



DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

St.prp. nr. 74

(1999-2000)

Om lønnsregulering for arbeidstakere i
det statlige tariffområdet 2000 m.v.

*Tilråding fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet av 2.
juni 2000, godkjent i statsråd samme dag.*

Arbeids- og administrasjonsdepartementet legger med dette frem tilråding om:

1. Lønnsregulering fra 1. mai 2000 for arbeidstakere i det statlige tariffområdet i samsvar med meklingsforslaget fra Riksmeklingsmannen for staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag, Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening.
2. Regulering av statspensjonene pr. 1. mai 2000 og andre pensjonsforhold.
3. Endringer i statsbudsjettet for 2000.

1 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2000

Lønnsforhandlingene m.v. pr. 1. mai 2000

Forhandlingene mellom staten og tjenestemennenes hovedsammenslutninger; - LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat (YS-S), Akademikerne og Norsk Lærerlag - om ny hovedtariffavtale i staten for perioden 2000 - 2002 ble innledet 10. april 2000 med at organisasjonene la fram og begrunnet sine krav. Staten ved Arbeids- og administrasjonsdepartementet viste bl.a. til at utgangspunktet for forhandlingene var å videreføre det inntektspolitiske samarbeidet som en del av det samlede opplegget for den økonomiske politikken, samt Arntsen-utvalgets innstilling fra 1999.

Partene fortsatte forhandlingene fra 11. april. På grunn av den uklare situasjonen i LO/NHO-området, var partene enige om å fortsette forhandlingene utover fristen 30. april. På bakgrunn av statens siste krav/tilbud fremsatt den 4. mai 2000 kl. 1400, begjærte LO Stat og YS-S forhandlingene avsluttet samme dag kl. 1600 og Akademikernes Fellesorganisasjon, Akademikerne og Norsk Lærerlag samme dag kl. 1830. Riksmeklingsmannen ble i samsvar med tjenestetvistloven § 14 varslet om brudd i forhandlingene den 4. mai 2000.

Meklingen mellom partene åpnet 4. mai 2000 kl. 2100 hos Riksmeklingsmannen og fortsatte i møter fram til og med 26. mai 2000.

Riksmeklingsmannen framla i møte den 26. mai 2000 kl. 0400 en skisse til ny hovedtariffavtale i staten med virkning fra 1. mai 2000.

I møte med Riksmeklingsmannen 26. mai 2000 kl. 0945 meddelte LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, YS-S og Akademikerne at de anbefalte meklingsforslaget. Norsk Lærerlag meddelte at de enstemmig innstilte på anbefaling av meklingsforslaget overfor sine besluttende organer. Saken ble behandlet samme dag kl. 1600 med det resultat at Norsk Lærerlag anbefalte meklingsforslaget. Staten ved Arbeids- og administrasjonsdepartementet på sin side meddelte at meklingsforslaget ble godtatt.

Akademikerne meddelte Riksmeklingsmannen senere samme dag at de godtok det fremsatte meklingsforslag.

LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, YS-S og Norsk Lærerlag orienterte om at de ville sende det anbefalte meklingsresultat ut til uravstemning. Svarfristen er satt til 26. juni 2000 kl. 1200.

Riksmeklingsmannens møtebok av 26. mai 2000 følger som vedlegg 1 til proposisjonen.

Oppgjøret for første avtaleår har en årslønnsvekst fra 1999-2000 på om lag 4 % eksklusiv ferie. Oppgjøret er på linje med det øvrige arbeidsliv. Hovedtrekkene i Riksmeklingsmannens møtebok av 26. mai 2000 er som følger:

Generelt

Partene har avtalt oppgjørene både for første og annet avtaleår. For oppgjøret pr. 1. mai 2001 innebærer dette fredsplikt.

Det skal innføres avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket slik at 5. ferieuke blir innført fullt ut fra 2002. Dette er i samsvar med LO/NHO-området

Partene er kjent med utredningsarbeidet som skal igangsettes med sikte på å etablere en eventuell ordning for livsopphold under utdanningspermisjon (EVU) og er enige om at man i statlig sektor vil bidra i dette arbeidet.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet vil legge fram for Stortinget et lovforslag som fjerner knekkpunktet for pensjonsgivende inntekt i lov om Statens Pensjonskasse § 14, jf. egen Ot.prp. nr. 64.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet gir tilsagn om at når en arbeidstaker dør innen to år etter overgang til 100 % uførepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal de etterlatte ved dødsfall etter 1. mai 2000 utbetales ytelser etter reglene i hovedtariffavtalens § 23 Ytelser ved dødsfall (Gruppelivsfor-sikring)

Første avtaleår

Hovedlønnstabell - A-tabell

Bruttolønnsatsene på hovedlønnstabellen - A-tabellen - økes med et generelt tillegg på kr. 5 000 på alle lønnstrinn med virkning fra 1. mai 2000. I gjennomsnitt tilsvarer endringen totalt en prosentvis økning på 1,84 % pr. dato av lønnsmassen.

A-tabellen er utvidet med 5 nye lønnstrinn slik at topplønnen er økt fra kroner 514 000 til kroner 600 000. Hovedlønnstabellen er fortsatt lik i det statlige og det kommunale tariffområdet. Ny hovedlønnstabell følger i vedlegg 1, undervedlegg 2.

Sentrale forhandlinger

I første avtaleår føres sentrale justeringsforhandlinger om endringer av lønsplasseringer og stillingsgrupper innenfor en økonomisk ramme på 2,2 % pr. dato med virkning fra 15. juli 2000. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner for NSB BA og Posten Norge BA (BA-selskapene).

Under de sentrale justeringsforhandlingene skal hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon hva angår høgskole- og langtidsutdannede samt skoleverket ivaretas. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmidlene enn en prorata fordeling tilsier.

Lokale forhandlinger for staten

Det skal føres lokale forhandlinger med virkning fra 1. september 2000 innenfor en økonomisk ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen som dekkes av midler som tildeles fra kap. 2315. I tillegg føres forhandlinger innenfor en ramme på 0,1 % som er midler virksomhetene selv må dekke innenfor de allerede gitte bevilgninger på grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere. Samlet ramme for de lokale forhandlingene innen det enkelte forhandlingssted blir dermed 0,85 % pr. dato av lønsmassen.

De sentrale partene er enige i at det skal tas hensyn til virksomhetenes behov for høgskole-/langtidsutdannet personell. Videre tilrår partene bl.a. at

det lokalt kartlegges eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og at forhandlingene skal bidra til å fjerne disse. Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

Preliminære forhandlinger er stadfestet for virksomheter som ikke er eget forhandlingssted.

Lokale forhandlinger for BA-selskapene

Det skal føres lokale forhandlinger pr. 1. september 2000 om justeringer og normeringer for stillingskoder under lønnsplaner i BA-selskapene og normeringer for stillingskoder på andre lønnsplaner, innenfor en avtalt økonomisk ramme som partene sentralt fastsetter ved de sentrale justeringsforhandlingene pr. 15. juli 2000.

De sentrale parter tilrår at hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon skal ivaretas i disse forhandlingene.

Lokale forhandlinger for skoleverket

Det skal føres lokale forhandlinger for skoleverket innenfor en avtalt økonomisk ramme som partene sentralt har fastsatt. Partene er videre enige om at det skal føres preliminaire lokale forhandlinger mellom skoleeierne og organisasjonene. De preliminaire forhandlingene føres i den enkelte fylkeskommune/kommune innenfor de økonomiske rammer som er avtalt og som Arbeids- og administrasjonsdepartementet beregner for den enkelte fylkeskommune/kommune.

Det skal føres lokale forhandlinger med virkning fra 1. september 2000 innenfor en økonomisk ramme på 0,75 % pr. dato av lønnsmassen. I tillegg føres forhandlinger innenfor en ramme på 0,1 % på grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere. Samlet ramme for de lokale forhandlingene innen det enkelte forhandlingssted blir dermed 0,85 % pr. dato av lønnsmassen.

Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser

Endringene i fellesbestemmelsene fremgår av Riksmeklingsmannens møtebok vedlegg 1. Det ble foretatt en rekke redigeringer av fellesbestemmelsene. Av vesentlige endringer er det grunn til å nevne følgende:

- § 1 Generelt

Særreglene for deltidstilsatte som tidligere fremgikk av egen særavtale for deltidstilsatte, er innarbeidet under fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen.

- § 5 Godskrivingsregler

Lønnsinnplassering ved nytilsetting av arbeidstakere med høyere akademisk utdanning er endret fra ltr. 29 til ltr. 31 med virkning fra 1. august 2000.

- § 7 Arbeidstid

Det er fastsatt regler om at den ordinære arbeidstid kan forskyves med minimum 1 døgns varsel dersom det er lokal enighet om dette, jf. ny nr. 7. For den

forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes ordinære arbeidstid betales det overtidstillegg.

Videre kan det ved lokal enighet inngås tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 (10) timer pr. dag, jf. ny nr. 8. Opparbeidet tid utover ordinær arbeidstid kan gis som fridager.

I ny nr. 9 er det videre fastsatt at det lokalt kan iverksettes forsøksordninger for enkeltpersoner eller grupper av arbeidstakere innen den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Slike forsøksordninger skal imidlertid godkjennes av Arbeids- og administrasjonsdepartementet og organisasjonene på sentralt nivå.

I protokolltilførsel nr. 2 til hovedtariffavtalen, jf. pkt. 8 i vedlegg 1, er det oppfordret til å benytte gjennomsnittsberegning av arbeidstid i større grad.

- § 15 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v.

Satsene for ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og 0700 og mellom kl. 1700 og 2000 på dagene fra mandag til fredag endres fra kr. 8,50 til kr. 10,00 pr. time.

Tillegget for lørdags- og søndagsarbeid økes fra kr. 20,00 til kr. 21,00 pr. time.

- § 19 Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Bestemmelsen er mer harmonisert med tilsvarende regler i folketrygdloven

Pensjon

Deltidstilsatte med stillingsprosent på 60 % eller mer av heltidsstilling er gitt rett til å ta ut delvis avtalefestet pensjon på lik linje med heltidstilsatte.

Boliglån

Maksimalt lånebeløp med sikkerhet er økt fra kr. 350 000 til kr. 500 000 og gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

Kompetanseutvikling

Det er avsatt 35 mill. kr. for å stimulere til økt satsing på kompetanseutvikling. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, utvikling av kompetansereformen i staten, tiltak for å nyttiggjøre og videreutvikle seniormedarbeideres kompetanse for å stimulere til at de står lengre i arbeidslivet, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Partene er enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn, og det er avsatt 2 mill. kr. for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen disse innehar.

Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket er tilpasset forhandlingsresultatet i privat sektor. Partene er enige om å forskuttede den femte ferieuken, jf. ferieloven § 15. Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år opprettholdes.

Innføring av resterende del av den femte ferieuken skal skje slik at to feriedager tas ut i 2001, de øvrige tas ut i 2002. Når den femte ferieuken er fullt ut innført skal den alminnelige proSENTSats for feriepenge være 12 % av feriepenges grunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Økningen foretas ved at proSENTSatsen for opptjeningsåret endres til 11,1 % for år 2000 og 12,0 % for år 2001.

Det er avtalt særlig tilpasning av ordningen for avtalefestet ferie for skoleverket, slik at nåværende undervisningstid ikke reduseres, jf. vedlegg 1 pkt. 6 nr. 14.

Arbeidsgruppe for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem

Partene er enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe med representanter fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem.

Pensjonsgivende variable tillegg

Beregning av pensjonsgivende variable tillegg er endret slik at summen av tillegg som utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 8 ikke tas med i pensjonsgrunnlaget. Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tillegg kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 62.

Regulering annet avtaleår

I annet avtaleår økes bruttolønnsSatsene på hovedlønns tabellen - A-tabellen - med et generelt tillegg på kr. 2 200 på alle lønnstrinn.

Det avsettes 1,0 % av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger med virkning fra 1. september 2001.

Det føres lokale forhandlinger i staten og skoleverket med virkning fra 1. oktober 2001 innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønsmassen og 0,1 % pr. dato av lønsmassen på grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere. Samlet ramme for det enkelte forhandlingssted blir dermed 0,6 % av lønsmassen.

Avsetningen for BA-selskapene pr. 1. oktober 2001 tas innenfor en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlingene pr. 1. september 2001.

De budsjettmessige virkningene for 2001 vil bli fremmet overfor Stortinget i vårsesjonen 2001.

Lønnsforhandlingene m.v. for tjenestemenn i Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening

Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening har forhandlingsrett uten å være tilsluttet tjenestemennenes

hovedsammenslutninger i medhold av lov om offentlig tjenestetvister av 18. juli 1958.

Det ble ført egne parallelle, separate forhandlinger med Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening. På bakgrunn av statens siste tilbud/krav fremsatt den 4. mai 2000 kl. 1500 begjærte Politiets Fellesforbund og Norges Farmaceutiske Forening forhandlingene avsluttet samme dag kl. 2000. Norges Ingeniørorganisasjon begjærte tilsvarende 5. mai kl. 1330. Riksmeklingsmannen ble underrettet om brudd i forhandlingene, og innkalte partene til meklingsmøte samme dag.

Meklingen mellom partene ble ført parallelt med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag, og Riksmeklingsmannens skisse til ny hovedtariffavtale i staten for disse organisasjonene var tilnærmet identisk det som ble fremlagt for hovedsammenslutningene og Norsk Lærerlag.

Den 26. mai 2000 kl. 1200 anbefalte representantene fra Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening meklingsforslaget. Senere opplyste imidlertid Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening at de ville akseptere det framsatte meklingsforslag uten uravstemning. PF vil sende det anbefalte meklingsforslaget ut til uravstemning med svarfrist 26. juni kl. 1200.

Riksmeklingsmannens møtebøker av 26. mai 2000 for Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening følger som henholdsvis vedlegg 2, 3 og 4 samt undervedlegg 2 og 3 til vedlegg 1 til proposisjonen.

Lønnsregulering m.v. for embets- og tjenestemenn som ikke dekkes av hovedtariffavtalene

Det er Arbeids- og administrasjonsdepartementets forutsetning at lønnsreguleringen fra 1. mai 2000 m.v. gjøres gjeldende for samtlige embets- og tjenestemenn, også de som ikke dekkes av hovedtariffavtalene. Arbeids- og administrasjonsdepartementet ber derfor om fullmakt til å gjøre avtalene gjeldende for arbeidstakere som ikke er medlem av forhandlingsberettigede organisasjoner - og som derfor ikke direkte omfattes av de inngåtte avtaler.

Det samme gjelder tjenestemenn i stillinger som er tatt ut av avtalesystemet og som ikke får lønn administrativt fastsatt i kontrakt.

2 Regulering av statspensjonene pr. 1. mai 2000 og andre pensjonsforhold

Pensjoner

Ved behandlingen av St.meld. nr. 29 for 1985-86 forutsatte Stortinget at løpende pensjoner skal reguleres i takt med grunnbeløpet i folketrygden fra 1. mai 1986. Dette er senere blitt gjort, senest fra 1. mai 1999.

Grunnbeløpet i folketrygden foreslås i St.prp. nr. 77 økt fra kroner 46 950 til kroner 49 090 fra 1. mai 2000. Dette medfører en merkostnad for de løpende statspensjoner på 314,2 mill. kroner, av dette 1,0 mill. kroner på kap. 1541 og 313,2 mill. kroner på kap. 1542.

3 Endringer på statsbudsjettet for 2000

De samlede bruttoutgifter ved lønnsreguleringen for arbeidstakere i det statlige tariffområdet pr. 1. mai 2000, er for tidsrommet 1. mai - 31. desember 2000, beregnet til 1 302 mill. kroner.

Denne beregningen omfatter alle tilsatte (eksklusive kommunale og fylkeskommunale undervisningsstillinger) som går inn under hovedtariffavtalene i staten. Merutgifter som følge av forhøyede satser for overtid og arbeidsgiveravgift er med.

Forvaltningsbedriftenes og særlovselskapenes merutgifter, herunder eventuell andel av de sentrale forhandlinger, skal dekkes av bedriftenes driftsinntekter, eventuelt reguleringsfond.

For statsforvaltningen for øvrig er merutgiftene beregnet til 1 102 mill kroner. Etter vanlig praksis blir slike merutgifter dekket ved at det føres opp bevilgning under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, som Finansdepartementet får fullmakt til å fordele.

Avsetning til kompetanseutvikling er tatt med og fordelt over 2 år. Av dette er 2 mill. kroner avsatt til en bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn. Det blir ført opp 18,5 mill. kroner for 2000, og det kommer forslag om å bevilge 18,5 mill. kroner på statsbudsjettet for 2001.

I tillegg til ovenstående foreslås følgende endringer i statsbudsjettet for 2000:

Under kap. 1500 Arbeids- og administrasjonsdepartementet, post 01 Driftsutgifter, foreslås en økning i bevilgningen med kroner 450 000 som skal dekke merutgifter ut over normalkonsekvensene av oppgjøret for Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

Under kap. 1503 Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid foreslås en økning på kroner 3 859 000 da tilskuddet til avsetningen for 2000 skal beregnes på grunnlag av lønnsmassen i det statlige tariffområdet pr. 1. oktober 1999.

Under nytt kap. 1504 Innskutte midler til lokale forhandlinger i skoleverket, post 60 Tilskudd til preliminare forhandlinger til kommune og fylkeskommune, foreslås en bevilgning med 13 mill. kroner som statens tilskudd til de preliminare lokale forhandlinger i skoleverket som fordeles på kommune og fylkeskommune pr. 1. september 2000.

Under kap. 1541 Pensjoner av statskassen, post 01 Driftsutgifter, foreslås en økning med kroner 1 007 000 som følge av økningen av grunnbeløpet.

Under kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse og Pensjonsordningen for apoteketaten, foreslås en økning i overslagsbevilgningen med kroner 313 168 000, grunnet økningen i grunnbeløpet. Økningen fordeler seg med 299 mill. kroner under post 01, 3,3 mill. kroner under post 70 og 10,9 mill. kroner under post 72.

Under kap. 1545 Ventelønn m.v. foreslås en økning i overslagsbevilgningen med kroner 4 511 000 under post 01 Driftsutgifter.

Det er avsatt midler til dekning av merutgiftene ved lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet m.v. under kap. 2309 Tilfeldige utgif-

ter, post 01 Driftsutgifter. Bevilgningen under kap. 2309 Tilfeldige utgifter, vil bli redusert i forbindelse med proposisjonen om ny saldering av statsbudsjettet 2000 til høsten.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

t i l r å r :

At Deres Majestet godkjenner og skriver under det framlagte forslag til proposisjon til Stortinget om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2000, om regulering av statspensjonene og om økning av bevilgninger på statsbudsjettet for 2000.

Vi HARALD, Norges Konge,

s t a d f e s t e r :

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2000, om regulering av statspensjonene og om økning av bevilgninger på statsbudsjettet for 2000 i samsvar med et framlagt forslag.

Tilråding fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet ligger ved.

Forslag til vedtak om lønnsregulering for første avtaleår pr. 1. mai 2000 for arbeidstakere i det statlige tariffområdet m.v.

I

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2000 foretas regulering av lønningene m.v. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er medlemmer av LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat, Akademikerne og Norsk Lærerlag i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebok av 26. mai 2000.

II

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2000 foretas regulering av lønningene m.v. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er medlemmer av Politiets Fellesforbund, Norges Ingeniørorganisasjon og Norges Farmaceutiske Forening i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebøker av 26. mai 2000.

III

For alle embets- og tjenestemenn som ikke får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt gjennom hovedtariffavtale eller som er lønnet utenfor tariffavtale og ikke får sin lønn fastsatt administrativt i kontrakt, skal gjelde samme lønns- og arbeidsvilkår som etter pkt. I.

IV

Stortinget samtykker i at Kongen på vegne av staten kan bringe tvister i forbindelse med tariffoppgjøret i staten i 2000 inn for Rikslønnsnemnda i samsvar med forutsetningene i lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958, jf. § 26.

V

1. Løpende pensjoner i Statens Pensjonskasse reguleres i samsvar med økningen i folketrygdens grunnbeløp pr. 1. mai 2000.
2. Statens Pensjonskasse gis fullmakt til å regulere og tilpasse pensjoner som på grunn av særlige pensjonstekniske forhold ikke med rimelig resultat kan reguleres i samsvar med pkt. I.
3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gis fullmakt til å regulere pensjoner av statskassen på samme måte som for statspensjonister etter pkt. I.

VI

Stortinget samtykker i at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele bevilgningen under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariff-

området, post 01 Driftsutgifter, på de av departementenes poster som har lønnsbevilgning.

