



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
22.09.2011

DERES DATO
15.06.2011

VÅR SAKSBEHANDLER
Magnus Melhus Overå tlf 980 33 716
Berit Bøe tlf 952 58 844

VÅR REFERANSE
2011/13649 98115/2011

DERES REFERANSE
201101697-/MLS

1

Det kongelige barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartement
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

BARNE-, LIKESTILLINGS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET	
Mottatt:	
Dato:	26.09.2011
Søknad:	

Att Anne Folkvord

SVAR PÅ HØRING - NOU 2011:7 VELFERDS- OG MIGRASJONSUTVALGET

Det vises til henvendelse fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, datert 15. juni 2011, vedrørende høring av NOU 2011:7 Velferds- og migrasjonsutvalget.

Velferds- og migrasjonsutvalget vurderer ordningen med allmenngjøring av tariffavtaler og peker på mulig behov for styrking av ordningen, eventuelt supplering med minstelønnsbestemmelser for utsatte bransjer/yrker. I virksomheter hvor det avdekkes svært lave lønninger har Arbeidstilsynet, igjennom tilsynsarbeidet mot sosial dumping, erfart at det ofte i tillegg avdekkes brudd på en rekke andre bestemmelser. Arbeidstilsynet deler av den grunn utvalgets bekymring for en mulig framtidig negativ utvikling dersom ordningen med allmenngjøring ikke blir benyttet i de delene av arbeidslivet som opplever omfattende bruk av utenlandske arbeidstakere og press på norske lønns- og arbeidsvilkår, samt arbeidsmiljøstandard. Vi viser også til den nærmere omtalen av dette i Meld. St. 29 (2010-2011), kapittel 19.

Velferds- og migrasjonsutvalget peker på betydningen av ulike tiltak mot svart arbeid og den svarte økonomien. Arbeidstilsynets erfaring er at sosial dumping ofte bedrives av virksomheter som helt eller delvis inngår i den svarte økonomien. I tillegg til arbeidsinnvandrere erfarer Arbeidstilsynet at denne delen av arbeidslivet også innbefatter innvandrere, asylsøkere og personer uten oppholdstillatelse. For arbeidstakerne kan svart arbeid være mer eller mindre påtvunget. Resultatet er at de ikke oppnår de rettigheter de har krav på som arbeidstakere og som man ville oppnådd ved formell deltakelse i arbeidslivet.

Innvandrere utgjør en stor del av arbeidsstyrken i bransjer/yrker med lave kompetansekrav. Dette er typisk yrker med fysisk belastende arbeidsmiljø og store slitasjeproblemer. I gjennom vår tilsynsvirksomhet har vi erfart at innvandrere, oftere enn norske arbeidstakere, mangler kunnskap om helsefaren knyttet til arbeidet og at de er mindre integrert i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet på arbeidsplassene. Dette gir en tilleggsrisiko for utvikling av helse og slitasjeproblemer.

Velferds- og migrasjonsutvalget behandler en rekke forhold knyttet til insitammenter for økt arbeidsdeltagelse for innvandrere og derigjennom styrket integrasjon i det norske samfunnet. Som mulige tiltak drøfter utvalget blant annet liberalisering av mulighetene for bruk av midlertidig arbeid for å sikre flere innvandrere en inngang til arbeidslivet. Sett bort i fra ordninger med trainees, opplæringsstillinger mv. støtter Arbeidstilsynet utvalgets oppfatning av at det vil være uheldig å liberalisere bruken av midlertidige stillinger begrunnet med migrasjon til Norge. Arbeidstilsynet mener det er viktig at innvandrere får tilgang til de samme arbeidstakerrettigheter og arbeidsmiljøforhold som gjelder for norske arbeidstakere.



Liberalisering med begrunnelse knyttet til innvandring vil lett kunne bidra til økt bruk av bemanningsforetak og innleie/utleie av arbeidstakere, som nettopp er en av utfordringene i innsatsen mot sosial dumping.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Ingrid Finboe Svendsen
rådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Gry Singsaas
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.