

Retningslinjer om bruk av kompetansemidler til felles sentrale forsknings-, utrednings- og kompetansetiltak, og til lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse, jf. Hovedtariffavtalene i staten 2022-2024, pkt. 5.3.2, bokstav A og C.

Kommunal- og distriktsdepartementet og hovedsammenslutningene har gjennom hovedtariffavtalene i staten pkt. 5.3.2 avsatt 25 mill. kr til satsning på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten, fremme et godt samarbeid mellom ledelsen og medarbeiderne, og mellom partene i virksomheten, slik at virksomhetene kan tilby attraktive arbeidsplasser. Det nedsettes en partssammensatt gruppe som vurderer hvilke prosjekter som skal tildeles midler under HTA pkt. 5.3.2.

Midlene skal brukes til:

- A. Felles sentrale forsknings-, utrednings- og kompetansetiltak
- B. En søknadsbasert ordning der statlige virksomheter kan søke om kompetansemidler iht. sentrale retningslinjer
- C. Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse

Det er i tillegg avsatt ytterligere 2 mill. kr til opplæring etter reforhandlet hovedavtale for generell styrking av partssamarbeidet og arbeidet med medbestemmelse

Disse retningslinjene gjelder pkt. A. og C. Pkt. B har egne retningslinjer.

Om forvaltning av midlene:

Om pkt. A. Felles sentrale forsknings-, utrednings- og kompetansetiltak

Dette kan være forsknings- og utredningsoppdrag, prosjekter eller forsøk hvor begge parter har interesser, og som kan bidra til økt kompetanse- og erfaringsdeling for alle statlige virksomheter, samt kan påvirke det fremtidige arbeidsliv.

Felles, sentrale tiltak partene vil prioritere er (listen er ikke uttømmende):

- kompetanseutvikling som bidrar til lokale miljørettede tiltak som vil kunne øke bærekraft for statlige virksomheter
- forsøk med alternative arbeidsformer.
- utvikle kompetanse for å håndtere digitalisering og hindre utstøting ved omstillingsprosesser
- støtte til seniorprosjekter
- felles prosjekter knyttet til et inkluderende, likestilt og mangfoldig arbeidsliv i staten
- tiltak for flere lærlinger i staten
- fellesopplæring om aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven
- organisasjonsutvikling, omstilling og endring
- andre tiltak som bidrar til å nå målsetningen med ordningen

De sentrale parter kommer tidlig i perioden med forslag til felles prosjekter som det settes av midler til. Den partssammensatt gruppen tilrår hvilke prosjekter som skal få midler. HS-lederne og statens personaldirektør beslutter tildeling av midler under dette punktet.

Om pkt. C. Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse

Midlene skal brukes til å gjennomføre og/eller støtte opplæringstiltak for statlige virksomheters toppleder og mellomledere i partssamarbeid og medbestemmelse knyttet til f.eks. endringsprosesser med mer. Tillitsvalgte skal kunne delta på opplæringen.

Sentrale prosjekter initiert av partene tildeles midler. Prosjektene diskuteres i den partssammensatte gruppen og besluttes av HS-lederne og statens personaldirektør.

Virksomheter kan søke om midler til lederopplæring under retningslinjene til pkt. B.