

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 23.06.2014

Vår ref.  
52371/HS33

Deres ref.  
14/2410

## **Høring - Forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for IA-virksomheter**

Vi viser til høringsbrev av 02.06.14 om forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv.

Spekter er i hovedsak positiv til endringene i forskriften slik den er utformet, men har noen merknader.

### **§ 4 Tilskudd til arbeidsgiver**

Vi foreslår noen presiseringer i følgende punkter (endringer i kursiv):

Pkt c: Forslag til ny tekst: *Kjøp eller leie* av gjenstander/arbeidshjelpemidler

Pkt f: Forslag til ny tekst: Utredning av behov for forebygging og tilrettelegging av arbeidsplassen for at personer med redusert funksjonsevne kan *beholde* eller komme *tilbake* til arbeid.

I avsnittet «Tilskuddet skal ikke innvilges til», foreslår vi nytt pkt a: *Behandling*

### **§ 5 Søknad om tilskudd til tiltak**

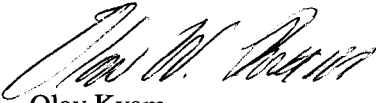
I forslaget til ny forskrift § 5 Søknad om tilskudd til tiltak, annet ledd er det foreslått ny tekst: «Søknaden bør være utarbeidet i et samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljøutvalg».

For søknad om tilskudd til en enkelt ansatt skal den individuelle oppfølgingsplanen som arbeidsgiver og arbeidstaker i felleskap har utarbeidet, ligge til grunn. I disse tilfellene vil det i praksis være både byråkratisk og uhensiktsmessig om tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljø skal være med i søknadsprosessen i hvert enkelt tilfelle når søknaden gjelder enkeltpersoner.

Vi foreslår at § 5, første ledd står som foreslått, men at annet ledd omformuleres til å gjelde søknad om tilskudd som skal omfatte grupper av ansatte og med særlig vekt på forebyggende tiltak. Spekter foreslår derfor ny tekst til § 5, annet ledd:

«Når det gjelder søknad om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd til tiltak som omfatter grupper av ansatte, bør søknaden være utarbeidet i et samarbeid med tillitsvalgte, eventuelt også verneombud og arbeidsmiljøutvalg der det er hensiktsmessig.»

Med vennlig hilsen  
**Arbeidsgiverforeningen Spekter**



Olav Kvam  
Fagsjef