

Arbeidsdepartementet
Pb. 8019 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.: 201002607-/NAKK
Vår ref.: 3.02/4/10/GAA
Dato: 14. september 2010

postmottak@ad.dep.no

Høring – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven – raskere oppfølging, og sanksjonering ved brudd på regelverket ved arbeidstakers sykdom

Vi viser til deres høringsbrev av 01. juli 2010.

SAMFO er Norges femte største arbeidsgiverforening med 225 medlemsbedrifter som sysselsetter i overkant av 23 000 ansatte. Medlemmene kommer fortrinnsvis fra forbrukerkooperasjonen (Coop) og boligsamvirket.

Utarbeidelse av oppfølgingsplan innen fire uker

SAMFO er positiv til å flytte tidsfristen for å utarbeide oppfølgingsplan. SAMFO er imidlertid usikker på forslaget om at oppfølgingsplanen skal sendes til sykemelder vil ha noe for seg. Det er i høringen ikke beskrevet hva sykemelder skal gjøre ved mottakelse av planen. SAMFO mener det er en nærliggende fare for at oppfølgingsplanen blir liggende ulest i sykemelders arkiv. Arbeidsdepartementet har i forslaget lagt til grunn at en regel om at oppfølgingsplanen skal sendes sykemelder etter fire uker, vil kunne gi sykemelder et bedre grunnlag for å foreta vurderingen av utvidet legeerklæring etter åtte ukers sykefravær etter folketrygdloven § 8-7 tredje ledd. Dersom regelen om at oppfølgingsplanen skal sendes til sykemelder skal gis noe materielt innhold, er SAMFO av den oppfatning at det vil kunne være fordelaktig å lovfeste en plikt for sykemelder til å ta hensyn til oppfølgingsplanen i vurderingen utvidet legeerklæring ved åtte ukers sykefravær. I tillegg bør det inntas en henvisning til den nye bestemmelsen i arbeidsmiljøloven § 4-6 tredje ledd.

Krav til dialogmøte etter 26 uker (dialogmøte 2)

SAMFO deler Arbeidsdepartementets oppfatning om at det med en regel om dialogmøte 1 etter syv uker, vil gå lang tid mellom dialogmøte 1 og dialogmøte 2. SAMFO anser det nødvendig at arbeidstaker og arbeidsgiver i løpet av sykefraværet med jevne mellomrom har kontakt og dialog vedrørende den videre oppfølging. SAMFO er derfor positiv til Arbeidsdepartementets forslag om å lovfeste i arbeidsmiljøloven § 8-7 sjetten ledd en rett til å avholde møtet tidligere dersom en av partene ønsker det. Det må etter SAMFOs mening også være adgang til ytterligere kontakt utenom de lovpålagte dialogmøtene. Dette vil kunne bidra til å opprettholde dialogen mellom partene og gjøre en eventuell tilrettelegging bedre og enklere og dermed også øke kvaliteten på oppfølgingsarbeidet.

Dialogmøte ved utløpet av sykepengeperioden (dialogmøte 3)

SAMFO er enig i at det kan være hensiktsmessig at det også forut for utløpet av sykepengeperioden avholdes et dialogmøte der arbeidstaker, arbeidsgiver og sykemelder deltar. Både arbeidstaker og arbeidsgiver har også på dette tidspunkt behov for å planlegge det videre tilretteleggingsarbeidet. På denne bakgrunn mener SAMFO at det kan være gode grunner til å lovfeste en plikt til å avholde dialogmøte innen utløpet av sykepengeperioden med unntak for tilfeller der dette er åpenbart unødvendig.

Kontroll/ sanksjoner

SAMFO støtter forslaget om å lovfeste i folketrygdloven § 8-8 at også manglende medvirkning til utarbeidelse av oppfølgingsplan og deltakelse på dialogmøtene kan medføre at retten til sykepenger faller bort. Samtidig mener SAMFO at det fortsatt er nødvendig at Arbeids- og velferdsetaten i større grad tar i bruk sanksjonsmuligheten i folketrygdloven § 8-8 andre ledd.

SAMFO stiller seg tvilende til hvordan arbeidsgiver skal kunne dokumentere manglende medvirkning fra arbeidstaker og sykemelder i oppfølgingsarbeidet. Sett i sammenheng med Arbeidsdepartementets forslag om at oppfølgingsplanen skal sendes til sykemelder, uten at det knyttes konkrete plikter til hva sykemelder skal gjøre med oppfølgingsplanen, vil vanskeliggjøre sanksjonsvurderingen. I tillegg er SAMFO usikker på hvordan arbeidsgiver skal kunne dokumentere at oppfølgingsplan er sendt sykemelder.

SAMFO har ingen andre bemerkninger til forslagene.

Med vennlig hilsen
SAMFO



Torgeir Kroken
Direktør



Gina-Agnetha Andersen
Juridisk rådgiver