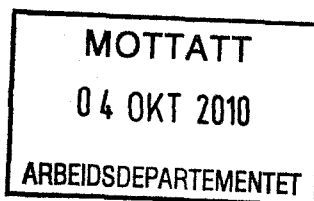


Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



Deres ref.
201002607-/NAKK

Arkiv / Saksnr.
/06/00072

Oslo
1. oktober 2010

HAP
HAP00312

Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Norges
Rederiforbund


Det vises til høringsbrev fra departementet 1. juli 2010 med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven, med høringsfrist 1. oktober 2010.

Innenfor de næringer Rederiforbundet representerer gjør blant annet turnusordninger og særskilte helsekrav at oppfølgingen av sykemeldte skaper særskilte utfordringer.

Bestemmelsene som pålegger arbeidsgiver å utarbeide oppfølgingsplan og innkalle til dialogmøter er nedfelt i arbeidsmiljøloven § 4-6 og folketrygdloven § 25-2. Det er ikke gitt bestemmelser i sjømannsloven som tilsvarer bestemmelsene i arbeidsmiljøloven, og departementet har heller ikke omtalt forholdet til sjømannsloven særskilt i høringsnotatet. Folketrygdloven stiller som forutsetning for rett til sykepenger at oppfølgingsplan foreligger og dialogmøter avholdes, men sjømannens arbeidssituasjon gjør imidlertid at bestemmelsene passer dårligere for sjøfolk.

Arbeids- og sosialdepartementet har tidligere, blant annet ved brev 25. november 2008, gitt sin tilslutning til at regler i folketrygden om aktivitetskrav og arbeidsmuligheter ved sykdom vil ha redusert betydning for sjømenn pga. en rekke forskjellige forhold i næringen (blant annet krav om helseattest, lugarplass, mv.), og også særlig det forhold at folketrygdlovens § 8-44 bokstav a bestemmer at "Det kan ytes sykepenger til et medlem som er arbeidsufør som sjømann, selv om vedkommende ikke ellers er arbeidsufør". Vi ber igjen om at det avklares i hvilken grad arbeidsgivere for sjøfolk omfattet av sjømannsloven og ikke arbeidsmiljøloven, er forpliktet til å følge reglene for sykefraværsoppfølging.

I høringsbrevet foreslås det at NAVs sanksjonsmuligheter ved manglende oppfølging fra partene strammes inn og tas mer aktivt i bruk. Arbeidsgiver vil etter forslaget til ftrl. § 25-3 femte ledd kunne få gebyr for manglende oppfølgingsplan eller manglende dialogmøte. I tillegg foreslås det at det skal kunne fattes vedtak om tvangsmulkt dersom arbeidsgiver ikke utleverer oppfølgingsplan etter innkalling til dialogmøte 2 eller lar være å stille i dette møtet. Ettersom grunnlaget for gebyrene er



pplikter som følger av arbeidsmiljøloven, antar vi at disse bestemmelsene ikke kan komme til anvendelse for rederiene.

Med hilsen
Norges Rederiforbund

Hege Ajer Pettersen
Hege Ajer Pettersen