

Oppsummering fra møte 25. september 2015 med tillitsvalgte og verneombud ved bispedømmekontorene og i Kirkerådet om forvaltningsreformen.

Til stede: Bjørn Christian Hagen (Akademikerne), Tore Johan Øvstebø (UNIO), Solfrid Rong (YS), Rita Jacobsen (YS), Gry Friis Eriksen (LO), Sigrun Egeland (YS), Silke Pahlke (LO), Susanne Lende (Akademikerne), Turid S. Myrholt (UNIO), Ole Martin Thelin (vernetjeneste), Elise Sandnes (Oslo bispedømme), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Kristine Ekeberg Andersen (Kirkerådet), Lars Brække (Kirkerådet), Torbjørn Backer Hjorthaug (KUD), Inger Lise Lerø (KUD).

1. Kort oppsummering fra møtet 5. juni 2015

Departementet gjennomgikk kort oppsummeringen fra forrige møte.

2. Informasjon om opprettelse av tariff-forberedende grupper

Kirkerådet informerte om opprettelsen av tariff-forberedende grupper i vår. Det er KA, på oppdrag fra Kirkerådet, som har igangsatt dette arbeidet. Arbeidsgruppene er nedsatt av/forankret i Arbeidsgiverutvalget (AGU) i Kirkerådet.

Det er flere grunner til at dette arbeidet ble igangsatt nå:

- Det er mange problemstillinger som det er viktig å bli klar over, og som disse gruppene kan belyse.
- Mange saker kan forberedes selv om de formelle forhandlingene ikke starter før i 2017.
- Det er en fordel at det er opprettet kontakt mellom aktuelle parter tidlig i prosessen.

Det er satt ned tre grupper:

1. Medbestemmelse/Hovedavtale
2. Fremtidig lønssystem
3. Etter- og videreutdanningsordninger

Et notat om bakgrunnen for opprettelsen av gruppene, mandat, deltakere og frister for arbeidet ble delt ut i møtet. Utvelgelsen av tillitsvalgte er gjort i de respektive forbundene og øvrige medlemmer er utpekt av KA. KA inviterte partene i KA-sektoren og arbeidstakerorganisasjoner med medlemmer tilsatt i Den norske kirke til et møte om Den norske kirke som framtidig tariffområde. Møtet ble avholdt i april 2015. Invitasjonen til dette ble også delt ut i møtet.

Dette arbeidet er organisert forbundsvis, og ikke via hovedsammenslutningene, slik som her i kontaktmøtet med departementet. Det vil også være forbundene som vil forhandle etter 1. januar 2017.

Akademikerne og YS var kritiske til at departementet ikke har orientert om status i det tariff-forberedende arbeidet i regi av Kirkerådet (og KA) på et tidligere tidspunkt. Organisasjonene påpekte at departementet kunne og burde ha informert om status i det tariff-forberedende arbeidet umiddelbart etter departementets møtet med Kirkerådet og KA 19. juni. Dette var en sak på møtet mellom departementet og de tillitsvalgte 5. juni.

Departementet var enig i at de tillitsvalgte ved kontorene burde vært informert i juni, og beklaget dette. Samtidig understreket departementet og Kirkerådet at det ikke har vært noen

intensjon om å holde tilbake informasjon. Det ble også påpekt at det er en utfordring at man er organisert på forskjellige nivåer i ulike sammenhenger, og departementet minnet om at forbundene var informert, og at man forutsetter at tillitsvalgte også får informasjon via sin organisasjon. Departementet vil ha en fortløpende vurdering om det er behov for å sende ut informasjon mellom møtene.

Det er i utgangspunktet ikke formell medbestemmelse i dette tariff-forberedende arbeidet, men departementet ser viktigheten av at man finner gode måter å praktisere mermedbestemmelse på. Det er også slik at disse sakene først skal behandles etter 2017, og det er Kirkerådet som må håndtere saksforberedelsen.

På spørsmål om det var for sent å komme med forslag til medlemmer i gruppene, svarte Kirkerådet at det er KA som oppnevner gruppene, og at de selvfølgelig vil vurdere henvendelser de får. I Kirkerådet er det HR-sjef Sissel Vartdal som er kontaktperson når det gjelder denne saken.

3. Informasjon om status i Prosjekt 2017 fra Kirkerådet

Kristine Ekeberg Andersen gikk gjennom presentasjonen som ble sendt ut med innkallingen (Prosjekt 2017, status pr. september 2015).

