
Fra: Bang Paul [mailto:Paul.Bang@ptil.no]

Sendt: 25. juni 2014 13:35

Til: Postmottak ASD

Kopi: Postmottak Petroleumstilsynet; Galta Gro-M

Emne: Høring - forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd - vår ref 5337/2014

Høring om forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv. (Forskrift om forebyggings og tilretteleggingstilskudd for IA-virksomheter)

Vi viser til ovennevnte høring. Petroleumstilsynet har sett igjennom forslaget og foreslår at siste setning i forskriftens § 5 "*Søknaden bør være utarbeidet i et samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljøutvalg*", tas ut av forskriftsteksten. Slik denne er formulert med bruk av «bør», vil det kunne gi rom for ulik tolkning og ulik praksis. Involvering av instansene i medvirkningssammenheng må kunne tilpasses de enkelte behov, og kan virke tidkrevende og omstendelige hvis det dreier seg om tiltak for en enkeltperson. Det burde være tilstrekkelig at søknaden er fra arbeidsgiver, og at individuell oppfølgingsplan vedlegges, særlig i relasjon til at en bør ha spesiell kompetanse i forhold til å håndtere saker hvor enkeltmedarbeidere er involvert. Dersom det er snakk om tiltak for grupper og/eller kartlegging av som angår hele bedriften er involvering av tillitsvalgte, verneombud og AMU en relevant forutsetning, som, hvis det skal presiseres i forskriftstekst, bør formuleres med skal og ikke bør.

Hilsen Paul Bang
Petroleumstilsynet