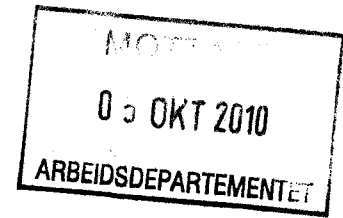


**DET KONGELIGE BARNE-, LIKESTILLINGS-  
OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT**

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO



Deres ref  
201002607

Vår ref  
201004002-/ILB

Dato  
04.10.10

**Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven**

Vi viser til høringsforslag fra Arbeidsdepartementet datert 1.juli 2010.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet har følgende merknader:

Intensjonene med lovendringene er gode og BLD slutter seg til målsetningene om å gjennomføre tiltak som kan bidra til å redusere sykefraværet.

Vi mener imidlertid at det kan være vanskelig å gjennomføre de nye bestemmelsene i praksis.

En oppfølgingsplan allerede etter fire uker vil innebære merarbeid for arbeidsgiver og sykmelder, og får kanskje ingen realitet dersom sykmeldte har gjennomført en operasjon og må holde seg hjemme i en viss angitt periode.

Gjennomføringen av dialogmøter med både sykmeldte og sykmelder til stede innenfor de fastsatte fristene, herunder forslag om frist på syv uker for dialogmøte 1 og 26 uker for dialogmøte 2, kan bli en utfordring.

Sykmelder er sjelden tilgjengelig per telefon eller e-post. Videre vil det være både tungvint og kostbart for sykmelder å delta på dialogmøtene.

BLD har erfart at det kan være utfordringer i samarbeidet med NAV. Vi vil derfor understreke viktigheten av gode rutiner hos NAV dersom lovens intensjoner skal kunne fremmes.

På bakgrunn av dette mener BLD at det vil være nødvendig med en større fleksibilitet i ordningen enn det lovforslagene gir rom for.


Det bør blant annet gis en viss adgang til dialogmøter per telefon istedenfor personlig fremmøte, adgang til å unnta fra utarbeidelse av en oppfølgingsplan, evt. en noe lengre frist enn fire uker, samt adgang til å utsette eller avlyse oppfølgingsmøter dersom den konkrete situasjonen tilsier at dette er nødvendig.

Videre foreslår BLD at bedriftshelsetjenesten kan delta på oppfølgingsmøtene istedenfor sykmelder. Selv om det vil være fordelaktig at sykmelder selv deltar, vil det være lettere å få i stand oppfølgingsmøter med bedriftshelsetjenesten til stede.

Det understrekes at disse unntakene bør være strenge, slik at de kun fungerer som "sikkerhetsventiler" ved konkrete tilfeller. Videre understrekes viktigheten av at det foretas en evaluering av lovendringene etter en viss tid, slik at man kan kontrollere om endringene har fungert etter sin hensikt eller ikke.

Med hilsen

  
Lars Audun Granly (e.f.)

  
Inger-Lise Becher