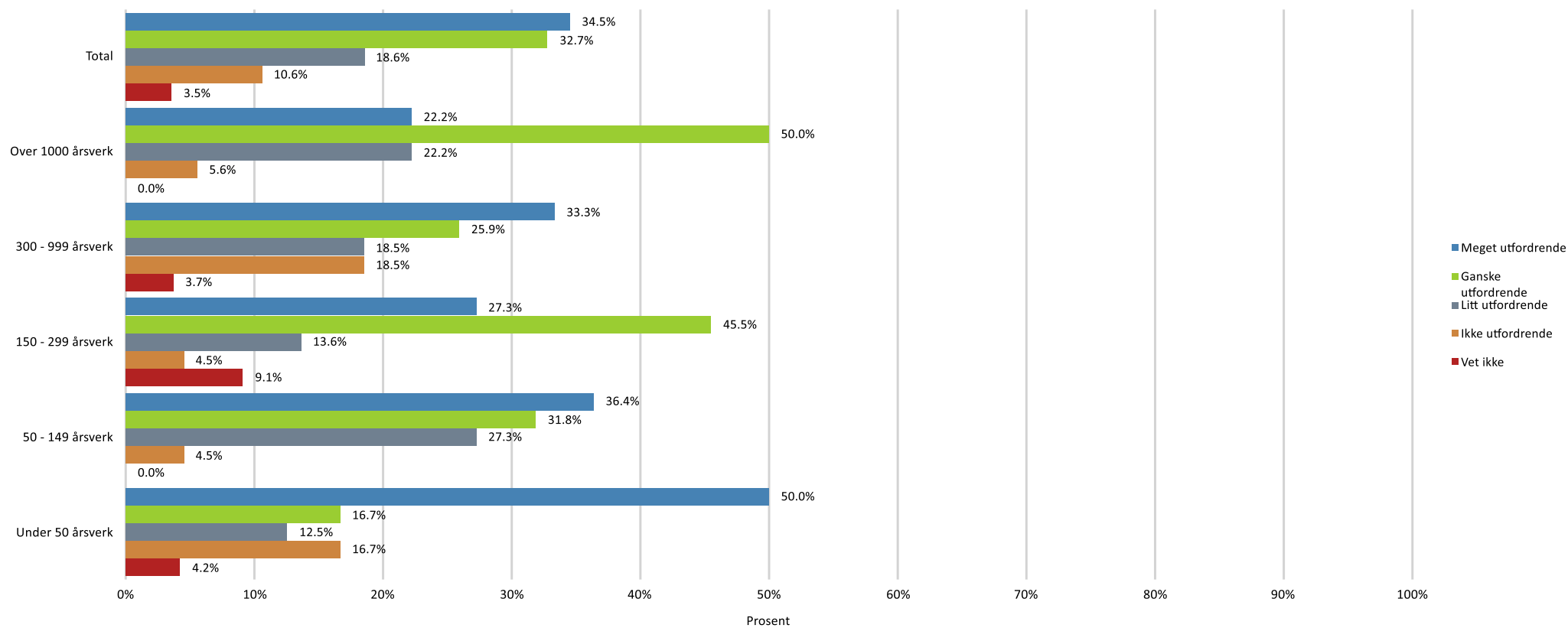
**150. ...fagpersonell med spisskompetanse**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...fagpersonell med spisskompetanse	Meget utfordrende	21,4%	33,3%	34,6%	13,0%	18,2%	8,7%
	Ganske utfordrende	34,8%	50,0%	38,5%	30,4%	36,4%	21,7%
	Litt utfordrende	33,9%	11,1%	23,1%	43,5%	40,9%	47,8%
	Ikke utfordrende	9,8%	5,6%	3,8%	13,0%	4,5%	21,7%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>112</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>22</b>

