

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Bodø , den 23.06.14

Høring – forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Høringsuttalelse:

Viser til høringsnotat pkt. 4 «utkast til forskrift» og § 4. «Tilskudd til arbeidsgiver» bokstav (e) og (i).

Bokstav (e) har følgende tekst:

Det ytes tilskudd til følgende tiltak:

«Godkjent bedriftshelsetjeneste i tilknytning til oppfølging av eller tilrettelegging for arbeidstakere som står i fare for å bli eller allerede er sykemeldt.»

Forslag til endringer (endringene er med uthevet skrift):

Det ytes tilskudd til følgende tiltak:

«Godkjent bedriftshelsetjeneste i tilknytning til **tidlig avklaring** og oppfølging av eller tilrettelegging for arbeidstakere som står i fare for å bli eller allerede er sykemeldt.»

Begrunnelse for forslag om endring :

Tidlig «avklaring» hos bedriftshelsetjenesten aller helst før sykmelding , vil bidra til at arbeidstakeren får økt trygghet og innsikt i egne situasjon. Veiledningen skal øke mulighetene for mestring og arbeidsfastholdelse.

Bokstav (i) har følgende tekst:

Det kan ytes tilskudd til følgende tiltak:

«Opplæringstiltak. Opplæring av ansatte, representanter for ansatte (tillitsvalgte) og leder for å heve kompetansen i å utøve arbeidet på en måte som ivaretar krav fastsatt i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter».

Forslag til endringer (endringene er med uthevet skrift):

Det ytes tilskudd til følgende tiltak:

«Opplæringstiltak. Opplæring av ansatte, representanter for ansatte (tillitsvalgte) og leder for å heve kompetansen i å **forebygge sykefravær** og utøve arbeidet på en måte som ivaretar krav fastsatt i arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter. **Bedriftshelsetjenesten kan delta i opplæring av nevnte grupper, som skal inngå i et systematisk nærværarbeid over en lengre periode.**»

Begrunnelse for forslag om endringer:

Formuleringen «**forebygge sykefravær**» vil forsterke fokuset på opplæringstiltak som styrker jobbnærværet og bidrar til et bedre arbeidsmiljø.

Arbeidsplassen vil være tjent med at bedriftshelsetjenesten (BHT) jobber mere primærforebyggende og at tjenestene er systematiske og tilgjengelige over tid.

BHT vil få en tydeligere rolle i det forebyggende arbeidet ved at arbeidsgiver i større grad kan benytte BHTs kompetanse i opplæring og holdningskapende arbeid.

Med hilsen

Åshild J Nordnes
Avdelingsdirektør
NAV Arbeidslivssenter
Nordland
PB 373
8001 Bodø

Odd-Arne Sandvik
IA-rådgiver/prosjektleder
iBedrift

