

Sammen om en bedre KOMMUNE

- et rammeprogram for lokale prosjekter





Sammen om en bedre
KOMMUNE

Velkommen!

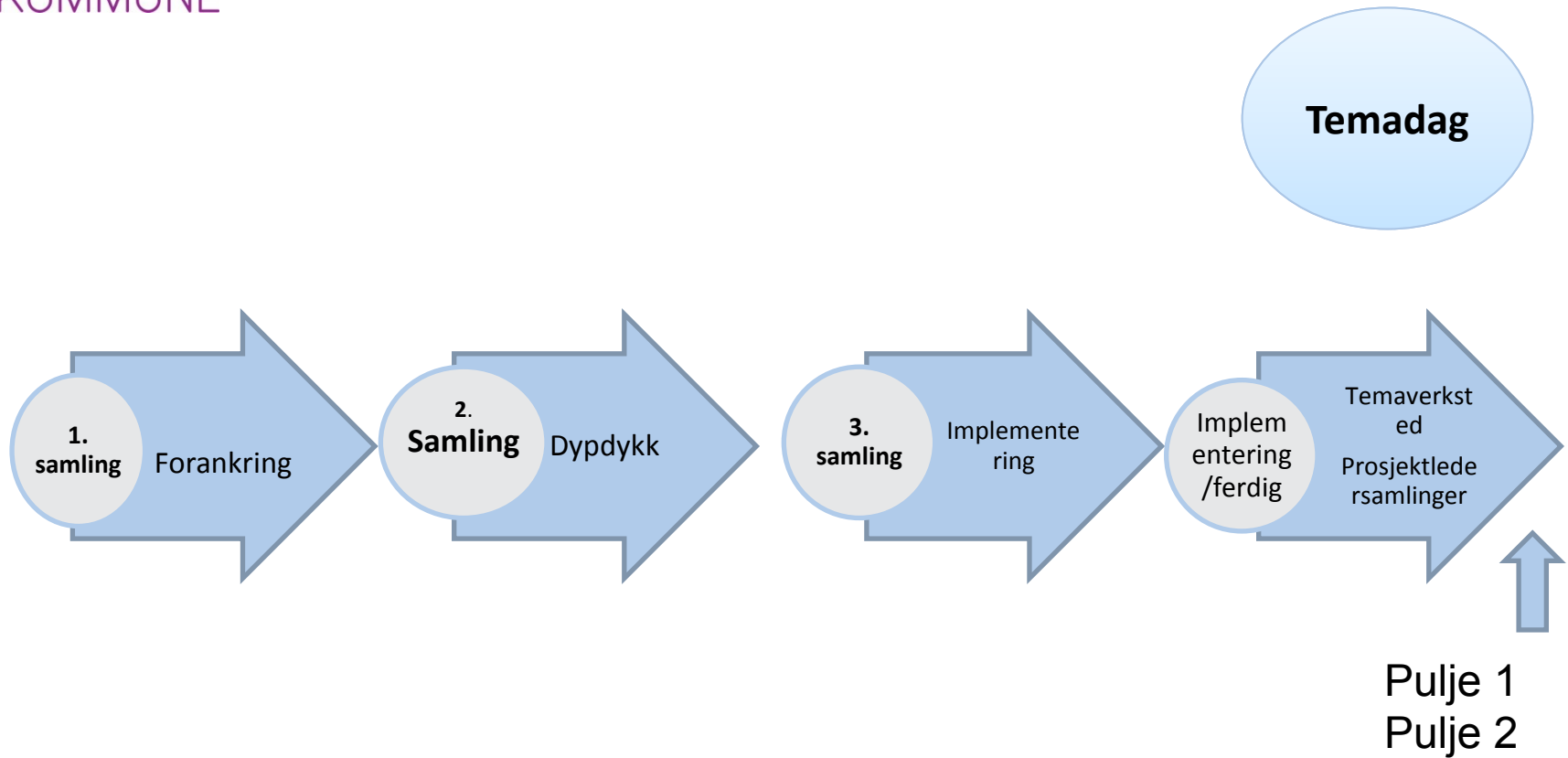
Ina Ruud
Sekretariatsleder, KMD

Bergen, 14. april



Sammen om en bedre
KOMMUNE

Snart ved reisens slutt?