## 152. Hvor utfordrende er REKRUTTERING AV...

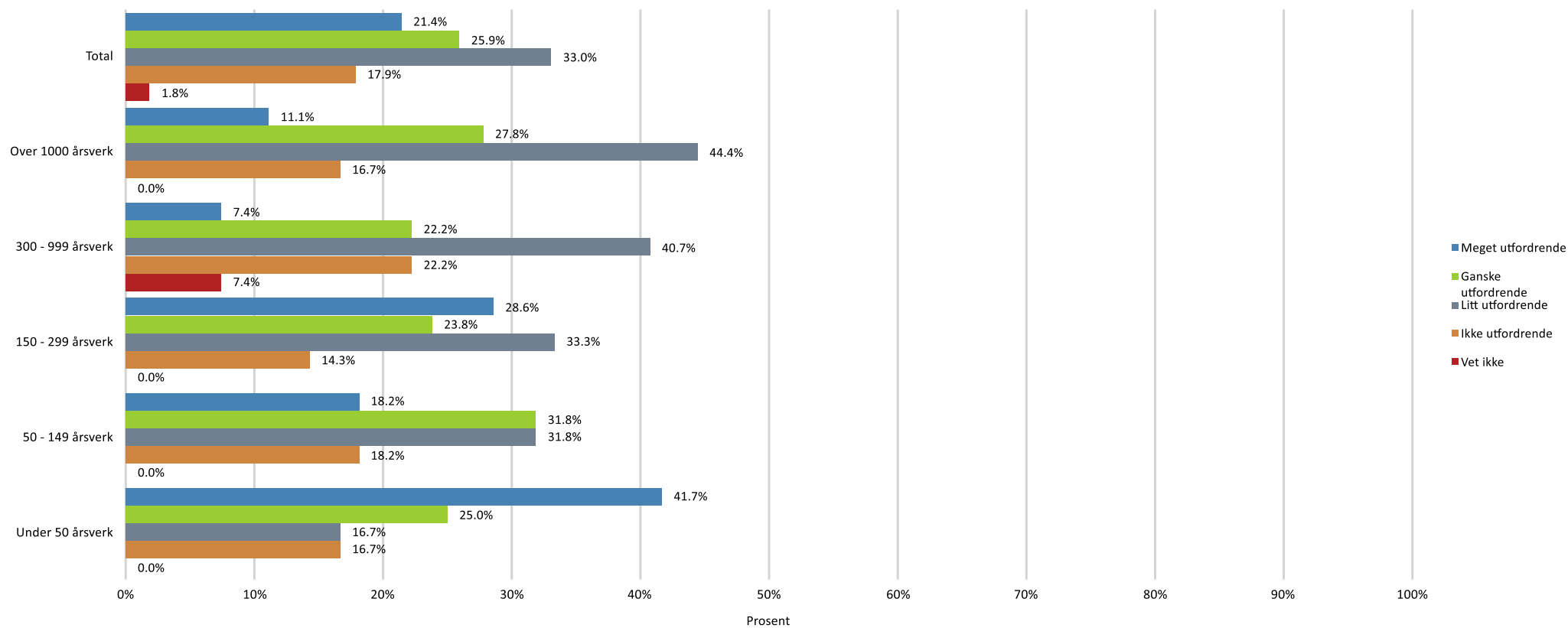


Spørsmål	Gjennomsnitt	N
...personer med nedsatt funksjonsevne/Hull i CV-en (Inkluderingsdugnaden)	2,06	113
...innvandrere	2,48	112
...ledere (med personalansvar)	3,02	112
...IKT-personell	1,85	112
...fagpersonell med spisskompetanse	2,22	113

**153. ...personer med nedsatt funksjonsevne/Hull i CV-en (Inkluderingsdugnaden)**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...personer med nedsatt funksjonsevne/Hull i CV-en (Inkluderingsdugnaden)	Meget utfordrende	34,5%	22,2%	33,3%	27,3%	36,4%	50,0%
	Ganske utfordrende	32,7%	50,0%	25,9%	45,5%	31,8%	16,7%
	Litt utfordrende	18,6%	22,2%	18,5%	13,6%	27,3%	12,5%
	Ikke utfordrende	10,6%	5,6%	18,5%	4,5%	4,5%	16,7%
	Vet ikke	3,5%	0,0%	3,7%	9,1%	0,0%	4,2%
	<b>N</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

