

ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Deres ref:  
19/1794

Vår ref:  
2019/1142-4/008

Saksbehandler  
Knut Langeland/

Dato:  
09.09.2019

## Vedrørende Endringer i arbeidsmiljøloven

Vi viser til høringsnotat av 06.06.19 fra Arbeids- og sosialdepartementet med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven om håndhevelse av innleie- og likebehandlingsreglene (dvs om hjemmelen for innleie fra bemanningsbyrå er oppfylt og om de innleide likebehandles med ansatte med hensyn til lønns- og arbeidsforhold), samt endringer i arbeidsmarkedsloven (slik at begrensningen i adgangen til utleie til tidligere arbeidsgiver fjernes).

Foretakene i Helse Nord benytter innleie dersom det oppstår behov for kompetanse som skyldes sykdom, ferieavvikling, permisjon hos egne ansatte, og hvor driften ikke kan legges om.

De 4 regionale helseforetakene inngår med hjelp av Sykehusinnkjøp felles rammeavtaler med vikarbyråene innen de stillingskategorier det er behov for. Dette har blitt svært ryddig.

De vikarbyråer som ikke følger lov og avtaleverket tas i ytterste konsekvens ut av avtalen etter forutgående revisjoner. Det gjør at partene opptrer svært ryddig. Det er avtalesfestet at de innleide arbeidstakerne likebehandles med helseforetakenes egne ansatte. Dette gjelder arbeidstid og lønn. Helseforetakenes tariffavtaler er tilgjengelig for alle vikarbyråer for å sikre at innleide vikarer skal få like vilkår.

Helse Nord RHF har invitert tilhørende helseforetak til å komme med innspill til høringen. Helse Nord RHF har videre gitt sine innspill til Arbeidsgiverforeningen Spekter, som har svart på høringen 04.09.19.

Vennlig hilsen

Anita Mentzoni-Einarsen  
HR-sjef

Knut Langeland  
Seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og kan derfor være uten signatur.*