Resultater i programmet 2014

- Ca. 40 millioner kroner årlig
- Godt samarbeid mellom partene
- 3 temaverksteder
- Komp.miljøene:
 - Dypdykk 1 - 16 kommuner, rapport
 - Modell for beregning av kostn. og gevinster ved redusert deltid
 - Inspirasjonshefte - Kompetanse
- 8 Nyhetsbrev
- 77 oppslag med SOBK



Sammen om en bedre
KOMMUNE

Resultater lokalt

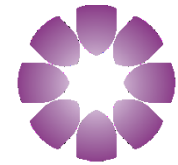
- Mye bra aktivitet og mange positive resultater!
- En lang reise...
- Forankring
- Mye godt samarbeid





- **Sykefravær/nærvær** er kontinuerlig arbeid og ingen garanti og ingen fasit
- **Heltidskultur** - hva betyr det? For hvem? Alle må endre
- **Kompetanse/rekruttering** – både strategisk og langsiktig gjennom planer, men også veldig konkret – hverdagslæring, rekruttering
- **Omdømme** – langsiktig! Mange muligheter, men vit hvor dere skal.
- **Innovasjon** – hva lært?

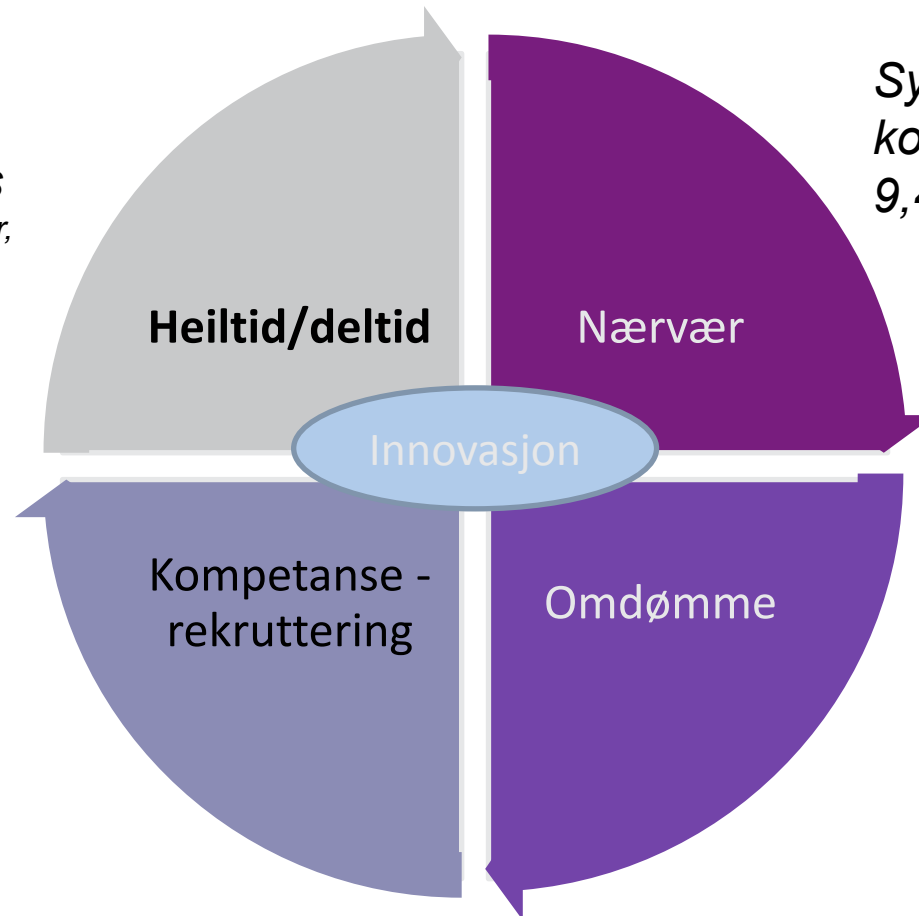
Allt tenger sammen med alt..



Sammen om en bedre
KOMMUNE

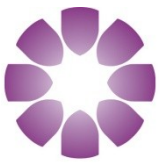
*53 % jobber deltid –
stor
arbeidskraftsressurs
(Kilde: KS Arbeidsgivermonitor,
2014)*

*Sykefravær i
kommunesektoren:
9,4 % (Kilde: Pai, KS)*



*Mot 2023: økt
arbeidskraftsbehov
med 14 % (Kilde: KS
Arbeidsgivermonitor, 2014)*