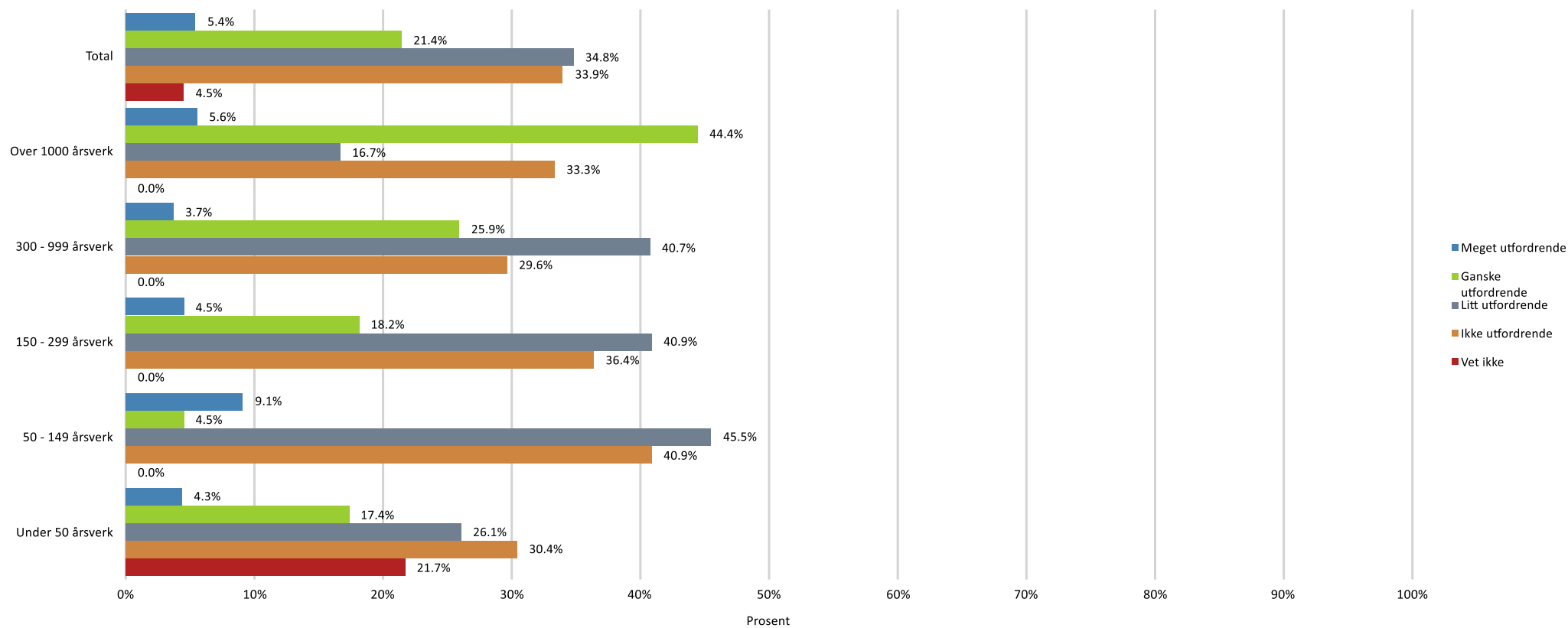
### 154. ...innvandrere



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...innvandrere	Meget utfordrende	21,4%	11,1%	7,4%	28,6%	18,2%	41,7%
	Ganske utfordrende	25,9%	27,8%	22,2%	23,8%	31,8%	25,0%
	Litt utfordrende	33,0%	44,4%	40,7%	33,3%	31,8%	16,7%
	Ikke utfordrende	17,9%	16,7%	22,2%	14,3%	18,2%	16,7%
	Vet ikke	1,8%	0,0%	7,4%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

