

Politiets Fellesforbund

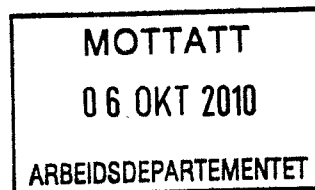
Postadr.: Møllergata 39, 0179 Oslo Tlf.: 23 16 31 00
Besøksadr.: Møllergata 39, 4.etg. Faks: 23 16 31 40

E-post: pf@pf.no
Internett: www.pf.no

Org. nr.: NO 871 000 352
Bankkonto: 1600 42 58790

Til
Det Kongelige Arbeidsdepartement
Postboks 8019 Dep

0030 Oslo



Vår dato: 30.09.10
Deres dato: 01.07.10

Vår ref.:
Deres ref.: 201002607-/NAKK

Saksbehandler: Liv Bente Asphjell

Høring – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Den nye Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv 1.mars 2010 – 31.desember 2013 (IA-avtalen) vedtatt 24.februar 2010 inneholder endrede tidspunkter for aktiviteter i forhold til tidligere avtale. Aktivitetspunktene er hjemlet i Arbeidsmiljøloven og Folketrygdloven. Bestemmelsene i den nye IA-avtalen krever endring av disse lovene slik at IA-avtalen og lovverket blir tilpasset hverandre.

PF vil først bemerke at vi er meget fornøyd med den nye IA-avtalen og de forpliktelser og aktivitetspunkter som følger av denne.

Framskynding av frister for oppfølgingsavtale og dialogmøter er et ledd i forbedring i forebyggings- og oppfølgingsarbeidet overfor den sykmeldte. PF ser det som positivt at fristene er framskyndet da vi ser det som et viktig tiltak i arbeidet for å få den sykmeldte tilbake til jobb så fort som mulig.

Sykmelder har fått en mer tydelig og inkluderende rolle i oppfølgingsarbeidet, noe som er viktig ved vurdering av tilbakeføring til jobb eller overgang til gradert sykmelding. Lovendringen inneholder forpliktelse om at oppfølgingsplan skal sendes sykmelder. Dette er bra og nødvendig for sykmelderens videre vurdering og oppfølgingsarbeid.

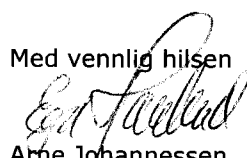
Dialogmøtets fokus er oppfølging og tilrettelegging og det er viktig at også sykmelder er veldig klar over at diagnose ikke skal være tema i oppfølgingsamtalene.

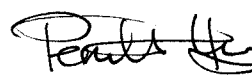
PF vil presisere at det er viktig med informasjon om IA-arbeidet generelt, men også spesielt i forhold til mål og tiltak samt prosesser i oppfølgingsarbeidet. Det er mange aktører i disse prosessene og det er derfor viktig at alle kjenner godt til intensjonen, innholdet i IA-avtalen og de lokale målene og at dette formidles ut i organisasjonen. De som skal forvalte avtalen må ha god kunnskap om hovedmålene for å kunne jobbe fram lokale mål og resultater. Det er derfor svært viktig at alle aktørene får god opplæring.

Det at det årlig skal holdes to møter lokalt der kun IA-arbeidet er agenda er positivt. Det vil også bidra til bedre kunnskap og samarbeid og det er en arena for å justere de lokale IA-målene og tiltakene.

De foreslåtte endringene i Arbeidsmiljøloven og Folketrygdloven støttes av PF. Endringene kommenteres ikke ytterligere, de anses som en nødvendig tilpasning til de nye og endrede elementene i IA-avtalen.

Med vennlig hilsen


Arne Johannessen
Forbundsleder


Liv Bente Asphjell
forbundssekretær