

Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2026

Foreløpig rapport fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene
Oslo, 13. februar 2026

Forord

Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene legger her fram en foreløpig rapport foran inntektsoppgjørene i 2026. Rapporten gir oversikt over utviklingen i de senere årene i lønninger, inntekter, priser, makroøkonomi og konkurranseevne. Utvalget presenterer dessuten en prognose for konsumprisveksten fra 2025 til 2026.

Rapporten bygger delvis på foreløpig statistikk og anslag, og deler av materialet som skal inngå i den endelige rapporten i mars foreligger ikke til denne rapporten. Utvalget oppdaterer rapporten i slutten av mars, og den endelige rapporten blir trykket i NOU-serien.

Utvalget vil også legge fram en rapport etter inntektsoppgjørene i juni som vil redegjøre for resultater av lønnsoppgjør i 2026.

Beregningsutvalget ble ved kongelig resolusjon av 21. september 2023 gjenoppnevnt for en ny periode inntil 30. september 2027 med følgende mandat:

«Utvalget skal i tilknytning til inntektsoppgjørene legge fram det best mulige tallmessige bakgrunnsmateriale og presentere det i en slik form at uenighet partene i mellom om økonomiske forhold så vidt mulig kan unngås.

Utvalget skal legge fram oppsummeringsrapporter etter inntektsoppgjør.

Utvalget skal, når departementet ber om det, kunne klargjøre det tallmessige grunnlagsmateriale for spesielle inntektspolitiske spørsmål.

Utvalgets utredninger avgis til Arbeids- og inkluderingsdepartementet».

I tillegg til utvalgets medlemmer og sekretariatet har følgende deltatt i arbeidet med rapporten: Kim Are Rønhovde, Næringslivets Hovedorganisasjon, Ørnulf Kastet, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Thomas Brown, Arbeidsgiverforeningen Spekter, Andreas Christensen, Akademikerne, Gunnar Owren, KS, Pål Skarsbak, Landsorganisasjonen i Norge, Rolf Stangeland, Unio, Jørn Handal, Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet og Ellen Stafne Western, Virke.

Oslo, 13. februar 2026

Geir Axelsen
leder
Statistisk sentralbyrå

Roger Bjørnstad
Landsorganisasjonen i
Norge

Ebba Boye
Landsorganisasjonen
i Norge

Ragnar Ihle Bøhn
Digitaliserings- og
forvaltningsdepartementet

Øystein Dørum
Næringslivets
Hovedorganisasjon

Torbjørn Eika
KS

Nina Skrove Falch
Yrkesorganisasjonenes
Sentralforbund

Stein Gjerding
Arbeidsgiverforeningen
Spekter

Hans Atle Gullestad
Akademikerne

Lars Haartveit
Hovedorganisasjonen
Virke

Morten Petter Johansen (fung.)
Finansdepartementet

Tonje Køber
Statistisk sentralbyrå

Torill Lødemel
Næringslivets
Hovedorganisasjon

Andrea Mandt
Unio

Sigrid Russwurm
Arbeids- og
inkluderingsdepartementet

Rune Aslaksen, Arbeids- og
inkluderingsdepartementet,
sekretariatsleder

Tonje Krakeli Sneen, Arbeids- og
inkluderingsdepartementet

Runar Aksnes, Finansdepartementet

Merethe Lund Karlsen,
Finansdepartementet

Colin Jayesh Brustad,
Finansdepartementet

Torgeir Johnsen, Finansdepartementet

Julia Skretting, Statistisk sentralbyrå

Thomas von Brasch, Statistisk
sentralbyrå

Ann Lisbet Brathaug, Statistisk
sentralbyrå

Knut Håkon Grini, Statistisk sentralbyrå

Trond Christian Vigtel, Statistisk
sentralbyrå

Pål Sletten, Statistisk sentralbyrå

Fredrik Steinrem Edelmann, Statistisk
sentralbyrå

Innhold

1	LØNNSUTVIKLINGEN I FORHANDLINGSOMRÅDENE.....	5
2	LØNNSUTVIKLINGEN SAMLET OG ETTER KJENNETEGN.....	13
3	KONSUMPRISUTVIKLINGEN I NORGE	16
4	FRONTFAGSMODELLEN	18
5	INTERNASJONAL ØKONOMI	20
6	NORSK ØKONOMI	21
7	ARBEIDSMARKEDET.....	23
8	UTVIKLINGEN I KONKURRANSEEVNEN.....	23
9	DEN SAMLEDE INNTEKTSUTVIKLINGEN FOR LANDET OG HUSHOLDNINGENE.....	27
10	INNTEKTSUTVIKLINGEN FOR UTVALGTE INNTEKTSTAKERGRUPPER.....	28

1 LØNNSUTVIKLINGEN I FORHANDLINGSOMRÅDENE

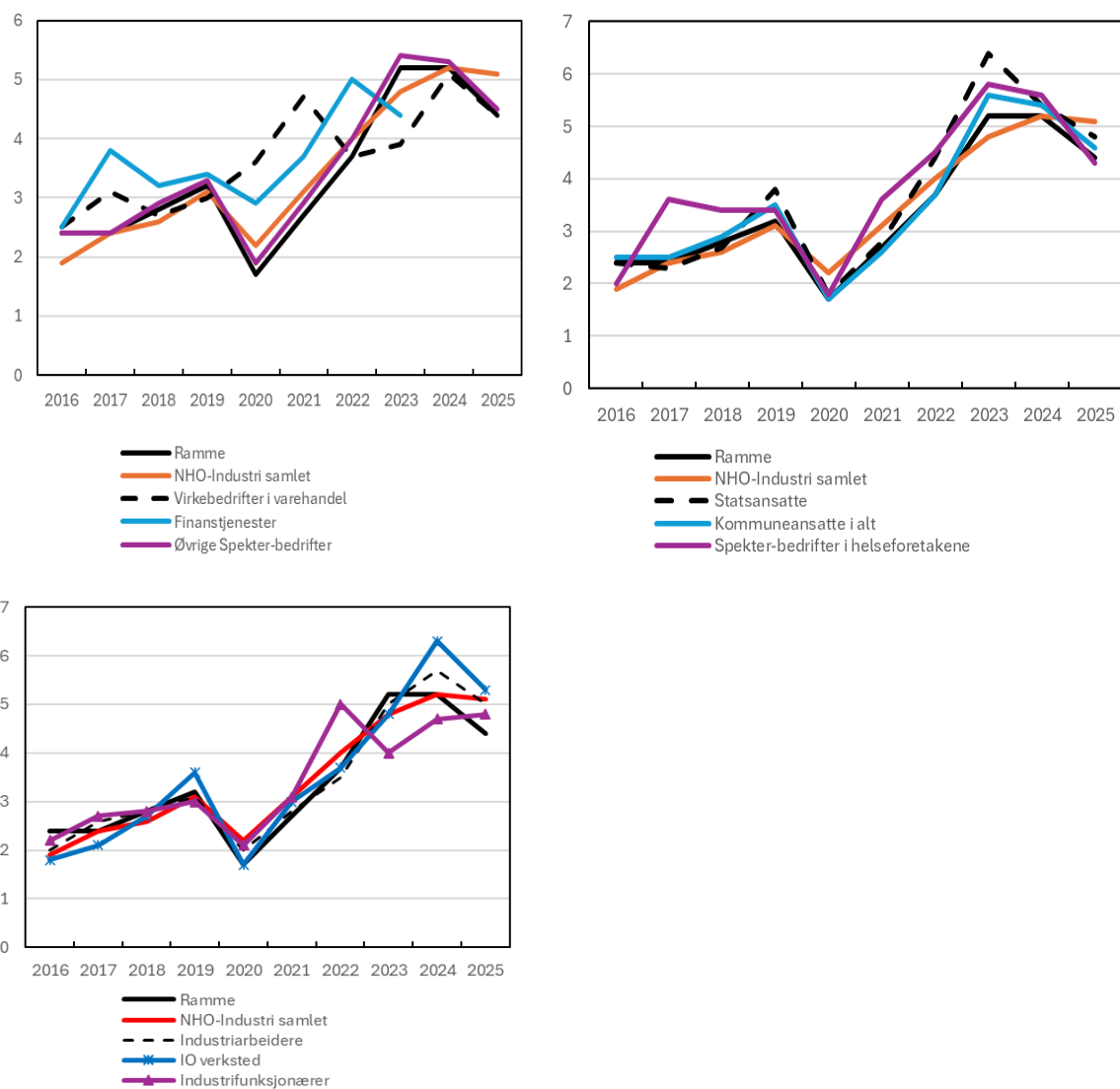
For de største forhandlingsområdene samlet har utvalget foreløpig beregnet årslønnsveksten fra 2024 til 2025 til 4,8 prosent.

Årslønnsveksten fra 2024 til 2025 i industrien samlet i NHO-området er foreløpig beregnet til 5,1 prosent, mens rammen ble anslått til 4,4 prosent ved mellomoppgjøret i 2025.

Årslønnsveksten er foreløpig beregnet til 5,0 prosent for industriarbeidere og til 4,8 prosent for industrifunksjonærer i NHO-bedrifter. Sammensetningseffekter og høy vekst i uregelmessige tillegg i Industriovertakelsen Verksted gjør at veksten i industrien blir høyere enn det den ellers ville ha blitt. Se boks 1.1 for nærmere forklaring.

Årslønnsveksten fra 2024 til 2025 i Virke-bedrifter i varehandelen er foreløpig beregnet til 4,4 prosent. I helseforetakene er årslønnsveksten foreløpig beregnet til 4,3 prosent og i øvrige Spekter-bedrifter 4,5 prosent. For ansatte i staten er årslønnsveksten foreløpig beregnet til 4,8 prosent. For ansatte i kommunene er årslønnsveksten beregnet til 4,6 prosent.

Utvalget har foreløpig beregnet lønnsoverhenget til 2026 til 1,4 prosent for industriarbeidere, 1,6 prosent for industrifunksjonærer og 1,5 prosent for industrien samlet i NHO-området. For ansatte i Virke-bedrifter i varehandelen er overhenget foreløpig beregnet til 1,2 prosent. I Spekter-området er overhenget foreløpig beregnet til 0,9 prosent i helseforetakene og til 1,1 prosent i virksomheter utenom helseforetakene. Overhenget til 2026 er foreløpig beregnet til 1,7 prosent for ansatte i staten, og 1,1 prosent for ansatte i kommunene.



Figur 1.1 Årslønnsvekst i prosent i store forhandlingsområder¹ og frontfagsrammen^{2,3}

¹ Særlige forhold gjør seg gjeldende for noen områder/år. Se tabellnoter til tabell 1.1.

² Anslag på årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området på bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, ved oppgjøret samme år, jf. NOU 2013: 13.

³ Finans tjenester inngår fra og med 2024 i tallgrunnlaget for funksjonærer i NHO totalt. Årslønnsvekst for finans tjenester inngår derfor ikke i figur 1.1 etter 2023.