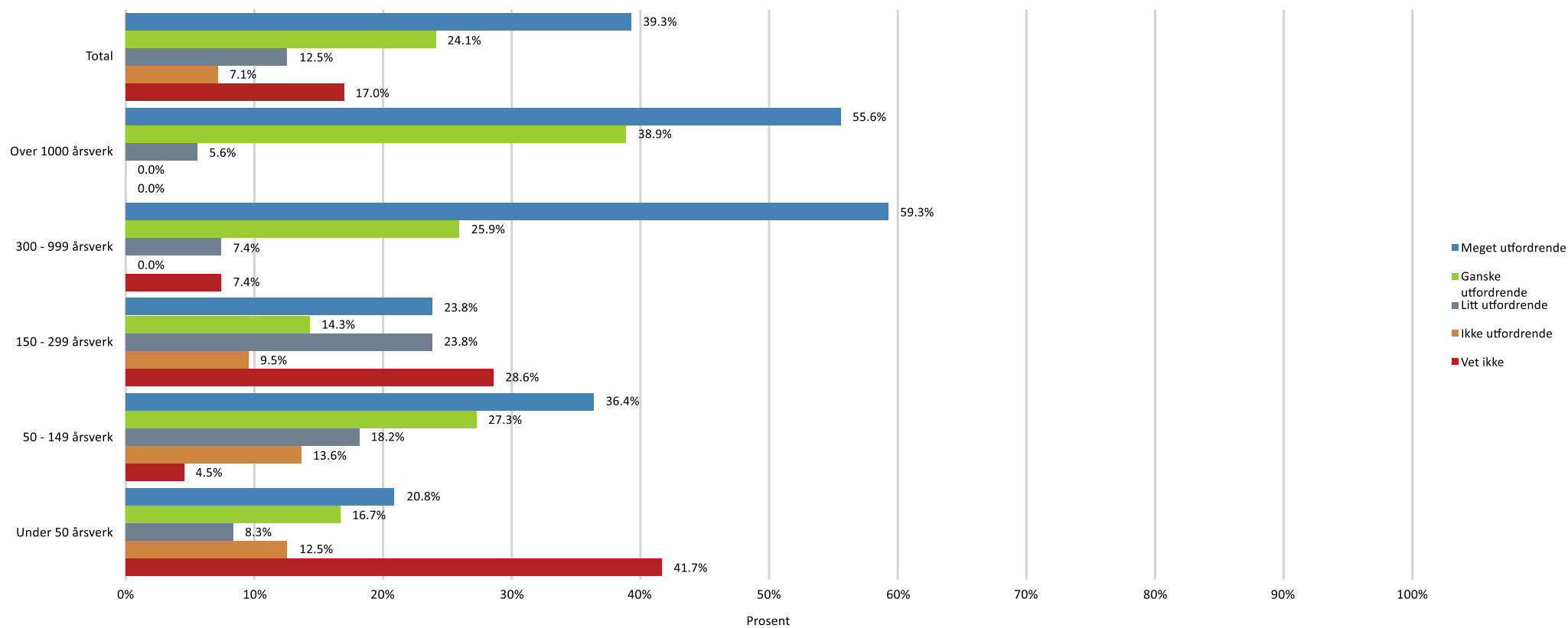


## 155. ...ledere (med personalansvar)



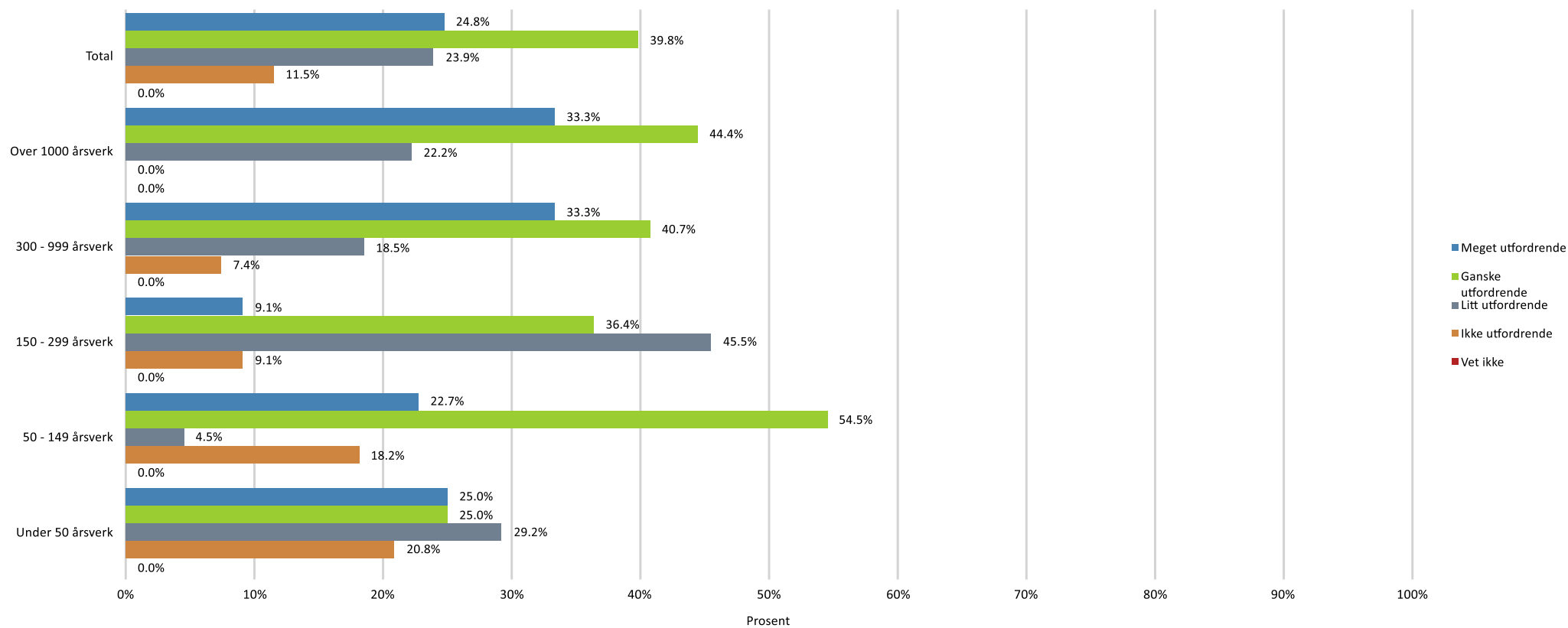
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...ledere (med personalansvar)	Meget utfordrende	5,4%	5,6%	3,7%	4,5%	9,1%	4,3%
	Ganske utfordrende	21,4%	44,4%	25,9%	18,2%	4,5%	17,4%
	Litt utfordrende	34,8%	16,7%	40,7%	40,9%	45,5%	26,1%
	Ikke utfordrende	33,9%	33,3%	29,6%	36,4%	40,9%	30,4%
	Vet ikke	4,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	21,7%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

### 156. ...IKT-personell



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...IKT-personell	Meget utfordrende	39,3%	55,6%	59,3%	23,8%	36,4%	20,8%
	Ganske utfordrende	24,1%	38,9%	25,9%	14,3%	27,3%	16,7%
	Litt utfordrende	12,5%	5,6%	7,4%	23,8%	18,2%	8,3%
	Ikke utfordrende	7,1%	0,0%	0,0%	9,5%	13,6%	12,5%
	Vet ikke	17,0%	0,0%	7,4%	28,6%	4,5%	41,7%
	<b>N</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>

