
Fra: Dag Westerheim [mailto:dag@velferdsalliansen.no] **På vegne av** johanna@velferdsalliansen.no

Sendt: 23. juni 2014 16:32

Til: Postmottak ASD

Emne: Høring - forslag til forskrift om forebyggings- og tilretteleggingstilskudd for ansatte i virksomheter som har inngått samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

Arbeids-og sosialdepartementet
Postboks 8019
NO-0030 Oslo

Deres ref. 14/2410

vår ref IA06/2014

Høringsuttalelse til Deres notat av 2 juni 2014

Velferdsalliansen er kritisk til at normale høringsfrister ikke overholdes. En høringsfrist på 3 uker er for lite til at vi kan få innspill fra faglige miljøer i vårt samarbeidsnettverk bestående av 27 organisasjoner.

1. Forkortede høringsfrister , dette tilfellet 3 uker må unngås for fremtiden.

Høringsfristen er normalt tre måneder, og ikke mindre enn seks uker. Høringer kan resultere i rundskriv, forskrift, lov eller stortingsmelding.

2. Vi mener at det skisserte rammeverk er tilfredsstillende for å forebygge frafall og utstøtning fra arbeidslivet. Vi mener og at etter hvert som effektene av tiltaket viser seg å ha en positiv effekt, ber vi om at departementet og utreder et rammeverk for de virksomheter som pr. d.d. ikke er IA-virksomhet.

Mvh Velferdsalliansen/EAPN- European Anti Poverty Network Norway

Johanna Engen
Styreleder

saksbehandler Dag Westerheim