Tabell 1.1 Årslønnsvekst fra året før i prosent for noen store forhandlingsområder. Per årsverk

	Forhandlings- områdene samlet ¹⁵	NHO-bedrifter i industrien			Virkebedrifter i varehandel ¹	Offentlig forvaltning ²	Stats- ansatte ³	Kommuneansatte			Spekter-bedrifter	
		Industri i alt	Industri- arbeidere	Industri- funksjonærer				Kommune- ansatte i alt ⁴	Undervisnings- ansatte	Øvrige ansatte	Helsefore- takene	Øvrige bedrifter
2016	2,3	1,9	2,0	2,2	2,5	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5	2,0 ⁵	2,4
2017	2,5	2,4	2,6	2,7	3,1	2,5	2,3	2,5	2,3	2,6	3,6 ⁵	2,4
2018	2,8	2,6	2,8	2,8	2,7	2,9	2,7	2,9	2,8	3,0	3,4	2,9
2019	3,5	3,1	3,1	3,0	3,0	3,5	3,8 ⁸	3,5	3,0	3,7	3,4	3,3
2020	2,2	2,2	2,0	2,1	3,6	1,7	1,8 ⁸	1,7	1,2	1,9	1,8	1,9
2021	3,0	3,1	2,8	3,1	4,7	3,0	2,8	2,6 ¹⁰	2,3 ¹⁰	2,8	3,6	2,9
2022	4,2	4,0	3,5	4,9 ¹²	3,7	4,0	4,3 ⁸	3,7 ¹¹	3,3 ¹¹	3,9 ¹¹	4,5	4,0
2023	5,3	4,8	5,1	4,0 ¹²	3,9 ⁹	5,8	6,4 ¹⁴	5,6 ¹³	6,1 ¹³	5,5 ¹³	5,8	5,4
2024	5,2	5,2	5,7	4,7 ¹²	5,1 ⁹	5,4	5,4 ¹⁶	5,4	5,6	5,4	5,6	5,3
2025	4,8	5,1 ¹⁹	5,0 ²⁰	4,8 ²¹	4,4	4,6	4,8 ¹⁷	4,6 ¹⁸	4,8 ¹⁸	4,6 ¹⁸	4,3	4,5
Vekst 2015–2020	14,0	12,8	13,1	13,5	15,8	13,7	13,7	13,8	12,4	14,5	15,0	13,6
Gjennomsnitt per år ⁶	2,7	2,4	2,5	2,6	3,0	2,6	2,6	2,6	2,4	2,7	2,8	2,6
Vekst 2020–2025	24,6	24,2	24,1	23,4	23,8	24,9	26,0	23,9	24,1	24,2	26,2	24,1
Gjennomsnitt per år ⁶	4,5	4,4	4,4	4,3	4,4	4,6	4,7	4,4	4,4	4,4	4,8	4,4
Årslønn 2025, per årsverk	756 100	806 500	637 700	1 005 600	690 600	720 400	786 400	674 300	733 400	657 900	796 900	719 400
Antall årsverk 2025	1 477 400	167 600	90 700	76 900	62 400	717 400	159 600	434 100	94 100	340 000	123 700 ⁷	59 300

1. Tallene gjelder heltidsansatte.
2. Totalt for statsansatte, kommuneansatte og ansatte i helseforetakene. T.o.m. 2016: prosentvis vekst vektet med årsverk. Fra 2017: Gjennomsnitt for året er beregnet på lønnsnivå og årsverk for samme år og året før.
3. Statsansatte er ansatte i det statlige tariffområdet. Statlige eide foretak, som for eksempel de statlig eide helseforetakene, er ikke en del av statlig tariffområde. Fra og med 2015 er datagrunnlaget basert på a-ordningen.
4. Omfatter ansatte i kommunene, fylkeskommunene og andre virksomheter som er medlemmer i KS, herunder bedriftsmedlemmer. Tallene omfatter også stillinger med hovedsakelig lokal lønnsdannelse og undervisningsstillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
5. For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 med 0,4 prosentpoeng og trakk opp anslaget i 2017 med 0,4 prosentpoeng. Deler av lønnsoppgjøret i 2016 ble også først utbetalt i 2017, noe som ytterligere trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 og ytterligere trakk opp anslaget i 2017. Strukturendringer trakk i samme retning.
6. Geometrisk gjennomsnitt.
7. Antall arbeidsforhold i sykehustjenester omfattet av statsforvaltningen i Statistisk sentralbyrås lønnsstatistikk.
8. Vekst i faste og variable tillegg bidro til økt årslønnsvekst med 0,4 prosentpoeng i 2019. Årslønnsveksten i det statlige tariffområdet ekskl. forsvaret er 1,5 prosent i 2020. Vekst i faste og variable tillegg bidrar til økt årslønnsvekst med 0,3 prosentpoeng i 2020. Ser man bort fra endringen i faste og variable tillegg reduseres lønnsveksten med 0,5 prosentpoeng i 2022.
9. Reduserte bonusutbetalinger trakk lønnsveksten ned med 1,1 prosentpoeng i 2023. Økte bonusutbetalinger og økte uregelmessige tillegg trakk lønnsveksten opp hhv 0,2 prosentpoeng og 0,1 prosentpoeng i 2024, mens endret sammensetning fra engroshandel til detaljhandel trekker ned med 0,1 prosentpoeng. Boks 1.1 går gjennom viktige forhold som har påvirket lønnsveksten de øvrige årene i denne tabellen.
10. For ansatte i konflikt i 2021 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2021 ned med 0,1 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,2 prosentpoeng for undervisningsansatte.

11. Lønnsdata for 2022 for arbeidstakere i konflikt er korrigert med kjennelsen i Rikslønnsnemnda. For ansatte i konflikt i 2022 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2022 ned med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, ned med i underkant av 0,8 prosentpoeng for undervisningsansatte, og ned med i underkant av 0,1 prosentpoeng for øvrige ansatte. Konflikten i 2021 har trukket opp årslønnsveksten i 2022 med 0,1 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, og opp med 0,2 prosentpoeng for undervisningsansatte.
12. Endrede bonusutbetalinger trakk lønnsveksten for funksjonærer opp med 1,5 prosentpoeng i 2022 og ned med 0,5 prosentpoeng i 2023 og ned med 0,4 prosentpoeng i 2024.
13. Konflikten i 2022 trakk årslønnsveksten i 2023 opp med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, opp med 0,7 prosentpoeng for undervisningsansatte og opp med 0,05 prosentpoeng øvrige ansatte.
14. Beregninger viser at årslønnsveksten i staten eksklusiv Forsvaret er på 6,0 prosent.
15. Det er for hvert år beregnet gjennomsnittlig årslønn per årsverk (for noen områder er det basert på heltidsansatte) på tvers av alle forhandlingsområdene i tabell 4.10 i vedlegg 4, dvs. flere områder enn de som inngår i tabell 1.1.
16. Uten streik ville veksten vært 0,2 prosentpoeng høyere. årslønnsveksten i staten eksklusiv Forsvaret var på 4,9 prosent.
17. Veksten i faste og variable tillegg bidro til økt årslønnsvekst med 0,4 prosentpoeng i 2025.
18. Sammetningseffekter trakk opp lønnsveksten i kommunesektoren mer enn tidligere år, se boks 1.1.
19. Lønnsveksten i industrien er trukket opp av sammensetningseffekter og høy vekst i uregelmessige tillegg i Industrioverenskomsten Verksted. Dersom man kontrollerer for sammensetningseffekter basert på årsverk og andel årsverk for industriarbeidere og funksjonærer reduseres veksten i industrien samlet med 0,4 prosentpoeng.
20. Endringer i sammensetningen av tariffavtaleområdene trekker veksten opp med 0,2 prosentpoeng. Høyere uregelmessige trekker lønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng, mens bonus trekker opp med 0,1.
21. Endringer i sammensetningen av næringsgruppene trekker veksten opp med 0,2 prosentpoeng. Økte utbetalinger av bonus trekker opp 0,3 prosentpoeng.

Kilder: Statistisk sentralbyrå for Beregningsutvalget, Beregningsutvalget og KS

Tabell 1.2 Lønnsoverhenget fra året før i prosent. 2021–2026

Område/gruppe:	2021	2022	2023	2024	2025	2026
NHO-bedrifter i industrien i alt ¹	1,2	1,0	1,7	1,7	1,8	1,5
Industriarbeidere	1,0	0,9	1,4	1,6	1,6	1,4
Industrifunksjonærer	1,5	1,2	2,0	1,8	1,9	1,6
Virke-bedrifter i varehandel	0,8	1,1	1,5	1,7	1,3	1,2
Staten	0,4	1,6	1,3	2,5	1,4	1,7
Kommunene i alt	0,3	1,6	1,2	1,8	2,1	1,1
Undervisningsansatte	0,2	1,8	1,7	1,8	2,2	1,1
Øvrige ansatte	0,4	1,5	1,1	1,7	2,0	1,1
Ansatte i Spekter-bedrifter						
Helseforetakene	0,8	2,0	2,2	2,5	2,0	0,9
Øvrige bedrifter	0,5	0,9	1,0	1,5	1,3	1,1
Veid gjennomsnitt ²	0,6	1,4	1,4	1,9	1,8	1,2

¹ Arbeidere og funksjonærer i industrien er vektet sammen med lønssummen i hver gruppe som vekt.

² Antall årsverk i hver gruppe fra tabell 1.1 er brukt som vekter.

Kilder: Statistisk sentralbyrå for Beregningsutvalget, Beregningsutvalget og KS

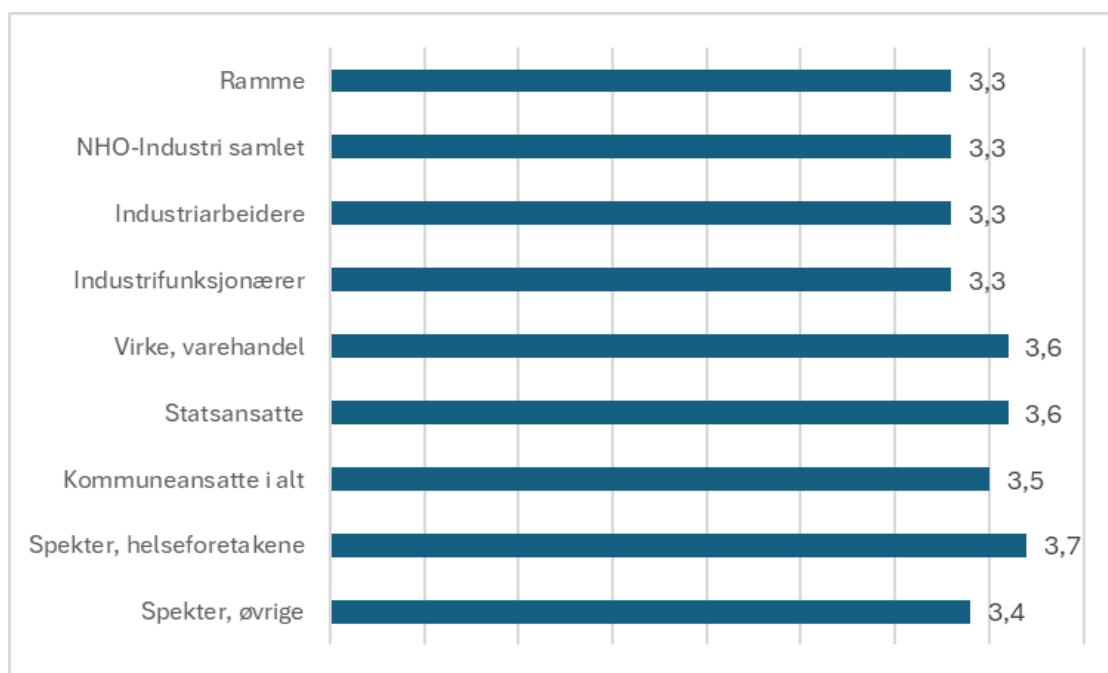
Tabell 1.3 Frontfagsrammen¹

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ramme	2,7	2,4	2,4	2,8	3,2	1,7	2,7	3,7	5,2	5,2	4,4
Resultat ²	2,5	1,9	2,4	2,6	3,1	2,2	3,1	4,0	4,8	5,2	5,1
Oppgjørs- form ³	M	F	M	S	M	F	M	F	M	F	M

¹ Anslag på årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området på bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, ved oppgjøret samme år, jf. NOU 2013: 13.

² Årslønnsvekst fra året før for industrien i NHO-området samlet. Særlige forhold gjør seg gjeldene for noen år. Se tabellnoter til tabell 1.1. og boks 1.1.