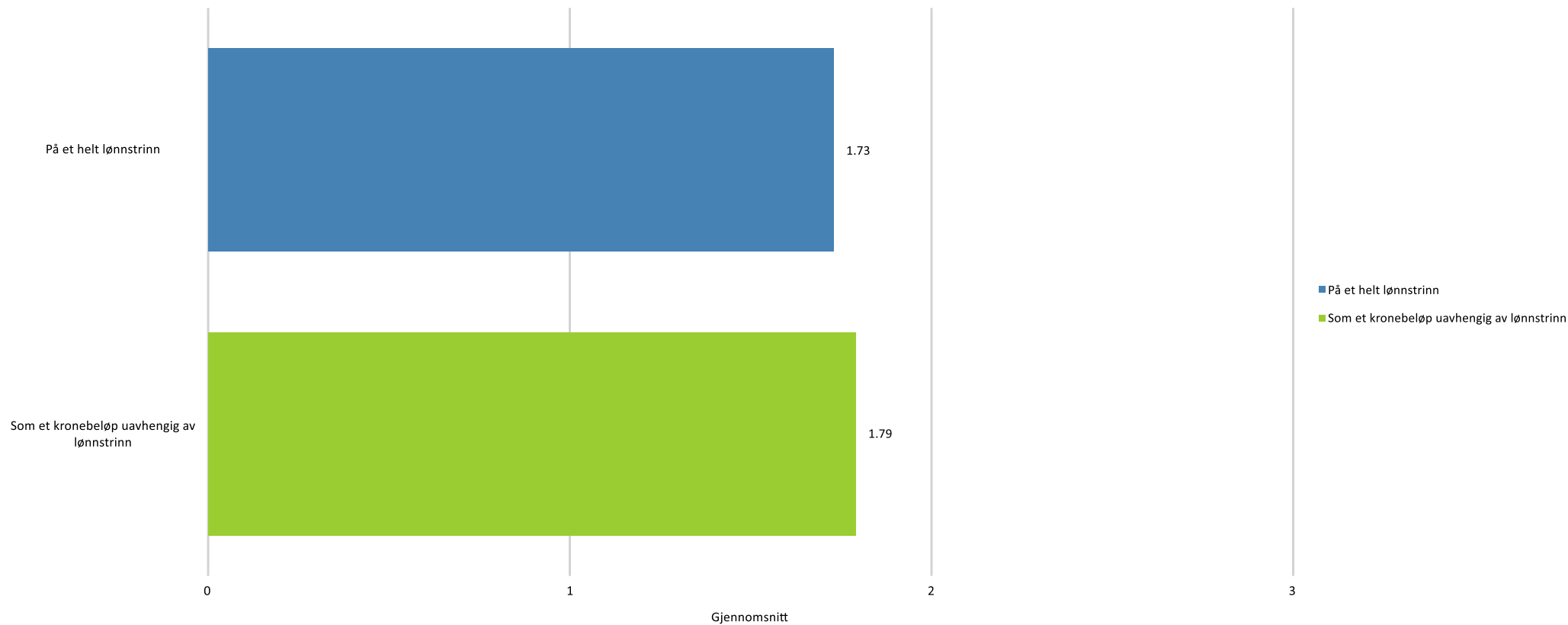
## 157. ...fagpersonell med spisskompetanse



		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
...fagpersonell med spisskompetanse	Meget utfordrende	24,8%	33,3%	33,3%	9,1%	22,7%	25,0%
	Ganske utfordrende	39,8%	44,4%	40,7%	36,4%	54,5%	25,0%
	Litt utfordrende	23,9%	22,2%	18,5%	45,5%	4,5%	29,2%
	Ikke utfordrende	11,5%	0,0%	7,4%	9,1%	18,2%	20,8%
	Vet ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	<b>N</b>		<b>113</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>

De følgende spørsmålene omhandler KUN ansatte på HTA med LO Stat og YS Stat.

