

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019
0030 Oslo

Deres ref.: 14/2410

Vår ref.207.19/NSS

Dato: 23. juni 2014

Høring - forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

Vi viser til brev av 2. juni i år hvor Arbeids- og sosialdepartementet ber om synspunkter på forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Forskriften er en del av den nye avtalen om Inkluderende arbeidsliv, IA-avtalen. Den viktigste endringen i innretningen på tilskuddet er at man skal øke oppmerksomheten på de forebyggende tiltakene. Forslaget til forskrift for forebyggings- og tilretteleggingstilskuddet er i all hovedsak i tråd med intensjonene i IA-avtalen (2014-2018), og vi slutter oss til departementets forslag med noen få kommentarer. Allikevel mener vi forskriften med fordel kan inneholde en presisering av at bruken skal understøtte målene i avtalen. Videre hadde det vært ønskelig å knytte merarbeidet og merutgiftene som tilskuddet skal kompensere tydelig til aktiviteter som kommer i tillegg til Arbeidsmiljølovens (AML) § 3-1 krav til systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid, krav til arbeidsmiljøet i kapittel 4 og § 6-5 og § 7-4 som omhandler utgifter og opplæring mv. til verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Notatet er ikke entydig og enkelte ord som benyttes (f.eks. helsefremmende) er ikke definert i høringsnotatet. I den grad slike begrep inngår i forskriften, er det viktig at dette defineres i et rundskriv, slik at en ikke skaper ulik forståelse av hva begrepene betyr. Dette kommer klart fram når det i forskriftens § 4 siste ledd Tilskuddet skal ikke innvilges til: a) ... helsefremmende aktiviteter.

Innspill til enkelte punkter:

- § 1 Formål, bør også presiseres at bruken skal understøtte målene i IA avtalen.
- § 4 Bokstav d) Kjøp av gjenstander/arbeidshjelpemidler. Det bør beskrives avgrensninger.
- § 4 Bokstav h) Annet fysisk utstyr. Det bør beskrives avgrensninger. Det vil føre til lite målrettet bruk av tilskuddet hvis det åpnes for treningsutstyr og treningsprosjekter uten ytterligere begrunnelse enn det som beskrives.

- § 4 Bokstav i) og j) Opplæring, systematisk HMS-arbeid og risikovurdering beskrives i AML jfr. kommentarer over.
- § 4 siste ledd. Tilskuddet skal ikke innvilges til: Vi er enig i at tilskuddet ikke skal brukes til behandling. Imidlertid er definisjonen av begrepet *helsefremmende* uklar, og vil i denne sammenheng kunne gi en utilsiktet avgrensning. Vi mener derfor begrepet må strykes her.
- § 5. Det er ikke nødvendigvis hensiktsmessig eller ønskelig at AMU i den enkelte enhet skal være involvert i søknader på individnivå. Det er viktig at det fremkommer at de avtalte tiltakene kommer frem gjennom dialog mellom ledelse og arbeidstaker og eventuelt arbeidstakerens tillitsvalgte.

Med vennlig hilsen
Akademikerne

Nina Sverdrup Svendsen
utredningssjef