³ F = forbundsvist hovedoppgjør, S = samordnet hovedoppgjør, M = mellomoppgjør (alltid samordnet)



Figur 1.2 Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2025. Prosent¹

¹ Geometrisk gjennomsnitt

Boks 1.1 Sammensetningseffekter og andre spesielle forhold som påvirker årslønnsveksten i forhandlingsområder

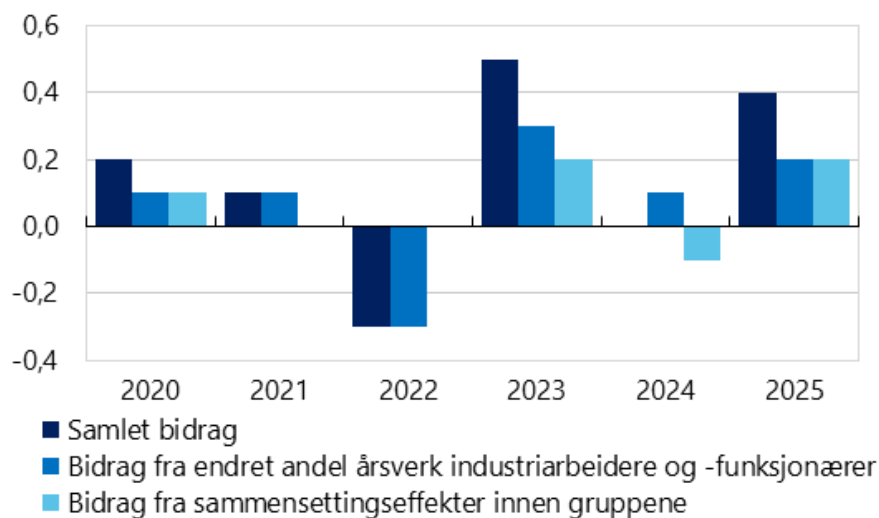
Utvalget omtaler i denne boksen det som i hovedsak er enkelte typer sammensetningseffekter i årslønnsveksten i store forhandlingsområder de seneste ti årene, med særlig vekt på forholdet mellom frontfag og følgefag. Utvalget understreker samtidig at det er slike effekter i alle områder i alle år, i større eller mindre omfang.

Utgangspunktet for sammensetningseffekter er at lønnsveksten måles som veksten i gjennomsnittlig lønnsnivå og at ulike grupper har et forskjellig lønnsnivå, samtidig som vekten mellom gruppene endres.

For industrifunksjonærer i NHO-bedrifter har endringer i sammensetningen av næringsgruppene påvirket årslønnsveksten både opp og ned i størrelsesorden 0,1–0,3 prosentpoeng årlig i det siste tiåret. I 2025 trekkes veksten opp med 0,2 prosentpoeng. Industrifunksjonærene har en foreløpig beregnet årslønnsvekst på 4,8 prosent i 2025. Høyere utbetaling av bonuser bidro til å øke veksten med 0,3 prosentpoeng.

For industriarbeidere i NHO-bedrifter har endret sammensetning av tariffavtaleområdene det siste tiåret påvirket årslønnsveksten både opp og ned i størrelsesorden 0,1–0,2 prosentpoeng per år. I 2025 bidrar endringer i sammensetningen av tariffavtaleområdene til å trekke opp veksten med 0,2 prosentpoeng. I 2025 har industriarbeidere en foreløpig beregnet årslønnsvekst på 5,0 prosent. Bonus og uregelmessige tillegg trakk årslønnsveksten opp med 0,3 prosentpoeng, hvorav bonus trakk veksten opp med 0,1 prosentpoeng og uregelmessige tillegg trakk veksten opp med 0,2 prosentpoeng.

Industrifunksjonærene har et høyere lønnsnivå enn industriarbeiderne, og hvis det blir relativt flere funksjonærer trekker det samlet lønnsnivå i industrien opp, og motsatt. Slike sammensetningseffekter kan medføre at lønnsveksten for industrien samlet i NHO blir lavere eller høyere enn lønnsveksten for industriarbeidere og industrifunksjonærer hver for seg, som omtalt i avsnitt 1.2. Både i 2016, 2017 og 2018 førte endret sammensetning til at lønnsveksten for gruppene under ett var lavere enn lønnsveksten for hver av gruppene. I 2020 førte endret sammensetning av gruppene til at veksten ble høyere enn for gruppene hver for seg. Fra 2024 til 2025 økte andelen årsverk med funksjonærer relativt til arbeidere i industrien. Det bidro til at lønnsveksten for industrien samlet i NHO-området ble høyere enn veksten for de to gruppene hver for seg. Lønnsveksten for industrien samlet i NHO er foreløpig beregnet til 5,1 prosent i 2025. Lønnsveksten ville blitt 4,7 prosent for industrien samlet dersom årsverkene for hver enkelt av næringene for funksjonærene og hver enkelt av tariffavtalene for arbeiderne var lik i 2024 som i 2025 og at følgelig også at årsverkene totalt for de to gruppene var lik i 2024 som i 2025. Figur 1.3 viser avviket i lønnsveksten for industrien samlet og veksten dersom årsverkene er uendret fra et år til det neste, vist som samlet bidrag. Dette avviket kan dekomponeres i to. Endring i andel årsverk mellom arbeidere og funksjonærer fra et år til det neste bidrar til det ene, endring av sammensetningen av årsverk mellom de ulike tariffavtalene for arbeiderne og de ulike næringene for funksjonærene bidrar til det andre.



Bidrag fra noen sammensetningseffekter til lønnsveksten i industrien i NHO. 2020-2025

Kilde: NHO

For Industriooverenskomsten - Verksted, som er frontfag i forbundsvise oppgjør, er årslønnsveksten for 2025 foreløpig beregnet til 5,3 prosent. Økte bonusutbetalinger og uregelmessige tillegg trakk årsvæksten opp med til sammen 1,0 prosentpoeng, hvorav økt bonus trakk veksten opp med 0,1 prosentpoeng og økte utbetalinger av uregelmessige tillegg trakk veksten opp med 0,9 prosentpoeng. Økte utbetalinger av uregelmessige tillegg knyttes til svært høy aktivitet i 2025 og økt bruk av skiftarbeid.

Årslønnsveksten for arbeidere innen oljevirksomheten (offshore) i NHO-området har variert noe fra år til år, blant annet som følge av endringer i sammensetningen av lønnstakerne og variasjoner i bonusutbetalinger. I 2021 var årslønnsveksten 1,9 prosent, og bonus trakk veksten opp med 0,2 prosentpoeng og uregelmessige tillegg trakk veksten opp med 1,0 prosentpoeng. I 2022 var årslønnsveksten 6,1 prosent, der bonus trakk veksten opp med 2,7 prosentpoeng og uregelmessige tillegg ytterligere opp med 0,3 prosentpoeng. I 2023 var årslønnsveksten 5,2 prosent, der bonus trakk veksten opp med 0,5 prosentpoeng og uregelmessige tillegg bidro med 0,5 prosentpoeng. I 2024 er årslønnsveksten beregnet til 3,9 prosent og lavere utbetaling av bonus trakk veksten ned med 1,7 prosentpoeng og lavere uregelmessige tillegg trakk veksten ytterligere ned med 0,8 prosentpoeng. I 2025 er årslønnsveksten foreløpig beregnet til 4,9 prosent, hvor uregelmessige tillegg dro ned lønnsveksten med 0,1 prosentpoeng.

Riksavtalen – Hotell og restaurant, har en foreløpig beregnet årslønnsvekst på 3,8 prosent. Det er beregnet en årslønnsvekst for ansatte som er med i tilsvarende måneder begge år i 2024 og 2025 (identiske) på 5,0 prosent. De identiske utgjør om lag 60 prosent av totalt ansatte i 2025.

I Virke-bedrifter i varehandelen bidro endret alderssammensetning med færre unge arbeidstakere til å trekke lønnsveksten opp fra 2014 til 2023. Sammensetningseffekter, herunder nye medlemsforetak, trakk lønnsveksten klart opp i 2017. I 2021 trakk økte bonusutbetalinger opp årslønnsveksten med 1,4 prosentpoeng, mens økte utbetalinger av uregelmessige tillegg bidro med ¼ prosentpoeng. Lavere andel unge lønnstakere i 2021 bidro også til å heve gjennomsnittslønnen med ¼ prosentpoeng. I 2023 trakk lavere

bonusutbetalinger årslønnsveksten ned med 1,1 prosentpoeng, mens lavere andel unge samt økte uregelmessige tillegg bidro til å trekke lønnsveksten opp med 0,1 prosentpoeng hver. Økte bonusutbetalinger og økte uregelmessige tillegg trakk lønnsveksten opp hhv 0,2 prosentpoeng og 0,1 prosentpoeng i 2024, mens endret sammensetning fra engroshandel til detaljhandel trekker ned med 0,1 prosentpoeng. Utvalget vil oppdatere med tall for 2025 i mars-rapporten.

Årslønnsveksten i det statlige tariffområdet var 4,8 prosent fra 2024 til 2025. Årslønnsveksten uten endring i faste og variable tillegg var 4,4 prosent.

Lønnsveksten i kommunesektoren påvirkes hvert år av blant annet endringer i kompetanse-, ansiennitets- og alderssammensetningen. For første gang på mange år var det i 2025 nedgang i antall årsverk i kommunesektoren. Endret kompetansesammensetning trakk i 2025 lønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, med 0,4 prosentpoeng for undervisningsansatte og med 0,2 prosentpoeng for øvrige ansatte. Av dette utgjorde reduksjon i stillingene 7960 Undervisningsstilling uten godkjent utdanning, 6572 Assistent og 7210 Renholder 0,1, prosentenheter for kommunesektoren samlet, 0,2 prosentenheter for undervisningsansatte og 0,1 prosentenheter for øvrige ansatte. Endret alderssammensetning trekker normalt lønnsveksten ned, men bidro i 2025 til høyere lønnsvekst.

Lønnsveksten i helseforetakene påvirkes av endringer i kompetansesammensetningen i sykehusene. Andelen ansatte med universitets- og høgskoleutdanning høyere grad (hovedsakelig leger) er økt fra ca. 20 prosent i 2016 til ca. 26 prosent i 2025. Samtidig er andelen ansatte med grunnskoleutdanning og fagutdanning redusert (hovedsakelig helsefagarbeidere) fra ca. 24 prosent i 2016 til ca. 22 prosent i 2025. Ansatte med universitets- og høgskoleutdanning høyere grad har isolert sett ikke hatt høyere lønnsvekst enn alle ansatte, men har et gjennomsnittlig lønnsnivå som er 37,8 prosent over gjennomsnittet for alle ansatte. En høyere andel med universitets- og høgskoleutdanning høyere grad har derfor økt gjennomsnittslønnen for alle ansatte over tid.

[Boks slutt]

2 LØNNSUTVIKLINGEN SAMLET OG ETTER KJENNETEGN

For alle lønnstakere viser foreløpige tall for påløpt årslønn fra Statistisk sentralbyrå at veksten i gjennomsnittlig årslønn fra 2024 til 2025 var 5,0 prosent, mens utbetalt årslønn økte med 5,2 prosent.

