

HELTIDSKULTUR I HELSE BERGEN



Britt Velsvik
Leder Bemanningssenteret

UTFORDRINGER I HELSE NORGE

Økt behov for kompetent personell i fremtiden.

- Innen 2035 vil Norge mangle 35 000 helsearbeidere
- Befolkningen vil være eldre og ha økt behov for våre tjenester

Rekruttering blir viktigere

- Vi vil fortsette å tiltrekke oss de beste kandidatene
- Våre rekrutteringsprosesser må være profesjonelle
- Vi må tilby ansatte gode ansettelsesvilkår

Hvordan kan Helse Bergen være en attraktiv arbeidsplass

- Faste og hele stillinger
- Spennende fagmiljø
- Godt arbeidsmiljø


HELSE BERGEN SINE MÅL

- Faste og hele stillinger
- Redusere bruk av midlertidig ansatte
- Redusere bruk av tilkallingsvikarer
- Redusere bruk av merarbeid
- Redusere bruk av innleie

Vi kan ikke drive sykehus basert på frivillighet

HVORDAN ARBEIDER HELSE BERGEN?

- Vi må ta et sykehusperspektiv når vi bemanner
- Endringer gjennomføres i samarbeid mellom partene
- Faste stillinger utlyses hovedsakelig som hele stillinger
- Analyse av lønns- og personalsystemet
- Bemanningssenteret som verktøy



«HVIS DET IKKE ER UMULIG, SÅ MÅ
DET VÆRE MULIG»

BEMANNINGSSENTERET



TILTAK FOR Å FREMME HELTIDSKULTUR



- Endret policy for utlysning av faste stillinger
- Faste stillinger i kombinasjon mellom avdeling og Bemanningssenteret (40 sykepleiere)
- Kompetanseprogram for helsefagarbeidere som arbeider på mange avdelinger i sykehuset (5 medarbeidere)
- 40 sykepleiere inngår i trainee ordning for nyutdannede sykepleiere. 2 år med erfaring fra ulike enheter i sykehuset
- 8 medarbeidere i 100 % stilling som arbeider som fastvakter til utagerende pasienter i sykehuset i tillegg til at de arbeider med pasienter på psykiatriske og pasienter med ruslidelser
- 4 medarbeidere i 100 % stilling som arbeider i 4 barnehager
- 12 medarbeidere i 100 % stilling som arbeider på tvers driftsavdelinger
- 50 studenter som arbeider i 22 % stilling som assistenter i hele arbeid studentforløpet



Føi 4 barnehager
stiller på tvers
og innleie
Bygger deltid, midlertidige
ekstravakter, men arbeid

TILKALLINGSVIKARER

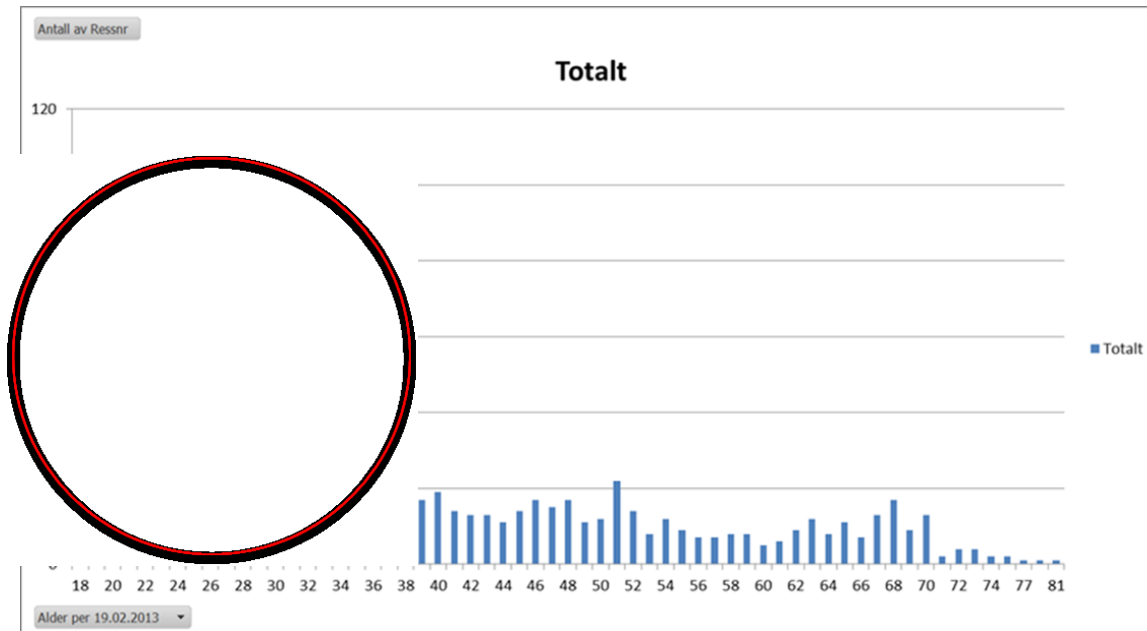
I 2009 hadde Helse Bergen 2700 tilkallingsvikarer
I dag har vi +/-750 tilkallingsvikarer

36% er studenter

25% har stilling utenfor Helse Bergen

54% av alle tilkallingsvikarer er under 30å

75% av de under 30år innehar stilling som ikke krever autorisasjon



FELLES SOMMERREKRUTTERING

- 2013: frivillig deltagelse fra somatiske enheter
- 2014: alle somatiske avdelinger, sykepleiere og pleieassistenter
 - 9 avdelinger med behov for assistentlegevikarer er med.
 - Felles annonse
 - Ett intervju/2 referanser/egenpresentasjon/praktisk prøve
- 2015: estimert behov på 350 personer
 - alle somatiske avdelinger
 - Divisjon psykisk helsevern
 - Avdeling for rusmedisin
 - Voss sjukehus
 - Assistentlegevikarer alle avdelinger
 - <http://www.helse-bergen.no/no/JobbOgUtdanning/Sider/Sommarjobb.asp>

 **Haukeland universitetssykehus**
28. januar kl. 20:53 · 🌐

Vi er godt i gang med å rekruttere årets sommarvikarar! Har du lyst på ein spennande og lærerik sommarjobb på sjukehuset? Eller kjenner du kanskje nokon som har lyst til å jobbe her?



Sommarjobb på sjukehuset
Kvar sommar treng vi mange flinke medarbeidarar på sjukehuset. Du vil få god opplæring av dyktige kollegaer og mange ser på jobben som ein dørøpnar til vidare karriere på sjukehuset.
HELSE-BERGEN.NO

INNLEIE AV PERSONELL FRA EKSTERNE BYRÅ

- Innleie av helsepersonell reguleres av nasjonale avtaler
- Bruker kun rammeavtaleleverandører
- 3 personer som bestiller innleie i Helse Bergen
- 1 person som kontrollerer og anviser fakturaer

