



## DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

18/1278-2

8. april 2019

### **Forsøk med anonyme søknader i staten**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har ansvaret for å gjennomføre forsøk med anonyme søknader i statlige virksomheter. Formålet med forsøket er å finne ut om det å anonymisere søknader i rekrutteringsprosesser kan være et godt virkemiddel for å integrere personer med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet.

Vedlagt er retningslinjer for gjennomføring av forsøket.

KMD ber departementene velge ut en av sine underliggende virksomheter som skal delta i forsøket. Kriterier for utvelgelse er tatt inn i de vedlagte retningslinjene. Som det fremgår av retningslinjene, kan det bli en dialog mellom KMD og departementene om utvelgelsen.

KMD vil sørge for at deltakende virksomheter får informasjon om gjennomføring av forsøket.

Frist for tilbakemelding: 29. april 2019 til [postmottak@kmd.dep.no](mailto:postmottak@kmd.dep.no)

For eventuelle spørsmål, kontakt Tone Engebretsen, e-post: [tbe@kmd.dep.no](mailto:tbe@kmd.dep.no)

Med hilsen

Kristina Jullum Hagen (e.f.)  
avdelingsdirektør

Tone Engebretsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*

Vedlegg

Postadresse  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo  
[postmottak@kmd.dep.no](mailto:postmottak@kmd.dep.no)

Kontoradresse  
Akersg. 59  
[www.kmd.dep.no](http://www.kmd.dep.no)

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
972 417 858

Avdeling  
Arbeidsgiverpolitisk  
avdeling

Saksbehandler  
Tone Beate  
Engebretsen  
22 24 48 54

## Adresseliste

Arbeids- og sosialdepartementet	Postboks 8019 Dep	0030	OSLO
Barne- og likestillingsdepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Finansdepartementet	Postboks 8008 Dep	0030	OSLO
Forsvarsdepartementet	Postboks 8126 Dep	0032	OSLO
Helse- og omsorgsdepartementet	Postboks 8011 Dep	0030	OSLO
Justis- og beredskapsdepartementet	Postboks 8005 Dep	0030	OSLO
Klima- og miljødepartementet	Postboks 8013 Dep	0030	OSLO
Kommunal- og moderniseringsdepartementet	Postboks 8112 Dep	0032	OSLO
Kulturdepartementet	Postboks 8030 Dep	0030	OSLO
Kunnskapsdepartementet	Postboks 8119 Dep	0032	OSLO
Landbruks- og matdepartementet	Postboks 8007 Dep	0030	OSLO
Nærings- og fiskeridepartementet	Postboks 8090 Dep	0032	OSLO
Olje- og energidepartementet	Postboks 8148 Dep	0033	OSLO
Samferdselsdepartementet	Postboks 8010 Dep	0030	OSLO
Utenriksdepartementet	Postboks 8114 Dep	NO-0032	OSLO

## Retningslinjer for gjennomføring av forsøk med anonyme søknader i staten 2019-2020

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har ansvaret for å gjennomføre forsøk med anonyme søknader i statlige virksomheter. Forsøket er forankret i Granvolden-plattformen og er en del av integreringsløftet.

**Formålet** med forsøket er å finne ut om det å anonymisere søknader i rekrutteringsprosesser kan være et godt virkemiddel for å integrere personer med innvandrerbakgrunn i arbeidslivet. Forsøket skal dokumentere om anonyme søknader fører til at flere med innvandrerbakgrunn blir innkalt til intervju og får tilbud om ansettelse i staten. Forsøket skal bidra til å kaste lys over ulike mekanismer i rekrutteringsprosessene og bidra til læring i statlige virksomheter.

### Gjennomføring

Anonymisering av søknader skal gjelde den første utsilingsfasen av aktuelle kandidater. Dette bidrar til å hindre at kriterier som det uansett ikke er adgang til å legge vekt på, og som kan føre til diskriminering og utestengelse fra arbeidslivet, blir vektlagt allerede i den innledende fasen av rekrutteringen, slik at søkerne ikke får vurdert sine kvalifikasjoner på lik linje. Likevel får arbeidsgiver senere i rekrutteringsprosessen tilgang til flere opplysninger om kandidatene før endelig utvelgelse og kvalifikasjonsvurdering gjøres.