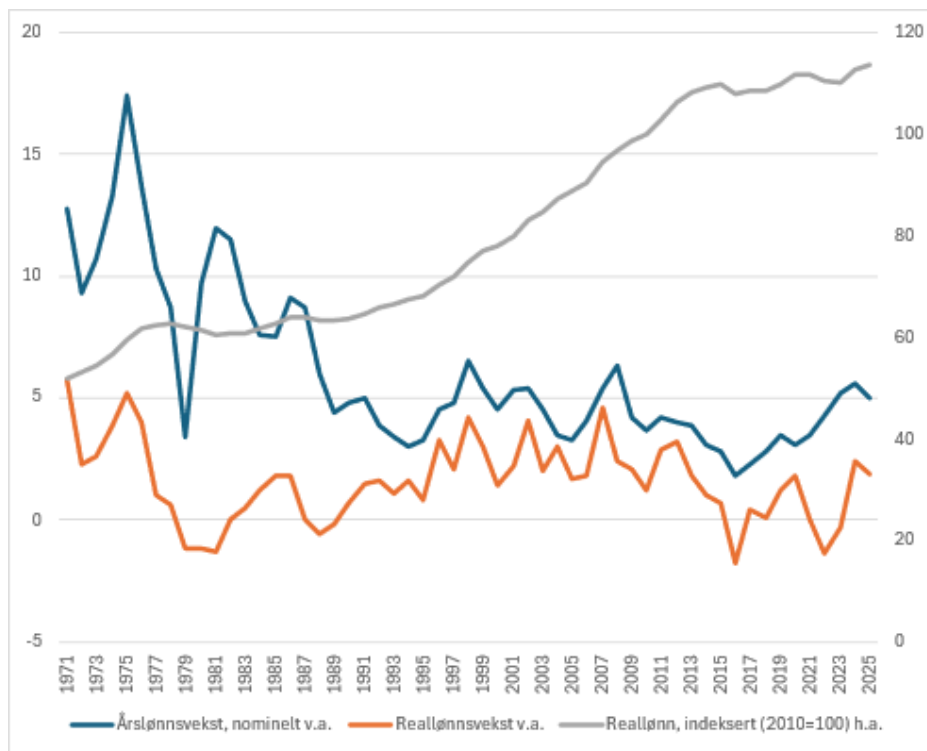
Både utbetalt årslønn og statistikken for månedslønn (november 2024–november 2025), fordelt på kjønn, næring, sektor og yrke, er påvirket av ettervirkninger av konflikten i det statlige tariffområdet i 2024. Det samme gjelder andre forsinkede utbetalinger fra 2024 som først ble utbetalt i 2025, og som kan påvirke flere av tallene i kapittel 2.

Fra 2020 har kvinners gjennomsnittslønn som andel av menns økt, slik at lønnsforskjellen har blitt mindre, for både heltid og per årsverk der deltid er med. Målt ved medianen, der lønnsforskjellen mellom kvinner og menn er mindre, var utviklingen fram mot 2024 stabil. Fra 2024 til 2025 har lønnsforskjellen mellom kvinner og menn økt.

Gjennomsnittlig økning i lønn fra november 2020 til november 2025 var 5,5 prosent for administrerende direktører i privat sektor, og 6,3 prosent for administrerende direktører i industrien. For heltidsansatte lønnstakere under ett steg lønnen med 5,0 prosent i gjennomsnitt i samme periode. Fra november 2024 til november 2025 økte gjennomsnittslønnen for administrerende direktører både i privat sektor i alt og i industrien med 5,9 prosent. For ledere i offentlig forvaltning økte gjennomsnittslønnen med 5,0 prosent. I samme periode økte gjennomsnittslønnen for alle heltidsansatte med 4,7 prosent.

Målt ved Gini-koeffisienten, økte ulikheten i lønnsfordelingen samlet og for kvinner og menn hver for seg fra 2024 til 2025.

De siste ti år har gjennomsnittslønnen økt tilnærmet like mye i alle desiler. I samme periode økte lønnsulikheten i offentlig sektor, men den har blitt redusert i privat sektor.



Figur 2.1 Nominell lønnsvekst og reallønnsvekst 1970–2025 (venstre akse). Reallønn, indeksert 2010=100 (høyre akse)

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell 2.1 Kvinners månedslønn¹ som andel av menns for hhv. heltidsansatte, per årsverk og medianlønn. November 2016-2025

	Månedslønn*12											
	Menn						Kvinner					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 ²	2023	2024 ³	2025 ³	2025	2025
Gjennomsnittslønn for heltidsansatte	87,7	88,6	89,1	89,3	89,3	89,6	89,5	90,2	90,1	89,8	787 320	692 280
Gjennomsnittslønn per årsverk	86,4	87,1	87,5	87,8	87,5	87,9	87,6	88,3	88,2	87,9	809 520	727 080
Medianlønn for heltidsansatte	93,7	94,5	94,9	95,6	95,2	95,4	95,5	95,5	95,3	94,9	713 160	676 560

¹ Heltids- og deltidsansatte hvor deltidsansatte er omgjort til heltidsekvivalenter.

² Sene oppgjør for 2022, som følge av streik, fanges ikke opp av lønnsstatistikken og kan blant annet ha berørt forholdet mellom kvinners og menns lønn. Dette gjelder særlig undervisnings- og barnehageyrker der det jobber mange kvinner.

³ På grunn av streiken i statlig tariffområde våren 2024, ble ikke de sentralt avtalte generelle og lokale tilleggene for 2024 utbetalt før i 2025.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Beregningsutvalget

Tabell 2.2 Gjennomsnittslønn (månedslønn per november) for heltidsansatte administrerende direktører i enkelte næringer i privat sektor¹. Uten opsjons- og naturalytelser. 2020-2025.

	Lønnsvekst fra samme måned året før, pst				Lønnsnivå kroner 2025	Kvinner gjennom- snittslønn i prosent av menns 2025	Antall 2025	Andel kvinner, prosent 2025
	Gj.snitt ³ 2020– 2025	2023	2024	2025				
Utvinning av råolje og naturgass inkl. tjenesteyting	4,8	-1,8	10,0	-2,4	3 385 920	:	:	:
Industri	6,3	2,6	7,8	5,9	1 612 440	93,0	2 970	13,2
Bygge- og anleggsvirksomhet	6,1	5,5	5,8	7,2	1 236 840	115,1	4 117	5,4
Varehandel, reparasjon av motorvogner	4,8	2,0	3,9	5,9	1 222 440	85,1	4 845	18,2
Transport og lagring	7,1	3,4	7,7	10,2	1 850 040	109,9	1 396	14,8
Overnattings- og serveringsvirksomhet	6,1	7,4	6,2	7,0	835 080	89,4	2 514	41,5
Informasjon og kommunikasjon	5,2	4,4	5,2	5,1	1 671 600	103,3	2 159	20,9
Finansierings- og forsikringsvirksomhet	4,7	2,6	8,1	2,1	2 623 560	88,1	745	28,6
Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting	5,2	3,4	4,8	4,9	1 306 560	92,0	3 999	25,9
Forretningsmessig tjenesteyting	6,2	7,0	4,8	8,9	1 312 920	86,8	1 621	25,8
Næringer i alt i privat sektor	5,5	3,8	5,9	5,9	1 347 480	84,7	31 168	23,8
Memo: Offentlig forvaltning ²	4,6	4,3	4,3	5,0	1 449 120	95,5	2 037	46,8
Memo: Alle heltidsansatte	5,0	5,9	5,2	4,7	775 800	89,8	2 017 099	40,8

¹ Privat sektor inklusive offentlig eide foretak. Omfatter ikke helseforetak.

² Omfatter yrkene toppledere i offentlig administrasjon og administrerende direktører i offentlig forvaltning inklusive helseforetakene. Heltidsansatte.

³ Geometrisk gjennomsnitt.

Kilde: Statistisk sentralbyrå

3 KONSUMPRISUTVIKLINGEN I NORGE

Beregningsutvalget anslår at konsumprisindeksen (KPI) som årsgjennomsnitt vil øke med 3,0 prosent i 2026. Utvalget vil legge frem et nytt anslag for prisveksten 11. mars.

Fra 2024 til 2025 økte KPI med 3,1 prosent. I Beregningsutvalgets rapport NOU 2025: 4 var årsveksten i KPI for 2025 anslått til 2,7 prosent.

Den underliggende inflasjonen, målt ved endringer i konsumprisindeksen justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE), falt som årsgjennomsnitt fra 3,7 prosent i 2024 til 3,1 prosent i 2025, slik utvalget anslo i NOU 2025:4

I januar 2026 var tolv månedersveksten i KPI og KPI-JAE hhv. 3,6 og 3,4 prosent.

Tabell 3.1 Viktige forutsetninger for KVARTS-beregningen av konsumprisvekst fra 2025 til 2026. Prosentvis vekst fra året før

	2025	2026
Importveid valutakurs ¹	-0,6	-1,8
Konsumpriser i euroområdet	2,1	1,8
Verdensmarkedspriser på bearbejdede industriprodukter ²	1,7	1,7
Råolje i USD ³	-14,6	-5,5
Elektrisitetspris til husholdningene ⁴	6,0	-4,0

Årstallene er konvertert fra kvartalsfrekvens.

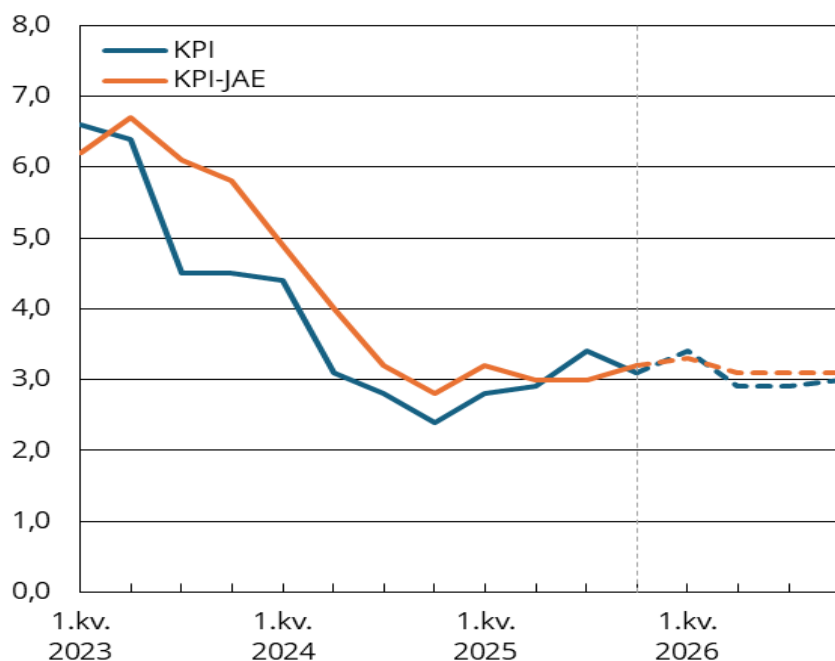
¹ Basert på en videreføring av den gjennomsnittlige kursen i perioden 15. januar – 4. februar 2026. Negativ endring betyr appresiering/styrking av norske kroner.

² Beregnet i felles valuta med vektor basert på import fra Norges handelspartnere. Forutsetningen for 2026 baserer seg på utviklingen i konsumprisene i euroområdet.

³ Anslaget er basert på gjennomsnittlig terminpris i perioden 15. januar – 4. februar 2026 og reflekterer at oljeprisen faller fra 68,0 dollar per fat i 2025 til 64,3 dollar per fat i 2026.

⁴ Prisen på elektrisk kraft inkludert nettleie som husholdningene betaler ifølge KPI. Basert på en videreføring av gjennomsnittlige terminpriser i perioden 15. januar – 4. februar 2026.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Beregningsutvalget



Figur 3.1 KPI og KPI-JAE. Prosentvis vekst fra samme kvartal året før¹

¹ Den heltrukne linjen illustrerer faktisk utvikling, mens stiplet linje er prognose.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Beregningsutvalget.

Tabell 3.2 Modellresultater. Beregnet vekst i KPI og KPI-JAE i 2026 og virkninger av enkelte endringer i noen sentrale forutsetninger.¹ Vekst i prosent fra samme periode året før og virkninger i prosent av prognosebanen

	1. kv.	2. kv.	3. kv.	4. kv.	Året
KPI	3,4	2,9	2,9	3,0	3,0
KPI-JAE	3,3	3,1	3,1	3,1	3,1
<i>Virkninger på KPI av 10 prosents økning i:</i>					
- Kronekurs	0,8	1,4	1,2	1,5	1,2
- Konsumpriser i euroområdet ²	0,3	0,4	0,3	0,4	0,3
- Verdensmarkedspriser på bearbeidede	0,8	1,2	1,1	1,1	1,0
- Råoljepris i USD	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
- Elektrisitetspris ³	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

¹ Beregningene er gjort med eksogen rente og valutakurs.

² I KVARTS er konsumprisene i euroområdet en indikator for internasjonal prisvekst som også påvirker prisutviklingen på bearbeidede importvarer. I beregningen er denne kanalen slått av ettersom virkninger av økte priser på bearbeidede importvarer også framkommer av tabellen.

³ Beregningen viser kun effektene for husholdningene, ikke effekter ved økte strømkostnader for næringslivet.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Beregningsutvalget

4 FRONTFAGSMODELLEN

Lønnsdannelsen i Norge følger frontfagsmodellen. Denne bygger på at en representativ del av konkurranseutsatt industri (frontfaget) forhandler om lønn først og at utfallet herfra fungerer som en norm for lønnsveksten i de forhandlingsområdene som følger etter. Det er lønnsveksten i industrien for arbeidere og funksjonærer samlet som skal være normgivende for lønnsveksten i resten av økonomien. Ved forbundsvis hovedoppgjør er det Industrioverenskomsten mellom Norsk Industri i NHO og Fellesforbundet (LO) som utgjør frontfaget. Ved samordnede oppgjør foregår forhandlingene på hovedorganisasjonsnivå mellom LO og NHO for hele området samlet.

Modellen bidrar på den ene siden til å sikre at lønnsveksten i frontfaget er tilpasset frontfagets lønnsevne, dvs. utviklingen i produktivitet og relative priser i konkurranseutsatt næringsliv, og på den andre siden at frontfaget er konkurransedyktig i kampen om arbeidskraften med skjermet sektor.

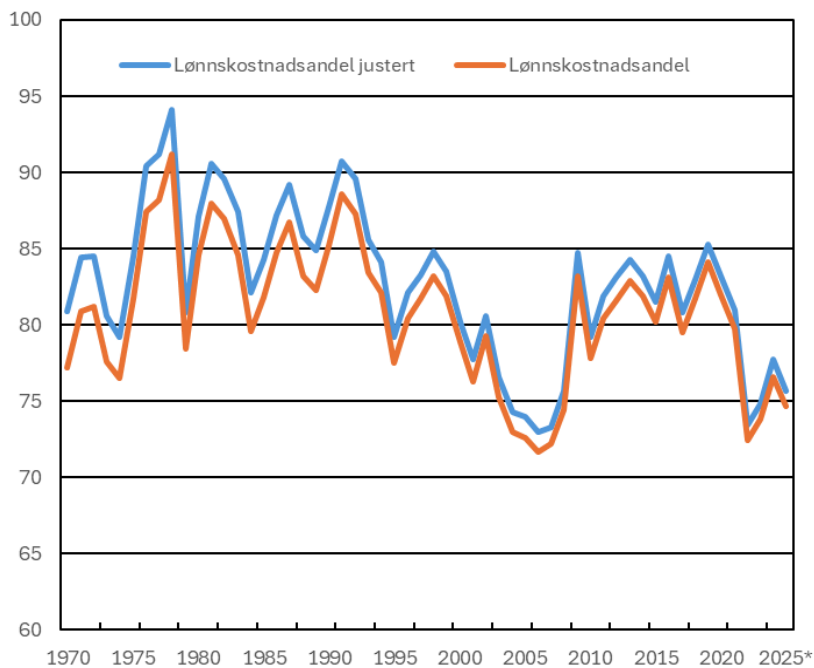
Modellen, med høy grad av koordinering i lønnsdannelsen, bidrar til å opprettholde en relativt stabil fordeling av verdiskapingen i frontfaget mellom arbeid og kapital over tid, at brede grupper får en likeartet lønnsutvikling over tid, og til en tilstrekkelig stor konkurranseutsatt sektor og dermed langsiktig balanse i utenriksøkonomien.

En viktig egenskap ved lønnsdannelsen i Norge er at den gir reallønnsfleksibilitet og motvirker at lønns- og prisspiraler får feste. Det bidrar til å minske behovet for innstramming i den økonomiske politikken, fordi arbeidsmarkedet vil kunne tåle et høyt sysselsettingsnivå uten at det gir høy lønnsvekst som bidrar til varig høy prisvekst. Koordinert lønnsdannelse gjennom frontfagsmodellen kan således gi et viktig bidrag til å holde arbeidsledigheten lav på varig basis.

Holden IV-utvalget (NOU 2023: 30) konkluderte med at det inntektspolitiske samarbeidet og samspillet i den økonomiske politikken har bidratt til en god og balansert utvikling i norsk økonomi over tid, med høy verdiskaping, lav arbeidsledighet og en tilstrekkelig god kostnadsmessig konkurranseevne. Utvalget sluttet enstemmig opp om frontfagsmodellen, og mener at det er viktig at det inntektspolitiske samarbeidet vedlikeholdes, for å møte de utfordringene norsk økonomi står overfor i de kommende tiårene. I årene 2014-2025 (etter NOU 2013: 13, Holden III-utvalget), har det gjennomgående vært små avvik mellom frontfagsrammen og den faktiske samlede årslønnsveksten i industrien. Lønnsveksten i perioden sett under ett har også vært relativt lik på tvers av brede grupper.

Lønnskostnadenes andel av faktorinntektene er en sentral indikator for utviklingen i lønnsomheten og for fordelingen av verdiskapingen. Lønnskostnadsandelen i industrien varierer som følge av konjunkturbevegelser, men har likevel vært rimelig stabil over tid. Ifølge foreløpige nasjonalregnskapstall var lønnskostnadsandelen i norsk industri 74,7 prosent i 2025, 1,9 prosentpoeng lavere enn i 2024. Til sammenligning har gjennomsnittet de siste 20 årene vært 78,7 prosent, mens gjennomsnittet for alle årene fra og med 1970 har vært 80,8 prosent.

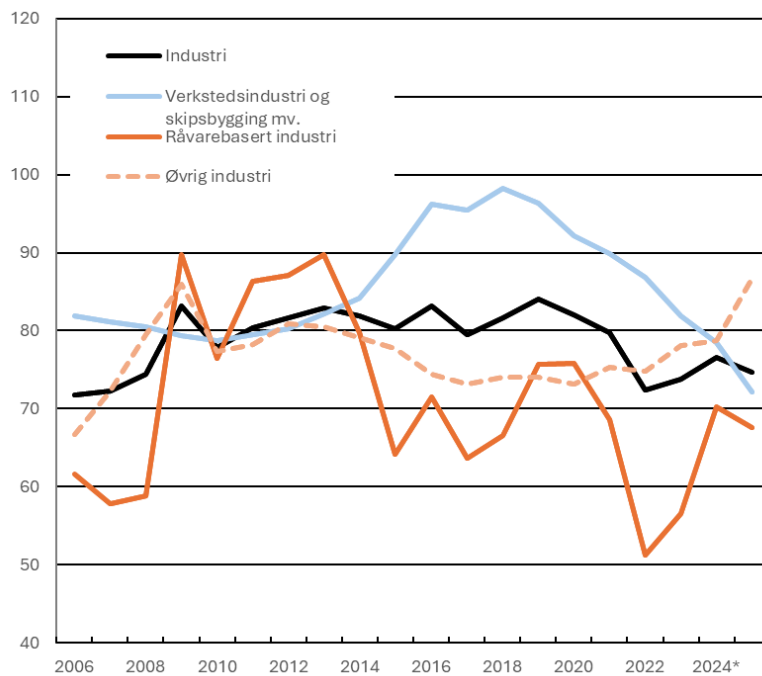
Det er stor variasjon mellom ulike industribransjer. Råvarebasert industri har lavest lønnskostandsandel med 67,6 prosent i 2025, som er 2,6 prosentpoeng lavere enn i 2024. Som gjennomsnitt de siste 20 årene er andelen 70,9 prosent. Verkstedindustri og skipsbygging mv. har hatt høyest lønnskostandsandel, med i gjennomsnitt 85,3 prosent samme periode. I 2025 var andelen på 72,1 prosent mot 78,5 prosent i 2024. Øvrig industri, der næringsmiddelindustrien dominerer, har en gjennomsnittlig lønnskostandsandel siste 20 år på 77,0 prosent, mens den var 86,7 prosent i 2025 og 78,7 prosent i 2024.



Figur 4.1 Lønnskostnadsandeler som andel av faktorinntekt med og uten verdien av selvstendiges arbeidsinnsats. Industri

*Foreløpige tall.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.



Figur 4.2 Lønnskostnader i prosent av faktorinntekt for ulike industrigrupperinger

*Foreløpige tall.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

5 INTERNASJONAL ØKONOMI

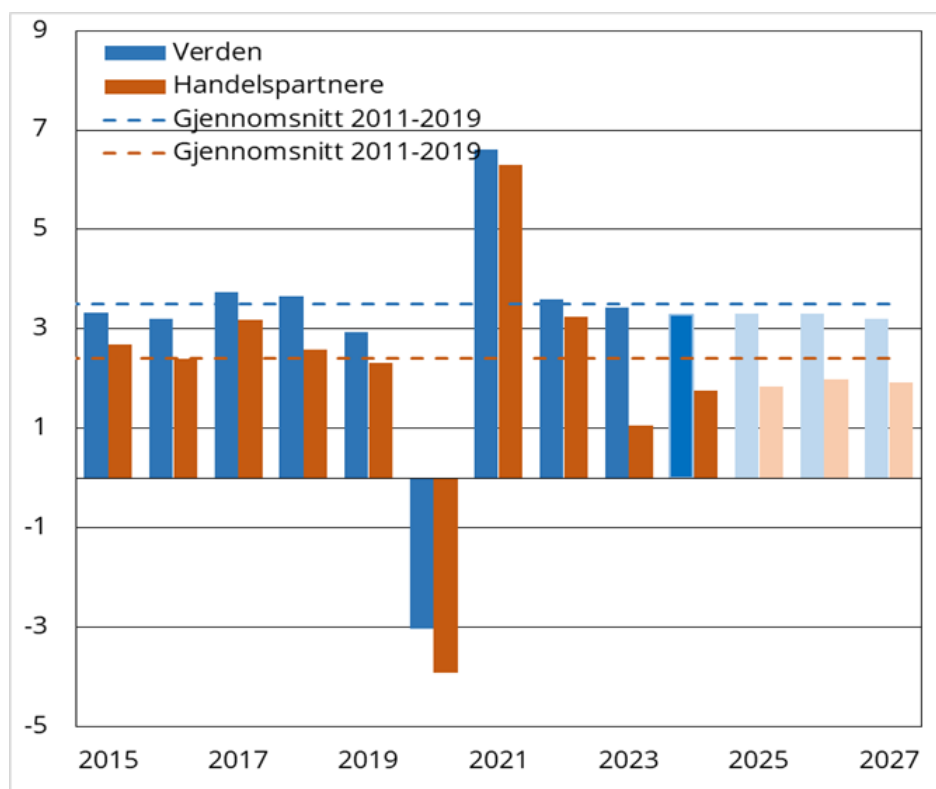
Veksten i verdensøkonomien holdt seg oppe gjennom fjoråret til tross for stor uro internasjonalt.

IMF oppjusterte i januar vekstanslagene for globalt BNP i 2025 med 0,1 prosentenheter til 3,3 pst. Handels- og geopolitiske spenninger ble motvirket av teknologidrevet investeringsvekst og av en mer ekspansiv penge- og finanspolitikk.

Starten av 2026 ble preget av uroligheter særlig knyttet til Trumps utspill om Grønland og økt toll mot Europa. Det illustrerer at den geopolitiske situasjonen vil fortsette å være et betydelig usikkerhetsmoment i tiden fremover.

Inflasjonen var mer stabil gjennom fjoråret etter å ha gått ned de to foregående årene. Inflasjonen er nær eller på målet i flere økonomier, men ligger fortsatt en del over målet i viktige land som Storbritannia og USA.

Foreløpige nasjonalregnskapstall viser at den økonomiske aktiviteten hos Norges 25 viktigste handelspartnere steg med 1,8 prosent i 2025. OECDs og IMF's anslag peker mot en vekst i BNP hos våre handelspartnere på 2,0 prosent i år. Til sammenlikning var veksten hos våre handelspartnere 2,4 prosent som gjennomsnitt for årene 2011–2019, altså i perioden mellom den internasjonale finanskrisen og pandemien.