### 159. Hvordan fastsettes lønn ved ansettelse for personer på HTA med LO Stat og YS Stat?



#### Spørsmål

På et helt lønnstrinn

Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn

#### Gjennomsnitt

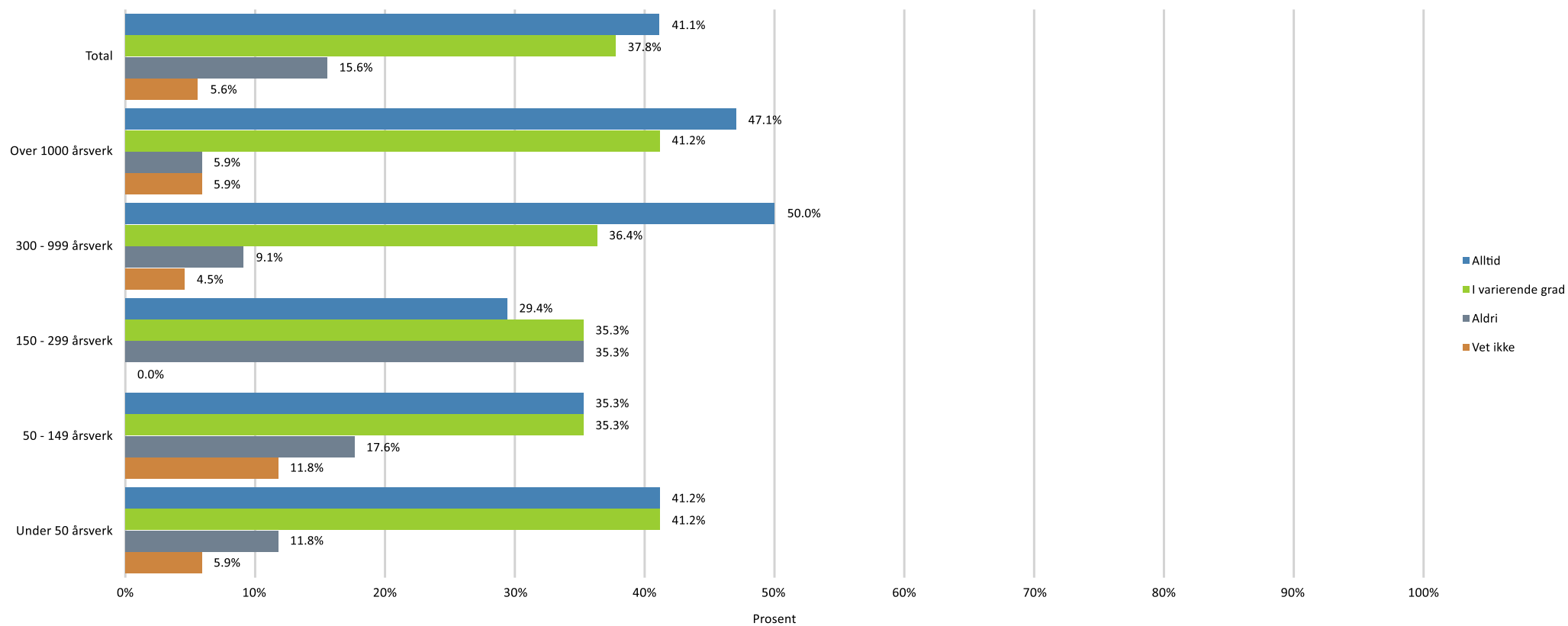
1,73

1,79

#### N

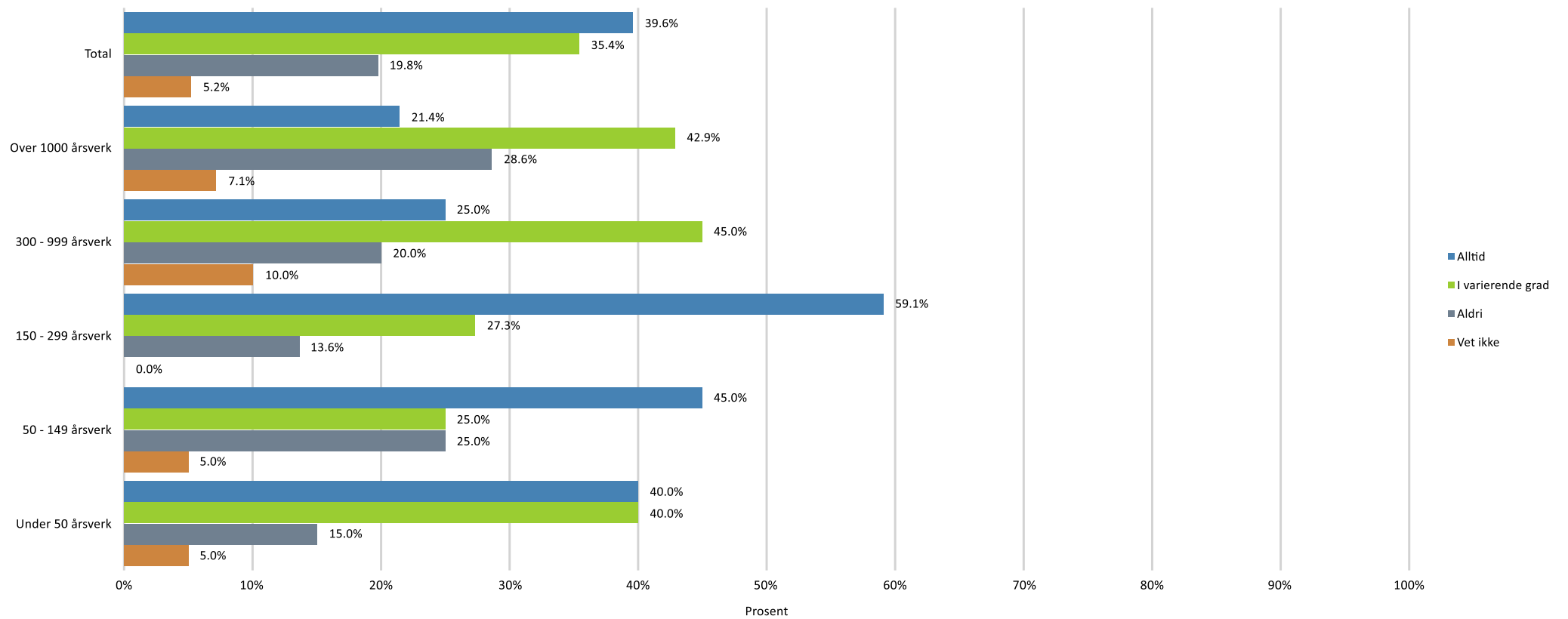
90

96

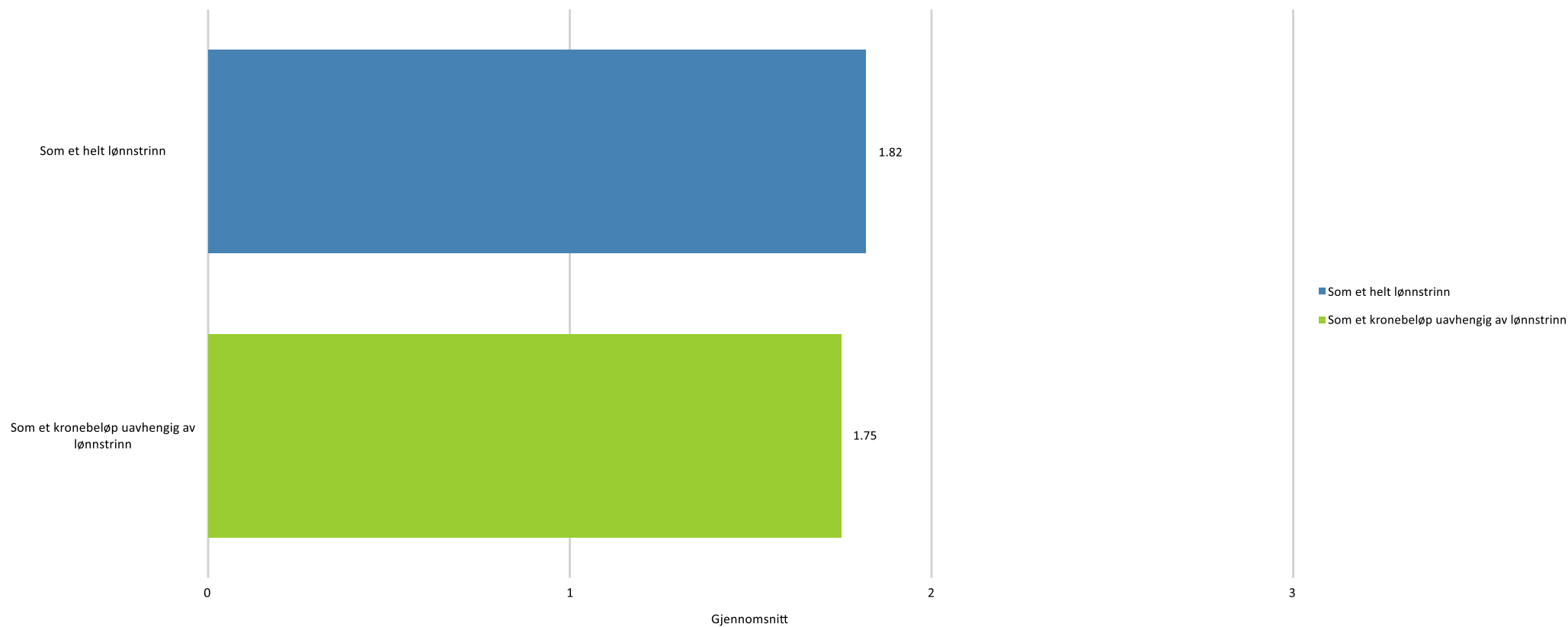
