

## Godkjent referat

---

Møte om: Kontaktmøte mellom Kulturdepartementet, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOgene

Saksnr.: 16/1749

Til stede: Fra Presteforeningen: Martin Enstad, Anna Grønvik, Ingvild Osberg og Knut Walle-Hansen  
Fra Fagforbundet teoLOgene: Stig Jørund B. Arnesen og Sindre Stabell Kulø.  
Fra Kirkerådet: Sissel Vartdal  
Fra KUD: Thom M. Rafoss, Ellen Ur, Torbjørn Backer Hjorthaug, Anne Sæther, Ole-Bernt Langset og Inger Lise Lerø.  
28.04.2016

Dato:

Møteleder: Torbjørn Backer Hjorthaug

Referent: Inger Lise Lerø

Kopi: Bispedømmerådene

### Referat fra felles kontaktmøte mellom Kulturdepartementet, Presteforeningen og Fagforbundet teoLOgene

#### Sak 9/2016 Informasjon fra departementet – status i forvaltningsreformen

- *Lovsaken* – lovproposisjonen er under behandling i Stortinget. Komiteinnstillingen skal være ferdig 3. mai, og Stortinget skal behandle saken 10. mai.
- *Økonomispørsmål* – lovproposisjonen forutsetter at gjeldende nivå på statens bevilgninger til Den norske kirke skal legges til grunn i forslaget til statsbudsjett for 2017. En vil ellers komme tilbake til enkeltspørsmål i forslaget til statsbudsjett.
- *Medarbeidersamtaler* – informasjon om virksomhetsoverdragelsen er nå gitt i særlige medarbeidersamtaler alle ansatte som er berørt av virksomhetsoverdragelse. Departementet har fått melding om at samtalene har gått som planlagt.
- *Ny informasjon på nettsider* – departementet har lagt ut oppdatert informasjon om forvaltningsreformen på [nettsidene](#). Her ligger det nå nærmere opplysninger om hvordan man går frem dersom man ønsker å reservere seg, samt oppdatert informasjon om tarifforhold og mer utfyllende opplysninger om embetsmenn.
- *Reservasjoner fra tjenestemenn* – tjenestemenn som reserverer seg mot virksomhetsoverdragelsen, vil motta varsel om oppsigelse kort tid etter at de har reservert seg. Reservasjonen kan trekkes tilbake inntil bispedømmerådet (eller annen aktuell tilsettingsmyndighet) har fattet vedtak om oppsigelse. Vedtak om oppsigelse vil bli sendt

ut før 1. juli (de fleste vil ha 6 måneders oppsigelsestid). Det er ikke sentralt lagt opp til ny samtale med overordnede etter en eventuell reservasjon, men det er ingenting til hinder for at lokal arbeidsgiver kan ta en ny samtale med dem som velger å reservere seg. Hvis en blir sagt opp fordi en velger å benytte seg av reservasjonsretten, anses en etter reglene om dagpenger for selv å være skyld i arbeidsløsheten. En vil derfor måtte påregne å få en forlenget ventetid på 12 uker før man kan motta dagpenger fra NAV (se mer om dette på nettsidene).

- *Embetsmenn* – departementet orienterte om dokumentet om embetsmenn på nettsiden, jf. også sak 3/2016 i kontaktmøtet. Det legges til grunn at embetsmenn er omfattet av arbeidsmiljøloven kapittel 16 om virksomhetsoverdragelse. Dersom de ikke foretar seg noe, vil de automatisk få sitt tilsetningsforhold overført til Den norske kirke. Embetsmennene behøver ikke å søke om avskjed i nåde. Embetsmenn må reservere seg på lik linje med tjenestemenn dersom de ikke ønsker å få sitt arbeidsforhold overført til Den norske kirke. Man kan som utgangspunkt ikke være embetsmann utenfor staten. Departementet legger til grunn at man ikke kan beholde staten som arbeidsgiver og samtidig utføre arbeid for Den norske kirke. Departementet vil i første omgang innkalle hver enkelt embetsmann som reserverer seg, til en samtale. Deretter legges en plan for videre prosess. Embetsmenn som har reservert seg, har anledning til å endre standpunkt og bli med over til Den norske kirke helt fram til 1. januar 2017. Departementet vil opplyse om hvor mange embetsmenn og tjenestemenn som har reservert seg etter fristen 1. mai.
- *Tariffavtaler og individuelle rettigheter* – departementet opplyste at dokumentet om tariffavtaler på nettsidene nå er oppdatert med mer konkrete eksempler på individuelle rettigheter som overføres ved virksomhetsoverdragelsen. Langvarig praksis som har sitt utspring i en administrativt fastsatt ordning, kan ha utviklet seg til en rettighet for de ansatte. Departementet antar at en ekstra ferieuke i nord er en rettighet som blir med over. Departementet opplyste at arbeidstidsavtalen og lederavtalen ikke vil bli sagt opp av staten pr. 30. september 2016.