Figur 5.1 Vekst i BNP for verden og Norges 25 viktigste handelspartnere¹

¹ BNP-veksten hos Norges handelspartnere er vektet sammen med eksportvekter fra 2025, som er basert på handelsstatistikk fra SSB for eksport av fastlandsvarer til ulike land, se tabell 5.2.

Kilder: OECD, IMF og Beregningsutvalget.

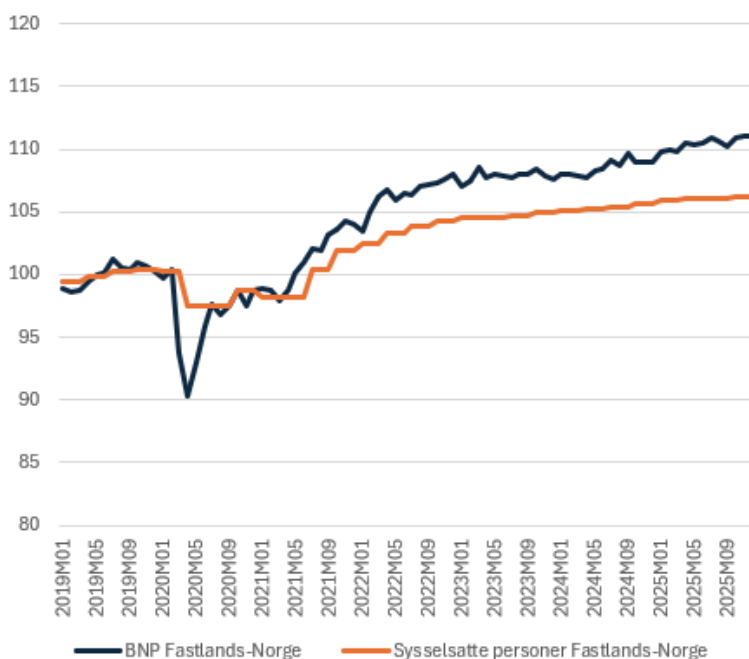
6 NORSK ØKONOMI

Foreløpig nasjonalregnskap viser en årsvekst i BNP Fastlands-Norge på 1,8 prosent fra 2024 til 2025, målt i faste priser. Økt privat konsum og fastlandseksport, samt høye investeringer på norsk sokkel bidro til veksten. Boliginvesteringene falt videre som årsgjennomsnitt, men økte gjennom de tre siste kvartalene i fjor. Offentlig etterspørsel innen forsvar økte kraftig, men etterspørselen fra sivil offentlig forvaltning vokste nesten ikke.

Den underliggende prisveksten (KPI-JAE) har vært nokså stabil gjennom 2025 og lavere enn årene før, men ligger fortsatt over inflasjonsmålet. Den samlede konsumprisveksten (KPI), steg med 3,1 prosent som årsgjennomsnitt i 2025, det samme som året før. I januar 2026 var KPI 3,6 prosent høyere enn tolv måneder tidligere.

Antall sysselsatte steg med 0,7 prosent, mens utførte timeverk vokste 0,5 prosent. Det var like mange virkedager i 2024 og 2025. Som årsgjennomsnitt økte AKU-arbeidsledigheten fra 4,0 i 2024 til 4,5 prosent i 2025. I den samme perioden endret antall registrerte helt ledige seg lite fra 2,0 til 2,1 prosent.

Oljepengebruken over statsbudsjettet har økt de siste årene, og har isolert sett bidratt til høyere økonomisk aktivitet i 2025. Styringsrenten har virket nedkjølende på norsk økonomi de siste årene. Den lå stabilt på 4,5 prosent gjennom 2024 og ble redusert med 0,5 prosentpoeng i løpet av 2025. Beregninger i Nasjonalbudsjettet i fjor høst indikerte at innretningen av finanspolitikken i 2024-2026 vil virke ekspansivt på den økonomiske aktiviteten i 2026. I siste Pengepolitisk rapport fra desember 2025 indikerte Norges Bank at styringsrenten kan senkes 1-2 ganger i 2026 og gradvis videre de neste årene. De anslo da en gjennomsnittlig styringsrente på 3,9 prosent i år, mot 4,3 prosent i 2025. SSB og Finansdepartementet anslo i henholdsvis desember og oktober at veksten i norsk økonomi vil ta seg opp i 2026, mens Norges Banks siste anslag fra desember viste litt lavere vekst. Alle tre anslo at arbeidsledigheten vil endres lite, og at prisveksten vil avta.



Figur 6.1 Bruttonasjonalprodukt og sysselsetting for Fastlands-Norge

Bruttonasjonalprodukt i faste 2023-priser og sesongjustert, indeks 2019=100. Sysselsetting i 1000 personer, sesongjustert, indeks 2019=100

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell 6.1 Utviklingen i noen makroøkonomiske hovedstørrelser. Prosentvis endring fra året før der annet ikke framgår

	2024*	2025*	2026			
			SSB ¹	NB ²	FIN ³	CF ⁴
Konsum i husholdninger mv.	1,3	2,7	3,1	2,1	2,4	2,3
Konsum i offentlig forvaltning	1,7	1,5	2,5	..	2,8	..
Bruttoinvesteringer fast kapital i alt	-1,4	1,3	0,3	..	0,6	1,1
Utvinning og rørtransport	4,8	8,2	-1,0	-3,0	-7,0	..
Fastlandsnæringer	0,7	1,9	2,8	4,0	2,9	..
Offentlig forvaltning	3,3	0,0	-1,0	..	-2,6	..
Boliger	-12,2	-3,6	-2,9	3,3	11,7	..
Etterspørsel fra offentlig forvaltning	2,0	1,2	..	2,2	1,7	..
Eksport	5,8	2,4	0,2	..	0,6	..
Fastlandseksport ⁵	5,4	5,3	..	1,5	2,4	..
Tradisjonelle varer ⁵	3,4	6,4	2,9	..	2,4	..
Import	5,0	2,6	3,1	-0,8	2,0	..
Bruttonasjonalprodukt	1,4	1,1	1,0	1,2	1,2	1,6
Fastlands-Norge	0,6	1,8	1,9	1,3	2,1	1,6
Sysselsatte personer	0,7	0,7	0,9	0,5	0,7	..
Utførte timeverk, Fastlands-Norge	0,4	0,5	..	..	..	..
Arbeidsledighetsrate – AKU (nivå)	4,0	4,5	4,3	..	4,5	..
Arbeidsledighetsrate – Nav (nivå)	1,8	2,3	..	2,2	2,1	..
Årslønn	5,6	4,8	3,8	4,2	4,0	4,3
Konsumprisindeksen	3,1	3,1	2,5	2,4	2,2	2,3
Driftsbalansen, mrd. kroner	819,0	779,0	472,0	..	697	684
Disponibel realinntekt i husholdningene	3,8	3,8	2,7	3,4	..	..
Pengemarkedsrente (nivå)	4,7	4,4	4,1	..	4,0	..
Importveid kronekurs ⁶	0,8	-0,6	-0,2	-0,1	-0,4	..
Utlånsrente, rammelån(nivå) ⁷	6,0	5,8	5,4	..	..	..
Råoljepris i dollar (nivå) ⁸	80,0	68,0	61,0	..	67	..
Kreditt til hush. (K2) ⁹	3,5	4,7	..	4,5	..	..
SOBU / Trend BNP-FN ^{3,10}	10,2	12,6	..	..	13,1	..
SOBU / SPU ^{3,11}	2,6	2,7	..	2,5	2,8	..
Boligpris ¹²	2,7	5,5	4,9	6,3	..	..

* Foreløpige tall.

¹ Kilde: Statistisk sentralbyrå. Økonomiske analyser 4/25, publisert 16. desember 2025.

² Kilde: Norges Bank. Pengepolitisk rapport 4/2025, publisert 18. desember 2025.

³ Kilde: Finansdepartementet, Nasjonalbudsjettet 2026

⁴ Kilde: Consensus Forecasts. Gjennomsnitt av flere prognoseaktører per 10. mars 2025.

⁵ Finansdepartementet og Norges Bank anslår hele eksporten fra Fastlands-Norge.

⁶ Positivt tall innebærer svekket krone.

⁷ Gjennomsnitt for året. Rammelån med pant i bolig.

⁸ Brent Blend.

⁹ Historisk angis 12-måneders vekst fra desember mens anslaget til Norges Bank er beregnet som firekvartalersveksten ved utgangen av året.

¹⁰ Strukturelt, oljekorrigert underskudd (SOBU) som prosent av trend-BNP for Fastlands-Norge. Tall i 2025 fra Stortingets budsjettvedtak i salderingsproposisjonen.

¹¹ Strukturelt, oljekorrigert underskudd (SOBU) som prosent av kapitalen i Statens pensjonsfond utland ved inngangen til året. Tall for 2025 fra Stortingets budsjettvedtak i salderingsproposisjonen.

¹² Kilde: SSBs boligprisstatistikk.

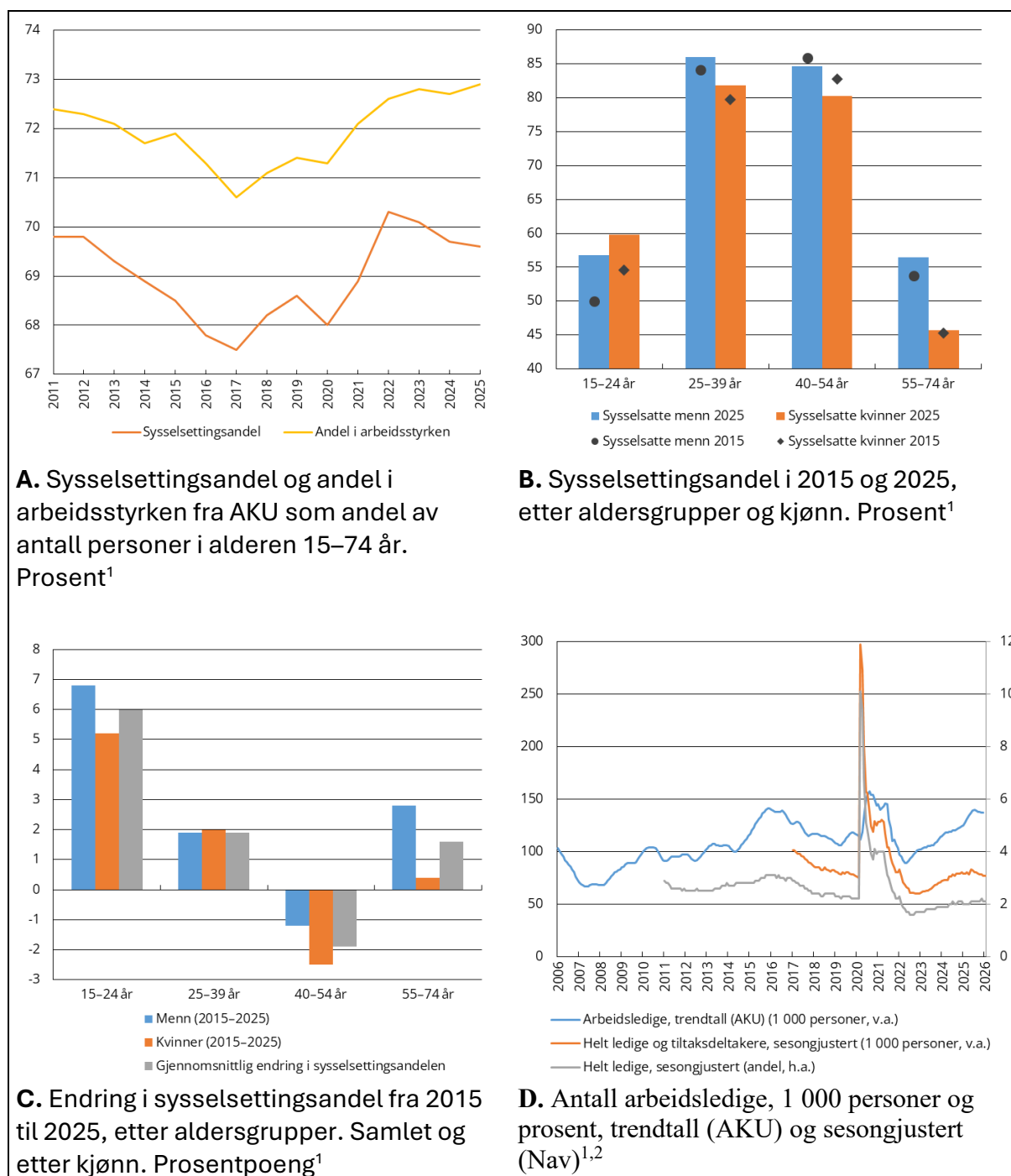
Kilder: Statistisk sentralbyrå, Norges Bank, Finansdepartementet og Consensus Forecasts

7 ARBEIDSMARKEDET

Sysselsettingsandelen i aldersgruppen 15–74 år falt med 0,1 prosentpoeng fra 2024 til 2025, og var 69,6 prosent i 2025. Månedstall viser at det var små endringer i sysselsettingsandelen gjennom 2025.