VII

På statsbudsjettet for 2000 gjøres følgende endringer:

Kap.	Post	Formål	Kroner
2315		Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet	
	01	Driftsutgifter bevilges med	1 102 177 000
1500		Arbeids- og administrasjonsdepartementet (jf. kap. 4500)	
	01	Driftsutgifter, forhøyes med	450 000
		fra kroner 113 121 000 til kroner 113 571 000	
1502		Tilskudd til kompetanseutvikling, <i>kan overføres</i>	
	70	Tilskudd bevilges med	18 500 000
1503		Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid	
	70	Tilskudd, økes med	3 859 000
		fra kroner 147 211 000 til kroner 151 070 000	
1504		Innskutte midler til lokale forhandlinger i skoleverket	
(NY)	60	Tilskudd til preliminnære forhandlinger til kommune og fylkeskommune, bevilges med	13 000 000
1541		Pensjoner av statskassen	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	1 007 000
		fra kroner 33 140 000 til kroner 34 147 000	
1542		Tilskudd til Statens Pensjonskasse og Pensjonsordningen for apoteketaten	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	298 956 000
		fra kroner 6 044 297 000 til kroner 6 343 253 000	
	70	For andre medlemmer av Statens Pensjonskasse, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	3 295 000
		fra kroner 68 463 000 til kroner 71 758 000	
	72	For lærere i grunnskolen, økes med	10 917 000
		fra kroner 218 309 000 til kroner 229 226 000	
1545		Ventelønn m.v. (jf. kap. 4545)	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	4 511 000
		fra kroner 181 025 000 til kroner 185 536 000	

Vedlegg 1

Riksmeklingsmannens møtebok

i sak:

LO STAT,
AKADEMIKERNES FELLESGORGANISASJON,
YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND - STAT,
AKADEMIKERNE,
NORSK LÆRERLAG
på den ene side
og
ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2000

Den 4., 10., 16., 18., 19., 22., 23., 24., 25. og 26. mai 2000 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

LO Stat:

–Morten Øye,
–Berit Tolg,
–Odd Jørgen Sørensen,
–Øystein Gudbrands,
–Per Overrein,
–Åse Akselsen,
–Peter Andre Moe,
–Ole Kristian Mortensen,
–Ove Dalsheim,
–Roar Øvrebø,
–Turid Lilleheie,
–Gro Standnes,
–Randi Stangeland,
–Jan Inge Kvistnes,
–Arnfinn Nilsen,
–Clas Aronsen,
–Anders Kristoffersen,
–Randi Løvland,
–Tor Arne Solbakken,
–Gerd Liv Valla,
–Sigurd-Øyvind Kambestad

Akademikernes Fellesorganisasjon:

–Anders Folkestad,
–Harald Jesnes,
–Hans Erik Pettersen,
–Per Aahlin,
–Ragne Eikrem,
–Albert Johansen,
–Christine Moe Hovind,

–Lene Rønning-Arnesen,
–Odd Karlsen,
–Øivind Eriksen,
–Lars Erik Wærstad,
–Knut Arne Henriksen,

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat:

–Britt T. B. Brestrup,
–Arvid Skåren,
–Jan Erik Gulbrandsen,
–Jan Smidt,
–Didrik Coucheron,
–Arild Kristensen,
–Liv Brørby,
–Edvin Værøy,
–Roy Tommy Jensen,
–Frank Sarnes,
–Ann-Mari Wold,
–Ragnhild S. Folgerø,
–Audun Rønningen,
–Christian Rygh,
–Sylvia Bell,
–Jorunn Diakité,
–Bjørn Skauge,
–Kirsten M. Andersen,
–Arvid Tønnesen,
–Egil H. Eriksen,
–Bente Å. Rydland

Akademikerne:

–Rolf Jacobsen,
–Frank O. Anthun,
–Odd Håker,
–Richard Engen,
–Per Egeness,
–Øistein Vollen,
–Gry M. Hellberg,
–Mette-Sofie Kjølørød,
–Ann Torunn Tallaksen,
–Einar S. Hysing,
–Birgitte Brekke,
–Kjell Hansen,
–Tom Haraldsen,
–Kjell Morten Aune,
–Anders Prestegarden,
–Ragnar Ihle Bøhn,
–Hege-Merethe Bengtsson,
–Rikke C. Ringsrød,
–Ole Jakob Knudsen,
–Jan Olav Aarflot,
–Torgny Magnusson,
–Tove Francke,

–Anders B. Stenberg

Norsk Lærerlag:

–Helga Hjetland,
–Kari Carlson,
–Ole Petter Blindheim,
–Hans Petter Duerud,
–Åse Løvdal,
–Sven Arne Sørensen,
–Lars Johan Bleie,
–Helge Vreim,
–Björg Haugen,
–Wenche Nøst Våagnes,

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

–Per Engebretsen,
–Randi Stensaker,
–Svein-Erik Skamo,
–Grete Antonie Jarnæs,
–Johannes Eithun,
–Even Monsrud,
–Anne-Gry Rønning Moe,
–Hans Atle Gullestad,
–Tore Eugen Kvalheim,
–Jon Inge Grønningsæter,
–Sverre Pedersen,
–Kari Sandbugten

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 4. mai 2000.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for LO Stat, Akademikernes Fellesorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat, Akademikerne og Norsk Lærerlag anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2000 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

1. Prinsipper for og gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket (lønnspanene 17.150 og 17.165).

1. Innføring av ordningen med avtalefestet ferie betinger tekniske endringer i følgende særavtaler for skoleverket;
 - Særavtale for skoleverket om tilpasning til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, ferieloven og avvik fra enkelte bestemmelser i arbeids-

- miljøloven.
- Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonale i skoleverket.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i grunnskolen.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i den videregående skolen.
 - Særavtale om arbeidstid og leseplikt m.m. i folkehøgskolen.
2. Fra 01.01.2001 settes årsverket til 1702,5 timer, og fra 01.01.2002 settes årsverket til 1687,5 timer i skoleverkets arbeidstidsavtaler.
 3. For undervisningspersonale (lønnspan 17.165) endres årsverksinndelingen ved at tid til for- og etterarbeid m.m. reduseres med 15 timer fra 01.01.2001 og med ytterligere 15 timer fra 01.01.2002. Årsverket for lærere over 60 år reduseres tilsvarende.
 4. For skoleledere (lønnspan 17.150) medfører endringen i nr. 2 at normalarbeidsåret reduseres til 45,4 uker fra 01.01.2001 og ytterligere til 45,0 uker fra 01.01.2002. Pr. 01.01.2002 reduseres det antall dager pr. arbeidsår skoleledere kan avspasere som kompensasjon for møtevirksomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet fra 10 til 6 dager. For skoleledere som har undervisningsoppgaver for en del av stillingen sin, skal antallet undervisningstimer opprettholdes.
 5. Det avtales nærmere hvordan gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for skoleverket skal skje.
2. Arbeids- og administrasjonsdepartementet tar sikte på å legge fram for Stortinget et lovforslag som fjerner knekkpunktet i § 14 første ledd i lov om Statens Pensjonskasse.
3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gir tilsagn om at når en arbeidstaker dør innen to år etter overgang til 100 % uførepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal de etterlatte ved dødsfall etter 1. mai 2000 utbetales ytelser etter reglene i hovedtariffavtalens § 23 Ytelser ved dødsfall (Gruppelivsfor-sikring).

Bundes Verket

sign.

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

LO STAT,
AKADEMIKERNES FELLESGRUPPESAMMENSLUTNING,
YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND - STAT,
AKADEMIKERNE,
NORSK LÆRERLAG
på den ene side
og
ARBEIDS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2000

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2000 - 30. april 2002.

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Merknad UTGÅR.

1.1.2 Omfang

Nr. 2 endres slik:

Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse. Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten har likevel samlet sett ikke bedre rettigheter etter hovedtariffavtalen enn tilsatte i heltidsstilling.

1.1.3 Stillinger utenfor hovedtariffavtalen

Stillinger som partene har tatt ut av hovedtariffavtalen, får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt.

1.1.5 Samboere (heterofile og homofile) og registrerte partnere

Ordlyden i punktet endres slik:

Registrerte partnere og samboere, jf. fellesbestemmelsenes § 2 nr. 8 og 9, skal få de samme rettigheter som ektefeller etter hovedtariffavtalen, sentrale og lokale særavtaler.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2000

1.3 Stillingsplassering

1.3.2 Godskrivingsregler

1.3.2 med samtlige underpunkter UTGÅR.

Godskrivingsreglene er overført til fellesbestemmelsene §§ 4 og 5.

1.3.3 Lønnsplaner

Endres til punkt 1.3.2.

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.

1.3.4.1 Fagarbeider

Endres til punkt 1.3.3.1.

1.3.4.2 Arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.2.

1.3.4.3 Arbeidslederbegrepet

Endres til punkt 1.3.3.3.

1.3.4.4 Tvilsspørsmål

Endres til punkt 1.3.3.4.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønsplasseringer

1.4.1.1 endres slik:

1.4.1.1 Første avtaleår

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 15. juli 2000 innenfor en økonomisk ramme på 2,2 % pr. dato. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under punkt 2.3.3.2.

Hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon hva angår høgskole- og langtidsutdannede samt skoleverket skal ivaretas i disse forhandlingene. Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en pro-rata fordeling tilsier.

1.4.3 endres slik:

1.4.3 Regulering 2. avtaleår

NY ordlyd:

Med virkning fra 1. mai 2001 gis et generelt tillegg på kr 2 200,00 på A-tabellen.

Det avsettes 1,0 % av lønnsmassen til sentrale justeringsforhandlinger med virkning fra 1. september 2001.

Med virkning fra 1. oktober 2001 føres det lokale forhandlinger;

- innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen og
- innenfor en ramme på 0,1 % pr. dato av lønnsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere.

1.4.3.1 Godkjenning

Utgår.

1.4.3.2 Tvist

Utgår.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

Tilføyes et nytt 3. ledd: (Overført fra 2.3.3.1, 3. ledd, pkt. 4 litra c og 2.3.3.2, 3. ledd, pkt. 2 litra c)

De sentrale parter tilrår at partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.

2.3.2 Forhandlingssted

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

d) UTGÅR.

e) blir ny litra d).

Ny litra e):

Dersom partene på forhandlingsstedet er enige om det, kan det føres preliminære forhandlinger i departementsområder som ikke er eget forhandlingssted. Resultatet av de preliminære forhandlingene kan ikke iverksettes før godkjenning av partene på forhandlingsstedet foreligger.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2.3.3.1 Årlige forhandlinger for staten.

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 c).

3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Arbeids- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4. Det skal tas hensyn til virksomhetenes behov for høghskole-/langtidsutdannet personell.

5. De sentrale parter tilrår at:

a) Det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.

b) Arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold

c) Utgå, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd.

Ny c) (overført fra 4. ledd) Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

4. ledd Utgå, er overført til 4, ny c).

Nytt 4. ledd:

Ved forhandlingssteder, jf. pkt. 2.3.2, der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmest overordnet myndighet etter drøftinger med

organisasjonene på samme nivå beslutte at forhandlinger om lønnsendring for øverste leder skal foregå på dette nivå. Disse er også parter ved forhandlingene, og ved eventuell tvisteløsning.

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for BA-selskaper

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlinger pr. 15. juli 2000, jf. pkt 1.4.1.1, og pr. 1. september 2001, jf. pkt. 1.4.3.

2. De sentrale parter tilrår at

- a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
- b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
- c) Utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd.
Ny c) (overført fra litra d) hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon, skal ivaretas i disse forhandlingene.
- d) Utgår, er overført til ny c).

Nytt pkt 2.3.3.3. Årlige forhandlinger for skoleverket

Det skal føres lokale forhandlinger i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

- a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
- b) staten skyter inn midler
- c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen i år 2000, og innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønsmassen i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen i år 2000 og i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 c).

3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet avklarer med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om en del av avsetningene under pkt. 1 og 2 skal benyttes til særavtaler. De resterende midlene benyttes til preliminaire forhandlinger i den enkelte fylkeskommune/kommune.

4. Preliminære forhandlinger.

Det skal en gang i kalenderåret føres preliminaire lokale forhandlinger mellom skoleeierne og organisasjonene dersom betingelsene under pkt. 1 og 2 er oppfylt.

De preliminnære lokale forhandlinger føres i den enkelte fylkeskommune / kommune innenfor den økonomiske ramme som Arbeids- og administrasjonsdepartementet utarbeider.

Følgende virkemidler kan brukes:

- a) endret lønns plassering innenfor lønnsrammens/lønnsspennets alternativer
- b) tilstå tilleggsansiennitet
- c) tilstå tillegg etter B-tabellen
- d) stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.

De preliminnære forhandlingene skal være sluttført innen 1. desember det enkelte år, og undertegnet referat skal oversendes Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet innen 15. desember samme år. Ved eventuell uenighet skal partenes standpunkter med begrunnelse framgå av referatet.

Iverksetting.

Resultatet iverksettes etter at godkjenning av partene i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet foreligger.

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

Endres slik:

1. Før utlysning av ledig stilling skal tillitsvalgte for organisasjonene i vedkommende virksomhet/driftsenhet/arbeidsområde orienteres om den lønnstillingen vil bli utlyst med.

De tillitsvalgte kan kreve å få drøfte lønns plasseringen.

Tillitsvalgte kan innen tre dager kreve at nærmeste overordnede administrative ledd i virksomheten skal avgjøre spørsmålet. Dette skal skje etter at spørsmålet har vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene til de tillitsvalgte som har brakt saken inn til avgjørelse.

2. Ved lønns plassering tas hensyn til likelønn.

3. Arbeidsgiver kan ved prøvetidens utløp, eventuelt 6 måneder etter tilsetting i virksomheten, vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor det/de lønnsalternativer i lønnsramme eller lønnsspenn stillingen ble utlyst med.

Merknad:

For det kommunale-/fylkeskommunale skoleverk gjennomføres orientering/drøfting på virksomhetsnivå.

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Ny nr. 3:

Deltidstilsatt arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid (eventuelt gjennomsnittsberegning) kommer inn under fellesbestemmelsene på samme måte som arbeidstakere i heltidsstilling dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 2. Definisjoner

Nr. 1 endres slik:

Lønn omfatter stillingens lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnsstabellens satser dersom ikke annet er avtalt, jf. f.eks. § 11 nr. 1. Deltidstilsattes lønn utregnes i forhold til vedkommendes deltidsprosent.

Nr. 5 endres slik:

Tjenesteansiennitet er:

- Tjenestetid som opparbeides i stilling(er).
- Eventuell tidligere annen tjeneste som godskrives etter reglene i § 5.
- Tilleggsansiennitet som gis etter reglene i nr. 6.
- Permisjoner etter § 6, jf. § 4 nr. 3.

Nr. 8 endres slik:

Som registrerte partnere regnes to homofile personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere etter lov om registrert partnerskap.

Nr. 9 endres slik:

Som samboere regnes:

- to personer som har levd sammen i ekteskapslignende forhold hvis det i Folkeregisteret framgår at de har hatt samme bolig de siste to årene, eller
- to personer med felles barn og felles bolig.

Jf. for øvrig § 6-1 i forskrift til lov om yrkesskadeforsikring.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

Ny nr. 10:

Med deltidstilsatt forstås arbeidstaker med en normal arbeidstid beregnet på ukentlig basis eller etter en gjennomsnittsberegning etter arbeidsmiljølovens regler som er kortere enn arbeidstiden for arbeidstakere i tilsvarende heltidsstilling.

§ 3. Innplassering på lønnsplan og opprykk

Endres slik:

1. Ved tiltredelse foretas innplassering på lønnsplanen for vedkommende yrkesgruppe.

Ny nr. 2 (tidligere § 4 nr. 8):

2. Opprykk skjer etter de regler som er fastsatt for den enkelte lønnsplan.

Tidligere nr. 2 blir nr. 3:

3. Stillingskode, stillingsbetegnelse og lønnsramme/lønnsspenn skal benyttes.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 1, 2. punktum):

4. Ved avansement innen samme virksomhet fra direkte plassert stilling til stilling med minst samme topplønn på grunnstigen, beholdes tidligere lønn som en personlig ordning.

§ 4. Tjenesteansiennitet ved tilsetting m.v.

1. Tjenesteansiennitet fastsettes ved tiltredelse.

2. Tjenesteansienniteten regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.

Ny nr. 3 (tidligere § 4 nr. 3, 3. punktum):

3. Arbeidstaker som ved tidligere tilsetting i det statlige tariffområdet fikk medregnet permisjoner etter § 6 i tjenesteansienniteten, vil ved ny tilsetting etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 3, 2. punktum):

4. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6.

Nr. 7 blir nr. 5, og endres slik:

5. Tilleggsansiennitet, jf. § 2 nr. 6, faller bort ved overgang til annen stilling.

Nr. 6 endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

Nr. 7 og 8 UTGÅR (er overført til hhv. nr. 5 og § 3 nr. 2).

Ny:

§ 5. Godskrivingsregler

Overført fra § 4 nr. 3, 1. punktum, og endret slik:

Tidligere tjeneste godskrives i tjenesteansienniteten etter de regler som er fastsatt i lønnsplanen og i paragrafen her.

Ny:

A. Generelle regler:

Tidligere § 4 nr. 4 blir nr. 1:

1. Ved tilsetting etter 1. mai 1992 godskrives all militærtjeneste, polititjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste i tjenesteansienniteten fullt ut.

Tidligere § 4 nr. 5, 1. punktum blir nr. 2:

2. Ved tilsetting etter 1. mai 1990 godskrives alt omsorgsarbeid i hjemmet når det har betydning for arbeidet.

Tidligere § 4 nr. 5, 2. punktum blir nr. 3:

3. Ved tilsetting etter 1. mai 1998 godskrives omsorgsarbeid med inntil 3 års tjenesteansiennitet.

Ny:

B. Spesielle regler:

Stillingene vil i tillegg til de generelle regler i litra A kunne omfattes av en eller flere av de regler som er nevnt nedenfor. Det fremgår av den enkelte lønnsplan hvilke regler som eventuelt gjelder.

1. Ved tilsetting godskrives all tidligere yrkespraksis, herunder omsorgstjeneste i hjemmet.
2. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis av betydning for arbeidet.
3. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis etter endt utdanning.
4. Ved tilsetting innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 29, ved tilsetting etter 1. august 2000 i ltr. 31, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive

- tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.
5. Ved tilsetting godskrives arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
 6. Ved tilsetting godskrives ett år av utdanningstiden i tjenesteansienniteten.

§ 5. Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Overføres til NY § 6, og nr. 5, første ledd endres slik:

Permisjon uten lønn for å utdanne seg for statstjenesten med inntil 3 år.

§ 6. Stedfortredertjeneste

UTGÅR.

Teksten overføres til § 12, som ny nr. 1.

§ 7. Arbeidstid.

Nr. 5 endres slik:

Deltidsarbeid kan gjennomføres etter avtale mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Nr. 6 flyttes til ny nr. 10.

Nr. 7 flyttes til nr. 6.

Ny nr. 7 gis slik ordlyd:

Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den ordinære arbeidstid forskyves med minimum 1 døgnns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes ordinære arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 2000, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 2000 og kl. 0600, og på lørdager, søn- og helgedager.

Ny nr. 8 gis slik ordlyd:

I virksomheter/etater hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover ordinær arbeidstid kan gis som

- a) enkeltfridager
- b) sammenhengende fridager
- c) sammenhengende fridager i tilknytning til ordinær ferie.

Avtaler inngått mellom partene går foran avtaler inngått mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Ny nr. 9:

Dersom partene lokalt er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Arbeids- og administrasjonsdepartementet og organisasjonene på sentralt nivå til godkjenning før ordningene trer i kraft.

Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.

Ny nr. 10 gis slik ordlyd: (Overført fra nr. 6.)

Når arbeidet utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid. Ved oppsetting av arbeidsplaner skal det tas hensyn til at arbeidstiden fordeles mest mulig likt på arbeidstakeren/arbeidstakerne. Det kan føres lokale forhandlinger om tilpasning av bestemmelsene til forholdene i den enkelte etat, for eksempel i tilfelle hvor det er behov for ikke-periodiske arbeidsplaner eller ved mer ujevn bruk av nattarbeid.

§ 8. Arbeidstid på reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som 1/2 tid.

§ 9. Lønn

Nr. 5 gis slik ordlyd:

I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.

§ 10. Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 3 Nåværende tekst UTGÅR, og erstattes med:

Arbeidstaker som på grunn av omorganisering går over i lavere stilling i annen virksomhet, kan beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning dersom avgivende og/eller mottakende virksomhet vil betale lønnsdifferansen.

Ny nr. 6:

Deltidstilsatte har samme rettigheter som arbeidstakere på heltid etter denne paragraf, dog slik at lønnen som beholdes fastsettes forholdsmessig etter tidligere stillingsprosent.

§ 11. Lønn under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1 endres slik:

Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig lønn.

Arbeidstakeren skal utbetales den lønn vedkommende til enhver tid har krav på i sitt tilsettingsforhold. Dersom en deltidstilsatt arbeidstaker får endret sin stillingsprosent i 1 måned eller mer, skal den endrede stillingsprosenten legges til grunn ved utbetaling av lønn så lenge endringen skal vare.

§ 12. Stedfortredertjeneste

Ny nr. 1 (overført fra § 6):

1. Er en arbeidstaker tjenestefri for et begrenset tidsrom, plikter en annen arbeidstaker i samme tjenestegren å overta vedkommendes tjenesteplikter.

Nr. 1 blir ny nr. 2.

Nr. 2 blir ny nr. 3.

Nr. 3 blir ny nr. 4.

§ 13. Overtid

Nr. 4 c) siste punktum endres slik:

I slike tilfeller kan det utbetales overtidsgodtgjøring for inntil 250 timer i kalenderåret.

Ny nr. 5:

For deltidstilsatte regnes pålagt arbeid utover den fastsatte deltid som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling. For pålagt arbeid utover den alminnelige arbeidstid pr. dag eller pr. uke for tilsvarende heltidsstilling, utbetales overtidsgodtgjøring etter nr. 2 eventuelt at det avtales avspasering i samsvar med nr. 3.

§ 14. Ukentlig fritid

Nr. 4 nytt tredje ledd:

Deltidstilsatte kan ikke utbetales forhøyet overtidsgodtgjørelse etter bestemmelsene her før vilkårene for utbetaling av overtidsgodtgjørelse etter § 13 nr. 5 er oppfylt.

§ 15. Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 3 endres slik:

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4, første punktum endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 21,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

§ 17. Hjemmevakt

Nr. 1 tilføyes et nytt siste ledd med følgende ordlyd:

Behovet for å innføre hjemmevakt drøftes med organisasjonene.

Nr. 2 UTGÅR

Nr. 3 blir nr. 2

Nr. 4 blir nr. 3

Nr. 5 blir nr. 4

Nr. 6 blir nr. 5

Nr. 7 blir nr. 6

§ 18. Sykepermisjoner

Nr. 1 endres slik:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn under sykdom i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt tjenesten. Når arbeidstakeren har hatt lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden vedkommende sist fikk lønn under sykdom, har på ny rett til lønn under sykdom etter reglene i første ledd.

Nr. 4 endres slik:

Sykdomsforfall skal meldes snarest mulig til arbeidsgiveren med opplysninger om fraværets sannsynlige varighet. Egenmelding kan nyttes etter reglene i folketrygdlovens §§ 8-23 til 8-27.

Ny nr. 5:

5. Retten til lønn under sykdom kan bortfalle dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert. Tilfredsstillende dokumentasjon er egenmelding/legeerklæring, jf. folketrygdlovens § 8-7.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Gis slik ordlyd:

§ 19. Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming.

1. Svangerskaps- og fødselspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller fødselspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

2. Adopsjonspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til adopsjonspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljølovens § 31 nr. 2 og 5.

Første uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11. Andre uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11 innenfor rammen av § 22 Velferdspermisjon.

4. Amming.

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil to timer pr. dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil én time pr. dag. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljølovens § 33.

5. Varsel

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som fremgår av arbeidsmiljølovens § 31 nr. 6.

§ 20. Omsorg for barn

Nr. 2 endres slik:

For kronisk syke eller funksjonshemmede barn under 18 år utvides retten til permisjon med lønn etter nr. 1 til henholdsvis 20 og 40 dager etter reglene i lov om folketrygd § 9-6.

Nr. 3 endres slik:

Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil 3 år for det enkelte barn. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A og folketrygdlovens kapittel 9.

Ny nr. 4:

Arbeidstaker som har omsorg for langvarig syke barn eller funksjonshemmede barn har innenfor tidsrammene etter nr. 3 i paragrafen her rett til tjenestefri med lønn dersom vedkommende må delta i kurs eller annen opplæring ved godkjent helseinstitusjon for å kunne ta seg av og behandle barnet, jf. lov om folketrygd §§ 9-13 til 9-16. Det samme gjelder ved deltakelse på foreldrekurs ved godkjente offentlige kompetansesentra.

Nr. 4 blir nr. 5.

Ny nr. 6 (tidligere § 19 nr. 7)

Forutsatt rett til tjenestefri med lønn etter § 19 nr. 1 eller § 19 nr. 2, har foreldrene i tillegg rett til sammenlagt å ha inntil 3 års tjenestefri uten lønn, likevel slik at de samlet har krav på ett års permisjon uten lønn for hvert barn. Tar ikke begge foreldrene omsorg for barnet, kan retten til den som ikke tar omsorg utøves av en annen som tar omsorg for barnet.

Dersom en arbeidstaker gjør bruk av sin rett til tidskonto, skal den del av tidskontoperioden som går utover det tidsrom vedkommende har rett til tjenestefri med full lønn eller 80 % lønn etter § 19 nr. 1 og § 19 nr. 2 gå til fradrag i de 3 årene foreldrene har rett til tjenestefri uten lønn etter denne bestemmelse.

Permisjonen(e) må tas før barnet fyller 12 år. En arbeidstaker kan ikke kreve å ta ut permisjon som deltid, eller for kortere tidsrom enn 6 måneder. Slik permisjon kan imidlertid gis dersom tjenesten tillater det.

