



DET KONGELIGE
LANDBRUKS- OG MATDEPARTEMENT

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
14/2410

Vår ref
14/799

Dato
18.6.2014

Høringsbrev - Forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

Vi viser til høringsbrev - Forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv av 2.6.2014.

Landbruks- og matdepartementet slutter seg i hovedsak til hovedlinjene i høringen - Forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Vi har imidlertid en kommentar til foreslått Søknad om tilskudd til tiltak § 5.

Her står det at ”*søknaden bør være utarbeidet i et samarbeid med tillitsvalgt, verneombud og arbeidsmiljøutvalg*”.

Tilskuddet kan gis til grupper, og da mener vi det vil være naturlig at samarbeidsutvalg (tillitsvalgte), vernetjenesten og arbeidsmiljøutvalg (AMU) har en rolle.

Vedrørende tilskudd i enkeltsaker er imidlertid vår erfaring at det er medarbeider, leder og HR som har sentrale roller, og i noen tilfeller Bedriftshelsetjenesten (BHT).

Med tanke på konfidensialitet og tidsbruk opplever vi at det er hensiktsmessig at kun aktuelle deltakere må inn i enkeltsaker ved søknad om tilskudd, jf refusjon av utgifter til BHT eller transportutgifter mv.

LMD s forslag til endring i § 5 er derfor som følger:

”Søknaden bør være utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgt, verneombud og arbeidsmiljøutvalg *der dette er hensiktsmessig*”.

Med hilsen

Anna Berg (e.f.)
avdelingsdirektør

Ingunn Bjørkavåg
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer