

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo  
[postmottak@ad.dep.no](mailto:postmottak@ad.dep.no)

1. oktober 2010

Vår ref. 254971/v1

Deres ref.

2010002607/NAKK

## **HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN OG FOLKETRYGDLOVEN**

Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon – NITO viser til høringsnotat av 1. juli 2010 "Høring om endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven - raskere oppfølging og sanksjonering ved brudd på regelverket ved arbeidstakers sykdom".

NITO er opptatt av at vi har et inkluderende arbeidsliv og samfunn, hvor ingen støtes ut eller opplever usaklig forskjellsbehandling. NITO er derfor fornøyd med at IA-avtalen med vedlagte protokoll legger større vekt på partenes rolle i arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv og at dette nå følges opp med nødvendige lovendringer.

Dersom man skal oppnå en vellykket tilbakekomst til arbeidsplassen etter sykdom, bør lovforslaget i større grad legge opp til en sterkere kontinuitet i sykefraværsoppfølgingen. Det er etter NITOs oppfatning for lang tid mellom dialogmøte 1 og 2, særlig da vårt inntrykk er at mange arbeidsgivere nøyer seg med lovens minsteløsning når det gjelder oppfølgingsarbeid. Det burde derfor etter vår oppfatning vært lagt opp til et felles oppfølgingskrav/-møte i tiden mellom dialogmøte 1 og 2.

NITO er positiv til både fremskynding av dialogmøte 1 og sykemelders tilstedeværelse ved møtet, samtidig som vi ser at dette vil innebære økt ressursbruk. For at sykefraværsoppfølgingen og gjennomføringene av de konkrete målene som forslaget inneholder skal virke etter sin hensikt, er det viktig at det settes av tilstrekkelig med ressurser/midler til dette viktige arbeidet.

Sykemelders rolle er foreslått mer fremtredende enn tidligere og det er knyttet sanksjoner til forsømmelse av aktivitets- og samarbeidspliktene. På bakgrunn av legens forståelse og kunnskap om den enkeltes sykdomsforløp og behandling, har vi forhåpninger om at dette vil medføre en mer presis tilrettelegging og tilpassning av arbeidsplassen for den enkelte. NITO er derfor positiv til at sykemelder får en mer aktiv samarbeids- og rådgivende rolle i arbeidet.

I lovforslaget legges det opp til en skjerpelse og oppstramming av sanksjons- og kontrollbruken overfor arbeidstaker, arbeidsgiver og sykemelder som ikke oppfyller sine lovpålagte oppgaver i sykefraværsoppfølgingen. Sammenfatningsvis er NITO skeptisk til de strenge sanksjonene mot arbeidstaker som fremgår av lovforslaget og er i tvil om forslaget tar høyde for fleksibilitet for de sykemeldte arbeidstakere som ikke er i stand til å møte de forpliktelsene det legges opp til. Det burde også vært lagt flere føringer og sanksjoner knyttet til manglende tilrettelegging og konkretisering av forebyggende arbeid i virksomhetene.

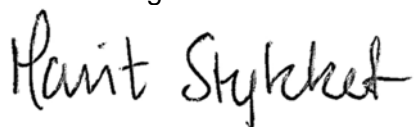
Overfor arbeidstaker er det foreslått en innskjerpelse og presisering om at sykepengene kan falle bort dersom den sykemeldte uten rimelig grunn *"ikke medvirker ved utarbeiding og gjennomføring av oppfølgingsplaner eller ikke avholder/deltar i dialogmøter."* Grunnen(e) til at arbeidstaker ikke medvirker i møter eller ved utarbeidelse av oppfølgingsplaner kan være mange og sammensatte og det fremstår som et unødig sterkt virkemiddel å frata den sykemeldte sykelønnen i en periode hvor man arbeider for å komme tilbake i jobb. Forslagets formulering legger ikke opp til et klart skille mellom de tilfellene hvor arbeidstaker ikke vil medvirke og dette ikke skyldes medisinske årsaker, og i de tilfeller hvor arbeidstaker ikke kan medvirke fordi tilrettelegging ikke gjennomføres av arbeidsgiver i tråd med plikten i arbeidsmiljøloven § 4-6. NITO frykter at det i praksis heller ikke vil være lett å unngå stans i sykepenger i de tilfeller hvor medvirkning ikke er mulig på grunn av forhold på arbeidsplassen. NITO er derfor skeptisk til denne presiseringen, som vi oppfatter som en unødig innskjerpelse for arbeidstaker som i utgangspunktet er i en vanskelig situasjon.

Hensikten med medvirkning og avholdelse av dialogmøter er at arbeidstaker i best mulig grad skal få en tilrettelagt arbeidssituasjon i en periode hvor man helt eller delvis ikke er i stand til å yte full arbeidsinnsats. I forhold til frigivelse av personlige helseopplysninger til sin arbeidsgiver, skal medvirkning være begrenset til det arbeidsgiver trenger å vite i forhold til tilrettelegging. Etter NITOs oppfatning burde det i lovforslaget vært presisert at frigivelse av egne helseopplysninger nettopp kun skal være av det innhold arbeidsgiver trenger for å tilrettelegge arbeidsplassen/arbeidssituasjonen best mulig for arbeidstaker.

Hensikten med sanksjoner må være at partene i større grad oppfyller sine oppgaver for å redusere sykefraværet i arbeidslivet og NITO er positiv til at det foreslås en mer målrettet og systematisk bruk av sanksjoner overfor arbeidsgiver som unnlater å arbeide seriøst for at sykemeldte arbeidstakere hurtigere skal være i stand til å gjenoppta sitt arbeid, enten helt eller delvis.

NITO mener at sykemelders rolle er sentral i forhold til arbeidstakers sykefraværsløp og er derfor positiv til ileggelse av sanksjoner overfor leger som unnlater å oppfylle sine medvirkningsplikter. En mer systematisk bruk av sanksjoner i slike tilfeller, vil forhåpentligvis gi et tydelig og effektivt signal til sykemelder om vedkommendes medvirkning og oppfølging i henhold til lovpålagte plikter.

Med vennlig hilsen



Marit Stykket  
President



Anne-Lise Mala Fredriksen  
Rådgiver/Advokatfullmektig