Farens rett etter § 19 nr. 3 kommer i tillegg.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsforsikring

Nr. 2 endres slik:

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp som fastsettes slik (G=grunnbeløpet i folketrygden):

50 år og under	10,0 G
51 år	9,5 G
52 år	9,0 G
53 år	8,5 G
54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G

57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
60 år og over	5,0 G

Beløpene beregnes etter alder på dødsfallstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet.

Nr. 4 endres slik:

Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

Nr. 5.

Første ledd endres slik:

Engangsbeløpet utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- b) Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Annet punktum FLYTTES til ny nr. 7.

Siste ledd FLYTTES til NY nr. 6 og endres slik:

6. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 5 ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

NY nr. 7 (flyttet fra nr. 5 c, annet punktum):

7. Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

NY nr. 8:

Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold i staten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2, 5 og 6.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 endres slik:

Engangserstatningen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- b) Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Nr. 10 nytt annet ledd:

Med virkning fra 1. november 1998 er deltidstilsatte omfattet av bestemmelsene her på lik linje med tilsatte i heltidsstilling. Dette innebærer at ved yrkesskade eller yrkessykdom som anses som yrkesskade konstatert 1. november 1998 eller senere utbetales deltidstilsatte erstatning etter de samme regler som for heltidstilsatte. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt, følges de regler som gjaldt for deltidstilsatte på det tidspunkt.

Nr. 11 nytt annet ledd:

Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten eller deres etterlatte, utbetales ikke mer enn den tilsvarende utbetaling til tilsatte i heltidsstilling eller deres etterlatte.

4 Pensjon

4.2 Avtalefestet pensjon (AFP):

Nytt annet ledd:

Deltidstilsatte gis rett til å ta ut avtalefestet pensjon etter bestemmelsene i punktet her.

4.2.3 Avkortningsregler

Endres slik:

1. Dersom pensjonisten har arbeidsinntekt etter uttak av AFP, som overstiger 1 G på årsbasis fastsettes pensjonen slik:

AFP-pensjonen reduseres med 50 % av den inntekt som overstiger grunnbeløpet. Summen av pensjon og inntekt kan ikke overstige tidligere pensjongs-givende inntekt. AFP-tillegget skal deretter reduseres forholdsmessig.

2. AFP-pensjonister får redusert pensjonen ved annen inntekt i samsvar med reglene i lov 23. desember 1988 om statstilskott til ordninger for avtalefestet pensjon § 2, første ledd litra d og tilhørende forskrifter.

4.2.4 Delpensjon

Endres slik:

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere med stillingsprosent 60 % eller mer av heltidsstilling ta ut delpensjon slik at arbeidstakeren kan trappe ned sin yrkesaktivitet med inntil 40 % reduksjon i forhold til heltidsstilling (100 %).

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 500 000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Litra a) første ledd, siste punktum UTGÅR. For øvrig endres a) og b) slik:

a. Det avsettes 35 millioner kroner for å stimulere til økt satsing på kompetanseutvikling, basert på virksomhetens behov. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, utvikling av kompetansereformen i staten, tiltak for å nyttiggjøre og videreutvikle seniormedarbeidernes kompetanse i virksomheten for å stimulere til at de står lengre i arbeidslivet, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag revidere gjeldende regler for ordningen.

b. Partene er enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Partenes målsetting er å fremme rekruttering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn, slik at staten kan nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn representerer.

Det avsettes 2 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag fastsette retningslinjer for avsetningen.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

Kompetanse er viktig for den videre utviklingen av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Derfor ser staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag på en etter- og videreutdanningsreform som avgjørende viktig i denne utviklingen.

Et koordinert nasjonalt kompetanseløft er nødvendig for å sette Norge i stand til å møte de utfordringer og muligheter fremtidens kompetansesamfunn medfører. Partene vil bidra til livslang læring, som er en forutsetning for verdiskapning og høy sysselsetting i årene fremover. Dette skal skje gjennom at den enkelte gis lovfestet permisjonsrett og muligheter til kompetanseutvikling.

Staten forvalter store verdier og sentrale samfunnsoppgaver. Staten står overfor en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav fra borgerne til tjenesteyting og skjerpede faglige krav. Lærerne er viktige i denne reformen både fordi de utgjør en stor gruppe arbeidstakere og fordi pedagogisk personale vil være sentrale i gjennomføringen. Partene viser til at det offentlige utdanningssystemet gis mulighet til å forberede og følge opp den store utfordringen som ligger i etter- og videreutdanningsreformen.

Partene er enige om at det er behov for en planmessig satsing på å øke kompetansen, for å sikre en styrbar, effektiv og publikumsrettet stat, og for at den enkelte skal kunne utvikle sin kompetanse. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Partene vil derfor legge forholdene til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Dette vil bl.a. skje ved at den enkelte gis minst like gode rettigheter og vilkår til etter- og videreutdanning som i arbeidslivet for øvrig.

5.7.1 Grunnlaget for det videre arbeidet med etter- og videreutdanningsreformen

Endres slik:

Under tariffoppgjøret 1999 har partene i arbeidslivet sammen med regjeringen lagt det nødvendige grunnlaget for det videre arbeid med et nytt system for etter- og videreutdanning.

De sentrale partene i det statlige tariffområdet erkjenner at det er den pågående prosessen som vil avgjøre om de mulighetene som nå er skapt kan føre til realiseringen av den reform av etter- og videreutdanning som partene nå ser konturene av, og som arbeidslivet er tjent med. Det er viktig at rammebetingelsene ivaretar det statlige tariffområdets særegenheter.

Det er partenes forutsetning at det videre arbeidet med EVU-reformen ikke forringer eksisterende ordninger.

5.7.2 endres slik:

5.7.2 Oppgaver og tiltak.

Utviklingen av et nasjonalt system for etter- og videreutdanning, med arbeidsplassen som hovedarena for læring, stiller store krav til partene. Det er bare mulig å bygge opp et slikt nasjonalt system dersom alle deler av EVU-reformen bygger på gjennomgående og felles systemkrav og standarder. Det er særlig viktig at slike felles kriterier omfatter blant annet dokumentasjon og anerkjennelse av realkompetanse. De må også omfatte selve opplæringstilbudet.

Regjeringen er innstilt på å foreslå bevilgninger til delfinansiering av kompetanseutviklingsprogrammer med om lag 400 mill. kroner over en periode på 2-3 år. Stortinget har bevilget 50 millioner kroner for inneværende år. Dette forutsetter en egenandel fra de deltakende virksomhetene, jf. Hovedavtalens § 40.2. Partene i arbeidslivet er med i styringen og planleggingen av ordningen.

Partene i det statlige tariffområdet vil i denne forbindelse understreke utfordringene når det gjelder skoleverkets spesielle situasjon, jf. bl.a. tilpasningsavtale av Hovedavtalen til skoleverket § 2.1.

Partene har iverksatt et arbeid for å utvikle de konkrete rammebetingelsene. Arbeidet vil også bli rettet inn mot kompetanseutviklingsprogrammene som er skissert i brevet av 10.04.99 fra statsministeren. I dette arbeidet vil innstilling av 15.03.99 fra et partssammensatt utvalg «*Ny Giv - Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning*» inngå som et grunnlagsdokument.

Aktuelle tiltak kan være:

- vurdere prosjekter for det statlige tariffområdet
- vurdere innretning av den individuelle lovfestede permisjonsretten til EVU
- stimulere til at statlige virksomheter lærer av hverandres erfaringer med planlegging og kartlegging av kompetanse og gjennomføring av kompetansetiltak, og at det skjer et regionalt samarbeid om dette
- vurdere å ta initiativ til kompetansekonsferanser.

Partene er kjent med at det i både privat og offentlig sektor er igangsatt prosjekter som både tar vare på individuelle behov og utnytter de mulighetene som ligger i lokal forankring og virksomheten som læringsarena. Partene vil innhente de erfaringene som foreligger for å kunne vurdere tiltak som tar disse mulighetene i bruk.

Partene erkjenner at det er behov for å styrke aktivitetene i virksomhetene knyttet til Hovedavtalens kap. 6. Det er også behov for at dette arbeidet kan utnyttes i forhold til etter- og videreutdanningsreformen.

5.7.3 Prosessen videre

Endres slik:

Støtte til livsopphold under utdanningspermisjon.

Alle arbeidstakere har fått en individuell rett til utdanningspermisjon ved den lovbestemmelse som ble vedtatt av Stortinget høsten 1999, jf. ny § 33 i arbeidsmiljøloven. Når en arbeidstaker benytter retten, vil økonomisk bidrag til utdanningspermisjon i utgangspunktet dekkes av lånekassen.

Arntsen-utvalget har lagt viktige prinsipper både for EVU-reformen og for rammene i lønnsoppgjørene i årene fremover. Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om disse prinsippene; blant annet at gjennomføringen av tiltak i forbindelse med EVU-reformen vil være avhengig av en økonomisk utvikling som sikrer landets konkurranseevne og den fremtidige sysselsetting, samt at lønnsveksten kommer ned på linje med våre handelspartnere.

Partene er kjent med at det vil bli igangsatt et utredningsarbeid med sikte på å etablere en eventuell ordning for støtte til livsopphold under utdanningspermisjon, som gjelder hele arbeidslivet. Partene vil bidra til dette arbeidet.

Arbeidsgivers ansvar for finansieringen faller bort dersom forutsetningene som nevnt overfor ikke oppfylles.

Partene er enige om å fortsette det felles arbeidet gjennom den eksisterende partssammensatte arbeidsgruppen.

5.9 Ut av tariffsystemet

Endres slik:

Partene kan innen 1. februar 2001 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30. april 2001, for virksomheter som har gått ut eller i nærmeste framtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

Innledning

Det er en viktig oppgave for partene å bidra til en sterk, effektiv og omstillingsdyktig offentlig sektor. Ved innføring av den avtalefestede ferien er det derfor en klar forutsetning at offentlige virksomheter gis muligheter til å oppveie de ulempene dette kan medføre med større fleksibilitet, slik at tjenesteproduksjonen og servicetilbudet til publikum opprettholdes. Arbeidstakerne vil også på sin side ha forskjellige behov for avvikende arbeidstidsordninger begrunnet i ulike livsfaser, arbeids- og bosituasjoner m.m. Økt fleksibilitet sammen med den avtalefestede femte ferieuken vil kunne bidra til mindre sykefravær og økt produktivitet.

1. Partene er enige om å forskuttere den femte ferieuken, jf. ferieloven § 15, slik at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. Av dette utgjør den avtalefestede ferien 5 virkedager. Ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.
2. Når den avtalefestede ferie er fullt ut innført, kan arbeidstaker kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
3. Dersom det blir besluttet å innføre den resterende del av den femte ferieuken som en alminnelig ordning, jf. ferieloven § 15, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.
4. Innføring av den resterende del av den femte ferieuken skal skje slik at to feriedager tas ut i 2001, de øvrige tas ut i 2002.
5. Feriepenger for den resterende del av den femte ferieuken beregnes og utbetales i samsvar med inngått avtale mellom de sentrale parter.
6. Når den femte ferieuken er fullt ut innført skal den alminnelige proSENTsats for feriepenge være 12 % av feriepenges grunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Økningen foretas ved at proSENTsatsen for opptjeningsåret endres slik:
 - For år 2000 settes proSENTsatsen til 11,1
 - For år 2001 settes proSENTsatsen til 12,0Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte proSENTsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.
7. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferien. Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette, jf. ferieloven § 6 nr. 2.
8. Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepenge.
9. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjeningen av feriepenge.
10. Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 nr. 2, og på en slik måte at 1 ukes sam-

menhengende ferie oppnås. De sentrale parter vil oppfordre lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte til å plassere den avtalefestede ferien slik at kravet til effektiv tjenesteproduksjon og et godt servicetilbud til publikum blir ivaretatt, for eksempel ved at avtalefestet ferie tas i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påske, jule- og nyttårshelgen.

11. Ved skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.
12. For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidende skift.
13. For grupper av arbeidstakere hvor ferie etter ferieloven § 15 allerede er innført, skal antall dager ikke økes som følge av innføring av den avtalefestede ferien. Iverksettelsen og den praktiske gjennomføringen av den avtalefestede ferien for de aktuelle virksomheter avtales nærmere mellom partene.
14. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket skal gjennomføres på følgende måte:
 - a) De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger i skoleverket øker, og anses avvirket i de deler av året der det ikke foregår undervisning. Ordningen innarbeides i relevante særavtaler mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og organisasjonene. Det fremgår av særskilt merknad i Riksmeklingsmannens møtebok hvordan den tekniske tilpasning skal gjennomføres.
 - b) Tilpasningsarbeidet med de enkelte særavtalene skjer i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2000 og gjelder til og med 30. april 2002.

8 Protokolltilførsler

NR. 1 UTGÅR

NR. 2 blir nr. 1 og endres slik:

For undervisningspersonalet i skoleverket inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av skoleverkets egenart.

NR. 3, 4, 5 og 6 UTGÅR.

NY NR. 2:

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 47, jf. fellesbestemmelsenes § 7 nr. 1, når det gjelder plassering av arbeidstiden gjennom dagen, uken eller året.

Gjennomsnittsberegning kan være hensiktsmessig dersom det ut fra virksomheten eller brukernes behov eller ut fra arbeidstakernes individuelle behov med hensyn til fritid, omsorg m.v., er ønskelig med en mer fleksibel plassering av arbeidstiden.

NY NR. 3:

De sentrale parter er enige om at rammeavtalen om fleksibel arbeidstid i staten er et egnet virkemiddel for å oppnå økt fleksibilitet. De sentrale parter vil ved kommende revisjon vurdere hvordan avtalen kan gjøres mer fleksibel både for arbeidstakerne og arbeidsgiverne ved f.eks. å utvide rammene for

plassering av den indre og ytre arbeidstiden, samt vurdere om avtalen også kan omfatte flere grupper arbeidstakere som i dag ikke er omfattet.

NY NR. 4:

Med utgangspunkt i det inntektspolitiske samarbeidet, statens behov for omstilling og den økende konkurransen om arbeidskraften i arbeidslivet, er partene enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal på fritt grunnlag evaluere og drøfte forslag om endringer i statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet og 2 representanter fra hver av hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. Under behandlingen av spesielle temaer kan representantene la seg bistå av rådgiver.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 30. november 2001.

Vedlegg 4 til HTA - Pensjonsgivende variable tillegg

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 2 endres slik:

Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 8, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

Nr. 3 endres slik:

Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 62, (tak).

LØNNSTABELL

Lønnstrinn	Lønnstabell 30.apr.99	Ny tabell pr. 01.mai.00	Tillegg
1	146 300	151 300	5 000
2	148 700	153 700	5 000
3	151 100	156 100	5 000
4	153 500	158 500	5 000
5	155 900	160 900	5 000
6	158 300	163 300	5 000
7	160 700	165 700	5 000
8	163 100	168 100	5 000
9	165 500	170 500	5 000
10	167 900	172 900	5 000
11	170 300	175 300	5 000
12	172 700	177 700	5 000
13	175 100	180 100	5 000
14	177 700	182 700	5 000
15	180 700	185 700	5 000
16	184 000	189 000	5 000
17	187 300	192 300	5 000

18	190 700	195 700	5 000
19	194 100	199 100	5 000
20	197 700	202 700	5 000
21	201 300	206 300	5 000
22	205 000	210 000	5 000
23	208 700	213 700	5 000
24	212 600	217 600	5 000
25	216 500	221 500	5 000
26	220 100	225 100	5 000
27	223 700	228 700	5 000
28	227 300	232 300	5 000
29	230 900	235 900	5 000
30	234 500	239 500	5 000
31	238 100	243 100	5 000
32	241 700	246 700	5 000
33	245 300	250 300	5 000
34	249 000	254 000	5 000
35	252 700	257 700	5 000
36	256 400	261 400	5 000
37	260 600	265 600	5 000
38	264 800	269 800	5 000
39	269 000	274 000	5 000
40	273 600	278 600	5 000
41	278 100	283 100	5 000
42	283 100	288 100	5 000
43	288 000	293 000	5 000
44	293 200	298 200	5 000
45	298 300	303 300	5 000
46	303 700	308 700	5 000
47	309 100	314 100	5 000
48	314 700	319 700	5 000
49	320 300	325 300	5 000
50	326 100	331 100	5 000
51	331 900	336 900	5 000
52	338 000	343 000	5 000
53	344 500	349 500	5 000
54	350 500	355 500	5 000
55	357 000	362 000	5 000
56	363 500	368 500	5 000
57	370 000	375 000	5 000
58	377 000	382 000	5 000
59	384 000	389 000	5 000

60	391 000	396 000	5 000
61	398 500	403 500	5 000
62	406 500	411 500	5 000
63	414 500	419 500	5 000
64	422 500	427 500	5 000
65	430 500	435 500	5 000
66	438 500	443 500	5 000
67	446 500	451 500	5 000
68	454 500	459 500	5 000
69	463 500	468 500	5 000
70	472 500	477 500	5 000
71	485 000	490 000	5 000
72	494 500	499 500	5 000
73	504 000	509 000	5 000
74	514 000	519 000	5 000
75		530 000	
76		545 000	
77		560 000	
78		580 000	
79		600 000	

FORHANDLINGSSTEDER VED LOKALE FORHANDLINGER I TARIFFPERIODEN

Det enkelte departement fører forhandlingene for eget område (dvs. for departementet selv og underliggende etater) hvor ikke annet er positivt fastsatt.

Statsministerens kontor:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Statsministerens kontor	Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Riksrevisjonen	Riksrevisjonen

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Arbeidsmarkedsetaten	Arbeidsdirektoratet

Fylkesmannsembetene	Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet	Konkurransetilsynet
Statens forvaltningstjeneste	Statens forvaltningstjeneste
Statens informasjonstjeneste	Statens informasjonstjeneste
Statens Pensjonskasse	Statens Pensjonskasse
Statsbygg	Statsbygg
Statskonsult	Statskonsult

Barne- og familiedepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Forbrukerombudet	Forbrukerombudet
Forbrukerrådet	Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)	Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)

Finansdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Akershus fylkesskattekontor	Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor	Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor	Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor	Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo	Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor	Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor	Hordaland fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor	Hordaland fylkesskattekontor og ligningskontorene/folkeregistrene i Hordaland
Kredittilsynet	Kredittilsynet
Ligningskontorene/folkeregistrene i Akershus	Akershus fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder	Aust-Agder fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Buskerud	Buskerud fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Finnmark	Finnmark fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hedmark	Hedmark fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Hordaland	Hordaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Nordland	Nordland fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Ligningskontorene/folkeregistrene i Oppland	Oppland fylkesskattekontor

Ligningskontorene / folkeregistrene i Rogaland	Rogaland fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Sogn og Fjordane	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Sør-Trøndelag	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Telemark	Telemark fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Troms	Troms fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Vest-Agder	Vest-Agder fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Vestfold	Vestfold fylkesskattekontor
Ligningskontorene / folkeregistrene i Østfold	Østfold fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor	Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret	Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor	Oppland fylkesskattekontor
Oslo folkeregister	Skattedirektoratet
Oslo ligningskontor	Oslo ligningskontor
Rogaland fylkesskattekontor	Rogaland fylkesskattekontor
Sentralskattekontoret for storbedrifter	Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker	Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Skatteetaten ellers	Skattedirektoratet
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statistisk sentralbyrå	Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor	Telemark fylkesskattekontor
Tolletaten	Toll- og avgiftsdirektoratet
Troms fylkesskattekontor	Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor	Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor	Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor	Østfold fylkesskattekontor

Fiskeridepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Fiskeridirektoratet m/ ytre etater	Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet m/ avd	Havforskningsinstituttet
Kystverket	Kystdirektoratet

Forsvarsdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Forsvarets bygningstjeneste	Forsvarets bygningstjeneste
Forsvarets forskningsinstitutt	Forsvarets forskningsinstitutt
Internasjonale fredsoperasjoner (lpl.05.128)	Forsvarsdepartementet
Militære og sivile stillinger i forsvaret	Forsvarets Overkommando

Justis- og politidepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Asker og Bærum politidistrikt	Asker og Bærum politidistrikt
Bodø politidistrikt	Bodø politidistrikt
Borgarting lagmannsrett	Borgarting lagmannsrett
Brønnøysundregistrene	Brønnøysundregistrene
Direktoratet for sivilt beredskap	Direktoratet for sivilt beredskap
Høyesterett	Høyesterett
Innrøndelag politidistrikt	Innrøndelag politidistrikt
Kriminalomsorgens utdanningssenter	Kriminalomsorgens utdanningssenter
Kristiansand politidistrikt	Kristiansand politidistrikt
Namdal politidistrikt	Namdal politidistrikt
Oslo byfogd	Oslo byfogd
Oslo byrett	Oslo byrett
Oslo politidistrikt	Oslo politidistrikt
Overvåkingssentralen	Overvåkingssentralen
Politiets Datatjeneste	Politiets Datatjeneste
Rogaland politidistrikt	Rogaland politidistrikt
Skien politidistrikt	Skien politidistrikt
Statens innkrevingssentral	Statens innkrevingssentral
Stavanger politidistrikt	Stavanger politidistrikt
Trondheim politidistrikt	Trondheim politidistrikt

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Arkitekthøgskolen i Oslo	Arkitekthøgskolen i Oslo
Bispedømmerådene (for presteskapet)	Bispedømmerådene (for presteskapet)
Det norske meteorologiske institutt	Det norske meteorologiske institutt
Høgskolen i Agder	Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus	Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen	Høgskolen i Bergen

Høgskolen i Bodø	Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud	Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark	Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik	Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad	Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark	Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer	Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik	Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna	Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag	Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo	Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane	Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stavanger	Høgskolen i Stavanger
Høgskolen i Stord/Haugesund	Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag	Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark	Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø	Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold	Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda	Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold	Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund	Høgskolen i Ålesund
Kirkerådet	Kirkerådet
Kunsthøgskolen i Bergen	Kunsthøgskolen i Bergen
Kunsthøgskolen i Oslo	Kunsthøgskolen i Oslo
Norges Handelshøgskole	Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole	Norges Idrettshøgskole
Norges Landbrukshøgskole	Norges Landbrukshøgskole
Norges Musikkhøgskole	Norges Musikkhøgskole
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Norges Veterinærhøgskole	Norges Veterinærhøgskole
Norsk utenrikspolitisk institutt	Norsk utenrikspolitisk institutt
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)	NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Samisk høgskole	Samisk høgskole
Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra	Statlig spesialpedagogisk støttesystem (Styresekretariat)
Skoleverket	Kirke, utdannings- og forskningsdep.
Statens lånekasse for utdanning	Statens lånekasse for utdanning
Universitetet i Bergen	Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo	Universitetet i Oslo
Universitetet i Tromsø	Universitetet i Tromsø

Kommunal- og regionaldepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Arbeidsforskningsinstituttet	Arbeidsforskningsinstituttet
Arbeidstilsynet	Arbeidstilsynet
Dir. for brann- og eksplosjonsvern	Dir. for brann- og eksplosjonsvern
Husbanken	Husbanken
Norges Kommunalbank	Norges Kommunalbank
Produkt- og elektrisitetstilsynet	Produkt- og elektrisitetstilsynet
Sametinget	Sametinget
Statens arbeidsmiljøinstitutt	Statens arbeidsmiljøinstitutt
Statens bygningstekniske etat	Statens bygningstekniske etat
Utlendingsdirektoratet	Utlendingsdirektoratet

Kulturdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)	Riksarkivet
Nasjonalbiblioteket	Nasjonalbiblioteket

Landbruksdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Fylkesmannens landbruksavdeling	Fylkesmannens landbruksavdeling
Jordskifteverket	Jordskifteverket
Norsk inst. for jord- og skogkartlegging	Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning	Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
Norsk inst. for skogforskning	Norsk inst. for skogforskning
Planteforsk	Planteforsk
Reindriftsforvaltningen	Reindriftsforvaltningen, Alta
Statens dyrehelsetilsyn	Statens dyrehelsetilsyn
Statens landbruksforvaltning	Statens landbruksforvaltning
Statens landbrukstilsyn	Statens landbrukstilsyn
Statens næringsmiddeltilsyn	Statens næringsmiddeltilsyn
Veterinærinstituttet	Veterinærinstituttet

Miljøverndepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Direktoratet for naturforvaltning	Direktoratet for naturforvaltning

Fylkesmannens miljøvernavdeling	Fylkesmannens miljøvernavdeling
Polarinstituttet	Polarinstituttet
Riksantikvaren	Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn	Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk	Statens kartverk

Nærings- og handelsdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)	Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet	Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse	Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet	Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)	Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)

Olje- og energidepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Norges vassdrags- og energiverk	Norges vassdrags- og energiverk
Oljedirektoratet	Oljedirektoratet

Samferdselsdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Jernbanetilsynet	Jernbaneverket
Jernbaneverket	Jernbaneverket
Luftfartsverket	Luftfartsverket
Post- og teletilsynet	Post- og teletilsynet
Vegvesenet	Vegdirektoratet

Sosial- og helsedepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Folketrygdekontoret for utenlandssaker	Folketrygdekontoret for utenlandssaker
Fylkestygdekontorene med underliggende trygdekontor	Fylkestygdekontorene
Kreftregistret	Kreftregistret
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Radiumhospitalet	Radiumhospitalet
Rikshospitalet	Rikshospitalet

Rikstrygdeverket	Rikstrygdeverket
Rusmiddeldirektoratet	Rusmiddeldirektoratet
Statens helsetilsyn	Statens helsetilsyn
Statens helseundersøkelser	Statens helseundersøkelser
Statens institutt for folkehelse	Statens institutt for folkehelse
Statens legemiddelkontroll	Statens legemiddelkontroll
Statens rettsstoksikologiske institutt	Statens rettsstoksikologiske institutt
Statens senter for epilepsi	Statens senter for epilepsi
Statens strålevern	Statens strålevern
Trygdeetatens innkrevingssentral	Trygdeetatens innkrevingssentral
Trygderetten	Trygderetten
Voksentoppen barnesykehus	Voksentoppen barnesykehus

Utenriksdepartementet:

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
NORAD	NORAD

Selskaper med begrenset ansvar:

NSB BA	NSB BA
Posten Norge BA	Posten Norge BA

Vedlegg 2**Riksmeklingsmannens møtebok**

i sak:

Politiets Fellesforbund

på den ene side

og

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2000

Den 5., 10., 16., 18., 19., 22., 23., 24., 25. og 26. mai 2000 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

Politiets Fellesforbund:

–Terje Ødegård,

–Victor Bjørn-Nielsen,

–Atle Eide,

–Jørgen Hellwege

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

–Grete Antonie Jarnæs,

–Even Monsrud,

–Anne-Gry Rønning Moe,

–Sverre Pedersen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 4. mai 2000.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for Politiets Fellesforbund anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2000 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

1. Prinsipper for og gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket (lønnspanene 17.150 og 17.165).
1. Innføring av ordningen med avtalefestet ferie betinger tekniske endringer i følgende særavtaler for skoleverket;
 - Særavtale for skoleverket om tilpasning til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, ferieloven og avvik fra enkelte bestemmelser i arbeids-

- miljøloven.
- Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonale i skoleverket.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i grunnskolen.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i den videregående skolen.
 - Særavtale om arbeidstid og leseplikt m.m. i folkehøgskolen.
2. Fra 01.01.2001 settes årsverket til 1702,5 timer, og fra 01.01.2002 settes årsverket til 1687,5 timer i skoleverkets arbeidstidsavtaler.
 3. For undervisningspersonale (lønnspan 17.165) endres årsverksinndelingen ved at tid til for- og etterarbeid m.m. reduseres med 15 timer fra 01.01.2001 og med ytterligere 15 timer fra 01.01.2002. Årsverket for lærere over 60 år reduseres tilsvarende.
 4. For skoleledere (lønnspan 17.150) medfører endringen i nr. 2 at normalarbeidsåret reduseres til 45,4 uker fra 01.01.2001 og ytterligere til 45,0 uker fra 01.01.2002. Pr. 01.01.2002 reduseres det antall dager pr. arbeidsår skoleledere kan avspasere som kompensasjon for møtevirksomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet fra 10 til 6 dager. For skoleledere som har undervisningsoppgaver for en del av stillingen sin, skal antallet undervisningstimer opprettholdes.
 5. Det avtales nærmere hvordan gjennomføring av ordningen med avtalefestet ferie for skoleverket skal skje.
2. Arbeids- og administrasjonsdepartementet tar sikte på å legge fram for Stortinget et lovforslag som fjerner knekkpunktet i § 14 første ledd i lov om Statens Pensjonskasse.
3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gir tilsagn om at når en arbeidstaker dør innen to år etter overgang til 100 % uførepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal de etterlatte ved dødsfall etter 1. mai 2000 utbetales ytelser etter reglene i hovedtariffavtalens § 23 Ytelser ved dødsfall (Grupplivsfor-sikring).
- Arbeids- og administrasjonsdepartementet
sign.

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

Politiets Fellesforbund
på den ene side
og
Arbeids- og administrasjonsdepartementet
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2000

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2000 - 30. april 2002

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.2 Omfang

Nr. 2 endres slik:

Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse. Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten har likevel samlet sett ikke bedre rettigheter etter hovedtariffavtalen enn tilsatte i heltidsstilling.

1.1.3 Stillinger utenfor hovedtariffavtalen

Stillinger som partene har tatt ut av hovedtariffavtalen, får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt.

1.1.5 Samboere (heterofile og homofile) og registrerte partnere

Ordlyden i punktet endres slik:

Registrerte partnere og samboere, jf. fellesbestemmelsenes § 2 nr. 8 og 9, skal få de samme rettigheter som ektefeller etter hovedtariffavtalen, sentrale og lokale særavtaler.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell - endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2000

1.3.1 Lønnsrammer

Lønnsrammer, se vedlegg 1.

1.3.2 Godskrivingsregler

1.3.2 med samtlige underpunkter UTGÅR.

Godskrivingsreglene er overført til fellesbestemmelsene §§ 4 og 5.

1.3.3 Lønnsplaner

Endres til punkt 1.3.2.

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.

1.3.4.1 Fagarbeider

Endres til punkt 1.3.3.1.

1.3.4.2 Arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.2.

1.3.4.3 Arbeidslederbegrepet

Endres til punkt 1.3.3.3.

1.3.4.4 Tvilsspørsmål

Endres til punkt 1.3.3.4.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønsplasseringer

1.4.1.1 endres slik:

1.4.1.1 Første avtaleår

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 15. juli 2000 innenfor en økonomisk ramme på 2,2 % pr. dato. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under punkt 2.3.3.2.

Hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon hva angår høgskole- og langtidstudannede samt skoleverket skal ivaretas i disse forhandlingene.

Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

1.4.2 endres slik:

1.4.2 Regulering 2. avtaleår

NY ordlyd:

Med virkning fra 1. mai 2001 gis et generelt tillegg på kr. 2 200,00 på A-tabellen.

Det avsettes 1,0 % av lønnsmassen til sentrale justeringsforhandlinger med virkning fra 1. september 2001.

Med virkning fra 1. oktober 2001 føres det lokale forhandlinger;

- innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen og
- innenfor en ramme på 0,1 % pr. dato av lønnsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere.

1.4.2.1 Godkjenning

Utgår.

1.4.2.2 Tvist

Utgår.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

Tilføyes et nytt 3. ledd: (Overført fra 2.3.3.1, 3. ledd, pkt. 4 litra c og 2.3.3.2, 3. ledd, pkt. 2 litra c)

De sentrale parter tilrår at partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.

2.3.2 Forhandlingssted

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

d) UTGÅR.

e) blir ny litra d).

Ny litra e):

Dersom partene på forhandlingsstedet er enige om det, kan det føres preliminære forhandlinger i departementsområder som ikke er eget forhandlingssted. Resultatet av de preliminære forhandlingene kan ikke iverksettes før godkjenning av partene på forhandlingsstedet foreligger.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2.3.3.1. Årlige forhandlinger for staten.

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 c).

3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Arbeids- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4. Det skal tas hensyn til virksomhetenes behov for høyskole-/langtidsutdannet personell.

5. De sentrale parter tilrår at:

a) Det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.

b) Arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.

c) Utgå, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd.

Ny c) (overført fra 4. ledd) Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

4. ledd Utgå, er overført til 4, ny c).

Nytt 4. ledd:

Ved forhandlingssteder, jf. pkt. 2.3.2, der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmest overordnet myndighet etter drøftinger med

organisasjonene på samme nivå beslutte at forhandlinger om lønnsendring for øverste leder skal foregå på dette nivå. Disse er også parter ved forhandlingene, og ved eventuell tvisteløsning.

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for BA-selskaper

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlinger pr. 15. juli 2000, jf. pkt. 1.4.1.1, og pr. 1. september 2001, jf. pkt. 1.4.2.

2. De sentrale parter tilrår at:

- a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
- b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
- c) Utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd. Ny c)(overført fra litra d) hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon, skal ivaretas i disse forhandlingene.
- d) Utgår, er overført til ny c).

Nytt pkt. 2.3.3.3 Årlige forhandlinger for skoleverket

Det skal føres lokale forhandlinger i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

- a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
- b) staten skyter inn midler
- c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen i år 2000, og innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønsmassen i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen i år 2000 og i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 c).

3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet avklarer med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om en del av avsetningene under pkt. 1 og 2 skal benyttes til særavtaler. De resterende midlene benyttes til preliminære forhandlinger i den enkelte fylkeskommune/kommune.

4. Preliminære forhandlinger.

Det skal en gang i kalenderåret føres preliminære lokale forhandlinger mellom skoleeierne og organisasjonene dersom betingelsene under pkt. 1 og 2 er oppfylt.

De preliminære lokale forhandlinger føres i den enkelte fylkeskommune / kommune innenfor den økonomiske ramme som Arbeids- og administrasjonsdepartementet utarbeider.

Følgende virkemidler kan brukes:

- a) endret lønns plassering innenfor lønnsrammens/lønnsspennets alternativer
- b) tilstå tilleggsansiennitet
- c) tilstå tillegg etter B-tabellen
- d) stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.

De preliminære forhandlingene skal være sluttført innen 1. desember det enkelte år, og undertegnet referat skal oversendes Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet innen 15. desember samme år. Ved eventuell uenighet skal partenes standpunkter med begrunnelse framgå av referatet.

Iverksetting.

Resultatet iverksettes etter at godkjenning av partene i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet foreligger.

2.3.8. Tilsetting i ledig stilling m.v.

Endres slik:

1. Før utlysning av ledig stilling skal tillitsvalgte for organisasjonene i vedkommende virksomhet/driftsenhet/arbeidsområde orienteres om den lønnstillingen vil bli utlyst med.

De tillitsvalgte kan kreve å få drøfte lønns plasseringen.

Tillitsvalgte kan innen tre dager kreve at nærmeste overordnede administrative ledd i virksomheten skal avgjøre spørsmålet. Dette skal skje etter at spørsmålet har vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene til de tillitsvalgte som har brakt saken inn til avgjørelse.

2. Ved lønns plassering tas hensyn til likelønn.

3. Arbeidsgiver kan ved prøvetidens utløp, eventuelt 6 måneder etter tilsetting i virksomheten, vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor det/de lønnsalternativer i lønnsramme eller lønnsspenn stillingen ble utlyst med.

Merknad:

For det kommunale-/fylkeskommunale skoleverk gjennomføres orientering/drøfting på virksomhetsnivå.

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Nytt nr. 3:

Deltidstilsatt arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid (eventuelt gjennomsnittsberegning) kommer inn under fellesbestemmelsene på samme måte som arbeidstakere i heltidsstilling dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 2. Definisjoner

Nr. 1 endres slik:

Lønn omfatter stillingens lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnsstabellens satser dersom ikke annet er avtalt, jf. f.eks. § 11 nr. 1. Deltidstilsattes lønn utregnes i forhold til vedkommendes deltidsprosent.

Nr. 5 endres slik:

Tjenesteansiennitet er:

- Tjenestetid som opparbeides i stilling(er).
- Eventuell tidligere annen tjeneste som godskrives etter reglene i § 5.
- Tilleggsansiennitet som gis etter reglene i nr. 6.
- Permisjoner etter § 6, jf. § 4 nr. 3.

Nr. 8 endres slik:

Som registrerte partnere regnes to homofile personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere etter lov om registrert partnerskap.

Nr. 9 endres slik:

Som samboere regnes:

- to personer som har levd sammen i ekteskapslignende forhold hvis det i Folkeregisteret framgår at de har hatt samme bolig de siste to årene, eller
- to personer med felles barn og felles bolig.

Jf. for øvrig § 6-1 i forskrift til lov om yrkesskadeforsikring.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

Ny nr. 10:

Med deltidstilsatt forstås arbeidstaker med en normal arbeidstid beregnet på ukentlig basis eller etter en gjennomsnittsberegning etter arbeidsmiljølovens regler som er kortere enn arbeidstiden for arbeidstakere i tilsvarende heltidsstilling.

§ 3. Innplassering på lønnsplan og opprykk

Endres slik:

1. Ved tiltredelse foretas innplassering på lønnsplanen for vedkommende yrkesgruppe.

Ny nr. 2 (tidligere § 4 nr. 8):

2. Opprykk skjer etter de regler som er fastsatt for den enkelte lønnsplan.

Tidligere nr. 2 blir nr. 3:

3. Stillingskode, stillingsbetegnelse og lønnsramme/lønnsspenn skal benyttes.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 1, 2. punktum):

4. Ved avansement innen samme virksomhet fra direkte plassert stilling til stilling med minst samme topplønn på grunnstigen, beholdes tidligere lønn som en personlig ordning.

§ 4. Tjenesteansiennitet ved tilsetting m.v.

1. Tjenesteansiennitet fastsettes ved tiltredelse.

2. Tjenesteansienniteten regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.

Ny nr. 3 (tidligere § 4 nr. 3, 3. punktum):

3. Arbeidstaker som ved tidligere tilsetning i det statlige tariffområdet fikk medregnet permisjoner etter § 6 i tjenesteansienniteten, vil ved ny tilsetning etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 3, 2. punktum):

4. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6.

Nr. 7 blir nr. 5, og endres slik:

5. Tilleggsansiennitet, jf. § 2 nr. 6, faller bort ved overgang til annen stilling.

Nr. 6 endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

Nr. 7 og 8 UTGÅR (er overført til hhv. nr. 5 og § 3 nr. 2).

Ny:

§ 5. Godskrivingsregler

Overført fra § 4 nr. 3, 1. punktum, og endret slik:

Tidligere tjeneste godskrives i tjenesteansienniteten etter de regler som er fastsatt i lønnsplanen og i paragrafen her.

Ny:

A. Generelle regler:

Tidligere § 4 nr. 4 blir nr. 1:

1. Ved tilsetning etter 1. mai 1992 godskrives all militærtjeneste, polititjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste i tjenesteansienniteten fullt ut.

Tidligere § 4 nr. 5, 1. punktum blir nr. 2:

2. Ved tilsetning etter 1. mai 1990 godskrives alt omsorgsarbeid i hjemmet når det har betydning for arbeidet.

Tidligere § 4 nr. 5, 2. punktum blir nr. 3:

3. Ved tilsetning etter 1. mai 1998 godskrives omsorgsarbeid med inntil 3 års tjenesteansiennitet.

Ny:

B. Spesielle regler:

Stillingene vil i tillegg til de generelle regler i litra A kunne omfattes av en eller flere av de regler som er nevnt nedenfor. Det fremgår av den enkelte lønnsplan hvilke regler som eventuelt gjelder.

1. Ved tilsetning godskrives all tidligere yrkespraksis, herunder omsorgstjeneste i hjemmet.
2. Ved tilsetning godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis av betydning for arbeidet.
3. Ved tilsetning godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis etter endt utdanning.
4. Ved tilsetning innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 29, ved tilsetning etter 1. august 2000 i ltr. 31, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive

- tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.
5. Ved tilsetning godskrives arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
 6. Ved tilsetning godskrives ett år av utdanningstiden i tjenesteansienniteten.

§ 5. Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Overføres til NY § 6, og nr. 5, første ledd endres slik:

Permisjon uten lønn for å utdanne seg for statstjenesten med inntil 3 år.

§ 6. Stedfortredertjeneste

UTGÅR.

Teksten overføres til § 12, som ny nr. 1.

§ 7. Arbeidstid.

Nr. 5 endres slik:

Deltidsarbeid kan gjennomføres etter avtale mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Nr. 6 flyttes til ny nr. 10.

Nr. 7 flyttes til nr. 6.

Ny nr. 7 gis slik ordlyd:

Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den ordinære arbeidstid forskyves med minimum 1 døgns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes ordinære arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 2000, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 2000 og kl. 0600, og på lørdager, søn- og helgedager.

Ny nr. 8 gis slik ordlyd:

I virksomheter/etater hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover ordinær arbeidstid kan gis som

- a) enkeltfridager
- b) sammenhengende fridager
- c) sammenhengende fridager i tilknytning til ordinær ferie.

Avtaler inngått mellom partene går foran avtaler inngått mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Ny nr. 9:

Dersom partene lokalt er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Arbeids- og administrasjonsdepartementet og organisasjonene på sentralt nivå til godkjenning før ordningene trer i kraft.

Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.

Ny nr. 10 gis slik ordlyd: (Overført fra nr. 6.)

Når arbeidet utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid. Ved oppsetting av arbeidsplaner skal det tas hensyn til at arbeidstiden fordeles mest mulig likt på arbeidstakeren/arbeidstakerne. Det kan føres lokale forhandlinger om tilpasning av bestemmelsene til forholdene i den enkelte etat, for eksempel i tilfelle hvor det er behov for ikke-periodiske arbeidsplaner eller ved mer ujevn bruk av nattarbeid.

§ 8. Arbeidstid på reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som ¹/₂ tid.

§ 9. Lønn

Nr. 5 gis slik ordlyd:

I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.

§ 10. Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 3 Nåværende tekst UTGÅR, og erstattes med:

Arbeidstaker som på grunn av omorganisering går over i lavere stilling i annen virksomhet, kan beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning dersom avgivende og/eller mottakende virksomhet vil betale lønnsdifferansen.

Ny nr. 6:

Deltidstilsatte har samme rettigheter som arbeidstakere på heltid etter denne paragraf, dog slik at lønnen som beholdes fastsettes forholdsmessig etter tidligere stillingsprosent.

§ 11. Lønn under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1 endres slik:

Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig lønn.

Arbeidstakeren skal utbetales den lønn vedkommende til enhver tid har krav på i sitt tilsetningsforhold. Dersom en deltidstilsatt arbeidstaker får endret sin stillingsprosent i 1 måned eller mer, skal den endrede stillingsprosenten legges til grunn ved utbetaling av lønn så lenge endringen skal vare.

§ 12. Stedfortredertjeneste

Ny nr. 1 (overført fra § 6):

1. Er en arbeidstaker tjenestefri for et begrenset tidsrom, plikter en annen arbeidstaker i samme tjenestegren å overta vedkommendes tjenesteplikter.

Nr. 1 blir ny nr. 2.

Nr. 2 blir ny nr. 3.

Nr. 3 blir ny nr. 4.

§ 13. Overtid

Nr. 4 c) siste punktum endres slik:

I slike tilfeller kan det utbetales overtidsgodtgjøring for inntil 250 timer i kalenderåret.

Ny nr. 5:

For deltidstilsatte regnes pålagt arbeid utover den fastsatte deltid som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling. For pålagt arbeid utover den alminnelige arbeidstid pr. dag eller pr. uke for tilsvarende heltidsstilling, utbetales overtidsgodtgjøring etter nr. 2 eventuelt at det avtales avspasering i samsvar med nr. 3.

§ 14. Ukentlig fritid

Nr. 4 nytt tredje ledd:

Deltidstilsatte kan ikke utbetales forhøyet overtidsgodtgjørelse etter bestemmelsene her før vilkårene for utbetaling av overtidsgodtgjørelse etter § 13 nr. 5 er oppfylt.

§ 15. Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 3 endres slik:

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4, første punktum endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 21,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

§ 17. Hjemmevakt

Nr. 1 tilføyes et nytt siste ledd med følgende ordlyd:

Behovet for å innføre hjemmevakt drøftes med organisasjonene.

Nr. 2 UTGÅR

Nr. 3 blir nr. 2

Nr. 4 blir nr. 3

Nr. 5 blir nr. 4

Nr. 6 blir nr. 5

Nr. 7 blir nr. 6

§ 18. Sykepermisjoner

Nr. 1 endres slik:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn under sykdom i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt tjenesten. Når arbeidstakeren har hatt lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden vedkommende sist fikk lønn under sykdom, har på ny rett til lønn under sykdom etter reglene i første ledd.

Nr. 4 endres slik:

Sykdomsforfall skal meldes snarest mulig til arbeidsgiveren med opplysninger om fraværets sannsynlige varighet. Egenmelding kan nyttes etter reglene i folketrygdlovens §§ 8-23 til 8-27.

Ny nr. 5:

5. Retten til lønn under sykdom kan bortfalle dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert. Tilfredsstillende dokumentasjon er egenmelding/legeerklæring, jf. folketrygdlovens § 8-7.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Gis slik ordlyd:

§ 19. Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming.

1. Svangerskaps- og fødselspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller fødselspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

2. Adopsjonspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til adopsjonspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljølovens § 31 nr. 2 og 5.

Første uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11. Andre uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11 innenfor rammen av § 22 Velferdspermisjon.

4. Amming.

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil to timer pr. dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil én time pr. dag. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljølovens § 33.

5. Varsel

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som fremgår av arbeidsmiljølovens § 31 nr. 6.

§ 20. Omsorg for barn

Nr. 2 endres slik:

For kronisk syke eller funksjonshemmede barn under 18 år utvides retten til permisjon med lønn etter nr. 1 til henholdsvis 20 og 40 dager etter reglene i lov om folketrygd § 9-6.

Nr. 3 endres slik:

Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil 3 år for det enkelte barn. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A og folketrygdlovens kapittel 9.

Ny nr. 4:

Arbeidstaker som har omsorg for langvarig syke barn eller funksjonshemmede barn har innenfor tidsrammene etter nr. 3 i paragrafen har rett til tjenestefri med lønn dersom vedkommende må delta i kurs eller annen opplæring ved godkjent helseinstitusjon for å kunne ta seg av og behandle barnet, jf. lov om folketrygd §§ 9-13 til 9-16. Det samme gjelder ved deltakelse på foreldrekurs ved godkjente offentlige kompetansesentra.

Nr. 4 blir nr. 5.