Tjenestemannsorganisasjonene orienterte om at de var kjent med konkrete personer som ikke hadde hatt medarbeidersamtale med informasjon om virksomhetsoverdragelsen. Departementet skal for sikkerhets skyld sende ut en påminnelse til stiftsdirektørene.

Fagforbundet teOLOgene opplyste om at det var noe uro blant prestene etter oppslag i mediene om mulige oppsigelser på grunn av den økonomiske situasjonen i bispedømmene. Det antas at minst én reservasjon vil komme som et direkte resultat av oppslagene.

### **Sak 10/2016      Informasjon fra Kirkerådet**

- Kirkerådet viste til departementets nettside når det gjelder informasjon fra Kirkemøtet 2016. En oppsummering av saker som vedrører virksomhetsoverdragelsen og fremtidig kirkeordning, er lagt ut der, med henvisning til sakspapirer og vedtak. Alle kirkemøtevedtak er gjort under forutsetning av lovvedtak i Stortinget våren 2016.
- Det var en fellessamling i Bergen 25.–27. april for alle kontoransatte som blir berørt av organiseringen rundt det nye LPR-systemet. Kirkerådet oppfattet dette som et konstruktivt

møte, og de ansatte er motiverte for endringene. Hovedinntrykket er at man ligger godt an med arbeidet med endringene som skal gjøres før 1. januar 2017.

Departementet opplyste at arbeidsfordelingen i forbindelse med innføring av nytt LPR-system skal drøftes med partene i møtet mellom departementet og representanter for de kontoransatte 27. mai.

PF mente at organisering innad i det nye rettssubjektet p.t. er uklar, spesielt etter at man la arbeidsgiveransvaret direkte fra Kirkemøtet til bispedømmerådene. PF etterlyste et tydelig, sentralt ledd i arbeidsgiverorganiseringen.

Departementet framholdt at man ikke har sett det som nødvendig å foreslå en eksplisitt lovbestemmelse om nasjonalt arbeidsgiveransvar i lovproposisjonen, men at det er forutsatt at Kirkerådet i utgangspunktet har det utøvende, nasjonale ansvaret som arbeidsgiver.

Departementet påpekte også at Kirkemøtets behandling av saken om ny arbeidsgiverorganisasjon var klargjørende. Departementets rolle i perioden før 2017 er å sikre at arbeidsgiveransvaret før virksomhetsoverdragelsen utøves formelt riktig og ryddig, samtidig som en, samråd med tjenestemannsorganisasjonene og Kirkerådet, må finne gode og praktiske tilnærminger til forberedelsen av endringene. Derfor må tjenestemannsorganisasjonene allerede nå ha dialog med representanter for den framtidige arbeidsgiveren, uten at formell partsevne ennå foreligger.

PF påpekte videre at det må gjøres et arbeid både i Kirkerådet og i KA om KAs rolle og oppgaver før 2017 og etter 2017.

Hovedverneombudet etterlyste et organisasjonskart for det nye rettssubjektet og framdriftsplanen for utarbeidelse av en slik oversikt. Kirkerådet framholdt at de har forskjellige innfallsvinkler til dette arbeidet. De har tegnet ut et ansvarskart, som inkluderer et kart over vernetjenesten, og arbeider kontinuerlig med hvordan de 15 virksomhetene som skal overdras, skal bli til en organisasjon og virksomhet.

#### **Sak 11/2016      OU-midler og frikjøp av tillitsvalgte etter virksomhetsoverdragelsen**

I henhold til en egen særavtale mellom staten og hovedsammenslutningene utgjør OU-midler 0,24 pst. av lønsmassen og stilles til disposisjon for hovedsammenslutningene. For tiden utgjør frikjøp av tillitsvalgte 2,5 stillinger i Presteforeningen og en stilling i Fagforbundet teOLOgene.

På spørsmål om hva som vil skje med disse ordningene etter virksomhetsoverdragelsen, svarte departementet at kostnadene til frikjøp av tillitsvalgte ligger inne i dagens bevilgning til prestetjenesten, og disse midlene vil ikke bli øremerket i et framtidig rammetilskudd. Frikjøpsordninger må fastsettes på nytt av ny arbeidsgiver etter overdragelsen.

Departementet har spørsmålet om OU-midlene under arbeid. Departementet kan være behjelpelig med å finne størrelsen på potten for 2016.