

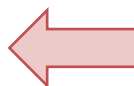
# Privat kollektiv alderspensjon

Dette kan bedriftene velge mellom:

## Foretakspensjon (ytelsespensjon):

- Arbeidsgiver betaler premie for at livselskap/pensjonskasse skal garantere en årlig pensjonsutbetaling
- Nivå på årlige pensjonsutbetalinger er kjent før uttak
- Livsforsikringselskap/pensjonskasse har risiko for avkastning og levealdersutvikling

*Trend for omdanning av eksisterende ordninger*



*Mulig omdanning av eksisterende ordninger*

## Innskuddspensjon:

- Arbeidsgiver betaler innskudd inn på en pensjonskonto
- Avkastningen er avgjørende for nivå på årlige, ikke garanterte, pensjonsutbetalinger
- Arbeidstaker har risiko for avkastningen
- Nivå på pensjonsutbetalinger er ikke kjent før uttak

*Nytt alternativ*

## Ny tjenstepensjon:

- Har likhetstrekk både med innskuddspensjon og foretakspensjon
- Arbeidsgiver betaler innskudd inn på en pensjonsbeholdning
- Arbeidstaker har risiko for avkastningen, men arbeidsgiver kan ta ansvaret for at pensjonsbeholdningen oppjusteres med lønnsvekst
- Nivå på pensjonsutbetalinger er ikke kjent før uttak
- Etter uttak er pensjonsutbetalinger som hovedregel garantert, som i foretakspensjon