



SAKSPROTOKOLL

Utvalg: Fylkesrådet
Møtedato: 29.11.2019
Utvalgssak: 261/19

Resultat:

Arkivsak: 19/5826-3
Tittel: HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I OPPLÆRINGSLOVA -
LOVFESTING AV TILBUD OM KARRIEREVEILEDNING I
FYLKESKOMMUNEN HØRINGSFRIST 29. NOVEMBER 2019

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Troms fylkeskommune viser til Kunnskapsdepartementets høringsbrev med forslag til endringer i opplæringsloven – Lovfesting av tilbud om karriereveiledning i fylkeskommunen, og gir slikt høringssvar:

1. Karriereveiledning må ses som del av den regionale kompetansepolitikken. Koordinering av karriereveiledningsarbeidet mellom ulike sektorer bør inngå i fylkeskommunens koordinerende funksjon både på system- og tjenesteleveransenivå.
2. Forventning om tjenesteleveranse forutsetter tilstrekkelig nasjonal finansiering. Det må prioriteres betydelig økt finansiering av karrieresentrene med overføringer til fylkeskommunene fra flere departementer. Fylkeskommuner som slås sammen må tilgodeses i statlige overføringer. Midler til utvikling og drift av karrierefeltet må fordeles mellom fylkene etter en hensiktsmessig fordelingsnøkkel.
3. Karrieresentrenes oppgave bør være å tilby karriereveiledning til befolkningen over 19 år, i tillegg til å være en ressurs for grunnskoler, videregående skoler, NAV, samt arbeids- og næringsliv. Vi tenker også at universitetene er en naturlig samarbeidspartner fremover. I dag er ca. 30 % av målgruppen til karrieresenteret i Troms (Karriere Troms) utdannede studenter som oppsøker senteret for veiledning.

I § 13-3e, andre ledd, står det at fylkeskommunen skal samarbeide med NAV. Det er ikke en plikt for NAV å delta i samarbeid. For å få fokus i veiledningstilbudet utover utdanning er det viktig å få med i forskriften at det er en gjensidig **plikt** for NAV å samhandle om karriere -veiledningstjenesten til befolkningen.

4. Kompetanse Norge bør fortsatt ha en nasjonal koordinerings- og pådriverrolle innen karriereveiledningsfeltet for å ivareta den faglige utviklingen av karriereveiledningsfeltet. Kompetanse Norge er det organet som har fått i oppdrag å utarbeide et nasjonalt kvalitetsrammeverk som skal gjelde i alle sektorer som jobber med karriereveiledning. Det samme gjelder satsingen for nasjonal digital karriereveiledningstjeneste.
5. Det fremkommer ikke godt nok i høringsnotatet de viktige premissene Kunnskaps - departementet har lagt for både nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning i Norge og nasjonal digital karriereveiledningstjeneste. Disse satsingene vil ha betydning for hvordan fylket leverer sine karriereveiledningstjenester da de er spesielt knyttet opp mot de offentlige karrieresentrene kompetanse og oppdrag. Profesjonalisering av tjenesten bør ha et nasjonalt og helhetlig inntrykk. Ressurstilgangen vil ha stor innvirkning på hvordan dette vil kunne organiseres.
6. En partnerskapskoordinator som også er gjeldende i dag må videreføres. Det er nødvendig å ha en koordinerende rolle som sørger for samhandlingen mellom de tverrsektorielle etatene. Ref. NOU 2016:7, hvor betydningen av en slik koordinator nevnes. Utvalget (NOU 2016:7) mener det er viktig at det fortsatt er en person/funksjon i hver fylkeskommune som har oppgaven som koordinator. Funksjonen er sentral i både nasjonal kompetansepolitisk strategi og regionale kompetansepolitiske planer.
7. Høringen om «forslag til ny lov om integrering» med frist 15.11.19 må sees i sammenheng med denne høringen. Forslaget her om rett og plikt for karriereveiledning må samordnes. Dette må sees i sammenheng med at karrieresentrene skal tilby en tjeneste til alle voksne over 19 år. «Karriere Troms» har flere års erfaring med å jobbe med karriereveiledning for flyktninger og andre innvandrere. Det er naturlig at senteret har en rolle innenfor dette i fortsettelsen. Senteret er nå med i utprøvingen av et nytt kartleggingsverktøy utviklet av IMDI i forbindelse med karriereveiledning i fem kommuner i Troms.
8. Det oppfordres til at det overføres midler til kjerneoppgavene til fylkeskommunens rammetilskudd fra Kunnskapsdepartementet, Arbeids- og sosialdepartementet og Justisdepartementets budsjetter. I høringsnotatet fremkommer det ikke at det er foretatt økonomiske konsekvensanalyser av hva de foreslåtte endringene vil innbefatte. Det er helt avgjørende at fylkeskommunen får ressurser til å ha tilstrekkelig kapasitet til å tilby karriereveiledning for hele befolkningen.