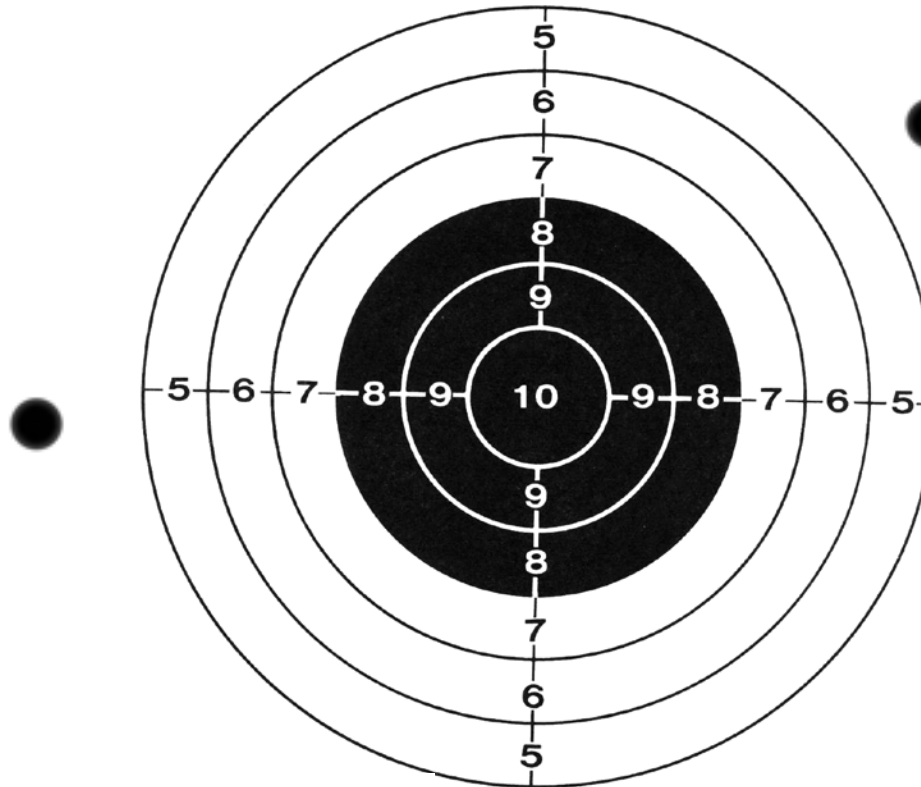


# Caverion

**IA-bedrift**

...og stolt av det!

# Hvordan få IA-arbeidet til å fungere i praksis?



Omsetning i 2012



milliarder NOK



Vi får bygg  
til å fungere



~60

avdelinger i Norge



~ 3500

1300



~35 000



kunder årlig

Caverion

Våre tjenester dekker alle tekniske bygginstallasjoner gjennom byggets og industrianleggets levetid.

# Design Installasjon Service og vedlikehold



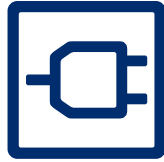
Oppvarming



Sanitær



Ventilasjon



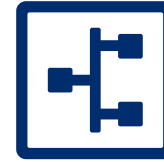
Elektro



AV



IKT



Automasjon



Sikkerhet



Brannsikkerhet



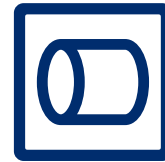
Teknisk  
eiendomsdrift



Energieffektivitet



Energimerking  
for bygg



Prefabrikater  
for industri



Kjøling





**Hvorfor lykkes vi med  
forebyggingsarbeidet?**

# IA-fundamentet: Systematisk oppfølging av sykemeldte



- Kursing av ledere i sykefraværsoppfølging
- Etablering av rutiner som gjelder ALLE ansatte
- Informasjon til alle ansatte om hva bedriften tilbyr de ansatte ved sykefravær, samt hva som kreves av de ansatte.
- *Nettbasert sykefraværsoppfølgingssystem*
  - *Sikrer oversikt*
  - *Sikrer at de ansatte får hjelp*
  - *Sikrer at de lovpålagte oppgavene utføres*
- IA-virkemidler
  - **BHT-tilskudd – Varsleravtale med alle ansatte**
  - **Tilretteleggingstilskudd – individrettet tiltak**
  - **Raskere Tilbake - spesialisthelsetjenesten**



# Partssamarbeid og involvering gir eierskap til prosess

---



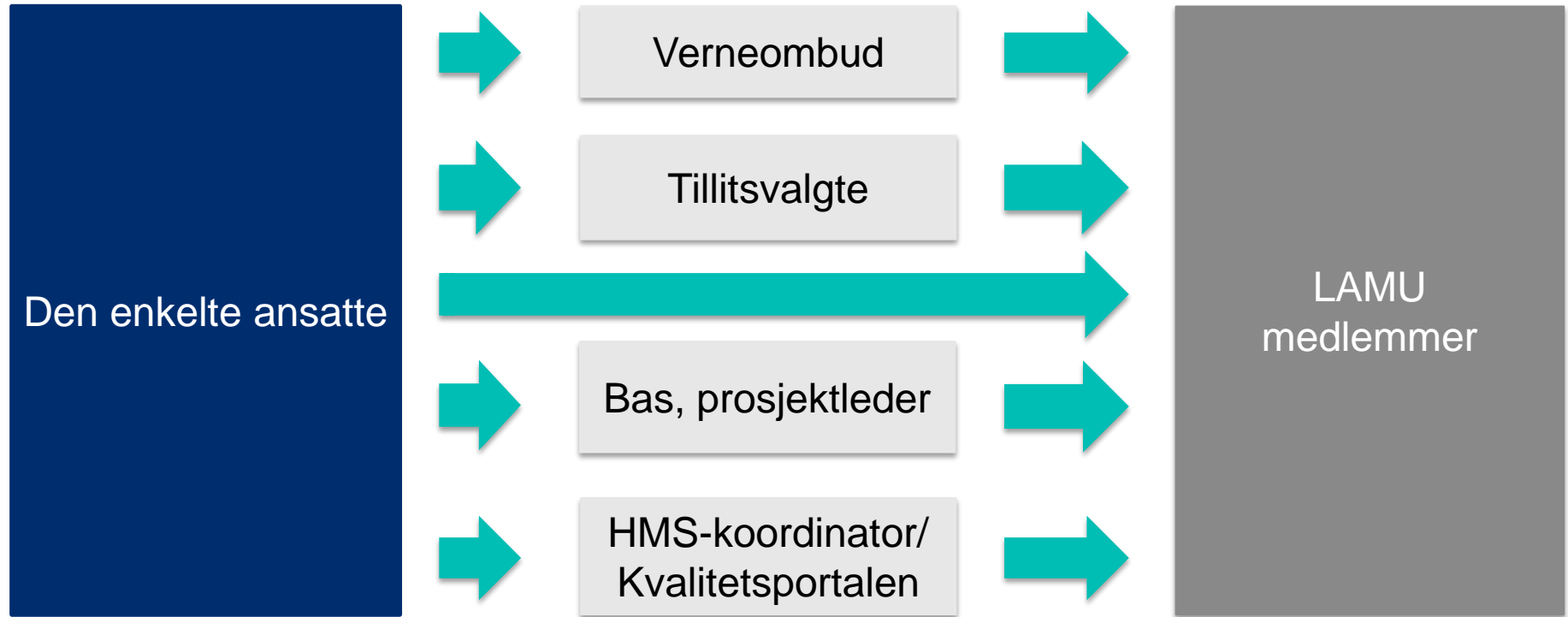
# Arbeidstakere er eksperter på sin egen arbeidssituasjon!

---





# ÅPNE KOMMUNIKASJONSKANALER I ORGANISASJONEN



# Hvordan LAMU sikrer et helhetlig og systematisk HMS-arbeid

---



# Helseforebyggende IA-Prosjekter periode 2010-2013

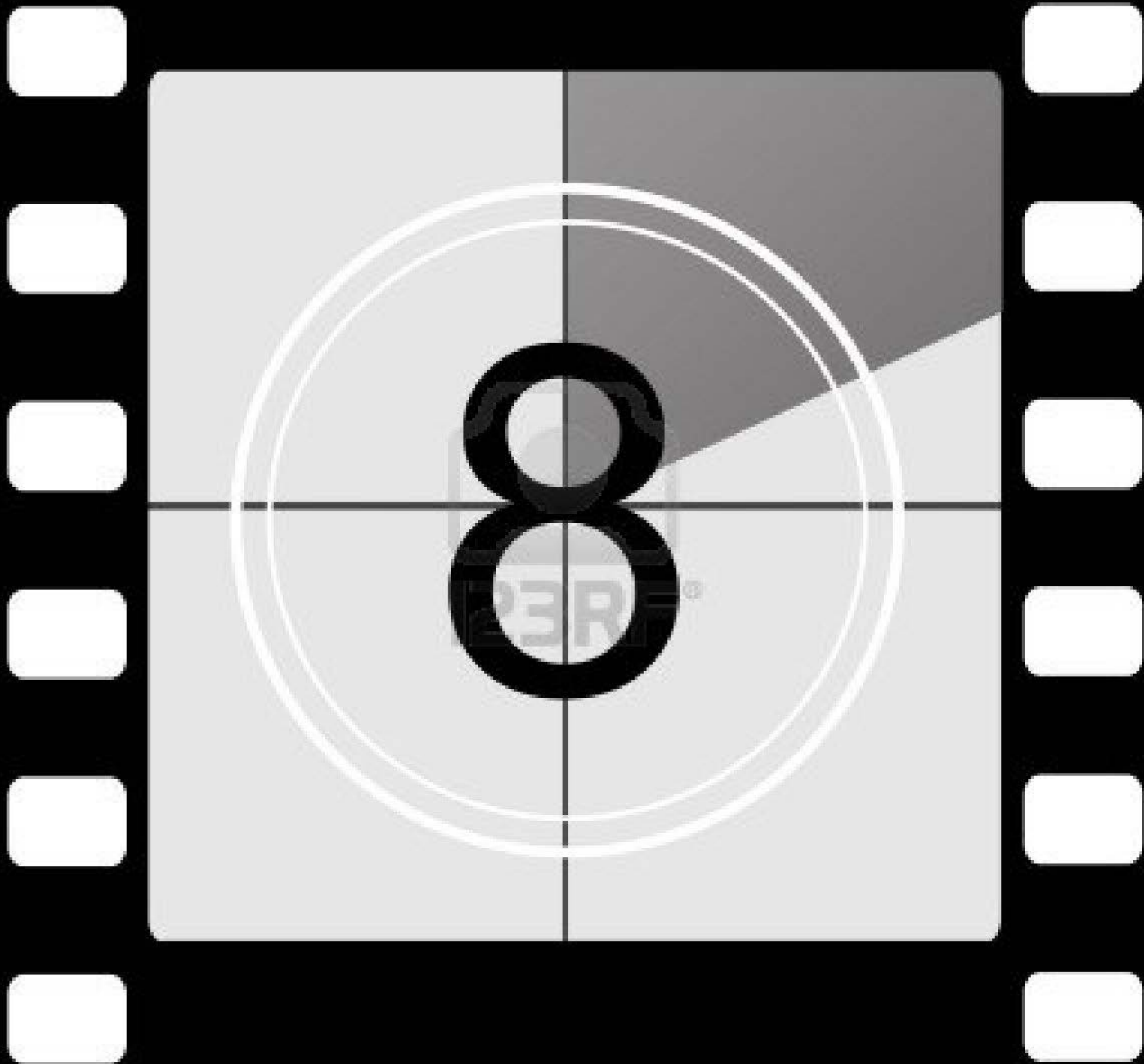
## Fysisk helse

- Verneskoprosjektet
- Verktøykasseprosjektet
- Hørselvernprosjektet
- Reduksjon av belastning ved håndtering av tungt utstyr
- Stylteprosjektet
- Innføring av variasjon ved el-tavlearbeid
- Innføring av variasjon ved arbeid med veggkanaler
- Reduksjon i belastning ved håndtering av kumlokk

## Psyko-sosial helse

- Antimobbekampanje
- Stopp seksuell trakassering
- Stressmestringskurs
- Akan-kampanje



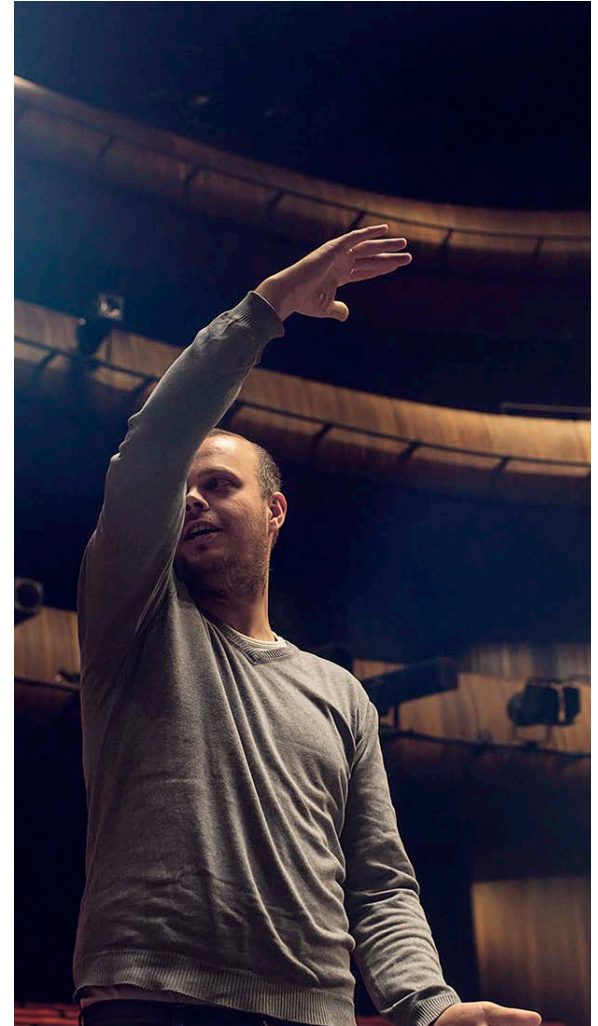




**Gevinster ved IA-arbeidet**

# Gevinster for arbeidsgiver

- Bedre samarbeid og klima mellom de tillitsvalgte og ledelsen
- Muligheter for økonomisk støtte til prosjekter gjennom tilretteleggingstilskudd
- Gratis kurs og kompetanseheving gjennom Arbeidslivssenteret
- Positivt klima blant de ansatte
- Muligheter til å tilby helsetjenester kjapt gjennom BHT-tilskudd
- Bistand i forbindelse med interne omskoleringer
- Lavere sykefravær
- Mindre turnover
- Uønskede forhold blir kjapt tatt tak i
- Mindre tabuer (seksuell trakassering/ psykisk helse/ mobbing)
- Gjør oss attraktive/tiltrekker oss arbeidskraft
- Mer lojale ansatte
- Positiv PR
- Økt effektivitet
- Øker potensialet for innovasjon



# De tillitsvalgte:

## - Den nye hverdagen for de ansatte

- Arbeid med IA avtalen bringer partene tettere sammen og bedrer det generelle samarbeidsklimaet.
  - Jobber mot samme målsettinger selv om utgangspunktet kan være forskjellig
- De ansatte opplever at:
  - ✓ De blir tatt vare på
  - ✓ De blir hørt på og at deres tanker blir realiteter
  - ✓ Belastningene i hverdagen er redusert
  - ✓ De får tett oppfølging
  - ✓ kommer raskt til behandling
  - ✓ Er raskere tilbake på jobb
  - ✓ Slipper å gå med smerter over lang tid

Kanskje blir det normalt også for oss å kunne stå i arbeid frem til pensjonsalder