*Omdømme er svaret, hva
var spørsmålet?*



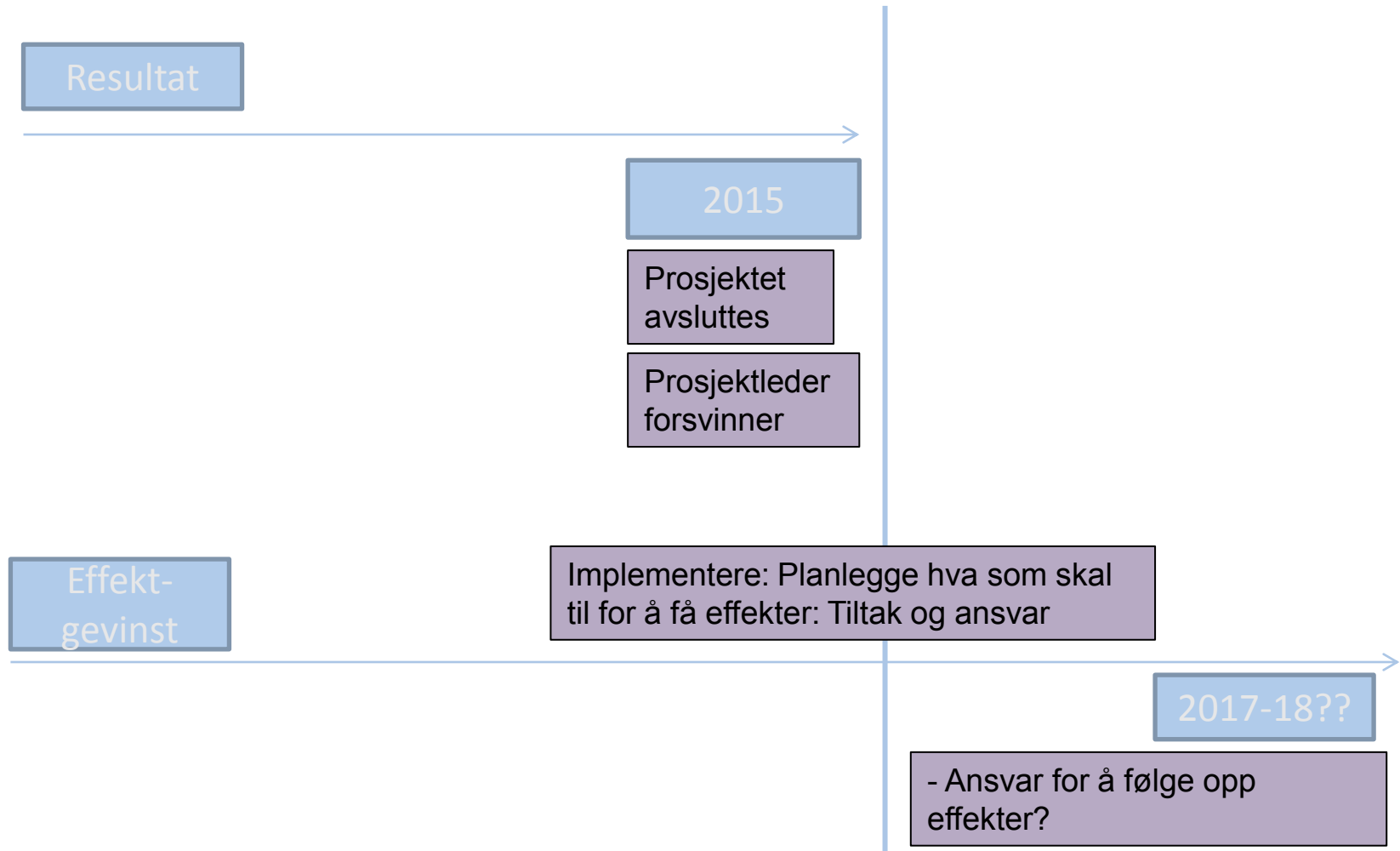
Hva nå?



- Hva var **hensikten** da dere søkte?
- **Forankring** – hvem ville ha prosjektet? Hvem eier prosjektet og skal sørge for å ta ut effektene?
- Hva var **målene**, hvordan vet dere at de er nådd, og hvordan formidle det?
- Hva har dere lært? Og hvordan bringe lærdommen videre?



Sammen om en bedre
KOMMUNE





Sammen om en bedre
KOMMUNE

Veien videre – “nytt” fra sekretariatet

Bergen, 15. april 2015



Fremover...2015

Temadager

- Opp til dere selv – fin måte å synliggjøre prosjektet, spre kunnskap
- Del av plan for overføring til drift?

Minisamlinger

- Sarpsborg, Oppegård og Spydeberg
- Geografisk nærhet
- Mulighet til å møtes, dele erfaringer

Avslutningskonferanse

- 30. Nov – prosjektledersamling og avslutning
- 1. Des – avslutningskonferanse, Oslo, Radisson SAS – åpent for alle



Rapportering

- Revisorgodkjent regnskap for 2014 – **1. juni 2015**
- Anmodning om utbetaling, **15.november**
- *Ikke halvårsrapport*
- Årsrapport, inkl. sluttrapport - **15. desember**
- Mål: nettbasert sluttrapport med resultater og tiltak lett tilgjengelig.



Suksess med langvakter i Fræna

Ved hjelp av langvakter og ønsketurnus har Knausvegen bofellesskap i Fræna økt den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen fra 57 til 75 prosent, og gitt flere av de ansatte tilnærmet ønsket stillingsprosent. Som om ikke dette var nok har bofellesskapet et sykefravær som de fleste andre kan se langt etter. Nå er de nominert til Arbeidsmiljøprisen 2015 for Møre og Romsdal.