Som årsgjennomsnitt økte AKU-arbeidsledigheten fra 4,0 prosent i 2024 til 4,5 prosent i 2025. Arbeidsledigheten økte gjennom første halvdel av 2025 for deretter å holde seg stabil på rundt 4,5 prosent ut året. Det var små endringer i andelen registrert som helt ledige gjennom fjoråret, og som årsgjennomsnitt utgjorde de 2,1 prosent av arbeidsstyrken i 2025. Summen av helt ledige og tiltaksdeltakere hos Nav (bruttoledigheten) endret seg lite gjennom 2025, og på årsbasis var den uendret fra 2024 til 2025 på 2,6 prosent.

Tilgang på ledige stillinger hos Nav falt samlet sett med 1,1 prosent fra 2024 til 2025, og tall fra SSB viste en reduksjon i gjennomsnittlig beholdning av ledige stillinger fra 2024 til 2025 på 11,5 prosent. Både tilgangen på og beholdningen av ledige stillinger var likevel på et høyere nivå enn gjennomsnittet de siste ti årene.



Figur 7.1 Utviklingen i sysselsettingsandel og arbeidsledighet

1 AKU-tall for sysselsettingsandel og andel i arbeidsstyrken (figur 7.2A) og sysselsettingsandel etter kjønn og aldersgrupper (figur 7.2B og figur 7.2C) er bruddjustert, mens AKU-tall for arbeidsledige (figur 7.2D) er målt som bruddjusterte trendtall. Se boks 7.2 i NOU 2024: 6 for detaljer om bruddjusteringen av AKU.

2 Helt ledige og tiltaksdeltakere hos Nav (bruttoledigheten) er definert annerledes enn den tidligere definisjonen av bruttoledighet (helt ledige og arbeidssøkere på tiltak hos Nav), og de nye tidsseriene kan ikke sammenlignes med tidligere publiserte tidsserier grunnet at de nye seriene inneholder noen grupper tiltaksdeltakere som ikke er registrert som arbeidssøkere. Tidsseriene som vises i figur 7.2D er derimot sammenlignbare over tid. Se boks 7.1 i foreløpig rapport for mer om de nye tidsseriene.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Arbeids- og velferdsdirektoratet

8 UTVIKLINGEN I KONKURRANSEEVNEN

Relative arbeidskraftkostnader per time mellom norsk industri og industrien hos handelspartnerne i målt i felles valuta gikk opp med 1,6 prosent i 2025, ifølge foreløpig statistikk. Veksten i arbeidskraftkostnader per time i norsk industri var høyere enn i industrien hos handelspartnerne, mens en svekkelse av kronen trakk i motsatt retning.

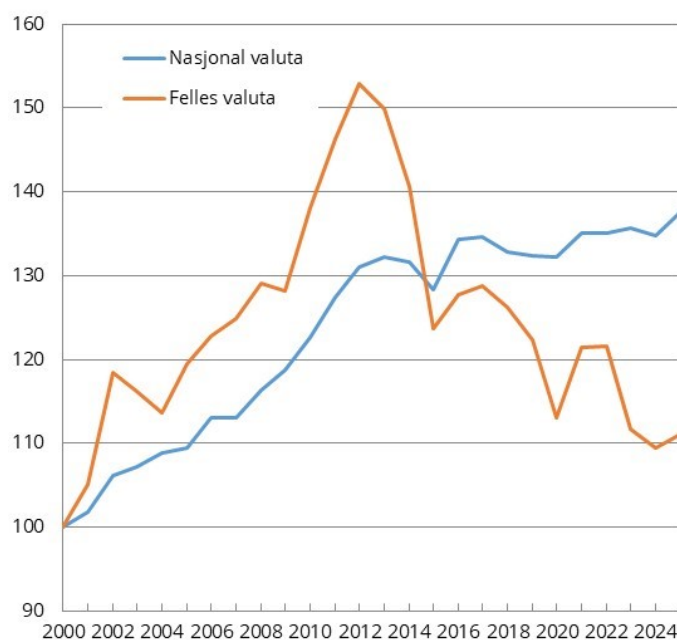
Industriens kostnadmessige konkurranseevne har bedret seg siden 2012, etter å ha svekket seg i årene før. Svekkelsen frem til 2012 hadde både sammenheng med høyere vekst i arbeidskraftkostnadene per time i norsk industri enn hos våre handelspartnere og en styrking av kronekursen. Bedringen i årene etterpå avspeiler i stor grad utviklingen i kronekursen.

Gjennomsnittlige arbeidskraftkostnader per time i norsk industri var i 2025 anslagsvis 23 prosent høyere enn et vektet gjennomsnitt av våre handelspartnere i EU og Storbritannia. Forskjellen i var med det om lag den samme som i 2024 og 41 prosentpoeng lavere enn i 2012 da den var på sitt høyeste. Av EU-landene var det bare Danmark som hadde høyere nivå i fjor. At arbeidskraftkostnadene per time er høyere i norsk industri enn i industrien hos de fleste av våre handelspartnere, reflekterer norsk økonomis høye produktivitet og inntektsnivå.

OECDs anslag vektet med handelspartneraggregatet TBU benytter innebærer en vekst i lønnskostnadene per sysselsatt hos våre handelspartnere på 4,2 prosent i 2025 og 3,3 prosent i 2026.

Ifølge foreløpige nasjonalregnskapstall økte produktiviteten i norsk industri, målt ved bruttoprodukt per timeverk, med 2,3 prosent i fjor, etter å ha falt med 0,6 prosent året før. Produktivitetsveksten i norsk industri i perioden 2015–2024 var i gjennomsnitt 0,2 prosent per år, 1,3 prosentpoeng lavere enn et vektet gjennomsnitt av handelspartnerne.

I 2024 var Norges BNP per innbygger, fratrasket petroleumsrenten, 39 prosent høyere enn OECD-gjennomsnittet. Nivået i Norge er blant de høyeste i OECD-området, selv når petroleumsrenten holdes utenfor.



Figur 8.1 Relative arbeidskraftkostnader per time i industrien. Norge¹ og handelspartnerne^{2,3}. 2000–2025. Indeks 2000=100

¹ For Norge er tallene for perioden 2016-2024 beregnet basert på statistikk for arbeidskraftkostnader og faktisk arbeidede timer som SSB publiserte i desember 2025. SSB sine tall for arbeidskraftkostnader og faktisk arbeidede timer er utarbeidet etter en ny metode sammenlignet med tidligere, og avviker derfor fra de tallene som Eurostat per tid har publisert for Norge. Fremover vil SSB rapportere til Eurostat i tråd med den nye metoden. Det foreligger ikke tall etter den nye metoden for årene før 2016 og for 2025, og tallene for disse årene er derfor anslått med å bruke arbeidskraftkostnadsindekser som Eurostat har publisert for Norge. For 2025 er årsveksten anslått ved å legge til grunn veksten fra 1-3. kvartal 2024 til 1-3. kvartal 2025.

² Handelspartnerne i figuren utgjør 80,6 prosent av handelspartneraggregatet i årene 2023-2025. For årene før 2023 varierer handelspartnerenes andel av aggregatet mellom 76 og 81 prosent. Variasjonene skyldes at landenes vekt varierer fra år til år, jf. beskrivelse i boks 8.1.

³ Tallene for EU-landene og Island er arbeidskraftkostnadsindekser fra Eurostat. Eurostat har publisert årstall tom. 2024. Anslaget for årsveksten i 2025 er beregnet ved å ta veksten fra 1-3. kvartal 2024 til 1-3. kvartal 2025. For Nederland og Belgia foreligger det bare tall tom. 2. kvartal 2025. Tall for handelspartnerne er beregnet som veide geometriske gjennomsnitt. Tallene for Storbritannia er fra Office for National Statistics som publiserer tall for «Annual average labour compensation per hour worked». Det er publisert tall for Storbritannia per 2. kvartal 2025. Tallene for USA er fra U.S. Bureau of Labor Statistics som publiserer tall for «Employment cost index». Det er publisert tall for USA per 3. kvartal 2025.

Kilder: Eurostat, Office for National Statistics, U.S. Bureau of Labor Statistics, Statistisk sentralbyrå og Norges Bank

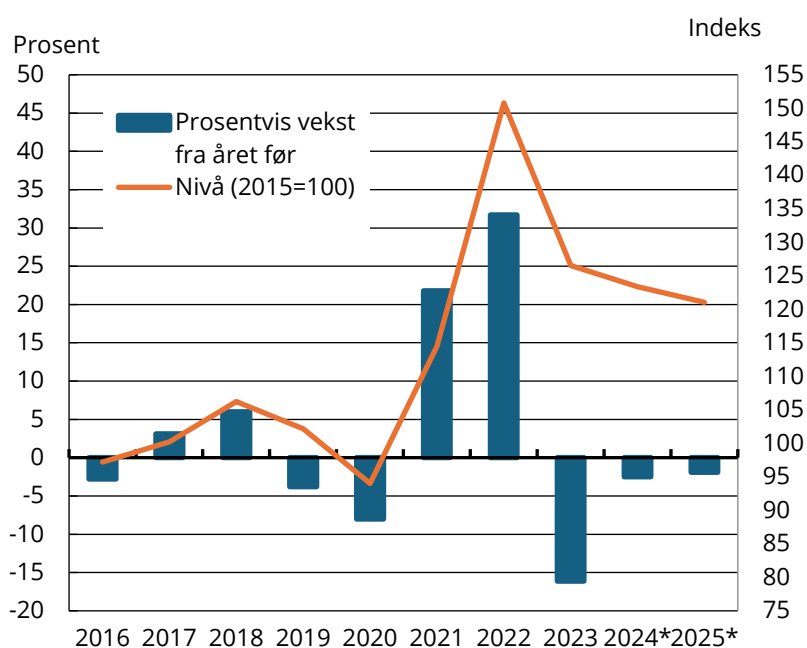
9 DEN SAMLEDE INNTEKTSUTVIKLINGEN FOR LANDET

Ifølge foreløpig nasjonalregnskap falt disponibel realinntekt for Norge med 1,9 prosent i 2025. Det har vært en markert nedgang fra toppen i 2022, som skyldes nedgang i olje og gassprisene. Disponibel realinntekt var likevel fortsatt 18,4 prosent høyere enn i 2019.

Industriens samlede lønnsomhet, målt ved driftsresultatet, vokste fra 2024 til 2025, men det er forskjeller mellom ulike industrigrener. Samlet produksjonsvolum økte i 2025.

