
Fra: Øystein Kruger <Oystein.Kruger@helse-sorost.no>
Sendt: 21. juni 2021 09:42
Til: Postmottak KD
Kopi: Hølleland Herdis; HSORHF PB Postmottak
Emne: Høringsinnspill utkast til strategi - forskerrekruttering og karriereutvikling

Kunnskapsdepartementet
Attn: Herdis Hølleland
Oslo

Vennligst ta inn denne teksten som høringsinnspill fra Helse Sør-Øst RHF til utkastet til strategi - forskerrekruttering og karriereutvikling:

Høringsinnspill fra Helse Sør-Øst RHF

Det vises til høringsbrev av 5. mai 2021. Helse Sør-Øst RHF takker for muligheten til å gi innspill til utkastet til *Strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling*.

Selv om strategien først og fremst er rettet mot universitets- og høyskolesektoren, vil den også ha betydning for helsesektoren. Mange ledere har kombinerte stillinger og forskningsmiljøene ved universitet og helseforetak er ofte vevd tett sammen. De fleste forskningsprosjekter som finansieres av regionale forskningsmidler skjer dessuten i nært samarbeid med universitets- og høyskolesektoren, og da spesielt universitetsdelen. Det vil derfor være fordelaktig om føringene for ulike typer stillinger samordnes så langt det lar seg gjøre.

Forskning er en av de lovpålagte oppgavene for spesialisthelsetjenesten, og det er høy forskningsaktivitet. I 2020 var det til sammen over 2200 årsverk i helseforetakene/sykehusene i vår region. Det regionale helseforetaket (RHF-et) er ikke selv forskningsansvarlig institusjon, men bidrar til forskning blant annet gjennom tildeling av konkurranseutsatte regionale forskningsmidler til finansiering av forskningsprosjekter. Det er helseforetakene-/sykehusene som har arbeidsgiveransvaret for de som utøver forskning.

Forskningen i helseforetakene skal føre til bedre pasientbehandling

Forskning i spesialisthelsetjenesten finansiert fra Helse Sør-Øst RHF skal primært bidra til å gi ny kunnskap og bygge opp kompetanse med nytteverdi for pasientbehandlingen og helsetjenesten. Selv om RHF-et tildeler midler til ulike typer stipend, er det ikke et mål å bygge opp individuelle, akademiske karrierer. Postdoktorene i helseforetakene utgjør en viktig gruppe med et nødvendig kompetansenivå for gjennomføring av prosjekter det søkes støtte til. Dette legges til grunn ved søknadsvurderingen. Det regionale helseforetaket stiller ikke krav til posisjonering av postdoktorstillingen i et kompetanseløp mot akademisk toppstilling. I spesialisthelsetjenesten er det mange postdoktorstipendiater som kombinerer en postdoktorstilling med en klinisk stilling. De får dermed mulighet til å

utvikle annen relevant kompetanse samtidig som postdoktorprosjektet pågår. Det er mulig å bygge karriere innen helseforskning med utgangspunkt i konkurranseutsatte forskningsmidler i spesialisthelsetjenesten og det er rimelig å anta at postdoktorstillingen oppfattes som et definert trinn og insentiv i denne sammenheng. Vi vil derfor advare mot at målsettingen med postdoktorstillingen avgrenses til kun å være et karrieretrinn mot professorat. Den bør være et definert kompetansetrinn for realisering av helseforskning og eksternt samarbeid og – finansiering.

Arbeidet med å sikre gode og forutsigbare rammer for å videreutvikle unge forskertalenter (innsatsområde i strategien) bør inkludere muligheten for å bygge forskerkarrierer som en integrert del av klinisk virksomhet, kfr. Nasjonal handlingsplan for kliniske studier:

....«Det betyr at ledere må legge til rette, finne tid og sørge for gode og effektive støttesystemer og karriereveier for leger, sykepleiere og andre som vil satse på kliniske studier. Det betyr at finansieringsordninger, regelverk, godkjenningsordninger og IKT-systemer skal legge til rette for at systematisk kunnskapsbygging er en del av pasientbehandlingen. En slik kulturendring må gjennomsyre norsk helsetjeneste i årene framover....» (ref s.12)

Vi er kjent med innholdet i høringsinnspillet fra Oslo universitetssykehus HF til strategiutkastet og støtter hovedpunktene i dette, spesielt vedrørende postdoktorstillingen og kompetansebygging i helsetjenesten.

Med vennlig hilsen

Øystein Krüger

Avdelingsdirektør

Avdeling medisin og helsefag / Enhet forskning og innovasjon

Helse Sør-Øst RHF

Mobil 90 99 76 34 / sentralbord 62 58 55 00

oystein.kruger@helse-sorost.no / postmottak@helse-sorost.no

Følg oss på [Twitter](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#)



For arkiv: 21/00738