

Høring – forslag om utfasing av statens ventelønns- og vartpengeordning

Innspill fra Akademikerne i Arbeidstilsynet

Akademikerne i Arbeidstilsynet mener at ordningen med ventelønn må fortsette.

Dersom dette ikke er mulig må andre ordninger komme i stedet, eksempelvis i form av sluttpakker og utvidet fortrinnsrett til nye stillinger i staten. Dette fordi ordningen i hovedsak benyttes når staten omstilles, for eksempel nå oppgaver flyttes (ev. legges ned) fra et geografisk område til et annet. Det er et krav at staten skal være omstillingsdyktig, og denne ordningen kan bidra til at slike omstillingsprosesser gjennomføres på en smidigere måte.

Ordningen med ventelønn innebærer samme lønnskompensasjon som det en ville ha fått dersom en i stedet måtte motta dagpenger fra NAV, dvs. 66 prosent av lønnen. Men i tillegg innebærer ordningen en fortrinnsrett til jobb i staten, samt at man i tillegg kan prøve seg i jobb og beholde det statlige bidraget, så lenge totalinntekten ikke oversiger 125 prosent av ventelønnen.

Ventelønnsordningen har vist seg viktig når det har blitt gjennomført omstillinger i staten, for vår del sist ved utflyttingen av direktoratet i Arbeidstilsynet til Trondheim. Den er også viktig når det legges ned statlige arbeidsplasser i distriktene, hvor det ikke er lett å skaffe seg ny jobb med det samme. Vi viser også til at ordningen gjelder eldre arbeidstakere, som ofte opplever det vanskeligere å være på søkermarkedet etter å ha mistet jobben.

Akademikerne i Arbeidstilsynet viser for øvrig til at ansatte i staten har færre "goder" enn ansatte i det private næringslivet, samtidig som vi ligger betraktelig lavere i lønn. En del særordninger som finnes i statlig virksomhet – herunder ventelønn – har positivt ført til at personer med høyere utdanning har ønsket å arbeide i statlig sektor. Dette gjelder særlig kvinner med høyere utdanning. For å sikre rekruttering ønsker Akademikerne i Arbeidstilsynet derfor å ta vare på de godene vi har – eller erstatte dem med noe tilsvarende.

Som eksempler på færre goder kan vi nevne:

- Ingen sluttpakker
- Nye krav om produktivitetsvekst i statlige virksomheter - tas ut som kutt på driftsrammen
- Ingen muligheter til å ta annet lønnet arbeid ved siden av jobben eller inneha styreverv i virksomheter (særregel for ansatte i Arbeidstilsynet)

Krav om mer effektiv stat og produktivitetsvekst vil medføre at offentlige etater for hvert år vil få sine bevilgninger redusert, samtidig som etatene fortsatt skal utføre de samme oppgavene som året før. Dette betyr større tidspress og flere krav til arbeidstakerne, samtidig som det er usikkert hva produktivitetskravet har å si for lønnsveksten i staten.

Inger Næstby

Leder for Akademikerne i Arbeidstilsynet