Ny nr. 6 (tidligere § 19 nr. 7)

Forutsatt rett til tjenestefri med lønn etter § 19 nr. 1 eller § 19 nr. 2, har foreldrene i tillegg rett til sammenlagt å ha inntil 3 års tjenestefri uten lønn, likevel slik at de samlet har krav på ett års permisjon uten lønn for hvert barn. Tar ikke begge foreldrene omsorg for barnet, kan retten til den som ikke tar omsorg utøves av en annen som tar omsorg for barnet.

Dersom en arbeidstaker gjør bruk av sin rett til tidskonto, skal den del av tidskontoperioden som går utover det tidsrom vedkommende har rett til tjenestefri med full lønn eller 80 % lønn etter § 19 nr. 1 og § 19 nr. 2 gå til fradrag i de 3 årene foreldrene har rett til tjenestefri uten lønn etter denne bestemmelse.

Permisjonen(e) må tas før barnet fyller 12 år. En arbeidstaker kan ikke kreve å ta ut permisjon som deltid, eller for kortere tidsrom enn 6 måneder. Slik permisjon kan imidlertid gis dersom tjenesten tillater det.

Farens rett etter § 19 nr. 3 kommer i tillegg.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsforsikring

Nr. 2 endres slik:

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp som fastsettes slik (G=grunnbeløpet i folketrygden):

50 år og under	10,0 G
51 år	9,5 G
52 år	9,0 G
53 år	8,5 G
54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G

57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
60 år og over	5,0 G

Beløpene beregnes etter alder på dødsfallstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet.

Nr. 4 endres slik:

Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

Nr. 5.

Første ledd endres slik:

Engangsbeløpet utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- b) Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Annet punktum FLYTTES til ny nr. 7.

Siste ledd FLYTTES til NY nr. 6 og endres slik:

6. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 5 ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

NY nr. 7 (flyttet fra nr. 5 c, annet punktum):

7. Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

NY nr. 8:

Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold i staten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2, 5 og 6.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 endres slik:

Engangserstatningen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- b) Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Nr. 10 nytt annet ledd:

Med virkning fra 1. november 1998 er deltidstilsatte omfattet av bestemmelsene her på lik linje med tilsatte i heltidsstilling. Dette innebærer at ved yrkesskade eller yrkessykdom som anses som yrkesskade konstatert 1. november 1998 eller senere utbetales deltidstilsatte erstatning etter de samme regler som for heltidstilsatte. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt, følges de regler som gjaldt for deltidstilsatte på det tidspunkt.

Nr. 11 nytt annet ledd:

Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten eller deres etterlatte, utbetales ikke mer enn den tilsvarende utbetaling til tilsatte i heltidsstilling eller deres etterlatte.

4 Pensjon

4.2 Avtalefestet pensjon (AFP):

Nytt annet ledd:

Deltidstilsatte gis rett til å ta ut avtalefestet pensjon etter bestemmelsene i punktet her.

4.2.3 Avkortningsregler

Endres slik:

1. Dersom pensjonisten har arbeidsinntekt etter uttak av AFP, som overstiger 1 G på årsbasis fastsettes pensjonen slik:

AFP-pensjonen reduseres med 50 % av den inntekt som overstiger grunnbeløpet. Summen av pensjon og inntekt kan ikke overstige tidligere pensjongs-givende inntekt. AFP-tillegget skal deretter reduseres forholdsmessig.

2. AFP-pensjonister får redusert pensjonen ved annen inntekt i samsvar med reglene i lov 23. desember 1988 om statstilskott til ordninger for avtalefestet pensjon § 2, første ledd litra d og tilhørende forskrifter.

4.2.4 Delpensjon

Endres slik:

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere med stillingsprosent 60 % eller mer av heltidsstilling ta ut delpensjon slik at arbeidstakeren kan trappe ned sin yrkesaktivitet med inntil 40 % reduksjon i forhold til heltidsstilling (100 %).

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 500 000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Litra a) første ledd, siste punktum UTGÅR. For øvrig endres a) og b) slik:

a. Det avsettes 35 millioner kroner for å stimulere til økt satsing på kompetanseutvikling, basert på virksomhetens behov. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, utvikling av kompetansereformen i staten, tiltak for å nyttiggjøre og videreutvikle seniormedarbeidernes kompetanse i virksomheten for å stimulere til at de står lengre i arbeidslivet, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag revidere gjeldende regler for ordningen.

b. Partene er enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Partenes målsetting er å fremme rekruttering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn, slik at staten kan nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn representerer.

Det avsettes 2 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag fastsette retningslinjer for avsetningen.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

Kompetanse er viktig for den videre utviklingen av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Derfor ser staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag på en etter- og videreutdanningsreform som avgjørende viktig i denne utviklingen.

Et koordinert nasjonalt kompetanseløft er nødvendig for å sette Norge i stand til å møte de utfordringer og muligheter fremtidens kompetansesamfunn medfører. Partene vil bidra til livslang læring, som er en forutsetning for verdiskapning og høy sysselsetting i årene fremover. Dette skal skje gjennom at den enkelte gis lovfestet permisjonsrett og muligheter til kompetanseutvikling.

Staten forvalter store verdier og sentrale samfunnsoppgaver. Staten står overfor en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav fra borgerne til tjenesteyting og skjerpede faglige krav. Lærerne er viktige i denne reformen både fordi de utgjør en stor gruppe arbeidstakere og fordi pedagogisk personale vil være sentrale i gjennomføringen. Partene viser til at det offentlige utdanningssystemet gis mulighet til å forberede og følge opp den store utfordringen som ligger i etter- og videreutdanningsreformen.

Partene er enige om at det er behov for en planmessig satsing på å øke kompetansen, for å sikre en styrbar, effektiv og publikumsrettet stat, og for at den enkelte skal kunne utvikle sin kompetanse. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Partene vil derfor legge forholdene til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Dette vil bl.a. skje ved at den enkelte gis minst like gode rettigheter og vilkår til etter- og videreutdanning som i arbeidslivet for øvrig.

5.7.1 Grunnlaget for det videre arbeidet med etter- og videreutdanningsreformen

Endres slik:

Under tariffoppgjøret 1999 har partene i arbeidslivet sammen med regjeringen lagt det nødvendige grunnlaget for det videre arbeid med et nytt system for etter- og videreutdanning.

De sentrale partene i det statlige tariffområdet erkjenner at det er den pågående prosessen som vil avgjøre om de mulighetene som nå er skapt kan føre til realiseringen av den reform av etter- og videreutdanning som partene nå ser konturene av, og som arbeidslivet er tjent med. Det er viktig at rammebetingelsene ivaretar det statlige tariffområdets særegenheter.

Det er partenes forutsetning at det videre arbeidet med EVU-reformen ikke forringer eksisterende ordninger.

5.7.2 endres slik:

5.7.2 Oppgaver og tiltak.

Utviklingen av et nasjonalt system for etter- og videreutdanning, med arbeidsplassen som hovedarena for læring, stiller store krav til partene. Det er bare mulig å bygge opp et slikt nasjonalt system dersom alle deler av EVU-reformen bygger på gjennomgående og felles systemkrav og standarder. Det er særlig viktig at slike felles kriterier omfatter blant annet dokumentasjon og anerkjennelse av realkompetanse. De må også omfatte selve opplæringstilbudet.

Regjeringen er innstilt på å foreslå bevilgninger til delfinansiering av kompetanseutviklingsprogrammer med om lag 400 mill. kroner over en periode på 2-3 år. Stortinget har bevilget 50 millioner kroner for inneværende år. Dette forutsetter en egenandel fra de deltakende virksomhetene, jf. Hovedavtalens § 40.2. Partene i arbeidslivet er med i styringen og planleggingen av ordningen.

Partene i det statlige tariffområdet vil i denne forbindelse understreke utfordringene når det gjelder skoleverkets spesielle situasjon, jf. bl.a. tilpassingsavtale av Hovedavtalen til skoleverket § 2.1.

Partene har iverksatt et arbeid for å utvikle de konkrete rammebetingelsene. Arbeidet vil også bli rettet inn mot kompetanseutviklingsprogrammene som er skissert i brevet av 10.04.99 fra statsministeren. I dette arbeidet vil innstilling av 15.03.99 fra et partssammensatt utvalg «*Ny Giv - Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning*» inngå som et grunnlagsdokument.

Aktuelle tiltak kan være:

- vurdere prosjekter for det statlige tariffområdet
- vurdere innretning av den individuelle lovfestede permisjonsretten til EVU
- stimulere til at statlige virksomheter lærer av hverandres erfaringer med planlegging og kartlegging av kompetanse og gjennomføring av kompetansetiltak, og at det skjer et regionalt samarbeid om dette
- vurdere å ta initiativ til kompetansekonferanser.

Partene er kjent med at det i både privat og offentlig sektor er igangsatt prosjekter som både tar vare på individuelle behov og utnytter de mulighetene som ligger i lokal forankring og virksomheten som læringsarena. Partene vil innhente de erfaringene som foreligger for å kunne vurdere tiltak som tar disse mulighetene i bruk.

Partene erkjenner at det er behov for å styrke aktivitetene i virksomhetene knyttet til Hovedavtalens kap. 6. Det er også behov for at dette arbeidet kan utnyttes i forhold til etter- og videreutdanningsreformen.

5.7.3 Prosessen videre

Endres slik:

Støtte til livsopphold under utdanningspermisjon.

Alle arbeidstakere har fått en individuell rett til utdanningspermisjon ved den lovbestemmelse som ble vedtatt av Stortinget høsten 1999, jf. ny § 33 i arbeidsmiljøloven. Når en arbeidstaker benytter retten, vil økonomisk bidrag til utdanningspermisjon i utgangspunktet dekkes av lånekassen.

Arntsen-utvalget har lagt viktige prinsipper både for EVU-reformen og for rammene i lønnsoppgjørene i årene fremover. Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om disse prinsippene; blant annet at gjennomføringen av tiltak i forbindelse med EVU-reformen vil være avhengig av en økonomisk utvikling som sikrer landets konkurranseevne og den fremtidige sysselsetting, samt at lønnsveksten kommer ned på linje med våre handelspartnere.

Partene er kjent med at det vil bli igangsatt et utredningsarbeid med sikte på å etablere en eventuell ordning for støtte til livsopphold under utdanningspermisjon, som gjelder hele arbeidslivet. Partene vil bidra til dette arbeidet.

Arbeidsgivers ansvar for finansieringen faller bort dersom forutsetningene som nevnt overfor ikke oppfylles.

Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag og staten er enige om å fortsette det felles arbeidet gjennom den eksisterende partssammensatte arbeidsgruppen.

Staten vil holde Politiets Fellesforbund orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v. slik at forbundet kan fremme sine synspunkter på kompetansereformen.

5.9 Ut av tariffsystemet

Endres slik:

Partene kan innen 1. februar 2001 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30. april 2001, for virksomheter som har gått ut eller i nærmeste framtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

Innledning

Det er en viktig oppgave for partene å bidra til en sterk, effektiv og omstillingsdyktig offentlig sektor. Ved innføring av den avtalefestede ferien er det derfor en klar forutsetning at offentlige virksomheter gis muligheter til å oppveie de ulempene dette kan medføre med større fleksibilitet, slik at tjenesteproduksjonen og servicetilbudet til publikum opprettholdes. Arbeidstakerne vil også på sin side ha forskjellige behov for avvikende arbeidstidsordninger begrunnet i ulike livsfaser, arbeids- og bosituasjoner m.m. Økt fleksibilitet sammen med den avtalefestede femte ferieuken vil kunne bidra til mindre sykefravær og økt produktivitet.

1. Partene er enige om å forskuttere den femte ferieuken, jf. ferieloven § 15, slik at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. Av dette utgjør den avtalefestede ferien 5 virkedager. Ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.
2. Når den avtalefestede ferie er fullt ut innført, kan arbeidstaker kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
3. Dersom det blir besluttet å innføre den resterende del av den femte ferieuken som en alminnelig ordning, jf. ferieloven § 15, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.
4. Innføring av den resterende del av den femte ferieuken skal skje slik at to feriedager tas ut i 2001, de øvrige tas ut i 2002.
5. Feriepenger for den resterende del av den femte ferieuken beregnes og utbetales i samsvar med inngått avtale mellom de sentrale parter.
6. Når den femte ferieuken er fullt ut innført skal den alminnelige proSENTsats for feriepenge være 12 % av feriepengegrunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Økningen foretas ved at proSENTsatsen for opptjeningsåret endres slik:
 - For år 2000 settes proSENTsatsen til 11,1
 - For år 2001 settes proSENTsatsen til 12,0Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenenes forutsetning at de ovennevnte proSENTsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.
7. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferien. Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette, jf. ferieloven § 6 nr. 2.
8. Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepenge.

9. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjeningen av feriepengene.
10. Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 nr. 2, og på en slik måte at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås. De sentrale parter vil oppfordre lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte til å plassere den avtalefestede ferien slik at kravet til effektiv tjenesteproduksjon og et godt servicetilbud til publikum blir ivaretatt, for eksempel ved at avtalefestet ferie tas i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påske, jule- og nyttårshelgen.
11. Ved skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.
12. For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidede skift.
13. For grupper av arbeidstakere hvor ferie etter ferieloven § 15 allerede er innført, skal antall dager ikke økes som følge av innføring av den avtalefestede ferien. Iverksettelsen og den praktiske gjennomføringen av den avtalefestede ferien for de aktuelle virksomheter avtales nærmere mellom partene.
14. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket skal gjennomføres på følgende måte:
 - a) De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger i skoleverket øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning. Ordningen innarbeides i relevante særavtaler mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og organisasjonene. Det fremgår av særskilt merknad i Riksmeklingsmannens møtebok hvordan den tekniske tilpasning skal gjennomføres.
 - b) Tilpassingsarbeidet med de enkelte særavtalene skjer i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2000 og gjelder til og med 30. april 2002.

8 Protokolltilførsler

NR. 1, 2, 3, 4 og 5 UTGÅR

NY NR. 1:

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 47, jf. fellesbestemmelsenes § 7 nr. 1, når det gjelder plassering av arbeidstiden gjennom dagen, uken eller året.

Gjennomsnittsberegning kan være hensiktsmessig dersom det ut fra virksomheten eller brukernes behov eller ut fra arbeidstakernes individuelle behov med hensyn til fritid, omsorg m.v., er ønskelig med en mer fleksibel plassering av arbeidstiden.

NY NR 2:

Med utgangspunkt i det inntektspolitiske samarbeidet, statens behov for omstilling og den økende konkurransen om arbeidskraften i arbeidslivet, er partene enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal på fritt grunnlag evaluere og drøfte forslag om endringer i statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet og 2 representanter fra hver av hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. Under behandlingen av spesielle temaer kan representantene la seg bistå av rådgiver.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 30. november 2001.

Staten vil holde Politiets Fellesforbund orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v. slik at forbundet kan fremme sine synspunkter.

Vedlegg 4 til HTA - Pensjonsgivende variable tillegg

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 2 endres slik:

Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 8, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

Nr. 3 endres slik:

Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 62, (tak).

Vedlegg 3**Riksmeklingsmannens møtebok**

i sak:

Norges Ingeniørorganisasjon

på den ene side

og

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2000.

Den 5., 10., 16., 18., 19., 22., 23., 24., 25. og 26. mai 2000 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

Norges Ingeniørorganisasjon:

–Oscar Mowinkel,

–Per Ole Hansen,

–Hege Mygland

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

–Svein-Erik Skamo,

–Jon Inge Grønningsæter,

–Kari Sandbugten

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 4. mai 2000.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for Norges Ingeniørorganisasjon anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2000 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

1. Prinsipper for og gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket (lønnspanene 17.150 og 17.165).
1. Innføring av ordningen med avtalefestet ferie betinger tekniske endringer i følgende særavtaler for skoleverket;
 - Særavtale for skoleverket om tilpasning til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, ferieloven og avvik fra enkelte bestemmelser i arbeidsmiljøloven.
 - Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonale i skoleverket.

- Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i grunnskolen.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i den videregående skolen.
 - Særavtale om arbeidstid og leseplikt m.m. i folkehøgskolen.
2. Fra 01.01.2001 settes årsverket til 1702,5 timer, og fra 01.01.2002 settes årsverket til 1687,5 timer i skoleverkets arbeidstidsavtaler.
 3. For undervisningspersonale (lønnspan 17.165) endres årsverksinndelingen ved at tid til for- og etterarbeid m.m. reduseres med 15 timer fra 01.01.2001 og med ytterligere 15 timer fra 01.01.2002. Årsverket for lærere over 60 år reduseres tilsvarende.
 4. For skoleledere (lønnspan 17.150) medfører endringen i nr. 2 at normalarbeidsåret reduseres til 45,4 uker fra 01.01.2001 og ytterligere til 45,0 uker fra 01.01.2002. Pr. 01.01.2002 reduseres det antall dager pr. arbeidsår skoleledere kan avspasere som kompensasjon for møtevirkomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet fra 10 til 6 dager. For skoleledere som har undervisningsoppgaver for en del av stillingen sin, skal antallet undervisningstimer opprettholdes.
 5. Det avtales nærmere hvordan gjennomføring av ordningen med avtalefestet ferie for skoleverket skal skje.

2. Arbeids- og administrasjonsdepartementet tar sikte på å legge fram for Stortinget et lovforslag som fjerner knekkpunktet i § 14 første ledd i lov om Statens Pensjonskasse.

3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gir tilsagn om at når en arbeidstaker dør innen to år etter overgang til 100 % uførepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal de etterlatte ved dødsfall etter 1. mai 2000 utbetales ytelser etter reglene i hovedtariffavtalens § 23 Ytelser ved dødsfall (Gruppelivsfor-sikring).

Brudder Nilsen
sign.

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

Norges Ingeniørorganisasjon

på den ene side

og

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2000.

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2000 - 30. april 2002

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Arbeids- og administrasjonsdepartementet på den ene side og Norges Ingeniørorganisasjon, heretter kalt NITO, på den annen side.

1.1.2 Omfang

Nr. 2 endres slik:

Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse. Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten har likevel samlet sett ikke bedre rettigheter etter hovedtariffavtalen enn tilsatte i heltidsstilling.

1.1.3 Stillinger utenfor hovedtariffavtalen

Stillinger som partene har tatt ut av hovedtariffavtalen, får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt.

1.1.5 Samboere (heterofile og homofile) og registrerte partnere

Ordlyden i punktet endres slik:

Registrerte partnere og samboere, jf. fellesbestemmelsenes § 2 nr. 8 og 9, skal få de samme rettigheter som ektefeller etter hovedtariffavtalen, sentrale og lokale særavtaler.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2000.

1.3.1 Lønnsrammer

Lønnsrammer, se vedlegg 1.

1.3.2 Godskrivingsregler

1.3.2 med samtlige underpunkter UTGÅR.

Godskrivingsreglene er overført til fellesbestemmelsene §§ 4 og 5.

1.3.3 Lønnsplaner

Endres til punkt 1.3.2.

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.

1.3.4.1 Fagarbeider

Endres til punkt 1.3.3.1.

1.3.4.2 Arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.2.

1.3.4.3 Arbeidslederbegrepet

Endres til punkt 1.3.3.3.

1.3.4.4 Tvilsspørsmål

Endres til punkt 1.3.3.4.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden**1.4.1 Endringer i lønns plasseringer**

1.4.1.1 endres slik:

1.4.1.1 Første avtaleår

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 15. juli 2000 innenfor en økonomisk ramme på 2,2 % pr. dato. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under punkt 2.3.3.2.

Hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon hva angår høyskole- og langtidsutdannede samt skoleverket, skal ivaretas i disse forhandlingene.

Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

1.4.2 endres slik:

1.4.2 Regulering 2. avtaleår

NY ordlyd:

Med virkning fra 1. mai 2001 gis et generelt tillegg på kr. 2 200,00 på A-tabellen.

Det avsettes 1,0 % av lønnsmassen til sentrale justeringsforhandlinger med virkning fra 1. september 2001.

Med virkning fra 1. oktober 2001 føres det lokale forhandlinger;

- innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen og
- innenfor en ramme på 0,1 % pr. dato av lønnsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere.

1.4.2.1 Godkjenning

Utgår.

1.4.2.2 *Tvist*

Utgår.

2 Lokale bestemmelser

2.1 Parter

Forhandlingene føres mellom det enkelte departement/etat/virksomhet og NITO, eventuell underavdeling av denne.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

Tilføyes et nytt 3. ledd: (Overført fra 2.3.3.1, 3. ledd, pkt. 4 litra c og 2.3.3.2, 3. ledd, pkt. 2 litra c)

De sentrale parter tilrår at partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.

2.3.2 Forhandlingssted

a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes med NITO.

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik undervedlegg 3 viser.

d) UTGÅR.

e) blir ny litra d).

Ny litra e):

Dersom partene på forhandlingsstedet er enige om det, kan det føres preliminære forhandlinger i departementsområder som ikke er eget forhandlingssted. Resultatet av de preliminære forhandlingene kan ikke iverksettes før godkjenning av partene på forhandlingsstedet foreligger.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2.3.3.1. Årlige forhandlinger for staten.

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 a).
2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Arbeids- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønnsmassen for det enkelte forhandlingssted.
4. Det skal tas hensyn til virksomhetenes behov for høgskole-/langtidsutdannet personell.
5. De sentrale parter tilrår at:

- a) Det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
- b) Arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A, gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
- c) Utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd.

Ny c) (overført fra 4. ledd). Kvinner bør få en større andel av potten enn en proratafordeling tilsier.

4. ledd Utgår, er overført til 4, ny c).

Nytt 4. ledd:

Ved forhandlingssteder, jf. pkt. 2.3.2, der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmest overordnet myndighet etter drøftinger med organisasjonene på samme nivå beslutte at forhandlinger om lønnsendring for øverste leder skal foregå på dette nivå. Disse er også parter ved forhandlingene, og ved eventuell tvisteløsning.

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for BA-selskaper

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlinger pr. 15. juli 2000, jf. pkt 1.4.1.1, og pr. 1. september 2001, jf. pkt. 1.4.2.

2. De sentrale parter tilrår at:

- a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
- b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A, gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
- c) utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd. Ny c)(overført fra litra d) hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon, skal ivaretas i disse forhandlingene.
- d) utgår, er overført til ny c).

Nytt pkt. 2.3.3.3. Årlige forhandlinger for skoleverket

Det skal føres lokale forhandlinger i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

- a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
- b) staten skyter inn midler
- c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønnsmassen i år 2000, og innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen i år 2000 og i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 c).

3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet avklarer med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om en del av avsetningene under pkt. 1 og 2 skal benyttes til særavtaler. De resterende midlene benyttes til preliminaire forhandlinger i den enkelte fylkeskommune/kommune.

4. Preliminære forhandlinger.

Det skal en gang i kalenderåret føres preliminaire lokale forhandlinger mellom skoleeierne og organisasjonene dersom betingelsene under pkt. 1 og 2 er oppfylt.

De preliminaire lokale forhandlinger føres i den enkelte fylkeskommune/kommune innenfor den økonomiske ramme som Arbeids- og administrasjonsdepartementet utarbeider.

Følgende virkemidler kan brukes:

- a) endret lønsplassering innenfor lønnsrammens/lønnsspennets alternativer
- b) tilstå tilleggsansiennitet
- c) tilstå tillegg etter B-tabellen
- d) stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.

De preliminaire forhandlingene skal være slutført innen 1. desember det enkelte år, og undertegnet referat skal oversendes Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet innen 15. desember samme år. Ved eventuell uenighet skal partenes standpunkter med begrunnelse framgå av referatet.