Anonymisering av søknader skjer ved at personalia som navn, nasjonalitet og statsborgerskap anonymiseres i den første utsilingen av kandidater som kan være aktuelle for stillingen og som skal innkalles til intervju. Samtlige personalia og søknad med vedlegg gjøres tilgjengelig for leder og andre som rekrutterer etter at den første silingen av kandidater er gjennomført. Alle opplysninger om kandidatene vil hele tiden være tilgjengelig for andre i virksomheten (eksempelvis HR-avdelingen), slik at reglene om utvidet søkerliste og offentlig søkerliste kan etterleves.

Dersom den som foretar utvelgelsen endrer sin vurdering av hvem som er aktuelle for videre vurdering for stillingen, vil dette synes i systemet, og vedkommende bør begrunne hvorfor vurderingen ble endret. En slik synliggjøring kan også føre til at det gjøres en grundigere vurdering av kandidatene, på mest mulig objektivt grunnlag, i første runde.

Tidligere forsøk med anonyme søknader har skjedd ved at sladdingen har blitt gjort manuelt. Det har krevd mye ressurser. Dette forsøket vil bli gjennomført med digital sladding som vil spare virksomhetene for ekstra administrativt arbeid.

KMD ser det som en fordel at anonymisering av søknader kan skje gjennom det rekrutteringsverktøyet virksomhetene som deltar i forsøket allerede benytter. På den måten unngår man ekstraarbeid i form av manuell sladding av søknader med vedlegg, og rekrutteringsprosessen blir mest mulig lik en ordinær rekrutteringsprosess.

### **Hvilke virksomheter skal delta i forsøket?**

Fagdepartementene utpeker, i samråd med KMD, en underliggende virksomhet som skal delta i forsøket. En av virksomhetene skal være et departement, og det er allerede besluttet at Kommunal- og moderniseringsdepartementet skal delta i forsøket.

### **Kriterier for utvelgelse av virksomheter som skal delta:**

- For at forsøket skal omfatte tilstrekkelig antall rekrutteringer, bør mellomstore eller store virksomheter delta (200 ansatte eller mer)
- Av hensyn til en effektiv gjennomføring, er det nødvendig at virksomheter som deltar har en rekrutteringsløsning med anonymisering av søknader som funksjonalitet. KMD er kjent med at Webcruiter allerede tilbyr en slik funksjonalitet, og at Jobbnorge er i prosess med å utvikle en slik løsning.

Etter at fagdepartementene har pekt ut deltakende virksomheter, vil Kommunal- og moderniseringsdepartementet foreta en gjennomgang av representativiteten og ev. gå i dialog med fagdepartementene hvis det er ønske om justeringer.

### **Hvilke stillinger skal omfattes av forsøket?**

I utgangspunktet skal alle rekrutteringer som foretas i forsøksperioden omfattes av forsøket, med unntak av:

- Stillinger hvor det er krav om statsborgerskap (f.eks. embetsmannsstillinger)
- Stillinger hvor det er krav om sikkerhetsklarering

Lederstillinger vil kun omfattes av forsøket dersom virksomheten vurderer det som relevant.

### **Tidsperiode**

Forsøksperioden starter 01.08.2019 og varer til og med 01.09.2020.

### **Støtte og prosjektledelse**

Arbeidsgiverpolitisk avdeling i KMD er ansvarlig for gjennomføring av forsøket og vil sørge for informasjon og oppfølging av deltakende virksomheter. Opplæring vil foregå i perioden 01.06.19 – 01.08.19.

### **Evaluerings**

Direktoratet for forvaltning og ikt (Difi) skal følge og delta i utformingen av forsøk med anonyme søknader i staten, dokumentere gjennomføringen og evaluere resultatene. Dette innebærer et samarbeid mellom virksomheter som deltar i forsøket og Difi.