Tre fornøyde medarbeidere ved Knausvegen. Fra venstre: Ellinor Romstad, Bjørg Marit Jensen og Aud Almås Male. Foto: Fræna kommune.

Knausvegen er et bofellesskap for mennesker med utviklingshemming. Her jobber noen av de ansatte opptil 14,5 timers vakter hver fjerde helg. I tillegg har de noen langvakter midt i uken. Ordningen gjør at de kan jobbe mer komprimert, og ha lengre friperioder.

Ansatte har kommet med ønsker både for hvordan arbeidsøktene og fridagene skal plasseres. Noen jobber langvakter hver fjerde helg. Andre jobber en langvakt og en ordinær vakt hver tredje helg for å få mer fritid midt i uken. Det er også ansatte som jobber ordinære vakter hver andre eller hver tredje helg. Nattevaktene går ordinære vakter med arbeid hver tredje helg.

Ordningen brukes i større eller mindre grad av alle ansatte ved Knausvegen. De ansatte har jobbet slik i et år nå, og er storfornøyd med løsningen.

Kommuner

Artikkel | Sist oppdatert: 15.11.2014

Her finner du alfabetisk oversikt over alle kommunene: er tatt opp i Sammen om en bedre kommune. Klikk på enkelt kommune for å lese mer om de lokale prosjekter. Se også oversikt over kommuner fordelt etter tema.

Andebu	Hadsel	Meråker	Sortland*
Andøy	Hamar	Midtre Gauldal	Spydeberg
Andøy*	Hobøl	Molde	Stavanger
Arendal	Horten	Moskenes	Steinkjer*
Austrheim	Hægebostad	Nedre Fiker*	Stordal
Bjugn	Høyanger	Nord-Aurdal	Stord
Brønnøy	Høylandet	Nordre Land	Strand
Bø i Nordland	Ibestad	Nøtterøy	Sund*
Bø i Telemark	Inderøy	Oppegård	Sunndal
Bømlo	Innherrred Samkommune	Oppdal	Surnadal
Båtsfjord	Jondal	Os	Sørreisa
Drammen	Karmøy	Porsgrunn*	Sørum
Dyrøy	Kongsberg	Rennesøy	Time*
Dønna	Kristiansund	Ringerike	Tinn*
Eidsvoll*	KS Agder	Rissa	Tolga
Eigersund	Kvinesdal*	Rælingen	Vaksdal
Eivertum*	Kvæfjord	Røst	Vefsn
Etne	Lenvik	Salangen	Vegårshei
Finnøy	Lillesand*	Saltdal	Værøy
Flakstad	Lom	Sarpsborg	Vågå
Flekkefjord	Lunner	Sel	Våler*
Fredrikstad	Luster*	Sirdal	Øksnes
Fræna	Lyngdal	Skiptvet*	Ørland
Frøya	Lødingen	Skånland	Ørsta



Sammen om en bedre
KOMMUNE

The screenshot shows the Facebook page for 'Sammen om en bedre kommune', a Government Organization. The page header includes the Facebook logo, a search bar with the text 'Sammen om en bedre kommune', and navigation links for 'Ina', 'Home', and various icons. Below the header are tabs for 'Page', 'Messages', 'Notifications', 'Insights', and 'Posts', along with 'Settings' and 'Help' options.

The main content area features a purple banner with the organization's logo and the text 'Sammen om en bedre KOMMUNE'. Below the banner, there are buttons for 'Create Call-to-Action', 'Liked', 'Message', and a menu icon. The page is categorized as a 'Government Organization'.

On the right side, there is a 'Promote' dropdown menu and a 'THIS WEEK' summary showing 2 Page Likes, 1,427 Post Reach, 1 UNREAD Notification, and 0 Messages. A 'Recent' list shows years from 2015 to 2011.

The main content area is divided into sections: 'PEOPLE' (showing 1,068 likes and 2 visits), 'ABOUT' (describing the organization as a collaboration between Kommunal- og moderniseringsdepartementet, KS, and hovedsammenslutningene), and 'PHOTOS'. A post from 'Saman om ein betre kommune via NRK Rogaland' is featured, celebrating Eigersund kommune's success in a health project. The post includes a photo of a woman in a purple uniform and the text: 'Jubler over fulltidsstillinger i Eigersund. 230 ufrivillig deltidsansatte er redusert til 21 i Eigersund kommune. Oppskriften bak suksessen består av langvakter, forhandlingsturnus og velvilje fra ansatte.' The post has reached 1,350 people.



Sammen om en bedre
KOMMUNE

SUCCESS



**WHAT PEOPLE THINK
IT LOOKS LIKE**

SUCCESS



**WHAT IT REALLY
LOOKS LIKE**



Sammen om en bedre
KOMMUNE

