

Hvordan få til endring?



Kommuneeksempler med tiltak for endringskultur - Sarpsborg kommune



Hvordan få til endring?



.....få til endring?



Hvordan få til endring?





.....få til endring?

Kompetansetillitsvalgt



► Seminar- program

Program for dagene 14.-16. januar 2014

14. januar

Kl. 09:00:

Velkomst og orientering om bakgrunnen for seminaret.

Kl. 09:10: Prosjektleder

Bent-Roni Oterholt:

"Vi i Sarpsborg"

Kl. 09:30: Rådgiver Jon

Bertil Warenius, Kommuneområde helse og sosial: "Styringsdokument for opplæring og kompetanse i helse og omsorg 2011-2020".

Kl. 10:00: Rådgiver Liv Kari Bjørnstad Holm, Kommuneområde HR: Erfaringer fra arbeidet med interne opplæringstilbud.

10:45: Politiker Svein Larsen: De gode innfallsvinklene i voksenopplæring.

Kl. 11:45: HTV Eva Johansen: Verdien av det gode samarbeidet.

Kl. 12:00: Lunsj

Kl. 13:00: Henning Knudsen, AOF: Roller og metodeutvikling i arbeidet med voksne som skal ta utdanning/videreutdanning.

15. januar:

Kl. 09:00: Henning Knudsen: Roller og metodeutvikling forts.

16. januar:

Kl. 09:00: Henning Knudsen: Roller og metodeutvikling — avslutning.

Kl. 13:30 Felles oppsummering av erfaringene fra seminaret ved representanter for "Sammen om en bedre kommune".

Programmet går alle dager 09-15:30. De to første dagene på Varteig Kurscenter og siste dag på Quality Hotel & Resort.



Dagsprogram

Seminar for utvikling av kompetansetillitsvalgt-rolle i pleie og omsorg

Programmet går alle dager 09-15:30. De to første dagene på Varteig Kurscenter og siste dag på Quality Hotel Resort.



Varteig Kurscenter



Quality Hotel & Resort

Nærmere opplysninger om ideen bak det nye utviklingsarbeidet kan gis av fristilt tillitsvalgt Sissel Bakke, Fagforbundet, tlf. 91677746 og prosjektleder for «Sammen om en bedre kommune» Bent-Roni Oterholt. Tlf. 48201011.

Fra ide til handling...

Ideen til seminaret kom opp i rammen av arbeidet med «Sammen om en bedre kommune», etter en konferanse i regi av Administrasjonsutvalget i begynnelsen av 2013. I samband med behovet for å gi flere medarbeidere utdanning innen pleie og omsorg, ble det påpekt at det kan være lang vei fra arbeidsgivers planer om utdanning av egne medarbeidere - og til den enkelte medarbeider har fullført et løp som går over flere år. Tanken er derfor å kvalifisere kollegaer som kan være pådrivere når det gjelder bevisstgjøring, motivasjon og praktisk tilrettelegging.

Når det gjelder spørsmålet om hvem som bør delta på dette seminaret, må det avklares gjennom en dialog på den enkelte enhet. Ettersom rollen er under etablering/utvikling, kan man tenke seg at det kan være både plasstillitsvalgte og medarbeidere som har vist engasjement for fag og kompetanse.



Kompetansetillitsvalgt

Sikre kvalitet i tjenestene...

I arbeidet med å sikre kvaliteten i tjenestene som kommunen utfører overfor innbyggerne, skal Sarpsborg kommune satse ytterligere på utdanning av egne medarbeidere i pleiesektoren. I høst har bl.a. 21 medarbeidere startet i to ulike skole-løp fram til helsefagarbeider, og etter nyttår skal det startes kvalifiseringskurs i medisinsk fagspråk. I årene som kommer vil dette arbeidet bli utvidet, og det er her den nye rollen kommer inn. Skal vi få til en satsing på kompetanseutvikling, kan ikke alt skje ovenfra. Involvering av dem det angår må bli et sentralt element. Tanken om en egen motivatorrolle har vokst fram. Det er tenkt at oppgaven først og fremst er å være støttespiller for sine kollegaer når det gjelder bevisstgjøring og motivasjon for å ta utdanning eller videreutdanning. Likeledes være med i arbeidet med å identifisere behov for opplæring, informere, gi råd og være en kontaktperson.

Seminalet der den nye rollen skal utvikles arrangeres av Fagforbundet i Sarpsborg, med økonomisk støtte gjennom prosjektet «Sammen om en bedre kommune». I løpet av 2014 vil den nye rollen få sin endelige avklaring gjennom formell behandling i råd og utvalg, og kunne gjøres tilgjengelig for andre fagorganisasjoner og andre fagområder.



FAGFORBUNDET

Nærmere opplysninger og påmelding:

Sissel Bakke - tlf. 9677746
- e-post: sissel.bakke@sarpsborg.com



Sammen om ein betre
KOMMUNE

- et rammeprogram for lokale prosjekt

Seminalet er økonomisk støttet av "Sammen om en bedre kommune". Nærmere opplysninger om "Sammen om en bedre kommune" kan gis av prosjektleder Bent-Roni Oterholt, Kommuneområde HR, tlf. 48201011.



FAGFORBUNDET

Seminar om utviklingen av rolle som kompetanse-tillitsvalgt



Sammen om ein betre
KOMMUNE

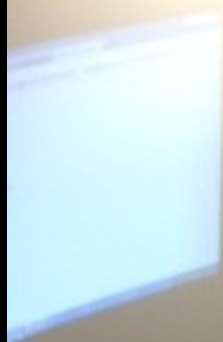
Nærmere opplysninger om seminaret får du ved henvendelse til Sissel Bakke tlf. 91677746.



BKA



ARPSBORG KOMMUNE
DER BARN OG UNGE LYKKES







Sarpsborg
kommune

n/HR



U
1707 Sarpsborg

Retur

Retour

Vi er opptatt av å levere riktig – takk for din hjelp!

Ikke hentet
Non réclamé

Ujænt/No address
Incorrigible/Nouvelle adresse
Inconnue

Ufaktisk adresse
Adresse inexacte

Feil uttrykk, uttale eller
skriftlig uttrykk
Mauvaise orthographe, mauvaise
prononciation ou mauvaise
écriture

Returdato:
Date de retour:

Sarpsborg kommune, postboks 237, 1702 Sarpsborg

Stella Polaris & Sirius

