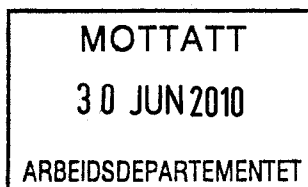


Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



Deres ref

Vår ref 207.13/imc

Dato 25.06.2010

Høringsvar - Forslag til endringer i representasjonsregelverket

Akademikerne viser til brev av 26. mars hvor Akademikerne inviteres til å avgi høringsvar i denne saken.

Innledning

Arbeidsdepartementet har i sitt høringsnotat foretatt en gjennomgåelse av representasjonsregelverket med sikte på å forenkle og oppdatere dette i tråd med samfunnsutviklingen og den praksis som Bedriftsdemokratinemnda følger. Regelverket har virket i en lang periode uten en helhetlig gjennomgåelse og gjennom departementets sekretariatsfunksjon for Bedriftsdemokratinemnda er det identifisert forhold som bør vurderes regulert på annen måte. Også Bedriftsdemokratinemndas funksjon, størrelse og sammensetning er gjennomgått.

De fleste endringene er hovedsakelig av språklig og strukturell art, men det er også foretatt presiseringer av gjeldende rett.

Akademikerne støtter i hovedsak de foreslåtte endringene, og kommer med følgende kommentarer til de ulike områdene:

Utvidelse av representasjonsforskriftens virkeområde

Det er i høringsnotatet foreslått at næringer som i dag er uttrykkelig unntatt fra representasjonsforskriften (avis, nyhetsbyrå, utenriks sjøfart og bore- og entreprenørfartøyer) nå skal omfattes.

Akademikerne støtter dette forslaget. Vi kan ikke se at det er tungtveiende hensyn som skulle tilsi at disse næringene ikke bør innlemmes i forskriften.

Vi er ikke kjent med at det er hensyn som tilsier at er behov for særskilte begrensninger i stemmeretten for de ansattes styrerepresentanter i avisnæringen og nyhetsbyråene. Vi støtter derfor forslaget om at det ikke inntas slike begrensninger.

I høringsnotatet er det påpekt at rett til representasjon i avisnæringen og i nyhetsbyråene per i dag inntreffer ved 10 ansatte, og at denne ordningen vil svekkes ved innlemming i representasjonsforskriften (hvor grensen går ved 30 ansatte). Vi viser til Akademikernes høringsuttalelse til NOU 2010:1 hvor Akademikerne støtter forslaget om å senke kravet til antall ansatte for å kreve representasjon i aksje- og allmennaksjeselskaper fra 30 til 10 ansatte.

Næringer omfattet av annen lovgivning (bank- og forsikring samt finansieringsforetak) vurderes ikke nærmere av departementet ettersom de i dag er underlagt lovgivning som regulerer rett til

Hovedorganisasjon av norske akademikerforeninger

Fridtjof Nansens plass 6
0160 Oslo

Telefon 95 30 90 90
Telefax 94 76 07 47

www.akademikerne.no
akademikerne@akademikerne.no

representasjon. Vi viser til vår høringsuttalelse vedrørende NOU 2010:1, og understreker at det bør foretas en gjennomgåelse av om ikke disse foretakene også bør ha samme regler om representasjon som aksje- og allmennaksjeselskaper. Kun dersom det foreligger særlige grunner bør det etableres ordninger som avviker fra det som følger av representasjonsforskriften.

Akademikerne ønsker at det tas initiativ til nødvendige lov- og forskriftsendringer som vil gi ansatte i alle sektorer, næringer og foretaksformer samme eller tilsvarende rettigheter til representasjon i styrende organer med mindre det foreligger særlige grunner for avvikende ordninger.

Adgang til å inngå avtale om innføring av konsernordning

I vår høringsuttalelse til NOU 2010:1, støtter Akademikerne forslaget om at det i konsern og foretaksgrupper med flere enn 30 ansatte skal etableres felles representasjon, men at søknad til Bedriftsdemokratinemnda må sendes fra lokal fagforening eller et flertall av de ansatte der det er mellom 10-30 ansatte. Dersom dette forslaget når frem blir det ikke aktuelt å ta stilling til hvordan en avtaleadgang om innføring av konsernordning skal utformes.

Dersom forslaget om obligatorisk konsernordning i selskaper med flere enn 30 ansatte ikke når frem, så støtter Akademikerne subsidiært den utforming av avtaleadgang om innføring av konsernordning som høringsnotatet legger opp til

Kravet til representasjonsgrad

I avsnitt fire drøftes endring av kravet til representasjonsgrad for lokale fagforeninger.

Akademikerne støtter forslaget om at kravet om 2/3 representasjonsgrad erstattes med et krav om 50 prosents representasjon.

Endringer og presiseringer i representasjonsforskriften

I høringsnotatets punkt 5, er det foreslått en rekke endringer og presiseringer til representasjonsforskriften.

Akademikerne støtter i sin helhet de forslag som fremgår av høringsnotatet på dette punkt.

Sammenslåing av forskrifter

Departementet har i sin gjennomgåelse av forskriftene om ansattes rett til representasjon for andre typer foretak enn aksje- og allmennaksjeselskaper vurdert om forskriftene skal slå sammen, men kommet til at dette ikke er hensiktsmessig. Ut fra begrunnelsen i notatet fremstår dette som en akseptabel konklusjon, men Akademikerne vil likevel oppfordre departementet til også å gjennomgå øvrige sider av representasjonsordningene som ikke er omfattet av forskriftene (som for eksempel krav til antall ansatte for å ha rett til styrerepresentasjon og antall styremedlemmer valgt av og blant de ansatte) med sikte på å harmonisere disse reglene.

Bedriftsdemokratinemnda

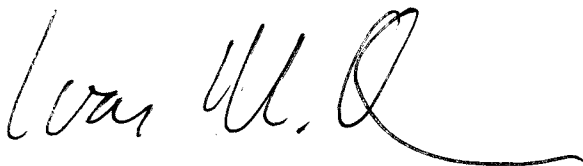
Akademikerne støtter høringsnotatets forslag om endringer i bedriftsdemokratinemndas størrelse og sammensetning. Vi er særlig positive til at andre foreninger enn LO og NHO gis adgang til å oppnevne vararepresentanter til nemnda.

Uklarhet – kjønnsrepresentasjon ved forholdstallsvalg

Utover de avklaringer av regelverket forslaget inneholder, gjenstår noe. Vi mener man bør vurdere klarere regler for representasjon fra begge kjønn ved forholdstallsvalg – jfr. §§ 15 og 16 i

forslaget. Gjeldende regler, som også foreslås videreført, sier at dersom det i selskapet er mer enn en tredjedel kvinnelige arbeidstakere *bør* det på den enkelte liste være foreslått minst en kvinnelig kandidat. Samtidig er kravet til når et forslag skal inneholde minst en kandidat av begge kjønn avgrenset til der et av kjønnene ikke utgjør mindre enn 20 prosent av arbeidstakerne på valgtidspunktet. Det kan oppstå praktiske situasjoner hvor regelverket ikke gir tydelig svar på hvilken liste som skal gjelde i forhold til fordeling av verv og kjønnsrepresentasjon. Vi kan evt. bidra med ytterligere praktiske eksempler dersom dette er ønskelig.

Mvh

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ivar M. Clausen', with a long, sweeping underline that extends to the right.

Ivar Munch Clausen
Rådgiver