Iverksetting.

Resultatet iverksettes etter at godkjenning av partene i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet foreligger.

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

Endres slik:

1. Før utlysning av ledig stilling skal tillitsvalgte for organisasjonene i vedkommende virksomhet/driftsenhet/arbeidsområde orienteres om den lønnstillingen vil bli utlyst med.

De tillitsvalgte kan kreve å få drøfte lønsplasseringen.

Tillitsvalgte kan innen tre dager kreve at nærmeste overordnede administrative ledd i virksomheten skal avgjøre spørsmålet. Dette skal skje etter at spørsmålet har vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene til de tillitsvalgte som har brakt saken inn til avgjørelse.

2. Ved lønsplassering tas hensyn til likelønn.

3. Arbeidsgiver kan ved prøvetidens utløp, eventuelt 6 måneder etter tilsetting i virksomheten, vurdere arbeidstakerens lønsplassering på ny innenfor det/de lønnsalternativer i lønnsramme eller lønnsspenn stillingen ble utlyst med.

Merknad:

For det kommunale-/fylkeskommunale skoleverk gjennomføres orientering/drøfting på virksomhetsnivå.

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Ny nr. 3:

Deltidstilsatt arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid (eventuelt gjennomsnittsberegning) kommer inn under fellesbestemmelsene på samme måte som arbeidstakere i heltidsstilling dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 2. Definisjoner

Nr. 1 endres slik:

Lønn omfatter stillingens lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnsstabellens satser dersom ikke annet er avtalt, jf. f.eks. § 11 nr. 1. Deltidstilsattes lønn utregnes i forhold til vedkommendes deltidsprosent.

Nr. 5 endres slik:

Tjenesteansiennitet er:

- Tjenestetid som opparbeides i stilling(er).
- Eventuell annen tidligere tjeneste som godskrives etter reglene i § 5.
- Tilleggsansiennitet som gis etter reglene i nr. 6.
- Permisjoner etter § 6, jf. § 4 nr. 3.

Nr. 8 endres slik:

Som registrerte partnere regnes to homofile personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere etter lov om registrert partnerskap.

Nr. 9 endres slik:

Som samboere regnes:

- to personer som har levd sammen i ekteskapslignende forhold hvis det i Folkeregisteret framgår at de har hatt samme bolig de siste to årene, eller
- to personer med felles barn og felles bolig.

Jf. for øvrig § 6-1 i forskrift til lov om yrkesskedeforsikring.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

Ny nr. 10:

Med deltidstilsatt forstås arbeidstaker med en normal arbeidstid beregnet på ukentlig basis, eller etter en gjennomsnittsberegning etter arbeidsmiljølovens regler, som er kortere enn arbeidstiden for arbeidstakere i tilsvarende heltidsstilling.

§ 3. Innplassering på lønnsplan og opprykk

Endres slik:

1. Ved tiltredelse foretas innplassering på lønnsplanen for vedkommende yrkesgruppe.

Ny nr. 2 (tidligere § 4 nr. 8):

2. Opprykk skjer etter de regler som er fastsatt for den enkelte lønnsplan.

Tidligere nr. 2 blir nr. 3:

3. Stillingskode, stillingsbetegnelse og lønnsramme/lønnsspenn skal benyttes.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 1, 2. punktum):

4. Ved avansement innen samme virksomhet fra direkte plassert stilling til stilling med minst samme toplønn på grunnstigen, beholdes tidligere lønn som en personlig ordning.

§ 4. Tjenesteansiennitet ved tilsetting m.v.

1. Tjenesteansiennitet fastsettes ved tiltredelse.

2. Tjenesteansienniteten regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.

Ny nr. 3 (tidligere § 4 nr. 3, 3. punktum):

3. Arbeidstaker som ved tidligere tilsetting i det statlige tariffområdet fikk medregnet permisjoner etter § 6 i tjenesteansienniteten, vil ved ny tilsetting etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 3, 2. punktum):

4. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6.

Nr. 7 blir nr. 5, og endres slik:

5. Tilleggsansiennitet, jf. § 2 nr. 6, faller bort ved overgang til annen stilling.

Nr. 6 endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

Nr. 7 og 8 UTGÅR (er overført til hhv. nr. 5 og § 3 nr. 2).

Ny:

§ 5. Godskrivingsregler

Overført fra § 4 nr. 3, 1. punktum, og endret slik:

Tidligere tjeneste godskrives i tjenesteansienniteten etter de regler som er fastsatt i lønnsplanen og i paragrafen her.

Ny:

A. Generelle regler:

Tidligere § 4 nr. 4 blir nr. 1:

1. Ved tilsetting etter 1. mai 1992 godskrives all militærtjeneste, polititjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste i tjenesteansienniteten fullt ut.

Tidligere § 4 nr. 5, 1. punktum blir nr. 2:

2. Ved tilsetting etter 1. mai 1990 godskrives alt omsorgsarbeid i hjemmet når det har betydning for arbeidet.

Tidligere § 4 nr. 5, 2. punktum blir nr. 3:

3. Ved tilsetting etter 1. mai 1998 godskrives omsorgsarbeid med inntil 3 års tjenesteansiennitet.

Ny:

B. Spesielle regler:

Stillingene vil i tillegg til de generelle regler i litra A kunne omfattes av en eller flere av de regler som er nevnt nedenfor. Det fremgår av den enkelte lønnsplan hvilke regler som eventuelt gjelder.

1. Ved tilsetting godskrives all tidligere yrkespraksis, herunder omsorgstjeneste i hjemmet.
2. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis av betydning for arbeidet.
3. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis etter endt utdanning.
4. Ved tilsetting innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 29, ved tilsetting etter 1. august 2000 i ltr. 31, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.
5. Ved tilsetting godskrives arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
6. Ved tilsetting godskrives ett år av utdanningstiden i tjenesteansienniteten.

§ 5. Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Overføres til NY § 6, og nr. 5, første ledd endres slik:

Permisjon uten lønn for å utdanne seg for statstjenesten med inntil 3 år.

§ 6. Stedfortredertjeneste

UTGÅR.

Teksten overføres til § 12, som ny nr. 1.

§ 7. Arbeidstid

Nr. 5 endres slik:

Deltidsarbeid kan gjennomføres etter avtale mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Nr. 6 flyttes til ny nr. 10.

Nr. 7 flyttes til nr. 6.

Ny nr. 7 gis slik ordlyd:

Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den ordinære arbeidstid forskyves med minimum 1 døgns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes ordinære arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 2000, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 2000 og kl. 0600, og på lørdager, søn- og helgedager.

Ny nr. 8 gis slik ordlyd:

I virksomheter/etater hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mel-

lom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover ordinær arbeidstid kan gis som

- a) enkeltfridager
- b) sammenhengende fridager
- c) sammenhengende fridager i tilknytning til ordinær ferie.

Avtaler inngått mellom partene går foran avtaler inngått mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Ny nr. 9:

Dersom partene lokalt er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Arbeids- og administrasjonsdepartementet og organisasjonene på sentralt nivå til godkjenning før ordningene trer i kraft.

Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.

Ny nr. 10 gis slik ordlyd: (Overført fra nr. 6.)

Når arbeidet utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid. Ved oppsetting av arbeidsplaner skal det tas hensyn til at arbeidstiden fordeles mest mulig likt på arbeidstakeren/arbeidstakerne. Det kan føres lokale forhandlinger om tilpasning av bestemmelsene til forholdene i den enkelte etat, for eksempel i tilfelle hvor det er behov for ikke-periodiske arbeidsplaner eller ved mer ujevn bruk av nattarbeid.

§ 8. Arbeidstid på reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som ¹/₂ tid.

§ 9. Lønn

Nr. 5 gis slik ordlyd:

I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.

§ 10. Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 3 Nåværende tekst UTGÅR, og erstattes med:

Arbeidstaker som på grunn av omorganisering går over i lavere stilling i annen virksomhet, kan beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning dersom avgivende og/eller mottakende virksomhet vil betale lønnsdifferansen.

Ny nr. 6:

Deltidstilsatte har samme rettigheter som arbeidstakere på heltid etter denne paragraf, dog slik at lønnen som beholdes fastsettes forholdsmessig etter tidligere stillingsprosent.

§ 11. Lønn under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1 endres slik:

Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig lønn.

Arbeidstakeren skal utbetales den lønn vedkommende til enhver tid har krav på i sitt tilsetningsforhold. Dersom en deltidstilsatt arbeidstaker får endret sin stillingsprosent i 1 måned eller mer, skal den endrede stillingsprosenten legges til grunn ved utbetaling av lønn så lenge endringen skal vare.

§ 12. Stedfortredertjeneste

Ny nr. 1 (overført fra § 6):

1. Er en arbeidstaker tjenestefri for et begrenset tidsrom, plikter en annen arbeidstaker i samme tjenestegren å overta vedkommendes tjenesteplikter.

Nr. 1 blir ny nr. 2.

Nr. 2 blir ny nr. 3.

Nr. 3 blir ny nr. 4.

§ 13. Overtid

Nr. 4 c) siste punktum endres slik:

I slike tilfeller kan det utbetales overtidsgodtgjøring for inntil 250 timer i kalenderåret.

Ny nr. 5:

For deltidstilsatte regnes pålagt arbeid utover den fastsatte deltid som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling. For pålagt arbeid utover den alminnelige arbeidstid pr. dag eller pr. uke for tilsvarende heltidsstilling, utbetales overtidsgodtgjøring etter nr. 2 eventuelt at det avtales avspasering i samsvar med nr. 3.

§ 14. Ukentlig fritid

Nr. 4 nytt tredje ledd:

Deltidstilsatte kan ikke utbetales forhøyet overtidsgodtgjørelse etter bestemmelsene her før vilkårene for utbetaling av overtidsgodtgjørelse etter § 13 nr. 5 er oppfylt.

§ 15. Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 3 endres slik:

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4, første punktum endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 21,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

§ 17. Hjemmevakt

Nr. 1 tilføyes et nytt siste ledd med følgende ordlyd:

Behovet for å innføre hjemmevakt drøftes med organisasjonene.

Nr. 2 UTGÅR

Nr. 3 blir nr. 2

Nr. 4 blir nr. 3

Nr. 5 blir nr. 4

Nr. 6 blir nr. 5

Nr. 7 blir nr. 6

§ 18. Sykepermisjoner

Nr. 1 endres slik:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn under sykdom i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt tjenesten. Når arbeidstakeren har hatt lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden vedkommende sist fikk lønn under sykdom, har på ny rett til lønn under sykdom etter reglene i første ledd.

Nr. 4 endres slik:

Sykdomsforfall skal meldes snarest mulig til arbeidsgiveren med opplysninger om fraværets sannsynlige varighet. Egenmelding kan nyttes etter reglene i folketrygdlovens §§ 8-23 til 8-27.

Ny nr. 5:

5. Retten til lønn under sykdom kan bortfalle dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert. Tilfredsstillende dokumentasjon er egenmelding/legeerklæring, jf. folketrygdlovens § 8-7.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Gis slik ordlyd:

§ 19. Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming.

1. Svangerskaps- og fødselspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller fødselspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

2. Adopsjonspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til adopsjonspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljølovens § 31 nr. 2 og 5.

Første uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11. Andre uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11 innenfor rammen av § 22 Velferdspermisjon.

4. Amming.

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil to timer pr. dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil én time pr. dag. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljølovens § 33.

5. Varsel

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf, skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som fremgår av arbeidsmiljølovens § 31 nr. 6.

§ 20. Omsorg for barn

Nr. 2 endres slik:

For kronisk syke eller funksjonshemmede barn under 18 år utvides retten til permisjon med lønn etter nr. 1 til henholdsvis 20 og 40 dager etter reglene i lov om folketrygd § 9-6.

Nr. 3 endres slik:

Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil 3 år for det enkelte barn. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A og folketrygdlovens kapittel 9.

Ny nr. 4:

Arbeidstaker som har omsorg for langvarig syke barn eller funksjonshemmede barn har, innenfor tidsrammene etter nr. 3 i paragrafen her, rett til tjenestefri med lønn dersom vedkommende må delta i kurs eller annen opplæring ved godkjent helseinstitusjon for å kunne ta seg av og behandle barnet, jf. lov om folketrygd §§ 9-13 til 9-16. Det samme gjelder ved deltakelse på foreldrekurs ved godkjente offentlige kompetansesentra.

Nr. 4 blir nr. 5.

Ny nr. 6 (tidligere § 19 nr. 7)

Forutsatt rett til tjenestefri med lønn etter § 19 nr. 1 eller § 19 nr. 2, har foreldrene i tillegg rett til sammenlagt å ha inntil 3 års tjenestefri uten lønn, likevel slik at de samlet har krav på ett års permisjon uten lønn for hvert barn. Tar ikke begge foreldrene omsorg for barnet, kan retten til den som ikke tar omsorg utøves av en annen som tar omsorg for barnet.

Dersom en arbeidstaker gjør bruk av sin rett til tidskonto, skal den del av tidskontoperioden som går utover det tidsrom vedkommende har rett til tjenestefri med full lønn, eller 80 % lønn etter § 19 nr. 1 og § 19 nr. 2, gå til fradrag i de 3 årene foreldrene har rett til tjenestefri uten lønn etter denne bestemmelse.

Permisjonen(e) må tas før barnet fyller 12 år. En arbeidstaker kan ikke kreve å ta ut permisjon som deltid, eller for kortere tidsrom enn 6 måneder. Slik permisjon kan imidlertid gis dersom tjenesten tillater det.

Farens rett etter § 19 nr. 3 kommer i tillegg.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsforsikring

Nr. 2 endres slik:

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp som fastsettes slik (G=grunnbeløpet i folketrygden):

50 år og under	10,0 G
51 år	9,5 G
52 år	9,0 G
53 år	8,5 G
54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G
57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
60 år og over	5,0 G

Beløpene beregnes etter alder på dødsfallstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet.

Nr. 4 endres slik:

Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

Nr. 5.

Første ledd endres slik:

Engangsbeløpet utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Annet punktum FLYTTES til ny nr. 7.

Siste ledd FLYTTES til NY nr. 6 og endres slik:

6. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 5 ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

NY nr. 7 (flyttet fra nr. 5 c, annet punktum):

7. Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

NY nr. 8:

Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold i staten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2, 5 og 6.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 endres slik:

Engangserstatningen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b).
- b) Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Nr. 10 nytt annet ledd:

Med virkning fra 1. november 1998 er deltidstilsatte omfattet av bestemmelsene her på lik linje med tilsatte i heltidsstilling. Dette innebærer at ved yrkesskade eller yrkessykdom som anses som yrkesskade konstatert 1. november 1998 eller senere, utbetales deltidstilsatte erstatning etter de samme regler som for heltidstilsatte. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt, følges de regler som gjaldt for deltidstilsatte på det tidspunkt.

Nr. 11 nytt annet ledd:

Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten eller deres etterlatte, utbetales ikke mer enn den tilsvarende utbetaling til tilsatte i heltidsstilling eller deres etterlatte.

4 Pensjon

4.2 Avtalefestet pensjon (AFP):

Nytt annet ledd:

Deltidstilsatte gis rett til å ta ut avtalefestet pensjon etter bestemmelsene i punktet her.

4.2.3 Avkortningsregler

Endres slik:

1. Dersom pensjonisten har arbeidsinntekt etter uttak av AFP som overstiger 1 G på årsbasis, fastsettes pensjonen slik:

AFP-pensjonen reduseres med 50 % av den inntekt som overstiger grunnbeløpet. Summen av pensjon og inntekt kan ikke overstige tidligere pensjongs-givende inntekt. AFP-tillegget skal deretter reduseres forholdsmessig.

2. AFP-pensjonister får redusert pensjonen ved annen inntekt i samsvar med reglene i lov 23. desember 1988 om statstilskott til ordninger for avtalefestet pensjon § 2, første ledd litra d og tilhørende forskrifter.

4.2.4 Delpensjon

Endres slik:

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere med stillingsprosent 60 % eller mer av heltidsstilling, ta ut delpensjon slik at arbeidstakeren kan trappe

ned sin yrkesaktivitet med inntil 40 % reduksjon i forhold til heltidsstilling (100 %).

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 500 000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Litra a) første ledd, siste punktum UTGÅR. For øvrig endres a) og b) slik:

a. Det avsettes 35 millioner kroner for å stimulere til økt satsing på kompetanseutvikling, basert på virksomhetens behov. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, utvikling av kompetansereformen i staten, tiltak for å nyttiggjøre og videreutvikle seniormedarbeidernes kompetanse i virksomheten for å stimulere til at de står lengre i arbeidslivet, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag revidere gjeldende regler for ordningen.

b. Partene er enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Partenes målsetting er å fremme rekruttering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn, slik at staten kan nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn representerer.

Det avsettes 2 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag fastsette retningslinjer for avsetningen.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

Kompetanse er viktig for den videre utviklingen av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Derfor ser staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag på en etter- og videreutdanningsreform som avgjørende viktig i denne utviklingen.

Et koordinert nasjonalt kompetanseløft er nødvendig for å sette Norge i stand til å møte de utfordringer og muligheter fremtidens kompetansesam-

funn medfører. Partene vil bidra til livslang læring, som er en forutsetning for verdiskapning og høy sysselsetting i årene fremover. Dette skal skje gjennom at den enkelte gis lovfestet permisjonsrett og muligheter til kompetanseutvikling.

Staten forvalter store verdier og sentrale samfunnsoppgaver. Staten står overfor en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav fra borgerne til tjenesteyting og skjerpede faglige krav. Lærerne er viktige i denne reformen både fordi de utgjør en stor gruppe arbeidstakere og fordi pedagogisk personale vil være sentrale i gjennomføringen. Partene viser til at det offentlige utdanningssystemet gis mulighet til å forberede og følge opp den store utfordringen som ligger i etter- og videreutdanningsreformen.

Partene er enige om at det er behov for en planmessig satsing på å øke kompetansen, for å sikre en styrbar, effektiv og publikumsrettet stat, og for at den enkelte skal kunne utvikle sin kompetanse. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Partene vil derfor legge forholdene til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Dette vil bl.a. skje ved at den enkelte gis minst like gode rettigheter og vilkår til etter- og videreutdanning som i arbeidslivet for øvrig.

5.7.1 Grunnlaget for det videre arbeidet med etter- og videreutdanningsreformen

Endres slik:

Under tariffoppgjøret 1999 har partene i arbeidslivet sammen med regjeringen lagt det nødvendige grunnlaget for det videre arbeid med et nytt system for etter- og videreutdanning.

De sentrale partene i det statlige tariffområdet erkjenner at det er den pågående prosessen som vil avgjøre om de mulighetene som nå er skapt kan føre til realiseringen av den reform av etter- og videreutdanning som partene nå ser konturene av, og som arbeidslivet er tjent med. Det er viktig at rammebetingelsene ivaretar det statlige tariffområdets særegenheter.

Det er partenes forutsetning at det videre arbeidet med EVU-reformen ikke forringer eksisterende ordninger.

5.7.2 endres slik:

5.7.2 Oppgaver og tiltak.

Utviklingen av et nasjonalt system for etter- og videreutdanning, med arbeidsplassen som hovedarena for læring, stiller store krav til partene. Det er bare mulig å bygge opp et slikt nasjonalt system dersom alle deler av EVU-reformen bygger på gjennomgående og felles systemkrav og standarder. Det er særlig viktig at slike felles kriterier omfatter blant annet dokumentasjon og anerkjennelse av realkompetanse. De må også omfatte selve opplæringstilbudet.

Regjeringen er innstilt på å foreslå bevilgninger til delfinansiering av kompetanseutviklingsprogrammer med om lag 400 mill. kroner over en periode på 2-3 år. Stortinget har bevilget 50 millioner kroner for inneværende år. Dette

forutsetter en egenandel fra de deltakende virksomhetene, jf. Hovedavtalens § 40.2. Partene i arbeidslivet er med i styringen og planleggingen av ordningen.

Partene i det statlige tariffområdet vil i denne forbindelse understreke utfordringene når det gjelder skoleverkets spesielle situasjon, jf. bl.a. tilpavningsavtale av Hovedavtalen til skoleverket § 2.1.

Partene har iverksatt et arbeid for å utvikle de konkrete rammebetingelsene. Arbeidet vil også bli rettet inn mot kompetanseutviklingsprogrammene som er skissert i brevet av 10.04.99 fra statsministeren. I dette arbeidet vil innstilling av 15.03.99 fra et partssammensatt utvalg «*Ny Giv - Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning*» inngå som et grunnlagsdokument.

Aktuelle tiltak kan være:

- vurdere prosjekter for det statlige tariffområdet
- vurdere innretning av den individuelle lovfestede permisjonsretten til EVU
- stimulere til at statlige virksomheter lærer av hverandres erfaringer med planlegging og kartlegging av kompetanse og gjennomføring av kompetansetiltak, og at det skjer et regionalt samarbeid om dette
- vurdere å ta initiativ til kompetansekonferanser.

Partene er kjent med at det i både privat og offentlig sektor er igangsatt prosjekter som både tar vare på individuelle behov og utnytter de mulighetene som ligger i lokal forankring og virksomheten som læringsarena. Partene vil innhente de erfaringene som foreligger for å kunne vurdere tiltak som tar disse mulighetene i bruk.

Partene erkjenner at det er behov for å styrke aktivitetene i virksomhetene knyttet til Hovedavtalens kap. 6. Det er også behov for at dette arbeidet kan utnyttes i forhold til etter- og videreutdanningsreformen.

5.7.3 Prosessen videre

Endres slik:

Støtte til livsopphold under utdanningspermisjon.

Alle arbeidstakere har fått en individuell rett til utdanningspermisjon ved den lovbestemmelse som ble vedtatt av Stortinget høsten 1999, jf. ny § 33 i arbeidsmiljøloven. Når en arbeidstaker benytter retten, vil økonomisk bidrag til utdanningspermisjon i utgangspunktet dekkes av lånekassen.

Arntsen-utvalget har lagt viktige prinsipper både for EVU-reformen og for rammene i lønnsoppgjørene i årene fremover. Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om disse prinsippene; blant annet at gjennomføringen av tiltak i forbindelse med EVU-reformen vil være avhengig av en økonomisk utvikling som sikrer landets konkurranseevne og den fremtidige sysselsetting, samt at lønnsveksten kommer ned på linje med våre handelspartnere.

Partene er kjent med at det vil bli igangsatt et utredningsarbeid med sikte på å etablere en eventuell ordning for støtte til livsopphold under utdanningspermisjon, som gjelder hele arbeidslivet. Partene vil bidra til dette arbeidet.

Arbeidsgivers ansvar for finansieringen faller bort dersom forutsetningene som nevnt overfor ikke oppfylles.

Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag og staten er enige om å fortsette det felles arbeidet gjennom den eksisterende partssammensatte arbeidsgruppen. Staten vil holde NITO orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v. slik at forbundet kan fremme sine synspunkter på kompetansereformen.

