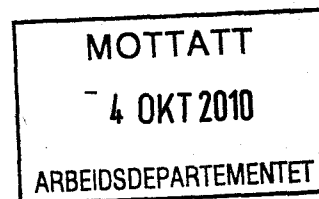




Høgskolen i Telemark
Høgskoledirektøren

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Deres ref: 2010002607/NAKK

Vår ref: 2010/979

Dato: 28.09.2010

Høring - forslag til endring i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven - raskere oppfølging, og sanksjonering ved brudd på regelverket ved arbeidstakers sykdom.

Det vises til høringsnotat med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven av 01.07.10. Høringsnotatet er drøftet i hoved-AMU ved Høgskolen i Telemark (HiT) den 01.09.2010.

HiT har, med bakgrunn i tilrådingen fra hoved-AMU, følgende kommentarer til forslaget til endringer:

Punkt 3.3.3 Krav til dialogmøte etter 26 uker (dialogmøte 2)

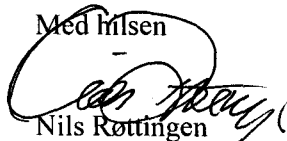
Det følger av gjeldende folketrygdlov § 25-5 første ledd andre punktum at legen eller annen sykmeldende behandler skal delta i dialogmøte 1. Etter folketrygdloven § 8-7 åttende ledd skal lege eller annet helsepersonell delta i dialogmøte 2 dersom det er hensiktsmessig. Departementet foreslår å endre folketrygden slik at sykmelder deltar i dialogmøte 2 med mindre arbeidstaker ikke ønsker det eller det ikke anses hensiktsmessig. HiT anser det som nødvendig at sykmelder deltar i dialogmøte 2 også i de tilfeller hvor arbeidstaker ikke ønsker det. HiT støtter forslaget til hoved-AMU, og begrunner dette med at sykmelder kan ha verdifull informasjon om arbeidstakers funksjonsvurdering for å sikre en god tilrettelegging fra arbeidsgivers side.

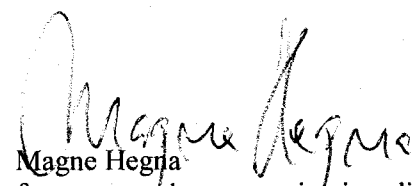
Punkt 5.2.2 Kontroll og sanksjoner overfor arbeidsgiver

Etter gjeldende folketrygdlov § 25-3 femte ledd kan Arbeids- og velferdsetaten ilegge arbeidsgiver et gebyr, tvangsmulkt eller begge deler dersom arbeidsgiver ikke utarbeider eller utleverer oppfølgingsplanen og gjennomfører dialogmøte i henhold til arbeidsmiljøloven § 4-6 tredje og fjerde ledd. Departementet foreslår å styrke reglene om sanksjoner overfor alle aktører ved brudd på regelverket. Det foreslås å innføre gebyrer i de tilfeller hvor arbeidsgiver ikke leverer oppfølgingsplan og deltar i dialogmøte 1 og 2 innen lovens frister. HiT er enig i at det er behov for kontroll med oppfølging av både arbeidsgiver, arbeidstaker og sykmeldes plikter i sykefraværsoppfølgingen, men stiller spørsmål ved om innføring av ytterligere gebyrer er den rette framgangsmåte for at arbeidsgiver skal oppfylle kravene i henhold til sykefraværsoppfølging.

HiT har ikke kommentarer til de øvrige punktene i rapporten.

Med hilsen


Nils Røttingen
høgskoledirektør


Magne Hegria
fung.personal- og organisasjonsdirektør

Postadresse
Postboks 203
3901 Porsgrunn
postmottak@hit.no

Besøksadresse
Kjølnes Ring 56

Kontakt
Telefon 35026200
Telefaks 35575002
Internett www.hit.no

Saksbehandler
rådgiver Ingrid Kristina Reitan
35575031
ingrid.k.reitan@hit.no