DET KONGELIGE ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL-MELDING NR. 5/92 Dato 06.05.92

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 260.34 - 35

FORHÅNDSREGLER VED EVENTUELL ARBEIDSKAMP

Denne PM erstatter PM 2/90 av 11.april 1990.

Den 30. april 1992 krevde hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag forhandlingene om revisjon av hovedtariffavtalen pr. 1.mai 1992 avsluttet med øyeblikkelig virkning. Samtidig ble Riksmeklingsmannen underrettet. Organisasjonene varslet om mulige plassoppsigelser. Meglingen startet 05.05 -92, og plassfratredelse kan tidligst finne sted fra 26.05 -92, kl. 24.00.

14 dager før eventuell plassfratredelse skal staten varsles om hvilke etater/virksomheter som vil bli omfattet av oppsigelsene. I tillegg skal organisasjonene oppgi det omtrentlige antall arbeidstakere som vil bli tatt ut. Arbeids- og administrasjonsdepartementet vil videreformidle dette varselet til de berørte etater og virksomheter. De endelige og fullstendige navnelister over hvilke arbeidstakere som tas ut i den enkelte virksomhet, skal være Arbeidsgiveravdelingen i hende senest 4 dager før plassfratredelsen. Vi viser her til Hovedavtalen i staten av 17.mars 1992, § 43 nr.2. De etater og virksomheter som blir omfattet av plassoppsigelsene vil da straks få oversendt de aktuelle navnelister.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet har tidligere utarbeidet et hefte om forholdsregler ved arbeidskamp. Heftet, som har bestillingsnr. P-0805, fulgte som vedlegg til vårt PM 2/90 av 11.april 1990.

Vi ber den enkelte administrasjon spesielt legge merke til avsnittene om hvem som skal ansees å være arbeidsgiverrepresentanter m.v. (s.21-22), samt hvilke stillinger det for øvrig bør søkes om unntak for (s.25-26). Hvis det ikke allerede er gjort, bør administrasjonene utarbeide en foreløpig liste over hvilke stillinger de mener omfattes av disse to punktene.

Vi gjør oppmerksom på at henvisningene i heftet til konkrete bestemmelser i hovedavtale for arbeidstakere i staten, nå refererer seg til §§ 43 - 45 i hovedavtale i staten av 17.mars 1992.

Etter hovedavtalens § 44 nr.2 skal det forhandles om "hvilke andre tjenestemenn" (enn den øverste leder i virksomheten) som skal unntas fra streik. De kategorier arbeidstakere som det skal forhandles om, vil være den øverste leder av drifts-

e.s.trykk-Oslo

enheten og annen nødvendig dekning av ledelses- og personalfunksjonen. Disse forhandlingene føres mellom AAD og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. De ønsker om unntak som den enkelte virksomhet fremmer overfor AAD, må kun være de som er strengt nødvendige for å ivareta personalfunksjonen m.v.

Det føres forhandlinger i den enkelte virksomhet om hvilke arbeidstakere som må være til stede for å avverge fare for liv og helse, eller å hindre at statens eiendom, materiell, utstyr o.l. ødelegges eller går tapt. Dersom partene i den enkelte virksomhet ikke blir enige, kan arbeidsgiveren bringe spørsmålet inn for Arbeids- og administrasjonsdepartementet, som tar saken opp med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

Den enkelte virksomhet må ikke be om unntak annet enn for de arbeidstakere som er absolutt nødvendig for å avverge fare for liv og helse m.v., jf. § 44 nr.2. Dersom virksomheten bringer uenighet om unntak fra streiken inn for AAD, vil departementet ikke fremme saken for hovedsammenslutningene/-Norsk Lærerlag med mindre behovet for unntak er begrunnet.

Det må understrekes at uttrykket "forhandles" ikke medfører noen form for "tvisteløsning" ved eventuell uenighet. Det er organisasjonene som avgjør hvilke arbeidstakere som skal tas ut i arbeidskamp, innenfor rammen av hovedavtalens § 44 nr.2 og 3. Eventuell uenighet om forståelsen av § 44 blir å betrakte som en rettstvist som må bringes inn for AAD og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

Etter at arbeidsstans er iverksatt, kan det bli aktuelt å søke om dispensasjon for arbeidstakere, f.eks. av hensyn til liv og helse. Vi minner om at det kun må søkes om dispensasjon der arbeidsnedleggelse og avbrudd vil føre til alvorlige vanskeligheter eller problemer. Slike søknader må sendes AAD sammen med en utførlig begrunnelse for behovet for unntak. AAD vil vurdere om søknaden skal fremmes for hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag.

For å være best mulig forberedt på virkningene av en eventuell arbeidsnedleggelse, bør den enkelte administrasjon straks etter mottakelsen av dette PM vurdere sitt behov for unntak etter hovedavtalens § 44. Administrasjonene bør også vurdere de kort- og langsiktige virkningene av streik ut fra det omfang som er varslet, og virkningene av eventuell utvidelse av streiken.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet har inngått en avtale med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om refusjon for løpende lønnsutgifter for de arbeidstakere som eventuelt blir tatt ut i streik.

Når det gjelder forholdsregler overfor arbeidstakere under arbeidsstans, så som arbeidstakere på tjenestereise, kurs, ferie eller som er syke, viser vi til heftet "Arbeidskonflikter i staten", s. 27 - 33. AAD vil ta opp forhandlinger med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag med sikte på nærmere presisering av disse forholdsreglene.

Etter fullmakt

Odd Bøhagen

Thormod Narum