



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
201002607-/NAKK

Vår ref
2010/7506-KATH

Dato
21.09.2010

Høring- forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

Vi viser til departementets brev 01.07.10 hvor forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven sendes til høring. Forslagene bygger på *Protokoll mellom partene i arbeidslivet og myndighetene om felles innsats for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke inkluderingen* som ble undertegnet ved inngåelsen av ny IA- avtale tidligere i år.

Etter en intern høringsrunde har Universitetet i Bergen (UiB) følgende merknader til endringene:

Om departementets forslag om å fremskynde oppfølgingspunktene i sykefraværsløpet, mener universitetet at en tidlig oppfølging av sykmeldte kan være avgjørende for mulighetene for å komme tilbake i arbeid. Vi vurderer dagens ordning med oppfølgingsplaner innen 6 uker som å fungere godt, mens en fremskynding av utarbeidelse av oppfølgingsplan fra 6 til 4 uker kan by på flere utfordringer. Erfaringsmessig er det for tidlig å gjennomføre oppfølgingssamtale før 4 ukers sykemelding. På dette tidspunktet er det ofte svært uvisst hvor lenge sykmeldingsperioden vil vare. Det kan oppleves som et overtramp hvis arbeidsgiver stiller spørsmål om tilrettelegging på et for tidlig tidspunkt. Vi har erfart at i enkelte tilfeller er tidlige henvendelser om tilretteleggingsbehov ansett som overprøving av sykmelders kompetanse.

Forslaget om å sende oppfølgingsplanen til sykmelder vurderes positivt, det kan bringe sykmelder inn i oppfølgingsarbeidet på en mer aktiv måte. Det vurderes også som en fordel at det legges opp til at sykmelder i større grad skal delta i dialogmøter. For at et slikt opplegg skal fungere, forutsetter det at sykmelder har kapasitet til å delta og til å sette seg inn i den enkeltes forhold på arbeidsplassen. Erfaring tilsier at det kan være vanskelig for fastlegene.

Departementet foreslår også å fremskynde det å gjennomføre dialogmøte 1 fra 12 til 7 uker. Endringen vil innebære at dialogmøte skal gjennomføres for svært mange flere sykmeldte, noe som vil føre til økt ressursbruk. Vi er enige i at alle som har sykefravær av denne lengden skal ha oppfølgingssamtaler med arbeidsgiver, men det kan stilles spørsmål om sykmelder og bedriftshelsetjeneste skal involveres i samtalene på dette tidspunktet. Vi vil foreslå at fristen for dialogmøtet er 12 uker som i dag, og at den må tilpasses tidspunktet for utarbeidelse av oppfølgingsplan, slik at disse ikke følger for tett på hverandre.

Kortere frister kan gjøre det vanskelig å overholde disse. Erfaringsmessig skyldes manglende oppfølging innen gitte frister mange ganger forhold arbeidsgiver ikke har kontroll over. Ileggelse av gebyr vil derfor kunne oppfattes som urimelig. Departementets forslag om ileggelse av gebyr dersom arbeidsgiver ikke har utarbeidet oppfølgingsplan eller avholdt dialogmøte innen lovens frister, fordrer klare retningslinjer for Arbeids- og velferdsetatens vurdering av når et forhold er "utenfor arbeidsgivers kontroll".

Aktiv sykmelding vurderes som et fleksibelt og hensiktsmessig virkemiddel som er spesielt anvendelig når arbeidsevnen er svært usikker og når både arbeidsgiver og arbeidstaker ser det som positivt å kunne gjennomføre utprøving av arbeidsevne. Det er derfor et ønske at virkemiddelet videreføres.

Med hilsen

Sigmund Grønmo
rektor

Kari Tove Elvbakken
universitetsdirektør