Lønnskostnadsandelen i industrien er foreløpig beregnet til 74,7 prosent i 2025, 1,9 prosentpoeng lavere enn i 2024. Andelen har i gjennomsnitt ligget rundt 78,7 prosent i 20-årsperioden 2006–2025 og i underkant av 81 prosent for årene 1970–2025.

Lønnskostnadsandelen for markedsrettet virksomhet i Fastlands-Norge er foreløpig beregnet til 70,0 prosent i 2025, bortimot 2 prosentpoeng over gjennomsnittet de siste 20 årene.



Figur 9.1 Disponibel realinntekt for Norge. Prosentvis endring fra året før og nivå (2015=100)

*Foreløpige tall.

Kilde: Statistisk sentralbyrå

10 INNTEKTSUTVIKLINGEN FOR UTVALGTE INNTEKTSTAKERGRUPPER

Veksten i gjennomsnittlig påløpt årslønn fra 2024 til 2025 var 5,0 prosent. Lønnstakere med en gjennomsnittlig årslønn, har fått en økning i reallønn etter skatt på 1,8 prosent fra 2024 til 2025. Tilsvarende var reallønnsveksten etter skatt innen de store forhandlingsområdene fra 1,4 til 1,9 prosent.

Ulikhet i inntekt etter skatt i yrkesbefolkningen var om lag uendret fra 2023 til 2024. Sett over en 30-års periode er det en tendens til at inntektsulikheten øker for den yrkesaktive befolkningen, mens ulikheten reduseres i gruppen av pensjonister/trygdede.

Inntektsforskjellene i Norge er mindre enn i de fleste andre europeiske land.

Tabell 10.1 Reallønnsvekst etter skatt for typeeksempler i utvalgte forhandlingsområder.¹ Vekst i prosent

Grupper	Årslønn i 2025 ² , kr	2024		2025	
		Lønnsvekst ²	Vekst i reallønn etter skatt	Lønnsvekst ²	Vekst i reallønn etter skatt
Industriarbeidere	637 700	5,7	2,6	5,0	1,9
Industrifunksjonærer	1 005 700	4,7	1,5	4,8	1,5
Ansatte i Virke-bedrifter i varehandel	690 600	5,1	2,1	4,4	1,4
Statsansatte	786 400	5,4	2,2	4,8	1,7
Kommuneansatte	674 300	5,4	2,3	4,6	1,6
Lønnstaker med gjennomsnittlig årslønn ³	747 400	5,6	2,3	5,0	1,8

¹ Lønnstakere med gjennomsnittlig årslønn, årslønnsvekst og standard fradrag.

² Tallene er hentet fra tabell 1.1. og tabell 2.1. Gjennomsnittlig årslønn på 747 400 kroner i 2025 er beregnet av utvalget fra siste nivåanslag fra SSB og årlig vekst deretter.

³ Typeeksempel for lønnstaker som har standard fradrag og lønn lik gjennomsnittlig årslønn.

Kilder: Statistisk sentralbyrå og Beregningsutvalget

Vedleggstabell Beregnet årslønnsvekst¹ fra året før. Supplement til tabell 1.1 i kapittel 1

Arbeidere i NHO-bedrifter ² :									
År	Arbeidere i alt	Industri- arbeidere	Nærings- og		Kjemisk Prosessindustri	Verksted- og metallindustri	Bygg- og anleggsvirksomhet		Transport- sektoren i alt
			nytelsesmiddelindustri	Treindustri			I alt	Byggevirksomhet	
2016	1,5	2,0	2,2	1,5	2,3	2,1	2,2	2,6	1,6
2017	2,4	2,6	2,2	3,1	1,9	2,3	2,5	2,7	2,8
2018	2,8	2,8	2,9	2,5	2,8	2,8	2,5	2,8	2,8
2019	3,1	3,1	2,9	3,2	3,1	3,3	2,6	2,7	3,1
2020	2,3	2,0	2,2	2,2	2,6	1,7	2,3	2,2	2,7
2021	3,4	2,8	2,7	3,2	3,0	2,8	2,5	2,5	2,5
2022	3,5	3,5	2,2	4,0	4,6	3,6	3,8	3,6	4,2
2023	4,7	5,1	4,9	4,6	5,7	4,9	5,2	5,0	4,9
2024	4,9	5,7	5,4	5,0	5,8	6,2	5,4	5,6	5,0
2025	5,0	5,0 ¹⁸						4,7	
2015–2025	39,1	40,4						40,2	
Gj. sn. per år ¹⁰	3,4	3,5						3,4	
Årslønn 2025	639 200	637 700						680 700	

År	Arbeidere i NHO-bedrifter ²		Funksjonærer i NHO-bedrifter		Industrien i NHO- bedrifter i alt	Virkebedrifter
	Landtranspor- t	Hotell og restaurant ⁷	I alt	Industrifunk.		
2016	2,6	1,5	2,1	2,2	1,9	2,5
2017	2,6	2,7	2,7	2,7	2,4	3,1
2018	2,1	2,8	2,2	2,8	2,6	2,7
2019	3,0	3,6	3,0	3,0	3,1	3,0
2020	2,5	1,7	2,3	2,1	2,2	3,6
2021	2,8	3,4	2,8	3,1	3,1	4,7
2022	3,7	3,2	4,4	4,9 ¹²	4,0	3,7
2023	5,2	4,6	4,4	4,0 ¹²	4,8	3,9 ¹⁰
2024	5,4	5,0	4,7	4,7 ¹²	5,2	5,1 ¹⁰
2025		3,8	4,5	4,8 ¹⁹	5,1 ¹⁷	4,4
2015–2025		37,4	38,4	40,0	40,2	43,3
Gj. sn. per år ⁸		3,2	3,3	3,4	3,4	3,7
Årslønn 2024		486 700	938 200	1 005 600	806 500	690 600

År	Staten ⁴	Kommunene ⁵			Spekter-bedrifter	
		I alt	Undervisningsansatte	Øvrige ansatte	Helseforetakene	Øvrige bedrifter
2016	2,4	2,5	2,5	2,5	2,0 ⁶	2,4
2017	2,3	2,5	2,3	2,6	3,6 ⁶	2,4
2018	2,7	2,9	2,8	3,0	3,4	2,9
2019	3,8 ⁹	3,5	3,0	3,7	3,4	3,3
2020	1,8 ⁹	1,7	1,2 ¹⁴	1,9 ¹⁴	1,8	1,9
2021	2,8	2,6	2,3	2,8	3,6	2,9
2022	4,3 ⁹	3,7 ¹¹	3,3 ¹¹	3,9 ¹¹	4,5	4,0
2023	6,4 ¹³	5,6 ¹⁴	6,1 ¹⁴	5,5 ¹⁴	5,8	5,4
2024	5,4 ¹⁵	5,4	5,6	5,4	5,6	5,3
2025	4,8 ¹⁶	4,8	4,8	4,6	4,3	4,5
2015–2025	43,3	41,0	39,4	42,2	45,1	41,0
Gj.sn. per år ⁸	3,7	3,5	3,4	3,6	3,8	3,5
Årslønn 2024	786 400	674 300	733 400	657 900	796 900	719 400

1. Veksttallene er per årsverk for arbeidere og funksjonærer i NHO-bedrifter, staten, kommunene og Spekter-bedrifter. For de andre er veksttallene for heltidsansatte med unntak av varehandel i alt og forretningsmessig tjenesteyting fra og med 2010.
2. Gjelder for arbeidere med gjennomsnittlig avtalefestet normalarbeidstid, for dagarbeidere betyr dette 37,5 t/uke.
3. Sammensetningseffekter som følge av endret kompetansesammensetning (økt andel legeårsverk) bidrar med økt lønnsvekst på 0,3 prosent.
4. Statsansatte er ansatte i det statlige tariffområdet. Statlige eide foretak, som for eksempel de statlig eide helseforetakene er ikke en del av statlig tariffområde. Fra og med 2015 er datagrunnlaget basert på a-ordningen.
5. For ansatte i konflikt i 2014 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2014 ned med 0,2 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningsansatte. Konflikten har trukket opp årslønnsveksten i 2015 for kommuneansatte med 0,2 prosentpoeng og for undervisningsansatte med 0,9 prosentpoeng. For øvrige ansatte er ikke årslønnsveksten påvirket.
6. For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 med 0,4 prosentpoeng og trakk opp anslaget i 2017 med 0,4 prosentpoeng. Deler av lønnsoppgjøret i 2016 ble også først utbetalt i 2017, noe som ytterligere trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 og ytterligere trakk opp anslaget i 2017. Strukturendringer trakk i samme retning.
7. Det har gjennom perioden vært betydelige bevegelser i form av at hotell- og restaurantansatte slutter og begynner, særlig ifm. pandemien i 2020-2022. Årslønnsveksttallene kan ses i sammenheng med at prosentvis lønnsvekst for identiske personer var 3,0 i 2016, 4,3 i 2017, 4,2 i 2018, 4,8 i 2019, 2,4 i 2020, 4,6 i 2021, 5,9 i 2022, 6,3 i 2023 og 6,3 i 2024.
8. Geometrisk gjennomsnitt.
9. Vekst i faste og variable tillegg bidro til økt årslønnsvekst med 0,4 prosentpoeng i 2019, se boks 1.1 i kapittel 1. Årslønnsveksten i det statlige tariffområdet ekskl. forsvaret er 1,5 prosent i 2020. Vekst i faste og variable tillegg bidrar til økt årslønnsvekst med 0,3 prosentpoeng i 2020. Ser man bort fra endringen i faste og variable tillegg reduseres lønnsveksten med 0,5 prosentpoeng i 2022.

10. Reduserte bonusutbetalinger trakk årslønnsveksten ned med 1,1 prosentpoeng i 2023. Økte bonusutbetalinger og økte uregelmessige tillegg trakk lønnsveksten opp hhv 0,2 prosentpoeng og 0,1 prosentpoeng i 2024, mens endret sammensetning fra engroshandel til detaljhandel trekker ned med 0,1 prosentpoeng.
11. Lønnsdata for 2022 for arbeidstakere i konflikt er korrigert med kjennelsen i Rikslønnsnemnda. For ansatte i konflikt i 2022 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2022 ned med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, ned med 0,8 prosentpoeng for undervisningsansatte, og ned med i underkant av 0,1 prosentpoeng for øvrige ansatte. Konflikten i 2021 har trukket opp årslønnsveksten i 2022 med 0,1 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, og opp med 0,2 prosentpoeng for undervisningsansatte.
12. Bonusutbetalinger trakk lønnsveksten for funksjonærer opp med 1,5 prosentpoeng i 2022 og ned med 0,5 prosentpoeng i 2023 og ned med 0,4 prosentpoeng i 2024.
13. Beregninger viser at årslønnsveksten i staten eksklusiv Forsvaret er på 6,0 prosent.
14. Konflikten i 2022 trakk årslønnsveksten i 2023 opp med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, opp med 0,7 prosentpoeng for undervisningsansatte og opp med 0,05 prosentpoeng øvrige ansatte.
15. Uten streik ville veksten vært 0,2 prosentpoeng høyere. Årslønnsveksten i staten eksklusiv forsvaret var på 4,9 prosent.
16. Veksten i faste og variable tillegg bidro til økt årslønnsvekst med 0,4 prosentpoeng i 2025.
17. Lønnsveksten i industrien er trukket opp av sammensetningseffekter og høye uregelmessige tillegg. Dersom man kontrollerer for sammensetningseffekter basert på årsverk og andel årsverk for industriarbeidere og funksjonærer reduseres veksten i industrien samlet med 0,4 prosentpoeng.
18. Endringer i sammensetningen av tariffavtaleområdene trekker veksten opp med 0,2 prosentpoeng. Høye uregelmessige tillegg trekker lønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng, mens bonus trekker opp med 0,1.
19. Endringer i sammensetningen av næringsgruppene trekker veksten opp med 0,2 prosentpoeng. Økte utbetalinger av bonus trekker opp 0,3 prosentpoeng.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, Beregningsutvalget og KS