

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET
Postboks 8119 DEP
0032 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
2021/4656 - 61667/2021

Saksbehandler:
Svein Skeie/Kirsten Lode

Dato:
15.06.2021

Offentlig høring av utkast til strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling

Det vises til høringsdokumenter mottatt 5. mai. Helse Stavanger ønsker å gi følgende uttalelse i saken:

Generelt inntrykk er at strategien i hovedsak omhandler UH-sektoren og i mindre grad andre institusjoner. Helseforetakene er tett knyttet til UH-sektoren på mange områder og alle satsinger innenfor området forskerrekruttering vil affisere begge. Samordning blir derfor viktig.

Innsatsområde 5.1

Øke interessen for å ta forskerutdanning blant studenter ved norske institusjoner, blant arbeidstakere i norsk arbeidsliv og heve arbeidslivets interesse for å ansette doktorgradsutdannede.

Kommentarer:

Helseforetakene har lang tradisjon for å kople forskning inn mot virksomhetens kjerneområder, nemlig behandling av pasienter. Universitetssjukehusene har lang tradisjon for å både fange opp forskningstalenter og å utdanne forskere i tett samarbeid med universitetene. Dette gjelder særlig innenfor medisin. De andre helsefagene har fått et større fokus på dette i de seinere årene, men her er det større opphopning av doktorgradskompetanse i akademia og mindre i sykehusene. Men ansatte med forskerkompetanse står stadig i et utfordrende dobbelt løp mellom behandling og forskning og det er ikke nødvendigvis lagt til rette for forskningsaktivitet etter oppnådd doktorgradskompetanse. Dette vil være et viktig satsningsområde også for helseforetakene. Studenter som vil og kan ta forskerutdanning kan integreres med forskning og aktivitet i sykehusene, vil være positivt for rekruttering.

Innsatsområde 5.2

Sikre gode og forutsigbare rammer for å videreutvikle unge forskertalenter

Kommentarer:

I helseforetakene er det muligheter å søke midler til postdoktor stilling fra de regionale helseforetakene eller universiteter og høyskoler. I større prosjekter med ekstern finansiering søkes det også om postdoktor stillinger. De er tidsavgrenset og kombineres oftest med klinisk arbeid. Dette gjør at de fleste prosjektene er klinisk forskning og relevante for helseforetakenes oppgaver. Men det er få som får dette tilbudet og det kan ofte kollidere med faglig spesialisering. De fleste som tar en doktorgrad ønsker å forske videre, men mulighetene er begrenset. Utfordringen blir at kandidatene må vedlikeholde to karriereløp samtidig, det er det ikke lagt til rette for og en del kan mene de taper tid og muligheter i det «kliniske karriereløpet»

Angående rekruttering av unge forskere og innstegstilling, så er dette prøvd i medisinerutdanning og er diskutert og utredet for de helsefaglige utdanningene, men ikke testet ut. Det er en mulig modell men virker nesten utelukkende der hvor det er en etablert medisinerutdanning.

Innsatsområde 5.3

Styrke karriereveiledning inn og ut av forskning og høyere utdanning

Kommentarer:

Her har nok ikke helseforetakene noen tradisjon og det har tradisjonelt vært ivaretatt av de ulike forskningsmiljøene. Det anses som et viktig tiltak for å utdanne og beholde forskere i helseforetakene. Støttes som tiltak, og veiledningen må rettes mot begge karriereveiene

Innsatsområde 5.4

Utvikle en sterkere kultur for forsknings- og personalledelse ved de høyere utdannings- og forskningsinstitusjonene

Kommentarer:

Usikker på om dette punktet også gjelder for 'andre institusjoner', men det er også nødvendige tiltak i helseforetakene for å rekruttere og beholde forskere.

Innsatsområde 5.5

Tydeliggjøre og videreutvikle departementets styrings- og reguleringsvirkemidler

Kommentarer:

Gjelder UH-sektoren

Vennlig hilsen

Helle Schøyen
Adm. direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent og trenger ingen signatur

All elektronisk post sendes til post@sus.no