



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt



Avrunding

Bergen 15. april 2015



Rundebord

Totalt i 15 minutter

Først 2 minutter stillhet, egen refleksjon

Rekkeframlegg rundt bordet (alle blir hørt)

Diskusjon rund bordet

Siste 2 minutter- hvilke spørsmål vil vi dele?

Vi prioriterer - 2 pr bord

Hvilke spørsmål har vi ikke fått besvart?



Fra gruppearbeidet tirsdag- læringspunkter

- Balansepunktet mellom kultur og struktur
- Hjulene er kommet i gang – vi ruller
- Bedre å jobbe nå
- Partsamarbeid er bra- kan vi tenke oss flere parter inn?
- Ansatte i egen organisasjon som prosjektleder har gitt større gjennomslag
- Vi (og flere med oss) har sett nye og mange sammenhenger
- Avgrensning og tydelighet
- Vi har kommet i gang, høster egne erfaringer
- Hvor lenge skal vi holde på? – når er nok nok?
- Læringsarena
Inspirasjonskilder til kompetansemobilisering og rekruttering og hvilke tiltak man kan sette i gang



Nyord

Systemskaking



Vår oppsummering fra gruppenes tilbakemeldinger

- «Vi har blitt flinkere til å forandre og har mer fokus på resultater også fra andre prosjekter – hva skal vi oppnå og hvordan skal vi måle resultatene.»
- «Vi har lært mye om prosess i dette prosjektet og kan dra nytte av det i kommunereformarbeidet.»

Hva har vi som nettverksleder fått med oss

- Å være med på noe som er større enn oss selv