**160. På et helt lønnstrinn**



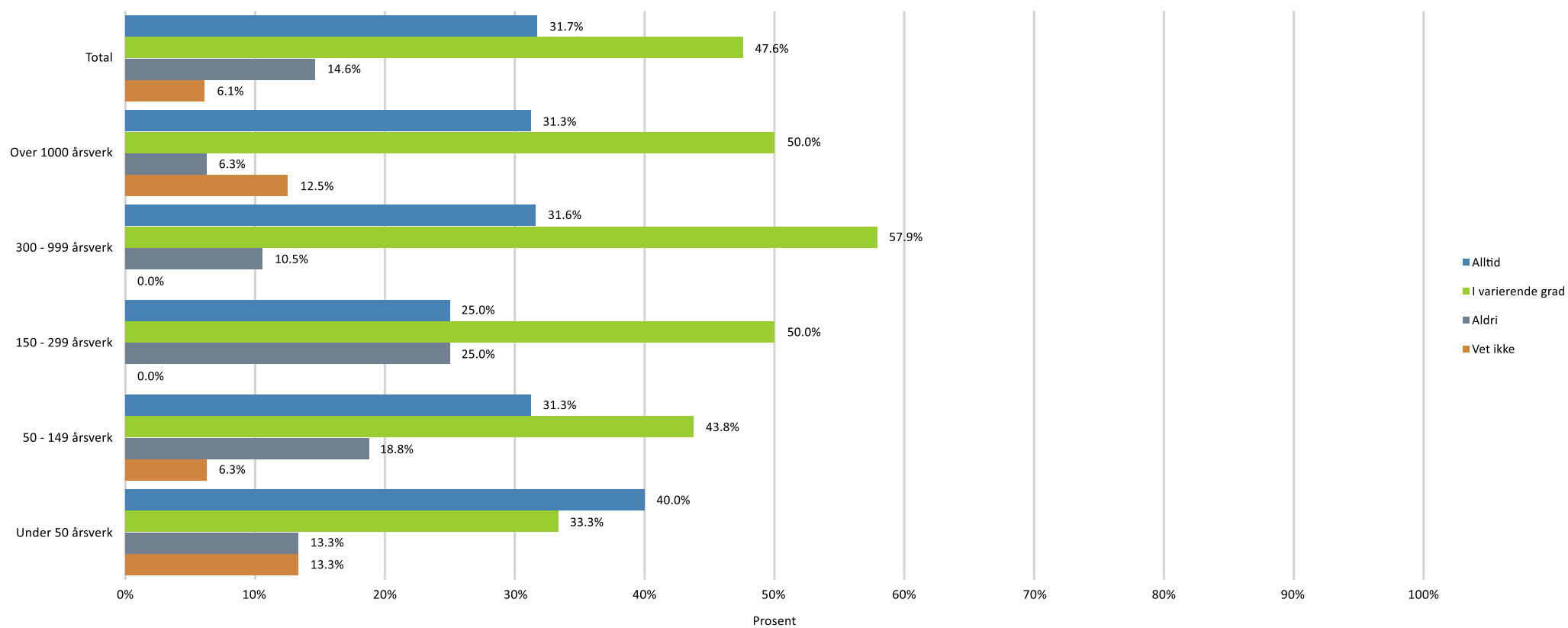
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
På et helt lønnstrinn	Alltid	41,1%	47,1%	50,0%	29,4%	35,3%	41,2%
	I varierende grad	37,8%	41,2%	36,4%	35,3%	35,3%	41,2%
	Aldri	15,6%	5,9%	9,1%	35,3%	17,6%	11,8%
	Vet ikke	5,6%	5,9%	4,5%	0,0%	11,8%	5,9%
	<b>N</b>	<b>90</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