5.9 Ut av tariffsystemet

Endres slik:

Partene kan innen 1. februar 2001 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30. april 2001, for virksomheter som har gått ut eller i nærmeste framtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

Innledning

Det er en viktig oppgave for partene å bidra til en sterk, effektiv og omstillingsdyktig offentlig sektor. Ved innføring av den avtalefestede ferien er det derfor en klar forutsetning at offentlige virksomheter gis muligheter til å oppveie de ulempene dette kan medføre med større fleksibilitet, slik at tjenesteproduksjonen og servicetilbudet til publikum opprettholdes. Arbeidstakerne vil også på sin side ha forskjellige behov for avvikende arbeidstidsordninger begrunnet i ulike livsfaser, arbeids- og bosituasjoner m.m. Økt fleksibilitet sammen med den avtalefestede femte ferieuken vil kunne bidra til mindre sykefravær og økt produktivitet.

1. Partene er enige om å forskuttere den femte ferieuken, jf. ferieloven § 15, slik at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. Av dette utgjør den avtalefestede ferien 5 virkedager. Ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.
2. Når den avtalefestede ferie er fullt ut innført, kan arbeidstaker kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
3. Dersom det blir besluttet å innføre den resterende del av den femte ferieuken som en alminnelig ordning, jf. ferieloven § 15, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.
4. Innføring av den resterende del av den femte ferieuken skal skje slik at to feriedager tas ut i 2001, de øvrige tas ut i 2002.
5. Feriepenger for den resterende del av den femte ferieuken beregnes og utbetales i samsvar med inngått avtale mellom de sentrale parter.
6. Når den femte ferieuken er fullt ut innført skal den alminnelige proSENTsats for feriepenge være 12 % av feriepenges grunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Økningen foretas ved at proSENTsatsen for opptjeningsåret endres slik:
 - For år 2000 settes proSENTsatsen til 11,1
 - For år 2001 settes proSENTsatsen til 12,0Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte proSENTsatser for opptjeningsåret legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.

7. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferien. Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette, jf. ferieloven § 6 nr. 2.
8. Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepengar.
9. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjeningen av feriepengar.
10. Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 nr. 2, og på en slik måte at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås. De sentrale parter vil oppfordre lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte til å plassere den avtalefestede ferien slik at kravet til effektiv tjenesteproduksjon og et godt servicetilbud til publikum blir ivarettatt, for eksempel ved at avtalefestet ferie tas i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påske, jule- og nyttårshelgen.
11. Ved skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.
12. For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidende skift.
13. For grupper av arbeidstakere hvor ferie etter ferieloven § 15 allerede er innført, skal antall dager ikke økes som følge av innføring av den avtalefestede ferien. Iverksettelsen og den praktiske gjennomføringen av den avtalefestede ferien for de aktuelle virksomheter avtales nærmere mellom partene.
14. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket skal gjennomføres på følgende måte:
 - a) De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger i skoleverket øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning. Ordningen innarbeides i relevante særavtaler mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og organisasjonene. Det fremgår av særskilt merknad i Riksmeklingsmannens møtebok hvordan den tekniske tilpasning skal gjennomføres.
 - b) Tilpasningsarbeidet med de enkelte særavtalene skjer i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2000 og gjelder til og med 30. april 2002.

8 Protokolltilførsler

NR. 1

For undervisningspersonale i skoleverket inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av skoleverkets egenart.

NY NR. 2:

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 47, jf. fellesbestemmelsenes § 7 nr. 1, når det gjelder plassering av arbeidstiden gjennom dagen, uken eller året.

Gjennomsnittsberegning kan være hensiktsmessig dersom det ut fra virksomheten eller brukernes behov, eller ut fra arbeidstakernes individuelle behov med hensyn til fritid, omsorg m.v., er ønskelig med en mer fleksibel plassering av arbeidstiden.

NY NR 3:

Med utgangspunkt i det inntektspolitiske samarbeidet, statens behov for omstilling og den økende konkurransen om arbeidskraften i arbeidslivet, er partene enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal på fritt grunnlag evaluere og drøfte forslag om endringer i statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet og 2 representanter fra hver av hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. Under behandlingen av spesielle temaer kan representantene la seg bistå av rådgiver.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 30. november 2001.

Staten vil holde NITO orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v., slik at forbundet kan fremme sine synspunkter.

Vedlegg 4 til HTA - Pensjonsgivende variable tillegg

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 2 endres slik:

Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 8, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

Nr. 3 endres slik:

Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 62, (tak).

Vedlegg 4**Riksmeklingsmannens møtebok**

i sak:

Norges Farmaceutiske Forening

på den ene side

og

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2000

Den 5., 10., 16., 18., 19., 22., 23., 24., 25. og 26. mai 2000 ble det holdt meklingsmøter i Arbeids- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Reidar Webster.

Til stede for partene:

Norges Farmaceutiske Forening:

–Edvin Alten Aarnes,

–Knut Aarbakke

Arbeids- og administrasjonsdepartementet:

–Svein-Erik Skamo,

–Jon Inge Grønningsæter,

–Kari Sandbugten

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra organisasjonene datert 4. mai 2000.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Arbeids- og administrasjonsdepartementet meddelte at de godtok forslaget.

Representantene for Norges Farmaceutiske Forening anbefalte forslaget og sender det ut til avstemning.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2000 kl. 12.00.

Særskilte merknader:

1. Prinsipper for og gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket (lønnspanene 17.150 og 17.165).
 1. Innføring av ordningen med avtalefestet ferie betinger tekniske endringer i følgende særavtaler for skoleverket;
 - Særavtale for skoleverket om tilpasning til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, ferieloven og avvik fra enkelte bestemmelser i arbeidsmiljøloven.
 - Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonale i skoleverket.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere

- i grunnskolen.
 - Særavtale om arbeidstid og ressursbestemmelser for skoleledere i den videregående skolen.
 - Særavtale om arbeidstid og leseplikt m.m. i folkehøgskolen.
2. Fra 01.01.2001 settes årsverket til 1702,5 timer, og fra 01.01.2002 settes årsverket til 1687,5 timer i skoleverkets arbeidstidsavtaler.
 3. For undervisningspersonale (lønnspan 17.165) endres årsverksinndelingen ved at tid til for- og etterarbeid m.m. reduseres med 15 timer fra 01.01.2001 og med ytterligere 15 timer fra 01.01.2002. Årsverket for lærere over 60 år reduseres tilsvarende.
 4. For skoleledere (lønnspan 17.150) medfører endringen i nr. 2 at normalarbeidsåret reduseres til 45,4 uker fra 01.01.2001 og ytterligere til 45,0 uker fra 01.01.2002. Pr. 01.01.2002 reduseres det antall dager pr. arbeidsår skoleledere kan avspasere som kompensasjon for møtevirksomhet utenom ordinær arbeidstid i tilknytning til skolens virksomhet fra 10 til 6 dager. For skoleledere som har undervisningsoppgaver for en del av stillingen sin, skal antallet undervisningstimer opprettholdes.
 5. Det avtales nærmere hvordan gjennomføring av ordning med avtalefestet ferie for skoleverket skal skje.
 6. Arbeids- og administrasjonsdepartementet tar sikte på å legge fram for Stortinget et lovforslag som fjerner knekkpunktet i § 14 første ledd i lov om Statens Pensjonskasse.
 7. Arbeids- og administrasjonsdepartementet gir tilsagn om at når en arbeidstaker dør innen to år etter overgang til 100 % uførepensjon fra Statens Pensjonskasse, skal de etterlatte ved dødsfall etter 1. mai 2000 utbetales ytelser etter reglene i hovedtariffavtalens § 23 Ytelser ved dødsfall (Gruppelivsforsikring).

Bruker: Nilsen

sign.

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

Norges Farmaceutiske Forening

på den ene side

og

Arbeids- og administrasjonsdepartementet

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2000

Følgende bestemmelser endres i hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2000 - 30. april 2002

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Arbeids- og administrasjonsdepartementet på den ene side og Norges Farmaceutiske Forening, heretter kalt NFF, på den annen side.

1.1.2 Omfang

Nr. 2 endres slik:

Deltidstilsatte arbeidstakere har samme rettigheter etter hovedtariffavtalen som heltidstilsatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse. Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten har likevel samlet sett ikke bedre rettigheter etter hovedtariffavtalen enn tilsatte i heltidsstilling.

1.1.3 Stillinger utenfor hovedtariffavtalen

Stillinger som partene har tatt ut av hovedtariffavtalen, får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt.

1.1.5 Samboere (heterofile og homofile) og registrerte partnere

Ordlyden i punktet endres slik:

Registrerte partnere og samboere, jf. fellesbestemmelsenes § 2 nr. 8 og 9, skal få de samme rettigheter som ektefeller etter hovedtariffavtalen, sentrale og lokale særavtaler.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A - hovedlønnstabell endres som vist, jf. undervedlegg 2, med virkning fra 1. mai 2000.

1.3 Stillingsplassering

2.3.1 Lønnsrammer

Lønnsrammer, se vedlegg 1.

2.3.2 Godskrivingsregler

1.3.2 med samtlige underpunkter UTGÅR.

Godskrivingsreglene er overført til fellesbestemmelsene §§ 4 og 5.

1.3.3 Lønnsplaner

Endres til punkt 1.3.2.

1.3.4 Fagarbeider/arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3

1.3.4.1 Fagarbeider

Endres til punkt 1.3.3.1

1.3.4.2 Arbeidsleder

Endres til punkt 1.3.3.2

1.3.4.3 Arbeidslederbegrepet

Endres til punkt 1.3.3.3

1.3.4.4 Tvilsspørsmål

Endres til punkt 1.3.3.4

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønns plasseringer

1.4.1.1 endres slik:

1.4.1.1 Første avtaleår

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 15. juli 2000 innenfor en økonomisk ramme på 2,2 % pr. dato. Innenfor denne rammen skal det også forhandles om stillinger på etatsplaner i BA-selskapene som nevnt under punkt 2.3.3.2.

Hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon hva angår høyskole- og langtidsutdannede samt skoleverket skal ivaretas i disse forhandlingene.

Kvinner skal ha en større andel av lønnsmassen enn en prorata fordeling tilsier.

1.4.2 endres slik:

1.4.2 Regulering 2. avtaleår

NY ordlyd:

Med virkning fra 1. mai 2001 gis et generelt tillegg på kr 2.200,00 på A-tabellen.

Det avsettes 1,0 % av lønnsmassen til sentrale justeringsforhandlinger med virkning fra 1. september 2001.

Med virkning fra 1. oktober 2001 føres det lokale forhandlinger;

- innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen og
- innenfor en ramme på 0,1 % pr. dato av lønnsmassen på grunn av skifte av arbeidstakere.

1.4.2.1 Godkjenning

Utgår

1.4.2.2 Tvist

Utgår

2 Lokale bestemmelser

2.1 Parter

Forhandlingene føres mellom Sosial- og helsedepartementet og NFF, og mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og NFF, og mellom Forsvarsdepartementet og NFF.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

Tilføyes et nytt 3. ledd: (Overført fra 2.3.3.1, 3. ledd, pkt. 4 litra c og 2.3.3.2, 3. ledd, pkt 2 litra c)

De sentrale parter tilrår at partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene skal bidra til å fjerne disse.

2.3.2 Forhandlingssted

a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes med NFF.

c) gis slik ordlyd:

Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

d) UTGÅR

e) blir ny litra d)

Ny litra e):

Dersom partene på forhandlingsstedet er enige om det, kan det føres preliminære forhandlinger i departementsområder som ikke er eget forhandlingssted. Resultatet av de preliminære forhandlingene kan ikke iverksettes før godkjenning av partene på forhandlingsstedet foreligger.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2.3.3.1. Årlige forhandlinger for staten.

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 a).
2. På grunn av lønssendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3.1 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Arbeids- og administrasjonsde-

partementet for det enkelte forhandlingssted og fordeles prorata etter årslønsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4. Det skal tas hensyn til virksomhetenes behov for høghskole-/langtidsutdannet personell.
5. De sentrale parter tilrår at:
 - a) Det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
 - b) Arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold.
 - c) Utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd.

Ny c) (overført fra 4. ledd) Kvinner bør få en større andel av potten enn en pro-ratafordeling tilsier.

4. ledd Utgår, er overført til 4, ny c).

Nytt 4. ledd:

Ved forhandlingssteder, jf. pkt. 2.3.2, der øverste leder er omfattet av hovedtariffavtalen, kan nærmest overordnet myndighet etter drøftinger med organisasjonene på samme nivå beslutte at forhandlinger om lønnsendring for øverste leder skal foregå på dette nivå. Disse er også parter ved forhandlingene, og ved eventuell tvisteløsning.

2.3.3.2 Årlige forhandlinger for BA-selskaper

3. ledd endres slik:

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en økonomisk ramme som fastsettes under de sentrale justeringsforhandlinger pr. 15. juli 2000, jf. pkt 1.4.1.1, og pr. 1. september 2001, jf. pkt. 1.4.2.
2. De sentrale parter tilrår at:
 - a) det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsalternativ.
 - b) arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A gis ikke nye B-tillegg for samme forhold
 - c) Utgår, er overført til 2.3.1, nytt 3. ledd. Ny c) (overført fra litra d) hensynet til virksomhetenes rekrutterings- og konkurransesituasjon skal ivaretas i disse forhandlingene.
 - d) Utgår, er overført til ny c).

Nytt pkt 2.3.3.3. Årlige forhandlinger for skoleverket

Det skal føres lokale forhandlinger i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet (KUF) dersom en av nedenfor nevnte betingelser er oppfylt:

- a) det sentralt er avsatt midler fra den økonomiske rammen til lokale forhandlinger
- b) staten skyter inn midler
- c) lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere viser overskudd.

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen kalenderårets utgang.

Med virkning fra 1. september 2000 og 1. oktober 2001 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 0,75 % pr. dato av lønnsmassen i år 2000, og innenfor en ramme på 0,5 % pr. dato av lønnsmassen i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønnsmassen i år 2000 og i år 2001, jf. pkt. 2.3.3.3 c).

3. Arbeids- og administrasjonsdepartementet avklarer med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag om en del av avsetningene under pkt. 1 og 2 skal benyttes til særavtaler. De resterende midlene benyttes til preliminaire forhandlinger i den enkelte fylkeskommune/kommune.

4. Preliminære forhandlinger.

Det skal en gang i kalenderåret føres preliminaire lokale forhandlinger mellom skoleeierne og organisasjonene dersom betingelsene under pkt. 1 og 2 er oppfylt.

De preliminaire lokale forhandlinger føres i den enkelte fylkeskommune/kommune innenfor den økonomiske ramme som Arbeids- og administrasjonsdepartementet utarbeider.

Følgende virkemidler kan brukes:

- a) endret lønns plassering innenfor lønnsrammens/lønnsspennets alternativer
- b) tilstå tilleggsansiennitet
- c) tilstå tillegg etter B-tabellen
- d) stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.

De preliminaire forhandlingene skal være sluttført innen 1. desember det enkelte år, og undertegnet referat skal oversendes KUF innen 15. desember samme år. Ved eventuell uenighet skal partenes standpunkter med begrunnelse framgå av referatet.

Iverksetting.

Resultatet iverksettes etter at godkjenning av partene i KUF foreligger.

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

Endres slik:

1. Før utlysning av ledig stilling skal tillitsvalgte for organisasjonene i vedkommende virksomhet/driftsenhet/arbeidsområde orienteres om den lønnstillingen vil bli utlyst med.

De tillitsvalgte kan kreve å få drøfte lønns plasseringen.

Tillitsvalgte kan innen tre dager kreve at nærmeste overordnede administrative ledd i virksomheten skal avgjøre spørsmålet. Dette skal skje etter at spørsmålet har vært drøftet med tjenestemannsorganisasjonene til de tillitsvalgte som har brakt saken inn til avgjørelse.

2. Ved lønns plassering tas hensyn til likelønn.

3. Arbeidsgiver kan ved prøvetidens utløp, eventuelt 6 måneder etter tilsetting i virksomheten, vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor det/de lønnsalternativer i lønnsramme eller lønnsspenn stillingen ble utlyst med.

Merknad:

For det kommunale-/fylkeskommunale skoleverk gjennomføres orientering/drøfting på virksomhetsnivå.

3 Fellesbestemmelsene

§ 1. Generelt

Ny nr. 3:

Deltidstilsatt arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid (eventuelt gjennomsnittsberegning) kommer inn under fellesbestemmelsene på samme måte som arbeidstakere i heltidsstilling dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 2. Definisjoner

Nr. 1 endres slik:

Lønn omfatter stillingens lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnsstabellens satser dersom ikke annet er avtalt, jf. f.eks. § 11 nr. 1. Deltidstilsattes lønn utregnes i forhold til vedkommendes deltidsprosent.

Nr. 5 endres slik:

Tjenesteansiennitet er:

- Tjenestetid som opparbeides i stilling(er).
- Eventuell tidligere annen tjeneste som godskrives etter reglene i § 5.
- Tilleggsansiennitet som gis etter reglene i nr. 6.
- Permisjoner etter § 6, jf. § 4 nr. 3.

Nr. 8 endres slik:

Som registrerte partnere regnes to homofile personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere etter lov om registrert partnerskap.

Nr. 9 endres slik:

Som samboere regnes:

- to personer som har levd sammen i ekteskapslignende forhold hvis det i Folkeregisteret framgår at de har hatt samme bolig de siste to årene, eller
- to personer med felles barn og felles bolig.

Jf. for øvrig § 6-1 i forskrift til lov om yrkesskedeforsikring.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene

Ny nr. 10:

Med deltidstilsatt forstås arbeidstaker med en normal arbeidstid beregnet på ukentlig basis eller etter en gjennomsnittsberegning etter arbeidsmiljølovens regler som er kortere enn arbeidstiden for arbeidstakere i tilsvarende heltidsstilling.

§ 3. Innplassering på lønnsplan og opprykk

Endres slik:

1. Ved tiltredelse foretas innplassering på lønnsplanen for vedkommende yrkesgruppe.

Ny nr. 2 (tidligere § 4 nr. 8):

2. Opprykk skjer etter de regler som er fastsatt for den enkelte lønnsplan.

Tidligere nr. 2 blir nr. 3:

3. Stillingskode, stillingsbetegnelse og lønnsramme/lønnsspenn skal benyttes.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 1, 2. punktum):

4. Ved avansement innen samme virksomhet fra direkte plassert stilling til stilling med minst samme topplønn på grunnstigen, beholdes tidligere lønn som en personlig ordning.

§ 4. Tjenesteansiennitet ved tilsetting m.v.

1. Tjenesteansiennitet fastsettes ved tiltredelse.

2. Tjenesteansienniteten regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.

Ny nr. 3 (tidligere § 4 nr. 3, 3. punktum):

3. Arbeidstaker som ved tidligere tilsetting i det statlige tariffområdet fikk medregnet permisjoner etter § 6 i tjenesteansienniteten, vil ved ny tilsetting etter 1. mai 1996 få medregnet disse permisjonene i tjenesteansienniteten.

Ny nr. 4 (tidligere nr. 3, 2. punktum):

4. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6.

Nr. 7 blir nr. 5, og endres slik:

5. Tilleggsansiennitet, jf. § 2 nr. 6, faller bort ved overgang til annen stilling.

Nr. 6 endres slik:

Dersom ikke annet er bestemt beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

Nr. 7 og 8 UTGÅR (er overført til hhv nr. 5 og § 3 nr. 2).

Ny:

§ 5. Godskrivingsregler

Overført fra § 4 nr. 3, 1. punktum, og endret slik:

Tidligere tjeneste godskrives i tjenesteansienniteten etter de regler som er fastsatt i lønnsplanen og i paragrafen her.

Ny:

A. Generelle regler:

Tidligere § 4 nr. 4 blir nr. 1:

1. Ved tilsetting etter 1. mai 1992 godskrives all militærtjeneste, polititjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste i tjenesteansienniteten fullt ut.

Tidligere § 4 nr. 5, 1. punktum blir nr. 2:

2. Ved tilsetting etter 1. mai 1990 godskrives alt omsorgsarbeid i hjemmet når det har betydning for arbeidet.

Tidligere § 4 nr. 5, 2. punktum blir nr. 3:

3. Ved tilsetting etter 1. mai 1998 godskrives omsorgsarbeid med inntil 3 års tjenesteansiennitet.

Ny: B. Spesielle regler:

Stillingene vil i tillegg til de generelle regler i litra A kunne omfattes av en eller flere av de regler som er nevnt nedenfor. Det fremgår av den enkelte lønnsplan hvilke regler som eventuelt gjelder.

1. Ved tilsetting godskrives all tidligere yrkespraksis, herunder omsorgstjeneste i hjemmet.
2. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis av betydning for arbeidet.
3. Ved tilsetting godskrives all offentlig tjeneste fullt ut, likeså privat praksis etter endt utdanning.
4. Ved tilsetting innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 29, ved tilsetting etter 1. august 2000 i ltr. 31, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.
5. Ved tilsetting godskrives arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
6. Ved tilsetting godskrives ett år av utdanningstiden i tjenesteansienniteten.

§ 5. Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

overføres til NY § 6, og nr. 5, første ledd endres slik:

Permisjon uten lønn for å utdanne seg for statstjenesten med inntil 3 år.

§ 6. Stedfortredertjeneste

UTGÅR.

Teksten overføres til § 12, som ny nr. 1.

§ 7. Arbeidstid

Nr. 5 endres slik:

Deltidsarbeid kan gjennomføres etter avtale mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Nr. 6 flyttes til ny nr. 10.

Nr. 7 flyttes til nr. 6.

Ny nr. 7 gis slik ordlyd:

Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den ordinære arbeidstid forskyves med minimum 1 døgns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes ordinære arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 2000, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 2000 og kl. 0600, og på lørdager, søn- og helgedager.

Ny nr. 8 gis slik ordlyd:

I virksomheter/etater hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mel-

lom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover ordinær arbeidstid kan gis som

- a) enkeltfridager
- b) sammenhengende fridager
- c) sammenhengende fridager i tilknytning til ordinær ferie.

Avtaler inngått mellom partene går foran avtaler inngått mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver.

Ny nr. 9:

Dersom partene lokalt er enige, kan det iverksettes forsøksordninger i den enkelte virksomhet som avviker fra bestemmelsene om arbeidstid. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Arbeids- og administrasjonsdepartementet og organisasjonene på sentralt nivå til godkjenning før ordningene trer i kraft.

Slike forsøksordninger kan avtales både for grupper av arbeidstakere og for enkeltpersoner.

Ny nr. 10 gis slik ordlyd: (Overført fra nr. 6.)

Når arbeidet utføres til forskjellige tider av døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid. Ved oppsetting av arbeidsplaner skal det tas hensyn til at arbeidstiden fordeles mest mulig likt på arbeidstakeren/arbeidstakerne. Det kan føres lokale forhandlinger om tilpasning av bestemmelsene til forholdene i den enkelte etat, for eksempel i tilfelle hvor det er behov for ikke-periodiske arbeidsplaner eller ved mer ujevn bruk av nattarbeid.

§ 8. Arbeidstid på reiser innenlands

Nr. 1 b) endres slik:

Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som ¹/₂ tid.

§ 9. Lønn

Nr. 5 gis slik ordlyd:

I særskilte tilfeller kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønn utbetalt på forskudd. Det skal inngås skriftlig avtale med arbeidstakeren om tilbakebetalingen.

§ 10. Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 3 Nåværende tekst UTGÅR, og erstattes med:

Arbeidstaker som på grunn av omorganisering går over i lavere stilling i annen virksomhet, kan beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning dersom avgivende og/eller mottakende virksomhet vil betale lønnsdifferansen.

