

Oslo, 23. juni 2014

Hørings svar til Arbeids- og sosialdepartementet

Forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

Et enklere og mer oversiktlig regelverk vil kunne lette og styrke tilretteleggingsarbeidet både for virksomhetene, personer med tilretteleggingsbehov og etaten.

Ordningen Arbeidsplassvurdering ved ergoterapeut/fysioterapeut på oppdrag fra NAV lokalt har som mål å benytte kvalifisert helsepersonell til å forebygge sykmelding eller redusere sykefraværet. En arbeidsplassvurdering inneholder en funksjonsvurdering, og et besøk på arbeidsplassen. I tillegg til en god fagligvurdering skal en grundig rapportskrivning bidra til gode løsninger for arbeidstakere som står i fare for å bli sykmeldt eller som er sykmeldt. Formålet med tiltaket er å få kartlagt og vurdert behov og muligheter for tilrettelegging og/eller andre tiltak på arbeidsplassen. Etter arbeidsplassvurderingen vil arbeidsgiver få tilbakemelding fra NAV-kontoret slik at forslag og tilrådinger kan følges opp i bedriften. Norsk Ergoterapeutforbund og Norsk Fysioterapeutforbund opplever at ordningen bidrar til å få mennesker tilbake til arbeid, eller forhindre sykemelding eller uførhet. Forbundene registrerer at i de fylkene hvor ordningen er kjent er det stor etterspørsel etter tjenesten og tilbakemeldingene er at dette er et nyttig tiltak.

Dagens ordning er beregnet for arbeidstakere i bedrifter som ikke har tilknytning til bedriftshelsetjeneste. Forbundene er glade for at samme tilbud kan fremover gis til IA-virksomheter, og at det stilles krav til kvalifisert helsepersonell for å utføre disse oppdragene på en tilfredsstillende måte. Forbundene delegert ansvaret for å godkjenne kvalifiserte ergoterapeuter og fysioterapeuter som kan utføre arbeidsplassvurdering. Forbundene arrangerer sammen med utdanningene, kurs som gir kompetanse til å utføre arbeidsplassvurdering på oppdrag fra NAV. Oppdaterte lister over godkjente ergoterapeuter og fysioterapeuter finnes på forbundenes hjemmesider.

I forslaget fremgår det at arbeidsplassvurdering skal utføres av kvalifisert fysioterapeut eller ergoterapeut. Forbundene mener det blir naturlig at samme kvalifikasjonskrav stilles til arbeidsplassvurdering inkludert i forebyggings- og tilretteleggingstilskuddet. For at det skal være tydelig for arbeidsgiver hvem som innehar den riktige kompetansen, foreslår forbundene følgende presisering: *Arbeidsplassvurdering ved fysioterapeut eller ergoterapeut med godkjenning fra Norsk Fysioterapeutforbund og Norsk Ergoterapeutforbund.*

Norsk Fysioterapeutforbund



Áslaug Skúladóttir
Rådgiver

Norsk Ergoterapeutforbund



Anita Engeset
Spesialrådgiver