

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref  
201002607

Vår ref  
2010/03154 AØ/AS PBP

Dato  
01.10.2010

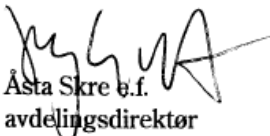
**Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven**


Det vises til Arbeidsdepartementets brev av 1. juli 2010 vedlagt på høring forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven – om raskere oppfølging og sanksjonering ved brudd på regelverket ved arbeidstakers sykdom.

Kulturdepartementet har videresendt høringsbrevet til departementets underliggende virksomheter og legger ved Nasjonalbibliotekets svar på høringen.

Kulturdepartementet har ingen merknader.

Med hilsen

  
for Asta Skre ø.f.  
avdelingsdirektør

  
Pia Bang Poulsen  
førstekonsulent

---

Postadresse  
Postboks 8030 Dep  
0030 Oslo

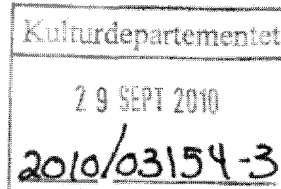
Kontoradresse  
Akersg. 59

Telefon - sentralbord  
22 24 90 90  
Org. nr.  
972 417 866

Administrasjons- og  
økonomiavdelingen  
Telefaks  
22 24 78 16

Saksbehandler  
Pia Bang Poulsen  
22 24 78 80

Det kongelige kulturdepartement  
Postboks 8030 Dep  
0300 Oslo



## Svar - høring forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Vi viser til brev datert 27.7.10 og personalnettverk 16.9.10.

Generelt oppleves forslagene om lovendringer som en naturlig konsekvens av de føringene som partene i arbeidslivet ble enige om mht den nye intensjonsavtalen.


Vi er imidlertid opptatt av at det bør fremkomme noe om det vi som arbeidsgiverrepresentant opplever som en systemutfordring mht NAV lokalt. Vi erfarer at enkelte NAV kontorer har mangel på nødvendige ressurser (tid og kompetanse) mht å kunne følge opp saksbehandlingen ihht de føringene som per i dag er lovhjemlet.

Eksempelvis har vi fått indirekte beskjed fra NAV kontorer som opplever å måtte prioritere dialogmøte 2 fremfor dialogmøte 1. Årsaken; ressurs- og kompetanseutfordringer. Vi opplever konsekvensen av dette som hemmende for det ønskede resultatet; nemlig at partene samhandler mtp å finne frem til løsninger. Det betyr også at det må være mulig å nå igjennom til NAV per telefon uten urimelige ventetid, å invitere NAV til å delta i møter, og at NAV finner tid til å innkalle til møter. Det holder ikke med automatiske purringer selv om det også kan være på sin plass.

Vi antar at dette vil bli enklere etter hvert som NAV reformen kommer mer på plass. Men det er et sentralt suksesskriterium at NAV kan være tilgjengelige og i stand til å bistå med sin del av rollebidraget. Med kortere frister kan en mulig konsekvens være at det blir en utfordring som ikke gagnar intensjonene.

Med vennlig hilsen

  
Bjørnar Gundersen  
Avdelingsdirektør

  
Solfrid Engh Bue  
Seniorrådgiver