Nytt nr. 6:

Deltidstilsatte har samme rettigheter som arbeidstakere på heltid etter denne paragraf, dog slik at lønnen som beholdes fastsettes forholdsmessig etter tidligere stillingsprosent.

§ 11. Lønn under sykdom, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1 endres slik:

Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig lønn.

Arbeidstakeren skal utbetales den lønn vedkommende til enhver tid har krav på i sitt tilsetningsforhold. Dersom en deltidstilsatt arbeidstaker får endret sin stillingsprosent i 1 måned eller mer, skal den endrede stillingsprosenten legges til grunn ved utbetaling av lønn så lenge endringen skal vare.

§ 12. Stedfortredertjeneste

Ny nr. 1 (overført fra § 6):

1. Er en arbeidstaker tjenestefri for et begrenset tidsrom, plikter en annen arbeidstaker i samme tjenestegren å overta vedkommendes tjenesteplikter.

Nr. 1 blir ny nr. 2.

Nr. 2 blir ny nr. 3.

Nr. 3 blir ny nr. 4.

§ 13. Overtid

Nr. 4 c) siste punktum endres slik:

I slike tilfeller kan det utbetales overtidsgodtgjøring for inntil 250 timer i kalenderåret.

Ny nr. 5:

For deltidstilsatte regnes pålagt arbeid utover den fastsatte deltid som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling. For pålagt arbeid utover den alminnelige arbeidstid pr. dag eller pr. uke for tilsvarende heltidsstilling, utbetales overtidsgodtgjøring etter nr. 2 eventuelt at det avtales avspasering i samsvar med nr. 3.

§ 14. Ukentlig fritid

Nr. 4 nytt tredje ledd:

Deltidstilsatte kan ikke utbetales forhøyet overtidsgodtgjørelse etter bestemmelsene her før vilkårene for utbetaling av overtidsgodtgjørelse etter § 13 nr. 5 er oppfylt.

§ 15. Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 3 endres slik:

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4, første punktum endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 21,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

§ 17. Hjemmevakt

Nr. 1 tilføyes et nytt siste ledd med følgende ordlyd:

Behovet for å innføre hjemmevakt drøftes med organisasjonene.

Nr. 2 UTGÅR

Nr. 3 blir nr. 2

Nr. 4 blir nr. 3

Nr. 5 blir nr. 4

Nr. 6 blir nr. 5

Nr. 7 blir nr. 6

§ 18. Sykepermisjoner

Nr. 1 endres slik:

En arbeidstaker med fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn under sykdom i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. Det er en forutsetning at arbeidstakeren har tiltrådt tjenesten. Når arbeidstakeren har hatt lønn under sykdom i til sammen 49 uker og 5 kalenderdager i de siste 3 årene, opphører retten til lønn under sykdom.

En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 6 måneder siden vedkommende sist fikk lønn under sykdom, har på ny rett til lønn under sykdom etter reglene i første ledd.

Nr. 4 endres slik:

Sykdomsforfall skal meldes snarest mulig til arbeidsgiveren med opplysninger om fraværets sannsynlige varighet. Egenmelding kan nyttes etter reglene i folketrygdlovens §§ 8-23 til 8-27.

Nytt nr. 5:

5. Retten til lønn under sykdom kan bortfalle dersom fraværet ikke blir tilfredsstillende dokumentert. Tilfredsstillende dokumentasjon er egenmelding/legeerklæring, jf. folketrygdlovens § 8-7.

§ 19. Fødsels- og adopsjonspermisjoner

Gis slik ordlyd:

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming.

1. Svangerskaps- og fødselspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller fødselspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

2. Adopsjonspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til adopsjonspenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljølovens § 31 nr. 2 og 5.

Første uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11. Andre uke av permisjonen gis med full eller forholdsmessig lønn etter § 11 innenfor rammen av § 22 Velferdspermisjon.

4. Amming.

En arbeidstaker som arbeider hel arbeidsdag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil to timer pr. dag. En arbeidstaker som arbeider mellom 2/3 og hel dag og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med full lønn etter § 11 i inntil én time pr. dag. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljølovens § 33.

5. Varsel

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som fremgår av arbeidsmiljølovens § 31 nr. 6.

§ 20. Omsorg for barn

Nr. 2 endres slik:

For kronisk syke eller funksjonshemmede barn under 18 år utvides retten til permisjon med lønn etter nr. 1 til henholdsvis 20 og 40 dager etter reglene i lov om folketrygd § 9-6.

Nr. 3 endres slik:

Arbeidstakere som har omsorg for barn under 18 år med livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, har til sammen rett til tjenestefri med full lønn i inntil 3 år for det enkelte barn. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 33 A og folketrygdlovens kapittel 9.

Ny nr. 4:

Arbeidstaker som har omsorg for langvarig syke barn eller funksjonshemmede barn har innenfor tidsrammene etter nr. 3 i paragrafen her rett til tjenestefri med lønn dersom vedkommende må delta i kurs eller annen opplæring ved godkjent helseinstitusjon for å kunne ta seg av og behandle barnet, jf. lov om folketrygd §§ 9-13 til 9-16. Det samme gjelder ved deltakelse på foreldrekurs ved godkjente offentlige kompetansesentra.

Nr. 4 blir nr. 5.

Ny nr. 6 (tidligere § 19 nr. 7)

Forutsatt rett til tjenestefri med lønn etter § 19 nr. 1 eller § 19 nr. 2, har foreldrene i tillegg rett til sammenlagt å ha inntil 3 års tjenestefri uten lønn, likevel slik at de samlet har krav på ett års permisjon uten lønn for hvert barn. Tar ikke begge foreldrene omsorg for barnet, kan retten til den som ikke tar omsorg utøves av en annen som tar omsorg for barnet.

Dersom en arbeidstaker gjør bruk av sin rett til tidskonto, skal den del av tidskontoperioden som går utover det tidsrom vedkommende har rett til tjenestefri med full lønn eller 80 % lønn etter § 19 nr. 1 og § 19 nr. 2 gå til fradrag i de 3 årene foreldrene har rett til tjenestefri uten lønn etter denne bestemmelse.

Permisjonen(e) må tas før barnet fyller 12 år. En arbeidstaker kan ikke kreve å ta ut permisjon som deltid, eller for kortere tidsrom enn 6 måneder. Slik permisjon kan imidlertid gis dersom tjenesten tillater det.

Farens rett etter § 19 nr. 3 kommer i tillegg.

§ 23. Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsforsikring

Nr. 2 endres slik:

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp som fastsettes slik (G=grunnbeløpet i folketrygden):

50 år og under	10,0 G
51 år	9,5 G
52 år	9,0 G
53 år	8,5 G
54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G
57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
60 år og over	5,0 G

Beløpene beregnes etter alder på dødsfallstidspunktet og G på oppgjørstidspunktet.

Nr. 4 endres slik:

Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

Nr. 5.

Første ledd endres slik:

Engangsbeløpet utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b)
- b) Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Annet punktum FLYTTES til ny nr. 7.

Siste ledd FLYTTES til NY nr. 6 og endres slik:

6. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 5 ovenfor, utbetales 2 G til dødsboet.

NY nr. 7 (flyttet fra nr. 5 c, annet punktum):

7. Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

NY nr. 8:

Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold i staten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2, 5 og 6.

§ 24. Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 endres slik:

Engangserstatningen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- a) Ektefelle, registrert partner, jf. § 2 nr. 8, eller samboer, jf. § 2 nr. 9 (se dog bokstav b)
- b) Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.
- c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

Nr. 10 nytt annet ledd:

Med virkning fra 1. november 1998 er deltidstilsatte omfattet av bestemmelsene her på lik linje med tilsatte i heltidsstilling. Dette innebærer at ved yrkesskade eller yrkessykdom som anses som yrkesskade konstatert 1. november 1998 eller senere utbetales deltidstilsatte erstatning etter de samme regler som for heltidstilsatte. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt, følges de regler som gjaldt for deltidstilsatte på det tidspunkt.

Nr. 11 nytt annet ledd:

Deltidstilsatte med flere stillingsforhold i staten eller deres etterlatte, utbetales ikke mer enn den tilsvarende utbetaling til tilsatte i heltidsstilling eller deres etterlatte.

4 Pensjon

4.2 Avtalefestet pensjon (AFP):

Nytt annet ledd:

Deltidstilsatte gis rett til å ta ut avtalefestet pensjon etter bestemmelsene i punktet her.

4.2.3 Avkortningsregler

Endres slik:

1. Dersom pensjonisten har arbeidsinntekt etter uttak av AFP, som overstiger 1 G på årsbasis fastsettes pensjonen slik:

AFP-pensjonen reduseres med 50 % av den inntekt som overstiger grunnbeløpet. Summen av pensjon og inntekt kan ikke overstige tidligere pensjongs-givende inntekt. AFP-tillegget skal deretter reduseres forholdsmessig.

2. AFP-pensjonister får redusert pensjonen ved annen inntekt i samsvar med reglene i lov 23. desember 1988 om statstilskott til ordninger for avtalefestet pensjon § 2, første ledd litra d og tilhørende forskrifter.

4.2.4 Delpensjon

Endres slik:

Med arbeidsgivers samtykke kan arbeidstakere med stillingsprosent 60 % eller mer av heltidsstilling ta ut delpensjon slik at arbeidstakeren kan trappe

ned sin yrkesaktivitet med inntil 40 % reduksjon i forhold til heltidsstilling (100%).

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 500.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Litra a) første ledd, siste punktum UTGÅR. For øvrig endres a) og b) slik:

a. Det avsettes 35 millioner kroner for å stimulere til økt satsing på kompetanseutvikling, basert på virksomhetens behov. Satsingen skal primært omfatte tiltak som bidrar til effektivisering og tjenesteutvikling, utvikling av kompetansereformen i staten, tiltak for å nyttiggjøre og videreutvikle seniormedarbeidernes kompetanse i virksomheten for å stimulere til at de står lengre i arbeidslivet, økt inntak av lærlinger, bedre nyttiggjøring og utvikling av kvinners kompetanse, samt omstillings- og kompetansetiltak i virksomheter som står overfor omstillinger som medfører betydelige personalmessige endringer.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag revidere gjeldende regler for ordningen.

b. Partene er enige om fortsatt å prioritere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med innvandrerbakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Partenes målsetting er å fremme rekruttering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn, slik at staten kan nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn representerer.

Det avsettes 2 millioner kroner for å stimulere til bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med innvandrerbakgrunn på alle nivåer i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Staten vil i samråd med hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag fastsette retningslinjer for avsetningen.

5.7 Kompetanseutviklingsreformen

Kompetanse er viktig for den videre utviklingen av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert kompetanse er nødvendig for styrket konkurranseevne og tjenesteyting, og for den enkeltes muligheter. Derfor ser staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag på en etter- og videreutdanningsreform som avgjørende viktig i denne utviklingen.

Et koordinert nasjonalt kompetanseløft er nødvendig for å sette Norge i stand til å møte de utfordringer og muligheter fremtidens kompetansesam-

funn medfører. Partene vil bidra til livslang læring, som er en forutsetning for verdiskapning og høy sysselsetting i årene fremover. Dette skal skje gjennom at den enkelte gis lovfestet permisjonsrett og muligheter til kompetanseutvikling.

Staten forvalter store verdier og sentrale samfunnsoppgaver. Staten står overfor en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav fra borgerne til tjenesteyting og skjerpede faglige krav. Lærerne er viktige i denne reformen både fordi de utgjør en stor gruppe arbeidstakere og fordi pedagogisk personale vil være sentrale i gjennomføringen. Partene viser til at det offentlige utdanningssystemet gis mulighet til å forberede og følge opp den store utfordringen som ligger i etter- og videreutdanningsreformen.

Partene er enige om at det er behov for en planmessig satsing på å øke kompetansen, for å sikre en styrbar, effektiv og publikumsrettet stat, og for at den enkelte skal kunne utvikle sin kompetanse. Den enkelte må også selv ta ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Partene vil derfor legge forholdene til rette for en styrket kompetanseutvikling, som skal bidra til å styrke statlige virksomheter og gi den enkelte muligheter til å kunne fornye kunnskap gjennom yrkeskarrieren. Dette vil bl.a. skje ved at den enkelte gis minst like gode rettigheter og vilkår til etter- og videreutdanning som i arbeidslivet for øvrig.

5.7.1 Grunnlaget for det videre arbeidet med etter- og videreutdanningsreformen

Endres slik:

Under tariffoppgjøret 1999 har partene i arbeidslivet sammen med regjeringen lagt det nødvendige grunnlaget for det videre arbeid med et nytt system for etter- og videreutdanning.

De sentrale partene i det statlige tariffområdet erkjenner at det er den pågående prosessen som vil avgjøre om de mulighetene som nå er skapt kan føre til realiseringen av den reform av etter- og videreutdanning som partene nå ser konturene av, og som arbeidslivet er tjent med. Det er viktig at rammebetingelsene ivaretar det statlige tariffområdets særegenheter.

Det er partenes forutsetning at det videre arbeidet med EVU-reformen ikke forringer eksisterende ordninger.

5.7.2 endres slik:

5.7.2 Oppgaver og tiltak.

Utviklingen av et nasjonalt system for etter- og videreutdanning, med arbeidsplassen som hovedarena for læring, stiller store krav til partene. Det er bare mulig å bygge opp et slikt nasjonalt system dersom alle deler av EVU-reformen bygger på gjennomgående og felles systemkrav og standarder. Det er særlig viktig at slike felles kriterier omfatter blant annet dokumentasjon og anerkjennelse av realkompetanse. De må også omfatte selve opplæringstilbudet.

Regjeringen er innstilt på å foreslå bevilgninger til delfinansiering av kompetanseutviklingsprogrammer med om lag 400 mill. kroner over en periode på 2-3 år. Stortinget har bevilget 50 millioner kroner for inneværende år. Dette

forutsetter en egenandel fra de deltakende virksomhetene, jf. Hovedavtalens § 40.2. Partene i arbeidslivet er med i styringen og planleggingen av ordningen.

Partene i det statlige tariffområdet vil i denne forbindelse understreke utfordringene når det gjelder skoleverkets spesielle situasjon, jf. bl.a. tilpavningsavtale av Hovedavtalen til skoleverket § 2.1.

Partene har iverksatt et arbeid for å utvikle de konkrete rammebetingelsene. Arbeidet vil også bli rettet inn mot kompetanseutviklingsprogrammene som er skissert i brevet av 10.04.99 fra statsministeren. I dette arbeidet vil innstilling av 15.03.99 fra et partssammensatt utvalg «*Ny Giv - Kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning*» inngå som et grunnlagsdokument.

Aktuelle tiltak kan være:

- vurdere prosjekter for det statlige tariffområdet
- vurdere innretning av den individuelle lovfestede permisjonsretten til EVU
- stimulere til at statlige virksomheter lærer av hverandres erfaringer med planlegging og kartlegging av kompetanse og gjennomføring av kompetansetiltak, og at det skjer et regionalt samarbeid om dette
- vurdere å ta initiativ til kompetansekonferanser.

Partene er kjent med at det i både privat og offentlig sektor er igangsatt prosjekter som både tar vare på individuelle behov og utnytter de mulighetene som ligger i lokal forankring og virksomheten som læringsarena. Partene vil innhente de erfaringene som foreligger for å kunne vurdere tiltak som tar disse mulighetene i bruk.

Partene erkjenner at det er behov for å styrke aktivitetene i virksomhetene knyttet til Hovedavtalens kap. 6. Det er også behov for at dette arbeidet kan utnyttes i forhold til etter- og videreutdanningsreformen.

5.7.3 Prosessen videre

Endres slik:

Støtte til livsopphold under utdanningspermisjon.

Alle arbeidstakere har fått en individuell rett til utdanningspermisjon ved den lovbestemmelse som ble vedtatt av Stortinget høsten 1999, jf. ny § 33 i arbeidsmiljøloven. Når en arbeidstaker benytter retten, vil økonomisk bidrag til utdanningspermisjon i utgangspunktet dekkes av lånekassen.

Arntsen-utvalget har lagt viktige prinsipper både for EVU-reformen og for rammene i lønnsoppgjørene i årene fremover. Staten og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er enige om disse prinsippene; blant annet at gjennomføringen av tiltak i forbindelse med EVU-reformen vil være avhengig av en økonomisk utvikling som sikrer landets konkurranseevne og den fremtidige sysselsetting, samt at lønnsveksten kommer ned på linje med våre handelspartnere.

Partene er kjent med at det vil bli igangsatt et utredningsarbeid med sikte på å etablere en eventuell ordning for støtte til livsopphold under utdanningspermisjon, som gjelder hele arbeidslivet. Partene vil bidra til dette arbeidet.

Arbeidsgivers ansvar for finansieringen faller bort dersom forutsetningene som nevnt overfor ikke oppfylles.

Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag og staten er enige om å fortsette det felles arbeidet gjennom den eksisterende partssammensatte arbeidsgruppen.

Staten vil holde NFF orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v. slik at forbundet kan fremme sine synspunkter på kompetansereformen.

5.9 Ut av tariffsystemet

Endres slik:

Partene kan innen 1. februar 2001 bli enige om at hovedtariffavtalen opphører å gjelde, senest fra 30. april 2001, for virksomheter som har gått ut eller i nærmeste framtid vil gå ut av det statlige tariffområdet.

6 Avtalefestet ferie for statstjenestemenn og stillinger i skoleverket

Innledning

Det er en viktig oppgave for partene å bidra til en sterk, effektiv og omstillingsdyktig offentlig sektor. Ved innføring av den avtalefestede ferien er det derfor en klar forutsetning at offentlige virksomheter gis muligheter til å oppveie de ulempene dette kan medføre med større fleksibilitet, slik at tjenesteproduksjonen og servicetilbudet til publikum opprettholdes. Arbeidstakerne vil også på sin side ha forskjellige behov for avvikende arbeidstidsordninger begrunnet i ulike livsfaser, arbeids- og bosituasjoner m.m. Økt fleksibilitet sammen med den avtalefestede femte ferieuken vil kunne bidra til mindre sykefravær og økt produktivitet.

1. Partene er enige om å forskuttere den femte ferieuken, jf. ferieloven § 15, slik at ferie etter ferieloven og avtalefestet ferie til sammen utgjør 30 virkedager. Av dette utgjør den avtalefestede ferien 5 virkedager. Ekstraferie på 6 virkedager for arbeidstakere over 60 år opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.
2. Når den avtalefestede ferie er fullt ut innført, kan arbeidstaker kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 nr. 4, i tillegg til de lovfestede 25 virkedager, jf. ferieloven § 5 nr. 1. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.
3. Dersom det blir besluttet å innføre den resterende del av den femte ferieuken som en alminnelig ordning, jf. ferieloven § 15, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.
4. Innføring av den resterende del av den femte ferieuken skal skje slik at to feriedager tas ut i 2001, de øvrige tas ut i 2002.
5. Feriepenger for den resterende del av den femte ferieuken beregnes og utbetales i samsvar med inngått avtale mellom de sentrale parter.
6. Når den femte ferieuken er fullt ut innført skal den alminnelige proSENTsats for feriepenger være 12% av feriepenges grunnlaget, jf. ferieloven § 10 nr. 2 og 3. Økningen foretas ved at proSENTsatsen for opptjeningsåret endres slik:
 - For år 2000 settes proSENTsatsen til 11,1
 - For år 2001 settes proSENTsatsen til 12,0Dersom det blir besluttet å utvide antall feriedager i ferieloven, er det partenes forutsetning at de ovennevnte proSENTsatser for opptjenings-

året legges til grunn som feriegodtgjørelse for tilsvarende periode.

7. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for den avtalefestede ferien etter drøftinger med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker samtidig med fastsettelsen av den ordinære ferien. Arbeidstaker kan kreve å få underretning om fastsettelse av den avtalefestede del av ferien tidligst mulig og senest to måneder før avviklingen, med mindre særlige grunner er til hinder for dette, jf. ferieloven § 6 nr. 2.
8. Arbeidstaker kan kreve å få feriefritid etter denne bestemmelse uavhengig av opptjening av feriepengene.
9. Dersom driften helt eller delvis innstilles i forbindelse med ferieavvikling, kan alle arbeidstakere som berøres av stansen, pålegges å avvikle ferie av samme lengde uavhengig av opptjeningen av feriepengene.
10. Arbeidstaker kan kreve at den avtalefestede delen av ferien gis samlet innenfor ferieåret, jf. ferieloven § 7 nr. 2, og på en slik måte at 1 ukes sammenhengende ferie oppnås. De sentrale parter vil oppfordre lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte til å plassere den avtalefestede ferien slik at kravet til effektiv tjenesteproduksjon og et godt servicetilbud til publikum blir ivarettatt, for eksempel ved at avtalefestet ferie tas i forbindelse med Kristi Himmelfartsdag, påske, jule- og nyttårshelgen.
11. Ved skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og den enkelte, kan den avtalefestede ferien overføres helt eller delvis til neste ferieår.
12. For skiftarbeidere tilpasses den avtalefestede ferien lokalt, slik at dette etter full gjennomføring utgjør 4 arbeidende skift.
13. For grupper av arbeidstakere hvor ferie etter ferieloven § 15 allerede er innført, skal antall dager ikke økes som følge av innføring av den avtalefestede ferien. Iverksettelsen og den praktiske gjennomføringen av den avtalefestede ferien for de aktuelle virksomheter avtales nærmere mellom partene.
14. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i skoleverket skal gjennomføres på følgende måte:
 - a) De avtalefestede feriedagene tas ut uten at behovet for stillinger i skoleverket øker, og anses avviklet i de deler av året der det ikke foregår undervisning. Ordningen innarbeides i relevante særavtaler mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og organisasjonene. Det fremgår av særskilt merknad i Riksmeklingsmannens møtebok hvordan den tekniske tilpasning skal gjennomføres.
 - b) Tilpasningsarbeidet med de enkelte særavtalene skjer i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2000 og gjelder til og med 30. april 2002.

8 Protokolltilførsler

NY NR. 1

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 47, jf. fellesbestemmelsenes § 7 nr. 1, når det gjelder plassering av arbeidstiden gjennom dagen, uken eller året.

Gjennomsnittsberegning kan være hensiktsmessig dersom det ut fra virksomheten eller brukernes behov eller ut fra arbeidstakernes individuelle behov med hensyn til fritid, omsorg m.v., er ønskelig med en mer fleksibel plassering av arbeidstiden.

NY NR 2:

Med utgangspunkt i det inntektspolitiske samarbeidet, statens behov for omstilling og den økende konkurransen om arbeidskraften i arbeidslivet, er partene enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe for å gjennomgå statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal på fritt grunnlag evaluere og drøfte forslag om endringer i statens lønns- og forhandlingssystem.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet og 2 representanter fra hver av hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. Under behandlingen av spesielle temaer kan representantene la seg bistå av rådgiver.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 30. november 2001.

Staten vil holde NFF orientert i informasjonsmøter om arbeidsgruppens arbeid m.v. slik at forbundet kan fremme sine synspunkter.

Vedlegg 4 til HTA - Pensjonsgivende variable tillegg

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 2 endres slik:

Dersom summen av de samlede variable tillegg utgjør et kronebeløp mindre enn B-tabellens trinn 8, tas de ikke med i pensjonsgrunnlaget (gulv).

Nr. 3 endres slik:

Pensjonsgrunnlaget for de samlede variable tilleggene kan ikke settes høyere enn B-tabellens trinn 62, (tak).
