

Fellesrådets vedtak i sak 17/2013:

Høringsuttalelse fra Vestby Kirkelig Fellesråd

NOU 2013: Det Livssynsåpne samfunn.

Som kirkelig fellesråd er vårt grunnlag å kommentere følgende punkter til NOU-en:

1. Kirkelig Eiendommer og tilskudd
2. Gravferd og ansvar
3. Arbeidsgiveransvar
4. Kommunale tilskudd

1. Kirkelige Eiendommer

Kirker og kirkegårder/gravplasser tilhører soknet og kirkebyggene i Vestby har kulturhistorisk interesse. Flere av kirkene er også listeførte bygninger, hvor Riksantikvaren er den instansen som har kompetanse på bevaring av byggene. Dette gir særskilte økonomiske utfordringer knyttet til vedlikehold og bevaring av bygg. I denne sammenheng bør det skilles ut egne midler til vedlikehold som ikke skal tas av ordinær drift eller fra normale kommunale tilskudd som trossamfunn.

Den norske kirke forvalter disse kulturhistoriske byggene som har en felles samfunnsinteresse. Derfor må støtte til vedlikehold regnes inn i den helhetlige støtten på en annen måte enn til andre religiøse samfunn med kirke, moské eller tempelbygg som ikke har den ekstra kostnaden som fredning av et bygg innebærer. Om andre tros- og livssynssamfunn i framtiden bygger forsamlingshus eller liknende som Riksantikvaren beslutter å frede, så bør også de få midler fra det offentlige fra en tilskuddsordning basert på et kulturhistorisk ståsted.

2. Gravferd og ansvar

Det kommer frem i NOU at 91% av all gravferd i Norge skjer på kirkelig grunnlag med prest fra Den norske kirke tilstede. Kirkelig Fellesråd er opptatt av at alle skal ha en verdig gravferd og behandles med den respekt ut fra tro og livssyn som den avdøde hadde, så en videreføring av en ordning i Vestby Kommune hvor kirken fortsetter å forvalte gravferd, bør ha få problematiske sider ved seg.

Det kommer også i fram i NOU-en at hvis kommunen skulle overta dette gravferdsansvaret, er det noe Kirkelig Fellesråd som offentlig organ må overgi dem. Hvis kommunen skulle overta ansvar, kan det risikere å utløse problemstillinger rundt krav om offentlig anbud som en konsekvens av avtaleverk Norge er knyttet til gjennom EØS – avtalen/EU.

Vestby Kirkelig Fellesråd ser det som uheldig at drift av gravferd og gravplass/kirkegård skulle komme ut på anbud. Vi mener gravferdsforvaltning er et offentlig anliggende, hvor Kirkelig Fellesråd har spisskompetansen og i dag forvalter det på en god måte.

Vestby Kirkelig Fellesråd anbefaler at forvaltningen fortsetter å ligge til vårt ansvarsområde og at det heller utvides med tilbud om livssynsnøytrale seremonirom der dette har en viktig rolle i gravferden.

Vi ønsker å nevne at i vår kommune vil livssynsnøytralt seremonirom bli bygget i forbindelse med nye Son Kulturkirke, og her vil dette rommet bli en uvigslet del av kirkeanlegget som Kirkelig Fellesråd kan gi som et tjenestetilbud til Vestby kommune. Dette viser at Den norske

kirke tar sitt ansvar som majoritets trossamfunn og har en god forvaltningspraksis oven for tros- og livssynssamfunn som i norsk sammenheng er minoriteter.

3. Vestby kirkelig Fellesråd ser det slik at i den grad vi skal ivareta arbeidsgiveransvar og gi arbeidstagerne tilbud om 100 % stilling, ønsker vi å beholde retten til å stille krav til arbeidstaker om medlemskap i Den norske kirke. Det har sammenheng med at det hos oss er en praksis for at 50 % av stillingen ligger til kirketjenerfunksjoner hvor arbeidstager jobber med kirkelige handlinger og den andre halvdel av stillingen som gravplassarbeider. En slik fordeling av arbeidet gir meningsfulle oppgaver og variasjon. Dersom det oppstår en situasjon hvor det blir bevilget en ny stilling og denne stillingen bare skal ha funksjoner knyttet til arbeid med gravplass, ønsker Kirkelig fellesråd å ha mulighet til å se bort fra krav om medlemskap, ettersom vedkommende ikke vil arbeide med kirketjenerfunksjoner.

Vestby kirkelig fellesråd ser det som uheldig å begynne å dele opp arbeidsoppgaver på en måte som fører til mange små stillinger med adskilte oppgaver, da dette vil medføre arbeidsgiveransvar for mange stillinger i lave prosentandeler. Det vil være uheldig både for de som ansettes og for kirkens mulighet til å være en attraktiv arbeidsplass.

4. Kommunale tilskudd

I framtiden vil det være en fordel å dele opp kommunale tilskudd i to ulike kategorier.

En kategori for tilskudd for drift av gravferdsforvaltningen som gjøres på vegne av alle i kommunen, uansett tro og livssyn. Den andre kategorien bør omfatte tilskudd til drift av kirkebygg og drift av kirken som trossamfunn og folkekirke. Som tidligere påpekt er det viktig at kulturhistoriske myndigheter kan gis midler til fordeling av vedlikehold av kirkebygg av kulturhistorisk karakter og at andre tros- og livssynssamfunn får slike midler dersom Riksantikvaren går inn for fredning av deres bygg.

Driften av kirken som trossamfunn og folkekirke må lokalt sees i sammenheng med at det skal ha personell med bred kompetanse: teologer, personell som står for administrasjon, ansatte med kompetanse innen diakoni og ansatte med kompetanse innen kirkemusikk og trosopplæring. Som majoritetstrossamfunn er også kirken betrodd oppgaver som kommer alle kommunens innbyggere til gode: å være med i kriseteam, bringe inn dødsbudskap ved alvorlige ulykker og åpne kirkerommet når det inntreffer store katastrofale hendelser som rammer hele samfunnet, for eksempel 22.juli med regjeringskvartalet og Utøya.