

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET
Postboks 8119 DEP
0032 OSLO

Att.Hans Jacob Sandberg

Deres ref.:
22/3419-1

Vår ref.:
2022/715 - 8696/2022

Saksbehandler:
Gina Beate Holsen

Dato:
06.10.2022

Høring - forskrift om nasjonal retningslinje for manuellterapiutdanning

Helse Vest takker for anledningen til å gi høringsinnspill til forskrift om nasjonal retningslinje for manuellterapiutdanning, og har følgende innspill/kommentarer til spørsmålene i høringen:

1. I hvilken grad vurderes utkast til retningslinjen å være i tråd med tjenestenes fremtidige kompetansebehov?

I spesialisthelsetjenesten er denne kompetansen spesielt viktig i forbindelse med utredning og diagnostisering, noe som gjøres i økende grad som del av framtidrettet oppgavedeling. Det savnes mer om «Arbeid og helse» inn i kunnskap og ferdigheter. Det er viktig å ha med arbeidsperspektivet for å være i tråd med tjenestenes og pasientenes fremtidige kompetansebehov. Dette er bare nevnt indirekte i utkastet, til tross for sterke helsepolitiske føringer på området (Helsedirektoratet og Arbeids- og velferdsdirektoratet: Strategi for fagfeltet Arbeid og Helse, 2021).

2. I hvilken grad vurderes utkast til retningslinjen å være i tråd med pasientenes fremtidige behov for kompetanse i tjenestene?

Det er noe uklart hva som er forskjellen mellom spørsmål 1 og spørsmål 2, ettersom vi generelt legger til grunn at tjenestens fremtidige kompetansebehov må legges til grunn tjenestens kompetansebehov.

3. Hvordan vurderes graden av detaljering sett i forhold til utdanningsinstitusjonens rett til autonomi og lokal tilpasning?

Per i dag kjenner vi kun til utdanningen ved Universitetet i Bergen. Ved eventuell fremtidig opprettelse av ytterligere utdanningstilbud ved andre utdanningsinstitusjoner legger vi til grunn at det er tjenestens behov og fremtidig oppgavedeling som må være avgjørende.

4. I hvilken grad vurderes behovet for nasjonal standardisering å være ivarettatt i læringsutbyttebeskrivelsene?

Dersom det skulle bli opprettet flere utdanningstilbud, synes læringsutbyttebeskrivelsene å ivareta behov for nasjonal standardisering.

5. Er det noen typer kompetanser som mangler i høringsutkastet til retningslinje?

Det foreslås følgende tillegg:

§ 7 Kommunikasjon og samhandling – Kunnskap

- har kunnskap om brukermedvirkning og samvalg

§ 8 Kommunikasjon og samhandling – Ferdigheter

- kan inkludere brukermedvirkning/samvalg»

§ 20 Praksisstudier

Vi mener det bør avklares nærmere hva en faktisk forutsetter for omfang og type veiledning på praksisstedet.

6. I hvilken grad er omfanget av utdanningen gjennomførbart innenfor rammene av utdanningen?

Det er noe utfordrende å gi et konkret svar på dette ettersom høringsutkastet ikke beskriver en konkret studieplan. For eksempel er det ikke oppgitt hvor stor del av studiet som tillegges mastergradsoppgaven, hvor ofte det arrangeres fysiske samlinger eller omfanget/forventninger til veiledning.

Det presiseres at vurderingene og innspillene er bygget på dagens ordning når det gjelder kompetanse og arbeidsområder for fysioterapeuter med mastergrad i manuell terapi. Manuellterapi er nylig godkjent som egen profesjon i Norge. Vi er usikre på hvilke effekter dette vil ha og hvordan dette kan legge nye og ikke avklarte i tjenesten.

For Helse Vest er det viktig å påpeke at vi legger til grunn at spesialisthelsetjenesten skal beholde den høye kvaliteten vi har, at vi hele tiden skal videreutvikle arbeidet med pasientsikkerheten, men uten at det skal medføre behov for økt bemanning. Alle kompetansetiltak og revisjoner eller utdanningstilbud må bidra til å understøtte dette i tillegg til at det må legges vekt på bærekraftig utvikling i generasjonsperspektiv.

Andre innspill

Helse Vest vil presisere at det per i dag er utfordringer med å ta imot flere praksiskandidater innenfor fysioterapi, og at det derfor vil være en enda større utfordring dersom disse studentene skal kjempe om de samme praksisplassene

Vennlig hilsen

Inger Cathrine Bryne
Administrerende direktør

Hilde Christiansen
Direktør medarbeider, organisasjon
og teknologi

Dokumentet er elektronisk godkjent av: Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør og Hilde Brit Christiansen direktør medarbeider, organisasjon og teknologi