



Kommunal- og moderniseringsdepartementet
Postboks 8112 Dep.
0032 Oslo

Deres ref: 14/2102-6

Vår ref: 14/5929-11

Vår dato: 16.12.2014

Høring - utfasing av Statens ventelønnsordning og vartpengeordningen

Vi viser til departementets høringsbrev med forslag om utfasing av Statens ventelønnsordning og vartpengeordningen av 26. september 2014.

Vår vurdering er at forslagene vil styrke arbeidslinjen, motvirke utstøtelse fra arbeidslivet og forenkle forvaltningen av stønadene til disse personene. Det vil dessuten bli enklere for brukeren å forholde seg til stønadsordningene ved arbeidsløshet dersom vartpenger og ventelønn fases ut, ettersom disse ordningene delvis overlapper og er samordningspliktige med dagpengeordningen. Dette er godt utredet i høringsnotatet, og vi støtter derfor forslagene.

Nedenfor følger et par merknader til forslagene.

Vartpenger

Vi har ingen merknader til en eventuell utfasing av vartpengeordningen utover det som fremgår nedenfor.

Ventelønn – behandling av tilleggsinntekter

Ventelønnsinntakere kan ha inntekt fra arbeid på inntil 25 prosent av ventelønnsgrunnlaget (eller tilsvarende en 16,5 prosent stilling) samtidig som de mottar ventelønn uten at ventelønnen reduseres. Overstigende inntekter medfører en reduksjon i ventelønnen krone for krone.

Dette gjør at den som mottar ventelønn verken tjener eller taper på å jobbe mer enn 16,5 prosent av tidligere stilling, med mindre han får en ny stilling som gir ham høyere lønn enn det tidligere arbeidsforholdet. Som departementet påpeker kan ventelønn på denne måten medføre utstøting fra arbeidslivet.

YTELSESAVDELINGEN // ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET

Postadresse: Postboks 5, St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse: Økernveien 94 // 0579 Oslo
Tel: 21071000 // Faks:

www.nav.no //

Dagpenger er anført som det primære alternativet mange overtallige har til ventelønn. Dagpengemottakere får en forholdsmessig reduksjon i dagpenger på bakgrunn av timer i arbeid, ikke inntekt. Det gjør at det i de fleste tilfeller vil lønne seg økonomisk for dagpengemottakere å ta ethvert arbeid.

Ved å avvikle ventelønn til fordel for dagpenger motvirker man dermed den utstøtende effekten ventelønnen gir, til fordel for en styrking av arbeidslinjen.

Ventelønn – behov for tydeliggjøring

I høringsnotatet står på side 7 punkt 4 første ledd at *«personer som på det tidspunkt ordningen lukkes allerede har fått utløst rettighetene, det vil si allerede har fått tilstått ventelønn, fortsatt skal ha rett til å motta ytelsene etter dagens regelverk.»*

Det er uklart om dette innebærer at personer som har fått innvilget ventelønn i inntil en 3-årsperiode etter tjenestemannsloven § 13 nummer 6, skal få vurdert en ny periode etter utløpet av den foregående, eller om man etter endt periode må sikre inntekten på en annen måte.

Per 11. november 2014 hadde 364 personer rett til ventelønn. Hittil i år har 101 personer mistet rett til ventelønn, mens 14 personer har fått innvilget rett til ventelønn. Antallet er så lavt at det er uforholdsmessig krevende å vedlikeholde saksbehandlingssystemer for denne ordningen. Vi anbefaler derfor at det tydeliggjøres i overgangsordningen at det ikke skal tildeles ventelønn etter utløpet av inneværende perioder på maksimalt 3 år.

Det er også uklart om personer som har fått innvilget fortrinnsrett og andre virkemidler i medhold av tjenestemannsloven § 13 før loven oppheves, men som ennå ikke har søkt ventelønn, kan få innvilget ventelønn. Det må derfor stilles spørsmål om de som har fått fritak fra flytteplikten, men som ikke har fått rett til ventelønn, vil bli omfattet av overgangsreglene.

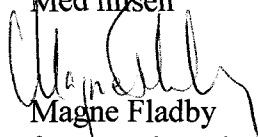
Administrative konsekvenser

Som høringsnotatet påpeker vil en utfasing av disse ordningene gi en begrenset administrativ innsparing for NAV. Vi vil måtte vedlikeholde saksbehandlingssystemet for ventelønn frem til det ikke lenger er noen som mottar ventelønn. Fra et administrativt ståsted vil det derfor være en fordel om ordningen avvikles så snart som mulig.

En utfasing av ventelønn og vartpenger vil ikke i seg selv medføre systemtekniske tilpasninger i NAVs saksbehandlingssystemer.

Utfasingen vil ikke medføre endringer i bistanden NAV yter til arbeidssøkere i medhold av NAV-lovens § 14 a. Bistand etter NAV-lovens § 14 a gis uavhengig av ytelse.

Med hilsen



Magne Fladby
fungerende ytelsesdirektør



Anita M. Sivertsen
fungerende seksjonssjef

Kopi

- Arbeids- og sosialdepartementet