

## **Retningslinjer for sentrale parter om bruk av kompetansemidlene i Hovedtariffavtalene 2020-2022, pkt. 5.3.2, bokstav A og C.**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene har gjennom hovedtariffavtalene i staten pkt. 5.3.2 avsatt 25 mill. kr til satsning på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten, fremme et godt samarbeid mellom ledelsen og medarbeiderne, og mellom partene i virksomheten, slik at virksomhetene kan tilby attraktive arbeidsplasser. Det nedsettes en partssammensatt gruppe som vurderer hvilke prosjekter som skal tildeles midler under HTA pkt. 5.3.2.

### **Midlene skal brukes til:**

- A. Felles sentrale forsknings-, utrednings- og kompetansetiltak
- B. En søknadsbasert ordning der statlige virksomheter kan søke om kompetansemidler iht. sentrale retningslinjer
- C. Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse

Disse retningslinjene gjelder pkt. A. og C. Pkt. B har egne retningslinjer.

### **Om forvaltning av midlene:**

#### **Om pkt. A. Felles sentrale forsknings-, utrednings- og kompetansetiltak**

Dette kan være forsknings- og utredningsoppdrag, prosjekter eller forsøk hvor begge parter har interesser, og som kan bidra til økt kompetanse- og erfaringsdeling for alle statlige virksomheter, samt kan påvirke det fremtidige arbeidsliv.

Felles, sentrale tiltak partene vil prioritere er (listen er ikke uttømmende):

- kompetanseutvikling som bidrar til lokale miljørettede tiltak som vil kunne øke bærekraft for statlige virksomheter.
- forsøk med alternative arbeidsformer.
- utvikle kompetanse for å håndtere digitalisering og hindre utstøting ved omstillingsprosesser.
- støtte til seniorprosjekter.
- felles prosjekter knyttet til et inkluderende, likestilt og mangfoldig arbeidsliv i staten
- tiltak for flere lærlinger i staten.
- organisasjonsutvikling, omstilling og endring

De sentrale parter kommer tidlig i perioden med forslag til felles prosjekter som det settes av midler til. Den partssammensatt gruppen tilrår hvilke prosjekter som skal få midler. HS-lederne og statens personaldirektør beslutter tildeling av midler under dette punktet.

#### **Om pkt. C. Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse**

Midlene skal brukes til å gjennomføre og/eller støtte opplæringstiltak for statlige virksomheters toppleder og mellomledere i partssamarbeid og medbestemmelse knyttet til f.eks. endringsprosesser med mer. Tillitsvalgte bør kunne delta på opplæringen.

Sentrale prosjekter initiert av partene tildeles midler. Prosjektene diskuteres i den partssammensatte gruppen og besluttes av HS-lederne og statens personaldirektør.

Virksomheter kan søke om midler til lederopplæring under retningslinjene til pkt. B.