Personalutvalget (PU) har laget et felles innspill fra bispedømmene for å sikre at ordninger som finnes i bispedømmene, blir ivarettatt så godt som mulig. Det er en god link mellom PU og HR1-gruppen i Prosjekt 2017. Det er det også mellom gruppene HR1 og HR2.

Akademikerne påpekte at det kunne vært personer med tydeligere personalkompetanse i HR2-gruppen, og at det er KR sin oppgave å sørge for at prosjektgruppene har riktig sammensetning og god nok kompetanse.

KR svarte at det sitter mye realkompetanse på personalområdet i HR2 selv om stillingstitlene kan gi inntrykk av at økonomikompetanse er det dominerende. Gruppene har også et eget budsjett slik at de kan hente inn spesialkompetanse ved behov.

Det er gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i 2015. Denne undersøkelsen vil få status som en "nullpunktsundersøkelse". Planen er å gjennomføre nye undersøkelser i 2016 og 2018. Undersøkelsene vil gi viktig informasjon inn i prosjektet, men de skal følges opp i linjen og ikke i prosjektet. Det kan være aktuelt å informere om resultatene fra 2015 på neste møte.

HR1 forbereder nå et utkast til organisering av arbeidsgiverfunksjonen fra 2017. Dette er en Kirkerådssak og skal oversendes Kirkerådet i desember. Kirkerådet vil invitere til et møte om utkastet 6. november der tillitsvalgte og vernetjenseten for både kontoransatte og prestene får anledning til å komme med innspill.

(Saken vil tas opp i Kirkerådet i januar 2016 og ikke i desember 2015 slik det ble opplyst om i møtet).

LPR (Lønn, Personal og Regnskap) er inne i en spennende fase. Lars Brække informerte om status for anskaffelsen:

- Konkurransen ble kunngjort 26. juni. Den er todelt, med prekvalifisering
- Man har lagt vekt på at tilbyder skal være totalleverandør, det vil si kunne levere både på lønn og regnskap og på applikasjon og tjenester.
- Fristen var 11. september.

- Konkurransedokumentet for andre runde skal være klart i uke 40, og fristen for å levere tilbud er satt til 9. november 2015.
- Utgangspunktet for anskaffelsen er at man erstatter det DFØ bidrar med i dag.
- Eventuelle organisasjonsmessige strukturendring vil ikke komme før 2020.

4. Informasjon fra departementet

- Departementet arbeider videre med lovproposisjonen som etter planen skal legges fram for Stortinget ved årsskiftet. Kirkemøtet ga, som kjent, tilslutning til hovedforslagene i april.
- Kirkemøtet skal vedta regelverk, blant annet nye tjenesteordninger for prestatetjenesten og tilsettingordninger, i 2016.
- Departementet gjennomfører nå, i samarbeid med tillitsvalgte, kurs i medbestemmelse i alle bispedømmene. Innhold og plan for gjennomføringen ligger på nettsidene. Det arbeides med å få på plass en dato for kurs i Kirkerådet.
- Det vil bli gjennomført opplæring av arbeidsgivere med sikte på at alle skal ha en medarbeidersamtale våren 2016 i forbindelse med forberedelsen av den planlagte virksomhetsoverdragelsen. Samtalen skal blant bidra til å klargjøre spørsmål rundt reservasjonsretten. Departementet vil utarbeidet et opplegg for disse samtalene, og tillitsvalgte vil bli involvert i forberedelse og ev. kursing.
- Departementet har lagt om nettsidene om forvaltningsreformen. Tidslinjen fungerte dårlig med en blanding av historisk og aktuelt materiale. Vi har nå laget en side med [saksgang for forvaltningsreformen](#) og en side hvor vi har samlet artikler om [forholdet stat-kirke fra reformasjonen og fram til grunnlovsendingene i 2012](#). Det er fint om dere melder tilbake dersom noe ikke fungerer, eller det er dokumenter dere savner.

5. Møteplan høsten 2015

Det vil bli to møter fredag 6. november. KR kaller inn til første møtet (se sak 3 ovenfor), og departementet kaller inn til møte nr. 2. Møtene vil bli samlokalisert.

Første møte (KR)	09.30–11.30
Lunsj	11.30–12.30
neste møte (Dep.)	12.30–14.00.

Det ble også avtalt at vi holder av 9. desember kl. 9.30 til 13.00 som en mulig møtedato. Her kan det være aktuelt med ny informasjon om status i anskaffelsen av LPR-systemer.