**161. Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn**

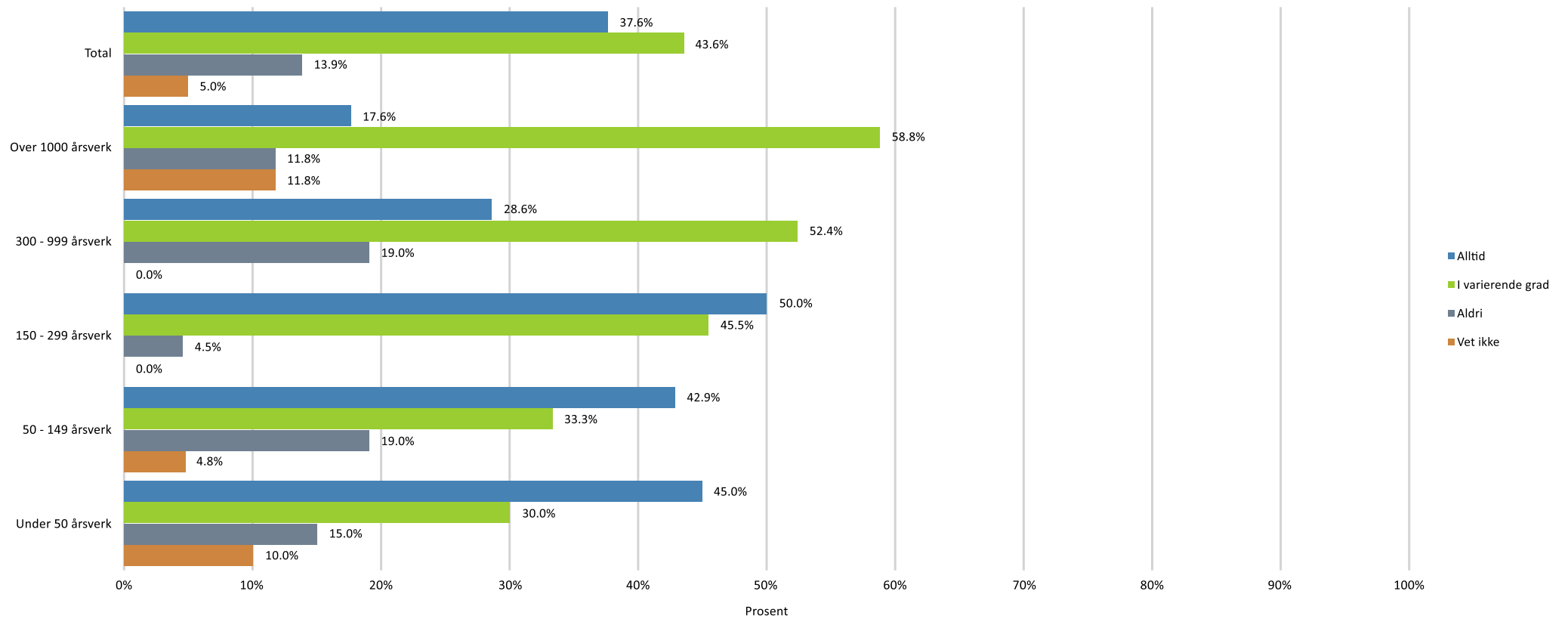
		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn	Alltid	39,6%	21,4%	25,0%	59,1%	45,0%	40,0%
	I varierende grad	35,4%	42,9%	45,0%	27,3%	25,0%	40,0%
	Aldri	19,8%	28,6%	20,0%	13,6%	25,0%	15,0%
	Vet ikke	5,2%	7,1%	10,0%	0,0%	5,0%	5,0%
	<b>N</b>	<b>96</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

**162. Hvordan vurderes eventuelt høyere lønn etter HTA pkt. 2.5.5. nr. 3 for personer på HTA med LO Stat og YS Stat?**

Spørsmål	Gjennomsnitt	N
Som et helt lønnstrinn	1,82	82
Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn	1,75	101

**163. Som et helt lønnstrinn**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Som et helt lønnstrinn	Alltid	31,7%	31,3%	31,6%	25,0%	31,3%	40,0%
	I varierende grad	47,6%	50,0%	57,9%	50,0%	43,8%	33,3%
	Aldri	14,6%	6,3%	10,5%	25,0%	18,8%	13,3%
	Vet ikke	6,1%	12,5%	0,0%	0,0%	6,3%	13,3%
	<b>N</b>	<b>82</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>

**164. Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn**

		Antall årsverk totalt i virksomheten					
		Prosent					
		Total	Over 1000 årsverk	300 - 999 årsverk	150 - 299 årsverk	50 - 149 årsverk	Under 50 årsverk
Som et kronebeløp uavhengig av lønnstrinn	Alltid	37,6%	17,6%	28,6%	50,0%	42,9%	45,0%
	I varierende grad	43,6%	58,8%	52,4%	45,5%	33,3%	30,0%
	Aldri	13,9%	11,8%	19,0%	4,5%	19,0%	15,0%
	Vet ikke	5,0%	11,8%	0,0%	0,0%	4,8%	10,0%
	<b>N</b>	<b>101</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>20</b>