



Oslo kommune  
**Byrådsavdeling for finans og næring**

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dato: 01.09.2010

Deres ref:

Vår ref (saksnr):

Saksbeh:

Arkivkode:

201003146-3

Kjell Hugo Jenssen, 23261338

056

## **HØRING - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN OG FOLKETRYGDLOVEN**

Det vises til Arbeidsdepartementets høringsbrev av 1. juli 2010 vedrørende forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. Endringsforslagene bygger på protokoll mellom partene i arbeidslivet og myndighetene om felles innsats for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen.

Oslo kommune stiller seg i hovedsak positiv til de fremsatte forslagene om endringer i arbeidsmiljølovens og folketrygdlovens bestemmelser om oppfølging av sykmeldte, og sanksjonering ved brudd på pliktene i forbindelse med sykefraværs- og tilretteleggingsarbeidet.

Oslo kommune har imidlertid følgende merknader til departementets høringsnotat:

En forutsetning for at det skal kunne oppnås gode resultater i tilknytning til arbeidsgivers sykefraværsarbeid er at det foreligger et godt samarbeid mellom virksomheten og sykmeldte arbeidstakere. Viktigheten av arbeidstakers medvirkningsplikt i tilknytning til dette arbeidet, vil derfor med fordel kunne understrekes ytterligere. Det er imidlertid positivt at det er foreslått presisert i folketrygdloven § 8-8 at utelatelse av å medvirke ved utarbeidelse og gjennomføring av oppfølgingsplaner og deltakelse i dialogmøter vil være brudd på arbeidstakerens medvirkningsplikt.

Gebyrene som er foreslått i tilknytning til folketrygdlovens sanksjoner overfor arbeidsgiver ved brudd på regelverket, fremstår etter kommunens vurdering som høye. I en rekke tilfeller vil det være andre årsaker enn forhold som skyldes arbeidsgivers håndtering av saken, som har ført til at oppfølgingen av arbeidstaker ikke har funnet sted i henhold til regelverket. Det vil være uheldig om ressurser som kunne vært benyttet til bedre oppfølging av virksomhetens sykmeldte må benyttes til å dokumentere at det er andre årsaker enn arbeidsgivers forhold som har resultert i situasjonen.

Departementets forslag innebærer videre at dialogmøte 1 fremskyndes fra tolv til sju uker. I protokollen mellom partene i arbeidslivet og myndighetene om felles innsats for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen, forelå det imidlertid enighet om at dialogmøte 1

burde gjennomføres etter åtte uker. Departementets begrunnelse for å fremskynde dialogmøtet ytterligere er at det etter åtte ukers sykmelding også foreligger krav til arbeidstakers aktivitetsplikt, jf. folketrygdloven § 8-4, 2. ledd. Det vises til at sykmelder ikke vil ha informasjon om oppdatert oppfølgingsplan fra dialogmøte 1 når vurderingen av aktivitetsplikten skal foretas, hvis også dialogmøtet skal gjennomføres innen åtte uker.

Etter kommunens vurdering, vil en imidlertid kunne sikre at sykmelder har den nødvendige informasjon ved å forlenge tidspunktet for vurderingen i henhold til folketrygdloven § 8-4, 2. ledd, til ni uker. Denne løsningen innebærer at dialogmøte 1 vil kunne gjennomføres etter åtte uker, i samsvar med den enighet som ble oppnådd mellom partene og myndighetene i ovennevnte protokoll.

Med hilsen

Kristin Vinje  
byråd

[Godkjent og ekspedert elektronisk](#)