

Oppsummering fra møte 6. november 2015 med tillitsvalgte og verneombud ved bispedømmekontorene og i Kirkerådet om forvaltningsreformen

Tilstede: Bjørn Christian Hagen (Akademikerne), Tore Johan Øvstebø (UNIO), Solfrid Rong (YS), Gry Friis Eriksen (LO), Turid S. Myrholt (KR/UNIO), Susanne Lende (KR/Akademikerne), Synnøve Hinnaland Stendal (KR/LO), Ole Johan Beck (vernetjenesten), Ole Martin Thelin (vernetjenesten), Elise Sandnes (Oslo bispedømme), Kristine Ekeberg-Andersen (Kirkerådet), Jan Rune Fagermoen (Kirkerådet), Sissel Vartdal (Kirkerådet), Torbjørn Backer Hjorthaug (KUD), Anne E. Sæther (KUD).

1. Kort oppsummering fra møtet 25. september

Departementet gjennomgikk kort oppsummeringen fra forrige møte.

2. Oppfølging av møtet om organisering av arbeidsgiverfunksjonen fra 2017

Departementet viste til det foregående møtet mellom Kirkerådet og organisasjonene, som representerer de ansatte som er gjenstand for virksomhetsoverdragelse. Det ble åpnet for spørsmål og innspill.

De ansattes organisasjoner fremholdt følgende:

- Kartet for hvordan medbestemmelse skal organiseres etter virksomhetsoverdragelsen, bør legges frem så raskt som mulig.
- Det ble etterspurt nærmere konsekvenser av en mulig overgang fra 13 virksomheter til én virksomhet.
- Det må klargjøres på hvilket nivå medbestemmelsen skal ligge. Det ble blant annet trukket fram at statens organisering på hovedsammenslutningsnivå ikke er lik KAs forbundsvis oppgjør. Organisasjonene som i dag representerer de kontoransatte, vil være små i en ny organisering.
- Det ble etterspurt informasjon om arbeidet med de tariffberedende gruppene i regi av KA.
- De ansatte må ha tilstrekkelig informasjon for å kunne ta stilling til om de skal utøve reservasjonsrett.
- De ansattes organisasjoner vil ha et økt behov for å snakke med den nye arbeidsgiveren ettersom tidspunktet for virksomhetsoverdragelse kommer nærmere.

Kirkerådet viste til at man som en del av fremtidig organisering av arbeidsgiverfunksjonen i denne fasen ba om innspill til sekretariatet. En skisse til hvordan forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene kan organiseres, vil komme senere. Videre ble det opplyst at arbeidet i de tariffberedende gruppene etter planen skal avsluttes før hovedoppgjøret i 2016. Kirkerådet er representert i gruppene for lønn og medbestemmelse og tar med seg signalene fra møtet.

Departementet ser behovet for at en beskrivelse av ny arbeidsgiver og konsekvenser av en eventuell endring av virksomhetsdefinisjonen i en ny organisasjon tegnes ut så raskt som mulig. Det ble videre vist til helhetlig plan for beredelse og gjennomføring av virksomhetsoverdragelse, og at man så langt det er mulig, skal klargjøre statlige tariffavtalers status ved virksomhetsoverdragelse ut av staten. De tariffrettslige spørsmålene hos ny arbeidsgiver vil ikke være fullt ut avklart før partsstatus er etablert og forhandlingene er sluttført.

Departementet ba om at også prostesaksbehandlere, samiske kirketolker og andre som er ansatt av bispedømmerådet, ivaretas av de tillitsvalgte i dette møtet.

Departementet og Kirkerådet vil legge til rette for samtaler mellom organisasjonene og ny arbeidsgiver i tiden framover.

3. Informasjon om Prosjekt 2017 fra Kirkerådet

- Arbeidet med Prosjekt 2017 er hektisk, men i rute. Mange saker skal opp til behandling i desember/januar.
- Status i anskaffelsesprosessen (nytt LPR-system) er 4 tilbydere p.t. Det legges opp til en omfattende prosess i november/desember.
- Det vil bli lagt ut statusrapport for Prosjekt 2017 på intranettet.

4. Informasjon om medarbeiderundersøkelsen 2015 fra Kirkerådet

Kirkerådet informerte om medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i mai og juni 2015. Total svarprosent var på 44 prosent. Svarene er gjort kjent for alle stiftsdirektørene. Hovedfunnene viser høyt engasjement og trivsel i jobben, 6 av 7 er stolte av å være ansatt i Den norske kirke. Samlet konklusjon er at det er gode tall å ta med seg videre. Det er lavest score på digitale løsninger, administrative verktøy og intern kommunikasjon. Det nye LPR-systemet vil kunne bidra til forbedring på disse punktene. Tilsvarende undersøkelse vil bli gjennomført høsten 2016 og våren 2018.

5. Informasjon fra departementet om status i virksomhetsoverdragelsen

- Arbeidet med lovproposisjonen er i rute. Det er planlagt en opplæring i medbestemmelse for Kirkerådet 18. januar 2016, lik den runden som er gjort i bispedømmene i 2015.
- Det er startet opplæring av arbeidsgiversiden i medarbeidersamtaler i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen. Stiftsdirektørene har fått en gjennomgang på styringssamtale II, og prostene vil få det på prostekursene i 2015. Arbeidsgiversiden i Kirkerådet vil få opplæring i forbindelse med samlingen 18. januar.
- Det skal utarbeides et opplegg for medarbeidersamtaler våren 2016 i alle virksomhetene. De tillitsvalgte vil få anledning til å gi innspill på e-post før neste møte. Det vil bli lagt ut på nettsidene en nærmere beskrivelse av reservasjonsrett, fortrinnsrett, valgrett, pensjon mv. I tillegg vil Kirkerådet gi informasjon om ny arbeidsgiver. Formålet er å gi de ansatte best mulig informasjon i prosessen.
- Det vil bli laget en mer detaljert datoplan for 2016 som vil bli lagt inn den helhetlige planen.

6. Eventuelt

Det var enighet om at siden behandlingen av en rekke saker i Kirkerådet er lagt til januar, utsettes det planlagte møtet 9. desember.

Neste møte er 11. februar 2016 kl. 9.30–13.00. Departementet vil komme med et forslag til datoer for møter i 2016 i forbindelse med innkallingen.