



NORSK BRANNBEFALS LANDSFORBUND

Norwegian Association of Fire Officers

Member of Federation of the European Union Fire Officers Associations

Justis- og politidepartement
Postboks 8005 Dep.
0030 Oslo

JUSTIS- OG POLITIDEPARTEMENTET	
22 OKT 2009	
AKSISNR.	200904409
OPPLAG/DEL	RBA RBA/K/HAS
SAKENS	41
SAKENS	625

Deres ref.: 200904409-RBA-K/HAS/FMA Vår ref.:
(bes oppgitt ved svar)

Vår dato: 22.10.2009

HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL FREMTIDIG ORGANISERING AV NØDMELDETJENESTEN 112-RAPPORTEN

Viser til mottatt brev fra Justis- og politidepartementet vedr høring om forslag til fremtidig organisering av nødmeldetjenesten i Norge, hvor Norsk Brannbefals Landsforbund (NBLF) er oppført som høringsinstans.

Konklusjon:

NBLF er positive til innføring av fellesnødnummer 112 i Norge, under forutsetning av at det blir en fullintegret løsning hvor også politiet er en del av sentralen. NBLF støtter ikke anbefalingen fra den interdepartementale arbeidsgruppen, med begrunnelse i at forslaget fraviker oppbygningen av den nasjonale redningstjenesten. Politiet er i tillegg den etaten som koordinerer redningstjenesten og bør også være en sentral aktør i nødmeldetjenesten. En fullintegret løsning vil sikre god tverrfaglighet og hjelp til den nødstilte.

NBLF har følgende kommentarer og forbedringsforslag til rapporten:

Fagkyndighet

NBLF er opptatt av at brann og redningsetatene sine interesser blir ivaretatt i en eventuelt ny organisering av nødmeldetjenesten. NBLF setter som en forutsetning at vi minst får en tjeneste, som kvalitetsmessig holder et høyere nivå enn dagens organisering. Det innebærer at fagkyndighetsprinsippet blir ivaretatt i en eventuelt ny organisering. Det må rekrutteres operatører fra brannmiljøet. I tillegg anbefaler vi at organiseringen av nødmeldesentralen omfatter en konstant tilstedeværelse av et brannbefal med operativ erfaring, som sitter som en kvalitetskoordinator i kjeden i tillegg til operatørene. Det er i dag over 350 brannvesen i Norge, hvor det er store forskjeller på ressurser og kompetanse. Fagkyndighetsprinsippet vil sikre god faglig veiledning/ hjelp til innringer og innsatsmannskaper

Brannsjef Nils-Erik Haagenrud
Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS
Kirkevegen 75 2409 Elverum
e-post: nils-erik.haagenrud@mhbr.no

Antall sentraler

NBLF anbefaler at det etableres tilstrekkelig antall sentraler med god kapasitet og ikke minst god telesikkerhet. Store enheter krever bedre sikkerhet, da konsekvensene ved nettbortfall, og andre uønskede hendelser blir større. Erfaringene viser at dagens telesystem kanskje ikke holder den kvaliteten en ny organisering av nødmeldetjenesten krever?

Gjennom de senere års større hendelser, som skogbranner, forurensingsulykker, osv, vet vi av erfaring at trykket på dagens sentraler krever tilstrekkelige personellressurser med god/ bred kompetanse. Det innebærer at det må etableres tilstrekkelig med sentraler, som sikrer at brannvesenets og innringers behov dekkes. Ellers er vi redd for at det etableres undersentraler for å dekke brannvesenets behov lokalt, som er lite heldig for nødmeldetjenesten.

Pilot

NBLF anbefaler at den foreslåtte piloten får noen års drift/ erfaring, før det vurderes noen ny nasjonal organisering for nødmeldetjenesten. Dette for å sikre at erfaringsinnhenting fra piloten blir av kvalitativ verdi og kan videreføres nasjonalt. Det forutsettes at piloten får en løsning, som er forslått i rapportens forslag D, som innebærer en full integrering av alle nødetatene med felles nødnummer 112.

Økonomi

NBLF anbefaler at en eventuell ny organisering av nødmeldetjenesten blir en del av nødnettprosjektet. Det vil være samfunnsøkonomisk uforsvarlig å bygge om dagens 69 sentraler og ruste de opp med nytt utstyr, for deretter å redusere antall sentraler til for eks 8. Det vil medføre meget store unødvendig kostnader/ ressurser for kommunene og staten i en trang økonomisk hverdag.

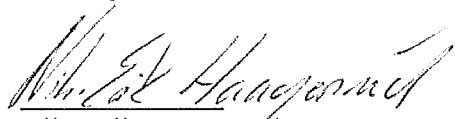
Det bør forutsettes at staten forestår opprettelse og drift av nødmeldesentralene

Humankapitalen

NBLF ser med bekymring på at det til stadighet skapes usikkerhet for de ansatte i nødmeldesentralen. Usikkerheten skaper rekrutteringsproblemer for brann-Norge til sentralene og gavner ikke arbeidsmiljøet. En eventuell omorganisering av nødmeldetjenesten må betegnes som en virksomhetsoverdragelse og må sikre dagens ansatte jobbtilbud i en eventuell ny organisering av nødmeldetjenesten. I tillegg må det settes et tidsperspektiv i videre saksbehandling så de berørte har noe å forholde seg til.

KS Bedrift, Norsk Brannbefalsforbund og 110-Forum har drøftet saken i et fellesmøte, hovedprinsippet i konklusjonen er alle tre enige om.

Vennlig hilsen



Nils-Erik Haagenrud
Leder