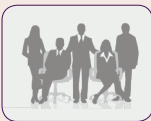


Eierskapsutøvelse som bidrar til verdiskaping

Eiertema	Prinsipper	Forventninger
Egnet styre-sammensetting 	Styresammensettingen skal kjenne- tegnes av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra det enkelte selskaps egenart (prinsipp 6). Styret bør ha en plan for eget arbeid, arbeide aktivt med egen kompetanse- utvikling og evaluere sin virksomhet (prinsipp 8).	Styret bør fungere som en sparringspartner for ledelsen og bidra ut over rollen som kontrollorgan. Styret bør bidra i selskapets strategiarbeid, risikohåndtering, talent- utvikling og følge opp selskapets arbeid med samfunnsansvar. Styret bør arbeide systematisk, hensiktsmessig og legge ned tilstrekkelig innsats i vervet. Styret bør videre utvikle eget arbeid og årlig evaluere sin virksomhet og kompetanse. Staten som eier vurderer selskapets behov samt styrets prestasjoner og gjør endringer i styret ut fra dette. Godtgjørelse til styret skal bidra til riktig og god kompetanse i styret og reflektere styrets ansvar og arbeidsmengde, samt være moderat.
God virksomhetsstyring 	Eierbeslutninger og vedtak skal foregå på generalforsamling (prinsipp 3). Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet og skal herunder ivareta en uavhengig kontrollfunksjon overfor selskapets ledelse på vegne av eierne (prinsipp 7). Styret er ansvarlig for å utarbeide klare mål og strategier for selskapet innen- for rammen av vedtektene, staten stiller forventninger til selskapets resultater (prinsipp 4). Lønns- og insentivordninger bør utformes slik at de fremmer verdi- skapingen i selskapet og fremstår som rimelige (prinsipp 9).	Saker som krever tilslutning fra eier må behandles på generalforsamlingen. Styret skal organisere virksomheten, ansette administrerende direktør og føre tilsyn med selskapets virksomhet. Styret skal også ivareta den strategiske ledelsen av og forvalte selskapet ut fra selskapets og eiernes interesser innenfor rammene satt i generalforsamlingen. Styret bør være en ressurs, diskusjonspartner og støttespiller for selskapets ledelse. Samtidig må styret kontrollere ledelsens arbeid og dermed ha en uavhengig rolle. Styret forventes å utarbeide klare mål og strategier for selskapet innenfor rammen av vedtektene, forvalte selskapets ressurser optimalt og fastsette selskapets risikoprofil. Styret bør rapportere på dette slik at eier kan kontrollere måloppnåelse og holde styret ansvarlig for denne. For selskaper der staten har forretningsmessige mål med eierskapet stiller staten som eier avkastnings- og utbytteforventninger. I selskaper der staten har sektorpolitiske mål med eierskapet vil staten som eier søke å utvikle tydelige resultatforventninger og resultatindikatorer. Personalpolitikken bør preges av inkludering og mangfold. Styret bør sørge for at selskapet har strategier og tiltak for å fremme likestilling og annet mangfold i virksomheten, herunder for hvordan den beste kompetansen kan benyttes i selskapet, inklusiv tilrettelegging for flere kvinnelig toppledere. Lederlønningene bør være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Det bør videre være sammenheng mellom avlønning og selskapets mål.
Effektiv kapitalstruktur og riktig utbytte 	Kapitalstrukturen i selskapet skal være tilpasset selskapets formål og situasjon (prinsipp 5).	Selskapet bør ha en hensiktsmessig kapitalstruktur som legger til rette for langsiktig verdiskaping, effektiv måloppnåelse og lavest mulig kapitalkostnad. Styret har et overordnet ansvar for dette. Det sentrale hensynet i statens forretningsmessige eierskap er høyest mulig avkastning over tid på investert kapital. Staten som eier stiller klare forventninger til selskapene om avkastning og utbytte, og forventer at selskapene i kategori 1–3 leverer markedsmessig avkastning.
Samfunnsansvar og bærekraft integrert i virksomheten 	Selskapet skal arbeide målrettet for å ivareta sitt samfunnsansvar (prinsipp 10).	Staten som eier har generelle forventninger på samfunnsansvarsområdet og spesifikke forventninger innenfor klima og miljø, menneskerettigheter, arbeidstaker- rettigheter og åpenhet og korrupsjon. Styret har ansvaret for å vurdere hvordan forventningene best kan følges opp og for at disse operasjonaliseres og rapporteres på en hensiktsmessig måte. Arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft og skal støtte opp under aksjonærverdiene.
Åpenhet og god rapportering 	Det skal være åpenhet knyttet til statens eierskapsutøvelse og selskapets virksomhet (prinsipp 2). Aksjeeiere skal likebehandles (prinsipp 1).	Staten forventer at selskapene med statlig eierandel er åpne om viktige forhold knyttet til virksomheten. Tilgang til relevant informasjon til rett tid gjør det mulig for interessenter løpende å vurdere selskapenes virksomhet, og er en sentral forutsetning for god eierskapsutøvelse. Selskaper som er heleid av staten og ikke «små foretak» bør tilstrebe å være like åpne som børsnoterte selskaper. Alle selskaper som er heleid av staten bør følge Norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse der denne passer. Selskapene bør ha oppmerksomhet på ikke å forskjellsbehandle aksjeeierne, for eksempel når det gjelder deling av informasjon. Styret bør påse at selskapet har stor grad av åpenhet mot alle selskapets aksjeeiere.