



Oslo kommune  
**Byrådsavdeling for eldre, helse og sosiale tjenester**

Helse- og omsorgsdepartementet  
Postboks 8011 Dep  
0030 OSLO

Dato: 19.09.2016

Deres ref:  
16/3783

Vår ref (saksnr):  
201602865-7

Saksbeh:  
Anne Christine Breivik, 23461626

Arkivkode:  
200

## **HØRING - ENDRINGER I EØS-FORSKRIFTEN OM GODKJENNING AV HELSEPERSONELL**

Oslo kommune avgir følgende høringsuttalelse til forslagene om endringer i EØS-forskriften om godkjenning av helsepersonell:

Oslo kommune ser positivt på de endringer som foreslås i EØS-forskriften. Særlig gjelder det de endringer som åpner for elektroniske løsninger både til søknader, saksbehandling og dokumentasjon. Innføring av et Europeisk profesjonskort er så vidt vi kan se en viktig del av de nye løsningene. Oslo kommune har ingen merknader til disse forslagene.

### Europeisk profesjonskort

Når det gjelder forslag om et europeisk profesjonskort så forstår vi det slik at de ordinære søknadsprosedyrene skal følges også når det er opprettet et profesjonskort, og det samme gjelder de materielle kravene til både autorisasjon og lisens. Vi legger imidlertid til grunn at profesjonskortet vil forenkle dokumentasjonen, men vil også kunne være viktig for arbeidsgiver ifm midlertidig og delvis adgang til yrkesutøvelse. Vi finner imidlertid grunn til å stille spørsmål ved hvorfor «kortet» kun skal være midlertidig.

### Delvis yrkesutøvelse

Når det gjelder forslag om ikke å forskriftsfeste delvis adgang til yrkesutøvelse, så forstår vi departementet slik at helsepersonell med utdanning fra andre stater og som ikke får sin kompetanse godkjent for autorisasjon, har anledning til å utøve sitt yrke som ansatt helsepersonell uten autorisasjon, innenfor rammen av den kompetanse de faktisk har, og i den grad det vurderes som forsvarlig. Det vurderes som ikke nødvendig å forskriftsregulere dette, da en delvis yrkesutøvelse ikke krever noen godkjenning. Forutsetningen er at det ikke gjelder en stilling hvor det stilles krav til formell kompetanse. Det er arbeidsgiver som skal sørge for at helsepersonell i tjenesten har den nødvendige kompetanse, og det er forsvarlighetskravet som styrer vurderingen.

Oslo kommune slutter seg til departementets vurderinger når det gjelder behov for forskriftsfesting av delvis yrkesutøvelse. Det er imidlertid mye som tyder på at det kan være vanskelig å forstå lovverket på dette punktet, noe bl.a. vår interne høring viser. Kanskje det bør

vurderes lage en kort omtale av «delvis yrkesutøvelse» i merknader til forskriften. Vi antar også at profesjonskortet kan være et viktig hjelpemiddel for dokumentasjonen i slike saker.

#### Ny varslingsordning

Oslo kommune støtter forslag om ny varslingsordning mellom EØS-statene dersom helsepersonell har fått begrenset retten til å utøve yrket. Det foreslås en ny § 28. Det foreslås også at det skal varsles dersom en yrkesutøver har blitt domfelt for bruk av falske vitnemål.

#### Ad språkkrav

Oslo kommune har ingen merknader til den ansvars plassering som er i dag og som videreføres, og hvor det er arbeidsgiver som har hovedansvar for å sjekke og følge opp språkkompetansen. Det er arbeidsgiver som er ansvarlig for å vurdere om tjenesten er forsvarlig, og om helsepersonellet har den nødvendige kompetanse. Sykehjemsetaten og Helseetaten har i sine høringssvar påpekt at det hadde vært ønskelig at godkjenningmyndigheten også vurderer språkkompetanse som en del av godkjenningen. Det legges imidlertid til grunn at krav til språkkunnskap alltid vil måtte vurderes opp mot den yrkesutøvelse som helsepersonellet skal ha, og den er det ikke mulig for godkjenningmyndigheten å gjøre.

Det foreslås i § 24 språkkrav at: *Arbeidsgiveren og helsepersonellet skal påse at språkkunnskapene er tilstrekkelige. Det samme gjelder for kommunene ved tildeling av fastlegehjemler.*

Det er grunn til å stille spørsmål ved bruken av begrepet «fastlegehjemler». Det er så vidt vi er kjent med ikke lenger nødvendig med «hjemmel» for å inngå avtale med fastlege. Departementet bør vurdere formuleringen pånytt. For øvrig kan Oslo kommune slutte seg til at det også i avtaleforhold kan være behov for å vurdere helsepersonellens språklige kompetanse. Det er Oslo kommunes vurdering at det også i andre avtaleforhold bl.a. med fysioterapeuter, er behov for å «påse at språkkunnskapene er tilstrekkelige». Avtalepartene er en del av den offentlig helsetjenesten. Vi foreslår at formuleringen i forskriften gjøres nøytral med hensyn til hvilken gruppe helsepersonell det inngås avtale med.

#### Krav til godkjenningmyndigheten

Oslo kommune finner avslutningsvis grunn til å stille spørsmål ved departementets anførsler om at det ikke er nødvendig å regulere godkjenningmyndigheten i forskriften. Det er av stor betydning for den enkelte som gjør krav på rettigheter at de kan følge med og gjøre seg kjent med hvilke krav som stilles til godkjenningmyndigheten. Åpenhet om hvilke krav som stilles, og hvilke tiltak som kreves gir mulighet for kontroll, noe som er av stor betydning ikke bare for den enkelte, men også for rettssikkerheten generelt. Det er vår vurdering at å vise til direktivet ikke er tilstrekkelig, og vi vil anmode departementet om å revurdere spørsmålet.

Med hilsen

Endre Sandvik  
kommunaldirektør

Turid Glærum  
Fung. helsessjef

**Godkjent og ekspedert elektronisk**