

Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt





Trinnene i AAR (After Action Review)

- Hva var intensjonen/målsettingen?
- Hva skjedde?
- Hva har vi lært?
- Hva gjør vi nå?
- Hvem forteller vi om det vi har lært?



Saman om ein betre
KOMMUNE

Maks
Halvparten
Av tiden

AAR – med hjelpespørsmål

Hva var intensjonen?	Hva var hensikten? Hva var det vi skulle få til? Hvordan tenkte vi det skulle gjøres?
Hva skjedde?	Hva var det som skjedde? Hva var konsekvensene? <i>"Just the facts, ma'am."</i>
Hva har vi lært?	Hva vet vi nå som vi ikke visste før vi startet? Hvilke gode råd ville vi gi til andre som skulle gjøre noe lignende?
Hva gjør vi nå?	Med det vi nå vet, hva bør vi gjøre videre? Hva bør vi gjøre mer av, mindre av, annerledes? <i>Både på kort og lang sikt</i>
Hvem forteller vi?	Hvem kan ha nytte av å vite det vi har lært? Hva skal vi formidle? Hvordan? <i>Jf organisasjonslæring</i>
Handle	<i>Læring har liten hensikt hvis den ikke blir anvendt. Hvis ikke noe skjer, er egentlig ikke noe lært.</i>



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Sitter i sirkel

1. Innsjekk; navn, kommune og kjernen i mitt prosjekt.
2. Summing med sidemann; Hva er det vi har ønsket å få til/hensikt?
3. Summe med andre sidemann: Hva er det viktigste som har skjedd i prosjektperioden?
Pause
4. Walk & talk med ny person: Hvordan vil du forankre/videreføre resultatene fra prosjektet i videre arbeid.
5. Tilbakespill i gruppa: Hva er viktigste lærdom?



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Sitter i sirkel

Innsjekk:

Navn, kommune og kjernen i ditt prosjekt.



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Summing med sidemann;

Hva er det vi har ønsket å få til?

Hva var hensikten? Hva var det vi skulle få til?

Hvordan tenkte vi det skulle gjøres?



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Summe med andre sidemann:

Hva er det viktigste som har skjedd i
prosjektperioden?

Og hva var konsekvensene?



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Walk & talk med ny person:

Hva er resultater/lærdommer?

Og hvordan vil du forankre/ videreføre resultatene fra prosjektet i videre arbeid?

Hva vet vi nå som vi ikke visste før vi startet?

Hvilke gode råd ville vi gi til andre som skulle gjøre noe lignende? Med det vi nå vet, hva bør vi gjøre videre?

Hva bør vi gjøre mer av, mindre av, annerledes?

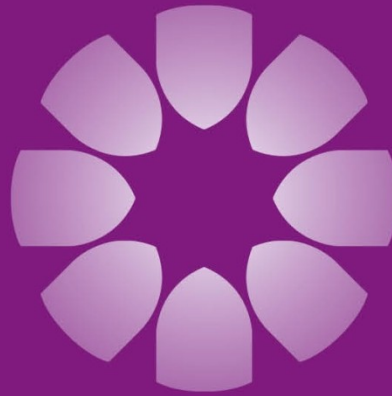
Både på kort og lang sikt



Prosjektverksted - AAR – kompetanse og rekruttering

Tilbakespill i gruppa:

Hva er viktigste lærdom?



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

